



federació d'ensenyament

CCOO informa CCOO informa CCOO informa CCOO informa

**federació ensenyament
comissions obreres
país valencià
secretaria privada i
sectors socioeducatius**

València 21 de setembre de 2021

Estimades companyes i companys,

Finalment s'ha aconseguit la signatura i publicació del VII conveni després de quasi 3 anys de negociació. S'han actualitzat diferents normatives estatals d'obligat compliment com són les matèries d'igualtat, maternitat, paternitat i conciliació. A més a més hem aconseguit millores i nous drets que a continuació un avancem.

També s'han corregit alguns enunciats que pareixien un poc ambigus i amb diferents interpretacions. Important també haver aconseguit que NO ens llevaren dies de descans dels 13 deis que disposem en la taula general.

Aquestes són les modificacions més importants:

EL COBRAMENT DURANT EL PERÍODE DE I.T.

Tots els treballadors i treballadores (exceptuant el previst a l'article 118 del Títol Quart i el paràgraf tercer d'aquest article) en situació d'incapacitat temporal rebran el complement necessari fins completar el 100% de la seva reducció salarial total des del primer dia inclosos els complements salarials produïts en el període de baixa, durant els tres primers mesos. Donat el cas de continuar la incapacitat s'abonarà fins el 100% un mes més per cada trienni d'antiguetat. Aquesta reducció fa que l'article continue igual que com el teníem anteriorment.

ANTIGUITAT

Pel que fa a l'article sobre triennis hem recuperat que l'antiguitat siga altra vegada sense descomptar l'any 2014, l'article 28 del nou conveni recupera l'any d'antiguitat, recordeu que el conveni actual diu: "que per tots els treballadores i treballadores , exceptuant als que treballen en col legis d'educació especial o centres especials d'ocupació, es suspn amb carácter general la meritació per l'adquisició de triennis, durant dotze mesos, en el període comprés entre l'l de gener de 2014 i el 31 de desembre de 2014".

Al nou conveni, l'article 28 afegeix "el paràgraf anterior quedarà sense efecte a partir de l'1-1-2021. A partir de l'1-1-2021, sense efectes retroactius, 1 'antiguitat pel còmput dels triennis serà la del ingrés a l'empresa. El que s'ha negociat es que a partir de 11 de gener al complir un trienni

es passe a cobrar no havent d'esperar un any més al desaparèixer la suspensió de la meritació d'un any.

A més a més de recuperar aquests dos articles que com 1 podeu suposar no ha sigut gens de fàcil, hem aconseguit millores en permisos; excedències, plusos. Anem a comentar alguns articles.

PLUS DE TRANSPORT

Passa de 0,26 € el kilòmetre a 0,30 € el kilòmetre

VIGILANCIA DE TRANSPORT I MENJADOR

L'articulat segueix igual, canvien les quantitats.

Transport: 111, 47 € a 117,04 € si la dedicació és d' 1 hora. 163, 51 € a 171, 68€ si la dedicació és de 2 hores.

Vigilància Menjador: 66,87 € a 70, 21 € si la dedicació és d' 1 hora. 126, 51 € a 132, 68€ si la dedicació és de 2 hores.

Donar de menjar: 111,47 € a 117, 04 € si la dedicació és d' 1 hora. 163, 51 € a 171, 68€ si la dedicació és de 2 hores.

ÚS DE VEHICLE PROPI

Passa de 0,26 € el kilòmetre a 0,30 € el kilòmetre.

PLUS FESTIVITAT

S'afegeixen festius especials, l'I de gener i el 25 de desembre, i el 24 i 31 de desembre a partir de les 20h, aquests períodes es retribuïran amb un increment addicional d'un 60 % del plus de festivitat contemplat a les taules.

PLUS DISPONIBILITAT (nou)

Quan l'empresa necessite que un treballador estiga localitzable es pagarà un plus del 25% del salan per jornada. En el temps en que el treballador estiga disponible s'haurà de presentar en menys de 2 hores al lloc de treball i, a partir d'aquest moment, es considerarà treball efectiu, amb els plusos que u corresponguin si els hi haguera.

JORNADA CONTINUADA

Ara posa clarament que si al menys la jornada es de 6 hores (abans no es posaven hores) tot el personal tindrà dret a un descans de al menys vint minuts computables dins de la jornada laboral.

VACANCES D'ESTIU

Aclareix que si coincideixen vacances amb baixes, maternitat, paternitat, acolliment, permís de lactància o suspensió per un risc d'embaràs, aquestes es desfruitaran fins completar el mes a continuació, quan terminen els períodes esmentats, o quan hagen acordat les parts, inclòs encara que supere l'any.

PERMISOS RETRIBUITS

Aquest és l'article amb més millores:

Apartat b): Fins a tres dies laborals en cas d'hospitalització, malaltia greu, operació quirúrgica amb o sense hospitalització o mort de parents fins al segon grau de consanguinitat, afinitat o unions de fet degudament registrades. Aquests permisos s'estendran fins a familiars de tercer grau de consanguinitat que es troben al càrrec de la persona treballadora, càrrec degudament justificat. També s'estendrà a persones que conviquen, encara que no estiga registrada la unió, sempre que es demostre eixa unió.

Quan amb dit motiu siga necessari desplaçar-se fora de la província el permís serà de 5 dies. Si el desplaçament és fora de la Unió Europea el permís serà de 7 dies.

Excepte en cas de mort, els dies de permís recollits en aquest apartat no seran necessàriament consecutius, sempre que es mantinga el fet causant.

S'afegeix també: Els treballadors y treballadores disposaran de permís retribuït per cuidar dels seus fills i filles en cas d'hospitalització domiciliària prescrita pel metge, durant el temps que dure aquesta, amb límit màxim de tres dies a l'apartat.

Apartat f): S'afegeix un paràgraf. S'inclou com deure excusable l'atenció de familiars a càrrec del treballador en cas de que es tracte de deures que comporten responsabilitats civils o penals.

Apartat g) : al permís per el temps indispensable s'afegeixen també els sintres, juntament amb robatoris i catàstrofes.

Apartat i) : al permís per realitzar exàmens se li ha afegit, per sobre per aclarir que juntament amb el temps per fer l'examen, també entra el temps necessari per el trasllat fins el lloc del mateix.

PERMÍS SENSE SOU

Es pot demanar permís sense sou fins a 4 mesos (abans només eren 3 mesos) i es pot sol·licitar 15 dies abans (abans exigien 1 mes). S'afegeix que no es puguin agafar dies de permís aïllats per completar ponts i, si s'agafen per ampliar vacances, la duració mínima del permís serà de 7 dies naturals. Recordar que no hi ha un mínim de dies de permís sense sou.

EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA

Es pot demanar una nova excedència si no has gaudit d'una un any abans, anteriorment hi havia que esperar 2 anys per demanar una nova excedència. També canvia que ara pots demanar com a mínim 6 mesos, abans era 1 any.

PREVENCIÓ DE L'ASSETJAMENT LABORAL

Com l'objectiu de prevenir l'assetjament laboral, la empresa i la representació legal de treballadors negociaran un protocol d'actuació que comprendrà el compromís de la empresa de

prevenir i no tolerar eixes conductes, en tractament reservat de les denúncies garantint la immunitat de les víctimes i els testimonis, la identificació de les persones responsables d'atendre als qui formulen una queixa o denuncia i a informació dels drets dels treballadors.

PROTOCOL DAVANT AGRESSIONS PER PART DE LES PERSONES USUARJES

Totes les entitats o serveis on el personal pugua estar exposat a agressions per part dels usuaris disposaran d'un llibre de registre de les mateixes i un protocol d'actuació.

SEGURS DE RESPONSABILITAT CIVIL, INVALIDESA I MORT

- Accidents individuals patits pels agressors en el exercici de la professó.
- Capital assegurat en cas de mort: 18.700 - 30.000€ com a mínim
- Capital assegurat per invalidesa permanent: 30.050 - 60.000 € com a mínim

PER ULTIM • Per als CENTRES ESPECIALS D'OCUPACIÓ, juntament amb les millores generals **S'HA MILLORAT EN** dies d'assumptes propis, fins ara tenien un i ara passen a tres. L'article 117 queda redactat de la següent manera:

- Article 117°.- Permisos retribuïts Als Centre Especials d'Ocupació els treballadores i treballadores a més a més deis permisos de l'article 49 del present conveni, tindran dret a tres dies d'assumptes propis.

I EL MÉS IMPORTANT...RECORDEU QUE TOT EL QUE S'HA ACONSEGUIT HA ESTAT FRUIT D'UN TREBALL COL·LECTIU I GRÀCIES AL GRAN NOMBRE DE DELEGATS-DES I AFILIATS-DES D'AQUEST SINDICAT. AÇÒ ÉS EL QUE EN DONA LA FORÇA PER NEGOCIAR AMB MÉS PRESIÓ AMB LES PATRONALS. SI VOLEM CONTINUAR MILLORANT NECESSITAREM CONTAR AMB EL VOSTRE RECOLZAMENT, TANT A NIVELL D'AFILIACIONS COM A LES VOTACIONS. HEM DE CONTINUAR SUMANT. MOLTES GRÀCIES PER VOSTRE RECOLÇAMENT I COMPROMÍS. JUNTES SOM MÉS FORTES.

Nota Final: la FECCOOPV davant el retràs en la publicació, es va adreçar a la Confederació Sindical de CCOOPV, que han estat els interlocutors amb l'Administració i en Agost ens informaren que es desbloquejava el tràmit d'Inspecció de Treball i per fi vem la seua publicació al DOGV.