

te

CCOO
ensenyament

348

treballadors/es de l'ensenyament. Nov. 2014

SUPLEMENT



editorial #RecuperemElFutur

dossier Ensenyament concertat, menors i discapacitat

actualitat educativa Som cooperativa, fem ensenyament públic



**DISCAPACITAT
ENSENYAMENT CONCERTAT
MENORS**

**RECUPEREM
EL FUTUR**





federació d'ensenyament

PAÍS VALENCIÀ

La Revista T.E. del País Valencia se edita también en castellano. Esta edición la podéis consultar en nuestra página web: www.pv.ccoo.es/ensenyament. La encontraréis en el apartado: Publicacions / Federació d'Ensenyament CCOO-PV / TE, disponible desde el número 258, correspondiente al mes de diciembre de 2004.

COORDINA LA REDACCIÓ:

Pau Díaz

COORDINA LA PUBLICACIÓ:

Roberto Romero

CONSELL DE REDACCIÓ:

Miguel Ángel Vera, Xelo Valls, Ramón Martínez, Pepa Ramis, Ferran García, Mada Macià, Pau Díaz, Lourdes Peñalver, Alejandro Lorente, Maribel Belda, Neus Carrasco, Roberto Romero, Mila García, Pura Díaz

COL·LABORA:

Dolors Monferrer

COL·LABORACIÓ GRÀFICA:

Ximo Antón

Oficina de Promoció i d'Ús del Valencià de CCOO PV:

Purín Morant - Lluïsi Armero

EDITA:

Federació d'Ensenyament
de CCOO PV

www.pv.ccoo.es/ensenyament



Imprès en paper reciclat

DIPÒSIT LEGAL: M. 4406-1992
ISSN: 1131-9615

El Consell de Redacció de la T.E.
del País Valencià, juntament amb l'Oficina
de Promoció i d'Ús del Valencià
de CCOO-PV, són responsables de les
traduccions dels articles.

La Federació d'Ensenyament de CCOO del País
Valencià no s'identifica neccessàriament amb
les opinions exposades en els articles signats.



editorial

#RecuperemElFutur

Miguel Ángel Vera

3

dossier

Negociacions amb la Conselleria d'Educació:
tornar a començar

Pepa Ramis

5

Per la llibertat sindical en ensenyament
concertat

Eduardo Cuñat

6

actualitat educativa

"Som cooperativa, fem ensenyament públic"

Lluïso Cervellera

7

dossier

És moment de fer balanç

Amparo Vera

9

En atenció a menors: defensant-se
del bisturí fi

Toni Jiménez

13

En defensa de l'atenció a la discapacitat i
dependència

Elena Albert, Jorge Alzamora

15

Comitès d'empresa amb majoria de CCOO
en centres d'ensenyament concertat

Imma Senent

17

La importància de l'afiliació

Nieves Botella

18

#RecuperemElFutur



**Miguel Ángel
Vera**

Secretari General
FE CCOO PV

És el lema que hem plantejat per a aquestes noves eleccions sindicals, on amb il·lusió, no ingenuïtat, volem reivindicar altre tipus de sindicalisme, sociopolític, de classe i ésser de nou el referent del sindicalisme d'esquerra en l'ensenyament privat. **Hem estat al costat de tots els treballadors i les treballadores de tots els sectors**, al seu costat defensant, negociant, marxant i exigint **en aquests anys d'inquietud, de duríssim atac contra els drets de tota la ciutadania**. Hem estat en totes les plataformes en defensa dels drets socials, dels drets de dependència, dels drets de les persones amb discapacitat, de la defensa d'altre model d'educació diferent al que ens volen imposar.

Sempre al costat de tots i de totes, junts formem el sindicat i sense vosaltres delegats i delegades, afiliats i afiliades, simpatitzants i pencaires que ens doneu el vostre suport no podríem continuar. **Tots sou el sindicat, tots som el sindicat.**

Però no hem d'oblidar que no tots podem votar, hi ha infinitat d'empreses de menys de 6 treballadores en les quals no es poden fer eleccions sindicals, i que depenen moltes vegades de la bona voluntat del empresari per poder aplicar-hi el conveni...

Si contem tots els sectors, **som la segona força sindical en l'ensenyament privat:**

Durant els quatre últims anys, en els centres que han fet Eleccions sindicals (**de tots els sectors de l'ensenyament privat**) les dades de participació són les següents:

- Eleccions realitzades en 656 empreses, s'han triat 2.036 delegades o membres de comitès d'empresa. Treballadors totals d'aqueixes empreses: 29.085. Votants: 21.594... La qual cosa fa un elevat índex de participació: 74,24%. En resulta:

	<i>Nre. deleg.</i>	<i>Nre. vots</i>	<i>% deleg</i>
FE CCOO PV	476	5.751	23,38
FETE-UGT	294	3.978	14,44
STEPV	89	1.284	4,37
FSIE	751	10.538	36,89
USO	355	5.124	17,44
Altres	26	233	1,28
Grup de treb.	45	653	2,21
Totals	2.036	27.561 (*)	

(*): Ixen més vots que votants perquè en les empreses de 31 a 49 treballadors se'n pot votar a tres.

 Miguel A. Vera Mora
 @mavera1956
 mavera@pv.ccoo.es

La situació per sectors és canviant, **així en els centres sostinguts amb fons públics:**

- S'han fet ES en 371 empreses, s'han elegit 1.370 RLT.
- Electors: 18.948, hi votaren 14.781 ⇨ Índex de participació 78,01%. Resultats:

	<i>Nre. deleg.</i>	<i>Nre. vots</i>	<i>% deleg</i>
FE CCOO PV	187	2.572	13,65
FETE-UGT	123	1.894	8,98
STEPV	70	1.050	5,11
FSIE	662	9.477	48,32
USO	317	4.534	23,14
Altres	5	49	0,36
Grup de treb	6	110	0,44
Totals	1.370	19.686	

La situació en el sector de **centres d'atenció a persones amb discapacitat.**

- S'han fet ES en 101 empreses, s'hi ha elegit 290 RLT.
- Electors: 4.264, hi votaren 3.064 ⇨ Índex de participació 71,86%. Resultats:

	<i>Nre. deleg.</i>	<i>Nre. vots</i>	<i>% deleg</i>
FE CCOO PV	193	2.213	66,55
FETE-UGT	73	838	25,17
STEPV	7	138	2,41
FSIE	2	43	0,69
USO	5	92	1,72
Altres	0	12	0
Grup de treb	10	145	3,45
Totals	290	3.481	

No cap en aquest espai una anàlisi detallada de tots els sectors i subsectors, però sí volem assenyalar que aquesta diferència en la **representativitat de CCOO és la que ens ha permès signar uns convenis amb millors condicions laborals en aquells sectors on tenim majoria.**

En resum, ens presentem amb vosaltres, per recuperar el que hem perdut, per a tots ha de ser temps de lluita i de futur. **Som el segon sindicat globalment en tots els sectors de privat, som el tercer en concertat, i som el majoritari en els sectors de dependència...** Ho som pel vostre treball, pel vostre suport.

Demà totes les persones que treballem amb tots vosaltres en el sindicat, ens dirigirem a qualsevol de vosaltres amb l'objectiu de constituir, de construir les llistes de persones per a les pròximes eleccions. Per a consolidar un model sindical, al vostre costat, per a defensar els drets, els nostres drets, per a negociar el pròxim conveni, i estudiar totes les propostes de futur, en una paraula avançar, i volem fer-ho amb tots. 



Negociacions amb la Conselleria d'Educació: tornar a començar



Pepa Ramis

Secretària
Ensenyament Privat
FE CCOO PV

Unes quantes dades: en els últims anys hi ha hagut les reunions següents amb la Conselleria:

D'abril 2008 a juliol 2008:	4 reunions
Curs 2008/2009:	8 reunions
Curs 2009/2010:	2 reunions
Curs 2010/2011:	0 reunions
Curs 2011/2012:	2 reunions
Curs 2012/2013:	3 reunions
Curs 2013/2014:	3 reunions

Es tractava de meses sindicals, meses de negociació d'e. privat, de privat concertat, comissions de seguiment,

meses tècniques.... En les quals es van discutir temes com l'homologació salarial amb els centres públics, mesures de recol·locació per a persones afectades per la reducció d'unitats concertades, plantilles de diferents nivells, calendari de pagament de les pagues d'antiguitat, plantilles de personal complementari dels col·legis d'educació especial, increment del capítol d'altres despeses del concert...

Va haver un temps que la Conselleria informava els sindicats de concertat de les seues propostes de modificació d'unitats concertades i teníem l'oportunitat d'informar els companys i companyes dels centres, arrebregar les seues al·legacions, presentar-les i defensar-les.... Així es va aconseguir evitar molts acomiadaments. I quan aquests eren inevitables, elaboràvem entre totes les parts les llistes de persones afectades i procuràvem trobar solucions. Va haver anys, anteriors al període esmentat, que ens reuníem



dos o tres vegades al mes, i aconseguíem dur un seguiment de tots els temes.

Però tot açò va acabar. En el curs 2010/2011 no va haver cap reunió, i a partir d'ací la resta dels anys hem mantingut dos o tres reunions, que s'han limitat a elaborar un calendari de reunions per tractar els diversos temes pendents... i al curs següent més del mateix. Alguna vegada hem albergat alguna esperança de reprendre les negociacions, però al poc temps s'ha produït un canvi en la Conselleria i hem hagut de tornar a començar pel principi. I quan parlem del principi ens referim en haver d'explicar-li al nou director general o secretari autonòmic perquè els sindicats de concertada volem negociar amb l'Administració, ja que ells consideren que els seus interlocutors són els titulars dels centres i no tenen res a parlar amb nosaltres.

El resultat és que els últims anys **ens assabentem de les modificacions dels concerts quan es publiquen en el DOCV**, no tenim una visió global de les persones afectades, no hi ha possibilitats de recol·locació i cal presentar demanda per aconseguir la indemnització incentivada recollida en els acords. Ens practiquen descomptes salarials unilaterals i absurds, com en el mes d'agost passat, i no tenim més eixida que presentar demandes i judicialitzar-ho tot: el deute de 2008, les pagues d'antiguitat, els descomptes de desembre de 2012, els del darrer agost... i possiblement també hi haurà matèria de denúncia en la nòmina de setembre.

No obstant això, seguim i seguirem insistint en el nostre afany de negociar. Estem convençuts, i així ho hem manifestat en cada ocasió que tenim, que **restablir els àmbits de negociació només pot ser beneficiós** per a totes les parts i que sense la prepotència de la Conselleria podríem cercar solucions entre tots i evitar la judicialització a la qual ens està obligant. 



Pepa Ramis



@RamisPepa



pramis
@pv.ccoo.es



Per la llibertat sindical en ensenyament concertat



Eduardo Cuñat Forte

Permanent sindical
ensenyament privat
FE CCOO PV

La pressió social en la història recent d'aquest país canalitzada, entre altres, per les organitzacions sindicals i polítiques, ens ha dut a crear un **marc legal que protegeix i garanteix la llibertat sindical**.

Aquest dret s'estableix en l'art. 28 de la nostra Constitució que regula el dret a la representació col·lectiva; l'art. 17 de l'Estatut dels treballadors que regula la no discriminació en les relacions laborals protegint la llibertat sindical; tot el Títol II de l'ET sobre el dret de la representació col·lectiva o la Llei orgànica de llibertat sindical de 1985 l'objecte de la qual, en conjunt, és reglamentar i garantir aquest dret fonamental dels treballadors i les treballadores.

Si bé l'acció sindical és contínua en els

nostres centres, entrem en un període de concentració d'eleccions sindicals on la protecció d'aquest dret es fa especialment sensible i és més necessari si és possible, una reflexió referent a això.

És **imprescindible normalitzar l'acció sindical a les nostres empreses** i que la presència dels sindicats o l'acció quotidiana dels representants dels treballadors i treballadores no s'interprete com una agressió al normal funcionament dels centres, tot el contrari. Aquest dret de participació social dels treballadors i treballadores en els nostres centres de treball **summa esforços, participa de la solució de conflictes i redunda en una major eficàcia en els objectius**, sens dubte.

Militem en una organització sindical transparent, participativa i activa que a través de l'orientació, l'assessorament laboral i jurídic, la formació, la negociació en l'àmbit d'empresa o administracions, l'actuació permanent en l'organització laboral i acadèmica dels col·legis vincula els seus objectius socials amb l'èxit de l'empresa educativa entés aquest des de la perspectiva de l'educació **com un servei públic**.

A les proves ens remetem, ací està el treball, la capacitat de negociació i assoliment d'objectius en els centres on CCOO té majories en la representació dels treballadors. Centres on els seus titulars tenen actituds respectuoses amb la llibertat sindical i que comprenen que entre les funcions de la representació de la titularitat no està "intervenir" en els processos electorals del seu col·legi. Malgrat aquestes evidències podem afirmar que, desafortunadament, una part de la representació patronal no comparteix aquesta realitat i, el que és més greu, ancorada en una pràctica empresarial

mesquina vulnera la legalitat no respectant el dret col·lectiu-també el seu- a la llibertat sindical.

Els qui pentinem "canes sindicals" les hem vistes de tots els colors, des de titulars de centres que preparen personalment les candidatures fins a titulars de centres que confeccionada la candidatura de CCOO han provocat la renúncia dels seus membres amb amenaces d'acomiadament, tot açò amb el **silenci còmplice** d'alguns, com denunciàvem en el seu moment. Són simplement alguns exemples d'aquestes pràctiques abusives.

No és aquest el lloc per a fer-ho, però hi ha noms i cognoms.

Absolutament tots, individualment o col·lectivament, tenim el dret de posicionar-nos ideològicament on ens sembla. Aqueix és un més dels assoliments d'aquesta pressió ciutadana de la qual parlàvem més amunt. Aqueix posicionament mai ha de traspasar línies roges establertes pel nostre marc legislatiu i que garanteixen la nostra llibertat individual o col·lectiva; la de tots i totes.

Com a ciutadans, com a treballadors, quan anem a votar, **quan exercim el dret de triar lliurement els nostres representants a l'empresa, estem posant en pràctica el dret més fonamental de l'ordenament democràtic**, nucli de l'estat de dret.

No caben en un acte democràtic els intolerants, els incapaços de dialogar, els empresaris amb una mentalitat despòtica incapaços de liderar pel seu projecte i, en conseqüència, que només poden actuar a través de l'autoritarisme, l'amenaça, la por.

Estan profundament equivocats els qui consideren que aquestes pràctiques redonden en benefici de l'activitat de l'empresa ja que, d'una banda, està plenament demostrada la major eficàcia en la tasca en els centres amb una política social desenvolupada i, d'altra banda, aquestes pràctiques deriven necessàriament en una conflictivitat social perniciosa enfront de la qual mai el sindicat es posarà de perfil, inclosa la demanda judicial.

Són moltes les sentències favorables a CCOO en aquests temes, sense anar més lluny la recent de 24 de setembre del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana sobre el recurs de suplicació 001681/2014, SENTÈNCIA núm. 1941 de 2014.

Eduardo Cuñat Forte

@EduardoCuñatFort

ecforte@pv.ccoo.es



“Som cooperativa, fem ensenyament públic”



Lluïso Cervellera
President UCEV



Les cooperatives d'ensenyament al País Valencià integrades en la UCEV (Unió de Cooperatives d'Ensenyament Valencianes) ens hem embarcat en una campanya interna d'enfortiment de les nostres arrels cooperatius així com el nostre ideari educatiu.

SOM COOPERATIVA...

No som cooperatives per la gràcia de Deu. Ho som per convenciment, per compromís.

L'Economia Social pretén tornar a posar a la persona al centre del sistema, essent l'eix vertebrador de la seva pràctica.

L'opció de ser una cooperativa de treball associat té un fonament ideològic

i també pràctic. Aquella propietat que es configura com a cooperativa comporta amb uns estatuts que impedeixen l'especulació i el lucre, i així passa a ser un bé comú.

Assumim el fet cooperatiu des de la doble vessant individual i col·lectiva. El nostre compromís cooperatiu suposa l'assumpció dels valors i els principis que preconitzem cap a dintre i cap a fora de les nostres organitzacions, per a nosaltres i per als altres.

Som el que diem. Diem el que som.

Posem en valor els principis del moviment cooperatiu, descrits per l'ACI (Aliança Cooperativa Internacional) com a generadors de pautes de comportament :

1. Adhesió voluntària i oberta.
2. Gestió democràtica per part dels socis/es.
3. Participació econòmica dels socis/es.
4. Autonomia i independència.
5. Educació, formació i informació.
6. Cooperació entre cooperatives.
7. Interès per la comunitat.

Les cooperatives s'han mostrat com a instruments vàlids per a fer front a les situacions de crisi econòmica. En situacions d'extrema dificultat econòmica, les cooperatives han mantingut i mantenen els llocs de treball, essent capaces, fins i tot, de crear-ne de nous.

... FEM ENSENYAMENT PÚBLIC

Les cooperatives d'ensenyament valencianes naixem de la societat per oferir eines de progrés i justícia social, per a tots i per igual. Això ens situa de facto en la res pública.

Desenvolupem projectes educatius diversos, amb una clara vocació social, caracteritzats per una sèrie de trets bàsics:

1. Exercici igualitari del dret a l'educació

Els projectes educatius cooperatius promouen un accés igualitari al dret de l'educació. Són projectes amb un model educatiu basat en principis integradors i no discriminadors per raó de





sexe, origen cultural, creença religiosa o qualsevol altra condició.

2. Escola inclusiva

Els projectes educatius cooperatius s'inspiren en els principis del paradigma de l'escola inclusiva, segons els quals tot subjecte és susceptible d'aprenentatge i té dret a una educació que faça possible el desenvolupament ple de les seues capacitats.

3. Participació democràtica

Els projectes educatius cooperatius desenvolupen un model de gestió participatiu i democràtic que comprèn tots els àmbits escolars: des de l'aula fins al model d'organització, passant per l'estructura que es genera al voltant de la pròpia titularitat social. A més a més, la comunitat escolar dels centres educatius cooperatius ocupa un lloc central en la vivència d'aquesta participació democràtica al si dels centres

4. Vinculació amb l'entorn i arrelament a la comunitat

Els projectes educatius cooperatius estan estretament vinculats al seu entorn social i natural. Amb el desenvolupament d'aquests projectes, les cooperatives d'ensenyament arrelen en la comunitat de la qual formen part i aspiren a actuar-hi com a agents socials. D'una manera especial, són projectes compromesos amb l'ensenyament i la normalització de l'ús social de la llengua dels valencians i amb la vivència de les manifestacions culturals pròpies del nostre poble.

5. Plurilingüisme

Els projectes educatius cooperatius aposten per un model d'escola plurilingüe que assegure per a tot l'alumnat un desenvolupament adequat de la seua competència lingüística en totes aquelles llengües que cada projecte educatiu incorpore, així com una



aproximació enriquidora a les cultures que aquestes llengües vehiculen.

6. Compromís ètic i acció social

Els projectes educatius cooperatius es basen en el compromís ètic dels seus professionals i s'implementen tenint present que l'acció social és un element consubstancial a l'aplicació de moltes accions educatives. En aquest sentit, la promoció dels valors ètics que sustenten els Drets Humans representa un eix central de les nostres actuacions en tant que cooperatives d'ensenyament.

7. Innovació educativa

Els projectes educatius cooperatius es beneficien de les condicions idònies per a l'estímul de la innovació i la investigació al voltant de noves mesures i programes educatius que l'autonomia del funcionament cooperatiu fa possible

8. Qualitat educativa

Els projectes educatius cooperatius entenen la qualitat educativa com la prestació d'un servei educatiu sense exclusions i gestionat de manera eficient mitjançant l'optimització dels recursos humans i materials, orientats sempre cap a la millora dels processos educatius.

9. Desenvolupament professional i formació del professorat

Els projectes educatius cooperatius potencien el desenvolupament professional dels docents i la seua especialització, elements essencials perquè la posada en pràctica de noves actuacions educatives resultat de la innovació i la investigació aconseguisca una millora real en els processos d'ensenyament-aprenentatge. Aquest factor es veu reforçat per l'estabilitat de les plantilles docents característica dels nostres centres

10. Educació laica

Els projectes educatius cooperatius, sobre la base del pluralisme ideològic i la lliure expressió de les idees, assumeixen l'educació laica com un mitjà per aconseguir la necessària formació de la llibertat de consciència de l'alumnat, la qual s'exerceix al si de les nostres escoles en un context de respecte i de convivència.

En conjunt, aquests trets configuren una determinada forma d'entendre allò que es coneix com a ensenyament públic, visió amb la qual les cooperatives d'ensenyament valencianes ens identifiquem i que sabem compartida amb altres sectors i agents del món educatiu.

És moment de fer balanç



Amparo Vera

Permanent sindical
ensenyament privat
FE CCOO PV

-  Ccoo PV Amparo Vera
-  @averaFECCOOPV
-  avera@pv.ccoo.es

En breu enceta el període electoral on es concentren la major part dels processos electorals en els centres d'ensenyament concertat i en els centres d'ensenyament privat, on seran elegits de nou els delegats i les delegades dels distints sectors que atenem en la Secretaria de Privat de la Federació d'Ensenyament de CCOOPV. Dels resultats d'aquests processos electorals també eixirà la representació dels sindicats en la Mesa Sindical de l'Ensenyament Concertat del PV. Per poder estar-hi presents, els sindicats hem d'obtenir un mínim d'un 10% de representativitat en els resultats electorals del sector.

Els sindicalistes de la Secretaria de Privat FECCOOPV demanem el suport dels treballadors i de les treballadores de l'ensenyament privat, suport que volem es traduisca en l'elaboració d'unes candidatures fortes i d'implicació dels candidats i de les candidates que avalen les candidatures de la FECCOOPV. **La feina està feta i ara és el moment de fer balanç de la tasca desenvolupada en aquests quatre anys.** L'equip de la Secretaria de Privat vol continuar treballant i lluitar pels drets laborals dels distints sectors, és per això que us demanem el vostre suport i el vostre vot en els processos electorals.

Han sigut quatre anys de treball intens i de molta implicació de l'equip de treball, amb renúncia professional personal i familiar perquè tots i totes creiem en la lluita de la classe treballadora, i més encara ara quan no veiem la fi dels anys durs que hem patit i continuem patint.

Amb la intenció de resumir en unes poques línies la nostra tasca sindical en aquests quatre anys:

- **Encetàrem el curs 2010-2011 donant suport a la vaga general del 29 de setembre de 2010** contra la



La feina està feta i ara és el moment de fer balanç de la tasca desenvolupada en aquests quatre anys

reforma laboral del Govern de Zapatero i les retallades socials.

- Puntualment hem anat informant a tots els treballadors i les treballadores dels distints sectors de tota l'actualitat laboral i qüestions d'interès, ja fos a través de butlletins informatius, notícies sindicals, correus electrònics... i ara, més recentment, a través del Facebook, del Twitter i xarxes socials.
- Per l'octubre de 2010 **llançàrem una campanya de reclamacions prèvies i posteriors demandes judicials per tal de reclamar els endarreriments de 2008 del personal docent amb pagament delegat**, després que FSIE retirara el conflicte col·lectiu que va interposar al respecte, que ens impedia fer altra acció jurídica, i que a la fi



es va retirar perquè no era motiu de conflicte col·lectiu. La Conselleria va pagar al professorat de secundària, FP i batxillerat però va deixar un deute de 152,23 als companys d'infantil i de primària. També se'ls devia quantitats majors a docents que s'havien jubilat en aqueix període, docents que havien canviat de centre concertat, docents que havien deixat de treballar en ensenyament concertat aqueix any o docents que aqueix any havien treballat en diversos centres concertats. Sols han cobrat els endarreriments de 2008 els treballadors i les treballadores que han demandat, els qui no ho han fet han perdut el dret per haver prescrit.

- **A partir del 20 d'octubre de 2010 l'Administració manifesta**, en Mesa Sindical de Concertat, que **no es pagarà cap paga d'antiguitat que no tinga sentència judicial**, encetem campanya de reclamacions prèvies i demandes posteriors de les pagues d'antiguitat.
- El 30 de novembre de 2010 **els nostres Serveis jurídics presentaren denúncia en Inspecció de Treball per defecte de cotització al règim general de la SS contra els centres d'ensenyament concertat**, en aplicació del Decret llei 3/2010 del 4/6/2010 en el marc del Reial decret llei 8/2010 de 20 de maig, pel qual s'adoptaven mesures extraordinàries per a la reducció del dèficit públic i, a partir del qual, ens retallaren el salari a partir del mes de juny de 2010 en la mateixa proporció que als companys d'ensenyament públic.

- **Hem participat de les concentracions, assemblees i mobilitzacions** organitzades pels sindicats de l'ensenyament concertat on hem manifestant el rebuig a les retallades en el sector i el menyspreu continu per part de l'Administració en no convocar la mesa sindical de l'ensenyament concertat, ni les comissions de seguiment, obviament una i mil vegades la representació legal dels treballadors i de les treballadores del sector.
- **Hem reclamat el desbloqueig de la congelació del complement autonòmic del personal d'administració i serveis** i personal complementari d'educació especial de les unitats específiques de centres ordinariis congelat des de 2005. Per a tal fi a l'inici del curs 2011-2012 llançarem una campanya de recollida de signatures fins a desembre de 2011, que enregistrarem en la Conselleria pel gener de 2012.
- Pel gener de 2012 vam realitzar una **anàlisi detallada de l'Esborrany d'acord per a l'organització i la gestió dels centres privats** concertats de la CV que ens va lliurar la Conselleria, en finalitzar el 31 de desembre de 2011 el "Document sobre la implantació de la reforma educativa als centres concertats de la CV", signat l'any 1996, i les seues posteriors addendes signades l'any 2000, 2002, 2004, 2006 i 2007. A partir de l'anàlisi vam proposar la inclusió de totes les qüestions que enteníem era fonamental no perdre, és a dir, manteniment de trienaris, pagues d'antiguitat, possibilitat de cobrament de sexennis, borsa de centres en crisi, plantilles, CPT, paga d'antiguitat, despeses de funcionament amb el compromís per part de la Conselleria de pagament de totes les quantitats pendents i un compromís de les patronals de fer repercutir el cobrament de les quantitats en una actualització de les retribucions del PAS... A la fi signarem una nova pròrroga el 26 de desembre de 2011 amb el manteniment dels drets aconseguits



Hem reclamat el desbloqueig de la congelació del complement autonòmic del personal d'administració i serveis

amb la signatura de les anteriors addendes.

- A partir de febrer de 2012, en publicar-se la **reforma laboral, aprovada pel Govern de Rajoy** el 10 de febrer, encetàrem una campanya informativa, assemblees en centres, en les seus de CCOO, etc. per tal de donar a conèixer l'impacte brutal sobre els treballadors i les treballadores i sobre el mercat laboral de la reforma. Vam elaborar pel març de 2012 un Notícies Sindicals especial sobre la reforma laboral.
- Participàrem i donàrem suport a la **vaga general del 29 de març de 2012** per la reforma laboral del Govern de Rajoy.
- Participàrem i donàrem suport a la **vaga en educació del 22 de maig de 2012**, per la reforma educativa del ministre Wert i les retallades en educació.
- Participàrem i donàrem suport a la **vaga general del 14 de novembre de 2012** per la política econòmica i de retallades del Govern de Rajoy.
- **Hem demanat el pagament delegat del PAS i del personal complementari d'educació especial.** En el cas del PCEE la Secretaria d'Ensenyament Privat li ha presentat a la Conselleria un estudi econòmic demostrant el benefici econòmic d'aquesta mesura per a la Conselleria i el benefici personal per a aquests treballadors i treballadores.
- Des de la Secretaria de Privat, i en coordinació amb la Secretaria de Formació i Forem, **hem executat prop de 50 cursos** per any natural en la modalitat de presencial, a més a més del pla de formació estatal a distància (teleformació), per tal de complir les necessitats formatives i personals dels treballadors i de les treballadores dels diferents sectors.
- Hem proposat i participat de la negociació i millora del text del VI Conveni de concertat, duent el ritme de la negociació inclús en ocasions. A la fi de febrer de 2013 con-

vocàrem assemblea del sector de concertat per tal de decidir la postura de CCOO davant l'últimàtum de les patronals de signar el dia 25 de febrer. Finalment el Conveni es va signar pel juny i nosaltres no el vam signar, ja que enteníem que amb la signatura d'aqueix text no s'asseguraven, fins i tot minvaven en alguns casos, els drets laborals consolidats del sector. Actualment CCOO prepara la impugnació del Conveni després de no haver-lo signat.

- **Hem informat puntualment de totes les reformes de pensions i com afectaven al sectors de privat**, sobretot, pel que fa a condicions d'accés a la jubilació parcial amb contracte de relleu, jubilació als 64 anys, etc. En publicar-se el Reial decret llei 5/ 2013, de 15 de març, que modificava les condicions d'accés a la jubilació parcial, i atés que s'establí la excepcionalitat de mantenir les condicions de l'anterior llei, la Llei 27/2011, als acords col·lectius d'empresa subscrits fins l'1 d'abril de 2013 i enregistrats en la Direcció Territorial de Treball abans del 15 d'abril, encetàrem una campanya per tal que els centres establiren un pla de jubilacions parcials per als treballadors i les treballadores nascuts fins al 31 de desembre de 1957 i accediren a la jubilació parcial fins al 31 de desembre de 2018.
- Vam donar a conèixer les **retallades d'aplicació a l'ensenyament concertat** del Decret llei 1/2012, en l'article 13 i 15. Segons l'arti-



cle 13 el contracte dels docents que estaven en substitució d'altre docent havia de finalitzar el 30 de juny, i deixar de cobrar per tant els mesos d'estiu, i segons l'article 15 per estar de baixa per malaltia comuna cobrarien els 15 primers dies el 100%, després durant 5 dies el 60%, i a partir del dia 21 el 75%.

També llançàrem una campanya de reclamacions de salaris davant de descomptes incorrectes o per entrar en contradicció l'aplicació del Decret llei 1/2012 amb el nostre Conveni d'aplicació.

Açò es modificaria després en publicar-se l'1 d'octubre de 2012 el Decret llei 6/2012 modificant-se la retallada de la següent manera per malaltia comuna: els 3 primers dies el 50%, del 4t dia al 20é el 75% i a partir del dia 20é ja es cobra el 100%. I com que la mesura contradeia l'articulat del Conveni el Govern valencià hi va incloure una disposició derogatòria de totes les disposicions del mateix rang o de rang inferior del Decret llei. Així i tot continuàrem amb la nostra campanya de reclamacions de descomptes incorrectes.

- Participàrem i donàrem suport a les **vagues en educació del 9 de maig de 2013 i del 24 d'octubre de 2013** contra la LOMCE i les retallades.
- En publicar-se el Reial decret llei 11/2013, de 2 d'agost, per a la **protecció dels treballadors a temps parcial**, pel novembre de 2013 llançàrem una campanya informativa als treballadors i a les treballadores que han estat treballant al llarg de la seua vida laboral, o part d'aquesta, a temps parcial o amb contracte fix discontinu. El nou càlcul de cotització a la SS en aquests casos beneficia laboralment i socialment pel que fa a l'accés a la jubilació parcial amb contracte de relleu i jubilació total, càlcul de pensions, càlcul de prestacions per desocupació, etc.



- Pel novembre de 2013 la FECCO-OPV **va signar un Conveni de col·laboració amb Florida Universitària** per a l'obtenció de l'acreditació de la competència en nivell B2 d'anglès i d'altres nivells, així com també en altres idiomes, després del reconeixement oficial de l'Escola d'Idiomes de Florida Universitària per part de la Conselleria d'Educació.
- Pel novembre de 2013 llançarem una **campanya de reclamacions, i posteriors demandes judicials, de les deduccions que ens feren en la nòmina de desembre de 2012**. Reclamem els 44 dies meritats per aplicació del Reial decret llei 20/2012 i pels acords d'homologació amb la pública.
- El curs 2013-2014 encetàrem una **iniciativa informativa ràpida**, amb possibilitat d'ampliació informativa segons necessitats, que hem anomenat butlletins informatius. Els aspectes que hi informàrem foren:

1. L'1 d'abril de 2014 donant de nou a conèixer l'oferta formativa de la Secretaria de Privat de la FECCOOPV.
2. El 14 d'abril informàvem que la Secretaria de Privat havia fet 1.000 demandes per les retencions en la nòmina de desembre de 2012.
3. El 20 d'abril informàvem que l'avançament dels exàmens de la convocatòria de setembre en juliol de la Conselleria contravenia el nostre Conveni d'aplicació.
4. El 15 de maig de 2014 informàvem que l'Acord del 23 d'octubre de funció pública, en tornar el Decret Vela, era extensible a l'ensenyament concertat i per tant els contractes de substitució podien prorrogar-se els mesos de juliol i agost,



i cobrar per tant les vacances, i informàvem també de l'ampliació dels casos de despenalització per malaltia comuna amb efectes retroactius des de l'1 d'octubre de 2012.

5. El 30 de maig informàvem de la segregació de l'alumnat que comportava l'aplicació de la LOMCE i la nova FP bàsica i reclamàvem la dignificació definitiva de la FP.
6. El 12 de juny informàvem de l'Acord de la Mesa General de Negociació dels Empleats Públics de 9 de juny, on l'Administració es comprometia a retornar els 44 dies de la paga extra de desembre de 2012.
7. El 23 de juny de 2014 informàvem de nou del conveni signat

amb Florida Universitària per a l'obtenció del certificat d'anglès B2, convocant als exàmens extraordinaris del 5 de juliol, 20 de setembre i 12 de desembre de 2014.

- Aquest curs hem continuat amb la campanya informativa en forma de butlletí i el 18 de setembre passat informàvem dels descomptes il·legals que hem patit en la nòmina d'agost.
- I com no fer referència a la **infininitat de consultes dels companys i de les companyes que ens demanen assessorament sindical**. 

En atenció a menors: defensant-se del bisturí fi



Toni Jiménez

Permanent sindical
ensenyament privat
FE CCOO PV



Toni Jiménez Galván



@ToniJimenezGalv



ajimenez@pv.ccoo.es

La situació en els centres i serveis de menors en els darrers anys ha estat marcada per una **política de retallades** —tot i que es negue— i, **sobretot, d'ajustament econòmic i ideològic** molt ben preparada i ordida per a sortejar la responsabilitat negociadora amb els agents socials i anar assolint una rebaixa en la inversió seguint les directrius del Govern valencià.

La Conselleria de Benestar Social està soltant llast, evitant els compromisos que havia anat establint amb la Comissió d'Entitats i amb CCOO PV, sindicat majoritari en el sector.

En l'àmbit de protecció, ha passat d'un **sistema de concerts** en tots els centres d'acollida i centres de dia, establint per als primers un sistema de licitació que abarateix costos i en el segon dels casos, la tornada a un **sistema de subvenció**. Ambdues solucions són absolutament indesitjades

en la gestió dels serveis públics que l'Adm. ha de realitzar obligadament per a les persones més vulnerables.

Si a això unim les retallades pressupostàries —8 milions en l'exercici 2013 en el pressupost de la Direcció Gral. del Menor i incrementat en 3 milions el 2014—, perquè puguem dir que creixen els pressupostos socials en un context de creixement de la pobresa i desigualtat entre xiquets i famílies valencianes i l'ofec en el qual s'ha posat les entitats gestores dels centres i serveis amb els **retards en els pagaments, ajustaments econòmics a la baixa, pressió a les organitzacions**, etc. La situació és greu i, en molts casos, l'estan pagant els treballadors i treballadores.

El tancament de places i la “mort” de diverses entitats durant aquests anys han sigut dramàtiques per a molts treballadors i treballadores.

CCOO DEFENSA UN SISTEMA DE CONCERTS EN AQUEST TIPUS DE CENTRES. Així li ho hem proposat als grups parlamentaris de les Corts Valencianes perquè arriben a un acord perquè en la Llei de SS Valenciana s'incorpore un sistema concertat en centres d'atenció a les persones: menors, amb discapacitat, migrants, dones..., que evite els efectes perversos del sistema actual.

En el cas dels centres i serveis de reforma, s'ha anat consolidant un model de prestació de serveis competitiu, subaster i garrepa. És un sistema que permet una competència “empresari-





al” inadequada per al sector i que duu a una certa perversitat, ja que minora pressupostos adreçats a cadascun dels menors. Si les entitats es presenten “a la baixa” per a guanyar el concurs, significa dues coses: pèrdua de drets dels treballadors i menys diners per a cadascun dels menors.

Finalment, reiterar que per als treballadors han sigut anys molt durs, amb retallades, impagaments durant mesos, acomiadaments per tancament, pèrdua de drets en certs casos, alguna desvinculació econòmica o de jornada del Conveni.

Enfront de tota aquesta complexa situació, CCOO PV està actuant amb responsabilitat:

- Enfront de l’enduriment de situacions laborals ja endurides per la reforma laboral i les seues negociacions a la baixa... **Manteniment del Conveni autonòmic/congelació de salaris (pendent de revisió els anys 2012,13, 14 i successius).**
- Mediació amb acords concrets amb algunes entitats i els seus treballadors per a minimitzar efectes i pèrdua de drets. **Acord de desvinculació de mínims i limitats en el temps d’algun article del Conveni.**
- Pressió enfront de situacions de retallades i retards en els pagaments per part de l’Administració valenciana: **reunions bilaterals amb la Dr. Gral. del Menor a sol·licitud nostra, concentracions, manifestacions.**
- Denúncies a Conselleria de BS, Inspecció de Treball, premsa... de situacions d’acomiadaments, regulacions de plantilla, pressions a treballadors/es, sobretot en aquelles situacions de subrogacions entre empreses.
- Denúncia de tota situació que ha ratllat la vulneració de drets a l’atenció a menors, tant en protecció com en reforma: **Queixes al Síndic de Greuges, denúncies a la Dr. Gral del Menor, que han provocat diverses obertures d’expedient informatiu a les entitats gestores, les quals han hagut de respondre i solucionar l’incompliment de drets socials i laborals.**
- Denúncia del canvi de sistema de finançament, de concert a subvenció. **Protesta contínua a l’Administració i proposta als grups parlamentaris perquè estudien la introducció d’una clàusula perquè en la Llei de SS Valenciana, els centres d’acollida i de dia estiguen en un sistema concertat (s’ha exigit també per a tots els centres d’atenció administrativa a les persones: atenció a la discapacitat, dones, migrants... Proposta que estan estudiant els quatre grups.**
- Un increment en la negociació col·lectiva, cosa paralitzada per les circumstàncies.
- Un increment en les negociacions perquè hi hagen plans de salut laboral reals en les diverses fundacions i empreses.
- Una millora de les condicions dels drets dels treballadors, dels usuaris i de les famílies.
- Un major nivell de coordinació entre delegats/ades i afiliats/ades que permeta la denúncia conjunta de totes aquelles situacions de vulneració de drets laborals i socials.

* Especialment hem de treballar perquè qualsevol situació de vulneració en qualsevol entitat siga contestada, no només pels seus treballadors/es, sinó per tots els companys/es que actuem en el sector. **Especialment, ens acordem de tots i totes els qui heu passat pel mal trago de retards en els pagaments**, en la impossibilitat de poder fer activitats perquè no hi ha diners i en l’impagament a proveïdors que també són treballadors com nosaltres.

Tota aquesta lluita ha de continuar i d’acord amb açò, CCOO ha de mantenir en els pròxims anys:



En defensa de l'atenció a la discapacitat i dependència



Elena Albert

Permanent sindical
Sector discapacitat
FE CCOO PV



Elena
Ccoopv



ealbert@
pv.ccoo.es



Jorge Alzamora

Permanent sindical
Sector discapacitat
FE CCOO PV



Jorge Alzamora
Ccoopv



@jalzamora2



jalzamora@
pv.ccoo.es

La Secretaria de Privat de FE CCOO PV, ha hagut d'intensificar en els últims anys el treball que ja realitzava en les diferents àrees i sectors amb els quals tradicionalment s'intervenien. **L'atac visceral que els actuals governs han sotmés a les persones més vulnerables** ha fet que, en absoluta coordinació amb treballadors i treballadores, delegats i delegades dels diferents centres de treball del sector d'atenció a persones amb discapacitat, **haja plantejat un front contra les polítiques neoliberals**, on s'han encruel·lit amb els ciutadans, mentre s'ha facilitat una solució a la banca, a la gran empresa, als oligarques... Si no s'han pogut frenar en plenitud les "retallades", sí creiem que s'ha assolit que encara que la situació creada ha sigut molt dura amb decisions polítiques molt cruels amb les persones i amb les famílies, amb els treballadors i amb les associacions del sector, hem pogut defensar algunes de les conquestes que havíem obtingut en els últims 30 anys.

Tots sabem el boicot del Govern valencià a l'aplicació de la Llei d'autonomia personal (dependència), les retallades del 10% als centres i serveis produïts l'any passat, la tornada a un sistema de subvenció que per a serveis públics és absolutament inadequada, el retard deliberat en el sector del pagament a les entitats que ha comportat l'**impagament de nòmines dins del termini i en la forma escaient, la implantació del COPAGAMENT i el consegüent abandonament d'alguns usuaris en certs centres**... Sense tenir en compte que certes entitats han hagut de reduir plantilles, situar-se en ERO, reduccions de salaris... I, perquè dir, de la situació que s'ha creat amb els centres

especials d'ocupació d'absoluta deixadesa, retallades d'ajudes, impagaments d'anys, que han abocat al tancament de molts d'aquests.

Estan sent anys de sofriment i pèrdua de drets per a usuaris/àries, famílies i treballadors/es derivats de la constant agressió programada per part de les conselleries de Benestar Social i Educació, del SERVEF.... Però, també, està eixint el millor de les persones que s'uneixen per a plantar cara a tot açò.

Des de CCOO PV —amb la seua xarxa de delegats/ades i afiliats/ades— i, conjuntament, amb altres organitzacions amb les quals hem estat treballant amb l'objectiu de frenar i combatre aquest tipus de polítiques, s'ha aconseguit:

- **Una coordinació d'esforços per a la denúncia permanent**, la contestació a les conselleries implicades, la pressió cap al Govern valencià, l'exigència constant perquè es revocaren decisions polítiques molt cruels amb les persones i amb les famílies. El més positiu de tot això és que aquesta xarxa coordinada és un projecte de futur que ha de revocar tota la pèrdua de drets a la qual ens han abocat. La pressió de CCOO PV, treballadors/es i famílies ha fet que en molts moments els responsables polítics actuals s'hagen situat entre "l'espasa i la paret", sabent la prepotència amb què molts d'ells manegen la política del sector.
- Cal recordar les **múltiples manifestacions organitzades per CCOO PV en coordinació** amb altres or-



dossier > Discapacitat

ganitzacions, amb els seus afiliats i delegats, per a reivindicar les nostres demandes i frenar el desacatament de l'actual política. Recordem els tancaments programats per diferents organitzacions amb els quals de manera conjunta, recordem també les marxades, "nits al ras", dijous negres... Idees que han anat realitzant treballadors/es del sector i famílies, en les quals CCOO PV ha estat part molt activa.

- Però, més important si és possible, és la **projecció de futur derivada d'aquesta lluita** comuna entre treballadors/es, organitzacions sindicals i altres entitats. Estem en la mateixa línia i, açò, és fonamental per a seguir defensant els interessos ciutadans i dels treballadors/es.
- El **compromís públic que ha anat adquirint la majoria dels partits polítics** del País Valencià amb els objectius que ens hem proposat. És a dir, la reversió de totes les mesures que estan atemptant amb els drets de les persones amb discapacitat. En aquest sentit, CCOO PV, ha entaulat converses amb tots els grups parlamentaris perquè s'introduísca una disposició en la Llei valenciana de SS que permeta un sistema de concert en el finançament. Volem que tots els grups l'assumisquen i el negocien (en principi, estan disposats).
- Important, també, ha sigut la **NEGOCIACIÓ del VII Conveni laboral autonòmic** de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat de la Comunitat Valenciana 2013-2014, on ja sabeu el dur treball realitzat per CCOO PV per a frenar allò que les patronals proposaven inicialment (el trasllat als treballadors/es de les pèrdues que els ha generat la política de la GV).

Altres treballs i reivindicacions que la FECCOOPV realitza:

Conselleria de Benestar Social:

- Presentació de l'estudi realitzat per la Comissió de Delegats i Delegades sobre una possible "Normativa de Serveis Socials, on s'especifica les ràtios, plantilles, tipologies de centres, qualificacions professionals i



poder marcar el preu-plaça dels diferents serveis". Li hem sol·licitat que tota normativa o propostes a realitzar en el sector siga presentat i negociat prèviament amb la nostra organització sindical, ja que qualsevol decisió que prenguen no pot ser dictada unilateralment o negociada amb només una de les parts que, a més, seria qüestionable la seua representativitat. Creiem que s'ha de ser valenta ens facilite l'últim esborrany que s'està treballant en la Mesa Tècnica amb CERMI i que se'ns hi incloga.

- La derogació de l'Ordre i Decret de COPAGAMENT.
- La **tornada a un model de CONCERT** molt més avançat que l'anterior i retirada de la subvenció per a aquest tipus de centres i serveis.

Servef:

- El pagament puntual als centres especials d'ocupació.
- La **tornada d'ajudes retirades per la contractació a persones amb discapacitat**, en concret per a aquells/es que més necessiten d'atenció.
- Un **suport més decidit a la contractació a persones amb discapacitat** en empreses ordinàries. En aquest tipus de centres, s'està parlant amb Inspecció de Treball i amb el SERVEF que hi haja un major control de certes situacions que per a CCOO PV podrien vulnerar drets dels treballadors (no són tots, però sí alguns bastant cridaners).

Conselleria d'Educació:

- Exigència d'un canvi en la modalitat de pagament de tot el personal complementari d'atenció directa. CCOO PV vol un pagament delegat per a aquest personal per part de la Conselleria d'Educació. Se li ha presentat

un estudi de viabilitat realitzat per la nostra Secretaria. **El més important d'aquest estudi és que es visualitza que establir el pagament delegat no comporta un augment en el cost d'aquesta partida.** Estudi que va ser rebut amb una gran acceptació per part de la Conselleria d'Educació, la qual per primera vegada parlà d'una possible posada en marxa per a gener de 2015. Des de CCOO, seguim treballant i exigint que ja és hora de posar-lo en marxa.

- En l'últim any, **hem estat reivindicant la devolució dels 44 dies meritats de la paga de desembre de 2012**, veient-nos obligats a realitzar demandes prèvies i, posteriorment, denúncies individualitzades per a poder aconseguir la devolució de les quantitats descomptades en aquesta nòmina, que amb anterioritat ja havíem cotitzat. Aquest tema s'ha de continuar.
- Finalment, la Conselleria ens ha sorprès amb **un nou descompte massiu en les nòmines del mes d'agost** amb quantitats que oscil·len entre uns cèntims a 1.800 euros. CCOO li ha exigint una immediata explicació i solució. Encara no han sabut explicar bé com han efectuat el càlcul i sobre la base de què. L'única explicació que ens han oferit és l'aplicació de l'article 32 del Conveni d'ensenyament concertat, pel qual no ens regim en els centres d'educació especial.

I per concloure dir que hem estat al costat d'aquells professionals que havien d'acreditar-se professionalment des de la publicació de la resolució del 2 de desembre de 2008, on es publiquen els criteris d'acreditació, facilitant-los tota la informació necessària i realitzant mòduls formatius per a aquesta acreditació.

La lluita continua. La **responsabilitat** que han tingut els treballadors i les treballadores del sector amb les seues entitats, **a costa d'enormes sacrificis, fa que hàgem d'estar més units que mai**. I, això només passa, per recuperar DRETS.

MÈS QUE MAI: SOM SINDICAT, SOM EDUCACIÓ, SOM CIUTADANIA.

Comités d'empresa amb majoria de CCOO en centres d'ensenyament concertat



Imma Senent

Permanent sindical
ensenyament privat
FE CCOO PV

 Ccoo PV Inma Senent

 @inmaccOO

 isenent@pv.ccoo.es

Aprofitem aquest espai de comunicació per a fer-vos participants de la nostra experiència com a membres d'un comitè d'empresa amb majoria de CCOO en un centre d'ensenyament concertat.

D'entre els centres de concertada i EE amb delegats de CCOO ens centrem i posem en comú punts de coincidència de tres centres de concertada que podrien ser exemples de comitès amb majoria de CCOO; ESCOLA D'ARTESANS, centre amb un Comitè de cinc membres dels quals tots els delegats són del nostre sindicat. Altre centre d'ensenyament concertat amb un comitè amb majoria de CCOO és el SANT BERTOMEU de Godella amb un Comitè de cinc membres dels quals 4 són del sindicat CCOO i JOAN XXIII de Burjassot que és un centre de concertat amb un Comitè d'Empresa de nou membres dels quals sis delegats són de CCOO des de les darreres eleccions sindicals de 2010.

Un grup de **professors amb inquietuds**, i als quals ens preocupaven els assumptes laborals volíem participar activament al nostre centre i vam decidir fer una llista per presentar-nos a les eleccions sindicals.

Presentar una candidatura a les eleccions del centre ens donà l'oportunitat de contactar directament amb un equip de gent del sindicat que posa a la teua disposició serveis d'assessorament sindical, jurídic, tècnic i d'orientació laboral... que en aquests temps ens fa molta falta, ja que les qüestions laborals no són poques. Així, allò que en principi ens semblava el més difícil, fou fàcil amb el suport del sindicat.

Els vots dels nostres companys del centre ens van fer sentir una forta alegria i al mateix temps un compromís i responsabilitat com a representants dels treballadors, els seus representants. I així començarem un període de quatre anys en els quals la informació, l'aprenentatge, el diàleg, la participació, el debat i la comunicació han marcat el nostre treball.

Un dels objectius que ens vàrem marcar des del primer moment de constitució del Comitè **va ser normalitzar la relació laboral entre el treballador i la titularitat del centre**. Els nostres companys canalitzen les seues peticions a través del Comitè que gestiona la solució, tan aviat com pot, amb l'ajuda dels perma-

nents sindicals (als quals no parem de preguntar-los). Els companys/es han de saber que poden confiar en nosaltres per gestionar els seus dubtes laborals.

En les reunions del Comitè, que celebrem cada dos mesos de forma ordinària, posem en comú documents que l'empresa ha confeccionat i ens ha lliurat com són; el calendari escolar/laboral, distribució d'hores complementàries, informes trimestrals d'absentisme laboral, contractacions o modificacions de contractes laborals... també tractem temes puntuals d'interès general en l'àmbit laboral segons es van plantejant, així com precís i preguntes que els companys ens fan arribar per escrit.

Molts són els objectius que hem aconseguit en aquests anys, en un marc de diàleg amb un plantejament lògic de la solució dels problemes que van apareixent, a més a més de respecte i reconeixement per totes les parts. El balanç és positiu, però encara falten altres importants i cal seguir treballant.

Ara sabem que volem, sabem quins són els nostres drets, les nostres opcions i possibilitats. Podem dialogar, podem negociar i pactar, però també coneixem fins on podem arribar eliminant temors i pors produïdes per la ignorància del que és just.

Des de la nostra experiència t'animem que et sumes a nosaltres per a millorar les condicions laborals en l'ensenyament concertat, **perquè som més útils si som més forts.** 



Salvador Anchel
ESCOLA D'ARTESANS - VALÈNCIA

Mamen Sanchos
SANT BERTOMEU - GODELLA

Imma Senent
JOAN XXIII - BURJASSOT

La importància de l'afiliació



Nieves Botella

Permanent sindical
ensenyament privat
FE CCOO PV

En l'actualitat les nostres condicions de treball i els nostres drets laborals es troben cada dia més amenaçats.

Són diverses les causes que podríem enumerar: una reforma laboral duríssima, impagaments per part de les administracions públiques, retallades en els nostres salaris, una crisi econòmica que afecta tots els sectors i unes patronals que cerquen retallar els nostres drets laborals guanyats i lluitats durant molts anys.

Enfront d'aquesta situació **és fonamental estar units i organitzats entorn d'un sindicat com CCOO**, garantia de defensa dels interessos dels treballadors i dels ciutadans en general.

CCOO, per ser el primer sindicat d'aquest país en nombre d'afiliats i delegats, **posseeix una força, de la qual els individus com a tal manquen**, i que serveix per a representar als seus afiliats en els diversos àmbits de negociació (estatal, autonòmic, provincial o d'empresa) en els quals participa vetllant pel compliment de la Llei i els drets dels qui representa. **La nostra**

força i independència resideix en l'afiliació que tenim, que garanteix alhora, la nostra representativitat i la nostra capacitat d'intervenció, reivindicació i proposta.

Són molts els assoliments aconseguits per la Federació d'Ensenyament de CCOO en aquest últim any com poden ser: els acords assolits i recuperació de drets en educació pública, que tenen la seua repercussió en concertada i la signatura satisfactòria del VII Conveni d'atenció a persones amb discapacitat després d'una llarga i dura negociació.

La intensa campanya de descrèdit de certs mitjans polítics i mediàtics contra el sindicalisme de classe i confederal no pot fer-nos oblidar que un sindicat com CCOO és fonamental en les meses de negociació i en les empreses per a ajudar-te a resoldre els teus problemes i que es complisquen els convenis col·lectius i la resta de normatives que regulen el món laboral.

- Us imagineu estar sols enfront de les decisions de l'empresari?
- Qui decidiria les vostres condicions laborals?
- Negociareu individualment els vostres salaris, horaris i torns amb el vostre director o empresari?
- Qui s'encarregaria de garantir la salut laboral en els centres de treball i que es faci complir la normativa que hi ha?

Sense treballadors organitzats, sense sindicats, la negociació col·lectiva desapareix i l'empresari es troba amb tot el camí lliure per a fer i desfer al seu antull, ja que l'última reforma laboral li dona poders a això.

En aquest moment la decisió d'afiliar-se a CCOO cobra més força que mai. **Enfront de l'intent d'individualitzar les relacions laborals, nosaltres parlem d'enfortir la negociació col·lectiva.** Allí on som majoritaris els convenis col·lectius disposen de millors condicions laborals per als seus treballadors.

CCOO és la suma d'afiliats i delegats que de manera organitzada treballem pel bé comú. Lluitem perquè es garantisca el sistema de protecció social: pensions, protecció per atur, protecció a les persones dependents i en definitiva, el manteniment i consolidació de l'estat de benestar que tant ha costat desenvolupar i que ha d'anar millorant amb el temps.

Comença ara el període d'eleccions sindicals i és fonamental per a garantir les condicions de treball que hi ha que tingueu un sindicat com CCOO que us protegeixi, us acompanyi i us assessori, mitjançant els permanents i els Serveis Jurídics. Per a això és necessari que us presente en les candidatures de CCOO, que vote CCOO i que augmente així la xarxa de delegats i afiliació. A major nombre de delegats i d'afiliats, major poder de negociació i reivindicació tindrem.

La nostra lluita és constant i diària, tant en les meses de negociació, com en els centres de treball i si podem fer-ho, és gràcies a tots vosaltres, mitjançant l'afiliació i la representació sindical. 



A QUÈ DESTINEM LA TEUA

QUOTA

NEGOCIAR CONVENIS
SERVEIS JURÍDICS

SOLIDARITAT

LOCALS D'ATENCIÓ
REPRESENTACIÓ

ASSESSORAMENT

ORIENTACIÓ A
COL·LECTIUS VULNERABLES

INFORMACIÓ
FORMACIÓ

DEFENSA DRETS
LABORALS I SOCIALS

AFILIA'T



EN LA TEUA LLUITA DIÀRIA

QUOTA GENERAL: 11,20 euros/mes, per a persones amb ingressos o prestacions superiors al SMI. **ESPECIAL:** 6,75 euros/mes, amb ingressos o prestacions iguals o inferiors al SMI. **MILITANT:** 15 euros/mes, de caràcter voluntari. **SÚPER REDUÏDA:** 2 euros/mes, en un sol pagament anual, per a persones sense cap tipus de remuneració o prestació. **SIMPATITZANT:** menors de 30 anys no inserits en el mercat laboral, no paguen quota durant 12 mesos.

[Pots deduir-la en la declaració de la renda]



#EXIGEIXCCOO

@ccoopv

CCOOPV

www.pv.ccoo.es



federació d'ensenyament

www.pv.ccoo.es/ensenyament

EN LA TEUA LLUITA DIÀRIA

RECUPEREM EL FUTUR



FE CCOO PV



www.pv.ccoo.es/ensenyament

