

te

CCOO
ensenyament



especial

treballadors/es de l'ensenyament.
Gener 2016

SUPLEMENT

Pensions de jubilació del
règim de classes passives 2016



Canvis legislatius per a 2016

Resum de les pensions de
jubilació del personal docent
integrat en classes passives 2016

Pensions de jubilació 2016





**Miguel Ángel
Vera**

Secretari General
FE CCOO PV

La pensió és un dret social

Aquest número del TE desenvolupa específicament tota la informació sobre les jubilacions i la seua normativa en l'any 2016. Com tots sabeu la majoria continuem en el règim de classes passives de l'Estat. Dic la majoria ja que els que hi van entrar a partir d'1 gener de 2011, ja estan amb caràcter general en el règim de la Seguretat social.

El company Paco García, secretari general de la FE CCOO, assenyala en la presentació del TE estatal sobre pensions opinions que jo subscric i que us trasllade: «Aquesta circumstància final de la vida laboral —jubilació— és considerada un dret social principal dels treballadors i les treballadores, també dels de l'ensenyament, per descomptat, a fi que puguem continuar el seu cicle vital de manera tranquil·la. En aquest moment, no obstant això, no és dels drets més consolidats. Entre que la “vidriola” de la Seguretat social ha sigut reduïda fins a la meitat pel Govern del PP i que la “revaloració” de les pensions dels últims pressupostos ha sigut del 0,25%, acusa una situació de deterioració progressiva. Sense tenir en compte que puga sobrevenir més episodis de “crisi” o el mer allargament d'aquesta, si segueix amb revaloracions com l'última, els companys i les companyes jubilats prompte hauran perdut, en pocs anys, un 20% del seu poder adquisitiu.»

Per això, avui dia cal recordar que una de les grans conquestes de les treballadores i dels treballadors al llarg dels últims segles va ser la Seguretat social. La Seguretat social no va ser un regal, va ser el fruit de moltes i dures lluites del moviment obrer de molts països i durant molts anys. Un dels elements fonamentals d'aquesta són les pensions de jubilació. 

Pensions de jubilació del règim de classes passives gener 2016

Departament de Pensions
Secretaria General FE CCOO

EN UNA DECISIÓ ARBITRÀRIA I INJUSTIFICADA, el Govern anterior va establir en l'article 20 del Reial decret llei 13/2010 que els nous funcionaris i funcionàries que hagen ingressat o ingressen amb posterioritat a l'1 de gener de 2011 ja no s'inclouran en el Règim de classes passives (RCP), sinó en el Règim general de la Seguretat social (RGSS), per la qual cosa tota la normativa que regula les seues pensions és diferent de l'expressada breument en aquestes pàgines. Aquest nou funcionariat, almenys de moment, seguirà en MUFACE, que continuarà amb les mateixes prestacions que presta fins al moment als funcionaris i les funcionàries amb més antiguitat. Per la qual cosa, des de l'1 de gener de 2011, el funcionariat docent, pel que fa a les jubilacions, estem en alguna de les tres situacions següents:



- a) En el Règim de classes passives de l'Estat i en MUFACE. Ací estan i, de moment, seguiran la majoria dels actuals funcionaris docents de carrera.
- b) En el Règim general de la Seguretat social amb caràcter general, com ja estan els docents interins, els procedents de les antigues universitats laborals i dels centres de la AISS.
- c) En el Règim general de la Seguretat social per a les pensions i en MUFACE per a les prestacions sanitàries, farmacèutiques i socials. Ací està el nou funcionariat de carrera docent ingressat des de l'1 de gener de 2011. 

Càlcul de pensions

LES PENSIONS DE JUBILACIÓ DELS FUNCIONARIS PÚBLICS I FUNCIONÀRIES que s'acullen al Règim de Classes Passives (RCP) es calculen aplicant uns percentatges segons el nombre d'anys de serveis prestats, a unes quantitats anomenades Havers Reguladors (HR), que fixen anualment els Pressupostos Generals de l'Estat i depenent del grup en el qual està enquadrat el cos a què pertany el funcionari o la funcionària.

Aquests havers reguladors de 2016 resulten d'aplicar un increment de 0,25% als de 2015. També s'incrementen en un 0,25% els descomptes en nòmina per classes passives i MUFACE al personal en actiu.

La Llei 48/2015 de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2016 preveu els Havers Reguladors (HR) següents:

GRUP FUNCIONARIAL	HR ANUAL	HR MES
GRUP A1 (abans A, Llicenciats)	40.359,27	2.882,81
GRUP A2 (abans B, Diplomats)	31.763,76	2.268,84
GRUP B (abans Tècnic Superior)	27.814,32	1.986,74
GRUP C1 (abans C, Batxiller, FP II)	24.395,11	1.742,51
GRUP C2 (abans D, Graduat Secundària)	19.300,58	1.378,61
GRUP E i agrupacions professionals, AP (sense títol)	16.455,28	1.175,38

A aquests HR se'ls apliquen els percentatges següents:

Anys de servei	Percentatge	Anys de servei	Percentatge	Anys de servei	Percentatge	Anys de servei	Percentatge
01	1,24	10	15,67	19	41,54	28	74,42
02	2,55	11	17,71	20	45,19	29	78,08
03	3,88	12	19,86	21	48,84	30	81,73
04	5,31	13	22,10	22	52,50	31	85,38
05	6,83	14	24,45	23	56,15	32	89,04
06	8,43	15	26,92	24	59,81	33	92,69
07	10,11	16	30,57	25	63,46	34	96,35
08	11,88	17	34,23	26	67,11	35 i més	100,00
09	13,73	18	37,88	27	70,77		

En resum, les pensions màximes del professorat de subgrup A1 s'incrementaran el 2016 en uns 5 euros mensuals, i les dels mestres i la resta de funcionariat de subgrup A2 en 4,5 euros. És el mateix increment que han tingut en l'any 2015.

Les pensions s'abonen mitjançant 14 pagues iguals (mensuals, més dos extres) a l'any. Independentment dels càlculs que puguin resultar, les pensions públiques ordinàries no podran superar els **2.567,28 euros mensuals**, la qual cosa representa, en la pràctica, que un funcionari que haja romàs en el grup A1 (abans A) 32 anys de servei aconsegueix aquesta pensió màxima.

El 2016 aquests 2.567,28 euros mensuals es queden, una vegada aplicada la retenció de l'IRPF, per a aquells que no tenen càrregues familiars ni cap altre desgravament fiscal,

en uns 2.060 euros mensuals nets. Els 2.268,84 euros de pensió dels mestres i professors tècnics de FP, amb llargues carreres professionals (35 o més anys en grup A2), es queden, per a qui no tinga càrregues familiars ni cap altre desgravament fiscal, en una mica més de 1.830 euros mensuals nets.

La quantitat màxima de les pensions públiques, els 2.567,28 euros, també és la màxima a percebre en el cas de tenir dret a diverses pensions públiques, per la qual cosa els funcionaris i funcionàries que estant en actiu perceben pensions de viduïtat han de tenir compte aquest fet a l'hora de decidir la seua jubilació. Una vegada jubilats, la seua pensió de jubilació es veurà retallada en tot el que, sumat a la pensió de viduïtat, supere els esmentats 2.567,28 euros.





Anys de serveis efectius a l'estat

SEGONS EL QUE S'HA FIXAT en l'article 32 e) del RDL (Reial decret legislatiu) 670/87, a més dels prestats a qualsevol administració pública, si és el cas, també es tindran en compte, per al càlcul de la pensió els cotitzats a qualsevol règim públic de Seguretat social.

També es considera servei efectiu a l'Estat el temps del servei militar obligatori ordinari que excedisca del període obligatori mínim vigent en el moment de realitzar el servei militar. Es computa en el grup funcional més baix, el grup E, que és el que correspon a soldats i mariners. Aquest període pot ser especialment interessant si serveix per a completar un any més de serveis. No obstant això, amb l'última modificació (canviar 9 mesos per "període que excedisca del període obligatori mínim vigent en el moment de realitzar el servei militar"), que tindrà incidència en pocs casos.

Els articles 235 i 236 del nou text refós de la LGSS estableixen la possibilitat de computar períodes de cotització per **part i/o cura de fills i filles**. Pel part, es reconeix el període de cotització de 112 dies en els casos que no s'haguera gaudit, cobrat i cotitzat el període del permís. Per a aconseguir els beneficis per cura de fills i filles (191 dies el 2016, 217 dies el 2017, 243 dies el 2018 i 270 dies des de 2019 i en endavant), és requisit la interrupció de la cotització derivada de l'extinció de la relació laboral o de la finalització del cobrament de prestacions o subsidis per desocupació amb obligació de cotitzar. Situacions que hauran d'haver-se produït entre els nou mesos anteriors al naixement (o 3 mesos si es tracta d'adopció o acolliment permanent) i la finalització del sisè any posterior al part, adopció o acolliment permanent.



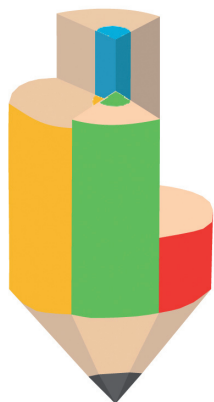
Còmput recíproc

COM EL Càlcul de les pensions en el Règim General de la Seguretat social (RGSS) és radicalment diferent del càlcul del Règim de Classes Passives (RCP), el Reial decret (RD) 691/1991 va establir un sistema **d'equivalències entre els grups funcionals i els grups de cotització a la Seguretat social**.

Es tracta que el que s'ha cotitzat en determinats grups de la Seguretat social que es considere equivalent als serveis en determinats grups funcionals. La taula d'equivalències és:

GRUP COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL	GRUP FUNCIONAL	GRUP COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL	GRUP FUNCIONAL
1	A1	7 i 9	C2
2	A2	6, 10, 11 i 12	E i AP
3, 4, 5 i 8	C1		

Canvi de cos



EXISTEIX UNA FÓRMULA PER AL CÀLCUL de la pensió d'aquells funcionaris i funcionàries que han canviat al llarg de la seua carrera professional de cossos, corresponents a grups funcionaris diferents (art. 31.2 del RDL 670/87):

$$P=R1C1+(R2-R1)C2+(R3-R2)C3+\dots$$

sent R1, R2, R3... els havers reguladors corresponents als successius cossos als quals s'haja pertangut i C1, C2, C3... els percentatges de càlcul corresponents als anys complets de serveis efectius transcorreguts des del moment d'ingrés en cadascun dels cossos.

A més, en aquests casos, si NO són jubilacions voluntàries, s'ha començat a prestar serveis abans de l'1 de gener de 1985 i es tenen serveis en diferents grups abans d'aquesta data, existeix la possibilitat de tenir una bonificació. Consisteix a considerar fins a un màxim de 10 anys dels prestats en els grups inferiors, com prestats en el grup superior (DT 1a del RDL 670/87).

Quan es tenen acreditats més de 35 anys de serveis, per al càlcul de la pensió de jubilació es prenen els 35 millors (de més alt Haver Regulador). 

Pensions de jubilació per incapacitat permanent per al servei

ES CALCULEN DE LA MATEIXA MANERA que les ordinàries, però amb la important particularitat que **es consideren com a serveis efectius no solament els ja efectivament prestats, sinó també el període de temps que li resta al funcionari o la funcionària per a aconseguir els 65 anys.** Aquest període es considera prestat en el grup funcional al qual pertany en el moment de la jubilació.

Per a les pensions per incapacitat permanent de les tasques pròpies del cos del funcionariat (el que habitualment ano-

menem **incapacitat total**), derivades d'accidents o malalties comunes i **originades a partir de l'1 de gener de 2009**, si en el moment de la jubilació el funcionari o la funcionària **té acreditats menys de 20 anys de serveis efectius a l'Estat** (incloent-hi els cotitzats a qualsevol règim públic de Seguretat social), **té una reducció sobre la quantia calculada** d'acord amb l'expressat en el paràgraf anterior, en les condicions indicades en el quadre següent:

Anys de serveis efectius a l'Estat en el moment de la jubilació	Percentatge de la pensió
Des de 19 fins a menys de 20	5%
Des de 18 fins a menys de 19	10%
Des de 17 fins a menys de 18	15%
Des de 16 fins a menys de 17	20%
Menys de 16	25%



Si el funcionari o la funcionària té 20 o més anys de serveis, no es produeix reducció.

Aquesta reducció no afecta les pensions per incapacitat per a tota professió o ofici (**incapacitat absoluta**), ni a les incapacitats totals produïdes o derivades de lesions en actes de servei, ni a les ja concedides abans de l'1 de gener de 2009.

Les pensions per incapacitat permanent per a tasques pròpies del seu cos (les totals) tributen. Les que no tributen en cap cas, són aquelles en què la lesió o la malaltia incapacita per a tota professió o ofici (les absolutes).

Si amb posterioritat al reconeixement de la pensió per incapacitat es produïra un agreujament de la causa que la va originar, de manera que la persona afectada passe a estar incapacitada per a tota professió o ofici (és a dir, la incapacitat passe de total a absoluta), el funcionari o la funcionària jubilat pot sol·licitar una revisió de la seua qualificació abans de complir els 65 anys.

De la mateixa forma, els informes dels tribunals metges de l'INVASSAT són vinculants per a l'Administració educativa, que pot proposar la jubilació però no decidir sobre ella.



Incompatibilitat de les pensions

LES PENSIONS DE JUBILACIÓ del Règim de **clases passives originades a partir de l'1 de gener de 2009** que s'aconseguien amb 65 o més anys d'edat i amb 35 o més anys de serveis reconeguts, són compatibles amb la realització d'activitats privades, per compte propi o alié, que donen lloc a la inclusió en qualsevol règim públic de Seguretat social.

En aquest cas i durant el temps que romanga en aquesta situació, el funcionari jubilat percebrà el **50% de la pensió** que té assignades. Cada any, aquest 50% es revalorarà en el percentatge que s'establisca. Una vegada que acabe l'activitat privada, la funcionària o el funcionari jubilat recuperarà la pensió en la seua integritat amb les revaloracions que s'hagueren produït. El nou període treballat una vegada jubilat, no donarà lloc a la millora de la pensió. Quan la pensió teòrica fóra superior a la pensió pública màxima (2.567,28 euros l'any 2016), percebria el 50% de la pensió pública màxima.

Les jubilacions anticipades o amb carreres de cotització que no aconseguisquen els 35 anys de serveis són incompatibles amb l'exercici de qualsevol activitat per compte propi o alié.

Solament s'exceptua d'aquesta incompatibilitat les persones pensionistes jubilades per incapacitat total, que sí poden cobrar la seua pensió i realitzar una activitat **diferent** de la que realitzaven com a funcionaris. Mentre estiguen treballant, **l'import de la pensió reconeguda es reduirà al 75%** de la corresponent quantia, si acrediten **més de 20 anys de serveis efectius** a l'Estat; o **al 55%**, si haguera cobert **menys de 20 anys de serveis** en el moment de la jubilació.

Les pensions de jubilació per incapacitat permanent per a tota professió o ofici són incompatibles, per definició, amb qualsevol altre treball privat o públic.

En el RGSS, a més d'aquesta possibilitat de compatibilitzar la pensió amb una activitat laboral existeix una altra més. Des d'agost de 2011, després de l'entrada en vigor de la Llei 27/2011, la percepció de la pensió és compatible amb la realització de treballs per compte propi (autònom) si els ingressos totals anuals que es perceben no superen el Salari Mínim Interprofessional en còmput anual. I qui realitze aquestes activitats no està obligat a cotitzar a la Seguretat social ni genera dret a noves pensions. Aquesta última opció no existeix en el RCP.



Pensions extraordinàries

SÓN AQUELLES en què la incapacitat és **originada per accident o malaltia en acte de servei o com a conseqüència d'aquest (art. 47.2 del RDL 670/87) o per acte terrorista.**

La quantia de les pensions es calcula igual que en el cas d'incapacitats permanents, però amb els havers reguladors multiplicats per 2.

El funcionari o funcionària que considere que té dret a aquestes pensions extraordinàries ha de sol·licitar, una vegada que ha sigut jubilat, la incoació d'un "expedient d'esbrinament de causes" a la Direcció general de Personal o de Gestió de Recursos Humans corresponent. Aquesta nomenarà un instructor, que, després de la recerca oportuna i donar audiència a la persona interessada, farà una proposta de resolució a l'Administració, que, amb un informe, la remetrà al Ministeri d'Economia i Hisenda. A ell correspon resoldre definitivament (punt vuité de la resolució de 29-12-95 de la Secretaria d'Estat per a l'Administració Pública). 

Modalitats de jubilació

EL 2011, ES VA INTRODUIR, i segueix vigent des de llavors, **una modificació important en la normativa de les jubilacions voluntàries del RCP.** Des de gener de 2011, aquelles persones que recorreguen a **períodes de cotització en altres règims de Seguretat social diferents del de Classes Passives per a poder acreditar els 30 anys de serveis, necessitaran, a més, que els últims cinc anys de serveis computables estiguen coberts en el Règim de Classes Passives.** Així ho va establir la disposició addicional novena dels Pressupostos Generals de l'Estat per a 2011. 



Canvis legislatius per a 2016

1. S'estableix un **complement per maternitat**.

Consisteix en un percentatge del 5% (si han tingut 2 fills o filles naturals o adoptats), 10% (3 fills o filles) o del 15% (4 o més fills o filles) per a les dones funcionàries que es jubilen amb, almenys, 65 anys o per incapacitat o tinguen dret a pensió de viduitat **generades a partir de l'1 de gener de 2016**.

Si la pensió inicial aconseguix o supera la pensió pública màxima (**2.567,28 euros mensuals per a 2016**), el percentatge s'aplicarà a la pensió pública màxima i es reduirà a la meitat. Si la pensió fóra inferior a la pensió pública màxima, però la superara en sumar el complement per maternitat, llavors la part del complement que excedisca d'aquesta pensió pública màxima es reduirà a la meitat.

Si es té dret a diverses pensions de jubilació, el complement només s'aplicarà a una d'elles, la de major quantia. I si es té dret a una pensió de jubilació i a una altra de viduitat, s'aplicarà a la de jubilació.

2. **Novetat vigent des de l'1 de gener de 2015**

L'any 2015 es va incorporar una regulació (DA 25a Llei 36/2014 PGE 2015) que ja existia abans en el Règim General de la Seguretat social, per a totes aquelles persones que accedisquen a la jubilació des del Règim de Classes Passives. Aquesta novetat consisteix a la possibilitat d'incrementar el percentatge a aplicar al seu Haver Regulador per al càlcul de la pensió, si perllonga la seua vida laboral activa per anys complets més enllà de l'edat ordinària de jubilació.

Això significa que quan s'accedeix a la pensió de jubilació a una edat superior a la qual resulte d'aplicació **en el cas de la jubilació de caràcter forçós, es reconeixerà un percentatge addicional per cada any complet de serveis entre la data en què va complir aquesta edat (65 anys per a tots els funcionaris i funcionàries de Classes Passives, inclosos jutges i docents universitaris) i la de**

la jubilació real. Aquesta quantia depèn dels anys de serveis acreditats en la primera de les dates indicades, segons l'escala següent:

- Fins a 25 anys de serveis, el 2%.
- Entre 25 i 37 anys de serveis, el 2,75%.
- A partir de 37 anys de serveis, el 4%.

El percentatge addicional total se sumará al que corresponga amb caràcter general.

La suma de la pensió i la bonificació procedent de l'aplicació d'aquests percentatges addicionals podrà superar la quantia de la pensió màxima amb l'única limitació de no poder superar el màxim de l'Haver Regulador del grup A1 vigent a cada moment considerat en còmput anual (2.882,81 euros mes/14 pagues, 35.941,92 euros per any).

Ara, la DF 1a dos de la de Llei 48/2015, de PGE per a 2016, modifica el text refós de la Llei de Classes Passives de l'Estat (RDL 670/87) i afeg una nova disposició addicional, la 18a, mitjançant la qual s'estén al Règim de Classes Passives de l'Estat la regulació que ja s'havia incorporat en la DA 25a de la Llei 36/2014, de PGE de 2015.

3. **Període de pràctiques** en cas d'ingressar en un altre cos de nivell superior.

Convé recordar ací aquesta situació, fins i tot que el canvi procedeix de l'article 24.6 de la Llei 36/2014 de PGE de 2015. En aquests casos, durant el temps corresponent al període de pràctiques o el curs selectiu (aço últim és típic en la carrera judicial) seguiran percebent els triennis a cada moment perfeccionats (hi havia hagut alguns problemes per una espècie de llacuna legal de l'Estatut bàsic de l'empleat públic). Es computa aquest temps, a l'efecte de consolidació de triennis i de drets passius, com servit en el nou cos si finalment se supera la fase de pràctiques i s'adquireix la condició de funcionari o funcionària de carrera en el nou cos (art. 24.6).



VALORACIÓ

1. RETALLADES EN LES PENSIONS:

En la Llei 23/2013, de retallades de les pensions, es van establir dos factors: el Factor de sostenibilitat i l'Índex de revaloració de les pensions. El factor sostenibilitat (FS) està previst que comence a aplicar-se l'any 2019, però l'Índex de Revaloració de Pensions (IRP) ja afecta des de 2014.

L'Índex de Revaloració de les Pensions s'aplica tots els anys des de 2014 i afecta les pensions de Classes Passives en la mateixa mesura que a les de Seguretat social. Així, des de 2014, tots els pensionistes i les pensionistes han vist i veuran com les seues pensions no tindran una revaloració automàtica cada mes de gener d'acord amb la pujada de preus prevista per a aquest any (IPC), i el 2017 no hi haurà recuperació del poder adquisitiu perdut si finalment l'IPC de 2016 supera aqueix raquític percentatge de la pujada del 0,25%. L'IRP no és més que la disfressa numèrica de la voluntat de l'actual Govern de retallar totes les pensions. La pujada de les pensions serà, de nou, del 0,25%.

Amb l'aprovació d'aquesta llei, sense cap consens, el Govern actual ha trencat amb un compromís bàsic acceptat per tots des de 1995, el de mantenir el poder adquisitiu de les pensions. Instaura una fórmula que, si no es corregeix, comportarà ineludiblement una pèrdua molt significativa d'aquest. El Govern està estenent als pensionistes les polítiques d'empobriment de tota la població.

Des de CCOO defensem que **el sistema de pensions ha d'intentar garantir per als treballadors i treballadores i funcionariat jubilats una pensió substitutiva del salari suficient, que mantinga el poder de compra al llarg del període en què són pensionistes.** Les mesures que ens proposem no ho garanteixen. La seua aplicació i altres noves mesures que puguen aparèixer significaran en 15 anys una pèrdua de poder adquisitiu de les pensions d'entre un 12% i un 28%, segons l'evolució econòmica.

L'absolut aïllament de l'actual Govern en l'execució d'aquestes noves retallades (ens oposem les organitzacions sindicals i patronals, així com tota l'oposició política) van permetre que l'oposició política advertira al govern que quan el PP perda la majoria absoluta derogaria aquesta Llei. Amb les eleccions del 20 de desembre de 2015 podran demostrar la seua voluntat de canvi i, en aquest context, CCOO exigeix al nou Govern que òbriga un debat sobre els ingressos del sistema de Seguretat social i afronte els reptes d'aquest sistema de pensions des d'alternatives diferents de la de la reducció progressiva del poder adquisitiu de les pensions.



2. VIGÈNCIA DE LES PENSIONS DE JUBILACIÓ VOLUNTÀRIA

Durant 2016, segueix vigent la possibilitat de jubilació voluntària d'acord amb l'article 28.2.b) del ja esmentat RDL 670/87, per a aquell funcionari acollit al RCP (tant en actiu com en excedència) que tinga 60 anys i acredite 30 anys de serveis efectius a l'Estat. El Reial decret llei 5/2013, publicat en el BOE del 16 de març 2013, que ha modificat i retallat molt durament les jubilacions voluntàries i parcials del Règim General de la Seguretat social, no va modificar ni els requisits per a accedir a aquesta modalitat de jubilació (ni de cap altra) ni les quanties de les pensions del Règim de Classes Passives de l'Estat.

No sabem el que farà el nou Govern sobre el futur d'aquesta modalitat de jubilació del RCP, ja que fins ara ningú s'ha pronunciat.

En el Règim General de la Seguretat social, l'avançament en l'edat de jubilació serà com a màxim de quatre anys en el cas de jubilació anticipada si és derivada del cessament del treballador o la treballadora per causa no imputable a la seua voluntat. I l'avançament màxim serà de dos anys en els casos de jubilació per cessament voluntari del treballador o la treballadora i de jubilació parcial (aquesta última opció ha sigut derogada anteriorment pel Reial decret llei 20/2012 per al funcionari).

Aquesta modalitat de jubilació està donant resposta a la inquietud de molts docents. Prova d'això és que es va experimentar un important increment en el nombre de jubilacions anticipades efectives en els últims anys. A diferència d'altres períodes en els quals es van reposar les places originades per l'Administració, des de fa algun temps les administracions educatives estan usant aquestes places per al reajustament de plantilles.

A diferència d'altres sectors, i considerant el tipus de treball que es desenvolupa en les aules, la Federació d'Ensenyament de CCOO segueix amb la defensa que **en la funció docent és imprescindible i irrenunciable una modalitat de jubilació voluntària d'aquest tipus.**





RESUM DE LES PENSIONS DE JUBILACIÓ DEL PERSONAL DOCENT INTEGRAT EN CLASSES PASSIVES 2016					
	TIPUS	REQUISITS	CÀLCUL PENSIÓ	ALTRES CONSIDERACIONS	NORMATIVA
VOLUNTÀRIA	Ordinària	60 anys d'edat i 30 anys de serveis efectius a l'Estat. Si per a completar els 30 anys de serveis necessitara períodes de cotització a altres règims públics de seguretat social, els 5 últims anys computables han d'estar coberts en el Règim de Classes Passives.	Aplicació d'un percentatge segons el nombre d'anys de servei, en Haver Regulador del cos. No s'apliquen coeficients reductors.	S'ha de sol·licitar, almenys, amb tres mesos d'antelació.	- Arts. 28 2b, 30, 31 i 32 del RDL 670/87. - Punt 6é de la resolució 29/12/85 de la Secretaria d'Estat per a l'Administració Pública. - DA 16a Text refós Llei Classes Passives segons DF 1a PGE 2014.
	En complir 65 anys	- Es declara d'ofici en complir els 65 anys. - Tenir acreditats un mínim de 15 anys de serveis.	Aplicació d'un percentatge segons el nombre d'anys de servei, en Haver Regulador del cos. Hi ha, des de 2016, percentatges addicionals per maternitat per a les dones que hagen tingut 2 o més fills o filles.	L'administració la gestiona i resol d'ofici si no s'ha sol·licitat la pròrroga.	- Arts. 28 a, 30, 31 i 32 del RDL 670/87. - DA 17a Text refós Llei Classes Passives segons DF 1a un PGE 2016.
FÒRÇA	Pròrroga fins als 70 anys	La pròrroga és voluntària i ha de sol·licitar-se amb una antelació de, almenys, tres mesos abans de complir 65 anys. Les successives pròrroques anuals han de sol·licitar-se tres mesos abans de complir l'edat.	Quan concloga el període de pròrroga, igual que en el cas anterior. A més, es reconeixrà un percentatge addicional per cada any complet de serveis prestats després dels 65 anys	La fi de la pròrroga ha de comunicar-se amb, almenys, tres mesos abans de la data triada per a la jubilació definitiva. No podrà ser més enllà dels 70 anys d'edat. -	- Art. 33 de la Llei 30/84 (redacció donada per l'art. 107 de la Llei 13/96) - Art. 30, 31 i 32 del RDL 670/87. - DA 18a Text refós Llei Classes Passives segons DF 1a dos PGE 2016.
	Incapacitat Permanent per al Servei (IPS)(1)	Per a l'acompliment de les funcions fonamentals del seu cos (Total). Per a l'acompliment de tota professió o ofici (Absoluta). Necessita l'assistència d'una persona per a les activitats més essencials de la vida (Gran Invalidesa)	Igual que en els casos anteriors, però es considera com a servei prestat el temps que falte fins a complir els 65 anys. En els casos d'IPS total per malaltia comuna o accident no laboral amb menys de 20 anys de servei, es redueix un 5% per cada any complet que li falte fins als 20, amb un màxim de reducció del 25%. Des de 2016, hi ha percentatges addicionals per maternitat, per a les dones que hagen tingut 2 o més fills o filles. Igual que en el cas de la IPS absoluta, incrementada en un 50% que abona MUFACE per a la contractació d'una persona que li atenga.	Pot iniciar-se el procés d'ofici o a petició de la persona interessada. La pensió per una IPS total tributa en quasi tots els territoris. En ells s'apliquen retencions. La pensió d'una IPS absoluta no tributa i, per tant, no té retencions. La IPS total és compatible amb treballar en un lloc de treball diferent, però la pensió es redueix un 25% si es tenen més de 20 anys de serveis, i un 45% si se'n tenen menys. Igual que la pensió per IPS absoluta, no tributa. No té retencions.	- Instruccions del Ministeri d'Hisenda de 22/10/96. - Ordre del Ministeri de Presidència de 22/11/96. - Art. 28 c, 30 31 i 32 del RDL 670/87. - Art. 23, 24, 25 i 26 del RDL 4/2000. - Disposició addicional 13a de la Llei 2/2008. - DA 17a Text refós Llei Classes Passives segons DF 1a un PGE 2016.
			No es requereix període de carència.		