



06 de novembre de 2018

El Consell discrimina al personal de educación, justicia y sanidad.

La propuesta de la Generalitat Valenciana es contraria al acuerdo estatal de empleados/as públicos para la recuperación de derechos firmado en el mes de marzo.

El Área pública de CCOO PV rechaza la propuesta presentada por la Generalitat Valenciana para la negociación de la distribución del incremento del 0.2% de la masa salarial de los empleados y empleadas públicas, por la que se excluye para 2018 al personal de los sectores de justicia, educación y sanidad.

Este personal representa el 70% del personal empleado público de la Mesa General de Negociación (MGN) y el Consell, con esta propuesta, sustrae la posibilidad de recuperar derechos en el desarrollo de este acuerdo. Este pacto, firmado por CCOO, UGT y CSIF con el Gobierno de España permitía recuperar parte de los derechos arrebatados por los recortes durante la crisis, incrementando en un 0,2% la masa salarial de empleados públicos, que en este caso asciende a 9.800.000 de euros.

Con la propuesta presentada por la Administración se pretende desviar gran parte de este incremento para el cumplimiento de compromisos adquiridos con el sector público instrumental, incrementar las plantillas y atender la homologación retributiva de parte de este sector.

Para CCOO no es aceptable que la Generalitat pretenda la distribución de unos fondos adicionales para 2018 del personal de la MGN para otro que no forma parte de la misma repartiendo entre el sector público instrumental el dinero del personal estatutario y funcionariado de educación y justicia para resolver su déficit presupuestario. De ser así, la Generalitat castigaría de nuevo a este personal, al hurtarles la posibilidad de recuperar su poder adquisitivo. Agrava además la propuesta el hecho de plantear esta situación de nuevo, con otros porcentajes de distribución, para los años 2019 y 2020.

En la Mesa General celebrada el pasado mes julio, todos los sindicatos con representación ya manifestamos nuestro rechazo a esta propuesta por considerarla discriminatoria. Por lo que sorprende que la propuesta actual sea la misma.



Este sindicato asevera que, independientemente de lo que fue trasladado sin acuerdo previo al Decreto Ley 3/2018 sobre estos fondos, no se puede excluir a las personas empleadas públicas y destinar su masa salarial a cumplir con compromisos de otros sectores, especialmente cuando el incremento debería ir dirigido prioritariamente a paliar la brecha salarial existente en estos sectores y en especial a los más feminizados, requisitos que se cumplen sobradamente también en los sectores de justicia, educación y sanidad.

En opinión de este sindicato la Generalitat confunde los términos, al mezclar las partidas presupuestarias correspondientes a diferentes ámbitos de negociación. El sector público instrumental tiene su propio ámbito en el que debería negociarse la distribución del incremento del 0.2% correspondiente a su masa salarial.

Por otra parte, el Acuerdo de empleados públicos estatal no recoge que ese incremento del 0,2% pueda destinarse para crear nuevos puestos como pretende el Govern. En su traslación a los PGE 2018 se establece que tiene que ir destinado entre otros a la mejora de la productividad, la revisión de los complementos específicos con funciones equiparables o planes de pensiones. Este sindicato recuerda al Consell que para recuperar las plantillas el acuerdo prevé la posibilidad de incrementar la tasa de reposición al 105%.

CCOO insta al Consell a plantear una propuesta, en la próxima Mesa General del día 8 de noviembre, que suponga una distribución equitativa y justa para todos los sectores representados en la Mesa General, sin exclusiones y teniendo en cuenta el peso de cada sector en la masa salarial y la problemática existente en cada ámbito. Del mismo modo, instamos a que consigne la partida presupuestaria necesaria para atender los compromisos adquiridos en el Sector público instrumental en el concepto que corresponda.

De mantener la Generalitat su propuesta, este sindicato estudiará la adopción de las medidas que considere oportunas para garantizar el cumplimiento del Acuerdo firmado con el Gobierno central, que viene recogido en Ley de PGE 2018. Además, velará por la garantía de los derechos de la mayoría de los trabajadores y trabajadoras con representación en la MGN.



06 de novembre de 2018

El Consell discrimina al personal d'educació, justícia i sanitat.

La proposta de la Generalitat Valenciana és contrària a l'acord estatal d'emprats/as públics per a la recuperació de drets signat en el mes de març.

L'Àrea pública de CCOO PV rebutja la proposta presentada per la Generalitat Valenciana per a la negociació de la distribució de l'increment del 0.2% de la massa salarial dels empleats i empleades públiques, per la qual s'exclou per a 2018 al personal dels sectors de justícia, educació i sanitat.

Aquest personal representa el 70% del personal emprat públic de la Mesa General de Negociació (MGN) i el Consell, amb aquesta proposta, sostrau la possibilitat de recuperar els seus drets en el desenvolupament d'aquest acord. Aquest pacte, signat per CCOO, UGT i CSIF amb el Govern d'Espanya permetia recuperar part dels drets arrabassats per les retallades durant la crisi, incrementant en un 0,2% la massa salarial d'empleats públics, que en aquest cas ascendeix a 9.800.000 d'euros.

Amb la proposta presentada per l'Administració es pretén desviar gran part d'aquest increment per al compliment dels compromisos adquirits amb el sector públic instrumental, incrementar les plantilles i atendre l'homologació retributiva de part d'aquest sector.

Per a CCOO no és acceptable que la Generalitat pretenga la distribució d'uns fons addicionals per a 2018 del personal de la MGN per a un altre que no forma part de la mateixa, repartint entre el sector públic instrumental els diners del personal estatutari i funcionariat d'educació i justícia per a resoldre el seu dèficit pressupostari. En aquest cas, la Generalitat castigaria de nou a aquest personal, en furtar-los la possibilitat de recuperar el seu poder adquisitiu. Agreuja a més la proposta el fet de plantejar aquesta situació de nou, amb altres percentatges de distribució, per als anys 2019 i 2020.

En la Mesa General celebrada el passat mes juliol, tots els sindicats amb representació ja varem manifestar el nostre rebuig a aquesta proposta per considerar-la discriminatòria. Per la qual cosa sorprèn que la proposta actual siga la mateixa.



Aquest sindicat assevera que, independentment del que va ser traslladat sense acord previ al Decret Llei 3/2018 sobre aquests fons, no es pot excloure a les persones empleades públiques i destinar la seua massa salarial a complir amb compromisos d'altres sectors, especialment quan l'increment hauria d'anar adreçat prioritàriament a pal·liar la bretxa salarial existent en aquests sectors i especialment als més feminitzats, requisits que es compleixen de sobra també en els sectors de justícia, educació i sanitat.

En opinió d'aquest sindicat la Generalitat confon els termes, en barrejar les partides pressupostàries corresponents a diferents àmbits de negociació. El sector públic instrumental té el seu propi àmbit en el qual hauria de negociar-se la distribució de l'increment del 0.2% corresponent a la seua massa salarial.

D'altra banda, l'Acord d'empleats públics estatal no recull que aquest increment del 0,2% puga destinar-se per a crear nous llocs com pretén el Govern. En la seua translació als PGE 2018 s'estableix que ha d'anar destinat entre d'altres a la millora de la productivitat, la revisió dels complements específics amb funcions equiparables o plans de pensions. Aquest sindicat recorda al Consell que per a recuperar les plantilles l'acord preveu la possibilitat d'incrementar la taxa de reposició al 105%.

CCOO insta al Consell a plantejar una proposta, en la pròxima Mesa General del dia 8 de novembre, que supose una distribució equitativa i justa per a tots els sectors representats en la Mesa General, sense exclusions i tenint en compte el pes de cada sector en la massa salarial i la problemàtica existent en cada àmbit. De la mateixa manera, instem al fet que consigne la partida pressupostària necessària per a atendre els compromisos adquirits en el Sector públic instrumental en el concepte que corresponga.

De mantenir la Generalitat la seua proposta, aquest sindicat estudiarà l'adopció de les mesures que considere oportunes per a garantir el compliment de l'Acord signat amb el Govern central, que ve recollit en Llei de PGE 2018. A més, vetlarà per la garantia dels drets de la majoria dels treballadors i treballadores amb representació en la MGN.