

La teua classe sobrepassa aquesta temperatura?



CCOO Educació volem ajudar-te a gestionar el problema de les altes temperatures al teu centre educatiu. D'acord amb el que disposa el Real Decreto 486/1997 i en aplicació directa del dret a una protecció eficaç reconegut en la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, l'activitat del personal docent en centres educatius públics s'ha de qualificar, amb caràcter general, com a treball sedentari en espais interiors, sense perjuí que determinades funcions específiques —com l'Educació Física, els tallers de Formació Professional o altres activitats amb major exigència física— tinguen la consideració de treball lleuger; en ambdós casos, la normativa vigent fixa de manera imperativa uns límits ambientals que no poden ser superats, establint una temperatura màxima de 27 °C per al treball sedentari i de 25 °C per al treball lleuger, així com una humitat relativa entre el 30 % i el 70 %; per tant, la superació d'aquests límits no constitueix una mera situació d'incomoditat, sinó un incompliment normatiu directe que genera un risc laboral objectivable i exigeix l'adopció immediata de mesures correctores per part de l'Administració, la inacció de la qual pot derivar en responsabilitats administratives i en la intervenció de la Inspecció de Treball.

Si estàs treballant per damunt d'aquests valors , segueix aquests passos:

1. Mesura la temperatura de l'aula

Realitza la medició amb un termohigròmetre (mesura temperatura i humitat). Si el centre no en disposa, posa't en contacte amb la persona delegada de CCOO o amb la seu sindical.

2. Genera prova

Fes una fotografia del mesurament. Identifica i registra el lloc del centre i la data amb hora

*** És imprescindible per acreditar l'incompliment de la normativa.**

3. Ompli aquest qüestionari: [enllaç](#)

Recollim informació clau per acreditar la situació:

Centre i localitat

Temperatura i humitat

Data i hora

Aula o espai concret

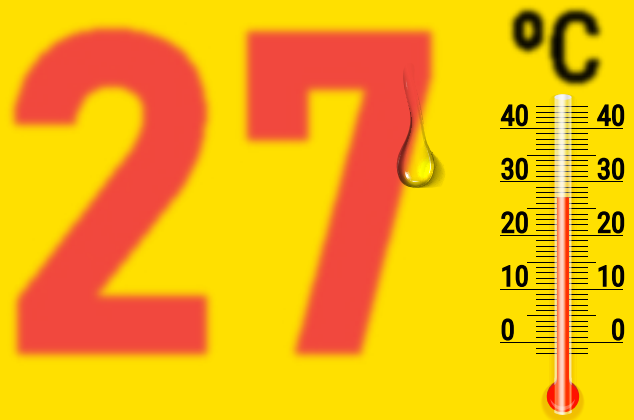
Condicions de l'aula

Efectes sobre la salut

Actuació del centre

Adjunta una fotografia del termohigròmetre

*** Aquesta informació és essencial per a la defensa dels teus drets**



La teua classe sobrepassa aquesta temperatura?

4. Amb aquestes dades elaborarem el mapa de la calor als centres educatius del País Valencià

Aquest mapa ens permetrà:

- Identificar centres amb risc real
- Denunciar incompliments davant Inspecció de Treball
- Exigir responsabilitats a la Conselleria
- Impulsar accions sindicals i legals

*** Les teues dades són clau per a actuar col·lectivament**

5. Què pots fer com a docent si la temperatura és excessiva a l'aula?

a) Comunica immediatament la situació per escrit a la Direcció del centre, Indica que les condicions ambientals poden incomplir el RD 486/1997 i generar un risc per a la salut laboral.

*** Registra l'escrit per via oficial (registre d'entrada o correu corporatiu) perquè quede constància.**

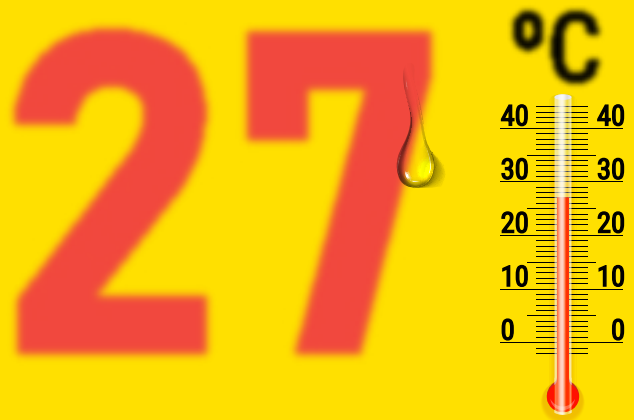
b) Exigeix l'adopció de mesures preventives. La Direcció, com a responsable de la seguretat i salut, ha d'adoptar mesures com:

- ventilació adequada
- canvi d'aula o d'espai
- reorganització d'activitats

c) Contacta amb la persona delegada o amb CCOO Educació, per activar el seguiment sindical i la possible intervenció davant la Conselleria.

d) Presenta una comunicació formal a l'Administració. Mitjançant la Sol·licitud General Única (SGU) dirigida a la Direcció General d'infraestructures educatives, exposant la situació i sol·licitant actuació.

*** Si no hi ha resposta o les mesures són insuficients, es pot posar en coneixement de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.**



La teua classe sobrepassa aquesta temperatura?



- e) Intervenció sindical i preventiva. El sindicat traslladarà la situació al Comité de seguretat i salut laboral de Prevenció de Riscos Laborals (CSSLA) de la Territorial perquè realitze una avaluació de riscos.
- f) Actuació davant risc greu i imminent (article 21 LPRL). Quan existisca un risc greu i imminent per a la salut:

* El personal té dret a interrompre l'activitat, sempre garantint la seguretat de l'alumnat.

- no es pot deixar l'alumnat sense supervisió
- s'han d'adoptar mesures alternatives (reagrupament, trasllat, etc.)
- és recomanable coordinar la decisió amb l'equip directiu o altres docents

g) Denúncia davant la Inspecció de Treball. Qualsevol docent, individualment o a través del sindicat, pot presentar denúncia per incompliment de la normativa de prevenció.

h) Registre de possibles danys a la salut. Si es produeixen símptomes (mareig, fatiga, mal de cap, lipotímia):

- el personal docent ha d'acudir a la mútua o al sistema sanitari
- és recomanable que conste en l'informe mèdic la possible relació amb "exposició a temperatures elevades" o "estrès tèrmic"

* Aquestes dades poden ser rellevants com a prova en actuacions posteriors.

6. **Signa la Iniciativa legislativa Popular de FAMPAs per aturar l'excés tèrmic en les aules:** CCOO Educació recolzem aquesta acció per part de les famílies, demana a l'AMPA del teu centre el document de signatures o passa a signar-lo en la seu més propera de CCOO.

La comunicació i registre d'aquestes situacions és fonamental per a garantir la protecció de la salut laboral i per a l'adopció de mesures col·lectives.

Si vols fer alguna consulta al respecte, escriu-nos a:

salutlaboraleducacio@fe.ccoo.es