

Per la millora de les condicions laborals del professorat associat

La situació laboral i acadèmica del professorat Associat es troba fortament degradada des de fa massa temps

Des de la perversió de la figura, el seu ús per a finalitats ben diferents a les que marca la llei o la seua utilització per a cobrir docència estructural, a la continua degradació de les seues condicions laborals (retribucions, jornada...) i el nul reconeixement acadèmic de les seues tasques, que van més enllà de la simple impartició de classes. Tot plegat ha anat enquistant una situació altament precaritzada i en la que **el professorat Associat es configura com a un instrument per aconseguir mà d'obra barata i cobrir, amb un cost molt baix i una altíssima flexibilitat, creixents necessitats docents** en un context de reduccions pressupostàries. **Les mancances i discriminacions que afecten el professorat Associat continuen dibuixant un panorama impropï d'una Universitat que es pretén avançada i compromesa amb la qualitat docent i investigadora.**

CCOO exigeix que es resolguen urgentment els problemes que afecten el professorat Associat, començant pels més sagnants i que s'encete decididament la **millora de les seues condicions laborals i acadèmiques**, sobretot perquè algunes d'elles ni tan sols necessiten de més recursos pressupostaris. **Cal, per tant, començar a abordar urgentment tant per part dels Rectorats com també des de Generalitat i el Govern central qüestions com ara:**

- Millores retributives, per assolir el salari de TEU a temps parcial.
- Reconeixement del conjunt de les tasques realitzades pel professorat associat dintre de la seua dedicació i eliminació de discriminacions.
- Plena participació del professorat associat en totes les activitats acadèmiques en

igualtat de condicions (postgraus, projectes d'innovació...)

- Durada de tres anys dels contractes per donar una major continuïtat a la seua relació laboral.
 - Obrir vies de promoció, particularment als departaments amb gran nombre d'Associats que estan cobrint necessitats docents estructurals.
- **Pla d'estabilització del professorat associat** acreditat a Titular d'Universitat o a Contractat Doctor, que incloga també criteris relatius a la seua antiguitat a la Universitat i al balanç docent de les àrees de coneixement.
 - Millorar l'assignació de la docència, amb una millor adequació amb la seua experiència professional i defugint la utilització del professorat associat com a últim recurs de flexibilitat i ajust del POD.
 - Creació de noves figures contractuals, per a les substitucions i interinitats.
- Reconeixement de quinquennis i sexennis
 - Modificació de la participació del professorat associat als òrgans de govern.

- CCOO continuarà
treballant, amb la
negociació i la
mobilització, per
millorar les
condicions de treball
i la Universitat
pública.**



Conveni col·lectiu de les universitats públiques.

L'assignatura pendent que encara no està aprovada

Ja han passat quinze anys des de la publicació de la LOU i deu anys després de la seua modificació el País Valencià segueix sent l'únic territori de l'Estat espanyol sense un Conveni Col·lectiu que contemple a tot el personal laboral de les universitats públiques, encara que en l'estiu de 2016, vàrem assistir a la constitució de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu del Personal Laboral de les Universitats Públiques Valencianes.

Si bé vàrem rebre la notícia amb cert optimisme, ja que es tractava d'una reivindicació històrica, al cap de dos anys hem de lamentar que la dinàmica de la negociació no haja permès la signatura d'un acord, ni tan sols de mínims, que permeta al personal d'algunes Universitats equiparar-se als drets adquirits pel personal de les Universitats amb més trajectòria, mantenint i millorant en aquestes últimes els drets aconseguits després d'anys de reivindicació i negociació amb els equips rectorals en les seues respectives Meses Negociadores.

CCOO, juntament amb les diferents organitzacions sindicals que participem en la negociació, hem fet un gran esforç, adequant alguns aspectes de les nostres propostes inicials, amb l'objectiu d'arribar a acords i consensos en la pràctica totalitat de blocs que les componen, la qual cosa ens ha permès presentar un text articulat arreplegant la majoria de les reivindicacions de la part sindical, com ara:

- Adaptar la normativa de jornada, permisos i llicències del personal laboral a les lleis de conciliació.
- Establiment de la dedicació docent màxima en 240 hores.
- Millora salarial del personal més vulnerable: professorat associat, personal vinculat a projectes de recerca, etc.

- Establiment de la figura del professorat substitut, amb requisits i retribucions semblants a les de l'Ajudant, com a alternativa a l'abús de la figura del professorat associat.
- Equiparació retributiva dels contractats laborals amb les figures funcionaries corresponents
- Garantir l'estabilitat i la promoció del professorat contractat, incloent al professorat associat.

No obstant això, constatem que les Universitats no són capaces d'acordar entre elles una proposta comuna des de la qual començar un vertader procés de negociació: les Universitats que ja han aconseguit acords interns sobre alguns temes no poden renunciar a les millores que ja apliquen perquè altres Universitats no disposen d'aquests acords i pretenguin imposar el seu criteri de mínims. Ni el Conveni Col·lectiu pot ser un simple recull dels drets que ja regula la legislació, com pretenen algunes Universitats.



Afiliat



*Amb tu,
defensem
l'educació*

CCOO 
federació d'ensenyament

Mentrestant, la Secretaria Autonòmica, que presideix la Comissió Negociadora del Conveni, es limita fonamentalment a convocar les reunions i exercir de moderadora de torns de paraula, sense que arribe a delimitar qüestions que puguin fer avançar la negociació ni jugue el paper de lideratge dels acords que li correspon. Ni tampoc, la qual cosa és un dels esculls més grans a salvar, presenta una proposta econòmica que permeta començar a abordar qüestions fonamentals com són l'estabilitat i promoció, la càrrega de treball i les retribucions del Personal Laboral al que afectarà aquest Conveni.

Amb aquestes actituds, la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu del Personal Laboral de les Universitats Públiques Valencianes s'ha convertit en un lloc en el qual intercanviar documents i no en un espai de negociació real que permeta aconseguir acords i avançar en la redacció del Conveni Col·lectiu.

CCOO exigeix a les Universitats que es posen d'acord entre elles per a presentar propostes que milloren substancialment les condicions laborals de les seues treballadores i treballadors i a la Secretaria Autonòmica que realitze la seua funció: ha d'intervenir, plantejar propostes de consens quan les posicions no es puguin acostar, comprometre el finançament necessari i agilitzar les negociacions amb la finalitat de poder signar un acord que pose al personal laboral de les Universitats Públiques del País Valencià al mateix nivell que el de la resta de l'Estat el més aviat possible.

“CCOO exigeix a les Universitats que es posen d'acord entre elles per a presentar propostes que milloren substancialment les condicions laborals de les seues treballadores i treballadors”



FE CCOO PV     
www.pv.ccoo.es/ensenyament 



Afiat



**EDUCACIÓ
ÉS FUTUR** 