

Acord sobre el pla de xoc per a reduir la temporalitat en les administracions públiques.

*Punts clau de l'Acord sobre criteris
generals a aplicar en matèria de
temporalitat aconseguits per CC00.*



Els tres sindicats més representatius, sent **CCOO** el primer sindicat de les Administracions Públiques, per a negociar les condicions laborals de les treballadores i els treballadors de les administracions públiques de tot l'Estat, hem arribat a un acord en matèria de temporalitat en el sector.

Malgrat que qualsevol acord amb una contrapart, que normalment té uns interessos diferents als nostres, comporta no aconseguir tot allò que et proposes, des de **CCOO** fem una valoració molt positiva d'aquest acord recentment signat, ja que conté qüestions molt noves i que suposen un canvi de paradigma en la lluita per desterrar la precarietat de les administracions públiques. Així, ens permet avançar en el nostre triple objectiu:

- Acabar amb l'elevadíssima temporalitat de les nostres administracions, que afecta molt negativament a tot el personal temporal que no disposa de la seguretat d'un treball fixe.
- Aconseguir que els processos selectius disposen de totes les garanties jurídiques i es valore el màxim l'aportació d'aquestes persones durant els anys que han estat prestant un servei públic.
- Millorar les condicions de treball del personal interí i temporal.

L'exposició de motius reconeix que l'Administració no ha acomplit la Directiva Comunitària 1999/70 per a evitar l'abús de la temporalitat i el diferent tracte al personal temporal respecte de l'indefinit. Com aquesta directiva pretén complir un acord de la Confederació Europea de Sindicats, a la qual pertany **CCOO**, valorem molt positivament aquest reconeixement.

La proposta inicial del Ministeri de Política Territorial i Funció Pública només plantejava la modificació a futur de l'article 10 del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), sobre personal funcionari interí, però no contemplava res en relació amb el personal temporal actual de les administracions públiques, la compensació econòmica del seu abús ni respecte dels processos d'estabilització de l'ocupació.

Per a CCOO açò no era acceptable i s'ha fet un treball constant per a modificar aquesta situació.

Des de la primera proposta del Ministeri al text final han hagut enormes canvis, fruit de les propostes, la pressió, la fermesa i el treball de CCOO en la negociació. Aquestes són les més importants:

A: Processos d'Estabilització d'Ocupació Temporal:

- Procés d'estabilització de l'ocupació temporal amb Taxa Addicional sense que impere la Taxa de Reposició. Hauran d'oferir-se totes les places pressupostades ocupades durant 3 anys de forma temporal, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades en les distintes administracions públiques. **Tots els processos d'estabilització hauran d'estar resolts abans del 31 de desembre de 2024 com a data límit improrrogable.**
- Processos de concurs-oposició o concurs de mèrits (personal laboral o investigador), amb fase d'oposició simplificada amb agrupació de proves i terminis reduïts, i una fase de concurs amb un pes del 40% i valoració majoritària de l'experiència.
- Integració en les llistes d'interinitat per als qui no superen el procés.
- En el supòsit de que en la normativa específica sectorial o de cada Administració així s'hagués previst, els mecanismes de mobilitat o de promoció interna previs de cobertura de places seran compatibles amb els processos d'estabilització.
- En l'àmbit de l'Administració local es procedirà a introduir les disposicions normatives necessàries per a garantir l'execució dels processos d'estabilització d'ocupació temporal. Així, a efectes dels esmentats processos, no seran d'aplicació allò disposat en els articles 8 i 9 (característiques dels exercicis dels processos selectius) del Real Decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims als què deu ajustar-se el procediment de selecció de les persones funcionàries de l'Administració local.
- Drets indemnitzatoris a raó de 20 dies per any de serveis, amb un màxim de 12 mensualitats, per al personal temporal que no obtinga plaça en els processos selectius i, a més, inclusió en les llistes d'interins específiques o en les ja existents. Aquest fet, únic en tota Europa, ens ajudarà a que les AA.PP. tinguin interès per a negociar amb la representació sindical les proves, minimitzant així les indemnitzacions. A més, es pot fer un nou nomenament a la persona per la seua inclusió en borsa d'interinitat.

B: Reforma del TREBEP:

- Mesures dissuasòries i sancionadores per a que les administracions complisquen: responsabilitats i indemnitzacions, també a raó de 20 dies per any, amb un màxim de 12 mensualitats.
- S'estableix que les administracions seran responsables dels incompliments amb les corresponents sancions als qui les incomplisquen.
- Limitació del temps per a la cobertura de les places vacants amb personal interí.
- Equiparació de drets del personal temporal amb el fix: transposició de la Directiva Europea 1999/70.
- En aquells àmbits sectorials que disposen de legislació específica com Educació, Sanitat o altres, s'adaptarà en el termini d'un any la seua legislació a les previsions de la reforma TREBEP. Finalitzat l'esmentat termini, la reforma de la normativa bàsica sortirà efectes per al personal docent i el personal estatutari o equivalent dels Serveis de Salut.

C: Compromís amb el Diàleg Social:

- L'acord marca que ara ha d'establir-se un calendari de negociació i diàleg social amb l'objectiu d'assolir un nou acord global en la Funció Pública.
- Al setembre es continuarà amb el desenvolupament de la resta del TREBEP, carrera professional, promoció interna, provisió i mobilitat i altres que redunden en les millores de les condicions de treball del personal al servei de les administracions públiques.

CCOO ha aconseguit eliminar de l'Acord i del RDL la referència a la Taxa de Reposició, en dos sentits: d'una banda, s'autoritza una Taxa Addicional per a poder convocar totes les places, estiguin o no en les relacions de llocs de treball o plantilles, i es desvincula la contractació de nou personal de la taxa de reposició, a diferència de la intenció inicial del Govern.

Es crea la comissió de seguiment amb el compromís d'estar especialment vigilant amb el correcte desenvolupament en tots els seus apartats, especialment en els processos d'estabilització i allò contemplat en la modificació del TREBEP.

CCOO farà un seguiment constant del desenvolupament i aplicació d'aquest Acord, i vetllarà perquè es facen realitat els seus objectius, en totes les administracions i sectors, per a assegurar que de forma efectiva es produïska una consolidació de l'ocupació, es desterre la precarietat de les administracions públiques i que els serveis públics tinguin els recursos que necessiten.

Està tot solucionat amb aquest acord? De cap manera. Ara toca un enorme treball de negociació col·lectiva en totes les administracions públiques per a concretar-lo. Des d'un sindicat com **CCOO**, present a tots els àmbits d'interlocució, treballarem per a garantir que es compleixen, en totes les AA.PP. els objectius i criteris marcats, adaptant-los en cadascun dels processos. En concret, exigirem a totes les administracions que els processos estiguin acordats amb la representació sindical, ja que són la garantia per aconseguir els objectius, tal i com ens mostra l'experiència d'aquests últims anys. Així:

- 1.- Treballarem per a simplificar i agrupar les proves de la fase d'oposició i que s'ajusten al treball que s'ha de realitzar.
- 2.- Defensarem en totes les meses de negociació que l'experiència siga el màxim possible dins del mèrits del concurs.
- 3.- Exigirem la creació de borses de personal interí amb els qui no aproven, allà on no existisquen, i que la seua regulació siga el més favorable possible.
- 4.- Analitzarem tots els acords laborals existents per a corregir qualsevol situació en la què el personal temporal dispose de menys drets que l'indefinit.
- 5.- Vigilem futurs incompliments dels temps màxims de temporalitat, exigint l'assumpció de responsabilitats disciplinàries per part dels responsables polítics i de gestió de personal que hagen sigut responsables.
- 6.- Vetllarem per la reducció efectiva i el manteniment de la temporalitat per davall del 8% en totes i cadascuna de les administracions.

CCOO seguirà pressionant i defensant que s'elimine definitivament la taxa de reposició i treballant per aconseguir totes les seues reivindicacions, amb l'objectiu de millorar els serveis públics i les condicions laborals dels seus treballadors i les seues treballadores.

Per a CCOO els temes immediats a abordar són: increment de les plantilles, jornada laboral, carrera i qualificació professional, seguir avançant en la recuperació de poder adquisitiu, plans d'igualtat i formació, millora de les condicions laborals i de jubilació, rejuveniment de les plantilles i modernització de l'Administració pública, entre d'altres.

L'Àrea Pública de **CCOO** realitzà la Campanya “**Recuperar lo arrebatado**” en setembre de 2017.

Des d'aleshores ha signat quatre acords, en un període extremadament complicat, i hem recuperat el Diàleg Social i la Negociació Col·lectiva en tots els àmbits.



1. Acord per a la millora de l'ocupació pública i condicions de treball (2018).



2. Acord de drets sindicals (2018).



3. Acord del teletreball que modifica l'article 47 del TREBEP (2020).



4. El presente Acuerdo de 5 de Julio sobre Estabilización y Modificación del TREBEP (2021).



5. I l'Acord d'AFEDAP fet possible pels i les companyes de Formació de l'Àrea Pública.

Que no t'enganyen, **CCOO** lluita pels teus drets, per la teua estabilitat laboral, amb seguretat jurídica i eficàcia, per dignes condicions de treball i per l'augment de les plantilles.

