

# GUIA DE JUBILACIONS PERSONAL DE SERVEIS EDUCATIUS



Una de les grans conquestes dels treballadors/es al llarg dels últims segles fou la seguretat social. La seguretat social no va ser un regal, va ser el fruit de moltes i dures lluites del moviment obrer de molts països i durant molts anys. Un dels seus elements fonamentals són les pensions de jubilació. Des de CCOO defensem que el sistema de pensions ha de garantir a tots els treballadors jubilats i a totes les treballadores jubilades una pensió substitutiva del salari suficient, que mantinga el poder de compra al llarg del període en què s'és pensionista.

El personal al servei de l'administració de la generalitat valenciana pertany al regim general de la Seguretat Social.

# JUBILACIONS EN EL RÈGIM GENERAL

## REQUISITS

### EDAT - regla general

L'edat d'accés a la pensió de jubilació depèn de l'edat de l'interessat i de les cotitzacions acumulades al llarg de la seua vida laboral en els termes que resulten de la taula següent:

ANY		
2021	37 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 37 anys i 3 mesos	66 anys
2022	37 anys i 6 mesos o més	65 anys
	Menys de 37 anys i 6 mesos	66 anys i 2 mesos
2023	37 anys i 9 mesos o més	65 anys
	Menys de 37 anys i 9 mesos	66 anys i 4 mesos
2024	38 anys o més	65 anys
	Menys de 38 anys	66 anys i 6 mesos
2025	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 8 mesos
2026	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 10 mesos
A partir de 2027	38 anys i 6 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 6 mesos	67 anys

### DETERMINACIÓ DEL PERÍODE COTITZAT

- El còmput dels mesos cotitzats es farà de data a data a partir de la corresponent al naixement. Quan en el mes del venciment no hi haja dia equivalent a l'inicial del còmput, es considerarà que el compliment de l'edat té lloc l'últim dia del mes.

- Els períodes de cotització acreditats pels sol·licitants de la pensió de jubilació, a l'efecte de poder accedir a la pensió de jubilació en complir l'edat que, en cada cas, siga aplicable, es reflectiran en dies i, una vegada acumulats tots els dies computables, seran objecte de transformació a anys i mesos, amb les regles d'equivalència següents:
- L'any adquireix el valor fix de 365 dies i el mes adquireix el valor fix de 30,41666 dies.
- Per al còmput dels anys i mesos de cotització es prendran anys i mesos complets, sense que s'equiparen a un any o a un mes les fraccions.
- Per a determinar els períodes de cotització computables per a fixar l'edat d'accés a la pensió de jubilació, a més dels dies efectivament cotitzats per l'interessat, es tindran en compte:
  - » Els dies que es consideren efectivament cotitzats, de conformitat amb el que estableix l'art.237 de la LGSS, com a conseqüència dels períodes d'excedència de què gaudisquen les persones treballadores, d'acord amb l'article 46.3 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
  - » Els dies que es computen com a període cotitzat en concepte de beneficis per cura de fills o menors acollits, segons el que estableixen la disposició transitòria catorzena de la LGSS i l'article 6 del R.D. 1716/2012, de 28 de desembre.
  - » Els períodes de cotització assimilats per part que es computen a favor de la treballadora o treballador sol·licitant de la pensió, d'acord amb el que estableix l'art. 235 de la LGSS.

## PERÍODE MÍNIM DE COTITZACIÓ

### TREBALLADORS I TREBALLADORES EN SITUACIÓ D'ALTA O ASSIMILADA.

- Període de cotització genèric: 15 anys (5.475 dies), a partir del 25-05-2010.
- Període de cotització específic: 2 anys hauran d'estar compresos dins dels 15 anys immediatament anteriors al moment de tindre el dret o a la data en què va cessar l'obligació de cotitzar, si s'accedeix a la pensió de jubilació des d'una situació d'alta o assimilada, sense l'obligació de cotitzar.

## A L'EFFECTE D'ACREDITAR EL PERÍODE MÍNIM DE COTITZACIÓ:

- Només es computen les cotitzacions efectivament fetes o les assimilades legalment o reglamentària.
- No es tindrà en compte la part proporcional corresponent per pagues extraordinàries.

## FET CAUSANT

Segons la situació administrativa des que s'accedisca a la pensió, es considera produït el fet causant

- El dia de la cessació a l'activitat laboral, quan el treballador està donat d'alta a la Seguretat Social.
- El dia de presentació de la sol·licitud, en les situacions assimilades a la de l'alta, amb les excepcions següents:
  - » En cas d'excedència forçosa, el dia de la cessació al càrrec que va donar origen a l'assimilació.
  - » En cas de trasllat fora del territori nacional, el dia de la cessació a la faena per compte d'altre.

## SIMULACIÓ DE LA PENSIÓ

La seu electrònica de la Seguretat Social té habilitat un simulador de jubilació a l'enllaç següent:

<https://sede.seg-social.gob.es>

**DEFENSA LES PENSIONS D'AVUI I DE DEMÀ  
CAL GARANTIR PENSIONS PÚBLIQUES DIGNES**

