

T.E.

País Valencià

CCOO 
federació d'ensenyament

S U P L E M E N T

NÚM. 314 - JUNY 2010

www.pv.ccoo.es/ensenyament



ESPECIAL
MEDI AMBIENT

EL PROFESSORAT INTERÍ
SENSE NOU ACORD



ENTREVISTA
MARGA
SANZ
ALONSO

Sumari

NÚMERO 314 - JUNY DE 2010

EDITORIAL

Pel sindicalisme de la mobilització i de la confrontació en defensa de drets bàsics

Miguel Àngel Vera 3

ENSENYAMENT PÚBLIC

Notícies breus

Inma Sánchez 5

La Conselleria d'Educació "tutoritza" la formació del professorat 6

El professorat interí es queda, ara com ara, sense nou acord 7

FORMACIÓ PROFESSIONAL

Intensos messos de negociació de FP

Pilar Paniagua 8

ENTREVISTA

Entrevista amb Marga Sanz Alonso

Ferran Garcia 10

ESPECIAL MEDI AMBIENT

Cap a un model més sostenible i equitatiu

M.^a Àngeles Gea 13

CCOO advoca per la sostenibilitat

María José Senent 14

Pedagogia del canvi

Jordi Brull 15

ENSENYAMENT PRIVAT

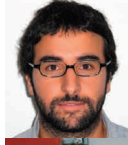
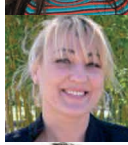
Algunes consideracions sobre el conflicte col·lectiu que interposà FSIE en l'ensenyament privat concertat

Lluís Márquez 16

FORMACIÓ

Diàleg social i formació per a l'ocupació

Alejandro Lorente 17



llocs on pots trobar-nos

COMARCA	TEL.	CORREU ELECTRÒNIC
COMARQUES DEL NORD	96 426 01 52	ensecastello@pv.ccoo.es
CAMP DE MORVEDRE - ALT PALÀNCIA	96 267 47 21	uc1515@pv.ccoo.es
EL CAMP DE TÚRIA	96 278 34 68	ensenyament@pv.ccoo.es
L'HORTA	96 388 21 55	ensenyament@pv.ccoo.es
LA HOYA DE BUÑOL	96 250 03 94	uc1519@pv.ccoo.es
PLANA DE UTIEL - REQUENA	96 230 25 69	uc1519@pv.ccoo.es
LA COSTERA - C. NAVARRÉS	96 228 01 45	uc1517@pv.ccoo.es
LA VALL D'ALBAIDA	96 291 45 04	uc1525@pv.ccoo.es
L'ALCOIÀ - COMTAT	96 554 39 66	uc1502@pv.ccoo.es
LA SAFOR	96 295 41 36	uc1523@pv.ccoo.es
LA RIBERA	96 241 77 95	alzira-ensenyament@pv.ccoo.es
ALACANTÍ	96 598 25 84	epublica-alacanti@pv.ccoo.es eprivada-alacanti@pv.ccoo.es
LA MARINA	96 578 01 72	denia@pv.ccoo.es
ALT VINALOPÓ	96 585 70 07	uc1506@pv.ccoo.es
MITJÀ I VALLS DEL VINALOPÓ	96 580 09 70	uc1507@pv.ccoo.es
BAIX VINALOPÓ	96 538 79 47	uc1507@pv.ccoo.es
VEGA BAIXA	96 667 53 00	enselx@pv.ccoo.es
	96 674 00 65	enseorihuela@pv.ccoo.es
	96 571 14 56	ensetorreveja@pv.ccoo.es

UNIVERSITAT

VALÈNCIA - ESTUDI GENERAL	96 398 30 17	ccoo@uv.es
POLITÀCNICA DE VALÈNCIA	96 387 70 40	ccoo@upv.es
ALACANT	96 590 34 86	ccoo@ua.es
JAUME I DE CASTELLÓ	96 472 88 13	ccoo@nuvol.uji.es
MIGUEL HERNÁNDEZ, ELX	96 665 85 94	ccoo@umh.es

Les fotografies d'aquesta revista corresponen a les concentracions contra les retallades socials i salarials dels dies 20 de maig i 1 de juny.

T.E.



**PAÍS
VALENCIÀ**

La Revista T.E. del País Valencia se edita també en castellano. Esta edición la podéis consultar en nuestra página web: www.pv.ccoo.es/ensenyament. La encontraréis en el apartado: **Publicacions / Federació d'Ensenyament CCOO-PV / TE**, disponible desde el número 258 correspondiente al mes de diciembre de 2004

Coordina:

Ferran Garcia

Consell de Redacció:

Miguel Àngel Vera, Inma Sánchez, Ramón Martínez, Pepa Ramis, Alfonso Rodríguez, José Manuel Mora, Pilar Paniagua, Paco Sellés, Neus Carrasco, Fernando Casanova, Patricia Serrano, Ferran Garcia, Maribel Belda, Lluís Márquez, Mari Àngeles Gea, Alberto Parra, Lourdes Peñalver, Luis G. Trapiello, Xelo Valls, Alejandro Lorente, Mada Macià, Ana Belén Peirats, Maria Amat

Coordina l'edició en castellà:

Roberto Romero

Col·labora: Dolors Monferrer

Col·laboració gràfica: Ximo Antón

Oficina de Promoció i d'Ús del Valencià de CCOO PV:

Purín Morant - Lluís Armero

Edita:

Federació d'Ensenyament de CCOO PV
www.pv.ccoo.es/ensenyament



Imprès en paper reciclat

DIPOSIT LEGAL: M. 4406-1992
ISSN: 1131-9615

El Consell de Redacció de la T.E. del País Valencià, juntament amb l'Oficina de Promoció i d'Ús del Valencià de CCOO-PV, són responsables de les traduccions dels articles.

La Federació d'Ensenyament de CCOO del País Valencià no s'identifica necessàriament amb les opinions exposades en els articles signats.

Pel sindicalisme de la mobilització i de la confrontació en defensa de drets bàsics

Informe del Secretari General a la Comissió Executiva



Miguel Àngel Vera
Secretari General
FE CCOO PV

Origen del problema

EUROPA SEMPRE HA FUNCIONAT a través d'acords econòmics i difícilment polítics (diferents països sempre han tingut reticències, no hem d'oblidar el fracàs del Tractat de Lisboa amb una constitució non nata). **L'euro comportarà una reorganització del sistema econòmic, la moneda única obligarà a mesures úniques europees, no permet les nacionals.** Alemanya l'autèntic banquer d'Europa exigirà l'harmonització de les diferents polítiques fins ara nacionals, l'edat de jubilació –entre aquestes–, la fiscalització més o menys harmonitzada, etc. Alemanya sols prestarà si la resta dels països que estan dins de l'euro i necessiten ajuda compleixen amb els acords (control del dèficit públic, etc.) i les polítiques econòmiques, amb la qual cosa o tens independència pressupostària o a la fi per la via de l'euro, hauràs d'entrar en convergència. Aquesta és la meua teoria, no vull que us la cregueu però aquesta crisi pot generar una harmonització i una major integració dels estats euro, i per tant i com a conseqüència una integració política major. Què passa amb la sobirania nacional, doncs que els països "pobres" clarament la tenen/tenim limitada.

No hem de deixar passar per alt el fet que aquesta crisi està tocant de ple en el punt més dèbil de l'actual capitalisme global sustentat pels estats: **ha sorgit a partir de l'abús de la generació de diners purament especulatius, ha explotat a causa d'una estafa sistemàtica i gegantesca del sistema financer i no es podrà superar si no canviem l'actual model d'explotació** basat en la confiança en la disponibilitat il·limitada de recursos per altre que siga sòlidament sostenible.

La nostra realitat

El Decret/decretàs del Govern estatal ha sigut el toc d'alerta que ha generat la mobilització del 8 de juny, però no hem d'oblidar que el Govern de la Generalitat i la resta de les administracions ho aplicaran i també aplicaran els seus plans d'austeritat, en les seues diferents variables.

És a dir, que quan els ho plantegem als companys i a les companyes, **hem de parlar no sols de la retallada (que ho és) sinó de l'agressió d'haver trencat unilateralment l'acord signat pel setembre de 2009** (un atemptat a la negociació col·lectiva, a les treballadores i als treballadors), i també de la resta de les

mesures que contenen i de les que es deixen entreveure (fi de la jubilació LOE, la no aplicació de la jubilació parcial, etc.) També en l'àmbit confederal hi ha dues negociacions importantíssimes: la reforma laboral i la renegociació del Pacte de Toledo –ja tocat en la congelació de les pensions per a 2011 proposades–. Sense oblidar el problema del cobrament dels aturats de llarga durada i sense dret a prestació per atur. Com a conseqüència de l'anterior i del control del dèficit, no està clar el tema de la protecció social a aturats. No hem d'oblidar que els aturats de llarga durada cobren una prestació de 420 € i que aquesta ha sigut prorrogada pel Govern. Fins quan ha de durar? **Des de la Confederació ja s'ha advertit que hem de treballar en la línia d'anar preparant en el futur una vaga general. Els treballadors i les treballadores no poden pagar, de nou, la crisi.**

A aquesta agressió contra els drets de treballadores i treballadors hem d'afegir una campanya difusa però molt estesa en mitjans i abast de desprestigi del treball i credibilitat de les organitzacions sindicals. Amb les crítiques a la vaga es posa en dubte la nostra legitimitat i se'ns intenta llevar com més força millor. Hem de lluitar per informar veràment i **aconseguir que a les treballadores i als treballadors no se'ls robe el dret i la capacitat de defensa i negociació col·lectiva.**

Hem d'assenyalar que les mesures del decretàs disminuirà el dèficit públic (ho diu el Decret) de les diferents administracions públiques. La part dels funcionaris i funcionaris estatals a disminuir dèficit de l'Estat, la dels funcionaris i de les funcionàries de la Generalitat al dèficit d'aquesta, la dels funcionaris i funcionàries dels ajuntaments, diputacions, universitats, etc. És a dir, que el nostre ho gestionarà el *Molt Honorable President* i els seus esdeveniments, ocurrències, etc.

Hem de parlar, doncs, també de la Generalitat i dels seus plans.

La Generalitat: Cal dir que la difícil situació econòmica afectarà, ja, sols cal seguir les retallades que s'han publicat i es publicaran en el DOCV els propers dies. En els programes d'atenció a l'alumnat en el centre, i a l'oferta educativa de tots els nivells del proper curs, **el problema no és enguany sinó el que pot passar en l'any 2011**, ja que és l'autèntic any de passar sota les forques caudines (recordeu en la història de la derrota de l'exercit romà).

La retallada ja ha començat, per sortir el Decret d'OEP 2010 i l'acord escolar (CT 2010), la Conselleria d'Educació ha acceptat controlar el nombre de llocs (unitats també) que es poden seguir habilitant. No s'està parlant de suprimir sinó de no seguir amb el nombre total d'habilitacions dels cursos passats (la Conselleria d'Economia i Hisenda haurà d'autoritzar-ho tot). És a dir, que hi caldrà fer un seguiment, de tot: Grups de batxillerat, unitats de PQPI, cicles formatius de FP, aplicació dels diversos programes i desdoblaments –tant els estatals com els que permet l'acord de plantilles de secundària– les ràtios d'infantil i dels grups de primària, etc.

La situació econòmica pel que fa a ingressos de la hisenda pública és molt preocupant, i el xicotet dinamisme que hi havia amb el despunt del consum intern es congelarà (aplicació del decretàs).

Una conseqüència immediata, de l'anterior, és la segura modificació de les nostres condicions de treball/laborals. En haver un menor nombre de contractacions i de programes augmentaran com a conseqüència les ràtios –relació professor/alumne– i un nombre major –ja controlades– d'hores de treball –compte amb les cues dels departaments–, i per tant l'atenció alumnat estarà clarament afectada. **Però hi ha altra cosa més preocupant, és la falta d'instruments que tenim**, ja que no s'han avaluat clarament ni els programes LOE (més difícil ja que només duen des del curs 07-08) ni els programes de compensació educativa anterior, els resultats acadèmics han sigut igual de dolents amb la qual cosa posen en dubte la seua eficàcia, al mateix temps que possiblement la conflictivitat produïda per l'Administració educativa (tema EpC, etc.) no ha afavorit els bons resultats escolars (açò està per demostrar, i és de la meua collita). **També ha coincidit amb una inversió menor per alumnat en educació**, comparada amb la inversió i l'esforç realitzat per altres comunitats. Augment dels grups de suport i reducció de la inversió individual comparada per alumnat.

La situació dels sexennis i l'acord 8 de maig

En aquest panorama no puc deixar de destacar la **dolenta fe de l'Administració educativa en la negociació de la nova ordre reguladora** del complement de sexennis, no estem d'acord amb la seua filosofia i és inacceptable el filtre creat per al seu reconeixement. Xoca frontalment amb l'Acord de 1991 i el Decret de 1993 que ho desenvolupa, i per tant ho recorrerem. Sobre l'acord 8 de maig, no sabem quines perspectives té quant a la possible negociació sobre les retribucions i la mesa que es va obrir, però "quan veges la barba de ton veí pelar, posa la teua a remullar".

En l'àmbit de PSEC les negociacions estan paralitzades, sense l'acord d'Hisenda res es pot fer. En les escoles d'EI 0-3 la DG de Personal ha procedit pel seu compte a començar a aplicar l'Acord de plantilles pactat, però manca de compromís d'aplicació definitiva. Hauríem d'estar vigilants doncs.

Situació de l'ensenyament concertat

Les mobilitzacions continuen, la presentació per part de FSIE del conflicte col·lectiu com a conseqüència del no pagament dels endarreriments de 2008 (per cert, el jutge que va dur

la vista no reconeix aquest conflicte ja que no hi ha negació per part de l'Administració del deute i dona un termini fins al 23 de setembre d'enguany) i les conseqüents mobilitzacions convocades per nosaltres per a reivindicar el seu cobrament, això sí sense el suport de FSIE, han sigut la resposta necessària davant la inacció i l'anomia de l'Administració. **Ara amb el decretàs del Govern estatal està per veure la seua aplicació en el sector**, ja hem demanat amb urgència que l'Administració autonòmica i les patronals del sector contesten a aquesta pregunta, i els hem sol·licitat aclariments a través del Tribunal d'Arbitratge Laboral, pas previ per a convocar la vaga en el sector, ara ja convocada.

Situació de la universitat:

Felicitacions al professor Vicent Climent triat rector per un 70 % del vot ponderat en les passades eleccions de l'UJI, esperem poder quan prenga possessió tenir una entrevista amb ell i continuar amb les bones relacions que hem mantingut històricament amb la institució.

Sobre el Pla de finançament plurianual i la seua no signatura, **ha comportat la paralització de qualsevol negociació amb els responsables de la Conselleria**. Impossibile que donen cap entrevista, la Secretària Autonòmica li carrega el mort al Director General d'Universitats, la seua actitud, la seua desídia ens generarà plantejar accions immediates. La seua no resposta considere que és inacceptable. Pel mes d'abril s'ha tornat a retardar la transferència mensual per a pagar els salaris, per això alguna universitat ha hagut de recórrer a la pòlissa de crèdit corresponent.

Sobre el Projecte de Campus d'Excel·lència Internacional de la UV i de la UPV, la data de presentació acaba el proper dia 31 de maig, crec que anem per bon camí, en aquests moments hi ha un sol projecte consensuat i no dos mal avinguts. El suport confirmat com a part del CSIC i de forma indirecta del secretari general d'Universitats Marius Ruviralt pot ajudar a aconseguir-ho. També presentaran el seu propi projecte les universitats d'Alacant i la Miguel Hernández d'Elx, esperem que els dos siguen valorats adequadament i tinguts en compte.

Quan rebeu aquesta revista segurament ja s'haurà celebrat l'acte, però és bé destacar que La Universitat Miguel Hernández (UMH) d'Elx (Alacant) investirà com Doctor Honoris causa al cantautor català Joan Manuel Serrat en un acte que se celebrarà el 21 de juny en el campus d'Elx

VIENTO DEL PUEBLO

(1936-1937)

ELEGÍA PRIMERA

A Federico García Lorca, poeta.

Atraviesa la muerte con herrumbrosas lanzas,
y en traje de cañón, las parameras
donde cultiva el hombre raíces y esperanzas,
y llueve sal, y esparce calaveras.

...

Salut i democràcia.

mavera@pv.ccoo.es

Notícies breus



Inma Sánchez
Secretària d'Acció Sindical
Ensenyament Públic no
Universitari

S'ACABA EL CURS 2009-2010. No ha sigut un curs feliç per a l'ensenyament valencià i molt menys per als seus professionals que en aquests moments estem a l'expectativa de rebre una nòmina que serà retallada per decret llei. **Per primera vegada en la història de la democràcia al funcionari públic ens rebaixaran les nostres nòmines.** És un fet històric sense precedents i que des de CCOO PV estem contestant amb mobilitzacions en el carrer, manifestos, escrits, arreplegada de signatures i una vaga del sector. És inadmissible aquesta retallada en els nostres sous per reduir el deute públic de l'Estat. El funcionari ha sigut solidari en aquests anys de crisi econòmica generalitzada, vam signar en l'àmbit estatal un acord a tres anys que tenia en compte una contenció en els nostres sous amb una clàusula de revisió salarial l'any 2012 confiant plenament en l'esforç que estàvem realitzant. Però no, **el Govern estatal ha decidit que les seues polítiques socials eren les que havien de patir les primeres conseqüències d'una crisi que no hem provocat qui la pagarem.** Recordeu que el mateix va fer qui ara critica aquesta mesura a ple pulmó, el Sr. Rajoy, l'any 1997; va trencar un acord estatal i ens va congelar el sou i CCOO va recórrer i va guanyar la sentència de l'Audiència Nacional que més tard ens va dur a Estrasburg amb la intenció d'aconseguir el rescabament d'allò no complet. Però no vam tenir èxit. L'ensenyament i la seua inversió en aquest (professorat, programes, grups, centres...) mai, mai han de ser objecte de retallada en temps de crisi. Al contrari, **la inversió en educació ha de ser la prioritat de qualsevol govern si vol poder eixir d'aquesta.**

Però les retallades no només afectaran el sou dels funcionaris i les funcionàries docents a escala estatal. La Conselleria d'Educació també ha decidit ficar la tisora en la seua inversió en ensenyament. Els programes de compensatòria es reduiran considerablement amb la qual cosa l'alumnat més desfavorit socialment i amb majors problemàtiques veurà com la seua continuïtat en el sistema perilla. No és una política encertada i des de la FE CCOO PV l'hem criticat públicament, precisament en una de les comunitats on la taxa de fracàs i d'abandonament escolar augmenta mes a mes en comptes de millorar. Els programes, tant de compensació educativa com d'innovació, cofinançats o no pel Ministeri no han sigut objecte en tots aquests anys d'implantació de cap avaluació per determinar, detectar, comprovar, etc. si són útils i beneficiosos per a les finalitats que s'utilitzen. No, **la nostra Conselleria ha dotat de recursos humans i econòmics els nostres centres al llarg dels darrers anys per tractar de reduir el fracàs escolar i, a les dades em remet, no s'ha aconseguit.** L'Administració exigeix als centres, a l'alumnat i al professorat, avaluacions i resultats però és incapaç d'avaluar-se i reorientar la seua política educativa. Les retallades també arribaran als grups de secundària i de batxillerat així com als cicles formatius de FP. **Els criteris per a la confecció de grups s'ajustaran al màxim** i des de la FE CCOO PV hem insistit en el compliment estricte de la normativa vigent. No podem permetre augmentos de ràtio i deixadesa en l'atenció a les necessitats educatives de l'alumnat. Aquestes mesures de retallada pressupostària influiran en les condicions laborals del professorat i no ho permetrem.

Els processos telemàtics de petició de places en comissió de

serveis del professorat funcionari de carrera, dels reingressats i dels provisionals estan realitzant-se des de meitat del mes de maig amb alguns problemes tècnics i de disfuncions en les habilitacions registrades per l'Administració. Les dates previstes per a les peticions de destinacions per part dels opositors i opositores 2010 i professorat interí es realitzaran entre el 16 i el 20 de juliol i amb això es posarà punt i final a un curs en el qual la informatització de la provisió de llocs ha avançat considerablement tot i que sempre queda algun aspecte per millorar.

Els reials decrets següents concreten els continguts bàsics dels títols dels ensenyaments artístics superiors: art dramàtic, música, dansa, disseny, arts plàstiques en especialitats de ceràmica i vidre i conservació i restauració de béns culturals. Amb la publicació d'aquests RD es regularan per primera vegada els continguts d'aquests ensenyaments que tenen la consideració d'equivalents als títols universitaris corresponents. El nou espai d'educació superior, on estan integrats aquests ensenyaments, és una novetat que **en el nostre territori es concreta en la constitució de l'ISEA** i que, malgrat tenir aprovats els seus estatuts, el seu desenvolupament, implantació i traspàs de competències des de la Direcció General de Personal no es produeix amb l'agilitat i la diligència necessàries.

Vull aprofitar aquestes últimes línies per desitjar-vos unes felices i merescudes vacances en nom dels companys i les companyes de la FE CCOO PV que al llarg d'aquest curs hem estat visitant els més de 1.400 centres educatius públics de la nostra comunitat i atenent-vos en les nostres seus comarcals. L'1 de setembre començarà un nou curs i serà diferent, segur. Ens esperarà més treball però també més il·lusions, projectes, propostes, objectius, etc. que volem compartir amb tots/es vosaltres. **I, sobretot, una cita molt important per als docents valencians: les eleccions sindicals** que tindran lloc el primer trimestre del curs. Serà el moment de fer balanç d'allò assolit en aquests quatre anys, de l'avaluació de la qual hem parlat al principi d'aquestes línies de cadascuna de les organitzacions sindicals i els avaluadors sereu vosaltres en les urnes. Feliç descans!



La Conselleria d'Educació "tutoritza" la formació del professorat (o de com 100 crèdits en 6 anys no seran = a 1 sexenni)

LA CONSELLERIA D'EDUCACIÓ ha decidit de manera unilateral variar les condicions pactades, l'any 1991, amb totes les organitzacions sindicals de la Mesa Sectorial llevat del sindicat majoritari.

Ha finalitzat la negociació de l'Ordre de 9 de juny de 1994 que regulava la formació i la realització d'activitats que donaven dret al professorat valencià a percebre el complement retribuïdor per aquestes activitats. **La decepció i la indignació de la FE CCOO PV per aquesta manera d'imposició d'un model de formació del professorat valencià per part de la Conselleria és enorme. La intenció de l'Administració és obligar el professorat a realitzar una formació distribuïda en tres apartats:** desenvolupament de competències científiques, didàctiques i específiques d'allò ja que s'ocupa (mínim 70 crèdits); desenvolupament de competències tècniques, idiomes i TIC (mínim 20 crèdits) i desenvolupament de competències de desenvolupament personal i del centre (mínim 10 crèdits.)

Amb aquest nou model, encotillat i tutoritzat de formació, **es nega la possibilitat de formar-se en allò que realment li interessa al docent valencià.** Així mateix, la realització d'activitats extraescolars, tutorització d'alumnat en pràcti-

ques, realització de programes experimentals (com l'EXIT, l'Integra, Ampliació horari lectiu, Educar-te...) es posen en perill ja que la seua realització només es tindrà en compte en el tercer apartat i la seua ponderació pel que fa al primer apartat és mínima. És curiosa aquesta situació quan des de la mateixa Conselleria però des d'altra Direcció General, diferent a la de Personal, tots els programes d'innovació porten com a compensació al professorat (en contra del criteri de CCOO PV) un nombre de crèdits considerable per al sexenni.

Des de la FE CCOOPV hem iniciat una campanya de recollida de signatures ja que aquesta mesura afectarà els 40.000 docents de l'ensenyament públic valencià. Així mateix hem presentat resolucions en les juntes de personal i **no descartem realitzar mobilitzacions i fins i tot recórrer jurídicament la publicació de l'ordre** ja que entenem que vulnera l'Acord del 91 i el Decret 157/93 pel qual s'establí el cobrament d'aquest complement. El Sr. Conseller està obstinat a formar "el seu professorat" en allò que ell considera indispensable per millorar la qualitat de l'educació però no s'ha parat a pensar que **en 15 anys de govern del PP no ha presentat una avaluació de la xarxa de centres de formació** del professorat (que estan quasi desmantellats) i de la formació que s'ha realitzat en aquests anys. Li hem exigít que presente les dades que demostren que el sistema actual de validació de crèdits per a sexennis és "inacceptable" per a ells. També li hem demandat que si tant li preocupa la formació en idiomes del professorat convoque, d'una vegada per sempre, llicències per estudis anuals, cosa que no ha fet en els seus 15 anys de govern.

Així que una vegada publicada aquesta nova ordre, **la realització de 100 crèdits en 6 anys no es convertiran en un sexenni per al professorat valencià com ocorria fins ara.**

Serà, doncs, necessari realitzar 200 o 300 hores i serà l'Administració qui dictamine a quina competència s'ha arribat amb cadascun d'aqueixos cursos realitzats.



El professorat interí es queda, ara com ara, sense nou acord

EL PASSAT 30 D'ABRIL vam tenir totes les organitzacions sindicals amb representativitat en la Mesa Sectorial d'Educació la possibilitat de millorar les condicions laborals del professorat interí valencià a partir de l'1 de setembre pròxim. Però **no va ser possible perquè una organització, la més representativa de l'ensenyament públic, no va estar d'acord. La FE CCOO PV va signar aqueix acord, que entrarà en vigor l'1 de setembre de 2011**, per responsabilitat sindical i perquè les condicions i els condicionaments de l'actual acord que té més de 17 anys així ho exigien.

L'Acord de 1993 establia en la part dispositiva que seria renovat any a any sempre que no fóra denunciat per alguna de les parts. El fet que no haja sigut denunciat obligava que totes les parts acceptaren i signaren el nou perquè poguéssim aplicar-se.

La FE CCOO PV sent que la negativa a signar la proposta d'acord per part del sindicat majoritari impedisca que a partir de l'1 de setembre dotze mil professors i professores interins **no puguem millorar les seues condicions laborals sobre:**

- ☐ Elecció **voluntària** per a cobrir una substitució.
- ☐ **Cobrar** fins a la fi de curso si ocupes una vacant oferida abans del 31 de desembre.
- ☐ Poder optar progressivament a sol·licitar opció de **província** per proveir places vacants.
- ☐ **Desactivació** voluntària de la borsa (no ser cridat a ocupar un lloc) per cura de familiar fins a segon grau.
- ☐ I **altres** millores que podeu consultar en la nostra web.

Des de la FE CCOO PV, fent un exercici de responsabilitat i de força sindical hem instat a la resta d'organitzacions que signaren aquesta Proposta d'acord

amb la finalitat que el personal interí vera millorades, significativament, les seues condicions laborals. I això, sent conscients que aquest Acord no arreplega totes les nostres reivindicacions però que en tractar-se d'un Acord, totes les parts haviem de cedir en les nostres pretensions. La FE CCOO PV li ha recordat, al llarg de tota la negociació, a la Conselleria d'Educació que és la seua responsabilitat garantir el dret a l'educació de l'alumnat, el bon funcionament dels centres i els drets laborals del personal interí i per a això **li hem exigít que el personal que falte siga substituït com més aviat millor, que es coordinen les tres direccions territorials d'Educació i que les adjudicacions al llarg del curs es facen dos dies a la setmana.**

Lamentem profundament que el sindicat majoritari no permeta aquestes millores i reiterem que CCOO PV ha signat per responsabilitat sindical amb el personal interí i per haver sigut signant de l'Acord del 8 de maig el qual contenia un punt que obligava a negociar un nou Acord d'interins. **Ara el professorat interí haurà de valorar qui es preocupa de les seues reivindicacions i qui no.**





Pilar Paniagua
Secretària Àrea Pública

Intensos messos de negociació de FP

SÓN MOLTS ELS TEMES que s'han dut a meses tècniques i meses sectorials de la Conselleria d'Educació en aquests darrers mesos. I moltíssimes són les esmenes que des de la FE CCOO PV s'han fet als esborranys de normatives presentats, amb un percentatge elevadíssim d'acceptades, gràcies a les quals el canvi de molts documents ha sigut substancial, millorant aspectes de condicions laborals, aspectes acadèmics i de millora del sistema.

VALIDACIONS. *"Projecte d'ORDRE per la qual es regula la validació de la formació impartida per empreses o entitats ubicades en l'àmbit territorial de la Comunitat amb els ensenyaments de formació professional del sistema educatiu."*

Aquest document pretén regular la validació de la formació impartida per empreses o per altres entitats amb els ensenyaments de FP del sistema educatiu, validació que es durà a terme tant en centres públics com concertats. Des de CCOO pensem que açò comportaria clarament una aposta alliberadora que deixaria una porta oberta a un model de gestió de formació privada, en contraposició amb la nostra ferma defensa de que la gestió pública ha de validar i garantir aquests processos i que a més sumaria noves funcions al professorat. **Demanem la retirada del document.**

FCT. *"Projecte d'ORDRE per la qual es regula el mòdul professional de formació en centres de treball (FCT) dels cicles formatius de formació professional, dels programes de*

qualificació professional i dels ensenyaments d'arts plàstiques i de disseny de la Comunitat."

Van ser moltes les al·legacions a aquest extens document, entre algunes podem esmentar:

- Vam incorporar en tot el text la referència a l'**equip educatiu**.
- Vam fitar clarament els **períodes anuals** de realització de les FCT.
- Vam fer constar les **referències legals als PCPI**.
- Vam demanar **models normalitzats** per als concerts amb les empreses.
- Ha d'haver **consentiment del tutor/a i voluntarietat** pels períodes extraordinaris.
- Exigim que es tinga en compte la **normativa aplicable a menors d'edat**.
- Que la **prevenció de riscos laborals i seguretat** en el treball siga escrupolosament tinguda en compte i que els equips de protecció córreguen a càrrec de les empreses i no dels centres.

ORDENACIÓ FP. Les ingents i profundes modificacions normatives exigeixen, més que el document que ens presenten, una nova ordre ambiciosa que refonga, aclarisca i regule de manera eficaç l'organització de l'FP i siga un instrument normatiu útil per als centres, professorat i alumnat. Han sigut moltíssimes les esmenes de CCOO acceptades d'aquest també extens document, però el major assoliment ha sigut la nostra petició de considerar aquest document com un document amb caràcter d'urgència i obtenir el ferm compromís de que aquesta norma, atesa la importància que té, **tornarà a ser negociada** amb deteniment per unificar i simplificar normativa.

CONSELLS SOCIALS. *"PROJECTE DE RESOLUCIÓ sobre la designació i/o elecció dels vocals del ple del consell social dels centres integrats públics de Formació Professional en la Comunitat Valenciana."*

Demanem:

- **Claustres** extraordinaris informatius.
- Que el **PAS** no només siga elegible sinó que pugui ser elector.



- Que s'excloquen de la **incompatibilitat** de càrrec els i les caps d'estudis.
- Proposem **noves fórmules** en cas d'empat.
- Ampliem **terminis** proposats.

TITULACIONS *acadèmiques requerides per la impartició dels mòduls professionals que conformen el cicle formatiu en centres de titularitat privada, o d'altres administracions diferents de l'educativa.*"

Han passat per mesa: Sistemes informàtics, telecomunicacions, gestió administrativa i informació i assistència turística, agència de viatges i gestió d'esdeveniments.

CURRÍCULUMS. Han passat per mesa 8 currículums: Tècnic superior en agències de viatges i gestió d'esdeveniments, tècnic superior en administració de sistemes informàtics en xarxa, tècnic en instal·lacions de telecomunicacions, tècnic en gestió administrativa, tècnic en producció agroecològica, tècnic en producció agropecuària, tècnic superior en disseny en fabricació mecànica, tècnic superior en guia, informació i assistències turístiques.

MÒDULS. Han passat per mesa quatre mòduls: Estructura del mercat turístic, infraestructures comunes de telecomunicació en habitatge i edificis, comunicació empresarial i atenció al client, implantació de sistemes operatius.

FITXER D'EXPERTS "PROJECTE D'ORDRE *pel qual es regula el fitxer d'experts docents per impartir cursos de formació professional per a l'ocupació en els centres de formació professional de titularitat de la Conselleria d'Educació.*"

Les al·legacions de CCOO al document han anat en el sentit d'assegurar un procés just de selecció per a les persones aspirants i unes condicions horàries i retribuïdores justes, tals com:

- Que no es limitara en l'**alta** en el fitxer el nombre d'especialitats.
- Es bareme el temps en **atur**.
- Que es determine l'**àmbit** de la convocatòria: autonòmic o provincial.
- Presència d'un **representant** de cadascun dels sindicats presents en el CVFP, amb veu però sense vot en les comissions de baremació.
- Comunicats a les persones interessades a través de la pàgina **web** de la Direcció General competent.
- **Llistats** provisionals d'admesos i d'exclusos amb indicació de la causa i període de reclamació.
- Per al càlcul de les **retribucions** que es prenga com a referència les actuals retribucions inicials del cos de professorat de secundària i tècnic, segons corresponga al mòdul ofert.

- Demanem que la **jornada** laboral no excedisca en cap cas de les cinc hores diàries i de trenta setmanals. (Dissabte laboral)

AVALUACIÓ. PROJECTE D'ORDRE *per la qual es regula l'avaluació de l'alumnat dels cicles formatius de formació professional.*

Algunes de les nostres al·legacions van ser:

- Aplicació a tots els centres docents, tant **públics** com **privats**.
- Presència del **tutor/a** en les sessions d'avaluació.
- Apartat amb la regulació per a l'alumnat amb **nee**.
- Demanem aclariments quant a la convocatòria de **gràcia**.

"PROJECTE D'ORDRE *per la qual es modifica l'Ordre de 19 de maig de 2008, de la Conselleria d'Educació, per la qual es regulen els programes de qualificació professional inicial a la Comunitat Valenciana ...*"

- Totes les modalitats han de tenir **Consell** Orientador tant en el NIVELL I com en el NIVELL II.
- Participació del Departament d'**Orientació** en les sessions d'avaluació.
- Demanem que el professorat que **tutoritze** FCT, en període extraordinari, l'alumnat ho faça amb caràcter voluntari.
- Advertim que les entitats **col·laboradores** NO poden certificar.
- Accepten la nostra petició de fitar clarament i **excepcionalment** els **perfiles** de determinats especialistes en PCPI.

Totes les nostres esmenes estan a disposició dels nostres afiliats i afiliades.



Marga Sanz Alonso

«El compromís polític naix de les injustícies en què vivim immersos»

per Ferran Garcia



MARGA SANZ ALONSO

Nascuda a València el 13 de juny de 1951.

Conviu amb el seu company, Adolfo, a la ciutat de València i tenen un xiquet, Yong, de 6 anys d'edat.

Va estudiar al col·legi *Jesus-Maria* de la ciutat de València i després va estudiar la carrera d'econòmiques a la Universitat de València.

El seu primer treball va ser a la facultat d'econòmiques com a PNN (professora no numerària) en finalitzar la seua beca.

L'any 1980 va aprovar les oposicions de FP i la seua primera destinació va ser Villar de l'Arzobispo, a la seua secció de FP. Les destinacions següents van ser Xiva (també secció de FP) i l'IES d'Alboraia (més tard desplaçat i convertit en IES Patacona.) Actualment, té plaça de secundària en l'IES Tavernes Blanques on té la càtedra d'administració d'empreses.

Militant d'Esquerra Unida des de 1997, coordinadora d'EU des de l'any passat i diputada en les Corts Valencianes des de setembre de 2009 en substituir Glòria Marcos, és també militant de CCOO PV des que es va legalitzar el 1978.

Amb Marga Sanz finalitzem el seguit d'entrevistes que hem publicat en aquest suplement de la revista TE a dones militants de les comissions obreres i que destaquen pel seu compromís social i la seua rellevància a la vida política del País Valencià.

Comencem pel principi, és a dir, per la teua infantesa: Éreu molts a casa?

Hi érem cinc germans, tres xics i dues xiques i jo sóc la major de tots.

El clima era de militància política o d'activitat social?

Els meus pares es poden definir com a conservadors des del punt de vista ideològic, tot i que mai s'han significat per la seua activitat política.

Sent així, com es va iniciar el teu compromís polític?

Estant en la facultat, l'any 1970 pel desembre, pel judici de Burgos, s'iniciaren mobilitzacions i jo vaig entrar en contacte amb els companys del Partit Comunista.

I la teua anterior època escolar fou molt moguda?

Més aviat no, podem dir que jo era la típica *empollona*. De fet, moltes de les meues notes eren matrícula.

I a la facultat continuaves en aquesta línia?

De bon començament sí vaig acabar en cinc anys. També vaig aprovar la meua tesi de licenciatura amb excel·lents per unanimitat. Però, a banda de l'activitat acadèmica, fou una època molt moguda, a mi i a 300 estudiants més ens van arribar a prohibir assistir a classe per significar-nos políticament. Pel que fa a aquest conflicte, el comportament del professorat va ser exemplar, ens van donar tot tipus de facilitats per continuar amb els nostres estudis i examinar-nos.

Com descrius la teua ocupació diària d'aquella època?

Teníem una organització democràtica, comissions de curs, impulsades des del partit, en les quals es debatien plans d'estudi, organització docent, etc., és a dir, el dia a dia de la facultat.

Eren obertes i en podia formar part qualsevol alumne o alumna d'aqueix curs.

Aquestes comissions també es van formar a medicina, geografia i història, ciències i altres i substituïren l'antic SDUM (Sindicat Democràtic, plataforma creada arran de les mobilitzacions dels anys 60.)

I el teu lligam amb el partit?

Tot ho feia alhora: en les reunions de les comissions de curs cal afegir reunions de partit cada quinze dies. També acudia a sessions de cinema-forum, crítica literària i altres amb els meus companys i companyes de la universitat. A més, els períodes de major agitació política, que llavors eren molt continus, venien acompanyats d'assemblees, manifestacions, etc.

Aquesta activitat es va veure alterada perquè l'any 1972 la policia em va detenir per repartir propaganda al mercat de Russafa i des d'aleshores els pares només em deixaven acudir a la facultat. Per aquest motiu vaig passar a organitzar-me a la cèl·lula de Benimaclet/Orriols a la zona nord de València juntament amb altres quinze o divuit persones.

Cal afegir la teua militància a CCOO, des de quan?

Com t'he dit, vaig gaudir d'una beca fins al 1975 i després, a partir de 1978 o 79, amb la legalització del sindicat m'hi vaig apuntar de seguida.

D'on penses tu que provenia tot aquest activisme?

El motor és la indignació pel judici de Burgos. En la meua percepció el món era just i ordenat i de sobte, en segon d'econòmiques, descobrisc un món de gent sense veu que jo ni sabia que existien.

I a la casa com reaccionaren?

La seua reacció forta va ser a partir de la meua detenció de dos dies en els calabossos de la policia. El meu pare em va prohibir anar a la facultat per allunyar-me de les reunions d'àmbit polític de comú acord amb el Degà.

Et detingueren per reunir-te a la facultat?

No, per això. L'any setanta-dos la policia em va detenir per repartir propaganda al mercat de Russafa i el que va passar després és el que he dit de les prohibicions de la facultat i dels pares.

Aquesta situació va durar molt de temps?

La detenció es va produir en tercer d'econòmiques i va estar seguida d'aquest "arrest domiciliari" i exclusió de les classes. Tot plegat podem parlar de gairebé dos cursos.

Fou una experiència molt dura la del calabós?

El tracte va ser dur, sense violència física, però a qualsevol hora de la nit o del matí em pujaven a les oficines a interrogar-me. Després, el meu pare va pagar la multa, vaig estar dos dies en comissaria i vaig eixir-ne.

D'aquella experiència allò que més em va sorprendre és que la Brigada Política i Social tenia les meues fotos extretes del carnet de la facultat i una fitxa amb el meu historial polític.

Com et senties d'amenaçada?

Afortunadament, estàvem preparades pel PC i, per exemple, teníem la recomanació de seure contra la paret perquè no et pogueren parlar per darrere i evitar la possibilitat que et pegaren.

Pel que preguntes, he de dir que durant el meu arrest no em pegaren ni em maltractaren físicament, tot van ser amenaces verbals.

Ah! Curiosament, les persones que em detingueren i m'interrogaren eren funcionaris al servei del règim franquista i m'advertien que ho continuarien sent i ho continuaren sent després al servei del règim democràtic; en concret, un d'aquests va arribar a ser cap de la lluita antiterrorista després de la transició, amb el Govern de Felipe González.

També he de dir que dos anys abans de la meua detenció detingueren tot el Comitè d'Universitat (parle d'unes 12 persones) del partit i va ser torturat. Aquesta imatge em venia al cap perquè alguns d'aquests companys van necessitar ajuda psicològica després i personalment, jo estava espantada.

Canviem ara de tema i avancem, amb una plaça a la universitat decideixes presentar-te a oposicions de l'FP. Com va ser això?

En aquell moment no hi havia perspectives d'estabilitat laboral a la universitat. La millor eixida per estabilitzar el meu futur era la formació professional en la seua branca administrativa.

Al món de l'ensenyament secundari no es viu el mateix clima polític que a la universitat. Com vas viure aquest canvi?

De banda de la militància política, el PC s'havia escindit i personalment m'incardine en el Partit Comunista dels Pobles d'Espanya (PCPE) encapçalat per Ignacio Gallego. Així que fins al 1997 la meua vida política està lligada al PCPE i després torne al PC ja al si d'EU.

I pel que fa a la meua vida com a professora, he de dir que la docència m'agrada molt i em vaig posar a treballar als grups de treball de la Politècnica per al professorat de FP amb propostes pedagògiques. En aquesta època per tant, predomina la meua dedicació a la pedagogia i a l'àmbit sindical.

Què destaqués d'aqueixos primers anys a l'FP? Què t'aportaren?

Vaig viure un canvi molt important al sistema educatiu: democratització, universalització de l'accés a l'educació i allargament del període obligatori.

En aqueixos moments s'intentava superar la diferència de va-

loració social i d'exclusió que es vivien a l'FP. També començava la incorporació de la dona en aquest món educatiu i laboral (tot i que molt poc feminitzat.) Les dones entràrem amb les primeres oposicions democràtiques (les meues foren les segones) ja que abans el professorat de FP era nomenat a dit.

I al llarg de la teua vida com a professora, quines fites destagues?

En la meua destinació a Villar del Arzobispo vaig desenvolupar el càrrec de professora delegada (en tasques i responsabilitat equivalent a directora, però sense equip directiu.) A partir d'això, vaig assolir una visió global del sistema de la formació professional. A partir d'aquest moment, també vaig implicant-me en cada destinació en les tasques de l'equip de direcció i a l'IES d'Alboraia també em vaig unir a l'equip directiu i ara estava com a vicedirectora a l'IES Tavernes Blanques.

Així que allà on vas t'impliques al màxim?

Em satisfà perquè partisc d'un projecte col·lectiu i d'aquesta manera compartisc objectius comuns com millorar l'ensenyament o la convivència. També he de dir que en aquest àmbit de les tasques directives a l'ensenyament no compensen ni la remuneració ni el reconeixement social o de l'Administració, allò que em mou és aquesta satisfacció del projecte comú.

Ara continues al teu lloc de treball a l'Institut?

No, des de setembre de 2009, ja no hi sóc; tot i que legalment és possible compaginar la representació parlamentària, el càrrec polític i el treball de professora, considere molt difícil atendre bé el dos treballs i ara he optat per un.

Es pot dir per tant, que ara et dediques al cent per cent al treball polític?

Sí, tinc treball parlamentari: preparar plens, comissions, entrevistes amb sindicats i organitzacions que volen traslladar les seues propostes al parlament.

També hi ha treball a l'organització, tot i que hi ha un bon equip que m'ajuda molt, especialment pel fet que actualment sóc la coordinadora d'Esquerra Unida i açò implica portar la representació pública i la interlocució d'EU.

Molta coordinació, no?

Sí, recorda a més a més que he sigut secretària general del PCPV des de maig de 2005 fins al gener de 2010. Ara ha agafat el relleu Alfredo Albornos com a Secretari del PCPV perquè valore

que compatibilitzar coordinació d'EU i secretaria general del Partit Comunista no respecta l'autonomia que han de mantenir ambdues organitzacions.

La teua experiència parlamentària, què t'està aportant?

Molt, perquè m'ha tocat viure d'una banda, l'esclat de la crisi econòmica amb la repercussió tan forta que ha tingut al País Valencià i també el cas Gürtel que ha comportat una paràlisi gairebé absoluta del Consell en un moment en què la societat valenciana necessita respostes enfront d'aquesta crisi.

Són vuit mesos que valen per vint, per la intensitat en l'ambient polític i per la càrrega de treball que implica estar a les Corts Valencianes en aquest moment.

Canviant d'àmbit, quina és la teua relació amb CCOO PV?

El meu compromís polític és també un compromís vital i per això el meu compromís inicial amb el PC i amb les comissions obreres formen part de la meua vida. Es pot dir que l'àmbit polític i l'àmbit sindical són dues vessants del mateix compromís.

Ara he d'objectivitzar-lo pel que fa a la meua actuació com a Coordinadora d'EUPV perquè a l'esfera de la representació política Esquerra Unida té relacions amb moltes organitzacions sindicals i la nostra afiliació és plural.

Realment val la pena aquesta implicació? Animes la gent que ens envolta a sumar-s'hi?

El compromís polític naix de les injustícies en què vivim immersos, no solament de les injustícies que coneixem però que ocorren en àmbits llunyans dels nostres. Estic parlant de la societat propera geogràficament i temporal. Aquest estat de les coses ens mou a l'activitat política. Pense que aquest compromís és en realitat la expressió d'una consciència concreta enfront de la injustícia.

Pel que fa a l'àmbit sindical, sempre he defensat la necessitat per a les treballadores i treballadors d'estar organitzats per a defensar el treball i la millora de les seues condicions concretes, la democràcia en les empreses i els drets conquistats per la classe treballadora. De CCOO sempre he ressaltat la força d'estar organitzades en una federació que defensant els interessos de les persones que treballen a l'ensenyament en el concret, unia els seus objectius als de la resta de la classe treballadora. És la meua idea d'un sindicat de classe, que a més, en aquest cas, enfonsa les seues arrels contra l'explotació en la lluita per les llibertats democràtiques.

Per acabar, pots descriure en poques paraules què ens està passant?

El desenvolupament especulatiu del capitalisme ens ha dut a una crisi global: alimentària, energètica, mediambiental i econòmica.

El problema ara és com eixim de la crisi, amb l'esforç de treballadores i treballadors o amb el d'especuladors i financers que han sigut els qui l'han feta esclatar.

Crec que ara toca treballar i que la lluita obrera ha d'estar més activa que mai.



Cap a un model més sostenible i equitatiu



M.ª Ángeles Gea
Secretària Salut Laboral
FE CCOO PV

COM CADA 5 DE JUNY, celebrarem el Dia Mundial del Medi Ambient que enguany tindrà la seua seu a Rwanda, triada per la seua riquesa ambiental i per adoptar algunes estratègies ambientals innovadores com són el desenvolupament de fonts d'energia renovables, la prohibició de borses de plàstic, la campanya per a protegir els ximpanzés, etc. El lema triat per l'ONU aquest 2010 és *"Moltes espècies. Un planeta. Un futur."*

En aquest dia, volem aportar el nostre òbol amb l'edició d'un número especial de la nostra revista incloent articles dedicats a aquesta temàtica. Esperem que us transmeta la nostra preocupació sobre totes les qüestions mediambientals i us motive a tots i a totes perquè **us uniu en la nostra lluita diària i us convertiu en agents actius del desenvolupament sostenible i equitatiu.**

Són moltes les inquietuds mediambientals que ens tenen ocupats diàriament: el canvi climàtic, la gestió d'abocaments, la gestió de recursos –n'usem malament i massa– etc. Però, també estem en un moment en el qual tenim per davant un immens desafiament per aconseguir aqueixa transformació social que ens farà produir i consumir d'altra manera, conjuminar esforços per a detenir el canvi climàtic, protegir la biodiversitat, utilitzar energies més netes, etc. No obstant això, tots sabem que qualsevol canvi requereix un període de transició, en el qual ara ens trobem, un període en el qual tots nosaltres som claus, en el qual hem pres consciència de la importància de contribuir que el nostre planeta siga més net i de la necessitat d'aconseguir un desenvolupament més sostenible. **I en el nostre sector, l'educatiu, el nostre paper ha de ser essencial per aconseguir que aquest canvi siga possible** perquè tenim l'oportunitat de transmetre coneixements i valors al nostre alumnat i, a més, és la nostra responsabilitat fer-ho.

CCOO ha apostat des de fa més d'una dècada per un compromís real pel canvi mediambiental participant activament tant a escala internacional, com nacional, territorial i en cadascuna de les federacions:

- En l'àmbit internacional hem participat en el desenvolupament i en l'aplicació del **Protocol de Kioto** al nostre país, projecte que abarca des de 2006 a 2012; i ara ja estem participant en el projecte "pos-Kioto" aportant propostes serioses i viables.
- A escala estatal, hem intervingut en tots los **fòrums institucionals i científics** en els quals es gesten les polítiques ambientals, ja que resulta vital la nostra intervenció per assolir el canvi de paradigma cap a un model econòmic-

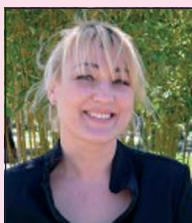
ment eficient, socialment just, políticament democràtic i ambientalment sostenible.

- Al País Valencià hem treballat per assolir dos objectius: el primer, intervenir en l'interior de l'organització **formant més de 500 persones**, sensibilitzant al conjunt de l'organització i aplicant una gestió mediambiental en les nostres instal·lacions. El segon, **impulsar l'acció sindical ambiental** en els centres de treball.

En la nostra Federació estem iniciant tot un conjunt d'accions encaminades a establir pautes per propiciar la participació ambiental dels representants legals dels treballadors en la gestió ambiental dels nostres centres educatius. Per exemple, en les universitats es participa en les comissions ambientals que estan creant, **reclamant els espais que ens corresponen en la gestió de l'EMAS** i col·laborant en l'elaboració i/o en el desenvolupament dels plans de mobilitat. A més, hem començat a contactar amb diversos organismes i agències mediambientals per poder executar les mesures adients de racionalització del consum i de reducció dels costos energètics. També, hem servit en ocasions de canal de comunicació per donar a conèixer projectes, propostes i experiències mediambientals.

Finalment, comentar-vos que **és la nostra responsabilitat com a sindicat liderar aquest projecte i ser motors del canvi.** No obstant això, també som conscients que les nostres propostes no es podran dur a terme si no hi ha moltes persones que se sumen a avançar cap al nou paradigma que **aposta per tecnologies menys contaminants i per un model de desenvolupament més responsable i intel·ligent.** Així doncs, només resta encoratjar-vos perquè us uniu a les nostres iniciatives i sigueu també agents actius en aquest canvi.





María José Senent
Delegada de la Secció
Sindical CCOO UJI

CCOO advoca per la sostenibilitat

CCOO NO NOMÉS ÉS UN SINDICAT que està orgullós de la seua dimensió social sinó que, a més a més, **s'implica en la defensa dels principis de sostenibilitat**. Poc a poc, la nostra Universitat advoca per un canvi productiu cap a la sostenibilitat de la qual el nostre sindicat és ple defensor. Algunes de les mesures implementades per l'Oficina Tècnica d'Obres i Projectes (OTOP) en aquest aspecte han sigut, per exemple, els **cotxes elèctrics contra el canvi climàtic** ja que un dels ítem de l'estratègia espanyola aprovada pel febrer d'aquest any, estableix entre altres mesures el foment dels vehicles nets perquè ens ofereixen un índex zero de contaminació ambiental i un ús de productes derivats del petroli. A més a més, els costos de manteniment són molt baixos.

Sí als panells solars: Tant si la normativa ho exigeix com si no ho fa, per convicció, per apostar per un mitjà més sostenible, en les últimes obres efectuades al campus s'ha apostat per una energia tèrmica que ens forneixen d'aigua calenta i per una fotovoltaica que ens subministren electricitat fomentant la nostra pròpia retroalimentació.

Una part d'aquesta energia la venem a l'exterior, d'aquesta manera es produeixen uns ingressos addicionals, no massa abundants, però tampoc gens menyspreables.

Pel que fa a la il·luminació nadalenca es va apostar pels **leds** en comptes de les bombetes tradicionals que tenen una despesa energètica molt més elevada.

Les ones de presència: aquesta última innovació d'eficiència energètica consisteix en que els llums de les aules només s'encenen si detecten moviment de gent, si no, romanen apagades. S'ha dut a terme per començar, a l'Escola Superior de Ciències Experimentals i Tecnologia i en breu passarà a altres edificis. També disposem d'un sistema de gestió integral de totes les instal·lacions elèctriques que es controla automàticament i està en la xarxa de la Intranet.

Ja és hora del Pla *renove*, per això s'ha procedit a la substitució de tots els aparells/màquines de producció fred/calor per unes altres de major eficiència que utilitzen un refrigerant ecològic i que fan minvar el consum elèctric. Prompte aquesta mesura serà d'obligat compliment normatiu.

Pel que fa a les mesures sobre mobilitat hem considerat la necessitat de racionalitzar i reduir la utilització del vehicle privat. A tal efecte, es va crear el programa 4x4, "quatre rodes quatre persones", entre la comunitat universitària que possibilita que moltes persones que realitzen trajectes iguals o semblants des del seu domicili fins a l'UJI, i viceversa s'ajunten per fer-ho.

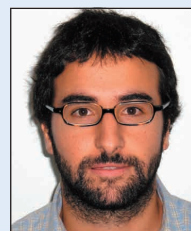
D'altra banda, **l'ús de la bicicleta**, és essencial per promoure la mobilitat sostenible ja que es combinen els avantatges del vehicle privat, la rapidesa, la llibertat i la versatilitat amb les socials, econòmiques i ambientals. L'Ajuntament de Castelló va posar un punt "Mou-te a dues rodes" dins del Campus que, la veritat, ja s'ha quedat menut per l'elevat ús de la bicicleta. Pensem que és l'únic vehicle que regala a qui l'usa la millora de la seua salut i de la resta de la població.

D'altra banda, **la xarxa d'autobusos** s'extén fins a l'interior del Campus on arriben les línies urbanes i interurbanes, de la mateixa manera ho fa el tramvia que transporta la gent des de l'estació de trens fins a l'Àgora del Campus.

Tanmateix, **encara s'han d'implementar els avantatges i reduir els desavantatges**, per això, com no podia ser d'altra manera, el Pla té en compte l'Ordre del 9 de juny de 2004 de la Conselleria de Territori i d'Habitatge i el Decret 39 del 5 de maig del Consell de la Generalitat pel que fa a accessibilitat en el medi urbà i hi ha participat tant la ciutadania, com les institucions i els treballadors i treballadores de la Universitat dels qui s'ha tingut en compte els seus suggeriments a l'hora de confeccionar-lo.



Pedagogia del canvi



Jordi Brull
Delegat Salut Laboral
FE CCOO PV

VEIEM MOLT ABANS EL MUR QUE L'ESCALA.

Els grans canvis mai es fan a soles, és per això que valen la pena, perquè són el resultat d'una voluntat compartida. Si parem un poc d'atenció podrem adonar-nos que, en bona part dels casos, el primer pas d'aquest procés consisteix a tornar a definir els termes. Només així podem disposar d'una altra mirada amb què veure allò que ens ocorre. L'horitzó, per exemple, és més gran d'allò que podem abastar, però no el rebutgem per això. Abans al contrari, quan l'observem ho fem amb més calma, com si, per uns moments, visquérem dins d'una unitat de temps diferent. De fet, és precisament aquesta perspectiva la que ens suggereix el canvi.

En certa mesura, ocorre el mateix amb el medi ambient. És sempre present, però, en poques ocasions, el mirem amb el temps a la mà. Fins i tot ara, moltes vegades, se'ns presenta com una referència llunyana. Alguna cosa ens parla d'allò que no veiem.

Tot i així, és curiós que en els últims temps el medi ambient haja esdevingut un tema "de moda." El trobem per totes bandes. Tant és així, que no crec exagerar si dic que, en molts casos, el màrqueting s'ha tenyit de verd. És per aquest motiu que se'ns suggereix aquest color quan es pensa en nosaltres com a consumidors. És clar que tot açò no és sinó l'efecte d'una altra causa. No es tracta, tanmateix, del problema de l'escalfament global. Allò més important –en el sentit més crematístic– és l'interès que tot açò desperta. Fins i tot, en no poques ocasions, se'ns intenta convèncer amb arguments incoherents d'allò que se'ns demana que fem. No se'ns proposa, per exemple, deixar el cotxe a casa, sinó comprar un altre que emet menys CO₂.

Per tot açò, perquè la realitat és fàcilment reinterpretable, **no hauríem d'oblidar-nos de la possibilitat de canvi que tenim al nostre abast. Aquesta és, sens dubte, la major contribució que hi podem realitzar.** Som proveïdors de noves situacions. Per exemple, amb el nostre treball podem aconseguir que algú aprenga, la qual cosa no és sinó l'alteració d'una condició prèvia: no saber i saber alguna cosa. Fins i tot, podem contribuir perquè les persones esdevinguin "subjectes de canvis." És a dir, individus amb voluntat de transformar la seua realitat –el seu medi en aquest cas–. Una mostra de

progrés en el sentit més ample al cap i a la fi. És per això que és tan important parlar d'aquests temes allà on ens trobem, perquè ens permet ser part d'un nou procés del qual puga esdevenir una situació diferent.

Tanmateix, com deia al principi, els canvis són, sobretot, un procés col·lectiu. Per això, cal pensar-los més enllà d'allò que cadascú de nosaltres fem. És en l'àmbit de la voluntat compartida on prenen forma. Ací cap qualsevol contribució que no es puga definir com a individual. Allò que fem en parella, a casa nostra, al lloc on treballem, al col·lectiu de què formem part... Aquesta suma d'intencions ens permet abastar nous objectius i, allò que pot ser més important, gaudir mentre els compartim.

Per últim, hem de pensar més enllà dels nostres àmbits més immediats. No ens podem oblidar de qui, des de diverses instàncies, ens representa. També en aquest espai ha d'haver-hi oportunitat per al canvi. Es tracta de confiar en qui ho puga fer possible. Tan sols així, podrem sentir la nostra voluntat representada. Demanem nous models, noves formes de pensar les condicions en què ha de desenvolupar-se la nostra activitat. Propostes, al cap i a la fi, que prenguen consciència de la fragilitat del nostre futur.

En resum, que ha de ser temps de canvi. D'un diferent, verd, comú i compartit.





Lluís Márquez
Secretari
d'Ensenyament Privat

ENSENYAMENT PRIVAT

Algunes consideracions sobre el conflicte col·lectiu que interposà FSIE en l'ensenyament privat concertat

SEMBLA CLAR que hi ha a qui l'interessa tergiversar i confondre la gent, en definitiva no parlar clar.

El dia 20 de maig de 2010, tal i com estava assenyalat, es veié en el jutjat la **Demanda de conflicte col·lectiu** interposada per FSIE contra la Conselleria pel deute, els endarreriments de 2008, a l'ensenyament privat concertat del País Valencià. Atés que estàvem citats per a exercir l'opció d'adherir-nos a la demanda, **FE CCOO PV ens acreditem i acudim al judici i açò fou el que passà:**

- El jutge entén que **no és possible conflicte col·lectiu**, ja que el reconeixement del deute està suficientment acreditat.
- Entén el jutge que **es tractaria d'un conflicte plural**, és a dir una reclamació individual de les quantitats que es deuen a cadascun dels treballadors i de les treballadores del sector.

- **El jutge posa un termini**, fins al 23 de setembre de 2010 per a arribar a un acord amb la Conselleria sobre el pagament del deute, els endarreriments de 2008.
- Entenent-se que si en la data assenyalada no hi ha acord o no s'ha pagat el deute **rebutjarà el conflicte col·lectiu** per no ser aquest el camí adequat.

Per tant queda clar: **NO HI HA HAGUT JUDICI.**

Des de la FE CCOO PV, atesa la situació, **proposem seguir amb les mobilitzacions** en el sector i pressionar la Conselleria perquè pague el deute de 2008 abans de setembre.

A partir de setembre, si no hem cobrat el deute, iniciarem una campanya, en contra de la Conselleria, de **denúncies individuals** reclamant els endarreriments de 2008.

FITXA D'AFILIACIÓ

DNI/NIE/NIF	Cognoms		Nom	
Adreça				codi postal
Localitat	Província			
Data de naixement	Nacionalitat		Titulació	
Telèfon fix	Telèfon mòbil		e-mail	
Empresa	Centre de treball			
Adreça del centre				Localitat
Codi postal	Telèfon	Fax	e-mail	
Funcionari/ària	Interi/na		Temps complet	
Fix/xa	Temporal		Becari/ària	
Aturat (cobra prestació)	Aturat (cobra subsidi)		Aturat (no cobra)	
DADES BANCÀRIES PER DOMICILIAR EL REBUT				
Titular del compte				
Banc/caixa		Oficina		
Adreça		Localitat		
Entitat		Oficina	DC	Número de compte
Distingits senyors, amb càrrec al meu compte, pregue que atenguen aquesta ordre de domiciliació.				Signatura:

Les teues dades seran incorporades a un fitxer del qual és titular CCOO. La finalitat del tractament de les dades en aquests fitxers és el manteniment de la teua relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els Estatuts. Pots exercir els teus drets d'accés, de rectificació, de cancel·lació i, en el seu cas, d'oposició, enviant una sol·licitud per escrit, acompanyada de la fotocòpia del teu DNI i indicant «PROTECCIÓ DE DADES» a: CCOO-PV, situada a Plaça Nàpols i Sicília, 5 - 46003 València.

Diàleg social i formació per a l'ocupació



Alejandro Lorente
Secretari de Formació

LA FORMACIÓ PERMANENT o formació per a l'ocupació és a més d'una necessitat econòmica i social un dret laboral i personal. **La importància de la formació està reconeguda per la Constitució espanyola** en el seu article 4.02. El paper del nostre sindicat com a garant d'aquest dret és inqüestionable, és la nostra obligació vetllar perquè aquest dret es pugui exercitar per part dels treballadors i treballadores del nostre país.

Estem davant l'exercici d'un dret laboral i personal que les organitzacions sindicals fem efectiu a través de l'acció sindical i de la negociació col·lectiva, concretant en cada sector i empresa el seu desenvolupament a través del diàleg social, mitjançant acords bipartits entre organitzacions sindicals més representatives i patronals i tripartits (Govern, patronals i organitzacions sindicals.) El pròxim 31 de desembre caduca la vigència de l'últim acord bipartit signat per CCOO i UGT amb CEOE i CEPIME en matèria de formació per a l'ocupació.

Quan analitzem la realitat de la formació professional per a l'ocupació veiem un panorama complex amb una gran quantitat d'entitats, agents socials (patronal i centrals sindicals) i organismes que participen d'aquesta. És objecte d'aquest document aclarir aquest complex panorama.

El finançament del sistema es fa per tres vies diferents:

1. **Quota de formació per a l'ocupació** i que es recapta a través de la nòmina dels treballadors i les treballadores: 0'6% correspon a l'empresa i 0'1% al treballador o treballadora. Estem davant una aportació que té com origen les rendes del treball. L'import de 2010 és de 2.172 milions d'€.
2. **Fons Social Europeu**: aquestes aportacions han disminuït al llarg del temps i l'any 2012 desapareixen definitivament. El 2010 comporta 250 milions d'€.
3. **Aportacions específiques de l'Estat**, que impliquen el 2010, 149 milions d'€.

Tots aquests fons són finalistes és a dir solament es poden destinar exclusivament a la formació professional per a l'ocupació, en el cas que no es consumeixen o haja part d'aquests que no s'executen s'han de retornar al sistema. En alguns casos l'Administració absorbeix aquestes partides sobrants i les destina a altres finalitats.

Qui participa en la gestió d'aquests fons? D'una banda les diverses administracions, estatal i autonòmiques. D'altra banda, els agents socials: centrals sindicals més representatives (CCOO i UGT) i les patronals CEOE i CEPIME. La gran quantitat d'agents i d'entitats que participen en la gestió de la formació fa que el panorama es complica extraordinàriament, tensions entre administracions, resolucions judicials que incorporen a altres sindicats en la gestió, etc.

Els fons de la formació per a l'ocupació es distribueixen en formació per a aturats/ades (40% aproximadament) i formació per a

ocupats/ades (60%), una part important d'aquests fons es traslladen a les comunitats autònomes per a la seua execució segons criteris de població activa, densitat de població, àmbits de producció, etc.

Dins de la formació per a ocupats/ades, i simplificant enormement s'elaboren plans de formació d'àmbit estatal anomenats sectorials, intersectorials, intersectorials autonòmics i plans de formació per a empleats/ades públics. **La FE de CCOO PV participa en aquests moments en tres plans d'aquest tipus:**

- **Pla de formació per a empleats/ades públics, conegut com AFCAP** (acords de formació contínua per a empleats/ades públics), adreçats exclusivament a treballadors i a treballadores del sector públic. Per cert, en aquest pla la Intersindical Valenciana arran dels diversos recursos judicials plantejats per sindicats minoritaris del sector públic, va rebre el 2009, 72.224,4 €.
- **Pla sectorial estatal per a ensenyament privat**, va adreçat al sector d'ensenyament privat que engloba les 7 comissions paritàries del sector: privada, concertada, infantil, especial, col·legis majors, universitats privades i autoescoles i també desocupats/ades.
- **Pla intersectorial autonòmic**, adreçat a treballadors/es en actiu i aturats/ades i en l'àmbit de País Valencià. En aquest pla poden participar empleats públics fins a un percentatge del 15%.

Com s'ha comentat anteriorment, **els fons que financen aquests plans són finalistes, estan subjectes a un control estricte per part dels organismes corresponents de les comunitats autònomes, que en el cas del País Valencià és el SERVEF i obliguen a una justificació econòmica detallada. A més, les inspeccions són contínues i molt exigents, aspecte aquest amb el qual des de CS CCOO PV s'està plenament d'acord.** El procediment de justificació econòmica està regulat i exigeix tot tipus de justificacions tant pel que fa que es consideren costos directes o indirectes. Quan les quantitats a gestionar no s'executen simplement es procedeix a la seua devolució.

Des del 9é Congrés de CS CCOO, s'ha obert al sindicat el debat del paper de les organitzacions sindicals i especialment de CCOO en la gestió de la formació, hem d'intervenir en la gestió o hem de dedicar-nos a impulsar polítiques de formació? Aquest debat encara no està tancat i implica un repte per a la nostra organització. Però aquest debat **no ens fa renunciar al paper que la nostra organització ha d'exercir sobre el control del sistema**, bé siga participant activament en la gestió directa de la formació, bé siga reforçant les vies de participació i la decisió que ens permeta augmentar la nostra capacitat de direcció sobre la formació per a l'ocupació tant per a les persones que estan en situació d'actives en el sistema com per a les aturades.

enguera



seminaris d'estiu
seminarios de verano

Un nou paradigma de vida: paisatges i passatges Un nuevo paradigma de vida: paisajes y pasajes

Énguera, del 13 al 16 de juliol de 2010

Enguera, del 13 al 16 de julio de 2010

ORGANITZEN



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA
Facultat de Ciències Socials



PATROCINA



AYUNTAMIENTO DE ENGUERA

COLLABOREN



Inscripcions gratuïtes

Inscripciones gratuitas

Fins el 5 de juliol. Per ordre d'arribada.

Hasta el 5 de julio. Por orden de llegada.

Enviar fitxa a la seu del Centre de Recursos i Educació Contínua.

Enviar ficha a la sede del Centre de Recursos i Educació Contínua.

Allotjament • Alojamiento

Hotel Portal del Caroig.

Tel. 962 226 090 / 647 582 800

www.portaldelcaroig.com

4 nits d'hotel (hab. indiv.) i desdijuni: 156 €.

4 noches de hotel (hab. indiv.) y desayuno: 156 €.

Més informació • Más información:

www.dival.es/crec

www.crec.info/

www.institutpaulofreire.org

Es reconeixeran 3 crèdits de lliure elecció als estudiants de Sociologia i Treball Social de la Universitat de València-Estudi General.

Se reconocerán 3 créditos de libre elección a los estudiantes de Sociología y Trabajo Social de la Universidad de València-Estudi General

Tel. 34 962 28 74 16 • Fax 34 962 28 74 19 • C/ Noguera, 10 • 46800 XÀTIVA • Espanya • crec@dival.es • info@institutpaulofreire.org

Redacció

"Només quan l'últim arbre estiga mort, l'últim riu enverinat, i l'últim peix atrapat, t'adonaràs que no pots menjar diners."

Sabiessa indoamericana

juny 10

secretaria joventut
joves ccoo pv

Copenhaguen la oportunitat perduda

Després de dos llargs anys de negociacions (Bali 2007), els resultats de la Cimera de Copenhaguen no han convençut ningú, i tot i que han sigut signats per 183 dels 193 països participants, les declaracions de decepció de molts dels seus representants i l'absència de la fotografia final de família, avala aquest fracàs.

El tractat no ha sigut ni just, ni ambicions ni vinculant com es demanava des de les organitzacions civils. El tractat final, un document de tres folis, no inclou xifres de reducció d'emissions, els països es comprometen a presentar-les l'1 de febrer de 2010. Manté l'objectiu d'evitar l'augment de la temperatura en més de 2°C, però no posa mitjans reals per aconseguir-ho. Solament haurà control internacional de la reducció d'emissions en aquells projectes fets amb diners del fons internacional, la resta de països que no rebén diners (països rics) seran ells mateixos els que comuniquen a l'ONU, els seus nivells de reducció. S'aprova un fons de 30 mil milions de dòlars per als països pobres del 2010 al 2012 i altres 100 mil milions cada any del 2013 al 2020. El text, segons experts, és d'abast mínim.

Des de les diverses organitzacions es demanava la pròrroga del Tractat de Kioto, amb augment dels objectius. Reduccions de les emissions de CO2 del 80% d'ací al 2050 sobre les emissions emeses l'any 1990. 100.000 milions de dòlars d'ajuda addicional, perquè els països més pobres puguin afrontar les conseqüències del canvi climàtic, i canalitzar les seues economies perquè cresquen de manera neta. I per descomptat, que el tractat final fóra legal i jurídicament vinculant.

Què passa amb Xina i EEUU

Les claus d'aquesta negociació estan en mans de Xina i EUA, i açò succeeix perquè junts emeten el 40% del total dels gasos d'efecte hivernacle, expulsats a l'atmosfera, si volem una reducció real, aquests dos gegants han de tórce el braç.

Però els problemes no són pocs, en primer lloc Xina és el major contaminant en termes absoluts, amb un 21% del total de les emissions, però si ho mirem en termes relatius, un nord-americà (18,7 tones de CO2 a l'any) contamina 4 vegades més que un xinès (4,6), és lògic que l'esforç i la inversió d'EUA haja de ser major (la mitjana europea està en 7,8.)



Per la seua banda EUA, no signa el Tractat de Kioto, i segons el sistema nord-americà la potestat dels tractats internacionals està en el Senat no en el president, un tractat ambicions en reducció d'emissions seriosa clarament rebutjat per un senat bàsicament compost per grans empresaris molts d'aquests relacionats amb el sector petrolier.

Xina exigeix compromisos nord-americans, però també és reticent, la negativa al control internacional de les seues emissions advocant que és una inclusió en els afers de la seua sobirania, no ha agradat a Obama qui denunciava la seua falta de transparència i dificultava la resolució d'un acord.

*Redacció: Ana Díaz Dasí



La UE que des del principi va posar xifres sobre la taula (inversió inicial de 2.400 milions anuals fins al 2012 i una reducció del 20% de les seues emissions d'ací al 2020, ampliable a un 30% si la resta de països s'implicaven), a ressaltat el seu descontent enfront d'un tractat que no solament l'ha deixat de costat, sinó que a fracassat per no complir les expectatives de la gran majoria dels països participants i les exigències de la societat civil.

Exclusió de la societat civil

Una de les grans crítiques d'aquesta cimera ha sigut la restricció dels darrers dies de les acreditacions per a l'accés al recinte de la Cimera, el Bella Center. L'últim dia, divendres 18, solament 300 de les 21.000 persones acreditades van poder accedir al recinte. Les restriccions s'han fet a ONG, sindicats, mitjans independents, representants dels col·lectius afectats pels efectes del canvi climàtic, observadors internacionals... És a dir, representants de la societat civil vinguda de totes bandes del món, per a dir-los als nostres polítics: "El poble vol un acord just, ambicions i vinculant, i vosaltres teniu l'obligació, el canvi climàtic no és un joc..." Una restricció com aquesta no ha tingut precedents en cap altra cimera del clima (aquesta era la núm.15), moltes són les veus que diuen que la falta de pressió directa fa que aquest siga el pitjor dels tractats signats fins ara.



www.pv.ccoo.es/joves

XXIV COLÒNIES DE LA MEDITERRÀNIA



Hi haurà dos campaments

De l'1 al 14 de juliol pels nascuts entre l'any 1998 i 2002

Del 18 al 31 de juliol pels nascuts entre l'any 1994 i 1997

Obert el termini d'inscripció a partir del 4 de maig

Més informació:
963882100 ext.427
joventut@pv.ccoo.es
www.pv.ccoo.es/joves

Organitza:



Col·labora:

