

T.E.

País Valencià

CCOO 
federació d'ensenyament

S U P L E M E N T

NÚM. 317 - NOVEMBRE 2010

www.pv.ccoo.es/ensenyament

DEFENSEM ELS TEUS DRETS

LLUITEM PEL TEU TREBALL



SOM EFICAÇOS amb la teua PARTICIPACIÓ

QUÈ HA DEFENSAT I ACONSEGUIT
FE CCOO PV

ELECCIONS

QUÈ DEFENSA I PERQUÈ
LLUITARÀ FE CCOO PV

SINDICALS

Sumari

NÚMERO 317 - NOVEMBRE DE 2010

EDITORIAL

Vota les companyes i els companys de la FE CCOO PV

Miguel Ángel Vera	3
DRETS DE CIUTADANIA, SOCIETAT I EDUCACIÓ	4
FORMACIÓ PROFESSIONAL, EDUCACIÓ SECUNDÀRIA	6
EDUCACIÓ INFANTIL, EDUCACIÓ PRIMÀRIA	8
ESCOLA RURAL	8
ENSENYAMENTS ARTÍSTICS SUPERIORS	14
ESCOLA OFICIAL D'IDIOMES	14
FORMACIÓ PERSONES ADULTES	15
CONSERVATORIS PROFESSIONALS	15
8 MAIG. ACORDS ESTATALS. TRIENNIS INTERINS	16
MILLORES A LES CONDICIONS LABORALS	18
ENSENYAMENT PRIVAT CONCERTAT	19
ATENCIÓ A PERSONES AMB DISCAPACITAT	20
MENORS. ÀMBIT DE FAMÍLIA, INFÀNCIA I JOVENTUT	21
UNIVERSITAT	22

llocs on pots trobar-nos

COMARCA	TEL.	CORREU ELECTRÒNIC
COMARQUES DEL NORD	96 426 01 52	ensecastello@pv.ccoo.es
CAMP DE MORVEDRE - ALT PALÀNCIA	96 267 47 21	uc1515@pv.ccoo.es
EL CAMP DE TÚRIA	96 278 34 68	ensenyament@pv.ccoo.es
L'HORTA	96 388 21 55	ensenyament@pv.ccoo.es
LA HOYA DE BUÑOL	96 250 03 94	uc1519@pv.ccoo.es
PLANA DE UTIEL - REQUENA	96 230 25 69	uc1519@pv.ccoo.es
LA COSTERA - C. NAVARRÉS	96 228 01 45	uc1517@pv.ccoo.es
LA VALL D'ALBAIDA	96 291 45 04	uc1525@pv.ccoo.es
L'ALCOIÀ - COMTAT	96 554 39 66	uc1502@pv.ccoo.es
LA SAFOR	96 295 41 36	uc1523@pv.ccoo.es
LA RIBERA	96 241 77 95	alzira-ensenyament@pv.ccoo.es
ALACANTÍ	96 598 25 84	epublica-alacanti@pv.ccoo.es eprivada-alacanti@pv.ccoo.es
LA MARINA	96 578 01 72	denia@pv.ccoo.es
	96 585 70 07	uc1506@pv.ccoo.es
ALT VINALOPÓ	96 580 09 70	uc1507@pv.ccoo.es
MITJÀ I VALLS DEL VINALOPÓ	96 538 79 47	uc1507@pv.ccoo.es
BAIX VINALOPÓ	96 667 53 00	enselx@pv.ccoo.es
VEGA BAIXA	96 674 00 65	enseorihuela@pv.ccoo.es
	96 571 14 56	ensetorreveja@pv.ccoo.es
UNIVERSITAT		
VALÈNCIA - ESTUDI GENERAL	96 398 30 17	ccoo@uv.es
POLITÀCNICA DE VALÈNCIA	96 387 70 40	ccoo@upv.es
ALACANT	96 590 34 86	ccoo@ua.es
JAUME I DE CASTELLÓ	96 472 88 13	ccoo@nuvol.uji.es
MIGUEL HERNÁNDEZ, ELX	96 665 85 94	ccoo@umh.es

El disseny gràfic d'aquesta revista ha estat a càrrec de www.ee-comunicacion.com.

T.E.



**PAÍS
VALENCIÀ**

La Revista T.E. del País Valencia se edita també en castellano. Esta edición la podéis consultar en nuestra página web: www.pv.ccoo.es/ensenyament. La encontraréis en el apartado: **Publicacions / Federació d'Ensenyament CCOO-PV / TE**, disponible desde el número 258 correspondiente al mes de diciembre de 2004

Coordina:

Ferran García

Consell de Redacció:

Miguel Ángel Vera, Inma Sánchez, Ramón Martínez, Pepa Ramis, Alfonso Rodríguez, José Manuel Mora, Pilar Paniagua, Paco Sellés, Neus Carrasco, Fernando Casanova, Patricia Serrano, Ferran García, Maribel Belda, Lluís Màrquez, Mari Ángeles Gea, Alberto Parra, Lourdes Peñalver, Luis G. Trapiello, Xelo Valls, Alejandro Lorente, Mada Macià, Ana Belén Peirats, María Amat

Coordina l'edició en castellà:

Roberto Romero

Col·labora: Dolors Monferrer

Col·laboració gràfica: Ximo Antón

Oficina de Promoció i d'Ús del Valencià de CCOO PV:

Purín Morant - Lluís Armero

Edita:

Federació d'Ensenyament de CCOO PV
www.pv.ccoo.es/ensenyament



Imprès en paper reciclat

DIPÒSIT LEGAL: M. 4406-1992
ISSN: 1131-9615

El Consell de Redacció de la T.E. del País Valencià, juntament amb l'Oficina de Promoció i d'Ús del Valencià de CCOO-PV, són responsables de les traduccions dels articles.

La Federació d'Ensenyament de CCOO del País Valencià no s'identifica necessàriament amb les opinions exposades en els articles signats.

EDITORIAL

Vota les companyes i els companys de la FE CCOO PV

En la universitat i l'ensenyament públic, el 2 de desembre En l'ensenyament privat, centre a centre



Miguel Ángel Vera
Secretari General
FE CCOO PV

EL DOS DE DESEMBRE s'han convocat eleccions en l'ensenyament públic i en les universitats, en l'ensenyament privat i privat concertat estem realitzant eleccions des d'octubre centre a centre. Unes eleccions molt importants, ens hi va molt i necessitem que hi participeu activament.

Quan diem ens hi va molt, és que la participació en aquestes eleccions significa la nostra legitimitat. Els mitjans econòmics de dreta i no tan dreta, estan atacant permanentment als sindicats. Però **els sindicats, fins que es demostre el contrari, són, ni més ni menys, els treballadors i les treballadores organitzats. Per això, sense el vostre suport, sense la vostra participació en les eleccions sindicals, no som res. A major participació, major legitimitat.** Company i companya participa doncs activament en aquestes eleccions, tens una mesa electoral en el teu propi centre.

D'aqueixa legitimitat ve la nostra força, en l'ensenyament públic tenim el 21% de la representació, i a pesar d'això hem fet moltes coses com podràs veure en aquesta revista. En la universitat tenim una major representació, però encara lluitem per la constitució d'una mesa negociadora al País Valencià, i crec que hi ha a totes les Comunitats Autònomes, excepte en la nostra. Sí que s'ha avançat, per contra, en l'àmbit d'universitat a universitat. En l'ensenyament privat estem prop del 10%, per això encara necessitem més el vostre suport, ja que a pesar d'aqueix reduït percentatge, com veureu hem fet una gran tasca.

Moltes vegades, s'oblida que les pujades salarials, les millores laborals, la creació de nous llocs de treball, les convocatòries d'ocupació pública, són fruit de la lluita i la negociació col·lectiva; semblaria que vénen del cel, que cauen pel seu propi pes. Res més lluny de la realitat, vénen d'acords, de mobilitzacions, vénen d'un munt d'hores de treball dels teus companys i companyes alliberats sindicals, d'afiliades i afiliats, de totes i tots nosaltres organitzats. **També són fruit de les nostres denúncies,** tant de les ju-

dicials, com les del Síndic de Greuges; totes elles generen avenços en les nostres condicions de treball.

Per comprovar-ho solament fa falta veure que passa quan l'Administració promou formes de provisió que no estan regulades per cap acord, que es converteixen en decisions discrecionals d'aquesta, sense cap dret de recurs. Me les donen o no, però depenen del polític de torn. Estic parlant clarament de les comissions de servei, amplificades pel PP per a desregular el sistema de provisió fonamental, que és el concurs de trasllats. Com sempre desregula que alguna cosa queda. O com en l'ensenyament privat se selecciona al personal docent.

Segurament hem comés errors, o no hem aconseguit arribar a totes les teues expectatives. Però amb l'exemple anterior, amb la inseguretat d'aqueix sistema, **pensa que podria passar si tu no dones suport amb el teu vot, amb la teua participació, a les organitzacions que estan per a defensar els teus drets.** T'imagines un món, en el qual el sistema de provisió de llocs, de regular les teues condicions de treball, depenguera d'un acord personal d'un a un amb el teu cap, amb el director general de torn, o amb algú que el represente.

Som un sindicat de classe, sociopolític, i participatiu. De classe perquè en CCOO cabem els funcionaris i les funcionàries, els aturats i les aturades, els joves i tots els treballadors i les treballadores. Sociopolític perquè tenim opinió, defensem l'estat de benestar, els drets de ciutadania, opinem sobre els projectes socials. I participatiu, obert a iniciatives, decidim entre tots la línia i l'estratègia a seguir. En CCOO cabem tots.

Hi participa i vota les llistes de la FE CCOO PV el 2 de desembre i les nostres candidatures en els centres d'ensenyament privat, d'ensenyament privat concertat i del sector privat d'atenció a persones amb discapacitat i menors.

mavera@pv.ccoo.es



DRETS DE CIUTADANIA,

SALUT LABORAL

Què ha defensat i aconseguit CCOO PV

Increment de les avaluacions de riscos. Avaluació del lloc de treball i no solament dels centres de treball.
Adopció de mesures preventives en les adaptacions del lloc de treball.
Ordre (no publicada) de creació del coordinador de salut laboral.
Decret (no publicat) d'adaptació i de canvi de lloc de treball per motius de salut.
Formació específica d'acord amb els riscos de les condicions de treball.
Protocol de vigilància de la salut específic.
Protocol de plans d'emergència als centres educatius.

Què defensa i perquè lluitarà CCOO PV

Dotació de totes les places del Servei de Prevenció.
Compliment del Pla de prevenció de riscos laborals.
Publicació de l'Ordre de creació del coordinador de salut laboral.
Publicació del Decret d'adaptació i canvi de lloc de treball per motius de salut.
Incorporació de gestió mediambiental en els centres educatius.
Avaluació integral de riscos de tots els centres educatius i llocs de treball.
Adopció de mesures preventives de riscos derivats de les condicions de treball.
Formació de tots els docents en matèria de salut laboral específica.
Vigilància de salut acord als riscos del lloc de treball.
Posada en marxa dels plans d'emergència i autoprotecció.

IGUALTAT

Què defensa i perquè lluitarà CCOO PV

Elaboració, per part de la Conselleria d'Educació, d'un Pla d'igualtat amb els objectius i continguts mínims per als centres públics.
Creació en tots els consells escolars de la Comissió d'Igualtat.
Inclusió en el projecte de centre d'objectius que milloren la igualtat i revisió anual del seu compliment.

FORMACIÓ

Què ha defensat i aconseguit CCOO PV

Una formació de qualitat, gratuïta, accessible, que atenga les necessitats i que es pugui acreditar a efectes de trasllats o millores salarials.
Formació en centres: descentralització de la formació.
Formació de qualitat: xarxa de formadors altament qualificats.
Teleformació: millora i ampliació de l'oferta.
Oferta de jornades, seminaris i fòrums de discussió.
Acreditació de la formació a efectes professionals.
Formació gratuïta gràcies al finançament públic.
Formació adreçada als diferents col·lectius: PSEC, PAS d'universitat, docents de e. públic i privat, sectors de menors, discapacitat, autoescoles, centres d'educació especial, desocupats.
Publicacions: quatre nous números de la col·lecció Eines d'Innovació Educativa.

Què defensa i perquè lluitarà CCOO PV

Acreditació de la formació per a l'ocupació i la millora professional: possibilitat de realitzar itineraris professionals que impliquen nivells de qualificació compatibles amb la Llei de qualificacions.
Diversificació de l'oferta formativa en modalitats presencials i de teleformació.
Consolidació i ampliació de la nostra xarxa de formadors.
Cercar fonts de finançament que ens permeten que tota la nostra oferta formativa siga gratuïta.
Continuació en la publicació de la col·lecció d'Eines.
Ampliació de l'oferta formativa de formació en centres.
Realització de jornades i fòrums de discussió.
Convocatòria de llicències per estudis.
Formació del professorat en TIC.
Formació de qualitat en idiomes amb estades a l'estranger.



POLÍTICA LINGÜÍSTICA

Què ha defensat i aconseguit CCOO PV

Augment de l'oferta formativa per part de la Conselleria i establiment de les pròrrogues pertinents.

Aplicació dels programes plurilingües de forma experimental:

Proposta conjunta amb la Plataforma per l'Ensenyament Públic que el model d'ensenyament plurilingüe garantisca l'ensenyament en valencià.

Llei de funció pública valenciana:

Proposta conjunta amb la Mesa per l'Ensenyament en Valencià que el requisit lingüístic siga bilingüe.

Reconeixement de la necessitat de realitzar un catàleg de places que exigisquen el doble requisit lingüístic.

Què defensa i perquè lluitarà CCOO PV

Catálogo lingüística de les places de secundària amb un Pla de formació que partint de les necessitats actuals pose els recursos per a compensar els diferents nivells de formació del professorat d'alguns sectors i d'algunes zones geogràfiques i establiment de les moratòries pertinents.

Aplicació dels programes plurilingües des de la nostra experiència en el bilingüisme.

Ampliació al catàleg de places de la funció pública valenciana del requisit lingüístic bilingüe a partir d'un pla de formació ambició i adaptat a les necessitats de cada col·lectiu.

CONSELL ESCOLAR VALENCIÀ

Què ha defensat i aconseguit CCOO PV

Compromís del PSPV de canviar la Llei de composició del Consell per tal que torne a ser representatiu de la comunitat educativa.

Participació en les discussions i negociacions en comissions, permanents i plens.

Què defensa i perquè lluitarà CCOO PV

Que el Consell Escolar Valencià torne a ser un lloc de trobada dels tres sectors de la comunitat educativa i realitze propostes i informes en defensa de l'ensenyament valencià.

CONSELLS ESCOLARS MUNICIPALS

Què ha defensat i aconseguit CCOO PV

Agent dinamitzador: implicació en els processos d'al·legacions en els arranjaments escolars, presentació de resolucions i mocions per a la dotació de recursos humans i materials, la reclamació de noves infraestructures i la restauració de les que hi ha.

Denúncia de les irregularitats detectades.

Què defensa i perquè lluitarà CCOO PV

Vigilància del compliment de la legalitat i denúncia de les situacions irregulars.

Revalorització dels consells escolars municipals.

Exigència a la Conselleria d'Educació per tal que aporte solucions descentralitzades.



el servei assegurador

de



Aconsegueix **4 mesos gratis** i estalvia't fins a
150€ a la teua Assegurança d'Auto

I, a més, per ser professor/a tindràs un 25% de descompte*

*Descompte aplicat a les principals garanties: Responsabilitat Civil i Danys.

Contracta ara!

Informa't a les nostres delegacions

ATLANTIS València
C. La Paz, 14, 3er 5ª
Tel. 963 91 06 27

ATLANTIS Port Sagunt
C. Treball, 18
Tel. 962 69 90 59

ATLANTIS Castelló
Pça. de les Aules, 6ª 2ª p.
Tel. 964 72 21 82

ATLANTIS Alacant
C. Cardenal Belluga, 10
Tel. 965 98 50 16

ATLANTIS Elx
C. Illueca, 2 - Ed. Marloan, P.I. El Carrús
Tel. 966 66 23 75

Promoció vàlida fins al 31/12/10. Pots consultar les condicions de la promoció a www.atlantis-seguros.es. O bé a les nostres oficines.



Què ha defensat i aconseguit CCOO PV

EDUCACIÓ SECUNDÀRIA

ESO

Garantir la igualtat d'oportunitats i la no discriminació com element compensador de les desigualtats.

Potenciació de l'autonomia organitzativa i pedagògica dels centres i la defensa de les condicions laborals del professorat.

Horaris: Manteniment de l'oferta i càrregues horàries de totes les especialitats.

Oferta d'optatives, de reforç i d'atenció a la diversitat.

Capacitat de dissenyar agrupacions per opcions que configuren vies formatives en quart de l'ESO.

Incorporació del criteri d'existència de la necessitat i l'atenció a l'alumnat, independentment de la tipologia del centre, per a l'autorització dels programes de diversificació.

Caràcter voluntari i opcional de la religió en batxillerat amb oferta fora de les hores de matèries comunes.

Reducció del nombre mínim d'alumnes necessaris per a constituir un grup: de 15 a 12 (sota perill per la denúncia de l'Acord de plantilles de 1999).

Retirada de la condició d'un nombre mínim d'alumnes per a impartir les matèries d'oferta obligada per part dels centres (segona llengua estrangera i TIC).

PROGRAMES DE DIVERSIFICACIÓ CURRICULAR

Incorporació del criteri de necessitat d'atenció a l'alumnat.

Incorporació de l'àmbit pràctic en els programes.

BATXILLERAT

Augment de la càrrega lectiva de les optatives oferides pels centres.

Incorporació en l'oferta de modalitat de matèries suprimides inicialment per l'Administració.

OPTATIVITAT

Possibilitat d'autorització d'un major nombre de grups.

ORDRE DE PREMIS AL RENDIMENT ACADÈMIC

Reconeixement públic i en l'expedient acadèmic de l'esforç de l'alumnat provinent de situacions socioeconòmiques desfavorides.

FORMACIÓ PROFESSIONAL

Implantació dels centres integrats de FP.

Publicació de l'Ordre de plantilles de FP.

Frenar la retallada de grups anunciada per aquest curs.



Què defensa i perquè lluitarà CCOO PV

EDUCACIÓ SECUNDÀRIA

- Plantilles adients prèvia negociació i per acord en mesa sectorial.
- Cobrament del complement de tutoria.
- Reducció de ràtios i compliment de la normativa.
- Negociació en mesa sectorial dels criteris de creació i supressió de grups.
- Racionalització de l'oferta d'optativitat.
- Establiment de mesures per tal de reduir el fracàs i l'abandonament escolar.
- Dotació d'una segona plaça de pedagogia terapèutica.
- Introducció de nous perfils professionals als IES.
- Sí als desdoblaments de grups, als programes de diversificació i a la compensatòria.

FORMACIÓ PROFESSIONAL

- Pla de xoc per a la formació professional, amb ampliació i diversificació de l'oferta de cicles formatius adequada a les necessitats de la població i les demandes del teixit productiu.
- Determinació de la xarxa de formació professional del País Valencià.
- Estabilitat de les plantilles.
- Desdoblament de tots els mòduls amb més de 15 alumnes.
- Reducció de les ràtios a 20.
- Implantació dels PQPI com a part de l'oferta estable de tots els IES.
- Generalització dels departaments de FOL i Economia.
- Negociació autonòmica del ROF dels centres integrats.
- Reconeixement econòmic i horari de les noves tasques.
- Plantilles adients prèvia negociació i per acord en mesa sectorial.
- Augment dels desdoblaments als cicles.
- Major reducció horària per al responsable de FCT.
- Exigència de la supervisió del Consell Valencià de la FP per a la supressió de cicles.
- Equilibri en l'atribució docent entre els diferents cossos i famílies.
- Major renovació periòdica de maquinària i utillatge (equipament modular).
- Pla urgent i específic de prevenció de riscos laborals adaptat a cada família i cicle.
- Convenis de formació.
- Tractament especial de les zones rurals o més desfavorides, amb la disminució de les ràtios requerides per a la implantació o el manteniment dels cicles.
- Xarxa de centres integrats al llarg de tot el territori.
- Estabilització de l'oferta dels cicles formatius de grau mitjà i superior en IES.



EDUCACIÓ INFANTIL

EDUCACIÓ PRIMÀRIA

Què ha defensat i aconseguit CCOO PV

EDUCACIÓ
INFANTIL
0-3 anys

Nova classificació del tipus de centres i augment de les retribucions als equips directius.

Reconeixement de les escoles de 0 a 3 anys de titularitat de la Conselleria d'Educació com a centres educatius.

Cobrament del complement de direcció (amb efectes de setembre de 2006) per al professorat que exerceix en escoles de 0 a 3 anys de la Conselleria d'Educació.

EDUCACIÓ
INFANTIL
3-6 anys

Dotació d'un mestre o d'una mestra més per cada línia d'educació infantil (Acord del 8 de maig).

Retribució econòmica per als càrrecs de secretari o secretària en centres específics d'educació infantil (Acord del 8 de maig).

EDUCACIÓ
PRIMÀRIA

Programes d'educació compensatòria.

Què defensa i perquè lluitarà CCOO PV

Personal administratiu als centres.

Cobrament del complement de tutoria.

Jornada escolar consensuada per la comunitat educativa.

Reducció del nombre d'hores lectives.

Professorat d'anglès per a impartir l'assignatura des dels 3 anys, tal i com marca la LOE.

Més recursos per a l'atenció a la diversitat.

Departaments d'orientació als centres tal com estableix la LOE.

Places de pedagogia terapèutica i audició i llenguatge estables en tots els centres.

Dotació de les plantilles signades en l'Acord del 8 de maig.

Disminució de les ràtios: de 15 a 18 alumnes de 3-4 anys; 18 alumnes per a 4-5 anys i per a 5-6 anys.

Nou mapa escolar.



ESCOLA RURAL

Establiment del desenvolupament d'aquests llocs com d'especial dificultat per al concurs de trasllats.

Augment de la xarxa de CRA.

Flexibilitat en la creació i supressió de llocs de treball.

- Creació del complement retributiu per responsable d'aulari.
- Jornada contínua flexible i consensuada amb tota la comunitat educativa.
- Activitats específiques de formació.
- Major flexibilitat horària.
- Creació d'assessoreries rurals i extensions de CEFIRE.
- Manteniment dels menjadors escolars deficitaris.
- Equiparar els serveis complementaris dels CRA a la resta del sistema públic.
- Estabilitat del professorat i continuïtat del professorat interí fins a la cobertura definitiva de la plaça.
- Quilometratge proporcional i no per trams.
- Incorporació de personal administratiu.
- Increment dels serveis psicopedagògics.
- Millora de les xarxes ADSL, formació en TIC, assistència tècnica immediata, software lliure.

Eleccions Sindicals Pots consultar els balanços i programes complets de tots els sectors i àrees en la nostra pàgina web: www.pv.ccoo.es/ensenyament



El sindicalisme de la reflexió, els acords i la mobilització és EFICAÇ

Suspensió cautelar i anul·lació de l'Ordre i les instruccions sobre educació per a la ciutadania (EpC).

Condemna en el Tribunal Superior en costes a la Conselleria d'Educació pel no reconeixement de les titulacions en català. Reconeixement d'aquestes titulacions.

Defensa davant els jutjats contenciosos de centenars d'afiliats i afiliades en defensa dels seus drets.

Retribucions: 130 euros al complement específic per a tot el professorat. Sexennis: pujada de tots els trams.

Reconeixement i cobrament dels triennis per al professorat interí. Pagues extraordinàries iguals a les de cada mes (llevat dels sexennis).

Oferta formativa gratuïta per al professorat de l'ensenyament públic. Formació en centres oferida per CCOO PV.

Pla de pensions: signatura, posada en marxa i participació en la Comissió Promotora i de Control.

Negociació de la normativa de la LOE al País Valencià amb la introducció de centenars d'esmenes i propostes que han ajudat que les condicions laborals del professorat valencià no empitjoraren.





El sindicalisme de la reflexió, els acords i la mobilització és PARTICIPATIU

Mobilitzacions i vaga en la Plataforma per l'Ensenyament Públic el 28 d'abril 2009.
Vaga 8 juny contra les retallades salarials i socials.

Vaga general 29S per la rectificació de la reforma laboral.

Mobilitzacions a favor d'una regulació seriosa que garantira la formació en idiomes.

Campanyes de promoció de la FP en diverses comarques del País Valencià.

Participació en el Consell Valencià de la formació professional.

Activitats de formació específica per al professorat de FP.

Participació en grups de treball de FP en l'àmbit europeu.

Campanya de tutories en secundària.

Campanya de carnet docent.

Defensa davant l'atac el curs passat per part de la Conselleria d'Educació a les escoles oficials d'idiomes.

Recollida d'adhesions a claustres i presentació al Ministeri d'Educació de milers d'adhesions per la pròrroga de la jubilació LOE.

Defensa del professorat davant l'augment de càrrega de treball en la realització de les proves homologades d'idiomes als instituts.

Models de reclamació pel no desdoblament dels grups i contra les supressions de Cicles Formatius.

Queixa al Síndic de Greuges per exigir l'establiment de criteris objectius i baremables per a la concessió de les comissions de servei.

Models de reclamació davant les possibles irregularitats a les adjudicacions telemàtiques.

Jornada Mundial pel Treball Decent, organitzada per la CSI (Confederació Sindical Internacional).

Campanya Mundial per l'Educació, organitzada per una coalició internacional formada per ONG, sindicats de l'entorn educatiu i altres representants de la societat civil.

Participació al Congrés de Tecnologia.

Mesa Social per la Formació de Persones Adultes.

Trobades pel valencià arreu de tot el País Valencià.

Participació en el Consell Escolar Valencià.

Agent dinamitzador als consells escolars municipals.

El 0'7 % de la teua quota d'afiliació, CCOO el destina a cooperació a través de la seua Fundació Pau i Solidaritat: per a què els drets humans i laborals s'igualen per dalt.

Material didàctic en la web www.interactuem.org amb propostes educatives per treballar la reflexió i transformació respecte al món en què vivim.



LLUITEM
PEL TEU TREBALL

FE CCOO PV LLUITARÀ per

Cobrament dels sexennis a les pagues extres.

Cobrament d'un complement per formació per al professorat interí.

Pròrroga de la jubilació anticipada i incentivada LOE.

Reducció de jornada per als majors de 55 anys.

Regulació amb criteris objectius i baremables de les comissions de servei.

Negociació de nous ROF de totes les etapes educatives.

Negociació de les ordres del 92 i 93 que regulen les vides dels centres educatius.

Traspàs del professorat dels EAS a l'ISEA ja.

Reducció de ràtios als centres.

Reducció d'hores lectives.

Negociació de nous permisos i llicències.

Nous complements retributius: tutoria, coordinació i altres.

Dignificació del professorat.



VOTA
FE CCDO PV



PARTICIPACIÓ



AVENÇOS
EN LES NOSTRES
CONDICIONS
DE TREBALL



MAJOR PARTICIPACIÓ
MAJOR LEGITIMITAT



DEFENSEM
ELS DRETS DE
CIUDADADANIA



REFLEXIÓ
ACORDS
MOBILITZACIONS





LEGITIMITAT



SINDICAT DE CLASSE
SOCIOPOLITIC
I PARTICIPATIU



DEFENSEM L'ESTAT
DE BENESTAR



LA LEGITIMITAT
ÉS LA NOSTRA
FORÇA



DECIDIM
ENTRE TOTS
I TOTES



EN CC.OO.
CABEM
TOTES I TOTS



Què ha defensat i aconseguit CCOO PV

ÀMBIT FE CCOO

Creació del Consell Superior d'Ensenyaments Artístics amb 2 representats de CCOO.

Publicació del Reial decret d'ordenació dels ensenyaments artístics que ha possibilitat la implantació dels graus a aquests ensenyaments.

ÀMBIT FE CCOO PV

Abandonament de l'àmbit de l'educació secundària i la seua integració en l'espai europeu d'educació superior.

Llei de creació de l'ISEA, en concret, en el seu article 16 pel qual s'integra en l'institut tot el personal.

Inclusió en la mesa sectorial d'educació de la necessitat de negociar el traspàs del personal a la gestió de l'ISEACV i portar-ho a terme conjuntament amb la Direcció General de Personal i la Direcció de l'ISEACV.

Què defensa i perquè lluitarà CCOO PV

ÀMBIT FE CCOO

Elaboració d'un Estatut de la funció docent que reculli el professorat dels EAS.

Establiment d'un pla de formació del professorat dels EAS, apropiat i de qualitat per a totes les disciplines. Estimular els intercanvis internacionals.

Regulació de la jornada laboral del professorat ateses a les tasques docents i investigadores.

Homologació de les condicions laborals i salarials del professorat dels EAS amb el professorat universitari.

ÀMBIT FE CCOO PV

Pas de les borses de professorat interí íntegrament a l'ISEACV i establiment de fórmules per a no atemptar contra els drets laborals de cap dels col·lectius que conformen el professorat d'aquests ensenyaments.

Integració orgànica i funcional dels mitjans humans, tan docents com d'administració i serveis, així com els recursos materials en l'ISEACV per al termini màxim de l'1 de gener de 2011, d'acord amb l'article 16 de la Llei d'ordenació dels centres superiors i de creació de l'ISEACV.

Convocatòria d'accés a càtedres.

Oferta d'ocupació pública: totes les vacants a oposició en un curt termini de temps.

Autonomia de l'ISEA en la regulació d'aquests ensenyaments. Convocatòria específica de provissió de places de conservatoris superiors valorant convenientment els serveis prestats en aquests ensenyaments.

ESCOLA OFICIAL D'IDIOMES

Negociació sobre l'organització i el funcionament de les escoles oficials d'idiomes.

Mobilitzacions a favor d'una regulació seriosa que garantira la formació en idiomes.

Que cada centre pugui oferir totes les llengües i en tots els nivells.

Planificació negociada de centres i d'aularis.

Creació de centres a tot el territori, amb oferta a totes les comarques.

ROF específic.

Diferenciar els requisits per a la creació de grups de diferents idiomes de forma que alguns no tinguin ràtio mínima i per als grups d'anglès una ràtio màxima de 20 alumnes.

FORMACIÓ PERSONES ADULTES



Què ha defensat i aconseguit CCOO PV

Adscripció del professorat a la FPA.

Concurs de trasllats per incorporar-s'hi i per a la mobilitat.

Pagament del complement b24.

Autorització fins al segon nivell als centres de la Conselleria.

Què defensa i perquè lluitarà CCOO PV

Millora del mapa de centres i més inversions per a la formació.
Creació del coordinador/a territorial.

Reducció de la càrrega lectiva: 18 hores lectives i complementàries fins a 25. 3 hores lectives per a les tutories, i reducció per als càrrecs unipersonals.

Creació dels equips multiprofessionals.

Personal administratiu i de serveis per als centres públics de FPA.

Homologació amb els centres d'ensenyament secundari a nivell de funcionament i dotació.

Nou ROF.

Reducció de les ràtios: 25 alumnes màxim en els grups del cicle 2.

CONSERVATORIS PROFESSIONALS



Regulació de les borses de treball.

Aturar l'Ordre d'organització i funcionament del centres per no disposar del professorat dels conservatoris.

Establiment d'una xarxa de centres pública.

Plans per a l'ampliació i la modernització de les instal·lacions.

Nou ROF.

Ampliació de les plantilles i cobertura de totes les places per concursos de trasllats.

Regulació de la jornada laboral del professorat per a atendre les tasques docents i artístiques.

Més suport i facilitats per a la formació permanent del professorat.

El Centre
Carles Salvador
t'ofereix:



C/ Sant Ferran, 12. Tel. 963 157 799
46001 - València. Fax. 963 155 164

Informació i matrícula:

ccsalvador@acpv.cat

<http://www.acpv.net>

[secció Centre Carles Salvador]

Preparació d'OPOSICIONS

per a l'Accés a la Funció Pública Docent d'Ensenyament SECUNDARI
en l'especialitat de **Filologia Catalana**.

del 22 d'octubre (2010) al 3 de juny (2011) sessions: divendres, de 17 a 20.30

CURSOS de FEBRER A JUNY [2011]

Durada: 25 sessions / 50 h. - **Matriculació:** del 7 al 26/1/ 2011.

Classes: a. dl i dc: del 2-2 al 11-5-2011. b. Dissabtes: del 19-2 al 11-6-2011.

Cursos INTENSIVS de maig/juny [2011]

Con. ORALS: 2 de maig a 3 de juny. Grau ELEMENTAL: 2 -5 a 9-6-2011

Grau MITJÀ: 5 de maig a 6 de juny. Grau SUPERIOR: 12-5 a 23-6-2011

**ELS CURSOS de llengua FACILITEN LA SUPERACIÓ DE LES PROVES DE
CONEIXEMENTS DE VALENCIÀ DE LA JUNTA QUALIFICADORA**

CLASSES PARTICULARS DE VALENCIÀ

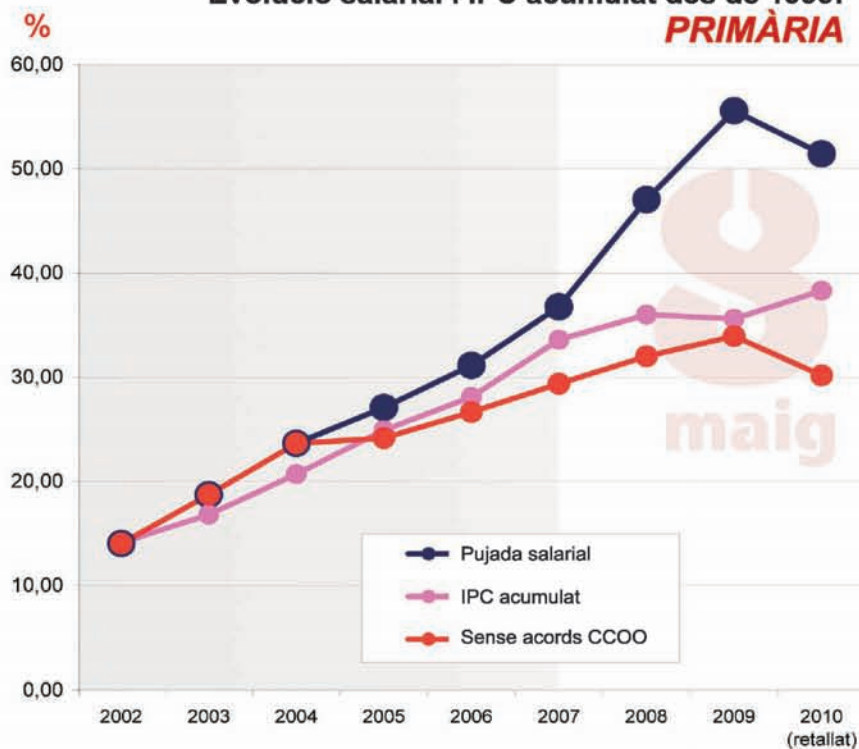


8 maig

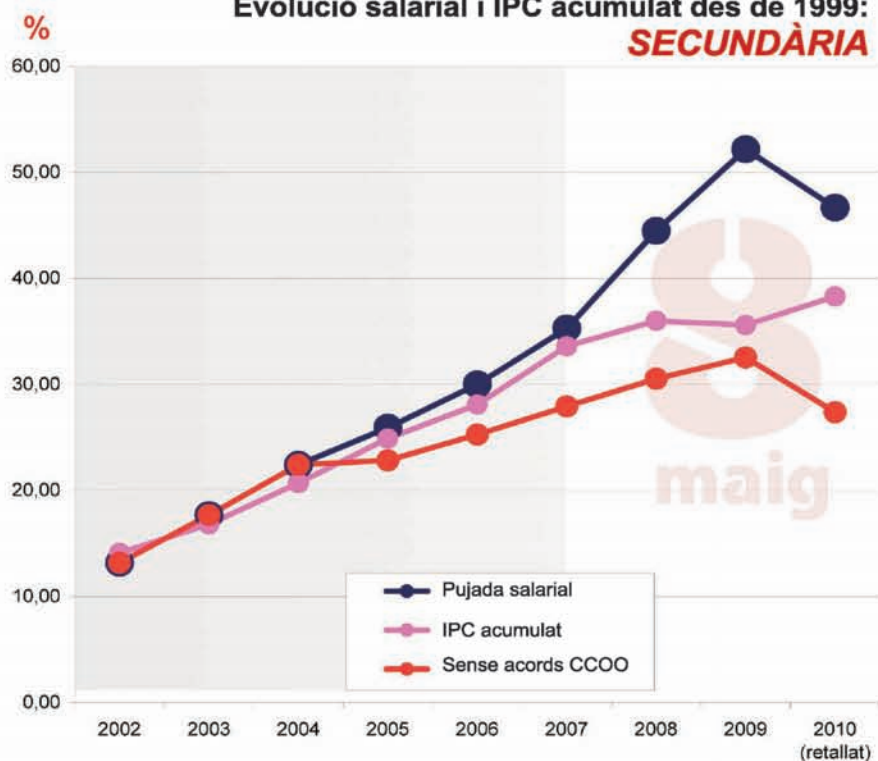
acords estatals

L'EFICÀCIA dels ACORDS

Evolució salarial i IPC acumulat des de 1999:
PRIMÀRIA



Evolució salarial i IPC acumulat des de 1999:
SECUNDÀRIA



ANPE CCOO-PV CSI-CSIF

ACORD PAGUES EXTRA

CCOO UGT

CONTRA LES RETALLADE



LLUITEM PEL

triennis interins

LA FORÇA DELS ACORDS



CCOO ACONSEGUEIX MARC AUTONÒMIC

**AUGMENT MENSUAL
ACONSEGUITS
PER L'ACORD
8 DE MAIG
2006 - 2010**

**AUGMENT ANUAL
ACUMULAT,
D'ACORD AMB ELS
SEXENNIS ASSOLITS
2006 - 2010**

	2010
C. específic	130,00 €
Sexenni 1	63,88 €
Sexenni 2	46,48 €
Sexenni 3	21,92 €
Sexenni 4	5,32 €
Sexenni 5	41,16 €

	2010
Sense sexennis	1.820,00 €
Sexenni 1	2.586,92 €
Sexenni 2	3.144,68 €
Sexenni 3	3.407,84 €
Sexenni 4	3.471,80 €
Sexenni 5	3.965,84 €

- Homologació del complement específic amb les comunitats de referència.
- Augment dels sexennis.

CCOO ACONSEGUEIX MARC ESTATAL

**100% complement de destinació
en les pagues extraordinàries.
100 % complement específic en
les pagues extraordinàries.**

Augment anual des de 2006
Gràcies a l'augment de les pagues extraordinàries

PRIMÀRIA	PRIM. EN ESO	PT de FP
2103,72 €	2322,86 €	2325,46 €
SECUNDÀRIA	CATEDRÀTICS	
2330,08 €	2662,98 €	

CCOO ACONSEGUEIX TRIENNIS INTERINS gràcies a la signatura de l'Estatut bàsic

**CCOO DEFENSA ELS TEUS DRETS
SALARIALS I LABORALS**

ACORD 8 de maig

FETE-UGT-PV
CUMSATSE
STE-IV-PV
CSIF

5 SALARIALS 2010 - 2011



TEU TREBALL



MILLORES A LES CONDICIONS LABORALS

OPOSICIONS DOCENTS

Què ha defensat i aconseguit CCOO PV

Creació de l'especialitat de primària.
Possibilitat de presentar-se voluntàriament als tribunals d'oposicions.
Convocatòries d'oferta d'ocupació pública docent cada any.

Què defensa i perquè lluitarà CCOO PV

Comissions de baremació de mèrits diferents als tribunals d'oposició.
Nou disseny estable de la prova d'accés.
Oferta d'ocupació pública constant i més àmplia per a establitzar les plantilles dels centres.

CONCURS DE TRASLLATS

Què ha defensat i aconseguit CCOO PV

Reconeixement dels llocs d'especial dificultat.
Consolidació de les puntuacions dels concursos: es manté l'expedient obert.

Què defensa i perquè lluitarà CCOO PV

Barem igual per a tot l'Estat als concursos estatals.
Reconeixement d'altres mèrits no tinguts en compte en el barem actual.
Publicació dels criteris aplicats per les comissions de baremació.

PROFESSORAT INTERÍ

Què ha defensat i aconseguit CCOO PV

Reconeixement dels triennis.
Places a temps parcial i de reducció de jornada publicades en la web.
Publicitat de places i persones convocades setmanalment en la web.
Nou acord d'interins de 30 d'abril: provincialització, voluntarietat de les substitucions, desactivació voluntària de la borsa, consideració de vacants fins al 31 de desembre, millora de permisos i llicències, etc. (No entra en vigor).

Què defensa i perquè lluitarà CCOO PV

Cobrament d'un complement retributiu per formació.
Ofertes d'ocupació pública anuals i àmplies.
Adjudicacions dos dies a la setmana.
Publicació de les vacants abans de les peticions del mes de juliol.

ACCÉS A CÀTEDRES

Què ha defensat i aconseguit CCOO PV

Retirada de la memòria.
Publicació dels criteris de valoració per a l'avaluació voluntària de la pràctica docent.
Reconeixement i valoració de titulacions, publicacions, funcions i responsabilitats desenvolupades.

Què defensa i perquè lluitarà CCOO PV

Clarificació i equitativitat de l'avaluació de la pràctica docent o la seua eliminació.
Convocatòria bianual del procediment.
Eliminació de la discrecionalitat en el procediment.
Objectivitat i transparència en els criteris d'assignació de places.

A MÉS A MÉS CCOO PV LLUITARÀ PER

No a la pròrroga de l'edat de jubilació.
Plantilles adients i suficients a tots els centres.
Nova ordre d'itineràncies que comporte una millora en la reducció horària i consideració de llocs d'especial dificultat.
Millora de la legislació que regula permisos i llicències.



ENSENYAMENT PRIVAT CONCERTAT

Què ha defensat i aconseguit CCOO PV

- Possibilitat d'acumular el permís de lactància en jornades completes.
- Gaudiment de vacances si coincideixen amb el permís de maternitat.
- Permís de paternitat de 13 dies, ampliable a 4 setmanes en un termini de 6 anys.
- Milliores en la reducció de jornada per cura de fills o d'altre familiar.
- Milliores en l'excedència per cura d'un familiar.
- Milliores en permisos per adopció (nacional o internacional) i acolliment.
- Es consideren nuls els acomiadaments al llarg de l'embaràs, permís per maternitat o paternitat, adopció o acolliment, lactància, malaltia derivada de l'embaràs, etc.
- Cobrament del complement de destí a les dues pagues extres per al professorat d'ensenyament concertat i el personal dels centres de discapacitats subvencionats per la Conselleria de Benestar.
- Inclusió del complement específic a les pagues extraordinàries en el termini de dos anys a partir de 2008 per al professorat d'ensenyament concertat i el personal dels centres de discapacitats subvencionats per la Conselleria de Benestar.
- Limitació de l'enduriment dels requisits per a accedir a la jubilació parcial: es fa de mode gradual i s'assegura la possibilitat d'accedir a aquesta jubilació fins a l'any 2014.
- Integració de diferents règims especials de Seguretat Social en el règim general amb l'ampliació de la cobertura als col·lectius més desfavorits.
- Compromís d'igualació de l'augment del complement específic aplicat al professorat d'ensenyament públic: 130 € a pagar en cinc etapes des de l'u de setembre de 2007 fins a l'u de desembre de 2008.
- Pagament de l'augment del complement específic corresponent a 2007.
- Igualació del complement específic amb el del professorat d'ensenyament públic a partir de l'any 2009.
- Aplicació de l'acord d'acumulació del permís de lactància del professorat d'ensenyament públic, també al del concertat.
- Signatura, el 28 de desembre de 2008 d'una addenda en el Document d'implantació de la reforma educativa (1996), amb validesa fins a desembre de 2011:
 - + compromís de pagar les pagues d'antiguitat pendents.
 - + pagament als centres per part de la Conselleria dels increments acordats del capítol "Altres despeses".
 - + Avançament del tema de complements de formació del personal docent (sexennis).
 - + Revisió del funcionament de tots els acords subscrits fins a aquesta data (Acord de 1996 i addendes posteriors).
- Acord sobre acumulació del permís de lactància per al personal docent.

Què defensa i perquè lluitarà CCOO PV

- Reducció de la càrrega lectiva del professorat.
- Reducció de la jornada per al PAS.
- Avançar en l'homologació salarial del professorat de nivells no concertats que cobren mitjançant el pagament delegat.
- Incorporació de nous complements: sexennis, coordinació, tutories, etc.
- Recuperar per al PAS i per al personal complementari de les unitats específiques el poder adquisitiu perdut.
- Millorar els permisos i les llicències en tot allò relacionat amb la conciliació de la vida laboral, personal i familiar.
- Desbloquejar el complement autonòmic del PAS i del personal complementari de les unitats específiques.
- Tancar la negociació de les plantilles d'educació infantil.
- Negociar i implantar progressivament les plantilles de formació professional.
- Recol·locació dels docents de la borsa de centres en crisi.
- Negociar el complement de formació – sexennis.
- Aconseguir el pagament de la paga dels 25 anys d'antiguitat i els deutes de 2008 encara que siga per via judicial.
- Regular de forma clara aspectes com l'accés als concerts, la renovació o modificació, causes d'extinció i criteris d'admissió d'alumnes.
- Homologació del funcionament amb els centres públics: ràtios, plantilles i altres.
- Homologació salarial i de jornada del personal docent.
- Separació dins del mòdul d'"Altres despeses" dels salaris del PAS de la resta de despeses de manteniment.
- Pagament delegat per al PAS i el personal complementari d'educació especial.
- Cobrament del deute pendent d'entre 700 i 535 euros de 2008, per la igualació del
- Compliment dels termes pactats pel desembre de 2008 a l'addenda al Document d'implantació de la reforma educativa (1996).
- Ordenació de la borsa de centres en crisis.



Què ha defensat i aconseguit CCOO PV

L'acord d'homologació salarial amb els companys dels centres públics de Benestar Social en quatre anys (2004-2008). Aquest acord ha implicat pujades de més de 500-600 euros mensuals en algunes categories.

Hem defensat i signat el VI Conveni autonòmic que manté les millores aconseguides: 13 dies de vacances més el mes d'estiu, excedències amb reserva de lloc de treball a l'any d'antiguitat, 100% en cas de malaltia, més dies de permís per matrimoni o defunció de familiars si és fora de la comunitat europea, 1 dia d'assumptes propis per a tots els treballadors i treballadores dels centres especials d'ocupació.

Un sistema d'excedències molt avançat.

Articulació de la negociació col·lectiva: comissió paritària, de formació i de salut laboral.

Recuperació de l'HOMOLOGACIÓ del personal complementari dels col·legis d'educació especial i els endarreriments corresponents en els anys 2006, 2007 i 2008.

Hem realitzat tots els anys un pla específic de formació per als treballadors fomentant la formació en el propi centre de treball, atesa la demanda concreta dels professionals.

Hem interposat una queixa al Síndic de Greuges per l'incompliment de la Llei de salut escolar quant a la falta de personal sanitari en els col·legis d'educació especial.

Ser el sindicat majoritari en aquest sector ens ha permès una interlocució amb les conselleries implicades que han fet possible la signatura d'aquests acords. No hagués sigut així sense la força que ens han donat els delegats, les delegades, els treballadors i les treballadores.

Ser un sindicat confederal i de classe ens permet participar conjuntament amb la Confederació de CCOOPV en tots aquells temes de política social que ens afecten: Llei de promoció de l'autonomia, atenció a les persones en situació de dependència, participació en el Comitè Consultiu del SAAD, participació en la Plataforma en Defensa de la Llei ja esmentada.

Què defensa i perquè lluitarà CCOO PV

Un model de finançament que garantisca l'estabilitat dels centres, serveis i programes. No al sistema de subvencions.

Mantenir les conquestes laborals aconseguides (homologació, Conveni autonòmic) i aconseguir les que encara estan pendents (reducció de jornada laboral, plus de torns...).

Millora de les condicions de salut laboral. Defensa del Conveni autonòmic com a instrument de millora de les condicions laborals.

En els col·legis d'educació especial, disminució de la ràtio i una normativa adequada a la realitat actual.

Pagament delegat per al personal complementari dels col·legis.

Una legislació adequada a la realitat del sector que determine: plantilles, categories, règim de funcionament, perfil dels usuaris, etc. Ens oposem a les últimes normatives de la Conselleria de Benestar Social ja que abarateixen costos rebaixant qualitat.

Personal sanitari en tots els centres específics, tal com marca la llei.

Què ha defensat i aconseguit CCOO PV

Negociació del conveni autonòmic del sector que està regulant les relacions entre empreses i treballadors.

Articulació de la negociació col·lectiva amb comissions paritària, de formació i de salut laboral.

Jornada adient a la realitat del sector: 35 hores setmanals. 1476 hores a l'any.

Períodes de descans retribuïts (10 dies de vacances anuals a banda del mes legal).

Un salari base i complement específic dins de la mitjana d'altres convenis paral·lels, amb complements de nocturnitat, festivitats...

100% del salari per malaltia comuna en els primers 100 dies i 100% durant tot el període de malaltia professional o accident laboral.

Un sistema d'excedències molt avançat.

Regularització del sector en àmbits autonòmics i de l'Estat.

Què defensa i perquè lluitarà CCOO PV

Millora de la salut laboral de tots i totes les treballadores i els treballadors.

Increment de plantilles als centres de protecció i reforma. Adequació de les categories professionals i estabilitat d'aquestes.

Campanya per la millora, l'estabilitat i l'increment dels centres de dia per als menors i joves. Sí al concert, no a les subvencions.

Finançament íntegre dels SEAFIS per part de Conselleria i ajuntaments.

Estabilitat dels equips de mesures judicials en medi obert: increment de plantilles, reducció de ràtios menors...

Defensa integral per les condicions de vida dels menors i les seues famílies, reivindicant als poders públics mitjans suficients per donar resposta a les seues necessitats.



Pagament del 100% de les pagues extres.

Generalització d'acords de productivitat per al PAS i el PDI en totes les universitats.

Incrementos retributius per a PDI contractat mitjançant el reconeixement d'antiguitat i de mèrits docents i investigadors.

Generalització de plans de pensions en les cinc universitats públiques.

Aplicació de plans de jubilació anticipada per al PDI i de reducció de l'activitat en totes les universitats. En algunes, també s'ha aconseguit per al PAS.

Generalització de mesures del Pla concilia.

Què ha defensat i aconseguit CCOO PV





Què defensa i perquè lluitarà CCOO PV

Increment de les quantitats destinades a productivitat tant per a PDI com per a PAS.

Pagament de quinquennis i sexennis al personal docent contractat.

Desenvolupament de la carrera professional del PAS.

Modificació del Decret valencià de professorat perquè el complement autonòmic arribe a tot el professorat, amb independència que siga fix o temporal i a temps complet o parcial.

Generalització de 22 crèdits per al PDI.

Concentració de càrrega docent en franges (matí o vesprada).

Reconeixement de tota la docència oficial impartida (grau i màster), així com de totes les activitats docents (tutories, exàmens, consultes en línia).

Reconeixement d'exàmens i de tutories de plans extingits.

Reconeixement en càrrega docent de permisos: maternitat, paternitat, matrimoni, etc.

Dissenyar plans de formació amb itineraris formatius, de manera que tot el personal puga realitzar una formació bàsica i avançada en cada matèria, evitant els cursos dispersos i inconnexos. Generalització de la formació en línia.

Generalització de l'avaluació del risc psicosocial.

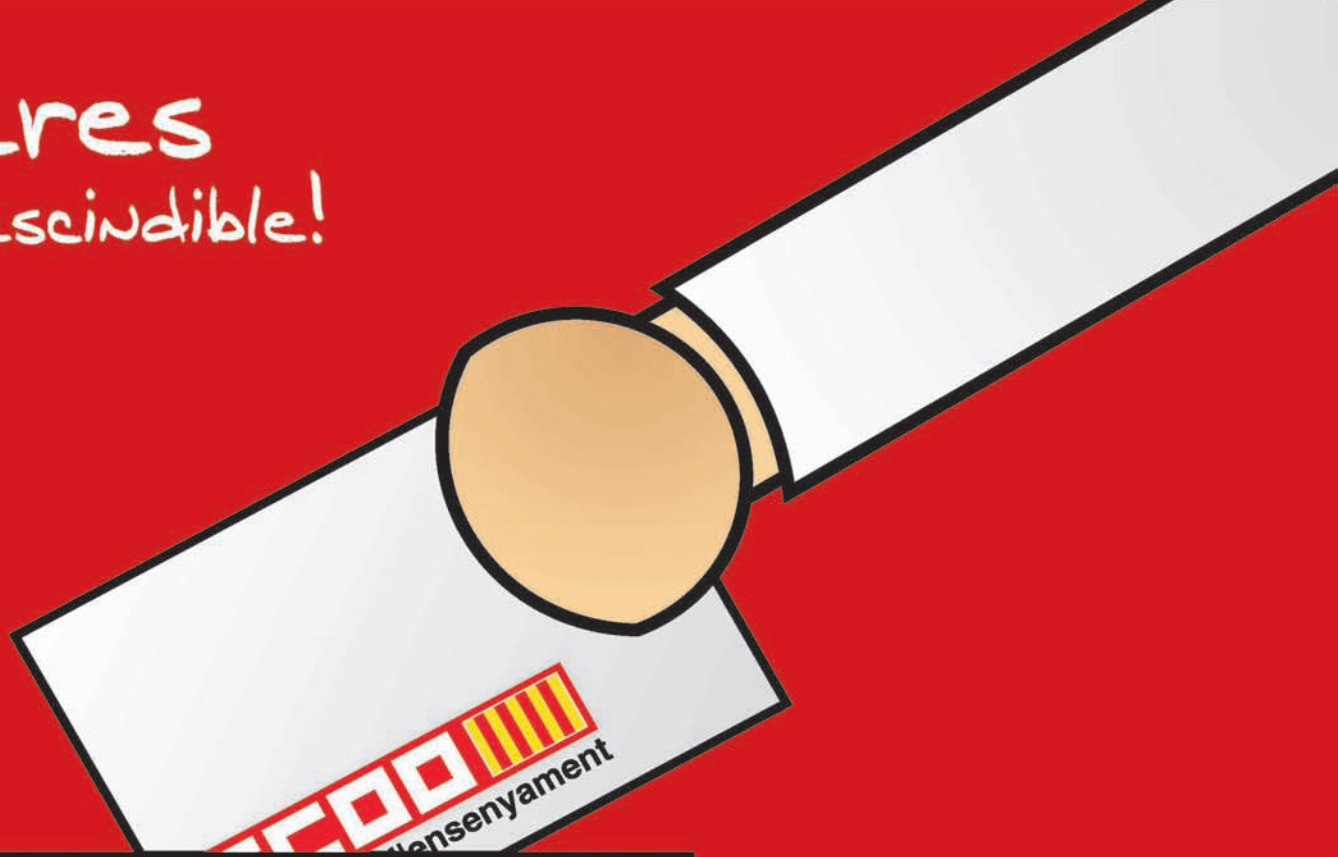
**LLUITEM
PEL TEU TREBALL**

Eleccions Sindicals Pots consultar els balanços i programes complets de tots els sectors i àrees on la nostra pàgina web: www.pv.ccoo.es/ensenyament



CCOO 
federació d'ensenyament
tu hi guanyes

eres
imprescindible!



Vota

**SOM EFICAÇOS
amb la teua
PARTICIPACIÓ**

Afilià't

CCOO 
federació d'ensenyament
tu hi guanyes