

1r Pla d'Igualtat del personal docent

Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i
Esport

Índex

PRESENTACIÓ

1.- COMPROMÍS D'ACTUACIÓ

2.- MARC NORMATIU

3.- LA COMISSIÓ D'IGUALTAT

4.- ÀMBIT D'APLICACIÓ I VIGÈNCIA

5.- DIAGNÒSTIC

5.1. Introducció tècnica de les dades

5.2. Anàlisi de les dades de la plantilla

5.2.1. Distribució global, taxa de feminització i mitjana d'edat

5.2.2. Distribució per règim jurídic

5.2.3. Distribució per cossos de funcionariat docent

5.2.4. Distribució per situació administrativa

5.2.5. Anàlisi de la plantilla en els serveis centrals i territorials

5.2.6. Càrrecs directius

5.3. Retribucions: distribució de la massa salarial anual

5.4. Adjudicacions en comissions de serveis

5.5. Adjudicacions de permisos i llicències

5.6. Reduccions de jornada i flexibilitat horària

5.7. Excedències

6.- ÀREES D'ACTUACIÓ: OBJECTIUS I MESURES

Àrea 1: Gestió del personal i promoció del talent

Àrea 2: Sensibilització, formació i investigació

Àrea 3: Salut laboral i prevenció de riscos

Àrea 4: Detecció, prevenció i protecció de les víctimes de violència de gènere en l'entorn laboral docent, així com detecció de situacions de discriminació sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual o d'identitat de gènere.

Àrea 5: Conciliació de la vida personal, familiar i laboral

Àrea 6: Imatge, comunicació i ús no sexista del llenguatge

7.- AVALUACIÓ I INDICADORS

8.- ANNEXOS

Annex I: Distribució per cossos del funcionariat docent

Annex II: Càrrecs directius

Annex III: Adjudicacions de permisos i llicències per cossos i per tipologia

Annex IV: Reduccions de jornada i flexibilitat horària per cossos i per tipologia

Annex V: Excedències per cossos i per tipologia

PRESENTACIÓ

La igualtat d'oportunitats entre dones i homes és un principi jurídic universal reconegut en diversos textos internacionals sobre drets humans, i és també un principi fonamental de la Unió Europea. En l'Estat espanyol es va aprovar a l'any 2007 la Llei Orgànica per a la igualtat efectiva de dones i homes, la qual té per objecte fer efectiu el dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, en particular mitjançant l'eliminació de la discriminació de la dona, siga quina siga la seua circumstància o condició, en qualssevol dels àmbits de la vida i, singularment, en l'esfera política, civil, laboral, econòmica, social i cultural per a aconseguir una societat més democràtica, més justa i més solidària. A aquests efectes, la llei estableix principis d'actuació dels poders públics, regula drets i deures de les persones físiques i jurídiques, tant públiques com privades, i preveu mesures destinades a eliminar i corregir en els sectors públic i privat tota forma de discriminació per raó de sexe. Tot això implica l'obligatorietat per part de les Administracions Públiques d'articular els mecanismes necessaris per garantir la igualtat efectiva entre dones i homes, per a aconseguir aquest objectiu els poders públics s'han dotat de diferents instruments, entre els que figuren els Plans d'Igualtat.

Malgrat l'existència d'aquesta igualtat reconeguda a nivell jurídic, coneguda com a igualtat formal o legal, la desigualtat continua existint. La igualtat entre dones i homes encara està lluny de ser una realitat. Diferents situacions habituals de desigualtat i discriminació apareixen com a formes de tracte quotidianes i normalitzades que afecten a les dones només pel fet de ser-ho, situant-les en una posició de discriminació respecte als homes.

Una de les eines utilitzades per aconseguir la igualtat real entre dones i homes i que arreplega la Llei 2/2007, en el seu article 46, és el Pla d'Igualtat, el qual es defineix com un conjunt ordenat de mesures adoptades després de realitzar un diagnòstic de la situació, tendents a aconseguir, en l'empresa i en les organitzacions, la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i a eliminar la discriminació per raó de sexe. Els plans d'igualtat fixaran els objectius concrets d'igualtat a aconseguir, les estratègies i pràctiques a adoptar per a la seua consecució, així com l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats. Garantint la participació de les organitzacions sindicals amb representació legal de les treballadores i els treballadors.

Els plans d'igualtat poden contemplar, entre altres, les matèries d'accés a l'ocupació, classificació professional, promoció i formació, retribucions, ordenació del temps de treball, la conciliació personal, familiar i laboral la prevenció de l'assetjament sexual i de l'assetjament per raó de sexe.

Per tant, un Pla d'Igualtat de gènere reflecteix un marc interpretatiu de la realitat, es valoren i analitzen les desigualtats, com es prioritzen i defineixen i quins són els millors mitjans per aconseguir una igualtat real entre dones i homes.

La Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport (d'ara endavant CEICE) ha elaborat el present Pla d'Igualtat amb l'objectiu d'integrar la igualtat d'oportunitats en la gestió dels recursos humans promovent un canvi en les actituds, els

comportaments i els estereotips de gènere i en les estructures organitzatives amb la fi d'aconseguir una igualtat d'oportunitats real i efectiva entre les dones i els homes que conformen la plantilla del personal docent dels centres públics del nostre territori.

1. COMPROMÍS D'ACTUACIÓ

L'elaboració, aprovació i posada en marxa del present Pla d'Igualtat respon, de manera ineludible, al compliment dels continguts constitucionals i de les lleis, en especial, la Llei Orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva entre dones i homes, però no és aquesta l'única raó; també respon al compromís de l'actual govern d'actuar per a eliminar les desigualtats i bretxes de gènere existents, amb l'objectiu d'aconseguir les màximes quotes d'eficàcia, qualitat i d'igualtat real i arribar a una desitjable situació d'igualtat d'oportunitats on tant les dones com els homes poden realitzar-se intel·lectualment, físicament i emocionalment desenvolupant plenament les seues capacitats. En resum, fer possible un canvi necessari en el nostre entorn on la igualtat entre dones i homes siga una realitat.

Aquest Pla és el resultat d'un procés de reflexió i debat intern al voltant de la situació actual del personal docent públic valencià amb l'objectiu d'avançar en la igualtat efectiva entre dones i homes, afavorint la conciliació de la vida familiar, personal i laboral, augmentant la visibilització de les docents, millorant les seues condicions laborals i, en general, les seues condicions de vida treballant amb l'objectiu d'erradicar qualsevol resquícia de desigualtat o discriminació deguda al gènere. En definitiva, incorporar la perspectiva transversal de gènere en la gestió dels recursos humans i aconseguir la implicació de totes i tots.

La Comissió d'Igualtat de la CEICE ha elaborat aquest Pla a partir de l'anàlisi de la situació laboral actual del professorat dels centres públics valencians, facilitada pel diagnòstic previ, establint plans d'actuació, objectius, accions, sistema de seguiment i indicadors d'avaluació, tractant tots aquests aspectes d'una manera realista i pràctica. En definitiva, permetrà una sèrie de mesures dirigides al foment de diferents accions per a que les perspectives d'accés, formació, promoció i realització de les docents siguen les mateixes que les dels seus companys homes, així com la necessària sensibilització de la totalitat del professorat.

2. MARC NORMATIU

Normativa internacional

Nacions Unides:

- Carta de les Nacions Unides de 1945.
- Declaració Universal dels Drets Humans de 1948.
- Convenció sobre els drets polítics de la dona de 1952.
- Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW) de 1979 i Protocol facultatiu de 1999.
- Declaració sobre l'eliminació de la violència contra la dona de 1993.

- Creació de l'Agència ONU Dones de 2010.

Unió Europea:

- Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea: Des de l'entrada en vigor dels Tractats d'Àmsterdam, l'1 de maig de 1999, i de Lisboa, l'1 de desembre de 2009, es reconeix el caràcter jurídicament vinculant d'aquesta, convertint-se la igualtat entre dones i homes i l'eliminació de les desigualtats en un objectiu de caràcter transversal que ha d'integrar-se en totes les polítiques i accions de la Unió Europea.
 - Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre dones i homes en assumptes d'ocupació (refundació).
 - Decisió 1554/2005/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 7 de setembre de 2005, que modifica la Decisió 2001/51/CE del Consell, per la qual s'estableix un programa d'acció comunitària sobre l'estratègia comunitària en matèria d'igualtat entre dones i homes.
 - Decisió 848/2004/CE, per la qual s'estableix un programa d'acció comunitària per a la promoció de les organitzacions que treballen a escala europea en l'àmbit de la igualtat entre dones i homes.
1. Comunicació de la Comissió al Parlament Europeu al Consell, al Comitè Econòmic i Social Europeu i al Comitè de les Regions: Estratègia per a la igualtat entre dones i homes 2010-2015 i Reglament (CE) nº1922/2006 del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de desembre de 2006, pel qual es crea un Institut Europeu de la Igualtat de Gènere.

Normativa estatal

Constitució Espanyola

- Article 1: La igualtat com a valor superior del nostre ordenament jurídic.
- Article 9.2: Correspon als poders públics promoure les condicions per a que la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en els quals s'integra siguem reals i efectives; remoure els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica i social.
- Article 14: El dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de sexe.
- Article 23: Els ciutadans tenen el dret a participar en els assumptes públics, directament o per mitjà de representants, lliurement triats en eleccions periòdiques per sufragi universal. Així mateix, tenen dret a accedir en condicions d'igualtat a les funcions i càrrecs públics, amb els requisits que assenyalen les lleis.
- Article 35.1: Tots els espanyols tenen el deure de treballar i el dret al treball, a la lliure elecció de professió o ofici, a la promoció a través del treball i a una remuneració suficient per a satisfer les seues necessitats i les de la seua família, sense que en cap cas puga fer-se discriminació per raó de sexe.

Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes té per objecte fer efectiu el dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, en particular mitjançant l'eliminació de la discriminació de la dona, siga quina fora la seua circumstància o condició, en qualsevol àmbit de la vida i,

singularment, en l'esfera política, civil, laboral, econòmica, social i cultural per aconseguir una societat més democràtica, més justa i més solidària. A aquests efectes, la llei estableix principis d'actuació dels poders públics, regula drets i deures de les persones físiques i jurídiques, tant públiques com privades, i preveu mesures destinades a eliminar i corregir en el sector públic i privat tota forma de discriminació per raó de sexe. En concret, obliga les Administracions públiques a elaborar plans d'igualtat, que seran objecte de negociació amb la representació legal de les empleades i els empleats públics de la manera que determine la legislació sobre negociació col·lectiva, i que s'avaluarà periòdicament el seu compliment en els diferents àmbits d'actuació.

Real Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre per la qual s'aprova el text refós de Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

- Disposició addicional setena. Les Administracions públiques estan obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral, i amb aquesta finalitat, hauran d'adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes. Les Administracions públiques hauran d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat a desenvolupar en el conveni col·lectiu o acord de condicions de treball del personal funcionari que siga aplicable, en els termes que previstos en el mateix.

Normativa d'àmbit d'aplicació de la Comunitat Valenciana

Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana,

- Article 10.3: Regula els drets i deures de les valencianes i els valencians, en el sentit que l'actuació de la Generalitat es centrarà primordialment, entre altres, en promoure i defensar la igualtat de drets de dones i homes en tots els àmbits, en particular en matèria d'ocupació i treball, protecció social contra la violència, especialment de la violència de gènere.
- Article 11: La Generalitat, d'acord amb la Carta de Drets Socials, vetlarà en tots els casos perquè les dones i els homes puguen participar plenament en la vida laboral, social, familiar i política sense discriminacions de cap tipus i garantirà que ho facen en igualtat de condicions. A aquests efectes es garantirà la compatibilitat de la vida familiar i laboral.

Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes, l'objecte de la qual és regular i fer efectiu el principi d'igualtat entre dones i homes en la Comunitat Valenciana, establir els principis generals que han d'orientar l'esmentada igualtat, determinant les accions bàsiques que han de ser implementades, així com establint l'organització administrativa que afavoresca la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en la Comunitat Valenciana. La norma articula una sèrie de mesures i garanties dirigides a l'eliminació de la discriminació i a la consecució dels drets humans i llibertats fonamentals per a les dones, sobre la base de la igualtat de dones i homes. Estableix una sèrie de compromisos i previsions en relació amb la igualtat en els processos de formació i promoció de llocs de treball, en la promoció interna, així com en relació amb l'assetjament sexual i la utilització del llenguatge no sexista; i arreplega també la incentivació per part de l'administració autonòmica perquè les empreses implementen plans d'igualtat.

3. COMISSIÓ D'IGUALTAT

La CEICE ha constituït la Comissió d'Igualtat com a òrgan encarregat del desenvolupament, seguiment i avaluació de la Fase I del Pla d'Igualtat de la CEICE.

La Comissió d'Igualtat és un òrgan tècnic consultiu, informatiu i assessor, creat amb la voluntat de contribuir en el seu àmbit d'actuació al compliment de les obligacions legals en matèria d'igualtat efectiva entre dones i homes. El seu objecte és dur a terme la realització del seguiment i avaluació de les polítiques d'igualtat que s'adopten en el seu àmbit d'actuació per tal de fomentar la igualtat efectiva entre dones i homes i sense que hi haja discriminació alguna per raó de sexe, orientació sexual i identitat de gènere en l'àmbit laboral.

La Comissió d'Igualtat serà paritària i estarà integrada per:

- Una persona responsable de la Direcció general amb competències en matèria de recursos humans.
- Una persona representant de la Unitat d'Igualtat.
- Tres representants més de l'Administració.
- Dos representants per cadascuna de les organitzacions sindicals amb representació en la Mesa Sectorial d'Educació.

Entre les seues funcions, es troben les següents:

- Vetlar pel compliment del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral de la CEICE.
- Elaborar o actualitzar el Pla d'Igualtat.
- Avaluar el nivell de compliment dels objectius del Pla d'Igualtat.
- Prioritzar línies d'actuació en funció de l'anàlisi periòdica de resultats.
- Analitzar l'impacte de les mesures del pla en el conjunt de la plantilla.
- Proposar noves mesures que despleguen el pla, a fi d'adaptar-lo a les noves necessitats que vagen sorgint.
- Proposar canvis de la normativa en relació amb els objectius del Pla d'Igualtat.
- Recollir les propostes, suggeriments, etc., procedents de la plantilla, per a incorporar-los.
- Col·laborar en la difusió del Pla d'Igualtat.
- Resoldre tots els dubtes que puguen derivar-se de la seua interpretació i execució.
- Qualsevol altra funció relacionada amb l'elaboració, desplegament, aplicació i compliment del Pla d'Igualtat.

4. ÀMBIT D'APLICACIÓ I VIGÈNCIA

Aquest Pla d'Igualtat serà d'aplicació general a tot el personal docent públic gestionat per la CEICE amb independència de la seua relació jurídica o la plaça o el lloc que ocupe.

La CEICE presenta un Pla viu, dinàmic, obert i en contínua evolució, dirigit al seu personal docent, amb una vigència de 4 anys, la qual, a proposta de la Comissió d'Igualtat, es podrà actualitzar, modificar, derogar o, inclús, negociar un nou Pla. En definitiva, el Pla es conforma com un primer disseny per a començar a treballar, obert a la contínua avaluació de les seues mesures i, si s'escau, obert a la seua possible adaptació segons els resultats obtinguts.

La Comissió d'Igualtat elevarà el Pla d'Igualtat entre dones i homes a la Mesa Sectorial d'Educació, i entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el DOGV.

5. DIAGNÒSTIC

5.1. Introducció tècnica de les dades

En aquest epígraf es mostra una anàlisi quantitativa de la situació de partida del personal docent.

En les següents taules s'aborda la dimensió de dones i homes en la plantilla de centres educatius que depenen de la CEICE des de distints àmbits: trams d'edat, règim jurídic, categories professionals, nombre de càrrecs directius, retribució econòmica o exercici del dret de llicències, entre altres.

És a partir del coneixement de la situació de partida com es poden planificar línies d'actuació, objectius i mesures adequades i proporcionades encaminades a reduir la desigualtat de gènere que s'evidencia de forma objectiva.

L'anàlisi es va iniciar a finals del 2016 tenint en compte les dades que estaven disponibles en la base REGPER (Registre i Gestió de Procediments Administratius Relacionats amb el Personal Docent). Pel que fa a les dades salarials la informació s'ha extret de la nòmina, que inclou retribucions bàsiques i tots els complements, a maig de 2017.

S'ha comptat amb el personal funcionari (de carrera i interí) i el contractat laboral. El col·lectiu docent analitzat consta de 56.628 persones, el més nombrós de les persones que treballen en la Generalitat Valenciana, seguit pel personal del sector sanitari (amb 50.325 persones empleades) i pel que depén de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques (15.959 persones).

5.2. Anàlisi de les dades de la plantilla

5.2.1. Distribució global, taxa de feminització i mitjana d'edat.

La plantilla dels centres educatius de la Generalitat Valenciana presenta una alta taxa de feminització, quasi el 70% de les persones que hi treballen són dones.

L'Índex de Presència Relativa dones i homes és un indicador que utilitzen diversos organismes en informes d'avaluació de l'impacte de gènere. Es defineix com:

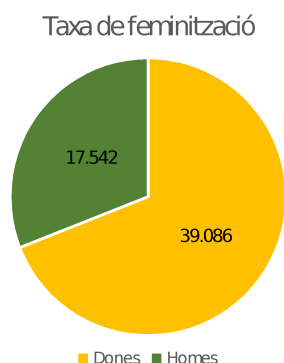
$$\text{IPRHD} = \frac{D-H}{D+H} + 1, \text{ on la D és el nombre de dones i H el nombre d'homes}$$

Segons es descriu en la disposició addicional primera de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, s'hi considerarà que la representació és equilibrada quan el valor de l'esmentat índex es trobe entre 0,80 i 1,20 o, el que és el mateix, quan el percentatge de dones sobre el total siga un valor comprés entre el 40% i el 60%.

En el cas dels centres educatius públics no universitaris valencians l'IPRHD té un valor de 1,38, per tant, no hi ha una representació equilibrada entre dones i homes si ens referim al total de docents.

L'edat mitjana del col·lectiu es situa en 45,7 anys. Ací no hi ha diferència significativa entre l'edat mitjana dels homes (47 anys) i les dones (45 anys).

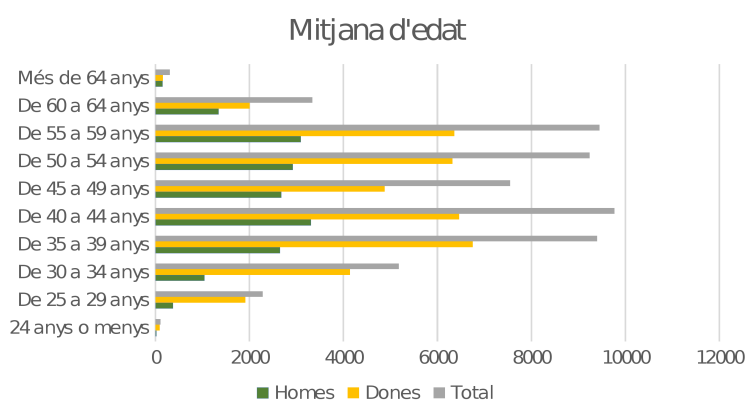
	TOTAL	%	Mitjana edat
Dones	39.086	69,02	45,08
Homes	17.542	30,98	47,07
TOTAL	56.628	100	45,70



Si s'analitza la distribució per trams d'edat s'aprecia que el gruix de la plantilla es troba distribuïda entre els 35 i els 59 anys, sense que hi haja un tall d'edat que destaque especialment en aquest interval. Per damunt d'aquesta edat el nombre de personal en actiu es reduïx dràsticament, evidenciant el gran nombre de docents que s'acull a jubilació anticipada voluntària a partir dels 60 anys. I en l'altre extrem, és a dir, fins als 34 anys, també s'hi troba un nombre escàs de personal, conseqüència de les polítiques d'austeritat que van afectar l'educació: com per exemple la congelació de l'oferta d'ocupació pública i una taxa de reposició limitada al 10%. La reversió d'aquesta situació es farà palesa en futures revisions del Pla.

	Homes	%	Dones	%	Total	%
24 anys o menys	15	0,1	91	0,2	106	0,2
De 25 a 29 anys	369	2,1	1.914	4,9	2.283	4,1

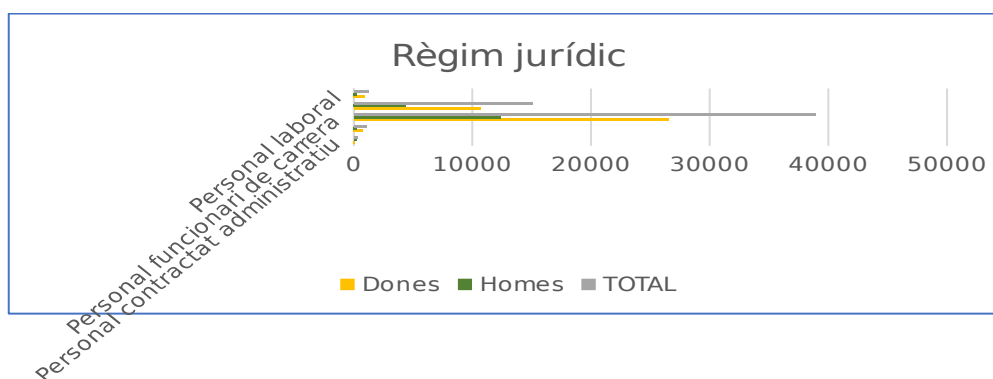
De 30 a 34 anys	1.039	5,9	4.140	10,6	5.179	9,1
De 35 a 39 anys	2.646	15,1	6.754	17,2	9.400	16,6
De 40 a 44 anys	3.303	18,9	6.465	16,5	9.768	17,3
De 45 a 49 anys	2.673	15,2	4.876	12,5	7.549	13,3
De 50 a 54 anys	2.921	16,6	6.321	16,2	9.242	16,3
De 55 a 59 anys	3.089	17,7	6.362	16,3	9.451	16,7
De 60 a 64 anys	1.341	7,6	2.002	5,2	3.343	5,9
Més de 64 anys	146	0,8	161	0,4	307	0,5
TOTAL	17.542		39.086		56.628	100



5.2.2. Distribució per règim jurídic

No s'aprecien diferències notables entre percentatge de dones i homes en els distints règims jurídics en què es pot classificar el personal docent, excepte en el col·lectiu de «Personal amb contracte administratiu», que es referix a la figura de «professor o professora especialista» per a la Formació Professional i Ensenyances de Règim Especial on les professores suposen el 30,54% del total, si bé amb impacte inapreciable sobre el conjunt, tenint en compte que només hi ha 298 persones contractades sota aquesta modalitat, el que representa el 0,5% de la plantilla.

	Dones	%	Homes	%	TOTAL
Personal amb contracte administratiu	91	30,54	207	69,46	298
Personal funcionari en pràctiques	775	73,32	289	26,68	1.057
Personal funcionari de carrera	26.557	68,20	12.382	31,8	38.939
Personal funcionari interí	10.699	70,85	4.402	29,15	15.101
Personal laboral	964	78,18	269	21,82	1.233
TOTAL	39.086		17.542		56.628



5.2.3. Distribució per cossos del funcionariat docent (ampliació en l'annex I)

L'anàlisi dels diferents cossos evidencien disparitats respecte de la taxa de feminitat mitjana (69,02% de dones sobre el total).

Es troben per damunt de la taxa mitjana de feminitat els cossos següents: personal catedràtic d'EOI; professorat d'EOI; professorat d'Arts Plàstiques i Disseny; mestres i professorat de Religió (A2); i per davall: Inspecció Educativa; personal catedràtic d'Educació Secundària; professorat d'Ensenyament Secundari; personal catedràtic de Música i Arts Escèniques; professorat de Música i Arts Escèniques; professorat catedràtic d'Arts Plàstiques i Disseny; professorat d'Arts Plàstiques i Disseny; professorat laboral: prof. Religió; professorat tècnic de Formació Professional; mestres de taller d'Arts Plàstiques i Disseny; i professorat especialista.

S'observa també que hi ha cossos en què les dones està infrarepresentades, açò és, hi ha un major nombre d'homes que de dones. Concretament en la Inspecció Educativa; el personal catedràtic d'Educació Secundària; el personal catedràtic de Música i Arts Escèniques; el professorat de Música i Arts Escèniques; el professorat catedràtic d'Arts Plàstiques i Disseny; el professorat tècnic de Formació Professional i el professorat especialista. D'on es pot deduir que hi ha més homes que dones en els llocs de més responsabilitat i retribució, situació que també s'observa en els cossos en què s'han desenvolupat tradicionalment tasques masculinitzades.

En el costat contrari, és a dir, on hi ha més presència femenina, està el cos de mestres (80,71% són dones); professores i catedràtiques de les Escoles Oficials d'Idiomes (75,52% i 71,43%, respectivament) i professores de Religió en primària (85,25%). Convé destacar, així mateix, el professorat d'Ensenyament Secundari, que representa per si sol més d'un terç de la plantilla (37,17% exactament) on les dones constitueixen el 60,5% del professorat.

	Dones	%	Homes	%	TOTAL	%
Categoria professional A1						
Inspecció Educativa	32	37,21	54	62,79	86	0,15
Personal Catedràtic d'Educació	244	36,91	417	63,09	661	1,17

Secundària						
Professorat d'Ensenyament Secundari	12.753	60,58	8.298	39,42	21.051	37,17
Personal catedràtic d'EOI	10	71,43	4	28,57	14	0,02
Professorat d'EOI	549	75,52	178	24,48	727	1,28
Personal Catedràtic de Música i Arts Escèniques	107	39,34	165	60,66	272	0,48
Professorat de Música i Arts Escèniques	395	40,51	580	59,49	975	1,72
Professorat Catedràtic d'Arts Plàstiques i Disseny	1	20	4	80	5	0,01
Professorat d'Arts Plàstiques i Disseny	231	59,08	160	40,92	391	0,69
Professorat laboral: prof. Religió	201	59,82	135	40,18	336	0,59
Categoria professional A2						
Mestres	22.151	80,72	5.291	19,28	27.442	48,46
Professorat Tècnic de Formació Professional	1.534	44,75	1894	55,25	3.428	6,05
Mestres de taller d'Arts Plàstiques i Disseny	24	51,06	23	48,94	47	0,08
Professorat laboral: prof. Religió	763	85,25	132	14,75	895	1,58
Professorat Especialista	91	30,54	207	69,46	298	0,53
TOTAL	39.086	69,02	17.542	30,98	56.628	100

5.2.4. Distribució per situació administrativa

Éssent la situació administrativa més habitual el servei actiu (més del 90% en els centres públics valencians), el destí definitiu, provisional o la comissió de serveis, en la següent taula es mostren altres situacions administratives com són els serveis especials¹, els serveis en altres Administracions públiques o l'excedència, ja siga voluntària o forçosa.

Si ens centrem en les situacions administratives minoritàries, veiem que hi ha 3.347 docents en situació d'excedència dels quals el 51,24 % són dones i el 48,76% són homes, la qual cosa significa que les docents gaudeixen proporcionalment de menys excedències que els docents, si ho comparem amb el total de la plantilla. Molt més proporcionat al nombre de dones i homes del sector educatiu públic és el percentatge del professorat que està prestant serveis en altres administracions públiques.

	Dones	%	Homes	%	Total	%
Servei actiu	36.012	70,48	15.085	29,52	51.097	90,23
Serveis especials	65	50,78	63	49,22	128	0,23
Serveis en altres administracions públiques	1.294	63,03	759	36,97	2.053	3,63
Excedència	1.715	51,2	1.632	48,7	3.347	5,91

¹ Fonamentalment per exercici de càrrec directiu, membres del govern o de missió per un període superior a sis mesos en Organismes internacionals, Governos o entitats Públiques estrangeres.

Suspensió de funcions	0	4	3	6	3	0,01
TOTAL	39.086	69,02	17.542	30,98	56.628	100

5.2.5. Anàlisi de la plantilla en els serveis centrals i territorials

	Dones	%	Homes	%	Total	%
Serveis centrals						
Assessories Tècniques Docents	73	49	76	51	149	68,3
Coordinadors Tècnics Docents	3	50	3	50	6	2,8
Caps de Serveis	5	55,6	4	44,4	9	4,1
Altres	7	77,8	2	22,2	9	4,1
Direcció Territorial de València						
Assessories Tècniques Docents	9	50	9	50	18	8,3
Direcció Territorial de Castelló						
Assessories Tècniques Docents	2	22,2	7	77,8	9	4,1
Direcció Territorial d'Alacant						
Assessories Tècniques Docents	13	72,2	5	27,8	18	8,3
TOTAL	112		106		218	

5.2.6. Càrrecs directius (ampliació en l'annex II)

El 56,7% dels càrrecs directius són dones i el 43,3% són homes. S'aprecien diferències significatives per tipus d'ensenyament, així en un extrem trobem que en els Centres d'Art el 70% dels càrrecs directius són homes, mentre que en els Centres d'Infantil i Primària o d'Educació Especial ocorre justament el contrari.

Convé relacionar aquesta taula amb la 5.2.3 Distribució per cossos, per a analitzar si el nombre de càrrecs directius corresponen a la distribució per sexe del personal en aqueixos tipus d'ensenyament. D'aquesta manera si ens centrem en els cossos més nombrosos, el cos de mestres i el cos de professorat de secundària, es pot apreciar respecte al primer col·lectiu que, tot i que les dones representen el 80,72% del total, només ocupen un càrrec directiu en el 68,89% dels casos; pel que fa al professorat de secundària, amb una presència de dones en la plantilla del 60,58%, els càrrecs directius exercits per les docents són el 53,93% del total.

	Dones	%	Homes	%
Centres d'Infantil i Primària	2.000	68,89	903	31,11
Centres de Secundària i Batxillerat	4.375	53,93	3.738	46,07
Centres de FPB i CCFF	119	48,18	128	51,82
Centres d'Educació Especial	58	71,6	23	28,4
Centres d'Arts	6	30	14	70

Centres de Formació de Persones Adultes	812	62,9	479	37,1
Conservatoris de Música	279	33,7	549	66,30
Escoles Oficials d'Idiomes	39	67,24	19	32,76
TOTAL	7.688	56,7	5.853	43,3

5.3. Retribucions: distribució de la massa salarial anual.

La massa salarial és la retribució del personal docent tenint en compte tots els conceptes: sou base, triennis, sexennis, complement de destinació, pagues extres i resta de complements específics. El càlcul s'ha realitzat agregant la retribució de cada docent, per tant respectant fidelment la situació particular de cadascun a maig de 2017. La dificultat tècnica a l'hora de recollir aquestes dades, ha provocat el desfase de mesos entre les dades de distribució de la plantilla i les que corresponen a aquest epígraf.

En la pràctica totalitat de les categories professionals (només cal exceptuar el professorat de religió) la massa salarial mitjana de les dones és inferior a la dels homes, la qual cosa pot ser deguda a tres circumstàncies no excloents: o major antiguitat en el cos per part dels homes, o menys complements específics per càrrec de responsabilitat per part de les dones, o a la incidència que en la retribució tenen els permisos i llicències per baixes maternals i tasques de cures.

Un altre indicador de la desigualtat és l'escletxa salarial de gènere que es defineix com la diferència del salari mitjà de dones i homes expressades en percentatge. La conclusió extreta d'aquestes dades condueix a afirmar que entre el personal docent que presta serveis en centres públics de la Generalitat Valenciana, hi ha una escletxa salarial del 4,92%.

	Done s	Massa Salarial	Mitjana	Hom es	Massa Salarial	Mitjana
Categoria Professional A1						
Inspecció Educativa	32	1.661.909 €	51.953 €	54	2.918.871 €	54.053 €
Personal catedràtic d'Educació Secundària	244	11.500.846 €	47.135 €	417	19.761.293 €	47.389 €
Professorat d'Educació Secundària	12.753	483.251.574 €	37.893 €	8.298	321.200.337 €	38.708 €
Personal catedràtic d'EOI	10	499.055 €	49.905 €	4	203.701 €	50.925 €
Professorat d'EOI	549	20.014.828 €	36.457 €	178	6.667.380 €	37.457 €
Personal Catedràtic de Música i Arts Escèniques	107	4.014.774 €	37.521 €	165	6.536.827 €	39.617 €
Professorat de Música i Arts Escèniques	395	14.596.491 €	36.953 €	580	22.225.968 €	38.321 €
Professorat	0			4	196.855€	49.214 €

Catedràtic d'Arts Plàst. i Disseny						
Professorat d'Arts Plàstiques i Disseny	231	8.089.945 €	35.021 €	160	5.905.032€	36.906 €
Professorat laboral: prof. Religió	201	7.100.109 €	35.324 €	135	4.782.239 €	35.424 €
Categoria Professional A2						
Mestres	22.151	754.250.175 €	34.050 €	5291	185.906.244 €	35.136 €
Professorat Tècnic d'FP	1.534	52.866.257 €	34.463 €	1894	66.162.333 €	34.933 €
Mestres taller d'Arts Plàstiques i Disseny	24	852.448 €	35.519 €	23	867.980 €	37.738 €
Professorat labora: prof. Religió	763	23.499.785 €	30.799 €	132	4.013.727 €	30.407 €
Professorat Especialista	91	2.807.267 €	30.849 €	207	6.419.876 €	31.014 €
TOTAL	39.086	1.385.005.461 €	35.436 €	17.542	653.768.664 €	37.269 €

5.4. Adjudicacions en comissions de serveis

Les comissions de serveis que s'adjudiquen a les dones dupliquen en nombre a les que s'adjudiquen als homes. Especialment significatiu és el cas del cos de mestres, on les dones representen el 79% del total de comissions adjudicades en aquesta categoria professional.

	Dones	%	Homes	%	Total
Categoria professional A1					
Inspecció Educativa	2	33,33	4	66,67	6
Personal Catedràtic d'Educació Secundària	15	37,50	25	62,50	40
Professorat d'Ensenyament Secundari	1.006	62,99	591	37,01	1.597
Professorat Tècnic de Formació Professional	-				
Personal Catedràtic d'EOI	1	100	0	0,00	1
Professorat d'EOI	28	73,68	10	26,32	38
Personal Catedràtic de Música i Arts Escèniques	0	0,00	1	100	1
Professorat de Música i Arts Escèniques	37	30,83	83	69,17	120
Professorat Catedràtic d'Arts Plàstiques i Disseny	0	0,00	0	0,00	0
Professorat d'Arts Plàstiques i Disseny	6	60,00	4	40	10
Categoria professional A2					
Mestres	1.019	79,0	270	20,9	1.289

		5		5	
Professorat Tècnic de Formació Professional	90	46,1	105	53,8	195
Mestres de taller d'Arts Plàstiques i Disseny	0	0	0	0	0
TOTAL	2.204	66,85	1.093	33,15	3.297

5.5. Adjudicacions de permisos i llicències (ampliació en els annexos III-a i III-b)

El Decret 7/2008 de 25 de Gener, del Consell, regula els permisos i llicències i les reduccions de jornada del personal docent no universitari dependent de la Conselleria d'Educació. Dins del concepte «permisos» es troben, en una enumeració no exhaustiva, els següents: permís per matrimoni o unió de fet, per tècniques prenatales, per maternitat biològica, per adopció, per lactància, assistència mèdica, per assistència a proves selectives o exàmens, etc.

Quant a les llicències el Decret regula les retribuïdes (per assistència a conferències o seminaris i les llicències per estudis); i les no retribuïdes (per interès particular, per beques d'estudi o investigació, per assistència a cursos de perfeccionament professional i per malaltia de familiars).

Els permisos per formació-perfeccionament guarden la proporcionalitat de la composició de la plantilla entre dones i homes. No obstant això, els permisos corresponents a l'àmbit familiar i de cures són majoritàriament sol·licitats per personal docent femení (84,39% enfront al 15,61%). És significatiu que el 30% del total de permisos i llicències sol·licitats són per interès particular, dels quals el 80% són sol·licitats per dones i el 20% per homes.

A la vista d'aquestes dades podem deduir que la conciliació familiar i les tasques de cures recauen majoritàriament sobre el personal docent femení.

	Dones	%	Homes	%	Total
Inspecció Educativa	61	33,52	121	66,48%	182
Personal Cat. Edu. Secundària	118	40,69	172	59,31	290
Professorat Edu. Secundària	18.876	69,70	8.204	30,30	27.080
Professorat Tècnic d'FP	1.661	52,75	1.488	47,25	3.149
Personal Catedràtic EOI	18	94,74	1	5,26	19
Professorat EOI	1.044	81,95	230	18,05	1274
Personal Cat. Música Arts Esc.	108	47,58	119	52,42	227
Professorat Música Arts Esc.	721	51,50	679	48,50	1400
Personal Cat. Arts Plàst. i Diss.	1	25	3	75	4
Professorat Arts Plàst. i Disseny	336	70,59	140	29,41	476
Professorat Religió	181	61,99	111	38,01	292

Secundària					
Mestres	35.190	86,67	5.410	13,33	40.600
Mestres de taller Arts PiD	18	43,90	23	56,10	41
Professorat especialista	81	55,48	65	44,52	146
Professorat Religió Primària	883	87,43	127	12,57	1010
TOTAL	59.297	77,83	16.893	22,17	76.190

5.6. Reduccions de jornada i flexibilitat horària (ampliació en els annexos IV-a i IV-b)

El personal docent no universitari dependent de la Conselleria d'Educació té dret a reduccions d'entre un terç i la meitat de la jornada de treball en els casos següents: per guarda legal d'un menor de 12 anys o familiar que requerisca especial dedicació, per atenció directa de persona amb minusvalidesa igual o superior al 33%, per malaltia crònica o llarga o per ser víctima de violència sobre la dona.

Les dades permeten apreciar una concentració del 60% de totes les reduccions de jornada en el col·lectiu de dones mestres.

	Done s	%	Homes	%	Total
Categoria professional A1					
Inspecció Educativa	0	0	0	0	0
Personal Catedràtic d'Educació Secundària	9	64,29	5	33,33	14
Professorat d'Educació Secundària	743	81,56	168	18,44	911
Personal Catedràtic d'EOI	0	0	0	0	0
Professorat d'Escola Oficial d'Idiomes	62	96,88	2	3,13	64
Personal Catedràtic de Música i Arts Escèniques	4	100	0	0	4
Professorat de Música i Arts Escèniques	56	73,68	20	26,32	76
Personal Catedràtic d'Arts Plàstiques i Disseny	0	0	0	0	0
Professorat d'Arts Plàstiques i Disseny	18	100	0	0	18
Professorat de Religió - Secundària	5	50	5	50	10
Categoria professional A2					
Mestres	1.959	95,28	97	47,2	2.056
Professorat Tècnic de Formació Professional	63	79,75	16	20,25	79
Mestres de taller d'Arts Plàstiques i Disseny	1	100	0	0	1
Professorat de Religió - Primària	40	95,24	2	4,76	42
TOTAL	2960	90,38	315	9,62	3275

5.7. Excedències (ampliació en els annexos V-a i V-b)

La situació administrativa d'excedència està regulada en el títol IX de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana.

Les dades es refereixen tant a l'excedència forçosa com a la voluntària en totes les seues modalitats (per interès particular, per agrupació familiar, per prestar serveis en el sector públic, per atenció de familiars, per raó de violència de gènere i voluntària incentivada).

El col·lectiu en el qual s'aprecia un major percentatge de persones en situació d'excedència és el cos de mestres.

	Done s	%	Homes	%	Total
Categoria professional A1					
Inspecció Educativa	0	0	1	100	1
Personal Catedràtic d'Educació Secundària	5	23,81	16	76,19	21
Professorat d'Educació Secundària	586	76,70	178	23,30	764
Personal Catedràtic d'Escola Oficial d'Idiomes	1	100	0	0	1
Professorat d'Escola Oficial d'Idiomes	21	87,50	3	12,50	24
Personal Catedràtic de Música i Arts Escèniques	3	27,27	8	72,73	11
Professorat de Música i Arts Escèniques	8	34,78	15	65,22	23
Personal Catedràtic d'Arts Plàstiques i Disseny	0	0	1	100	1
Professorat d'Arts Plàstiques i Disseny	2	100	0	0	2
Professorat de Religió - Secundària	8	44,44	10	55,56	18
Categoria professional A2					
Mestres	1281	88,16	172	11,84	1453
Professorat Tècnic de Formació Professional	37	62,71	22	37,29	59
Mestres de taller d'Arts Plàstiques i Disseny	1	50	1	50	2
Professorat de Religió - Primària	39	81,25	9	18,75	48
TOTAL	1992	82,0 4	436	17,9 6	2428

6. ÀREES I OBJECTIUS

Àrea 1. Gestió del personal i promoció del talent.

Objectiu 1. Fomentar la igualtat de tracte i d'oportunitats en la carrera professional del personal docent.

Mesura 1.1: Garantir el desenvolupament professional del personal docent en situacions personals de provisió de cures.	
Responsabl e/s	Direcció General de Centres i Personal Docent.
Observacio	Els anys d'excedència no remunerats per cura de familiar, filla o fill o

ns	agrupació familiar computaran a efectes de sexennis.
Calendari	A partir de l'any 2018

Mesura 1.2: Incorporar el criteri de gènere en els processos d'avaluació de la qualitat de l'educació.	
Responsables/s	Secretaria Autonòmica d'Educació i Investigació.
Observacions	Tractar de manera transversal la perspectiva de gènere com a indicador de qualitat educativa en les mesures que afecten el personal docent.
Calendari	A partir del curs 2019-2020

Objectiu 2. Garantir el principi de presència equilibrada de dones i homes en la composició de tribunals i òrgans de selecció de personal respectant els principis de professionalitat i especialització dels membres sempre que siga possible.

Mesura 2.1: Que la composició de tribunals i òrgans de selecció de personal responga al principi de presència ponderada de dones i homes. Tant pel que fa a persones titulars com suplents.	
Responsables/s	Direcció General de Centres i Personal Docent
Observacions	Sempre que això no implique vulnerar els principis de professionalitat i especialització dels seus membres. A més, es sensibilitzarà el personal integrant per evitar desigualtats de gènere.
Calendari	A partir de l'any 2018

Objectiu 3. Promoure la presència equilibrada de dones i homes en els diferents òrgans de participació, representació i decisió fins arribar a la igualtat real.

Mesura 3.1: Adaptar la normativa de direcció perquè en la composició de la junta directiva dels centres docents es promoga la representació ponderada o, en el seu defecte, equilibrada, de dones i homes.	
Responsables/s	Direcció General de Centres i Personal Docent.
Observacions	S'ha d'adaptar la normativa vigent.
Calendari	A partir del curs 2019-2020

Mesura 3.2: Promoure la participació de les dones com a candidates en tots els òrgans de participació, representació i decisió.	
Responsables/s	Direcció General de Centres i Personal Docent i de Política Educativa.
Observacions	Elaborar un campanya de sensibilització i un programa formatiu d'empoderament i lideratge per a les dones.

Calendari	A partir del curs 2019-2020
------------------	-----------------------------

Mesura 3.3: Establir pautes comunes d'actuació en les convocatòries de reunions que delimiten el seu desenvolupament.

Responsable/s	Secretaria Autonòmica d'Educació i Investigació.
----------------------	--

Observacions	Regular usos del temps conciliadors que garantisquen la presència i la veu de les dones en convocatòries de reunions que es produïsquen fora de l'horari lectiu, dins de l'autonomia organitzativa de cada centre.
---------------------	--

Calendari	A partir del curs 2019-2020
------------------	-----------------------------

Objectiu 4. Eliminar les marques de gènere en la descripció i denominació dels llocs de treball en les plantilles orgàniques.

Mesura 4.1: Iniciar la revisió de la denominació dels llocs de treball.

Responsable/s	Direcció General de Centres i Personal Docent.
----------------------	--

Observacions	Sempre que no entre en contradicció amb la norma bàsica estatal.
---------------------	--

Calendari	A partir del curs 2018-2019
------------------	-----------------------------

Objectiu 5: Incorporar la variable de gènere de manera progressiva en totes les dades registrades, per tal d'elaborar estadístiques amb l'objectiu d'avaluar la igualtat de gènere en tots els àmbits.

Mesura 5.1: Incloure la variable «gènere» en les bases de dades i aplicacions.

Responsable/s	Secretaria Autonòmica d'Educació i Investigació, Sotssecretaria.
----------------------	--

Observacions	Coordinació amb Serveis Informàtics.
---------------------	--------------------------------------

Calendari	A partir del curs 2019-2020
------------------	-----------------------------

Àrea 2. Sensibilització, formació i investigació

Objectiu 1. Promoure i fomentar la sensibilització i formació en matèria d'igualtat de gènere a tot el personal adscrit a les institucions educatives que depenen de la Conselleria.

Mesura 1.1: Reconèixer pràctiques educatives en coeducació i educació en igualtat.

Responsable/s	Direcció General de Política Educativa.
----------------------	---

Observacions	En coordinació amb les mesures proposades en el Pla Director de
---------------------	---

ns	Coeducació.
Calendari	A partir del curs 2018-2019

Mesura 1.2: Incorporar en el Pla Anual de Formació la formació específica sobre la transversalitat de gènere en cadascuna de les matèries i en les famílies professionals.

Responsabl e/s	Subdirecció General de Formació del Professorat.
Observacions	Cercar i enregistrar en una base de dades al professorat capacitat en la matèria específica i en Igualtat de Gènere per poder sistematitzar l'oferta d'aquesta formació en tot el territori valencià.
Calendari	A partir del curs 2017-2018

Mesura 1.3: Consolidar la Coordinació d'Igualtat i Convivència en l'estructura pedagògica dels centres.

Responsabl e/s	Direcció General de Política Educativa i Sotsdirecció General de Formació del Professorat.
Observacions	Incrementar la formació específica per a aquesta figura i revisar el nombre d'hores de dedicació.
Calendari	A partir del curs 2017-2018

Mesura 1.4: Incloure la formació en igualtat de gènere en la convocatòria d'accés a la direcció d'un centre educatiu com a requisit de la persona candidata.

Responsabl e/s	Direcció General de Centres i Personal Docent; Subdirecció General de Formació del Professorat.
Observacions	
Calendari	A partir del curs 2018-2019

Objectiu 2. Incrementar la investigació i la formació vinculada a la coeducació i la igualtat de gènere en el Pla de Formació Docent.

Mesura 2.1: Promoure estudis d'investigació en l'aplicació de la coeducació i l'educació en igualtat.

Responsabl e/s	Direcció General de Política Educativa; Consell Escolar Valencià.
Observacions	En coordinació amb les mesures proposades en el Pla Director de Coeducació.
Calendari	A partir del curs 2018-2019

Mesura 2.2: Afavorir que el personal que tutoritza les pràctiques del «Màster de Professorat en Educació Secundària» compte amb formació en coeducació o educació en igualtat.

Responsables/s	Subdirecció General de Formació Professional; Direcció General d'Universitats i Investigació.
Observacions	Instar a les Universitats que incorporen també el requisit en el professorat tutor de pràctiques del Màster.
Calendari	A partir del curs 2019-2020

Objectiu 3. Introduir la perspectiva de gènere i les noves masculinitats en les activitats de formació.

Mesura 3.1: Promoure els grups de treball que incorporen la perspectiva de gènere i la revisió del concepte de masculinitat en el seu plantejament i fonament.	
Responsables/s	Subdirecció General de Formació del Professorat.
Observacions	Col·laboració amb la figura de coordinació de formació als centres.
Calendari	A partir del curs 2017-2018

Mesura 3.2: Incrementar significativament el nombre de dones entre les persones expertes que participen en les activitats de formació i de persones formadores amb formació en igualtat de gènere.	
Responsables/s	Subdirecció General de Formació del Professorat.
Observacions	
Calendari	A partir del curs 2018-2019

Àrea 3. Salut laboral i prevenció de riscos laborals.

Objectiu 1. Analitzar les condicions laborals del personal docent de manera que vetlen per la seua salut, així com pel compliment de la prevenció de riscos laborals des d'una perspectiva de gènere.

Mesura 1.1: Instar a l'INVASSAT a incorporar la perspectiva de gènere en els protocols propis de prevenció de riscos i en l'elaboració d'informes.	
Responsables/s	INVASSAT.
Observacions	Revisió dels protocols, procediments i redacció d'informes per incorporar la perspectiva de gènere.
Calendari	A partir del curs 2017-2018

Mesura 1.2: Incloure com a motiu de les comissions de servei per raons mèdiques que les dones sol·licitants estiguen duent a terme tractaments de fertilitat.

Responsable/s	Direcció General de Centres i Personal Docent.
Observacions	
Calendari	A partir del curs 2017-2018

Mesura 1.3: Ampliar el permís de gestació de les dones embarassades en dues setmanes abans de la data prevista per al part.

Responsable/s	Direcció General de Centres i Personal Docent.
Observacions	
Calendari	A partir del curs 2018-2019

Àrea 4. Detecció, prevenció i protecció de les víctimes de violència de gènere en l'entorn laboral docent, així com detecció de situacions de discriminació sexual, per raó de sexe, de l'orientació sexual o d'identitat de gènere.

Objectiu 1. Garantir la protecció del personal docent víctima de violència de gènere i/o d'assetjament sexual, per raó de sexe, de l'orientació sexual o identitat de gènere.

Mesura 1.1: Establir mecanismes que permeten la ràpida gestió de permisos, llicències, excedències o trasllats per al personal víctima de violència de gènere.

Responsable/s	Direcció General de Centres i Personal Docent.
Observacions	- Revisió de la normativa de les comissions de servei: possibilitat d'ampliar el supòsit 1 incorporant també els casos d'assetjament sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual o identitat de gènere vinculats a l'apertura d'un expedient del «protocol d'assetjament laboral en centres docents» o externs a l'entorn docent que estiguen pertinentment i suficientment documentats. - Regular la normativa respecte als permisos, llicències i excedències per a incloure aquests supòsits.
Calendari	A partir del curs 2019-2020

Objectiu 2. Establir mesures de detecció i prevenció de les dones treballadores en el sistema educatiu que siguen víctimes de violència de gènere.

Mesura 2.1: Instar a l'INVASSAT a la creació d'un protocol específic

d'implementació per al personal docent.	
Responsables/s	INVASSAT.
Observacions	Revisió dels protocols i procediments.
Calendari	A partir del curs 2017-2018

Objectiu 3. Realitzar campanyes d'informació i sensibilització front l'assetjament sexual i per raó de gènere.

Mesura 3.1: Fer difusió del «Protocol d'assetjament laboral en centres docents» a tota la comunitat educativa.	
Responsables/s	Direcció General de Centres i Personal Docent; Inspecció Educativa.
Observacions	Elaboració de materials de difusió digital i en paper. Tractament als claustrs.
Calendari	A partir del curs 2017-2018

Àrea 5. Conciliació de la vida personal, familiar i laboral

Objectiu 1. Aplicar mesures per fomentar la conciliació i la coresponsabilitat del personal docent.

Mesura 1.1: Revisar l'aplicació de les mesures de flexibilitat relacionades amb la vida personal, familiar i laboral.	
Responsables/s	Direcció General de Centres i Personal Docent.
Observacions	Incorporació de regulació en la gestió de l'activitat dels centres educatius.
Calendari	A partir del curs 2019-2020

Mesura 1.2: Potenciar entre els homes l'exercici dels drets que tenen reconeguts en matèria de conciliació de la vida personal, familiar i laboral per fomentar l'exercici de coresponsabilitat.	
Responsables/s	Direcció General de Centres i Personal Docent.
Observacions	Campanyes de sensibilització.
Calendari	A partir del curs 2019-2020

Mesura 1.3: Establir preferència perquè participen en activitats de formació, durant un curs escolar, les persones que es reincorporen al servei actiu procedents de permisos de maternitat, paternitat o d'una excedència per raons de guarda i custòdia o atenció a persones dependents.

Responsables/s	Subdirecció General de Formació del Professorat.
Observacions	Incorporació en els criteris de baremació en cas d'excés de sol·licituds que puguin recollir aquesta clàusula.
Calendari	A partir del curs 2018-2019

Mesura 1.4: Augmentar el nombre de formació mixta o a distància per a facilitar l'assistència i participació de personal amb càrregues familiars i establir-ne la preferència.

Responsables/s	Subdirecció General de Formació del Professorat.
Observacions	Incorporació en els criteris de selecció en cas d'excés de sol·licituds que puguin recollir aquesta clàusula.
Calendari	A partir del curs 2018-2019

Mesura 1.5: Ampliar el permís de paternitat.

Responsables/s	Direcció General de Centres i Personal Docent.
Observacions	Fins arribar progressivament a posar-lo en paral·lel al de maternitat.
Calendari	A partir del curs 2017-2018

Mesura 1.6: Regular els permisos i vacances de les funcionàries interines.

Responsables/s	Direcció General de Centres i Personal Docent.
Observacions	
Calendari	A partir del curs 2017-2018

Àrea 6. Imatge, comunicació i ús no sexista del llenguatge

Objectiu 1. Instaurar una comunicació no sexista i inclusiva en la interlocució de l'administració educativa amb el personal docent i la resta de la comunitat educativa.

Mesura 1.1: Revisar els documents adreçats a la comunitat educativa.

Responsables/s	Secretaria Autonòmica d'Educació i Investigació.
Observacions	Revisió i proposta de documentació en forma de manual o guia que incorpore la perspectiva de gènere.
Calendari	A partir del curs 2017-2018

Objectiu 2. Promoure imatges que eviten estereotipus sexistes i de gènere

en el material editat.

Mesura 2.1: Fomentar l'establiment d'orientacions per al tractament no sexista de la imatge.	
Responsables/s	Secretaria Autonòmica d'Educació i Investigació.
Observacions	Proposar l'actuació a la Direcció General de Relacions Informatives i Promoció Institucional.
Calendari	A partir del curs 2018-2019

7. AVALUACIÓ I INDICADORS

La Comissió d'Igualtat de la CEICE serà l'encarregada de realitzar l'avaluació i el seguiment del Pla d'Igualtat.

L'avaluació es durà a terme comprovant el grau de compliment de les mesures aprovades en el present Pla d'Igualtat, a partir dels indicadors establerts per a cadascun dels objectius.

Aquesta avaluació tindrà caràcter periòdic i els resultats obtinguts es comunicaran a tot el personal docent públic adscrit a la Conselleria. Així mateix, se li donarà publicitat en els mitjans adients per a una correcta i ampla difusió.

Una vegada transcorreguts 4 anys des de l'inici d'aplicació del present Pla, i realitzats els corresponents treballs, la Comissió d'Igualtat elaborarà i publicarà un nou Pla, amb la incorporació d'aquelles modificacions que es consideren adients. En cas de no tindre aprovat un nou Pla dintre del termini de la vigència d'aquest, es prorrogarà l'últim acordat fins a l'aprovació d'un de nou.

7.1. Indicadors d'avaluació

Àrea 1. Gestió del personal i promoció del talent des d'una perspectiva de gènere

- 1.1. Índex de docents amb anys d'excedència no remunerada per cura de familiars, fill o filla o agrupació familiar.
- 2.1. Índex de dones que formen part dels òrgans de selecció de personal docent disgregat per cossos i especialitats.
- 2.2. Índex de dones que formen part de la inspecció educativa.
- 3.1. Índex de dones que formen part d'equips directius de centres educatius disgregat per càrrecs.
- 3.2. Índex de dones nomenades en comissions tècniques, comissions de persones expertes, comitès consultius, etc.
- 3.3. Índex de centres docents on s'han dut a terme mesures per regular els usos del

temps en convocatòries fora de l'horari lectiu.

4.1. Nombre de documentació revisada.

5.1. Índex de bases de dades i aplicacions amb dades disgregades per sexe.

Àrea 2. Sensibilització, formació i investigació

1.1. Nombre d'accions formatives en matèria d'igualtat de i noves masculinitats realitzades pel Servei de Formació de Professorat.

1.2. Nombre de professorat que ha participat en accions formatives en matèria d'igualtat de gènere separades per sexe, cos i especialitat.

1.3. Nombre d'iniciatives reconegudes.

2.1. Nombre d'investigacions relacionades que tinguen per objecte l'aplicació de la perspectiva de gènere en els processos d'ensenyament-aprenentatge i la coeducació.

Àrea 3. Salut laboral i prevenció de riscos laborals des d'una perspectiva de gènere.

1.1. Elaboració d'un diagrama de Gantt del procés de revisió de la documentació generada.

1.2. Nombre d'avaluacions de riscos realitzades sota aquest enfocament.

1.3. Nombre de comissions de servei sol·licitades per aquest supòsit

1.4. Nombre de permisos de gestació sol·licitats

1.5. Nombre de permisos per llarga malaltia segregats per gènere.

Àrea 4. Detecció, prevenció i protecció de les víctimes de violència de gènere en l'entorn laboral docent, així com d'assetjament sexual, per raó de sexe, de l'orientació sexual o identitat de gènere.

1.1. Índex de comissions de servei formalitzades segons clàusula d'atenció a la víctima de violència de gènere respecte de la totalitat.

1.2. Índex de permisos formalitzades segons clàusula d'atenció a la víctima de violència de gènere respecte de la totalitat.

1.3. Índex de llicències o excedències formalitzades segons clàusula d'atenció a la víctima de violència de gènere respecte de la totalitat.

2.1. Elaboració d'un diagrama de Gantt de la implantació del protocol específic de l'INVASSAT.

3.1. Nombre de guies o accions de promoció de la salut que incorporen la perspectiva de gènere.

Àrea 5. Conciliació de la vida personal, familiar i laboral

1.1. Nombre de mesures realitzades.

1.2. Nombre de permisos de paternitat sol·licitats.

1.3. Índex de docents que realitzen formacions mixtes o a distància desagregades per sexe.

1.4. Nombre de formacions mixtes o a distància realitzades

Àrea 6. Imatge corporativa, comunicació i ús no sexista del llenguatge

1.1. Nombre de documents adreçats a la sensibilització i l'ús d'una comunicació no sexista.

8. ANNEXOS

I. Distribució per cossos del funcionariat docent

Cos	Especialitat	Home	%	Dona	%	Total
PERSONAL CATEDRÀTIC DE MÚSICA I ARTS ESCÈNIQUES						
	ANÀLISI I PRÀCTICA REPERT. DANSA CONTEMPORÀNIA	0	0,00%	1	100,00%	1
	CANT	1	12,50%	7	87,50%	8
	CIÈNCIES DE LA SALUT APLICADES A LA DANSA	0	0,00%	2	100,00%	2
	CLARINET	10	100,00%	0	0,00%	10
	CLAU	2	100,00%	0	0,00%	2
	COMPOSICIÓ	12	75,00%	4	25,00%	16
	CONTRABAIX	3	100,00%	0	0,00%	3
	CONTRABAIX DE JAZZ	0	0,00%	1	100,00%	1
	DANSA CLÀSSICA	0	0,00%	8	100,00%	8
	DANSA CONTEMPORÀNIA	2	25,00%	6	75,00%	8
	DANSA ESPANYOLA	1	10,00%	9	90,00%	10
	DIRECCIÓ D'ORQUESTRA	5	100,00%	0	0,00%	5
	DIRECCIÓ DE COR	0	0,00%	2	100,00%	2
	DRAMATÚRGIA	1	100,00%	0	0,00%	1
	ESCENIFICACIÓ APLICADA A LA DANSA	1	100,00%	0	0,00%	1
	FAGOT	3	100,00%	0	0,00%	3
	FLAUTA TRAVESERA	5	62,50%	3	37,50%	8

GUIARRA	4	80,00 %	1	20,00 %	5
HARMONIA I MELODIA ACOMPANYADA	1	100,00 %	0	0,00%	1
HISTÒRIA DE LA DANSA	0	0,00%	1	100,00 %	1
HISTÒRIA DE LA MÚSICA	3	42,86 %	4	57,14 %	7
IMPROVISACIÓ I ACOMPANYAMENT	4	57,14 %	3	42,86 %	7
INSTRUMENTS HISTÒRICS DE CORDA FREGADA	1	33,33 %	2	66,67 %	3
INSTRUMENTS HISTÒRICS DE VENT	1	50,00 %	1	50,00 %	2
INTERPRETACIÓ	1	100,00 %	0	0,00%	1
LLENGUA ANGLESA	1	25,00 %	3	75,00 %	4
MÚSICA DE CAMBRA	7	53,85 %	6	46,15 %	13
MUSICOLOGIA	4	57,14 %	3	42,86 %	7
OBOÉ	5	100,00 %	0	0,00%	5
ORGUE	1	100,00 %	0	0,00%	1
PEDAGOGIA	0	0,00%	5	100,00 %	5
PERCUSSIÓ	8	100,00 %	0	0,00%	8
PIANO	16	53,33 %	14	46,67 %	30
PRODUCCIÓ I GESTIÓ DE MÚSICA I ARTS ESCÈNIQUES	0	0,00%	3	100,00 %	3
REPERTORI AMB PIANO PER A INSTRUMENTS	6	46,15 %	7	53,85 %	13
REPERTORI AMB PIANO PER A VEU	5	71,43 %	2	28,57 %	7
SAXOFÓ	7	100,00 %	0	0,00%	7
TECLATS/PIANO JAZZ	1	100,00 %	0	0,00%	1
TECNOLOGIA MUSICAL	5	100,00 %	0	0,00%	5
TROMBÓ	7	100,00 %	0	0,00%	7
TROMPA	5	83,33 %	1	16,67 %	6
TROMPETA	10	100,00 %	0	0,00%	10
TUBA	4	100,00 %	0	0,00%	4
VIOLA	4	80,00 %	1	20,00 %	5
VIOLÍ	5	55,56 %	4	44,44 %	9

	VIOLONCEL	2	33,33 %	4	66,67 %	6
INSPECCIÓ EDUCATIVA						
	INSPECCIÓ DE ZONA	50	60,98 %	32	39,02 %	82
	INSPECCIÓ EN CAP	3	100,00 %	0	0,00%	3
	INSPECCIÓ GENERAL	1	100,00 %	0	0,00%	1
MESTRES DE TALLER D'ARTS PLÀSTIQUES I DISSENY						
	DECORACIÓ	3	75,00 %	1	25,00 %	4
	DISSENY GRÀFIC ASSISTIT PER ORDINADOR	1	100,00 %	0	0,00%	1
	FOTOGRAFIA I PROCESSOS DE REPRODUCCIÓ	6	100,00 %	0	0,00%	6
	MODELISME I MAQUETISME	3	60,00 %	2	40,00 %	5
	MOTLES I REPRODUCCIONS	3	100,00 %	0	0,00%	3
	TALLA EN PEDRA I FUSTA	1	100,00 %	0	0,00%	1
	TÈCNIQUES CERÀMIQUES	3	21,43 %	11	78,57 %	14
	TÈCNIQUES DE GRAVAT I ESTAMPACIÓ	1	50,00 %	1	50,00 %	2
	TÈCNIQUES DE JOIERIA I BIJUTERIA	1	33,33 %	2	66,67 %	3
	TÈCNIQUES DE PATRONATGE I CONFECCIÓ	0	0,00%	4	100,00 %	4
	TÈCNIQUES TÈXTILS	0	0,00%	3	100,00 %	3
MESTRES						
	AUDICIÓ I LLENGUATGE	164	10,87 %	1345	89,13 %	1509
	CIÈNCIES SOCIALS: GEOGRAFIA I HISTÒRIA	1	100,00 %	0	0,00%	1
	EDUCACIÓ ESPECIAL: AiL	8	12,31 %	57	87,69 %	65
	EDUCACIÓ ESPECIAL: PT	117	21,04 %	439	78,96 %	556
	EDUCACIÓ FÍSICA	1154	63,86 %	653	36,14 %	1807
	EDUCACIÓ INFANTIL	256	3,78%	6513	96,22 %	6769
	EDUCACIÓ PRIMÀRIA	2007	20,16 %	7950	79,84 %	9957
	FPA CIÈNCIES SOCIALS	12	60,00 %	8	40,00 %	20
	FPA CIENTÍFICOTECNOLÒGIC	18	66,67 %	9	33,33 %	27
	FPA COMUNICACIÓ (ANGLÉS)	5	23,81	16	76,19	21

			%		%	
	FPA COMUNICACIÓ (CASTELLÀ)	3	21,43 %	11	78,57 %	14
	FPA COMUNICACIÓ (FRANCÉS)	2	100,00 %	0	0,00%	2
	FPA COMUNICACIÓ (VALENCIÀ)	19	52,78 %	17	47,22 %	36
	FPA PRIMÀRIA	77	36,67 %	133	63,33 %	210
	LLENGUA EXTRANGERA: ANGLÉS	365	16,11 %	1902	83,89 %	2267
	LLENGUA EXTRANGERA: FRANCÉS	3	23,08 %	10	76,92 %	13
	MÚSICA	469	38,38 %	753	61,62 %	1222
	PEDAGOGIA TERAPÈUTICA	244	11,70 %	1841	88,30 %	2085
PROFESSORAT TÈCNIC ESPECIALISTA D'ITEM						
	ASSUMIT	1	100,00 %	0	0,00%	1
	EDUCACIÓ FÍSICA	2	66,67 %	1	33,33 %	3
	LLAR	0	0,00%	1	100,00 %	1
PROFESSORAT D'ARTS PLÀSTIQUES I DISSENY						
	CERÀMICA	4	44,44 %	5	55,56 %	9
	DIBUIX ARTÍSTIC I COLOR	18	45,00 %	22	55,00 %	40
	DIBUIX TÈCNIC	11	68,75 %	5	31,25 %	16
	DISSENY D'INTERIORS	7	20,00 %	28	80,00 %	35
	DISSENY DE MODA	2	11,11 %	16	88,89 %	18
	DISSENY DE PRODUCTE	8	57,14 %	6	42,86 %	14
	DISSENY GRÀFIC	22	42,31 %	30	57,69 %	52
	FOTOGRAFIA	10	41,67 %	14	58,33 %	24
	HISTÒRIA DE L'ART	13	41,94 %	18	58,06 %	31
	JOIERIA I ORFEBRERIA	2	100,00 %	0	0,00%	2
	MATERIALS I TECNOLOGIA: CERÀMICA I VIDRE	7	46,67 %	8	53,33 %	15
	MATERIALS I TECNOLOGIA: DISSENY	9	34,62 %	17	65,38 %	26
	MITJANS AUDIOVISUALS	5	23,81 %	16	76,19 %	21

	MITJANS INFORMÀTICS	21	50,00 %	21	50,00 %	42
	ORGANITZACIÓ INDUSTRIAL I LEGISLACIÓ	12	41,38 %	17	58,62 %	29
	VOLUM	8	53,33 %	7	46,67 %	15
PROFESSORAT D'EDUCACIÓ SECUNDÀRIA						
	ADMINISTRACIÓ D'EMPRESES	139	42,51 %	188	57,49 %	327
	ALEMANY	2	13,33 %	13	86,67 %	15
	ÀMBIT CIENTÍFIC	13	25,49 %	38	74,51 %	51
	ÀMBIT SOCIOLINGÜÍSTIC	12	24,49 %	37	75,51 %	49
	ANÀLISI I QUÍMICA INDUSTRIAL	13	28,89 %	32	71,11 %	45
	ANGLÉS	339	18,56 %	1488	81,44 %	1827
	ASSESSORIA I PROCESSOS D'IMATGE PERSONAL	7	10,61 %	59	89,39 %	66
	BIOLOGIA I GEOLOGIA	383	31,81 %	821	68,19 %	1204
	CONSTRUCCIONS CIVILS I EDIFICACIONS	32	60,38 %	21	39,62 %	53
	CULTURA CLÀSSICA	75	34,25 %	144	65,75 %	219
	DIBUIX	303	36,91 %	518	63,09 %	821
	ECONOMIA	160	42,78 %	214	57,22 %	374
	EDUCACIÓ FÍSICA	585	66,78 %	291	33,22 %	876
	EDUCADORS/ES (CEIS)	5	62,50 %	3	37,50 %	8
	FILOSOFIA	382	52,40 %	347	47,60 %	729
	FÍSICA I QUÍMICA	410	41,50 %	578	58,50 %	988
	FORMACIÓ I ORIENTACIÓ LABORAL	122	25,63 %	354	74,37 %	476
	FPA CIÈNCIES SOCIALS	51	57,95 %	37	42,05 %	88
	FPA CIENTIFICOTECNOLÒGIC	61	56,48 %	47	43,52 %	108
	FPA COMUNICACIÓ (ANGLÉS)	16	32,65 %	33	67,35 %	49
	FPA COMUNICACIÓ (CASTELLÀ)	4	50,00 %	4	50,00 %	8
	FPA COMUNICACIÓ (FRANCÉS)	1	16,67 %	5	83,33 %	6
	FPA COMUNICACIÓ (VALENCIÀ)	30	43,48 %	39	56,52 %	69
	FPA COMUNICACIÓ	15	23,81 %	48	76,19 %	63

	(VALENCIÀ/ANGLÉS)		%		%	
	FRANCÉS	77	16,92 %	378	83,08 %	455
	GEOGRAFIA I HISTORIA	768	51,61 %	720	48,39 %	1488
	GREC	50	45,05 %	61	54,95 %	111
	HOSTALERIA I TURISME	22	22,00 %	78	78,00 %	100
	INFORMÀTICA	594	60,61 %	386	39,39 %	980
	INTERVENCIÓ SOCIOCOMUNITÀRIA	52	22,61 %	178	77,39 %	230
	ITALIÀ	0	0,00%	1	100,00 %	1
	LLATÍ	56	32,37 %	117	67,63 %	173
	LLENGUA CASTELLANA I LITERATURA	374	23,73 %	1202	76,27 %	1576
	LLENGUA I LITERATURA VALENCIANA	462	29,06 %	1128	70,94 %	1590
	MATEMÀTIQUES	813	42,86 %	1084	57,14 %	1897
	MÚSICA	423	65,58 %	222	34,42 %	645
	ORGANITZACIÓ I GESTIÓ COMERCIAL	55	41,67 %	77	58,33 %	132
	ORGANITZACIÓ I PROCESSOS DE MANT. VEHICLES	91	75,21 %	30	24,79 %	121
	ORGANITZACIÓ I PROJECTES DE FABRICACIÓ MECÀNICA	87	72,50 %	33	27,50 %	120
	ORGANITZACIÓ I PROJECTES DE SISTEMES ENERGÈTICS	30	63,83 %	17	36,17 %	47
	ORIENTACIÓ EDUCATIVA	86	15,81 %	458	84,19 %	544
	ORIENTACIÓ EDUCATIVA (SPES EN IES)	4	25,00 %	12	75,00 %	16
	ORIENTACIÓ EDUCATIVA D'SPES EN CEE	5	33,33 %	10	66,67 %	15
	ORIENTACIÓ EDUCATIVA D'SPES EN ZONA	67	15,16 %	375	84,84 %	442
	PROCESSOS DE PRODUCCIÓ AGRÀRIA	18	33,96 %	35	66,04 %	53
	PROCESSOS DIAGN. CLÍNIC I PRODUCTE ORTOPROTÈTIC	22	23,40 %	72	76,60 %	94
	PROCESSOS EN LA INDÚSTRIA ALIMENTÀRIA	4	23,53 %	13	76,47 %	17
	PROCESSOS I MITJANS DE COMUNICACIÓ	15	48,39 %	16	51,61 %	31
	PROCESSOS I PRODUCTES DE VIDRE I CERÀMICA	6	35,29 %	11	64,71 %	17
	PROCESSOS I PRODUCTES EN ARTS GRÀFIQUES	6	46,15 %	7	53,85 %	13
	PROCESSOS I PRODUCTES EN FUSTA I MOBLE	8	57,14 %	6	42,86 %	14

	PROCESSOS I PRODUCTES TÈXTILS, CONFECCIÓ	11	73,33 %	4	26,67 %	15
	PROCESSOS SANITARIS	22	23,91 %	70	76,09 %	92
	SISTEMES ELECTRÒNICS	89	90,82 %	9	9,18%	98
	SISTEMES ELECTROTÈCNICS I AUTOMÀTICS	114	83,21 %	23	16,79 %	137
	TECNOLOGIA	691	55,68 %	550	44,32 %	1241
PROFESSORAT D'ESCOLA OFICAL D'IDIOMES						
	ALEMANY	21	24,71 %	64	75,29 %	85
	ANGLÉS	101	26,65 %	278	73,35 %	379
	ÀRAB	4	28,57 %	10	71,43 %	14
	ESPANYOL PER A ESTRANGERS	6	23,08 %	20	76,92 %	26
	BASC	1	100,00 %		0,00%	1
	FRANCÉS	21	18,75 %	91	81,25 %	112
	GREC	0	0,00%	2	100,00 %	2
	ITALIÀ	11	23,91 %	35	76,09 %	46
	JAPONES	0	0,00%	1	100,00 %	1
	PORTUGUÉS	2	22,22 %	7	77,78 %	9
	ROMANÉS	0	0,00%	1	100,00 %	1
	RUS	0	0,00%	8	100,00 %	8
	VALENCIÀ	10	27,78 %	26	72,22 %	36
	XINÉS	1	14,29 %	6	85,71 %	7
PROFESSORAT DE MÚSICA I ARTS ESCÈNIQUES						
	ARPA	0	0,00%	3	100,00 %	3
	CANT	3	21,43 %	11	78,57 %	14
	CANT APLICAT A L'ART DRAMÀTIC	1	100,00 %	0	0,00%	1
	CHARACTERITZACIÓ I INDUMENTÀRIA	0	0,00%	1	100,00 %	1
	CLARINET	43	87,76 %	6	12,24 %	49
	CLAVE	0	0,00%	2	100,00 %	2

CONTRABAIX	13	86,67 %	2	13,33 %	15
COR	9	47,37 %	10	52,63 %	19
DANSA CLÀSSICA	1	3,70%	26	96,30 %	27
DANSA CONTEMPORÀNIA	2	13,33 %	13	86,67 %	15
DANSA ESPANYOLA	3	21,43 %	11	78,57 %	14
DICCIÓ I EXPRESSIÓ ORAL	1	25,00 %	3	75,00 %	4
DOLÇAINA	0	0,00%	1	100,00 %	1
EXPRESSIÓ CORPORAL	2	100,00 %	0	0,00%	2
FAGOT	15	88,24 %	2	11,76 %	17
FLAUTA DE BEC	3	75,00 %	1	25,00 %	4
FLAUTA TRAVESSERA	20	54,05 %	17	45,95 %	37
FONAMENTS DE COMPOSICIÓ	47	92,16 %	4	7,84%	51
GUIARRA	17	62,96 %	10	37,04 %	27
GUIARRA FLAMENCA	5	100,00 %	0	0,00%	5
HISTÒRIA DE LA DANSA	0	0,00%	1	100,00 %	1
HISTÒRIA DE LA MÚSICA	7	41,18 %	10	58,82 %	17
INSTRUMENTS DE PUA	0	0,00%	1	100,00 %	1
INTERPRETACIÓ	3	50,00 %	3	50,00 %	6
LITERATURA DRAMÀTICA	0	0,00%	1	100,00 %	1
LLENGUATGE MUSICAL	34	46,58 %	39	53,42 %	73
OBOÉ	17	73,91 %	6	26,09 %	23
ORGUE	2	100,00 %	0	0,00%	2
ORQUESTRA	17	85,00 %	3	15,00 %	20
PERCUSIÓ	26	89,66 %	3	10,34 %	29
PIANO	118	44,53 %	147	55,47 %	265
SAXÒFON	27	90,00 %	3	10,00 %	30
TROMBÓ	19	100,00 %	0	0,00%	19
TROMPA	18	90,00 %	2	10,00 %	20

	TROMPETA	34	94,44 %	2	5,56%	36
	TUBA	17	100,00 %	0	0,00%	17
	VIOLA	13	52,00 %	12	48,00 %	25
	VIOLÍ	28	57,14 %	21	42,86 %	49
	VIOLONCEL	13	43,33 %	17	56,67 %	30
PROFESSORAT DE RELIGIÓ DE PRIMÀRIA						
	MESTRES DE RELIGIÓ	132	14,73 %	764	85,27 %	896
PROFESSORAT DE RELIGIÓ DE SECUNDÀRIA						
	PROFESSORAT DE RELIGIÓ	135	40,18 %	201	59,82 %	336
PROFESSORAT ESPECIALISTA						
	ANIMACIÓ VISUAL EN VIU	1	100,00 %	0	0,00%	1
	APLICACIÓ TÈCNiques INTERPRETATIVES DE LENGUATGE DE SIGNES (ES)	0	0,00%	1	100,00 %	1
	ARPA	1	100,00 %	0	0,00%	1
	ARTISTA FALLER/A I CONSTRUCCIÓ D'ESCENOGRAFIES	6	85,71 %	1	14,29 %	7
	ATENCIÓ AL CLIENT	0	0,00%	2	100,00 %	2
	AVAL.DE RISCOS I MESURES PREVENTIVES	2	100,00 %	0	0,00%	2
	CANT VALENCIÀ	1	100,00 %	0	0,00%	1
	CANTAOR DE FLAMENC	4	100,00 %	0	0,00%	4
	COLOR, IL·LUMINACIÓ I ACABATS 2D I 3D	2	100,00 %	0	0,00%	2
	CONDUCCIÓ DE GRUPS A CAVALL I CURA EQUIS BÀSICA	16	57,14 %	12	42,86 %	28
	CONDUCCIÓ DE GRUPS EN BICICLETA	14	100,00 %	0	0,00%	14
	CONDUCCIÓ INICIAL	1	100,00 %	0	0,00%	1
	CONSTITUCIÓ I NAVEGACIÓ DE LES AERONAUS	2	100,00 %	0	0,00%	2
	CONT.MED.COM.AMB PERSONES SORDCEGUES	1	50,00 %	1	50,00 %	2
	CUINA I RESTAURACIÓ	6	75,00 %	2	25,00 %	8
	DANSA SOCIAL	0	0,00%	1	100,00 %	1
	DESENVOLUPAMENT	1	100,00	0	0,00%	1

	PROFESSIONAL		%			
	DESPLAÇAMENT, ESTADA I SEGURETAT EN MEDI TERRESTRE	15	93,75 %	1	6,25%	16
	DIRECCIÓ ESCÈNICA	2	100,00 %	0	0,00%	2
	DISENY I FRABRICACIÓ DE MUNTURES ÒPTIQUES	0	0,00%	2	100,00 %	2
	DISSNY TÈCNIC D'ESCENOGRAFIES I FALLES	1	100,00 %	0	0,00%	1
	EDUCACIÓ ESPECIAL MÚSICA	0	0,00%	1	100,00 %	1
	ELABORACIÓ DE PRODUCTES ORTOPROTÈSICS A MIDA	2	66,67 %	1	33,33 %	3
	ELECTROMEDICINA	2	100,00 %	0	0,00%	2
	EMERGÈNCIES	2	100,00 %	0	0,00%	2
	ENCARREGAT DE FORMACIÓ	1	100,00 %	0	0,00%	1
	ESGRIMA	1	100,00 %	0	0,00%	1
	ESTAGE I LAVANDERIA	0	0,00%	4	100,00 %	4
	ESTÈTICA I TEATRE	1	100,00 %	0	0,00%	1
	EXPLORACIÓ BUCODENTAL	1	50,00 %	1	50,00 %	2
	FABRICACIÓ I MUNTATGE	2	100,00 %	0	0,00%	2
	FASHION EDITORIAL	0	0,00%	1	100,00 %	1
	FONAMENTS DE MECÀNICA I MANTENIMENT DE CORDA	2	100,00 %	0	0,00%	2
	FONAMENTS DE TECNOLOGIA INDUSTRIAL	1	100,00 %	0	0,00%	1
	FUND. DE MECÀNICA I MANT. DE VENT	2	100,00 %	0	0,00%	2
	GEST. RECURSOS D'EMERGÈNCIES I PROTECCIÓ CIVIL	2	100,00 %	0	0,00%	2
	HISTÒRIA DE LA DANSA	0	0,00%	1	100,00 %	1
	INSP. D'ESTABLIMENTS, EVENTS I INST. PREV. D'INCENDIS	1	100,00 %	0	0,00%	1
	INSP. EST. ESDEVENIMENTS PREVENCIÓ D'INCENDIS I EMERGÈNCIES	3	100,00 %	0	0,00%	3
	INTERVENCIÓ OPERATIVA EN ACTIVITATS DE SALVAMENT I RESCAT	5	100,00 %	0	0,00%	5
	INTERVENCIÓ AMB PERSONES AMB DIFICULTATS DE COMUNICACIÓ	0	0,00%	1	100,00 %	1
	INTÈRPRETACIÓ LLENGUATGE SIGNES	5	18,52 %	22	81,48 %	27
	INTERPRETACIÓ PER A LA DANSA	1	100,00 %	0	0,00%	1

INTERVENCIÓ OPERATIVA EN ACTIVITATS DE SALVAMENT I RESCAT	1	100,00 %	0	0,00%	1
INTERV. OPERATIVA EN EXTINCIÓ INCENDIS URBANS	1	100,00 %	0	0,00%	1
INTERV. OPERATIVA EXTINCIÓ D'INCENDIS URBANS	3	100,00 %	0	0,00%	3
JARDINERIA	1	100,00 %	0	0,00%	1
JAZZ	7	100,00 %	0	0,00%	7
LLENGUATGE DE SIGNES (ES)	0	0,00%	2	100,00 %	2
MANT. I COMP. DEL FUNCIONAMENT DE MITJANS MATERIALS	1	50,00 %	1	50,00 %	2
MANT. COMPROV. MIT. MAT. PREV. INCENDIS I EMERGÈNCIES	1	100,00 %	0	0,00%	1
MANTENIMENT	2	100,00 %	0	0,00%	2
MANTENIMENT D'EMBARCACIONS DE RECREACIÓ	4	100,00 %	0	0,00%	4
MÀQUINES SERVEIS I PRODUCCIÓ	1	100,00 %	0	0,00%	1
METODOLOGIES D'ENSENYAMENT I ENTRENAMENT FUTBOL	3	100,00 %	0	0,00%	3
METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓ MUSICAL	1	100,00 %	0	0,00%	1
NETEJA DE ESPAIS OBERTS	1	50,00 %	1	50,00 %	2
NATACIÓ COREOGRÀFICA	1	100,00 %	0	0,00%	1
NOVES TECNOLOGIES	1	100,00 %	0	0,00%	1
OBRA BÀSICA	1	100,00 %	0	0,00%	1
OBRES EN FÀBRICA	4	100,00 %	0	0,00%	4
OPERACIONS DE LLANTERNERIA I CALEFACCIÓ CLIMAT. DOMÈSTICA	2	100,00 %	0	0,00%	2
OPERACIONS BÀSIQUES EN JOIERIA	2	100,00 %	0	0,00%	2
ORG. DE LA PRODUC. D'ESTRUCTURES I MAQUINÀRIA ESCÈNICA	1	100,00 %	0	0,00%	1
ORGANITZCIÓ DE LA PRODUCCIÓ DE FIGURES CORPÒRIES I NINOTS	0	0,00%	1	100,00 %	1
ORGANITZACIÓ DE LA PLANTÀ DE FALLES	1	100,00 %	0	0,00%	1
ORTODÒNCIA	1	50,00 %	1	50,00 %	2
PANELLS PREFABRICATS	1	100,00 %	0	0,00%	1
PATRONATGE I CONFECCIÓ	0	0,00%	1	100,00 %	1
PAUTES BÀSIQUES I SISTEMES	0	0,00%	1	100,00 %	1

	ALTERNATIUS COMUNICACIÓ				%	
	PERCUSSIÓ APLICADA A LA DANÇA	1	100,00 %	0	0,00%	1
	PERRUQUERIA	0	0,00%	3	100,00 %	3
	PIANISTA REPERTORISTA	4	57,14 %	3	42,86 %	7
	PRÀCTIQUES DE MANTENIMENT	1	50,00 %	1	50,00 %	2
	PREPARACIÓ FÍSICA	4	100,00 %	0	0,00%	4
	PROCESSOS DE FABRICACIÓ DE LENTS OFTALMOLÒGIQUES	0	0,00%	1	100,00 %	1
	PRODUCCIÓ	1	100,00 %	0	0,00%	1
	PRODUCCIÓ I GESTIÓ TEATRAL	1	100,00 %	0	0,00%	1
	PROJECTES DE MODA	0	0,00%	1	100,00 %	1
	PRÒTESI FIXA	1	100,00 %	0	0,00%	1
	PRÒTESI PARCIAL REMOVIBLE METÀL·LICA	1	50,00 %	1	50,00 %	2
	PRÒTESI REMOVIBLE DE RESINA	0	0,00%	1	100,00 %	1
	PSICOPEDAGOGIA TEATRE I DANSA	0	0,00%	1	100,00 %	1
	REGLES DEL JOC	2	100,00 %	0	0,00%	2
	REPERTORI	3	75,00 %	1	25,00 %	4
	REPERTORI C AMERÍSTIC PER A INSTRUMENTS DE VENT-FUSTA	1	100,00 %	0	0,00%	1
	RESPONSABLE D'EXÀMENS	0	0,00%	1	100,00 %	1
	RESPONSABLE DE QUALITAT	1	100,00 %	0	0,00%	1
	RESTAUR. I ESTRUCT. METÀL·LIQUES EN PRÒTESI FIXA	0	0,00%	1	100,00 %	1
	REVESTIMENTS CONTINUS CONGLOMERATS	2	100,00 %	0	0,00%	2
	SALVAMENT I SOCORRISME	1	100,00 %	0	0,00%	1
	SISTEMES D'INSTRUMENTACIÓ, REGISTRE DE DADES DE VO	1	100,00 %	0	0,00%	1
	SISTEMES DE COMUNICACIONS I DE NAVEGACIÓ	2	100,00 %	0	0,00%	2
	SISTEMES DE VOL AUTOMÀTIC	2	100,00 %	0	0,00%	2
	SOLATS I ENRAJOLATS	2	100,00 %	0	0,00%	2
	SUP.ACC.SUPORT PERSONES AFECTADES PER DESASTRES	2	66,67 %	1	33,33 %	3
	SUP.INT.EN RISCOS PRODUÏTS PER FENÒMENS NATURALS	1	100,00 %	0	0,00%	1

	SUP. INTERV. EN INCENDIS FORESTALS I CREMES PRESC.	3	100,00 %	0	0,00%	3
	SUPERV. INTERV. EN RISCOS TECN. I ANTRÒPICS	3	75,00 %	1	25,00 %	4
	SUPORT A LA COMUNICACIÓ	0	0,00%	3	100,00 %	3
	TÀCTICA I SISTEMES DE JOC	3	100,00 %	0	0,00%	3
	TÈCNICA CORPORAL I MOVIMENT	1	25,00 %	3	75,00 %	4
	TÈCNICA INDIVIDUAL I COL·LECTIVA	6	100,00 %	0	0,00%	6
	TÈCNiques DE MUNTATGE	1	100,00 %	0	0,00%	1
	TÈCNiques ELECTROMECÀNIQUES	2	100,00 %	0	0,00%	2
	TÈCNiques INTERVENCIÓ COMUNICATIVA	0	0,00%	1	100,00 %	1
	TECNOLOGIA MUSICAL	1	100,00 %	0	0,00%	1
	TEORIA TEATRAL	1	100,00 %	0	0,00%	1
	TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	0	0,00%	2	100,00 %	2
	TROMPETA NATURAL	0	0,00%	1	100,00 %	1
	XINÉS	0	0,00%	1	100,00 %	1
PROFESSORAT TÈCNIC D'FP						
	CUINA I PASTISSERIA	117	69,64 %	51	30,36 %	168
	EQUIPS ELECTRÒNICS	168	91,80 %	15	8,20%	183
	ESTÈTICA	0	0,00%	84	100,00 %	84
	FABRICACIÓ I INSTAL·LACIÓ DE FUSTERIA I MOBLE	32	72,73 %	12	27,27 %	44
	INSTAL·LACIONS ELECTROTÈCNiques	246	88,49 %	32	11,51 %	278
	INSTAL·LACIONS I MANT. D'EQUIPS TÈRMICS I DE FLUIDS	84	86,60 %	13	13,40 %	97
	LABORATORI	12	46,15 %	14	53,85 %	26
	MANTENIMENT DE VEHICLES	300	97,72 %	7	2,28%	307
	MECANITZAT I MANTENIMENT DE MÀQUINES	158	90,80 %	16	9,20%	174
	OFICINA DE PROJECTES DE CONSTRUCCIÓ	26	63,41 %	15	36,59 %	41
	OFICINA DE PROJECTES DE FABRICACIÓ MECÀNICA	1	33,33 %	2	66,67 %	3
	OPER. I EQUIPS D'ELABORACIÓ DE PRODUCTES ALIMENTARIS	5	23,81 %	16	76,19 %	21
	OPERACIONS I EQUIPS DE PRODUCCIÓ AGRÀRIA	78	44,32 %	98	55,68 %	176

	PATRONATGE I CONFECCIÓ	9	28,13 %	23	71,88 %	32
	PERRUQUERIA	13	10,16 %	115	89,84 %	128
	PROCEDIMENTS DE DIAGNÒSTIC CLÍNIC ORTOPROTÈTIC	30	28,04 %	77	71,96 %	107
	PROCEDIMENTS SANITARIS I ASSISTENCIALS	55	22,18 %	193	77,82 %	248
	PROCESSOS COMERCIALS	45	32,37 %	94	67,63 %	139
	PROCESSOS DE GESTIÓ ADMINISTRATIVA	125	27,00 %	338	73,00 %	463
	PRODUCCIÓ D'ARTS GRÀFIQUES	13	43,33 %	17	56,67 %	30
	PRODUCCIÓ TÈXIL I TRACTAMENTS FÍSICOQUÍMICS	3	60,00 %	2	40,00 %	5
	SERVEIS A LA COMUNITAT	27	14,59 %	158	85,41 %	185
	SERVEIS DE RESTAURACIÓ	40	64,52 %	22	35,48 %	62
	SISTEMES I APLICACIONS INFORMÀTIQUES	247	75,77 %	79	24,23 %	326
	SOLDADURA	9	75,00 %	3	25,00 %	12
	TALLER DE VIDRE I CERÀMICA	2	22,22 %	7	77,78 %	9
	TÈCNiques I PROCEDIMENTS D'IMATGE I SO	43	61,43 %	27	38,57 %	70
PERSONAL CATEDRÀTIC EDUCACIÓ SECUNDÀRIA						
	PERSONAL CATEDRÀTIC E. SECUNDÀRIA	417	63,09 %	244	36,91 %	661
PERSONAL CATEDRÀTIC D'ESCOLA OFICIAL D'IDIOMES						
	PERSONAL CATEDRÀTIC EOI	4	28,57 %	10	71,43 %	14
PERSONAL CATEDRÀTIC ARTS PLÀSTIQUES I DISSENY						
	PERSONAL CATEDRÀTIC ARTS PLÀSTIQUES I DISSENY	4	80,00 %	1	20,00 %	5
NO CONSTA		391	47,80 %	507	61,98 %	818
TOTAL		17.542	30,98 %	39.086	69,02 %	56.628

II. Càrrecs directius

CÀRRECS EN CENTRES D'INFANTIL - PRIMARIA

	DONES	%	HOMES	%
DIRECCIÓ	642	61,38%	404	38,62%
SECRETARIA	668	69,87%	288	30,13%
CAP D'ESTUDIS	690	76,58%	211	23,42%
TOTAL	2.000	68,89%	903	31,11%

CÀRRECS EN CENTRES DE SECUNDÀRIA I BATXILLERAT

	DONES	%	HOMES	%
DIRECCIÓ	135	40,79%	196	59,21%
SECRETARIA	152	45,92%	179	54,08%
CAP D'ESTUDIS	243	44,67%	301	55,33%
CAP DE DEPARTAMENT	3.602	55,63%	2.873	44,37%
VICEDIRECCIÓ	184	56,44%	142	43,56%
VICESECRETARIA	59	55,66%	47	44,34%
TOTAL	4.375	53,93%	3.738	46,07%

CÀRRECS EN CENTRES DE FORMACIÓ PROFESSIONAL BÀSICA - CICLES FORMATIUS

	DONES	%	HOMES	%
DIRECCIÓ	2	15,38%	11	84,62%
SECRETARIA	7	53,85%	6	46,15%
CAP D'ESTUDIS	18	39,13%	28	60,87%
VICEDIRECCIÓ	8	53,33%	7	46,67%
VICESECRETARIA	7	46,67%	8	53,33%
CAP DE DEPARTAMENT	77	53,10%	68	46,90%
TOTAL	119	48,18%	128	51,82%

CÀRRECS EN CENTRES D'EDUCACIÓ ESPECIAL

	DONES	%	HOMES	%
DIRECCIÓ	19	67,86%	9	32,14%
SECRETARIA	21	77,78%	6	22,22%
CAP D'ESTUDIS	18	69,23%	8	30,77%

TOTAL	58	71,60%	23	28,40%
--------------	-----------	---------------	-----------	---------------

CÀRRECS EN CENTRES D'ARTS

	DONES	%	HOMES	%
DIRECCIÓ	1	14,29%	6	85,71%
SECRETARIA	4	66,67%	2	33,33%
CAP D'ESTUDIS	1	14,29%	6	85,71%
TOTAL	6	30,00%	14	70,00%

CÀRRECS EN CENTRES D'EDUCACIÓ DE PERSONES ADULTES

	DONES	%	HOMES	%
DIRECCIÓ	104	53,89%	89	46,11%
SECRETARIA	92	65,71%	48	34,29%
CAP D'ESTUDIS DIÛRN	35	55,56%	28	44,44%
CAP D'ESTUDIS NOCTUR	19	54,29%	16	45,71%
VICEDIRECCIÓ	5	55,56%	4	44,44%
VICESECRETARIA	1	50,00%	1	50,00%
TUTORIES	464	66,96%	229	33,04%
TUTORIES-COORDINACIONS	17	85,00%	3	15,00%
CAP DE DEPARTAMENT	70	55,56%	56	44,44%
COORDINACIONS DE CICLE	5	50,00%	5	50,00%
TOTAL	812	62,90%	479	37,10%

CÀRRECS EN CONSERVATORIS DE MÚSICA

	DONES	%	HOMES	%
DIRECCIÓ	15	30,61%	34	69,39%
SECRETARIA	9	18,75%	39	81,25%
CAP D'ESTUDIS DIÛRN	12	25,53%	35	74,47%
CAP D'ESTUDIS NOCTURN	3	33,33%	6	66,67%
VICEDIRECCIÓ	2	16,67%	10	83,33%
VICESECRETARIA	0	0,00%	2	100,00%
TUTORIA	141	33,49%	280	66,51%
CAP DE DEPARTAMENT	92	39,83%	139	60,17%

COORDINACIÓ DE CURS	5	55,56%	4	44,44%
TOTAL	279	33,70%	549	66,30%

CÀRRECS EN ESCOLES OFICIALS D'IDIOMES

	DONES	%	HOMES	%
DIRECCIÓ	6	60,00%	4	40,00%
SECRETARIA	1	25,00%	3	75,00%
CAP D'ESTUDIS DIÛRN	5	71,43%	2	28,57%
VICEDIRECCIÓ	3	100,00%	0	0,00%
VICESECRETARIA	1	50,00%	1	50,00%
CAP DE DEPARTAMENT	18	78,26%	5	21,74%
COORDINACIÓ DE CURS	5	55,56%	4	44,44%
TOTAL	39	67,24%	19	32,76%

III-a. Adjudicacions de permisos i llicències per cossos

Cos	Motiu	Done s	%	Hom es	%	Total
PERSONAL CATEDRÀTIC D'ARTS PLÀST. I DISSENY						
	CURSOS	1	50%	1	50,00 %	2
	INTERÉS PARTICULAR	0	0,00%	2	100,00 %	2
		1	25%	3	75%	4
PERSONAL CATEDRÀTIC D'EDUCACIÓ SECUNDÀRIA						
	ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA	1	50,00%	1	50,00 %	2
	ADOPCIÓ INTERNACIONAL 2 MESOS	1	100,00 %	0	0,00%	1
	CONVIVÈNCIA DIVERSITAT FUNCIONAL	1	100,00 %	0	0,00%	1
	CURSOS	43	33,86%	84	66,14 %	127
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	4	57,14%	3	42,86 %	7

	INTERÉS PARTICULAR	32	65,31%	17	34,69 %	49
	LLARGA MALALTIA	4	66,67%	2	33,33 %	6
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL	1	100,00 %	0	0,00%	1
	MALALTIA FAMILIAR SENSE RETRIBUCIÓ	2	100,00 %	0	0,00%	2
	CURA DE FAMILIAR	1	33,33%	2	66,67 %	3
	INTERÉS PARTICULAR	7	46,67%	8	53,33 %	15
	SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	1	16,67%	5	83,33 %	6
	PRESTAR serveis EN ALTRE COS	5	25,00%	15	75,00 %	20
	PERMÍS PATERNAL	0	0,00%	4	100,00 %	4
	PERMÍS PER COMISSIÓ BAREMADORA	1	10,00%	9	90,00 %	10
	PERMÍS PER ELECCIONS SINDICALS	0	0,00%	4	100,00 %	4
	PERMÍS PER ELECCIONS	2	20,00%	8	80,00 %	10
	PERMÍS PER MATERNITAT O ADOPCIÓ	1	50,00%	1	50,00 %	2
	PERMÍS PER MATRIMONI O UNIÓ DE FET	10	55,56%	8	44,44 %	18
	PERMÍS PER OBLIGACIONS PERSONALS	0	0,00%	1	100,00 %	1
	VACANCES	1	100,00 %	0	0,00%	1
		118	40,69 %	172	59,31 %	290
PERSONAL CATEDRÀTIC D'ESCOLES D'IDIOMES						
	CURSOS	14	93,33%	1	6,67%	15
	INTERÉS PARTICULAR	1	100,00 %	0	0,00%	1
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	1	100,00 %	0	0,00%	1
	PERMÍS PER COMISSIÓ BAREMADORA	1	100,00 %	0	0,00%	1
	PERMÍS PER MATRIMONI O UNIÓ DE FET	1	100,00 %	0	0,00%	1
		18	94,74 %	1	5,26 %	19
PERSONAL						

CATEDRÀTIC DE MÚSICA I ARTS ESCÈNIQUES						
	ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA	6	100,00 %	0	0,00%	6
	CURSOS	54	45,38%	65	54,62 %	119
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	1	100,00 %	0	0,00%	1
	GUARDA MENOR 12 ANYS	3	100,00 %	0	0,00%	3
	INTERÉS PARTICULAR	1	20,00%	4	80,00 %	5
	RISC LABORAL DURANT L'EMBARÀS	1	100,00 %	0	0,00%	1
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL	1	33,33%	2	66,67 %	3
	CURA DE FAMILIAR	0	0,00%	1	100,00 %	1
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	4	23,53%	13	76,47 %	17
	PERMÍS PATERNAL	0	0,00%	11	100,00 %	11
	PERMÍS PER ELECCIONS SINDICALS	1	50,00%	1	50,00 %	2
	PERMÍS PER ELECCIONS	1	100,00 %	0	0,00%	1
	PERMÍS PER MATERNITAT O ADOPCIÓ	22	91,67%	2	8,33%	24
	PERMÍS PER MATRIMONI O UNIÓ DE FET	12	37,50%	20	62,50 %	32
	PERMÍS PER RISC EN L'EMBARÀS	1	100,00 %	0	0,00%	1
		108	47,58 %	119	52,42 %	227
INSPECCIÓ EDUCATIVA						
	ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA	1	100,00 %	0	0,00%	1
	CURSOS	44	34,65%	83	65,35 %	127
	INTERÉS PARTICULAR	4	80,00%	1	20,00 %	5
	OBLIGACIÓ PERSONAL/SOCIAL/PÚBLICA	0	0,00%	1	100,00 %	1
	PRESTAR serveis EN ALTRE COS O ESCALA	0	0,00%	2	100,00 %	2
	PERMÍS PATERNAL	0	0,00%	2	100,00 %	2

	PERMÍS PER COMISSIÓ BAREMADORA	6	17,65%	28	82,35 %	34
	PERMÍS PER ELECCIONS	0	0,00%	3	100,00 %	3
	PERMÍS PER MATERNITAT O ADOPCIÓ	2	100,00 %	0	0,00%	2
	PERMÍS PER MATERNITAT/ADOPCIÓ AMB REDUCCIÓ DE JORNADA	1	100,00 %	0	0,00%	1
	PERMÍS PER MATRIMONI O UNIÓ DE FET	3	75,00%	1	25,00 %	4
		61	33,52 %	121	66'48 %	182
M. DE TALLER D'ARTS PLÀSTIQUES I DISSENY						
	CURSOS	8	44,44%	10	55,56 %	18
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	1	100,00 %	0	0,00%	1
	INTERÉS PARTICULAR	3	42,86%	4	57,14 %	7
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL	0	0,00%	1	100,00 %	1
	CURA DE FAMILIAR	1	100,00 %	0	0,00%	1
	CURA DE FILL O FILLA	1	100,00 %	0	0,00%	1
	INTERÉS PARTICULAR	1	25,00%	3	75,00 %	4
	PRESTAR serveis EN ALTRE COS O ESCALA	0	0,00%	2	100,00 %	2
	PERMÍS PER MATERNITAT O ADOPCIÓ	2	100,00 %	0	0,00%	2
	PERMÍS PER MATRIMONI O UNIÓ DE FET	1	25,00%	3	75,00 %	4
		18	43,90 %	23	56,10 %	41
MESTRES						
	ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA	5428	97,82%	121	2,18%	5549
	ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA AMB REDUCCIÓ DE JORNADA	1	100,00 %	0	0,00%	1
	ADOPCIÓ INTERNACIONAL 2 MESOS	23	82,14%	5	17,86 %	28
	AMPLIACIÓ LLICÈNCIA MATERNITAT/ADOPCIÓ	375	99,21%	3	0,79%	378
	CONVIVÈNCIA DIVERSITAT FUNCIONAL	43	89,58%	5	10,42 %	48

CURA DE FILLS O FILLES AFECTATS PER CÀNCER O MALALTIA GREU	11	100,00 %	0	0,00%	11
CURSOS	3323	77,86%	945	22,14 %	4268
GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	124	87,94%	17	12,06 %	141
GUARDA MENOR DE 12 ANYS	1221	96,52%	44	3,48%	1265
GUARDA MENOR DE 6 ANYS	482	96,98%	15	3,02%	497
INTERÉS PARTICULAR	3335	90,72%	341	9,28%	3676
LLARGA MALALTIA	78	82,98%	16	17,02 %	94
LLICÈNCIA D'ESTUDIS	14	87,50%	2	12,50 %	16
LLICÈNCIA PER RISC DURANT L'EMBARÀS	174	100,00 %	0	0,00%	174
LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER BECA D'ESTUDIS	49	81,67%	11	18,33 %	60
LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL	53	75,71%	17	24,29 %	70
MALALTIA FAMILIAR SENSE RETRIBUCIÓ	76	86,36%	12	13,64 %	88
OBLIGACIÓ PERSONAL/SOCIAL/PÚBLICA	8	61,54%	5	38,46 %	13
AGRUPACIÓ FAMILIAR	4	100,00 %	0	0,00%	4
CURA DE FAMILIAR	41	78,85%	11	21,15 %	52
CURA DE FILL O FILLA	1629	98,19%	30	1,81%	1659
INTERÉS PARTICULAR	168	72,41%	64	27,59 %	232
PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	37	66,07%	19	33,93 %	56
PRESTAR SERVEIS EN ALTRE COS O ESCALA	241	51,72%	225	48,28 %	466
PERMÍS PATERNAL	19	1,29%	1458	98,71 %	1477
PERMÍS PER COMISSIÓ BAREMADORA	102	60,71%	66	39,29 %	168
PERMÍS PER ELECCIONS SINDICALS	41	56,94%	31	43,06 %	72
PERMÍS PER ELECCIONS	251	51,97%	232	48,03 %	483
PERMÍS PER MATERNITAT O ADOPCIÓ	8532	97,99%	175	2,01%	8707
PERMÍS PER MATERNITAT/ADOPCIÓ AMB REDUCCIÓ DE JORNADA	2	50,00%	2	50,00 %	4
PERMÍS PER MATRIMONI O UNIÓ DE FET	5496	78,47%	1508	21,53 %	7004
PERMÍS PER OBLIGACIONS PERSONALS	0	0,00%	2	100,00 %	2

	PERMÍS PER PROVES SELECTIVES	0	0,00%	1	100,00%	1
	PERMÍS PER RISC DURANT LA LACTÀNCIA	1	100,00%	0	0,00%	1
	PERMÍS PER RISC EN L'EMBARÀS	595	99,83%	1	0,17%	596
	VACANCES	3213	99,20%	26	0,80%	3239
		3519	86,67	5410	13,33	4060
		0	%		%	0
PROFESSORAT D'ARTS PLÀSTIQUES I DISSENY						
	ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA	54	90,00%	6	10,00%	60
	AMPLIACIÓ LLICÈNCIA MATERNITAT/ADOPCIÓ	2	100,00%	0	0,00%	2
	CURSOS	92	62,59%	55	37,41%	147
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	2	100,00%	0	0,00%	2
	GUARDA MENOR DE 12 ANYS	11	100,00%	0	0,00%	11
	GUARDA MENOR DE 6 ANYS	4	100,00%	0	0,00%	4
	INTERÉS PARTICULAR	17	73,91%	6	26,09%	23
	LLARGA MALALTIA	1	100,00%	0	0,00%	1
	LLICÈNCIA PER RISC DURANT L'EMBARÀS	1	100,00%	0	0,00%	1
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER BECA D'ESTUDIS	1	100,00%	0	0,00%	1
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL	2	100,00%	0	0,00%	2
	CURA DE FILL O FILLA	3	100,00%	0	0,00%	3
	INTERÉS PARTICULAR	1	50,00%	1	50,00%	2
	PRESTAR SERVEIS EN ALTRE COS O ESCALA	2	40,00%	3	60,00%	5
	PERMÍS PATERNAL	0	0,00%	32	100,00%	32
	PERMÍS PER COMISSIÓ BAREMADORA	2	50,00%	2	50,00%	4
	PERMÍS PER ELECCIONS	1	25,00%	3	75,00%	4
	PERMÍS PER MATERNITAT O ADOPCIÓ	86	94,51%	5	5,49%	91
	PERMÍS PER MATRIMONI O UNIÓ DE FET	37	57,81%	27	42,19%	64
	VACANCES	17	100,00%	0	0,00%	17

		336	% 70,59 %	140	29,41 %	476
PROFESSORAT D'EDUCACIÓ SECUNDÀRIA						
	ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA	2767	94,37%	165	5,63%	2932
	ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA AMB REDUCCIÓ DE JORNADA	1	100,00 %	0	0,00%	1
	ADOPCIÓ INTERNACIONAL 2 MESOS	32	61,54%	20	38,46 %	52
	AMPLIACIÓ LLICÈNCIA MATERNITAT/ADOPCIÓ	164	98,20%	3	1,80%	167
	CONVIVÈNCIA DIVERSITAT FUNCIONAL	13	65,00%	7	35,00 %	20
	CURA DE FILLS O FILLES AFECTATS PER CÀNCER O MALATIA GREU	12	92,31%	1	7,69%	13
	CURSOS	2925	59,49%	1992	40,51 %	4917
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	65	67,01%	32	32,99 %	97
	GURDA MENOR DE 12 ANYS	419	86,39%	66	13,61 %	485
	GUARDA MENOR DE 6 ANYS	150	83,80%	29	16,20 %	179
	INTERÉS PARTICULAR	1997	72,43%	760	27,57 %	2757
	LLARGA MALALTIA	84	71,79%	33	28,21 %	117
	LLICÈNCIA D'ESTUDIS	13	56,52%	10	43,48 %	23
	LLICÈNCIA PER ASSIST. A CONFER. SEMIN. CONGRESS I JORNADES	2	50,00%	2	50,00 %	4
	LLICÈNCIA PER RISC DURANT L'EMBARÀS	25	100,00 %	0	0,00%	25
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER BECA D'ESTUDIS	14	56,00%	11	44,00 %	25
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL	61	55,96%	48	44,04 %	109
	MALALTIA FAMILIAR SENSE RETRIBUCIÓ	59	77,63%	17	22,37 %	76
	OBLIGACIÓ PERSONAL/SOCIAL/PÚBLICA	8	36,36%	14	63,64 %	22
	AGRUPACIÓ FAMILIAR	4	44,44%	5	55,56 %	9
	CURA DE FAMILIAR	29	64,91%	16	35,09 %	45

	CURA DE FILL O FILLA	790	92,07%	68	7,93%	858
	INTERÉS PARTICULAR	110	47,21%	123	52,79%	233
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	25	51,02%	24	48,98%	49
	PRESTAR SERVEIS EN ALTRE COS O ESCALA	112	32,75%	230	67,25%	342
	PERMÍS PATERNAL	14	0,73%	1892	99,27%	1906
	PERMÍS PER COMISSIÓ BAREMADORA	75	45,73%	89	54,27%	164
	PERMÍS PER ELECCIONS SINDICALS	20	38,46%	32	61,54%	52
	PERMÍS PER ELECCIONS	176	33,27%	353	66,73%	529
	PERMÍS PER MATERNITAT O ADOPCIÓ	4833	93,83%	318	6,17%	5151
	PERMÍS PER MATERNITAT/ADOPCIÓ AMB REDUCCIÓ DE JORNADA	2	66,67%	1	33,33%	3
	PERMÍS PER MATRIMONI O UNIÓ DE FET	2248	55,52%	1801	44,48%	4049
	PERMÍS PER OBLIGACIONS PERSONALS, SOCIALS, ADMINISTRATIVES.	1	33,33%	2	66,67%	3
	PERMÍS PER REALITZACIÓ DE PROVES SELECTIVES	3	42,86%	4	57,14%	7
	PERMÍS PER RISC EN L'EMBARÀS	26	96,30%	1	3,70%	27
	VACANCES	1597	97,86%	35	2,14%	1632
		1887	69,70	8204	30,30	2708
		6	%		%	0
PROFESSORAT D'ESCOLA OFICIAL D'IDIOMES						
	ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA	92	95,83%	4	4,17%	96
	ADOPCIÓ INTERNACIONAL 2 MESOS	1	33,33%	2	66,67%	3
	AMPLIACIÓ LLICÈNCIA MATERNITAT/ADOPCIÓ	9	100,00%	0	0,00%	9
	CURSOS	416	77,32%	122	22,68%	538
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	7	100,00%	0	0,00%	7
	GUARDA MENOR DE 12 ANYS	38	100,00%	0	0,00%	38
	GUARDA MENOR DE 6 ANYS	12	92,31%	1	7,69%	13
	INTERÉS PARTICULAR	80	82,47%	17	17,53%	97
	LLARGA MALALTIA	5	83,33%	1	16,67%	6
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER	4	100,00%	0	0,00%	4

	BECA D'ESTUDIS		%			
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL	6	85,71%	1	14,29%	7
	MALALTIA FAMILIAR SENSE RETRIBUCIÓ OBLIGACIÓ PERSONAL/SOCIAL/PÚBLICA	1	50,00%	1	50,00%	2
	CURA DE FAMILIAR	0	0,00%	1	100,00%	1
	CURA DE FILL O FILLA	1	100,00%	0	0,00%	1
	INTERÉS PARTICULAR	15	88,24%	2	11,76%	17
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	7	77,78%	2	22,22%	9
	PRESTAR SERVEIS EN ALTRE COS O ESCALA	0	0,00%	1	100,00%	1
	PERMÍS PATERNAL	9	81,82%	2	18,18%	11
	PERMÍS PER COMISSIÓ BAREMADORA	0	0,00%	24	100,00%	24
	PERMÍS PER ELECCIONS SINDICALS	16	80,00%	4	20,00%	20
	PERMÍS PER ELECCIONS	0	0,00%	1	100,00%	1
	PERMÍS PER MATERNITAT O ADOPCIÓ	1	16,67%	5	83,33%	6
	PERMÍS PER MATERNITAT/ADOPCIÓ AMB REDUCCIÓ DE JORNADA	193	96,98%	6	3,02%	199
	PERMÍS PER MATRIMONI O UNIÓ DE FET	1	100,00%	0	0,00%	1
	VACANCES	82	71,93%	32	28,07%	114
		1044	81,95%	230	18,05%	1274
PROFESSORAT DE MÚSICA I ARTS ESCÈNIQUES						
	ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA	111	92,50%	9	7,50%	120
	ADOPCIÓ INTERNACIONAL 2 MESOS	0	0,00%	1	100,00%	1
	AMPLIACIÓ LLICÈNCIA MATERNITAT/ADOPCIÓ	6	100,00%	0	0,00%	6
	CONVIVÈNCIA DIVERSITAT FUNCIONAL	1	50,00%	1	50,00%	2
	CURSOS	131	39,82%	198	60,18%	329
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	4	66,67%	2	33,33%	6
	GUARDA MENOR DE 12 ANYS	35	68,63%	16	31,37%	51

					%	
	GAURDA MENOR DE 6 ANYS	13	100,00%		0,00%	13
	INTERÉS PARTICULAR	27	46,55%	31	53,45%	58
	LLARGA MALALTIA	3	75,00%	1	25,00%	4
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL	6	37,50%	10	62,50%	16
	MALALTIA FAMILIAR SENSE RETRIBUCIÓ	0	0,00%	1	100,00%	1
	AGRUPACIÓ FAMILIAR	1	100,00%	0	0,00%	1
	CURA DE FAMILIAR	0	0,00%	1	100,00%	1
	CURA DE FILL O FILLA	4	50,00%	4	50,00%	8
	INTERÉS PARTICULAR	3	25,00%	9	75,00%	12
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	21	32,31%	44	67,69%	65
	PRESTAR serveis EN ALTRE COS O ESCALA	2	25,00%	6	75,00%	8
	PERMÍS PATERNAL	1	0,64%	155	99,36%	156
	PERMÍS PER COMISSIÓ BAREMADORA	2	50,00%	2	50,00%	4
	PERMÍS PER ELECCIONS	2	22,22%	7	77,78%	9
	PERMÍS PER MATERNITAT O ADOPCIÓ	191	87,21%	28	12,79%	219
	PERMÍS PER MATRIMONI O UNIÓ DE FET	97	39,27%	150	60,73%	247
	VACANCES	60	95,24%	3	4,76%	63
		721	51,50%	679	48,50%	1400
PROFESSORAT DE RELIGIÓ DE PRIMÀRIA						
	ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA	174	100,00%	0	0,00%	174
	ADOPCIÓ INTERNACIONAL 2 MESOS	4	80,00%	1	20,00%	5
	AMPLIACIÓ LLICÈNCIA MATERNITAT/ADOPCIÓ	10	100,00%	0	0,00%	10
	CONVIVÈNCIA DIVERSITAT FUNCIONAL	2	100,00%	0	0,00%	2
	CURA DE FILLS O FILLES AFECTATS PER CÀNCER O MALALTIA GREU	1	100,00%	0	0,00%	1
	CURSOS	66	70,21%	28	29,79%	94

					%	
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	9	81,82%	2	18,18%	11
	GUARDA MENOR DE 12 ANYS	22	100,00%	0	0,00%	22
	GUARDA MENOR DE 6 ANYS	4	100,00%	0	0,00%	4
	INTERÉS PARTICULAR	63	90,00%	7	10,00%	70
	LLARGA MALALTIA	2	100,00%	0	0,00%	2
	LLICÈNCIA PER RISC DURANT L'EMBARÀS	5	100,00%	0	0,00%	5
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER BECA D'ESTUDIS	0	0,00%	1	100,00%	1
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL	0	0,00%	1	100,00%	1
	MALALTIA FAMILIAR SENSE RETRIBUCIÓ	4	100,00%	0	0,00%	4
	CURA DE FAMILIAR	1	100,00%	0	0,00%	1
	CURA DE FILL O FILLA	39	97,50%	1	2,50%	40
	INTERÉS PARTICULAR	6	50,00%	6	50,00%	12
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	0	0,00%	1	100,00%	1
	PRESTAR serveis EN ALTRE COS O ESCALA	1	100,00%	0	0,00%	1
	PERMÍS PATERNAL	1	2,38%	41	97,62%	42
	PERMÍS PER ELECCIONS SINDICALS	1	100,00%	0	0,00%	1
	PERMÍS PER ELECCIONS	7	70,00%	3	30,00%	10
	PERMÍS PER MATERNITAT O ADOPCIÓ	221	99,10%	2	0,90%	223
	PERMÍS PER MATRIMONI O UNIÓ DE FET	136	80,95%	32	19,05%	168
	PERMÍS PER OBLIGACIONS PERSONALS, SOCIALS, ADMINISTRATIVES.	0	0,00%	1	100,00%	1
	PERMÍS PER RISC EN L'EMBARÀS	11	100,00%	0	0,00%	11
	VACANCES	93	100,00%	0	0,00%	93
		883	87,43%	127	12,57%	1010
PROFESSORAT DE RELIGIÓ DE						

SECUNDÀRIA						
	ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA	42	97,67%	1	2,33%	43
	ADOPCIÓ INTERNACIONAL 2 MESOS ABANS	1	50,00%	1	50,00%	2
	AMPLIACIÓ LLICÈNCIA MATERNITAT/ADOPCIÓ	2	100,00%	0	0,00%	2
	CURSOS	29	50,88%	28	49,12%	57
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	0	0,00%	3	100,00%	3
	GUARDA MENOR DE 12 ANYS	4	80,00%	1	20,00%	5
	INTERÉS PARTICULAR	14	56,00%	11	44,00%	25
	LLARGA MALALTIA	1	50,00%	1	50,00%	2
	LLICÈNCIA D'ESTUDIS	0	0,00%	1	100,00%	1
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL	0	0,00%	2	100,00%	2
	CURA DE FAMILIAR	1	50,00%	1	50,00%	2
	CURA DE FILL O FILLA	6	100,00%	0	0,00%	6
	INTERÉS PARTICULAR	5	35,71%	9	64,29%	14
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	0	0,00%	1	100,00%	1
	PERMIS PATERNAL	1	3,03%	32	96,97%	33
	PERMÍS PER ELECCIONS	0	0,00%	1	100,00%	1
	PERMÍS PER MATERNITAT O ADOPCIÓ	48	97,96%	1	2,04%	49
	PERMÍS PER MATRIMONI O UNIÓ DE FET	12	41,38%	17	58,62%	29
	VACANCES	15	100,00%	0	0,00%	15
		181	61,99%	111	38,01%	292
PROFESSORAT ESPECIALISTA						
	ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA	9	100,00%	0	0,00%	9
	ADOPCIÓ INTERNACIONAL 2 MESOS	1	100,00%	0	0,00%	1
	AMPLIACIÓ LLICÈNCIA MATERNITAT/ADOPCIÓ	1	100,00%	0	0,00%	1
	CURSOS	19	39,58%	29	60,42%	48

					%	
	INTERÉS PARTICULAR	2	100,00 %	0	0,00%	2
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL	0	0,00%	2	100,00 %	2
	PERMIS PATERNAL	0	0,00%	24	100,00 %	24
	PERMÍS PER MATERNITAT O ADOPCIÓ	33	94,29%	2	5,71%	35
	PERMÍS PER MATRIMONI O UNIÓ DE FET	14	63,64%	8	36,36 %	22
	VACANCES	2	100,00 %	0	0,00%	2
		81	55,48 %	65	44,52 %	146
PROFESSORAT TÈCNIC DE FORMACIÓ PROFESSIONAL						
	ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA	230	89,49%	27	10,51 %	257
	ADOPCIÓ INTERNACIONAL 2 MESOS	0	0,00%	3	100,00 %	3
	AMPLIACIÓ LLICÈNCIA MATERNITAT/ADOPCIÓ	13	100,00 %	0	0,00%	13
	CURSOS	394	45,03%	481	54,97 %	875
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	1	50,00%	1	50,00 %	2
	GUARDA MENOR DE 12 ANYS	45	81,82%	10	18,18 %	55
	GUARDA MENOR DE 6 ANYS	14	87,50%	2	12,50 %	16
	INTERÉS PARTICULAR	116	63,74%	66	36,26 %	182
	LLARGA MALALTIA	3	50,00%	3	50,00 %	6
	LLICÈNCIA D'ESTUDIS	4	50,00%	4	50,00 %	8
	LLICÈNCIA PER RISC DURANT L'EMBARÀS	11	100,00 %	0	0,00%	11
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER BECA D'ESTUDIS	1	100,00 %	0	0,00%	1
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL	4	80,00%	1	20,00 %	5
	MALALTIA FAMILIAR SENSE RETRIBUCIÓ	2	22,22%	7	77,78 %	9
	OBLIGACIÓ	1	33,33%	2	66,67 %	3

	PERSONAL/SOCIAL/PÚBLICA				%	
	CURA DE FAMILIAR	1	50,00%	1	50,00	2
					%	
	CURA DE FILL O FILLA	44	84,62%	8	15,38	52
					%	
	INTERÉS PARTICULAR	8	44,44%	10	55,56	18
					%	
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	1	16,67%	5	83,33	6
					%	
	PRESTAR SERVEIS EN ALTRE COS O ESCALA	22	26,83%	60	73,17	82
					%	
	PERMIS PATERNAL	0	0,00%	422	100,00	422
					%	
	PERMÍS PER COMISSIÓ BAREMADORA	14	38,89%	22	61,11	36
					%	
	PERMÍS PER ELECCIONS SINDICALS	4	40,00%	6	60,00	10
					%	
	PERMÍS PER ELECCIONS	17	26,98%	46	73,02	63
					%	
	PERMÍS PER MATERNITAT O ADOPCIÓ	421	91,32%	40	8,68%	461
					%	
	PERMÍS PER MATRIMONI O UNIÓ DE FET	154	37,84%	253	62,16	407
					%	
	PERMÍS PER OBLIGACIONS PERSONALS, SOCIALS, ADMINISTRATIVES	1	100,00	0	0,00%	1
			%			
	PERMÍS PER REALITZACIÓ DE PROVES SELECTIVES	0	0,00%	1	100,00	1
					%	
	PERMÍS PER RISC EN L'EMBARÀS	13	100,00	0	0,00%	13
			%			
	VACANCES	122	94,57%	7	5,43%	129
					%	
		1661	52,75	1488	47,25	3149
			%		%	
TOTAL		59.2	77,83	16.8	22,17	76.1
		97	%	93	%	90

III-b. Adjudicacions de permisos i llicències per tipologia

	Dones	%	Home s	%	Total	%
PERMÍS PER FORMACIÓ						
PERFECCIONAMENT						
CURSOS	7559	64,7	4122	35,3	11681	96,91
LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER	134	61,2	85	38,8	219	1,82
PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL						
LLICÈNCIA D'ESTUDIS	31	64,6	17	35,4	48	0,40

LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER BECA D'ESTUDIS	69	75,0	23	25,0	92	0,61
LLICÈNCIA PER ASSISTÈNCIA A CONFERÈNCIES, SEMINARIS, CONGRESSOS I JORNADES	2	50,0	2	50,0	4	0,03
PERMÍS PER REALITZACIÓ DE PROVES SELECTIVES	3	33,3	6	66,7	9	0,07
TOTAL	7798	64,70	4255	35,30	12053	100
PERMISOS FAMILIARS						
PERMÍS PER MATERNITAT O ADOPCIÓ	14585	96,2	580	3,8	15165	43,05
PERMÍS PER MATERNITAT / ADOPCIÓ AMB REDUCCIÓ DE JORNADA	6	66,7	3	33,3	9	0,03
AMPLIACIÓ LLICÈNCIA PER MATERNITAT / ADOPCIÓ	582	99,0	6	1,0	588	1,67
PERMÍS PATERNAL	36	0,9	4097	99,1	4133	11,73
ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA	8915	96,4	334	3,6	9249	26,25
ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA AMB REDUCCIÓ DE JORNADA	2	100,0	0	0,0	2	0,01
ADOPCIÓ INTERNACIONAL 2 MESOS	63	65,6	33	34,4	96	0,27
CONVIVÈNCIA DIVERSITAT FUNCIONAL	60	82,2	13	17,8	73	0,21
CURA FAMILIAR	76	69,7	33	30,3	109	0,31
MALALTIA FAMILIAR SENSE RETRIBUCIÓ	144	79,1	38	20,9	182	0,52
CURA DE FILL O FILLA	2531	95,7	113	4,3	2644	7,51
CURA DE FILLS O FILLES AFECTADES PER CÀNCER O MALALTIA GREU	24	96,0	1	4,0	25	0,07
GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	218	78,4	60	21,6	278	0,79
GUARDA MENOR DE 12 ANYS	1798	92,9	137	7,1	1935	5,49
GUARDA MENOR DE 6 ANYS	679	93,5	47	6,5	726	2,06
AGRUPACIÓ FAMILIAR	9	64,3	5	35,7	14	0,04
TOTAL	29728	84,39	5500	15,61	35228	100
PERMÍS PER SALUT						
LLARGA MALALTIA	181	76,1	57	23,95	238	21,56
PERMÍS PER RISC LABORAL DURANT L'EMBARÀS	647	99,7	2	0,31	649	58,79
LLICÈNCIA PER RISC LABORAL DURANT L'EMBARÀS	216	100,0	0	0,00	216	19,57
PERMÍS PER RISC DURANT LA LACTÀNCIA	1	100,0	0	0,00	1	0,09
TOTAL	1045	94,66	59	5,34	1104	100
PERMÍS PER QÜESTIONS LABORALS						
PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	90	44,3	113	55,7	203	7,14
PRESTAR SERVEIS EN ALTRE COS O ESCALA	394	42,0	545	58,1	938	32,98
PERMÍS PER COMISSIÓ BAREMADORA	219	49,7	222	50,3	441	15,51
PERMÍS PER ELECCIONS SINDICALS	67	47,2	75	52,8	142	4,99
PERMÍS PER ELECCIONS	458	40,9	661	59,1	1119	39,35
TOTAL	1228	43,18	1616	56,82	2844	100
ALTRES						
INTERÈS PARTICULAR	6008	80,0	1502	20,0	7510	30,09
PERMÍS PER MATRIMONI O UNIÓ DE FET	8303	68,3	3860	31,7	12163	48,73

PERMÍS PER OBLIGACIONS PERSONALS	0	0,0	3	100,0	3	0,01
OBLIGACIÓ PERSONAL/SOCIAL/PÚBLICA	17	42,5	23	57,5	40	0,16
PERMÍS PER OBLIGACIONS PERSONALS, SOCIALS, ADMINISTRATIVES	2	40,0	3	60,0	5	0,02
VACANCES	5168	98,6	72	1,4	5240	20,99
TOTAL	19498	78,11	5463	21,89	24961	100

IV-a. Reduccions de jornada i flexibilitat horària per cossos

Cos	Motiu	Dones	%	Hom es	%	Total
PERSONAL CATEDRÀTIC D'EDUCACIÓ SECUNDÀRIA	CONVIVÈNCIA DIVERSITAT FUNCIONAL	1	100,00 %	0	0,00%	1
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	4	57,14%	3	42,86 %	7
	LLARGA MALALTIA	4	66,67%	2	33,33 %	6
		9	64,29 %	5	35,71 %	14
PERSONAL CATEDRÀTIC DE MÚSICA I ARTS ESCÈNIQUES	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	1	100,00 %	0	0,00%	1
	GUARDA MeNOR DE 12 ANYS	3	100,00 %	0	0,00%	3
		4	100,00 %	0	0,00%	4
MESTRES DE TALLER D'ARTS PLÀSTIQUES I DISSENY	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	1	100,00 %	0	0,00%	1
		1	100,00 %	0	0,00%	1

MESTRES						
	CONVIVÈNCIA DIVERSITAT FUNCIONAL	43	89,58%	5	10,42 %	48
	CURA DE FILLS O FILLES AFECTATS PER CÀNCER O ALTRA MALALTIA GREU	11	100,00 %	0	0,00%	11
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	124	87,94%	17	12,06 %	141
	GUARDA MENOR DE 12 ANYS	1221	96,52%	44	3,48%	1265
	GUARDA MENOR DE 6 ANYS	482	96,98%	15	3,02%	497
	LLARGA MALALTIA	78	82,98%	16	17,02 %	94
		1959	95,28 %	97	4,72%	2056
PROFESSORAT D'ARTS PLÀSTIQUES I DISSENY						
	GUARDA LEGAL FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ.	2	100,00 %	0	0,00%	2
	GUARDA LEGAL MINOR DE 12 ANYS.	11	100,00 %	0	0,00%	11
	GUARDA LEGAL MINOR DE 6 ANYS.	4	100,00 %	0	0,00%	4
	LLARGA MALALTIA.	1	100,00 %	0	0,00%	1
		18	100%	0	0,00%	18
PROFESSORAT D'EDUCACIÓ SECUNDÀRIA						
	CONVIVÈNCIA DIVERSITAT FUNCIONAL	13	65,00%	7	35,00 %	20
	CURA DE FILLS O FILLES AFECTATS PER CÀNCER O ALTRA MALALTIA GREU	12	92,31%	1	7,69%	13
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ.	65	67,01%	32	32,99 %	97
	GUARDA MENOR DE 12 ANYS.	419	86,39%	66	13,61 %	485
	GUARDA MENOR DE 6 ANYS.	150	83,80%	29	16,20 %	179

					%	
	LLARGA MALALTIA	84	71,79%	33	28,21%	117
		743	81,56%	168	18,44%	911
PROFESSORAT D'ESCOLA OFICIAL D'IDIOMES						
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	7	100,00%	0	0,00%	7
	GUARDA MENOR DE 12 ANYS	38	100,00%	0	0,00%	38
	GUARDA MENOR DE 6 ANYS	12	92,31%	1	7,69%	13
	LLARGA MALALTIA	5	83,33%	1	16,67%	6
		62	96,88%	2	3,13%	64
PROFESSORAT DE MÚSICA I ARTS ESCÈNIQUES						
	CONVIVÈNCIA DIVERSITAT FUNCIONAL	1	50,00%	1	50,00%	2
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	4	66,67%	2	33,33%	6
	GUARDA MENOR DE 12 ANYS	35	68,63%	16	31,37%	51
	GUARDA MENOR DE 6 ANYS	13	100,00%	0	0,00%	13
	LLARGA MALALTIA	3	75,00%	1	25,00%	4
		56	73,68%	20	26,32%	76
PROFESSORAT DE RELIGIÓ DE PRIMÀRIA						
	CONVIVÈNCIA DIVERSITAT FUNCIONAL	2	100,00%	0	0,00%	2
	CURA DE FILLS O FILES AFECTATS PER CÀNCER O ALTRA MALALTIA GREU	1	100,00%	0	0,00%	1

	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	9	81,82%	2	18,18 %	11
	GUARDA MENOR DE 12 ANYS	22	100,00 %	0	0,00%	22
	GUARDA MENOR DE 6 ANYS	4	100,00 %	0	0,00%	4
	LLARGA MALALTIA	2	100,00 %	0	0,00%	2
		40	95,24 %	2	4,76%	42
PROFESSORATS DE RELIGIÓ DE SECUNDÀRIA						
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	0	0,00%	3	100,00 %	3
	GUARDA LEGAL MENOR DE 12 ANYS	4	80,00%	1	20,00 %	5
	LLARGA MALALTIA	1	50,00%	1	50,00 %	2
		5	50,00 %	5	50'00 %	10
PROFESSORAT TÈCNIC D'FP						
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	1	50,00%	1	50,00 %	2
	GUARDA MENOR DE 12 ANYS	45	81,82%	10	18,18 %	55
	GUARDA MENOR DE 6 ANYS	14	87,50%	2	12,50 %	16
	LLARGA MALALTIA	3	50,00%	3	50,00 %	6
		63	79,75 %	16	20,25 %	79
TOTAL		2960	90,38 %	315	9,62%	3275

IV-a. Reduccions de jornada i flexibilitat horària per tipologia

		Dones	%	Homes	%	Total	%
CONVIVÈNCIA FUNCIONAL	DIVERSITAT	60	82,2	13	17,8	73	2,23
GUARDA DEDICACIÓ	FAMILIAR ESPECIAL	218	78,4	60	21,6	278	8,49
GUARDA MENOR DE 12 ANYS		1798	92,9	137	7,1	1935	59,08
GUARDA MENOR DE 6 ANYS		679	93,5	47	6,5	726	22,17
LLARGA MALALTIA		181	76,1	57	23,9	238	7,27
CURA DE FILLS O FILLES AFECTATS PER CÀNCER O MALALTIA GREU		24	96,0	1	4,0	25	0,76
	TOTAL	2960	90,4	315	9,6	3275	100

V-a. Excedències per cossos

Cos	Tipus d'excedència	Dones	%	Homes	%	Total
PERSONAL CATEDRÀTIC ARTS PLÀSTIQUES I DISSENY						
	INTERÉS PARTICULAR	0	0,00%	1	100,00%	1
		0	0,00%	1	100,00%	1
PERSONAL CATEDRÀTIC D'EDUCACIÓ SECUNDÀRIA						
	CURA DE FAMILIAR	0	0,00%	2	100,00%	2
	INTERÉS PARTICULAR	1	33,33%	2	66,67%	3
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	1	20,00%	4	80,00%	5
	PRESTAR SERVEIS EN ALTRE COS O ESCALA	3	27,27%	8	72,73%	11
		5	23,81	16	76,19	21

			%		%	
PERSONAL CATEDRÀTIC D'EOI						
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	1	100,00 %	0	0,00%	1
		1	100,00 %	0	0,00%	1
PERSONAL CATEDRÀTIC DE MÚSICA I ARTS ESCÈNIQUES						
	CURA DE FAMILIAR	0	0,00%	1	100,00 %	1
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	3	30,00%	7	70,00 %	10
		3	27,27 %	8	72,73 %	11
INSPECCIÓ EDUCATIVA						
	PRESTAR SERVEIS EN ALTRE COS O ESCALA	0	0,00%	1	100,00 %	1
		0	0,00%	1	100,00%	1
MESTRES DE TALLER D'ARTS PLÀSTIQUES I DISSENY						
	CURA DE FAMILIAR	1	100,00 %	0	0,00%	1
	PRESTAR SERVEIS EN ALTRE COS O ESCALA	0	0,00%	1	100,00 %	1
		1	50,00 %	1	50,00 %	2
MESTRES						
	AGRUPACIÓ FAMILIAR	2	100,00 %	0	0,00%	2
	CURA DE FAMILIAR	27	79,41%	7	20,59 %	34
	CURA DE FILL O FILLA	1043	98,30%	18	1,70%	1061
	INTERÉS PARTICULAR	71	67,62%	34	32,38 %	105

	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	25	62,50%	15	37,50 %	40
	PRESTAR SERVEIS EN ALTRE COS O ESCALA	113	53,55%	98	46,45 %	211
		1281	88,16 %	172	11,84 %	1453
PROFESSORAT D'ARTS PLÀSTIQUES I DISSENY						
	CURA DE FILL O FILLA	2	100,00 %	0	0,00%	2
		2	100,00 %	0	0,00%	2
PROFESSORAT D'EDUCACIÓ SECUNDÀRIA						
	AGRUPACIÓ FAMILIAR	3	50,00%	3	50,00 %	6
	CURA DE FAMILIAR	17	69,83%	8	30,17 %	25
	CURA DE FILL O FILLA	460	91,82%	41	8,18%	501
	INTERÉS PARTICULAR	50	47,17%	56	52,83 %	106
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	18	50,00%	18	50,00 %	36
	PRESTAR SERVEIS EN ALTRE COS O ESCALA	38	42,22%	52	57,78 %	90
		586	76,70 %	178	23,30 %	764
PROFESSORAT D'ESCOLA OFICIAL D'IDIOMES						
	CURA DE FAMILIAR	1	100,00 %	0	0,00%	1
	CURA DE FILL	11	91,67%	1	8,33%	12
	INTERÉS PARTICULAR	5	71,43%	2	28,57 %	7
	PRESTAR SERVEIS EN ALTRE COS O ESCALA	4	100,00 %	0	0,00%	4
		21	87,50	3	12,50	24

			%		%	
PROFESSORAT DE MÚSICA I ARTS ESCÈNIQUES						
	AGRUPACIÓ FAMILIAR	1	100,00 %	0	0,00%	1
	CURA DE FAMILIAR	0	0,00%	1	100,00 %	1
	CURA DE FILL O FILLA	2	33,33%	4	66,67 %	6
	INTERÉS PARTICULAR	3	37,50%	5	62,50 %	8
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	1	33,33%	2	66,67 %	3
	PRESTAR SERVEIS EN ALTRE COS O ESCALA	1	25,00%	3	75,00 %	4
		8	34,78 %	15	65,22 %	23
PROFESSORAT DE RELIGIÓ DE PRIMÀRIA						
	FORÇOSA LABORAL	0	0,00%	1	100,00 %	1
	CURA DE FAMILIAR	1	100,00 %	0	0,00%	1
	CURA DE FILL O FILLA	33	97,06%	1	2,94%	34
	INTERÉS PARTICULAR	5	45,45%	6	54,55 %	11
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	0	0,00%	1	100,00 %	1
		39	81,25 %	9	18,75 %	48
PROFESSORAT DE RELIGIÓ DE SECUNDÀRIA						
	CURA DE FAMILIAR	0	0,00%	1	100,00 %	1
	CURA DE FILL O FILLA	6	100,00 %	0	0,00%	6
	INTERÉS PARTICULAR	2	20,00%	8	80,00	10

					%	
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	0	0,00%	1	100,00%	1
		8	44,44%	10	55,56%	18
PROFESSORAT TÈCNIC D'FP						
	CURA DE FAMILIAR	1	100,00%	0	0,00%	1
	CURA DE FILL O FILLA	28	84,85%	5	15,15%	33
	INTERÉS PARTICULAR	4	44,44%	5	55,56%	9
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	1	20,00%	4	80,00%	5
	PRESTAR SERVEIS EN ALTRE COS O ESCALA	3	27,27%	8	72,73%	11
		37	62,71%	22	37,29%	59
TOTAL		1992	82,04%	436	17,96%	2428

V-b. Excedències per tipologia

	Dones	%	Homes	%	Total	%
INTERÉS PARTICULAR	141	54,2	119	45,8	260	10,71
CURA DE FAMILIAR	48	70,6	20	29,4	68	2,80
CURA DE FILL O FILLA	1585	95,8	70	4,2	1655	68,16
PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	50	49,0	52	51,0	102	4,20
PRESTAR SERVEIS EN ALTRE COS O ESCALA	162	48,5	172	51,5	334	13,76
AGRUPACIÓ FAMILIAR	6	66,7	3	33,3	9	0,37
TOTAL	1992	82,0	436	18,0	2428	100