

**LES TREBALLADORES I TREBALLADORS DELS CENTRES PÚBLICS DE GESTIÓ PRIVADA O DE GESTIÓ INTEGRAL, GESTIONATS AMB DINERS PÚBLICS PER ENTITATS SENSE ÀNIM DE LUCRE, JA SIGUEN ELS CENTRES SOCIOEDUCATIUS COM ELS DE PROTECCIÓ, RECLAMEM:**

- La fi de la **CONGELACIÓ SALARIAL** que patim els treballadors i treballadores. Cobrem **EL MATEIX QUE EN L'ANY 2011**, el que ha suposat un continu **empobriment** (pèrdua del poder adquisitiu del 12%). A més, un **greuje** amb els treballadors i treballadores dels Centres Concertats i de l'Administració Pública que en canvi, sí han rebut un mínim increment salarial entre els anys 2017 i 2019.
- Mentrestant se'ns exigeix major responsabilitat, formació i especialització, els nostres sous continuen sent insuficients.
- L'**empar i la protecció** de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives (CIPI en avant), per a que també les Entitats sense ànim de lucre que gestionen els Centres Públics, **cumplisquen ÍNTEGRAMENT I SENSE EXCEPCIONS els nostres drets laborals recollits en el III Conveni Col·lectiu Autonòmic d'atenció especialitzada a la família, infància i adolescència PV.**
- Un interès real per part de la CIPI i de les Entitats per la situació i qualitat de l'atenció que reben els i les menors que compleixen mesures judicials, **ha d'anar acompanyat** forçosament per l'interès en la situació del col·lectiu de treballadors i treballadores, que al cap i a la fi som els qui vetllem **directament** per la qualitat de l'atenció i pels seus drets.
- **FINANÇAMENT JUST** per part de l'Administració a les Entitats que gestionen els Centres. NI PÈRDUES, NI GUANYES. Les conseqüències del dolent finançament i el retard en els pagaments sempre les **acaben pagant els mateixos: ELS TREBALLADORS I TREBALLADORES.**
- **Transparència** en la gestió dels diners públics per part de les Entitats SENSE ÀNIM DE LUCRE i major supervisió de l'Administració. On no pot haver benefici empresarial, tots els recursos econòmics han de dedicar-se a **benefici dels menors**, tant a la milloria de les condicions dels Centres com dels seus treballadors i treballadores.

- **Fi de les pròrrogues** en les licitacions dels Centres. Algunes vénen sent prorrogades més de tres vegades, afavorint la **precarietat** del finançament i de les condicions laborals dels treballadors i treballadores, ja que mantenen les mateixes condicions econòmiques durant diversos anys. De prorrogar-se per imperatius o errors de l'Administració, s'ha de produir una revisió actualitzada de preus que permeti la immediata pujada salarial als treballadors i les treballadores en la mateixa proporció que les condicions negociades en la resolució del concert per a centres privats.
- **Reunió urgent de la subcomissió de centres socieducatius** amb la fi de regularitzar d'una vegada la nostra situació socio-laboral: personal segons ràtios i tipologia d'intervencions, classificacions professionals, models d'organització, formació, prevenció de riscos, etc.
- **Reconeixement de l'experiència laboral** dels treballadors i treballadores per part de l'Administració. Els treballadors i treballadores dels Centres Públics gestionats per Entitats Privades tenim les mateixes obligacions que els empleats públics, però sense el reconeixement dels mateixos drets. Demanem **homologació progressiva de tots els conceptes salarials i de condicions socials amb els empleats públics**. És imprescindible el reconeixement de la carrera professional.
- **Desbloqueig** per part de les Patronals del Sector de la negociació del **IV Conveni Col·lectiu Autonòmic d'aplicació**, que **MILLORE, MODERNITZE I SUBSTITUISCA** l'actual de l'any 2008.
- **Garanties** de conservació dels llocs de treball i de les condicions laborals front a subrogacions o altres alteracions en la gestió dels Centres.

València, 20 de gener de 2019