



# SITUACIÓN SOCIOLABORAL DE LAS MUJERES EN EL PAÍS VALENCIÀ INFORME 8 DE MARZO DE 2024

---

Balance 2023



confederació sindical de  
comissions obreres del país valencià

**Valencia. Marzo de 2024**

**Elaboración:**

Secretaria Dones i Igualtat CCOO PV  
Gabinet Tècnic CCOO PV



**Con la colaboración:**





## ÍNDICE

1. Presentación.....	4
2. Las mujeres en la estructura del empleo valenciano.....	4
2.1. La población activa.....	12
2.2. La población inactiva.....	14
2.3. La población ocupada .....	18
2.3.1. El empleo femenino.....	18
2.3.2. La población asalariada.....	27
2.3.3. Conciliación y corresponsabilidad.....	42
2.4. El paro femenino.....	45
3. La brecha de ingresos por salario y por pensión .....	52
3.1. Brecha salarial de género.....	52
3.2. Brecha de género en el acceso a las pensiones .....	54
4. Negociación colectiva y planes de igualdad.....	55
5. Conclusiones y propuestas.....	55
6. Anexo tablas.....	62



# 1. PRESENTACIÓN

Desde CCOO PV con motivo del **8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres**, la Secretaría de Dones i Igualtat y el Gabinet Tècnic, elaboramos el presente informe que pretende analizar la situación de las mujeres en el mercado de trabajo del País Valencià, visibilizar las múltiples brechas de género y facilitar el diseño de medidas que luchan contra las desigualdades entre mujeres y hombres en el mundo del trabajo.

El mercado laboral se caracteriza por existir, aún, una fuerte división sexual del trabajo, derivado de un sistema patriarcal y capitalista, que condiciona el acceso de las mujeres a determinados empleos. A la desigual inserción laboral, segmentación tanto vertical como horizontal, hay que añadir peores condiciones laborales (jornada, temporalidad) y mayores interrupciones en su vida laboral vinculadas a las tareas de cuidado y domésticas por la perpetuación de roles y estereotipos de género que penalizan su trayectoria laboral.

Los factores señalados en la desigualdad “ex ante” y “durante” suponen que las mujeres tengan menor y peor acceso y permanencia en el mercado laboral y eso se traslada en grandes brechas en las pensiones y en los sistemas de protección social.

En este informe mostramos los datos que demuestran que persisten las desigualdades en el ámbito laboral. Estos datos desmontan, o deberían hacerlo, los discursos que niegan que continúen existiendo desigualdades y constatan que aún no tenemos una situación de igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres.

**CCOO PV, como sindicato feminista**, que defendemos la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres, seguiremos luchando contra la discriminación laboral de las trabajadoras en cualquiera de sus formas y negociando propuestas que mejoren las condiciones de vida de las mujeres.

**Más sindicalismo. Más feminismo. Porque CCOO #EsFeminismo #FeminismoSindical**

## 2. LAS MUJERES EN LA ESTRUCTURA DEL EMPLEO VALENCIANO

El mercado de trabajo ha experimentado altibajos en los últimos años, especialmente como consecuencia de la crisis económica ocasionada por la COVID. El contexto actual continúa siendo de incertidumbre debido a las tensiones geopolíticas y el incremento de los precios. No obstante, tras la pandemia y hasta la fecha, se observa una clara recuperación de la actividad económica y del empleo, como muestran unas tasas de empleo de ambos sexos superiores a las anteriores a la pandemia. En todo caso, persisten las múltiples brechas de género:

- Hay más mujeres en edad de trabajar (51,4%) que hombres (48,6%), pero ellas siguen teniendo menor presencia en el mercado de trabajo, pues el 53,4% de las **personas ocupadas** son hombres (1.228.600) y el 46,6% son mujeres (1.072.100).

- La **tasa de actividad** femenina (55%) es menor que la masculina (64%), al igual que la **tasa de empleo** (47,1% mujeres y 57% hombres). Correlativamente la **tasa de inactividad** de las mujeres es mayor (45%) que la de los hombres (36%).
- Los empleos femeninos se definen por su precariedad; con una mayor **tasa de parcialidad** (24,4% frente al 7,1% masculina), una mayor **tasa de temporalidad** (21,3% frente al 14% de los hombres) y una mayor **tasa de desempleo** (14,5% frente al 11% de los hombres).
- El 54,5% de la población parada en el País Valencià tiene rostro de mujer. De las 181.600 mujeres desempleadas 15.600 son mujeres que buscan su primer empleo, esto es el 8,6%.
- La **tasa de asalarización** femenina también es mayor (87,2%) que la masculina (80,6%). El 12,8% de las mujeres que trabajan lo hacen como autónomas.

En definitiva, la relación de mujeres valencianas con el mercado de trabajo se caracteriza fundamentalmente por las siguientes notas; **una menor tasa de actividad y de empleo que los hombres, así como una mayor tasa de desempleo, parcialidad** (porcentualmente es donde más diferencia hay entre hombres y mujeres), **temporalidad y asalarización**.

**POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2023)**

Unidades: miles de personas y porcentaje

	Total			%		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
<b>Pobl. 16 y más años</b>	4.433,4	2.155,0	2.278,4	100%	48,6%	51,4%
<b>Pobl. 16 - 64 años</b>	3.392,2	1.692,7	1.699,5	100%	49,9%	50,1%
<b>Pobl. activa</b>	2.633,8	1.380,1	1.253,7	100%	52,4%	47,6%
<b>Pobl. ocupada</b>	2.300,7	1.228,6	1.072,1	100%	53,4%	46,6%
Autónomos/as	375,7	238,6	137,1	100%	63,5%	36,5%
Asalariados/as	1.925,0	990,0	935,0	100%	51,4%	48,6%
<b>Pobl. parada</b>	333,1	151,5	181,6	100%	45,5%	54,5%
Pobl. parada que buscan 1º empleo	30,9	15,3	15,6	100%	49,5%	50,5%
<b>Pobl. inactiva</b>	1.799,6	774,9	1.024,7	100%	43,1%	56,9%
<b>Tasa de actividad</b>	59,4%	64,0%	55,0%			
<b>Tasa de empleo</b>	51,9%	57,0%	47,1%			
<b>Tasa de asalarización</b>	83,7%	80,6%	87,2%			
<b>Tasa de temporalidad</b>	17,5%	14,0%	21,3%			
<b>Tasa de parcialidad</b>	15,2%	7,1%	24,4%			
<b>Tasa de paro</b>	12,7%	11,0%	14,5%			
<b>Tasa de inactividad</b>	40,6%	36,0%	45,0%			

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

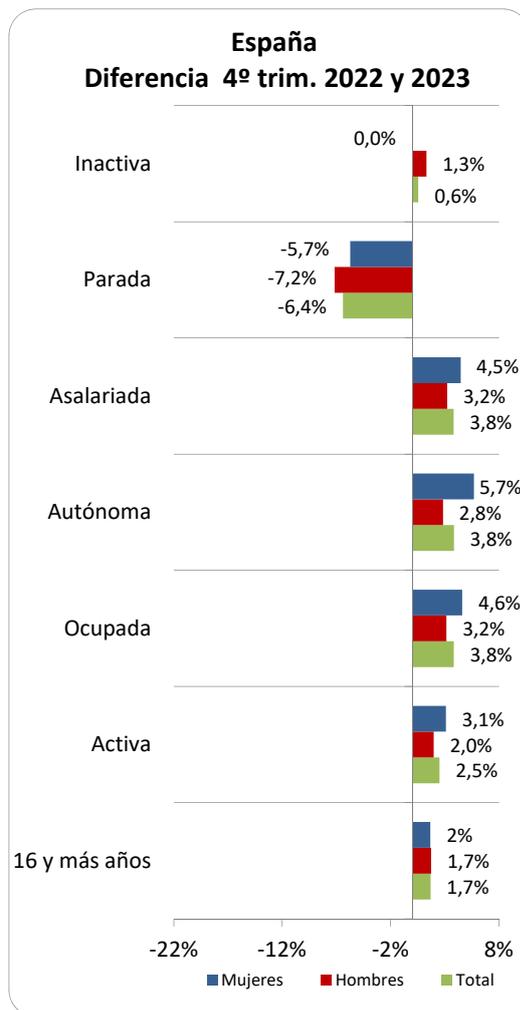
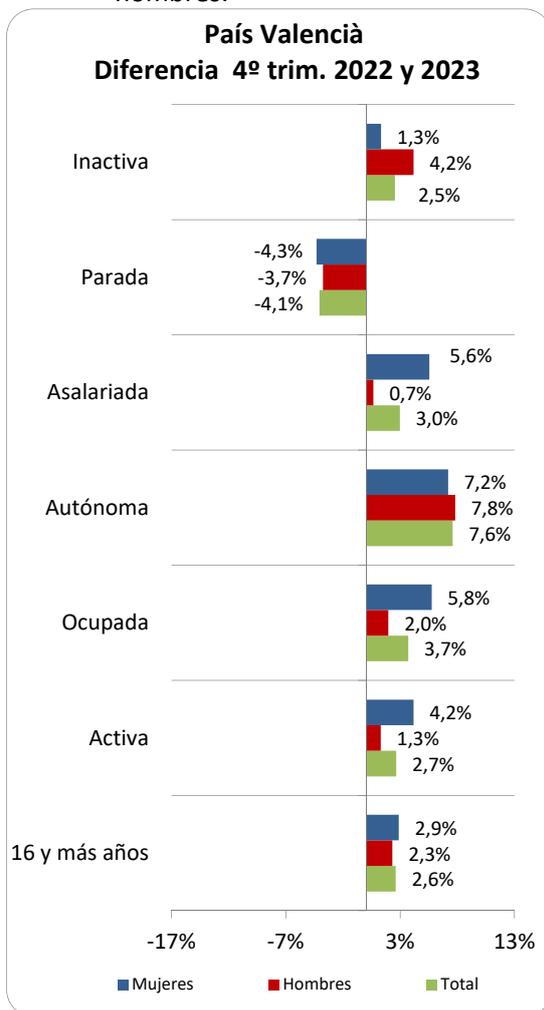
Si se compara la evolución de las diferentes variables del mercado de trabajo en el último año, en función del sexo en el País Valencià se observa lo siguiente:

- Disminución del desempleo en ambos sexos en el País Valencià pero con mayor repercusión entre las mujeres (un 4,3% menos de desempleadas) que entre los hombres (un 3,7% menos de parados). A nivel estatal ambos sexos también han experimentado un descenso del desempleo pero al contrario de lo que ocurre en País Valencià, ha disminuido más en los hombres (-7,2%) que en las mujeres (-5,7%).
- Aumento del empleo en ambos sexos, en el País Valencià ha aumentado en mucha mayor medida el empleo de las mujeres, un 5,8%, mientras que el de los hombres



aumentó un 2%. Se han creado 82.100 puestos de trabajo respecto al año anterior, el 71,1% son ocupados por mujeres (58.400) y el 28,9% por hombres (23.700). En el conjunto del Estado el empleo también ha crecido en mayor medida para mujeres, un 4,6% mientras que el de los hombres aumentó un 3,2%.

- **Aumento de la tasa de temporalidad entre las mujeres en el País Valencià**, con un incremento del 0,4%, mientras que ha disminuido en un 1,9% entre los hombres. Mientras, en el conjunto del Estado disminuye tanto entre mujeres (-1,7%) como entre hombres (-1,3%).
- **Aumento de la población asalariada en ambos sexos pero en un porcentaje muy superior para mujeres con un incremento del 5,6% frente al 0,7% de los hombres y aumento del empleo autónomo del 7,2% para las mujeres y del 7,8% para los hombres.**



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

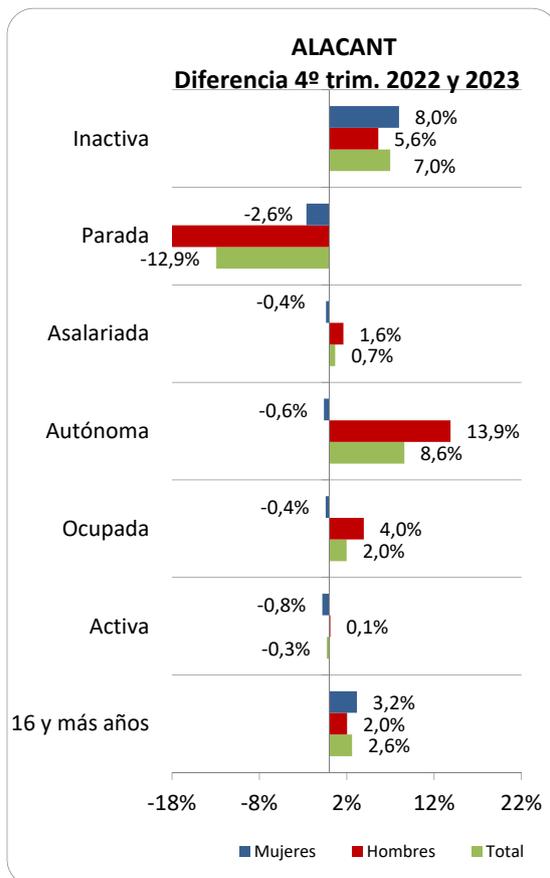


### POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN ALACANT (4º trimestre 2023)

Unidades: miles de personas y porcentaje

	Total			%		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
<b>Pobl. 16 y más años</b>	1.672,9	817,5	855,4	100%	100%	100%
<b>Pobl. 16 - 64 años</b>	1.271,7	634,7	637,0	76,0%	77,6%	74,5%
<b>Pobl. activa</b>	978,8	524,4	454,4	58,5%	64,1%	53,1%
<b>Pobl. ocupada</b>	848,8	472,8	376,0	50,7%	57,8%	44,0%
Autónomos/as	147,7	98,4	49,3	8,8%	12,0%	5,8%
Asalariados/as	701,1	374,4	326,7	41,9%	45,8%	38,2%
<b>Pobl. parada</b>	130,0	51,6	78,4	7,8%	6,3%	9,2%
<b>Pobl. inactiva</b>	694,0	293,0	401,0	41,5%	35,8%	46,9%
<b>Tasa de actividad</b>	58,5%	64,2%	53,1%			
<b>Tasa de empleo</b>	50,7%	57,8%	44,0%			
<b>Tasa de asalarización</b>	82,6%	79,2%	86,9%			
<b>Tasa de temporalidad</b>	17,2%	14,8%	19,9%			
<b>Tasa de parcialidad</b>	19,5%	10,8%	29,5%			
<b>Tasa de paro</b>	13,3%	9,8%	17,2%			
<b>Tasa de inactividad</b>	41,5%	35,8%	46,9%			

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

ALACANT sigue siendo la provincia que presenta una mayor tasa de desempleo femenino, con un 17,2%, ha disminuido respecto al año 2022 cuya tasa de desempleo era del 17,6%. Alacant cuenta con un total de 130.000 personas paradas (149.300 en 2022), el 60,3% son mujeres (78.400 desempleadas) mientras que los hombres desempleados son 51.600 y tienen una tasa de desempleo del 13,3%.

Es la única provincia del País Valencià en la que ha disminuido la población parada respecto al año anterior (-12,9%), pero de las 19.300 personas paradas menos, 17.300 son hombres y tan sólo 2.100 son mujeres, es decir, el 89,6% de la disminución de parados son hombres.

La provincia cuenta con 848.800 personas ocupadas (832.300 en 2022), ha aumentado un 2%, sin embargo se ha destruido empleo femenino, se han creado 16.500 puestos de trabajo nuevos pero mientras que hay un aumento de 18.000 hombres empleados, se han destruido 1.500 puestos de trabajos femeninos.

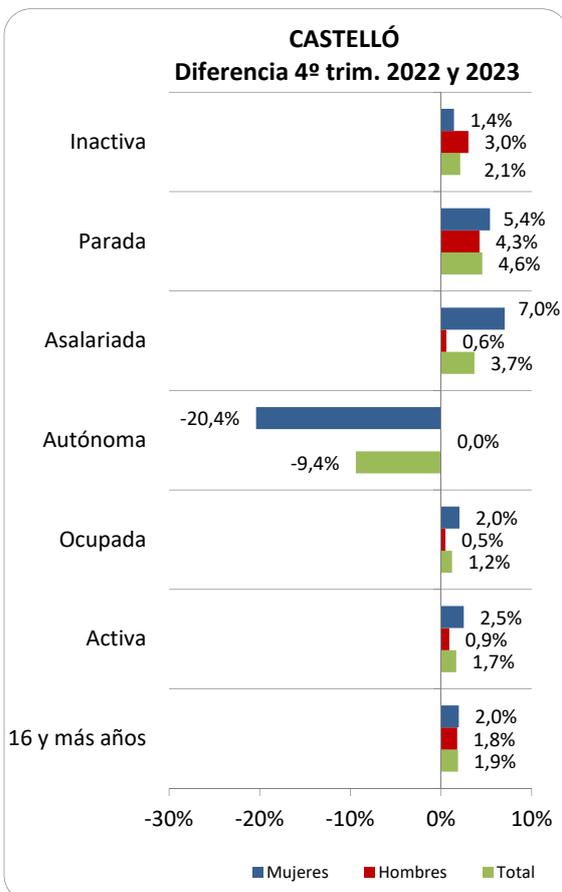


### POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN CASTELLÓ (4º trimestre 2023)

Unidades: miles de personas y porcentaje

	Total			%		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
<b>Pobl. 16 y más años</b>	502,0	246,5	255,5	100%	100%	100%
<b>Pobl. 16 - 64 años</b>	370,3	187,6	182,7	73,8%	76,1%	71,5%
<b>Pobl. activa</b>	279,5	144,5	135,0	55,7%	58,6%	52,8%
<b>Pobl. ocupada</b>	240,5	125,0	115,5	47,9%	50,7%	45,2%
<b>Autónomos/as</b>	40,5	24,1	16,4	8,1%	9,8%	6,4%
<b>Asalariados/as</b>	200,0	100,9	99,1	39,8%	40,9%	38,8%
<b>Pobl. parada</b>	39,0	19,6	19,5	7,8%	8,0%	7,6%
<b>Pobl. inactiva</b>	222,5	102,0	120,5	44,3%	41,4%	47,2%
<b>Tasa de actividad</b>	55,7%	58,6%	52,8%			
<b>Tasa de empleo</b>	47,9%	50,7%	45,2%			
<b>Tasa de asalarización</b>	83,2%	80,7%	85,8%			
<b>Tasa de temporalidad</b>	16,8%	15,9%	17,8%			
<b>Tasa de parcialidad</b>	14,7%	5,1%	24,4%			
<b>Tasa de paro</b>	14,0%	13,5%	14,4%			
<b>Tasa de inactividad</b>	44,3%	41,4%	47,2%			

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

CASTELLÓ, cuenta con 39.000 personas paradas (37.300 en 2022), 19.600 hombres y 19.500 mujeres, es decir, hay más hombres en desempleo que mujeres. La tasa de desempleo femenina es del 14,4% (14,1% en 2022) y del 14,4% la masculina.

En el último año ha aumentado el desempleo en Castellón, pero el incremento de paro masculino ha sido del 4,3% y el de las mujeres un 5,4%.

La población ocupada de Castelló ha aumentado un 1,2%, hay 2.900 personas más ocupadas que el año anterior y la mayor parte son mujeres, hay 2.300 mujeres más ocupadas y 600 hombres, es decir, la ocupación en las mujeres ha aumentado un 2% y la de los hombres un 0,5%.

En el año 2022 hubo un gran incremento en mujeres autónomas (7.200 más que en el 2021) y en el 2023 lo que ha ocurrido es que se ha destruido el empleo autónomo (hay 4.200 autónomas menos) y se ha incrementado el empleo asalariado para ellas (6.500 asalariadas más que en 2022).

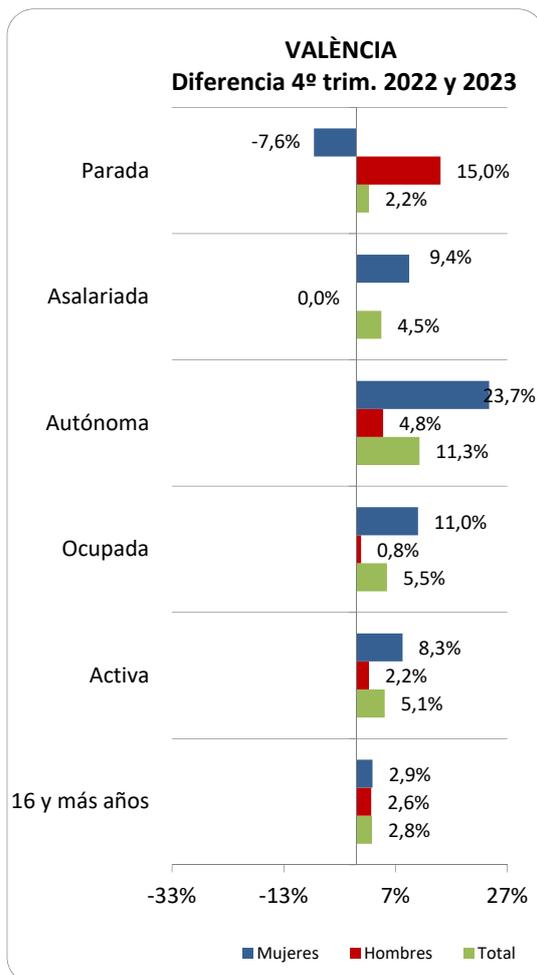


### POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN VALÈNCIA (4º trimestre 2023)

Unidades: miles de personas y porcentaje

	Total			%		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
<b>Pobl. 16 y más años</b>	2.258,6	1.091,0	1.167,5	100%	100%	100%
<b>Pobl. 16 - 64 años</b>	1.750,2	870,4	879,8	77,5%	79,8%	75,4%
<b>Pobl. activa</b>	1.375,5	711,1	664,4	60,9%	65,2%	56,9%
<b>Pobl. ocupada</b>	1.211,4	630,8	580,6	53,6%	57,8%	49,7%
Autónomos/as	187,5	116,1	71,4	8,3%	10,6%	6,1%
Asalariados/as	1.023,9	514,7	509,2	45,3%	47,2%	43,6%
<b>Pobl. parada</b>	164,1	80,3	83,8	7,3%	7,4%	7,2%
<b>Pobl. inactiva</b>	883,1	379,9	503,2	39,1%	34,8%	43,1%
<b>Tasa de actividad</b>	60,9%	65,2%	56,9%			
<b>Tasa de empleo</b>	53,6%	57,8%	49,7%			
<b>Tasa de asalarización</b>	84,5%	81,6%	87,7%			
<b>Tasa de temporalidad</b>	17,9%	13,1%	22,8%			
<b>Tasa de parcialidad</b>	14,6%	5,6%	23,8%			
<b>Tasa de paro</b>	11,9%	11,3%	12,6%			
<b>Tasa de inactividad</b>	39,1%	34,8%	43,1%			

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En València hay un incremento del 2,2% de la población parada respecto al año anterior, pero mientras que ha aumentado un 15% en los hombres (con 10.500 parados más que el 4º trimestre de 2022), para las mujeres ha disminuido un 7,6% con 6.900 paradas menos.

La tasa de desempleo femenina en la provincia de València es la menor de las tres provincias y se sitúa en el 12,6% (con 83.800 desempleadas) frente al 11,3% de tasa de desempleo de los hombres (80.300 parados). En 2022 había una distancia de casi cinco puntos entre ambos sexos y en 2023 tan sólo hay 1,3 puntos de diferencia.

La población ocupada ha aumentado un 5,5%, hay 62.700 personas más ocupadas que el año anterior y la mayoría son mujeres. La población ocupada femenina ha aumentado un 11%, 57.600 valencianas más empleadas que el año anterior y 5.100 hombres más (un incremento del 0,8%). El aumento de la ocupación de las mujeres ha sido mayoritariamente en las asalariadas, hay 43.900 mujeres asalariadas más que el año anterior mientras que hay 200 asalariados menos. En cuanto a los autónomos, hay 19.000 nuevos de los que 13.700 son mujeres y 5.300 hombres.



La siguiente tabla muestra la evolución de las principales tasa del mercado de trabajo en el País Valencià y del conjunto del estado, y las repercusiones de las diferentes crisis económicas y sanitarias en el empleo.

**EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD, EMPLEO, PARO Y TEMPORALIDAD POR SEXO (4º trimestre 2007-2023)**

Unidades: porcentaje

	Tasa de actividad		Tasa de empleo		Tasa de paro		Tasa de temporalidad		Tasa de inactividad	
	Estatal	P.V.	Estatal	P.V.	Estatal	P.V.	Estatal	P.V.	Estatal	P.V.
<b>TOTAL</b>										
2011	59,9%	60,1%	46,2%	45,2%	22,9%	24,8%	25,0%	27,3%	39,7%	39,9%
2012	59,8%	59,6%	44,2%	43,1%	26,0%	27,6%	23,0%	26,7%	39,8%	40,4%
2013	59,4%	59,8%	44,0%	43,6%	26,0%	27,1%	23,9%	26,8%	40,1%	40,2%
2014	59,8%	59,0%	45,6%	45,1%	23,7%	23,5%	24,2%	27,5%	40,2%	41,0%
2015	59,4%	59,2%	47,0%	46,5%	20,9%	21,5%	25,7%	27,4%	40,6%	40,8%
2016	59,0%	59,5%	48,0%	48,1%	18,6%	19,1%	26,5%	27,5%	41,0%	40,5%
2017	58,8%	59,3%	49,1%	49,4%	16,6%	16,8%	26,7%	30,2%	41,2%	40,7%
2018	58,6%	58,1%	50,1%	49,8%	14,5%	14,3%	26,9%	28,6%	41,4%	41,9%
2019	57,7%	58,5%	50,3%	50,2%	12,9%	14,1%	28,3%	27,5%	42,3%	41,5%
2020	58,2%	57,6%	48,8%	48,1%	16,1%	16,4%	24,6%	25,0%	41,8%	42,4%
2021	58,7%	58,2%	50,8%	49,8%	13,3%	14,4%	25,4%	27,8%	41,3%	41,8%
2022	58,5%	59,4%	51,0%	51,4%	12,9%	13,5%	17,9%	18,3%	41,5%	40,6%
2023	59,0%	59,4%	52,1%	51,9%	11,8%	12,7%	16,5%	17,5%	41,0%	40,6%
<b>HOMBRES</b>										
2011	67,3%	67,2%	52,2%	50,3%	22,5%	25,1%	24,0%	25,8%	32,6%	32,8%
2012	66,5%	66,9%	49,5%	48,7%	25,6%	27,2%	22,0%	25,6%	33,3%	33,1%
2013	65,9%	66,2%	49,2%	48,8%	25,3%	26,2%	23,1%	24,9%	33,9%	33,8%
2014	66,0%	65,7%	50,9%	50,8%	22,8%	22,6%	23,9%	27,6%	34,0%	34,3%
2015	65,4%	65,1%	52,6%	51,8%	19,5%	20,3%	25,6%	27,8%	34,6%	34,9%
2016	64,8%	64,6%	53,6%	53,3%	17,2%	17,5%	26,1%	26,6%	35,2%	35,4%
2017	64,6%	65,1%	54,9%	55,5%	15,0%	14,8%	25,8%	29,3%	35,4%	34,9%
2018	64,5%	64,4%	56,2%	56,3%	12,9%	12,6%	26,2%	29,0%	35,5%	35,6%
2019	64,3%	64,7%	57,3%	57,0%	11,0%	11,9%	27,7%	27,0%	35,7%	35,3%
2020	63,3%	62,6%	54,3%	53,4%	14,2%	14,7%	22,8%	23,1%	36,7%	37,4%
2021	63,7%	63,5%	56,1%	55,5%	11,8%	12,6%	23,1%	23,3%	36,4%	36,5%
2022	63,5%	64,4%	56,3%	57,2%	11,3%	11,6%	15,5%	15,9%	36,5%	35,3%
2023	63,7%	64,0%	57,1%	57,0%	10,3%	11,0%	14,2%	14,0%	36,3%	36,0%
<b>MUJERES</b>										
2011	52,9%	53,3%	40,6%	40,2%	23,3%	24,6%	26,0%	29,0%	46,6%	46,7%
2012	53,4%	52,5%	39,2%	37,8%	26,6%	28,1%	24,1%	27,9%	46,0%	47,5%
2013	53,3%	53,7%	39,0%	38,5%	26,9%	28,2%	24,8%	28,9%	46,0%	46,3%
2014	53,9%	52,5%	40,6%	39,6%	24,7%	24,5%	24,6%	27,4%	46,1%	47,5%
2015	53,8%	53,6%	41,7%	41,4%	22,5%	22,8%	25,8%	27,0%	46,2%	46,4%
2016	53,4%	54,6%	42,6%	43,1%	20,3%	21,0%	26,9%	28,5%	46,6%	45,4%
2017	53,3%	53,8%	43,5%	43,5%	18,4%	19,1%	27,7%	31,2%	46,7%	46,2%
2018	53,1%	52,0%	44,5%	43,5%	16,3%	16,4%	27,6%	28,3%	46,9%	48,0%
2019	51,5%	52,5%	43,7%	43,7%	15,2%	16,8%	29,1%	28,1%	48,5%	47,5%
2020	53,4%	52,7%	43,6%	43,1%	18,3%	18,3%	26,6%	27,0%	46,6%	47,3%
2021	53,9%	53,1%	45,8%	44,4%	15,0%	16,5%	27,8%	32,6%	46,1%	46,9%
2022	53,8%	54,3%	45,9%	45,8%	14,6%	15,8%	20,6%	20,9%	46,2%	45,7%
2023	54,6%	55,0%	47,3%	47,1%	13,4%	14,5%	18,9%	21,3%	45,5%	45,0%



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

**EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD, EMPLEO, PARO Y TEMPORALIDAD POR SEXO (4º trimestre 2007-2023)**

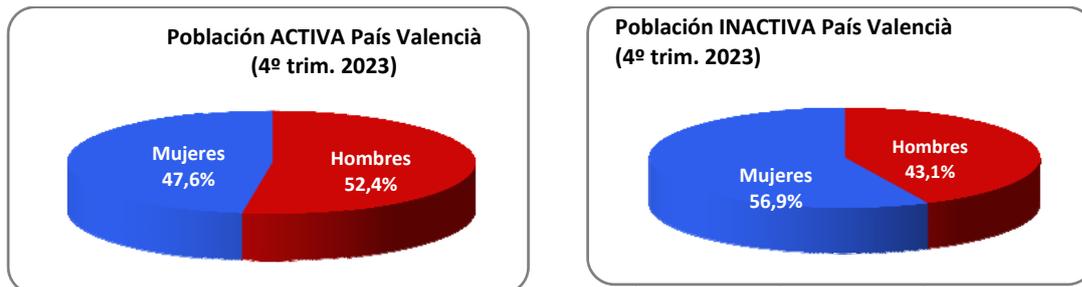
Unidades: porcentaje

	Tasa de actividad			Tasa de empleo			Tasa de paro			Tasa de temporalidad		
	Alacant	Castelló	València	Alacant	Castelló	València	Alacant	Castelló	València	Alacant	Castelló	València
<b>TOTAL</b>												
2011	58,8%	60,1%	61,1%	43,6%	44,6%	46,5%	25,8%	25,9%	23,9%	29,2%	26,5%	26,2%
2012	57,1%	60,5%	61,3%	41,0%	44,3%	44,5%	28,2%	26,7%	27,4%	29,4%	24,9%	25,4%
2013	58,8%	60,2%	60,5%	41,5%	43,8%	45,1%	29,5%	27,3%	25,4%	28,9%	25,9%	25,7%
2014	57,4%	60,5%	59,8%	43,1%	45,6%	46,5%	24,9%	24,6%	22,2%	28,6%	26,8%	26,9%
2015	58,4%	58,1%	60,0%	45,0%	46,8%	47,6%	23,0%	19,5%	20,8%	26,9%	27,8%	27,7%
2016	58,6%	57,3%	60,6%	47,9%	47,5%	48,4%	18,2%	17,1%	20,2%	25,4%	29,7%	28,5%
2017	58,4%	57,9%	60,3%	47,9%	49,6%	50,4%	18,0%	14,4%	16,4%	32,7%	30,7%	28,4%
2018	56,7%	57,7%	59,1%	47,9%	49,0%	51,3%	15,6%	15,1%	13,2%	26,9%	29,9%	29,5%
2019	59,2%	59,4%	57,7%	49,9%	50,9%	50,3%	15,7%	14,3%	12,9%	26,3%	27,6%	28,3%
2020	57,0%	58,0%	57,9%	45,9%	49,8%	49,4%	19,4%	14,1%	14,7%	25,1%	24,5%	25,0%
2021	57,9%	56,0%	58,9%	47,2%	49,8%	51,8%	18,5%	11,2%	12,0%	27,4%	26,6%	28,2%
2022	60,2%	55,8%	59,6%	51,1%	48,2%	52,3%	15,2%	13,6%	12,3%	15,9%	15,2%	20,5%
2023	58,5%	55,7%	60,9%	50,7%	47,9%	53,6%	13,3%	14,0%	11,9%	17,2%	16,8%	17,9%
<b>HOMBRES</b>												
2011	66,7%	67,6%	67,4%	49,5%	49,6%	51,1%	25,8%	26,7%	24,2%	26,6%	25,8%	25,2%
2012	66,1%	67,4%	67,4%	48,6%	50,2%	48,4%	26,5%	25,5%	28,2%	26,6%	25,5%	25,0%
2013	65,3%	66,5%	66,8%	48,1%	48,4%	49,5%	26,3%	27,2%	25,9%	26,2%	23,8%	24,3%
2014	64,0%	66,9%	66,7%	48,7%	51,0%	52,4%	23,9%	23,7%	21,4%	29,5%	25,0%	26,9%
2015	63,7%	63,9%	66,3%	49,5%	53,1%	53,3%	22,3%	16,9%	19,7%	24,8%	27,1%	29,8%
2016	63,6%	61,8%	65,9%	52,3%	53,1%	54,0%	17,7%	14,1%	18,0%	24,0%	29,2%	27,8%
2017	63,2%	65,0%	66,5%	52,7%	57,4%	57,1%	16,5%	11,8%	14,2%	31,5%	28,9%	28,0%
2018	63,1%	63,1%	65,7%	53,4%	55,5%	58,7%	15,3%	12,1%	10,7%	26,4%	28,3%	30,8%
2019	65,2%	64,8%	64,3%	56,5%	57,8%	57,3%	13,3%	10,9%	11,0%	26,4%	26,0%	27,7%
2020	62,7%	62,3%	62,7%	51,7%	53,9%	54,6%	17,5%	13,5%	12,9%	23,1%	22,2%	23,3%
2021	63,1%	63,2%	63,9%	53,7%	57,3%	56,5%	14,9%	9,4%	11,6%	23,6%	24,5%	22,8%
2022	65,4%	59,1%	65,4%	56,8%	51,3%	58,9%	13,2%	13,1%	10,0%	13,3%	16,0%	17,7%
2023	64,2%	58,6%	65,2%	57,8%	50,7%	57,8%	9,8%	13,5%	11,3%	14,8%	15,9%	13,1%
<b>MUJERES</b>												
2011	50,9%	52,7%	55,1%	37,8%	39,6%	42,1%	25,8%	24,8%	23,7%	32,2%	27,3%	27,3%
2012	48,2%	53,8%	55,4%	33,5%	38,6%	40,7%	30,4%	28,3%	26,5%	32,9%	24,3%	25,8%
2013	52,4%	54,1%	54,5%	34,9%	39,3%	41,0%	33,3%	27,4%	24,9%	32,1%	28,2%	27,1%
2014	50,9%	54,3%	53,3%	37,6%	40,4%	40,9%	26,1%	25,7%	23,1%	27,6%	28,8%	26,9%
2015	53,2%	52,5%	54,1%	40,5%	40,6%	42,2%	23,8%	22,6%	22,1%	29,0%	28,7%	25,3%
2016	53,7%	52,9%	55,7%	43,6%	42,1%	43,0%	18,8%	20,5%	22,7%	26,9%	30,2%	29,4%
2017	53,8%	51,0%	54,3%	43,3%	42,0%	44,0%	19,6%	17,6%	19,0%	34,0%	33,0%	28,9%
2018	50,5%	52,5%	53,0%	42,4%	42,8%	44,4%	16,0%	18,6%	16,1%	27,5%	31,7%	28,0%
2019	53,5%	54,1%	51,5%	43,6%	44,2%	43,7%	18,4%	18,3%	15,2%	26,3%	29,4%	29,1%
2020	51,5%	53,8%	53,4%	40,3%	45,8%	44,5%	21,7%	14,8%	16,6%	27,4%	26,9%	26,8%
2021	52,9%	49,2%	54,1%	40,8%	42,6%	47,3%	22,8%	13,5%	12,6%	31,9%	29,2%	33,6%
2022	55,2%	52,6%	54,1%	45,5%	45,2%	46,1%	17,6%	14,1%	14,8%	18,8%	14,2%	23,6%
2023	53,1%	52,8%	56,9%	44,0%	45,2%	49,7%	17,2%	14,4%	12,6%	19,9%	17,8%	22,8%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

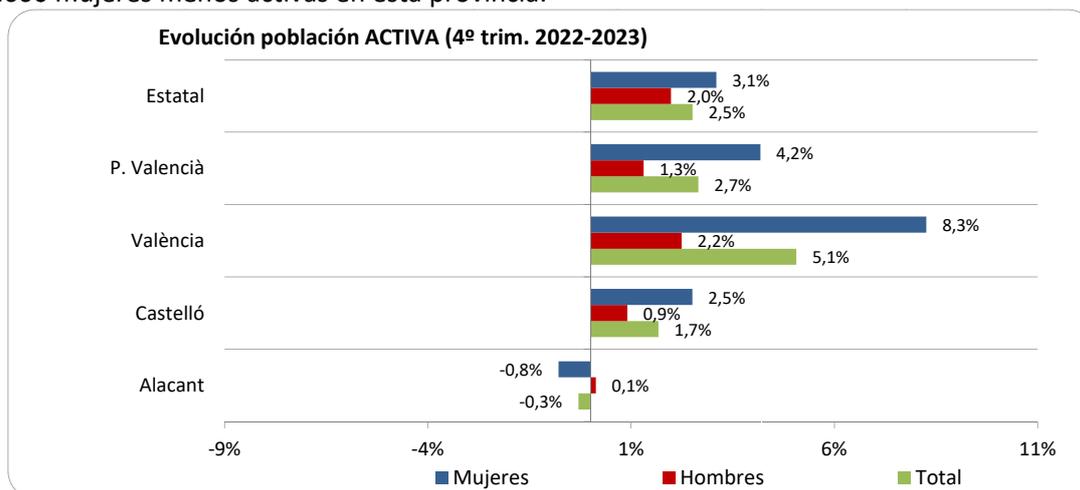
## 2.1. La población activa

En el 4º trimestre del 2023 se declaran 2.633.800 personas de **población activa**<sup>1</sup>, esto es un 2,7% más que el mismo trimestre del año anterior. Del total de población activa el 47,6% son mujeres (1.253.700) y el 52,4% son hombres (1.380.100). Esto implica que entre la **población inactiva**<sup>2</sup>, el 56,9% sean mujeres (1.024.700) y el 43,1% hombres (774.900). Desde la perspectiva de género el concepto de trabajo (remunerado o no) es mucho más amplio que estos dos parámetros oficiales que utiliza la Encuesta de Población Activa (EPA), sobre todo en lo referente al concepto de inactividad.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

El dato de las mujeres activas del País Valencià es el mejor de la serie histórica desde al menos el año 2008 (1.253.700), ha habido un incremento de 50.200 mujeres que se declaran activas en el País Valencià (esto es un +4,2%), sin embargo sigue habiendo una considerable distancia entre los hombres y las mujeres, hay 1.380.100 hombres que se declaran activos en el 4º trimestre de 2023. Prácticamente todo el incremento de la población activa femenina se ha producido en la provincia de Valencia con un aumento del 8,3% declarando 50.700 mujeres activas más que el 4º trimestre de 2022, en Castellón ha habido un incremento del 2,5% (hay 3.300 mujeres más que el año anterior) y destaca Alicante con una disminución del 0,8%, hay 3.600 mujeres menos activas en esta provincia.



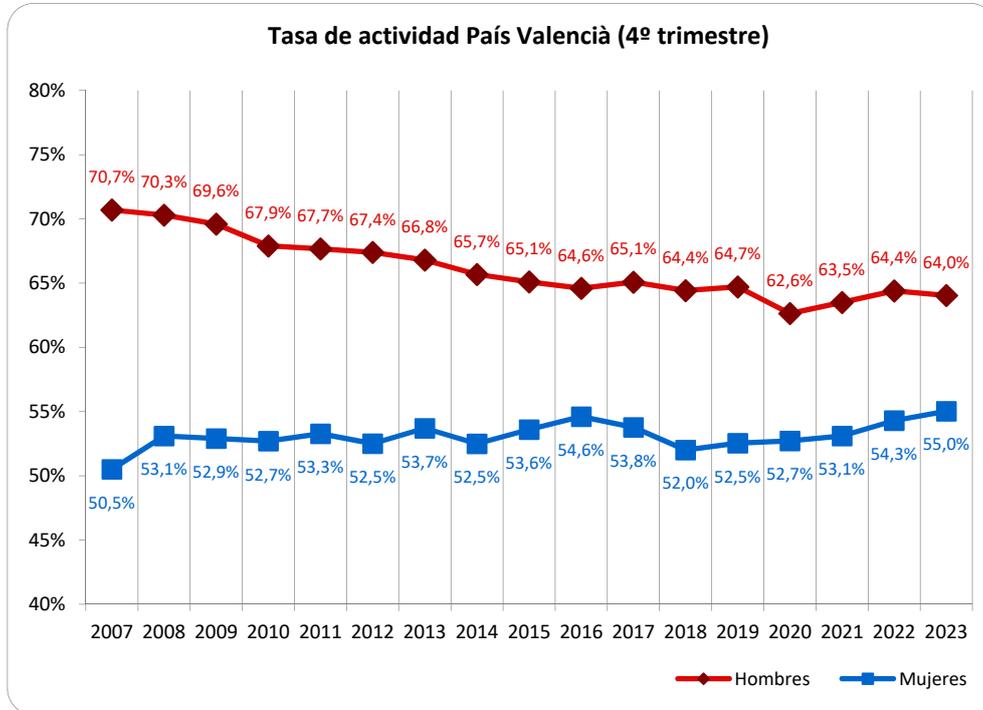
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV con datos de la EPA (INE)

<sup>1</sup> **Población activa:** conjunto personas con edad legal de trabajar y constan como población ocupada o parada que busca trabajo.

<sup>2</sup> **Población inactiva:** conjunto de personas mayores de 16 años, no clasificadas como ocupadas ni paradas ni población contada aparte durante la semana de referencia. Comprende las siguientes categorías funcionales: a) personas que se ocupan de su hogar (ej. amas de casa y otros familiares que se encargan del cuidado de la casa y de los niños); b) estudiantes; c) jubilados o prejubilados (personas perciben una pensión o unos ingresos de prejubilación con motivo de su actividad anterior); d) personas que perciben una pensión distinta de la de jubilación y de prejubilación; e) personas que realizan sin remuneración trabajos sociales, actividades de tipo benéfico, etc. (excluidas las que son ayudas familiares); d) incapacitados para trabajar; y e) otra situación (INE).

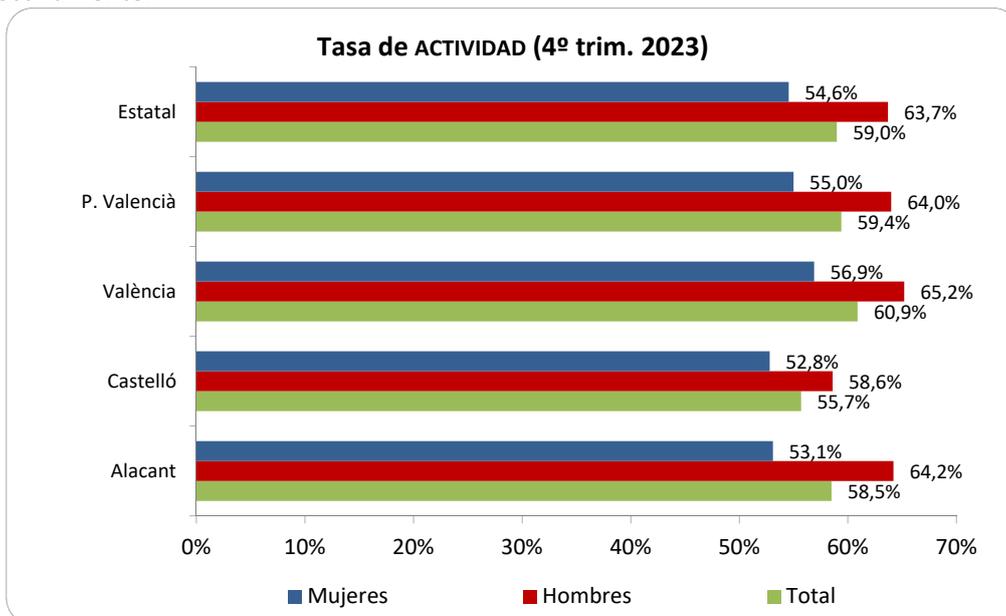


En el 4º trimestre de 2023 la **tasa de actividad<sup>3</sup> femenina** se situa en el 55% (54,3% en el mismo trimestre de 2022), desde el año 2018 la tendencia es ascendente, sin embargo continua estando lejos de la masculina (64%).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La tasa de actividad femenina del País Valencià (55%) está por encima de la estatal (54,6%). Valencia es la única provincia que está por encima de la estatal con una tasa de actividad de las mujeres del 56,9%, Castellón y Alicante se sitúan por debajo con un 52,8% y un 53,1% respectivamente.

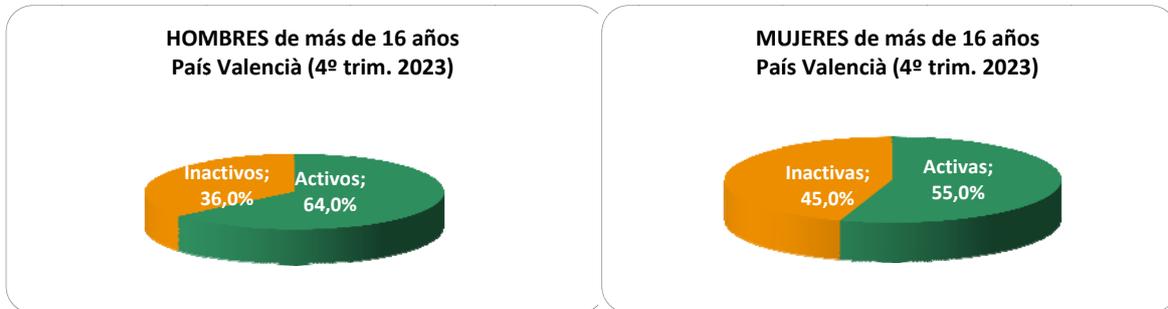


Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

<sup>3</sup> La **tasa de actividad** es el cociente entre la población activa y la población de 16 y más años.

## 2.2. La población inactiva

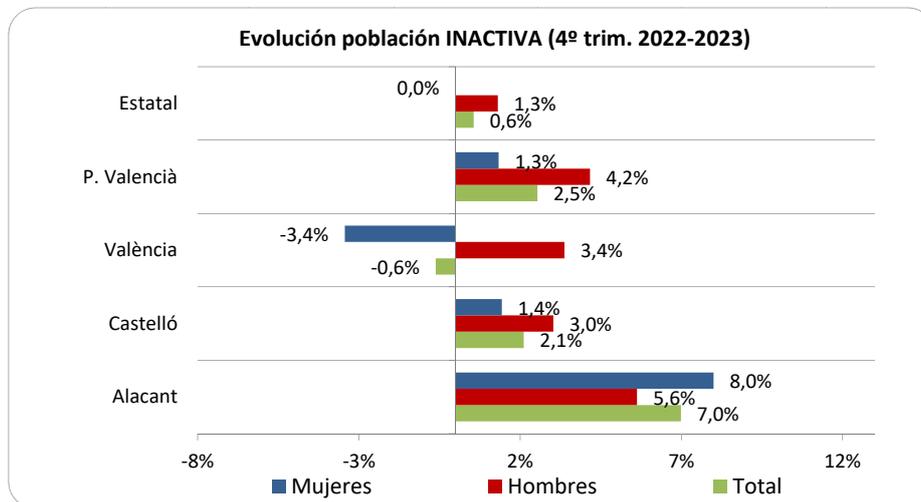
En el País Valencià en el 4º trimestre 2023 hay 1.799.600 personas que se declaraban **inactivas**<sup>4</sup>; el 56,9% son mujeres (1.024.700) y el 43,1% hombres (774.700). El 45% de las mujeres de más de 16 años se declaran inactivas (36% en el caso de los hombres).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En el País Valencià la población inactiva ha aumentado respecto al año anterior un 2,5%, en el 4º trimestre de 2023 había 44.500 personas inactivas más que en el mismo trimestre del 2022, de las que 13.500 son mujeres y 31.000 son hombres.

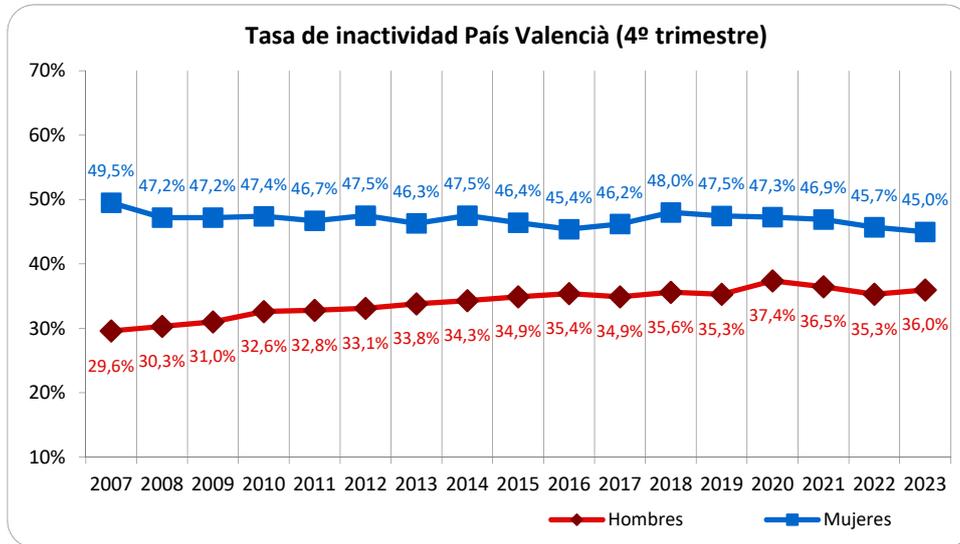
A nivel estatal la inactividad ha aumentado pero en menor medida, un 0,6%. A nivel provincial, destaca un aumento de la inactividad femenina en Alicante con 29.700 inactivas más (un +8%) y 1.700 más en Castellón. En cambio, en Valencia han disminuido las mujeres inactivas, hay 17.900 menos (-3,4%) y en cambio los valencianos inactivos han aumentado un 3,4% (hay 12.400 valencianos inactivos más).



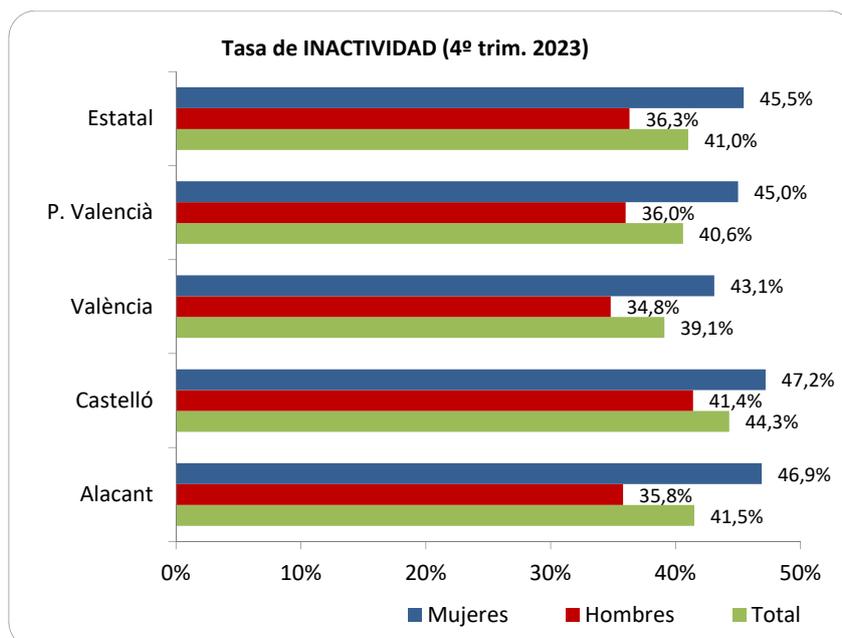
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

<sup>4</sup> **Población inactiva:** conjunto de personas mayores de 16 años, no clasificadas como ocupadas ni paradas ni población contada aparte durante la semana de referencia. Comprende las siguientes categorías funcionales: a) personas que se ocupan de su hogar (ej. amas de casa y otros familiares que se encargan del cuidado de la casa y de los niños); b) estudiantes; c) jubilados o prejubilados (personas perciben una pensión o unos ingresos de prejubilación con motivo de su actividad anterior); d) personas que perciben una pensión distinta de la de jubilación y de prejubilación; e) personas que realizan sin remuneración trabajos sociales, actividades de tipo benéfico, etc. (excluidas las que son ayudas familiares); d) incapacitados para trabajar; y e) otra situación (INE).

El siguiente gráfico muestra la tendencia que se señalaba anteriormente, en referencia al incremento de la **tasa de inactividad**<sup>5</sup> masculina, pasando del 29,6% en 2007 al 36% actual, mientras que la femenina se mantiene entorno los mismos valores. Por lo tanto, la disminución de la brecha entre ambos sexos no responde a que la tasa de inactividad femenina alcance los parámetros de la masculina, sino al progresivo aumento de esta última en los últimos años.

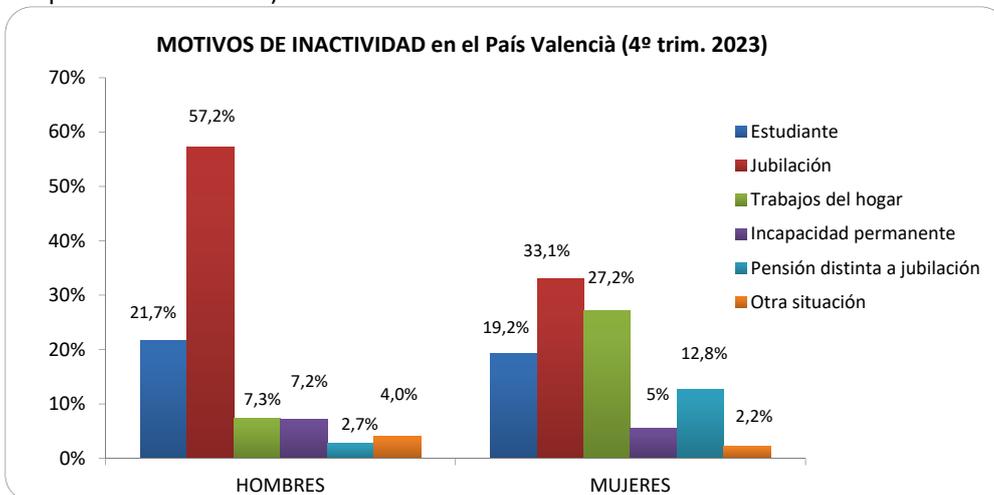


La **tasa de inactividad** de las mujeres del País Valencià es del 45%, está por debajo de la media estatal que es del 45,5% pero a gran distancia de la tasa de inactividad masculina (36%). La provincia que presenta una mayor tasa de inactividad femenina es Castelló con el 47,2% (47,4% en el 2022), le sigue Alicante con un 46,9% (44,8 en 2022) y Valencia con un 43,1% que ha bajado 2,8 puntos respecto al año anterior (en el cuarto trimestre de 2022 era del 45,9%).



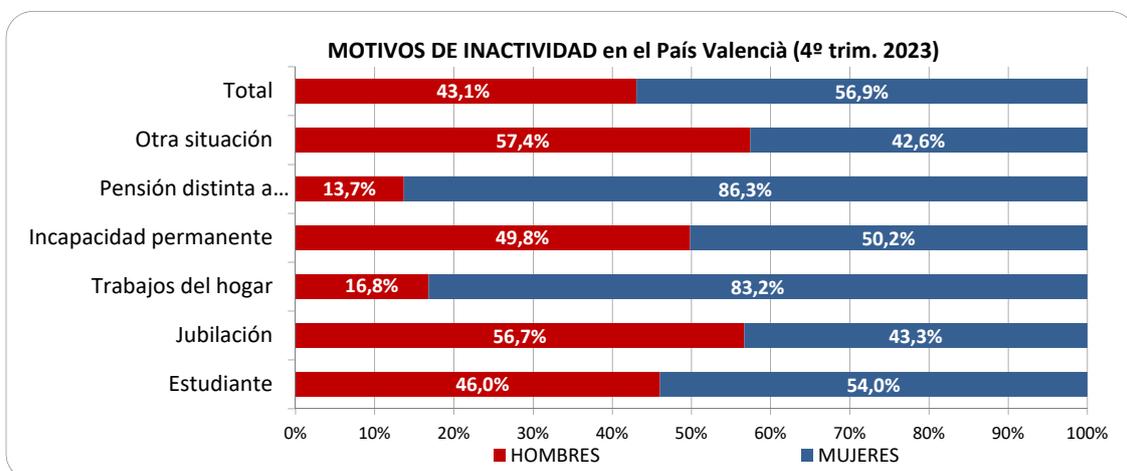
<sup>5</sup> La **tasa de inactividad** es el cociente entre la población inactiva y la población de 16 y más años (INE)

Si se profundiza en los **motivos de inactividad en función del sexo**, la Encuesta de Población Activa (EPA) ofrece una clasificación que muestra un comportamiento diferente en función de la distribución de roles de género. Entre los **hombres** la principal causa de inactividad es la de aquellos que han dejado de trabajar porque se han jubilado (57,2%, 443.400 jubilados), seguido de lejos por la dedicación a estudios (21,7%, 167.900 estudiantes). Sin embargo, entre las **mujeres** las causas se distribuyen de una forma más equilibrada. El primer motivo para las mujeres también es el paso a la jubilación pero con un porcentaje muy inferior al de los hombres (33,1%, 339.000 jubiladas), con un porcentaje muy similar están las mujeres que se dedican a trabajos del hogar (27,2%, 278.800 inactivas) que hasta hace dos años solía ser la principal causa, seguido de los estudios (19,2%, 197.000 estudiantes) y la obtención de una pensión distinta a la jubilación (el 12,8%). Esto nos lleva a concluir que del millón de mujeres inactivas en el País Valencià (1.024.700), el 46,4% (475.800 mujeres) no perciben ningún tipo de remuneración ya que se dedican a trabajos del hogar (278.800) o están cursando estudios (197.000). Mientras que los hombres que se encuentran en esta circunstancia son el 28,9% (56.300 que se dedican a trabajos del hogar y 167.900 que son estudiantes).



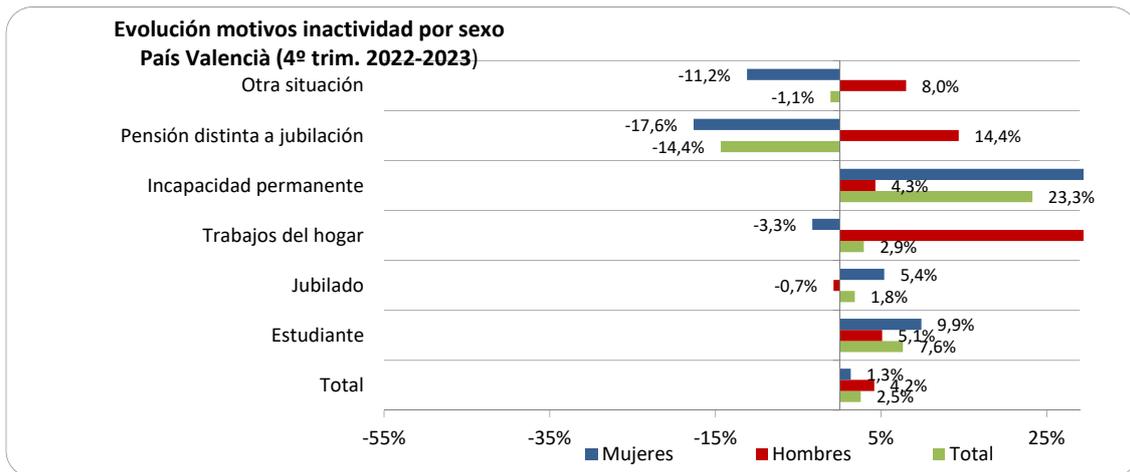
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La distribución por sexo de la **incapacidad permanente** es el motivo de inactividad con más equilibrio entre ambos sexos (49,8% hombres y 50,2% mujeres). En el 2023 la mayor brecha se produce en la **percepción de una pensión asistencial diferente a la jubilación** donde el 86,3% son mujeres y seguida por la **dedicación a tareas del hogar**, pues el 83,2% de las personas inactivas por este motivo son mujeres.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En los últimos años la **dedicación a trabajos del hogar** está disminuyendo como causa de inactividad, en 2023 ha disminuido respecto al 2022 un 3,3% (9.500 mujeres menos) y en el año anterior disminuyó un 3,8% (11.400 mujeres menos). En los hombres destaca el gran incremento que ha habido en inactividad por dedicación al hogar, hay 19.000 hombres más inactivos por este motivo, esto es un incremento del 50,9%. Lo que más ha aumentado en las mujeres es la inactividad por **incapacidad permanente**, ha aumentado entre las mujeres un 50,4% (18.800 mujeres más). La inactividad por la **dedicación a estudios** ha aumentado en ambos sexos pero mucho más en las mujeres, un 9,9% entre las mujeres y un 5,1% entre los hombres.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV con datos de la EPA (INE)

En relación al motivo que causó la inactividad, el 77,8% de los inactivos dejaron su último empleo hace más de 3 años, en total 1.081.600 personas de las que 605.600 eran mujeres. El segundo motivo de inactividad para las mujeres del País Valencià es la finalización del contrato (45.400) y en tercer lugar la jubilación normal (21.700 valencianas). En el caso de los hombres hay 46.000 que finalizaron su contrato y 28.500 que se jubilaron.

El peso de las mujeres que deciden dejar su trabajo por cuidado de menores o personas enfermas o dependientes ha disminuido mucho respecto al año 2022, ha pasado del 96,9% en 2022 al 69,4% en 2023 (12.600 mujeres en 2022 y 5.900 en 2023), sin embargo ha aumentado el número de mujeres que dejaron el último empleo por otras obligaciones familiares, de 5.600 mujeres en 2022 a 11.400 en 2023.

**POBLACIÓN INACTIVA QUE HAN TRABAJADO ANTERIORMENTE POR CAUSA DE DEJAR EL ÚLTIMO EMPLEO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2023)** Unidades: miles de personas y porcentajes

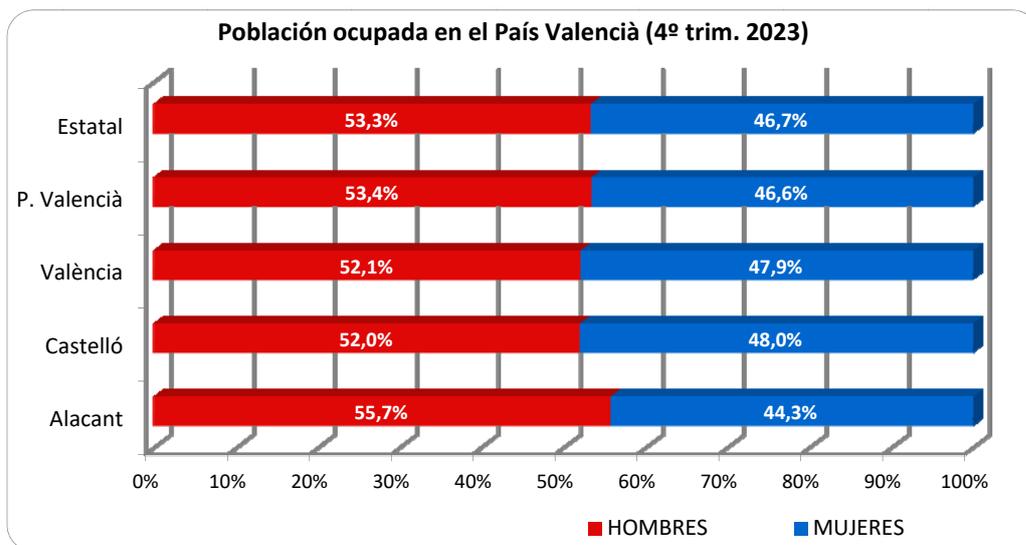
	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
<b>PAÍS VALENCIÀ</b>	1.390,8	625,7 45,0%	765,0 55,0%
Despido o supresión del puesto (incluye regulación de empleo)	36,0	15,2 42,2%	20,8 57,8%
Fin del contrato	91,4	46,0 50,3%	45,4 49,7%
Enfermedad o incapacidad propia	35,9	17,3 48,2%	18,5 51,5%
Seguir cursos de enseñanza o formación	26,2	14,1 53,8%	12,1 46,2%
Cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacitados o mayores	8,5	2,6 30,6%	5,9 69,4%
Otras obligaciones familiares o personales	13,7	2,3 16,8%	11,4 83,2%
Jubilación anticipada	20,7	13,4 64,7%	7,3 35,3%
Jubilación normal	50,2	28,5 56,8%	21,7 43,2%
Otras razones	26,7	10,4 39,0%	16,2 60,7%
No sabe el motivo	0,0	0,0 0,0%	0,0 0,0%
Han dejado su último empleo hace 3 años o más	1.081,6	476,0 44,0%	605,6 56,0%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV con datos de la EPA (INE)

## 2.3. La población ocupada

### 2.3.1. El empleo femenino

En el 4º trimestre de 2023 había 2.300.700 **personas ocupadas**<sup>6</sup> en el País Valencià; el 46,6% eran mujeres (1.072.100) y el 53,4% hombres (1.228.600). A nivel estatal las mujeres representan el 46,7% de la población ocupada, un porcentaje similar al de nuestro territorio. Por provincias las mujeres tienen el siguiente peso sobre el conjunto del empleo; en Alacant el 44,3% del empleo, en Castelló el 48% y en València el 47,9%.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

#### EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2022 y 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

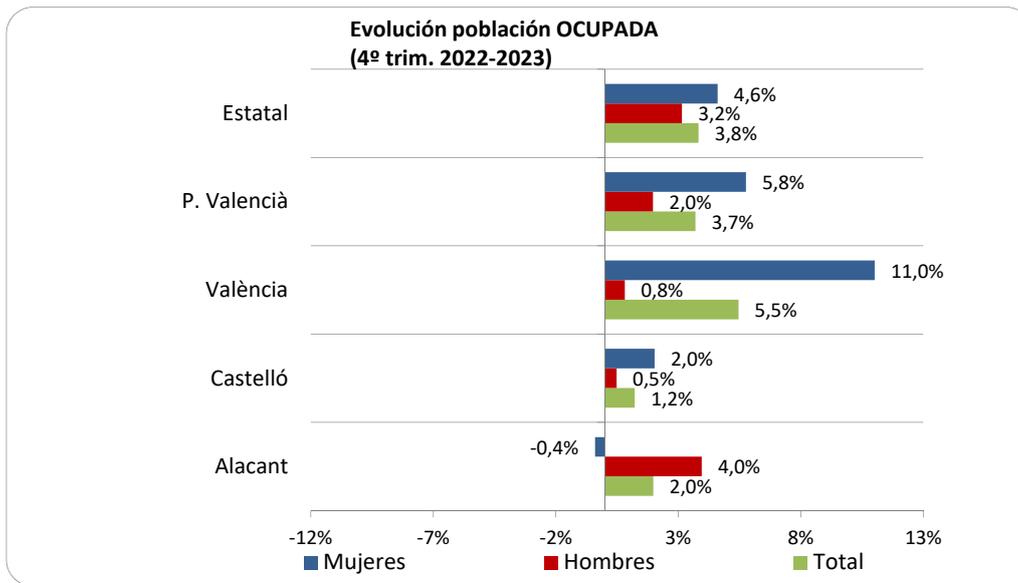
	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
<b>Alacant</b>	848,8	16,5	2,0%	472,8	18,0	4,0%	376,0	-1,5	-0,4%
<b>Castelló</b>	240,5	2,9	1,2%	125,0	0,6	0,5%	115,5	2,3	2,0%
<b>València</b>	1.211,4	62,7	5,5%	630,8	5,1	0,8%	580,6	57,6	11,0%
<b>P. Valencià</b>	2.300,7	82,1	3,7%	1.228,6	23,7	2,0%	1.072,1	58,4	5,8%
<b>Estatal</b>	21.246,9	783,0	3,8%	11.323,5	345,8	3,2%	9.923,4	437,2	4,6%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En el 2023 se han creado 82.100 nuevos puestos de trabajo en el País Valencià; 23.700 ocupados por hombres y 58.400 por mujeres, es decir, el 71,1% de los nuevos puestos de trabajo han sido ocupados por mujeres (el 28,9% por hombres). En el conjunto del Estado también son más mujeres con nuevos puestos de trabajo pero el porcentaje es ligeramente inferior al de nuestra comunidad, el 55,8% de los nuevos puestos de trabajo son ocupados por mujeres frente al 44,2% de los hombres.

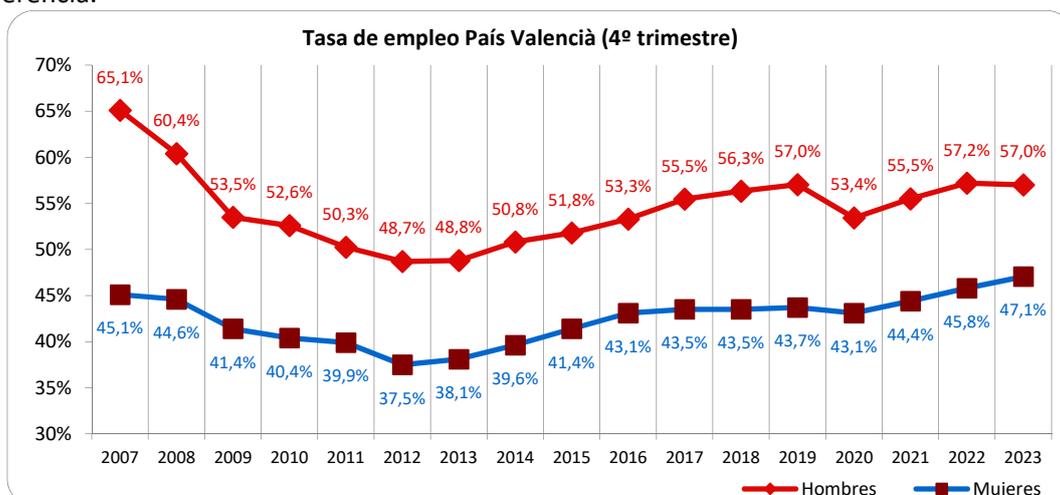
<sup>6</sup> La **población ocupada** son aquellas personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han tenido un trabajo por cuenta ajena (población asalariada) o ejercido una actividad por cuenta propia (población autónoma) (INE).

Por provincias, destaca el incremento del empleo de la provincia de Valencia, el 76,4% de los nuevos puestos de trabajo se han creado en esta provincia, un total de 62.700, además la inmensa mayoría son mujeres, de los 62.700 nuevos puestos de trabajo 57.600 son de mujeres, es decir el 92% de los nuevos empleos. En Castellón ha aumentado la ocupación femenina un 2% respecto al mismo trimestre del año anterior. En las tres provincias ha aumentado el empleo y sólo ha disminuido el de las mujeres alicantinas, hay 1.500 empleos femeninos menos en Alicante (-0,4%).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

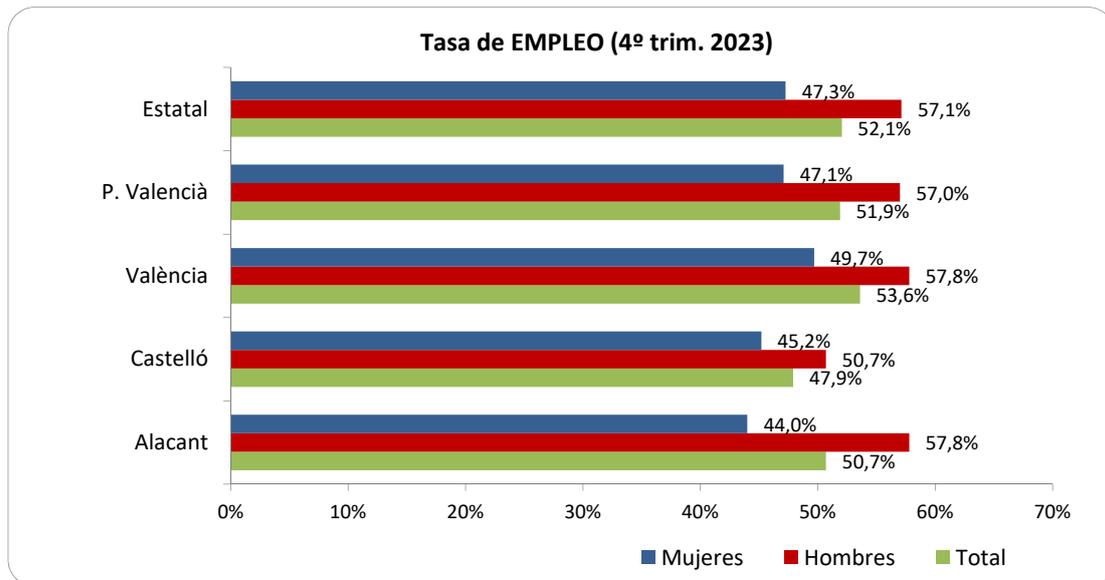
La **tasa de empleo**<sup>7</sup> femenina ha vuelto a aumentar situándose en el 47,1% (45,8% en 2022), es la mayor tasa de empleo femenina desde al menos el 2005, esto significa que cada vez hay más mujeres en edad de trabajar que están empleadas, además la distancia con la tasa masculina ha disminuido ligeramente ya que la tasa de empleo masculina ha disminuido del 57,2% en 2022 al 57% en 2023, sin embargo sigue habiendo una gran brecha, casi 10 puntos de diferencia.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

<sup>7</sup> La **tasa de empleo** es el cociente entre la población ocupada y la población total (INE).

La mayor **tasa de empleo** la presentan los hombres de Valencia y Alicante con el 57,8% que está incluso por encima de la estatal de los hombres, en el punto opuesto están las mujeres de Alicante que son las que aglutinan la menor tasa de empleo (44%). Dentro de las mujeres, la tasa de empleo más alta es la de las valencianas (49,7%) que está 2,4 puntos por encima de la tasa estatal femenina (47,3%).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En el último año se han creado **82.100 puestos de trabajo** en el País Valencià, de los que 55.600 son asalariados (67,7% del total) y 26.500 son trabajadores por cuenta propia. Pero si observamos la creación de empleo por sexos destaca que el 60% del total de nuevos puestos está ocupado por mujeres asalariadas, de los 82.100 nuevos puestos de trabajo, 49.200 son de mujeres asalariadas.

Entre las **mujeres** el incremento del empleo se ha producido fundamentalmente en las asalariadas, hay un incremento de 58.400 nuevos empleos femeninos de los que 9.600 son **trabajadoras por cuenta propia** y 49.200 son **nuevas asalariadas**. Dentro de las asalariadas hay **20.800** empleadas más que el año anterior en el **sector público** (esto es un incremento del 10,6% respecto al año anterior) y **28.400** más en el **sector privado** (+4,1% respecto al cuarto trimestre del 2022).

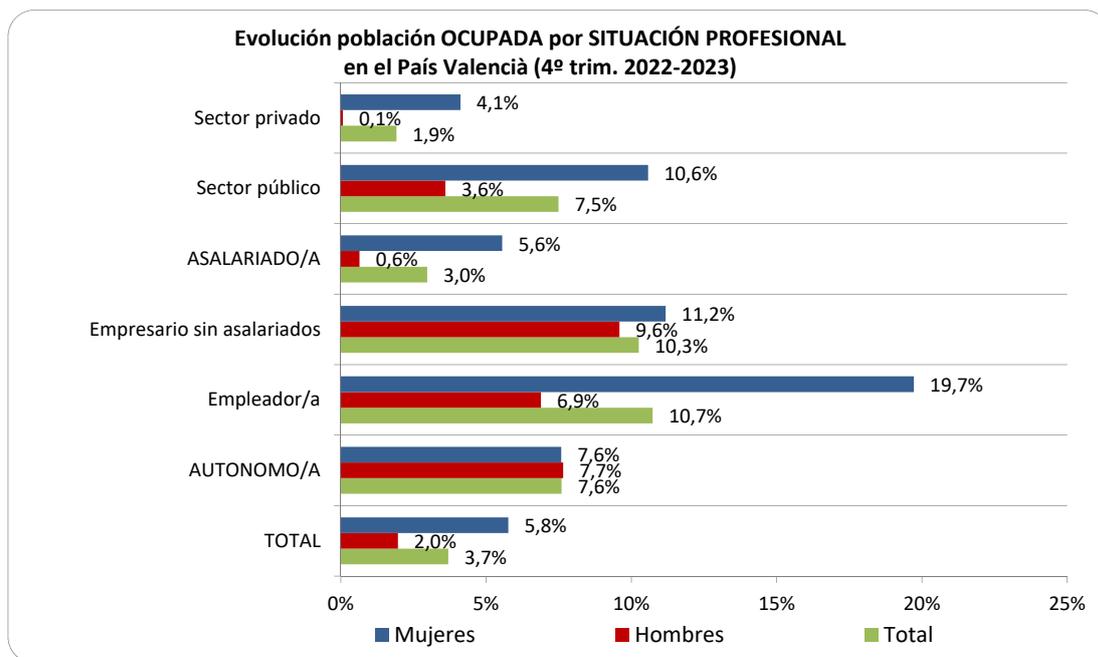
En el 2023 la creación de puestos de trabajo entre los **hombres** ha sido principalmente por **cuenta propia**, de los 23.700 nuevos ocupados, 17.300 son trabajadores por cuenta propia y 6.400 son **nuevos asalariados**, 5.700 del **sector público** y 600 del **sector privado**.



**EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SITUACIÓN PROFESIONAL EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2022 y 2023)** Unidades: miles de personas y porcentajes

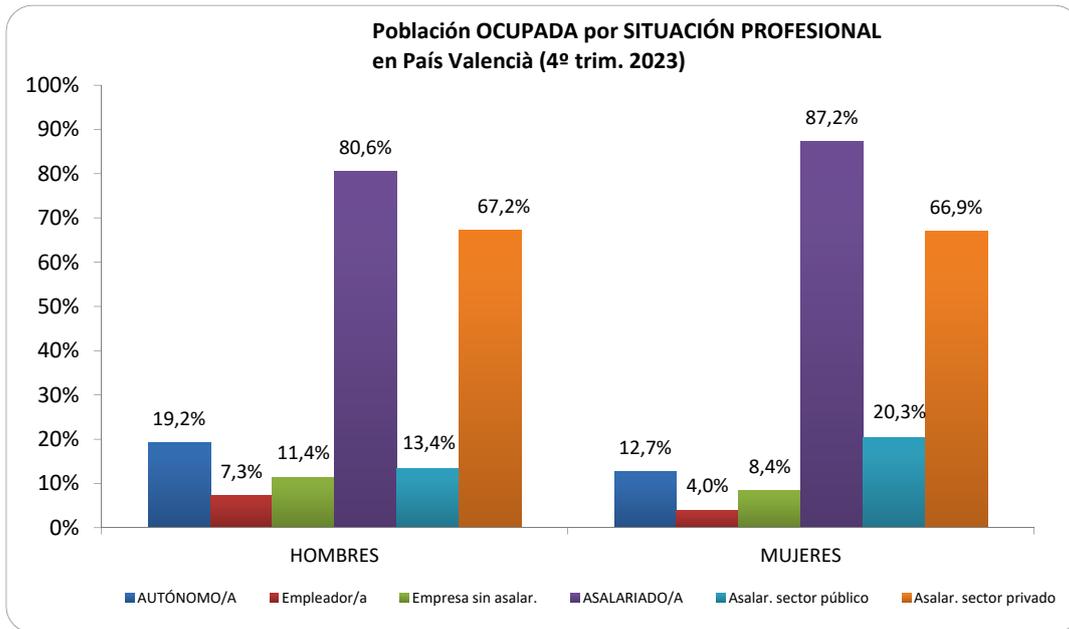
	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
<b>TOTAL</b>	2.300,7	82,1	3,7%	1.228,6	23,7	2,0%	1.072,1	58,4	5,8%
Trabajador/a por cuenta propia	372,4	26,3	7,6%	236,3	16,8	7,7%	136,2	9,6	7,6%
Empleador/a	133,1	12,9	10,7%	90,0	5,8	6,9%	43,1	7,1	19,7%
Empresario/a sin asalariados/as	231,2	21,5	10,3%	140,6	12,3	9,6%	90,5	9,1	11,2%
Miembro de cooperativa	0,0	-0,7	-100,0%	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,7	-
Ayuda familiar	8,2	-7,3	-47,1%	5,7	-1,3	-18,6%	2,5	-6,0	-70,6%
Asalariados/as	1.925,0	55,6	3,0%	990,0	6,3	0,6%	935,0	49,2	5,6%
Sector público	381,6	26,6	7,5%	164,1	5,7	3,6%	217,5	20,8	10,6%
Sector privado	1.543,4	29,0	1,9%	825,9	0,6	0,1%	717,5	28,4	4,1%
Otra situación profesional	3,3	0,3	10,0%	2,3	0,5	27,8%	1,0	-0,3	-23,1%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

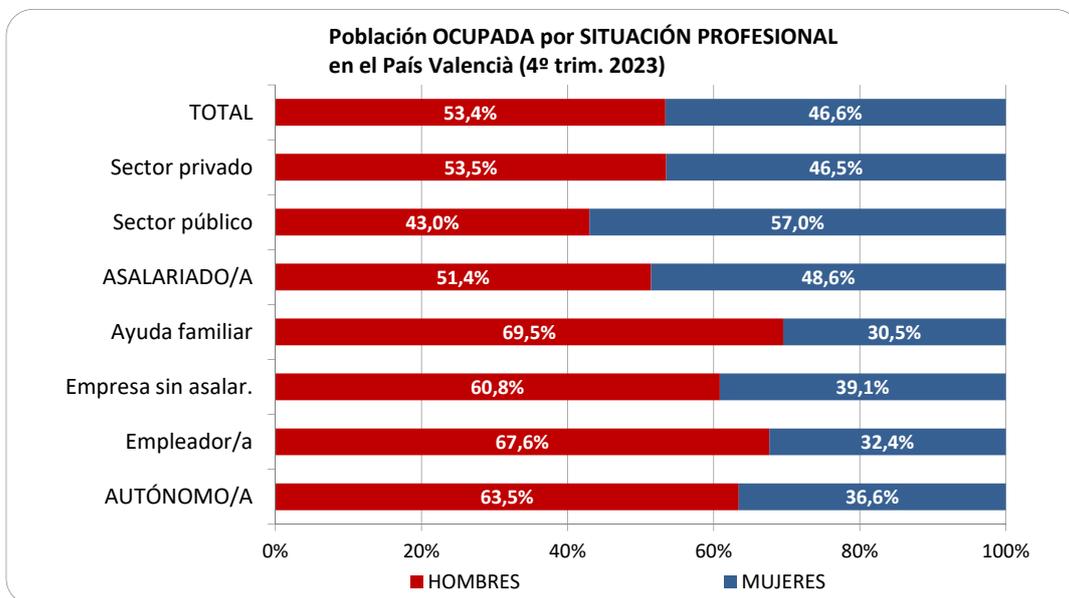


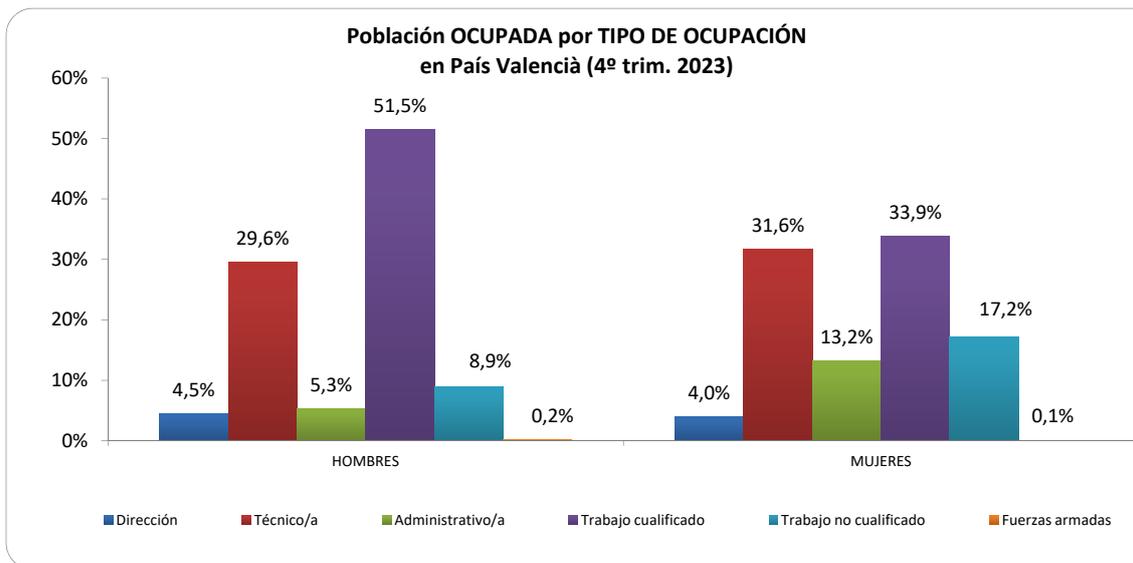
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV datos de la EPA del INE

En el 4º trimestre de 2023 hay 1.072.100 mujeres con empleo (58.400 más que el año anterior) el 87,2% son **asalariadas** (935.000 mujeres); el 66,9% del total pertenecen al sector privado y el 20,3% al sector público. Hay 136.200 mujeres que tienen **trabajo autónomo**, son el 12,7% del total (12,5% en el mismo trimestre del año 2022) y hay 9.200 autónomas más que el año anterior. Tras aumentar el número de mujeres asalariadas se ha equiparado el peso de los hombres **asalariados** y las mujeres **asalariadas**, de 1.925.000 personas asalariadas hay 999.000 hombres y 935.000 mujeres, es decir, del total el 51,4% son hombres y el 48,6% son mujeres.



El **trabajo asalariado** en el País Valencià es el único que muestra un cierto equilibrio entre ambos sexos (51,4% hombres y 48,6% mujeres). Mientras que en el sector privado predominan los hombres (53,5%), en el público son mayoría las mujeres (57%). En cuanto al **trabajo por cuenta propia**, ha aumentado sobre todo en los hombres y son ellos los que siguen teniendo una mayor presencia (63,5%).





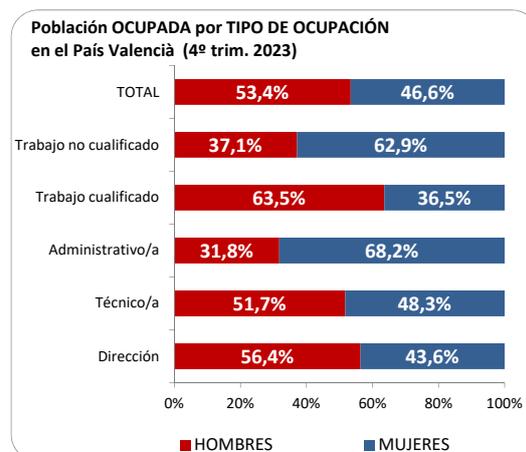
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

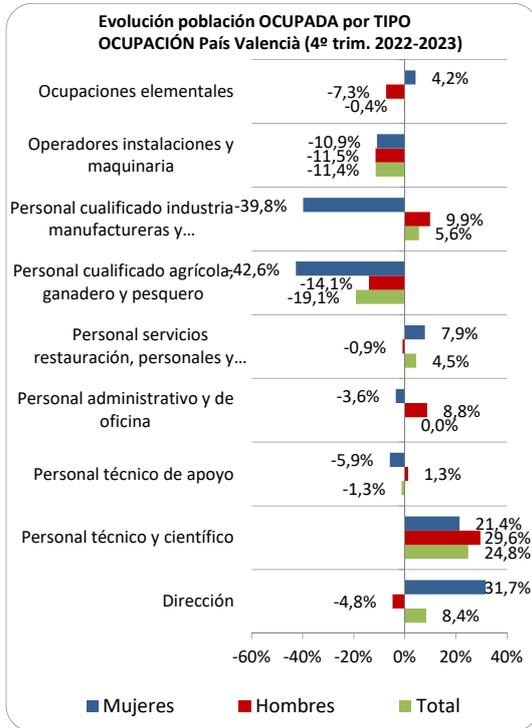
Entre los **hombres** más de la mitad tiene un trabajo cualificado (51,5%) y el 29,6% son profesionales técnicos. Sólo el 33,9% de las **mujeres** tienen un trabajo cualificado y el 31,6% son técnicas.

Las brechas más importantes se producen en las escalas más bajas, sólo un 8,9% de los hombres ocupan trabajos no cualificados, mientras que entre las mujeres este porcentaje asciende al 17,2%. Así pues, llama la atención el elevado peso que tiene entre las mujeres los puestos de trabajo que requieren, supuestamente, menores niveles de cualificación y que están peor pagados.

En el 2023 se ha producido un cambio en las escalas más altas, en el cuarto trimestre de 2023 hay 10.300 directoras más que el año anterior mientras que en el caso de los hombres se ha producido una disminución de 2.800, por tanto el 4,5% de los hombres ocupados son directores y el 4% de las mujeres ocupadas son directoras.

El 56,4% de los **cargos de dirección** son ocupados por hombres (en 2022 eran el 62,2% y 2021 eran el 71,4% %). El 68,2% de los **trabajos administrativos** los desempeñan las mujeres. Una brecha similar se evidencia entre **trabajos cualificados** ocupados mayoritariamente por hombres (63,5%) y **no cualificados** en los que abundan las mujeres (62,9%). El único nivel profesional en el que se aprecia una equiparación entre ambos sexos es el del **personal técnico**, donde un 51,7% son hombres y un 48,3% mujeres.





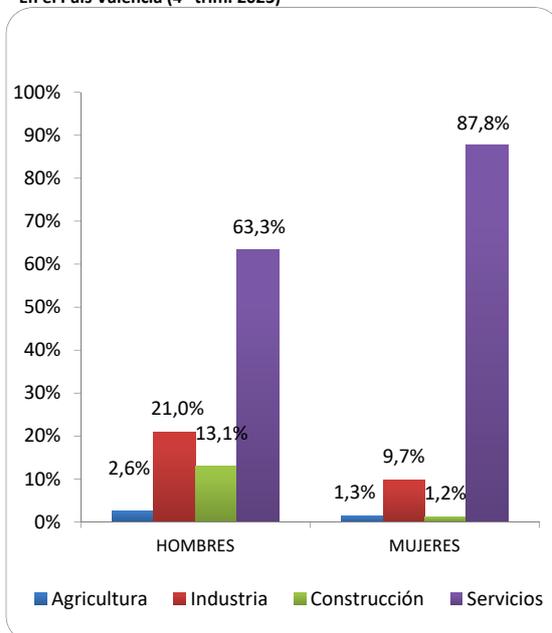
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO con datos de la EPA (INE)

El 76,2% del **empleo femenino creado** en el último año se concentra en mujeres técnicas y profesionales científicas e intelectuales, hay 44.500 más que el año anterior del total y han aumentado un 21,4% respecto al año anterior.

Aunque tienen un peso muy pequeño sobre el total de nuevos empleos, las mujeres con cargos directivos han aumentado un 31,7% respecto al año anterior, hay 10.300 nuevas mujeres con cargo de dirección mientras que hay 2.800 hombres menos (-4,8%).

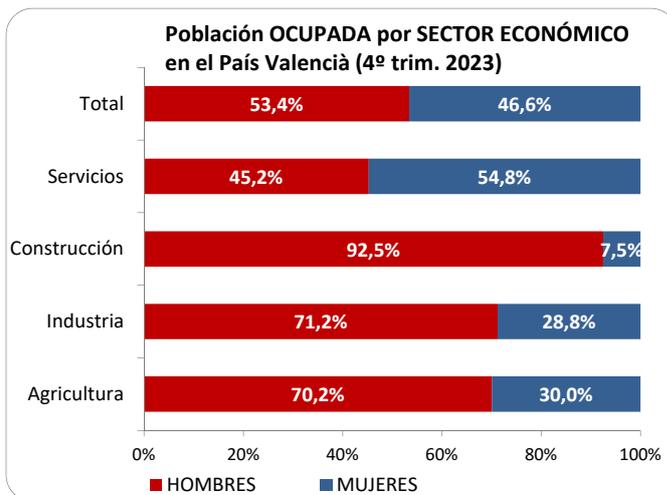
Por otro lado se han destruido 8.400 puestos de trabajo de artesanas y trabajadoras cualificadas de la industria manufacturera y la construcción mientras que se han creado 21.800 puestos de trabajo para los hombres.

**Población OCUPADA por SECTOR ECONÓMICO en el País Valencià (4º trim. 2023)**



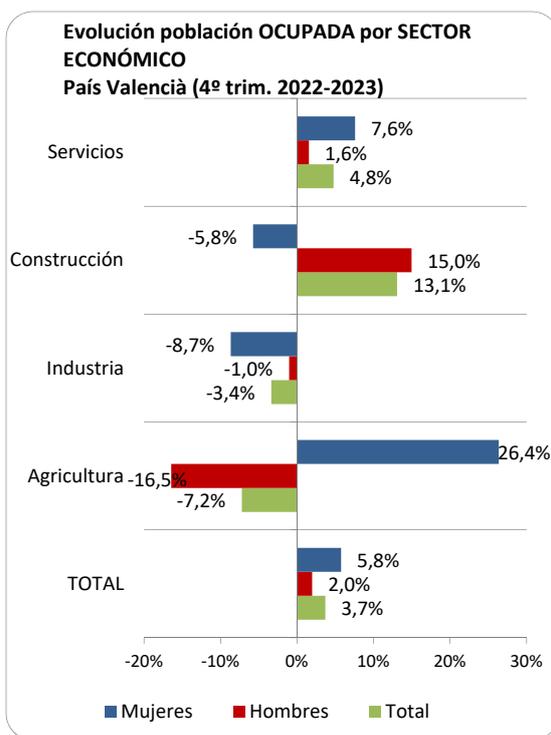
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO con datos de la EPA (INE)

De las 1.072.100 **mujeres con empleo** en el cuarto trimestre de 2023 en el País Valencià el 87,8% trabajan en el sector servicios (86,6% en el año anterior), tan sólo un 9,7% en la industria (11,3% en el 2022), el 1,3% en la agricultura y el 1,2% en la construcción. Es evidente que en nuestro territorio hay una gran presencia del sector terciario, por lo que persiste la hiperconcentración de las mujeres en este tipo de actividades. Los **hombres** muestran una mayor diversificación sectorial, aunque el principal también el sector servicios (63,3%), seguido de la industria (21%), la construcción (13,1%) y agricultura (2,6%).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CC00 con datos de la EPA (INE)

El sector servicios es el único en el que hay más mujeres que hombres, el 54,8% de personas ocupadas son mujeres, de 1.718.600 personas son 941.000 mujeres. Se trata del sector más feminizado cuya principal característica es la precariedad laboral. El sector con mayor diferencia es la **construcción**, un sector totalmente masculinizado en el que tan sólo el 7,5% de los empleos son ocupados por mujeres, en **industria** el 28,8% de los empleos están ocupados por mujeres y en la **agricultura** tres de cada diez empleos están ocupados por mujeres (30%).



Se han creado 58.400 **empleos femeninos**, en el **sector servicios** se han creado 66.300 nuevos puestos de trabajo femeninos, esto es un 7,6% más y en el sector de la agricultura se han creado 2.900 nuevos puestos de trabajo (+26,4%), en la **industria** y la **construcción** se ha destruido empleo femenino.

En el **sector industria** hay 9.900 mujeres menos que el año anterior (-8,7%) y en la **construcción** se ha destruido el empleo de 800 mujeres (-5,8%).

Para los **hombres** la **creación de empleo** también se ha producido sobre todo en la **construcción** con 20.900 nuevos empleos (+15%). También ha aumentado el empleo masculino en el sector **servicios** con 11.900 nuevos ocupados (+1,6%). El sector industria ha sufrido una disminución del 1% y cuenta con 6.400 hombres menos que el año anterior.

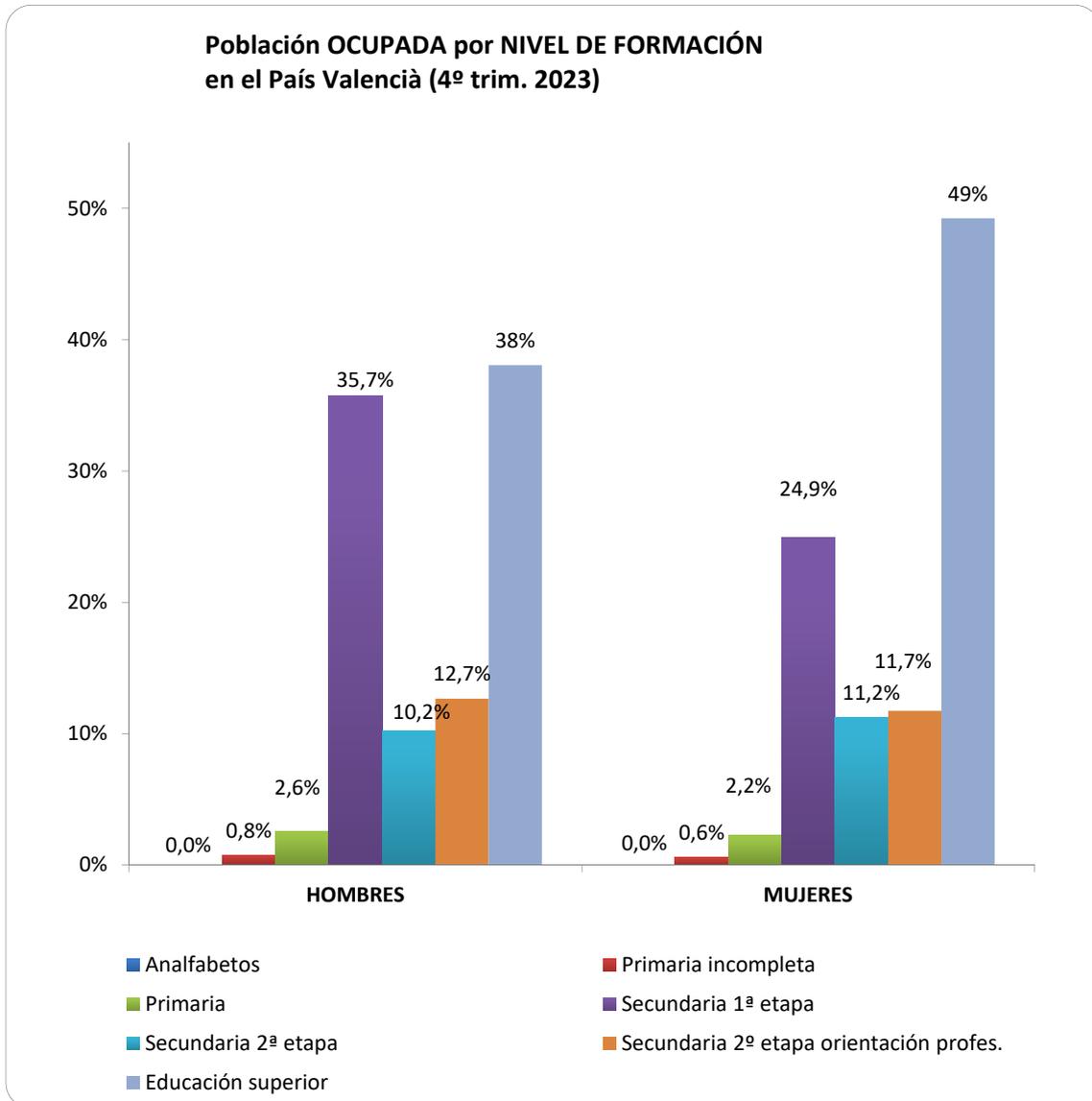
Finalmente vamos a analizar **el nivel de formación** alcanzado por las mujeres ocupadas valencianas.

El 49% de las **mujeres** ocupadas tienen estudios superiores (incluido el doctorado) mientras que los hombres en este nivel de formación suponen el 38% del total.

Esto nos lleva a concluir que el nivel de exigencia para obtener un empleo no es el mismo entre los hombres que entre las mujeres. Pues a ellas siempre se les exigirán más requisitos formativos para poder acceder al mercado de trabajo. Aunque su nivel de estudios sea más



elevado, tienen mayores dificultades para su inserción laboral y lo hacen en trabajos menos cualificados y con peores condiciones laborales.



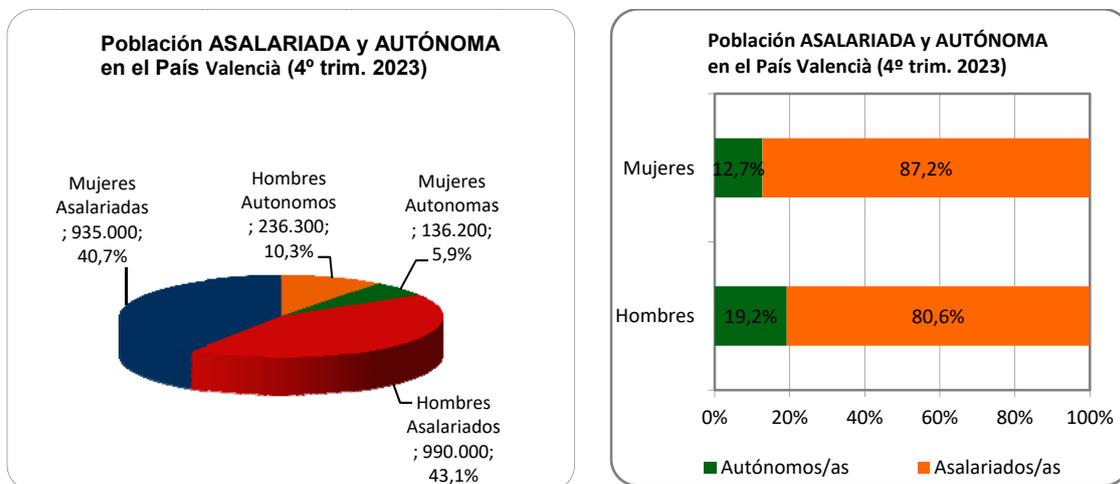
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### 2.3.2. La población asalariada

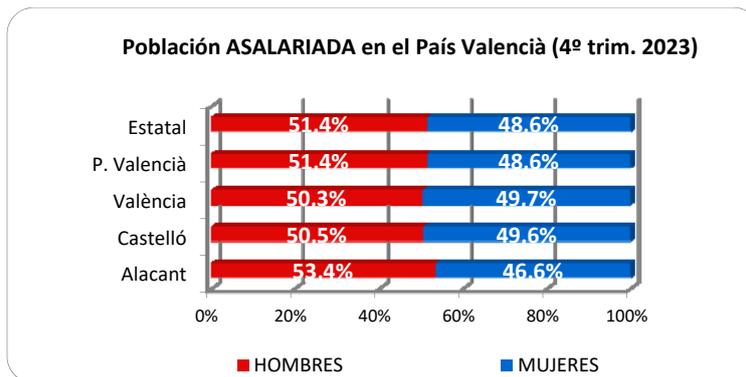
En este apartado se analiza la situación laboral de las mujeres, distinguiendo entre aquellas que **trabajan por cuenta ajena**<sup>8</sup> y las que lo hacen **por cuenta propia**<sup>9</sup>. El número de personas ocupadas en el País Valencià en el 4º trimestre de 2023 asciende a 2.300.700 y se distribuyen de la siguiente manera:

- el 83,8% es **población asalariada** (1.925.000 personas); el 43,1% hombres (990.000) y el 40,7% mujeres (935.000)
- el 16,2% son **autónomos/as** (372.400 personas); el 10,3% hombres (236.300) y el 5,9% mujeres (136.200).

Entre los **hombres ocupados** (1.228.600), el 19,2% son autónomos y el 80,6% asalariados. Entre las **mujeres ocupadas** (1.072.100), el 12,7% trabajan por cuenta propia y el 87,2% asalariadas.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

Por otra parte, entre la **población asalariada** (1.869.400), el 51,4% son hombres y el 48,6% mujeres. Mientras que entre los **autónomos/as** el 63,5% son hombres y el 36,5% mujeres.

<sup>8</sup> **Trabajo por cuenta ajena o asalariado:** actividad que desarrollan todas aquellas personas que durante la semana de referencia han trabajado, incluso de forma esporádica u ocasional, al menos una hora a cambio de un sueldo, salario u otra forma de retribución conexas, en metálico o en especie (INE).

<sup>9</sup> **Trabajo por cuenta propia o autónomo:** actividad que desarrollan todas aquellas personas que durante el período de referencia han trabajado, incluso de forma esporádica u ocasional, al menos una hora a cambio de un beneficio o de una ganancia familiar, en metálico o en especie. Ejercen una actividad por cuenta propia los/as empresarios/as, los/as trabajadores/as independientes, los miembros de cooperativas que trabajan en las mismas y los trabajadores/as familiares no remunerados (ayudas familiares) (INE).



Como se ha señalado anteriormente, en el País Valencià en el último año se han creado 82.100 puestos de trabajo; 26.500 son empleos autónomos y se han creado 55.600 nuevos empleos asalariados. De los 55.600 **empleos por cuenta ajena que se han creado** en el País Valencià el 11,5% están ocupados por hombres (6.300) y el 88,5% por mujeres (49.200). Es decir, en el último año el crecimiento del trabajo asalariado femenino ha crecido muy por encima del masculino (al contrario de lo que ocurrió en el año 2022). En el del conjunto del Estado la situación es prácticamente igual que en nuestra comunidad, se observa que el empleo femenino supone un 56,4% del total del incremento (374.600 asalariadas más) mientras que el masculino lo ha hecho un 43,6% (289.300 asalariados más).

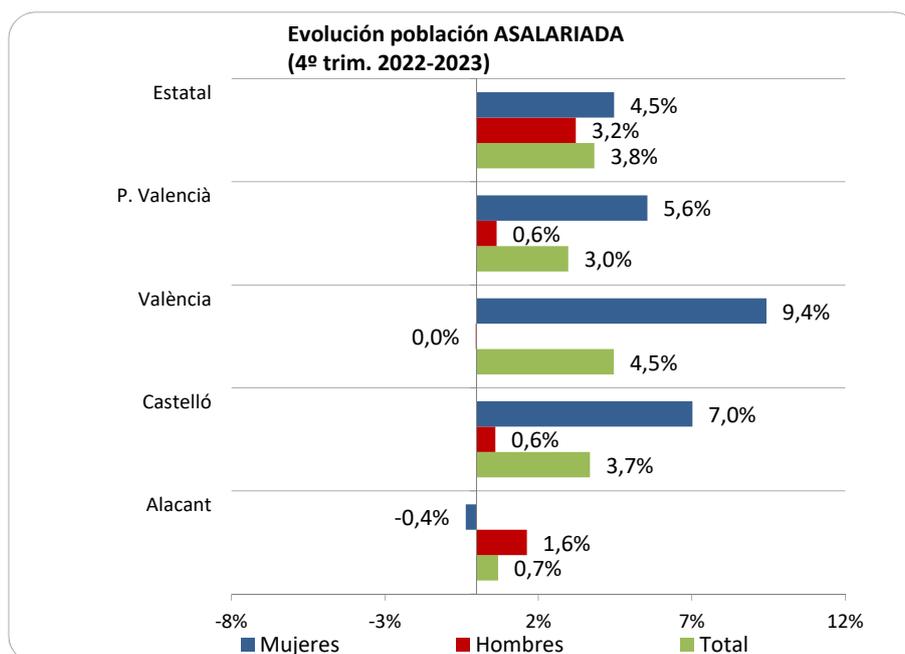
Por provincias, el **incremento del empleo asalariado femenino** se concentra en Valencia que absorbe la mayor parte del nuevo empleo, con 43.900 empleos más para mujeres (un 9,4% más). En Castellón también crece el trabajo por cuenta ajena entre las mujeres con 6.500 empleadas más (un 7%). Mientras que en Alicante se observa un retroceso del número de asalariadas con 1.200 trabajadoras menos, lo que representa una caída del 0,4% del empleo asalariado. En el caso de los hombres el **empleo asalariado masculino** crece sobre todo en Alicante con 6.000 asalariados más que el año anterior y disminuye en Valencia con -200.

#### EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2022 y 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
<b>Alacant</b>	701,1	4,8	0,7%	374,4	6,0	1,6%	326,7	-1,2	-0,4%
<b>Castelló</b>	200,0	7,1	3,7%	100,9	0,6	0,6%	99,1	6,5	7,0%
<b>València</b>	1.023,9	43,7	4,5%	514,7	-0,2	0,0%	509,2	43,9	9,4%
<b>P. Valencià</b>	1.925,0	55,6	3,0%	990,0	6,3	0,6%	935,0	49,2	5,6%
<b>Estatl</b>	18.035,5	664,0	3,8%	9.274,0	289,3	3,2%	8.761,5	374,6	4,5%

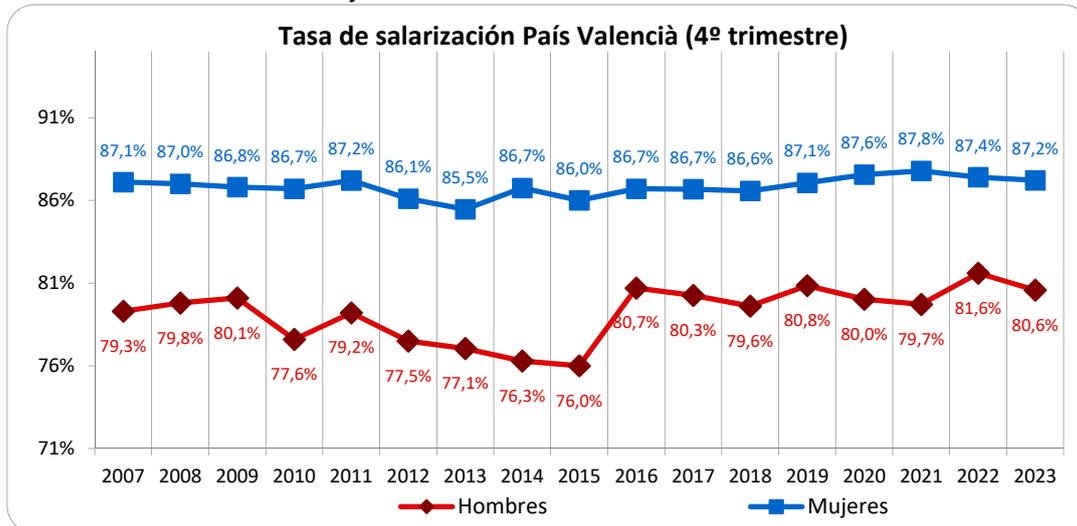
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV datos de la EPA (INE)

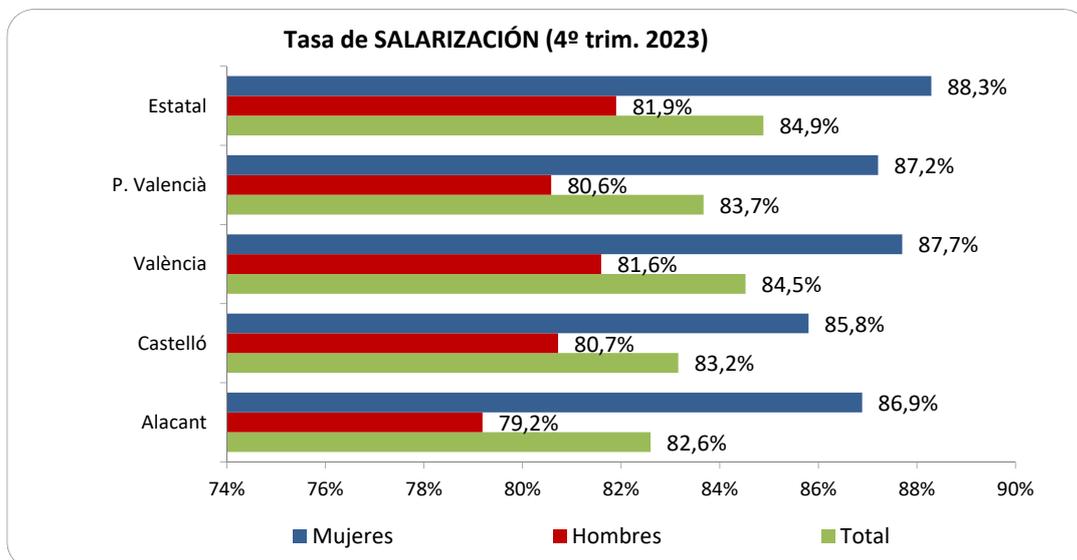


La **tasa de salarización**<sup>10</sup> de las mujeres siempre ha sido superior a la de los hombres, la tasa de salarización masculina ha disminuido un punto respecto al año 2022 y en el 4º trimestre de 2023 se sitúa en el 80,6% mientras que la de las mujeres es del 87,2% (87,4% en el año anterior). La mayor parte del incremento de la ocupación de los hombres ha sido en el autoempleo mientras que para las mujeres ha sido al contrario, de los 58.400 nuevos puestos femeninos 49.200 son en trabajos asalariados.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV con datos de la EPA (INE)

La provincia de València registra los mayores valores de tasa de salarización femenina (87,7%) aunque está por debajo de la tasa femenina estatal (88,3%). Castellón registra el valor más bajo de salarización entre las mujeres de la comunidad con el 85,8%. Mientras que la tasa de Alicante es la misma que el año anterior, 86,9%.

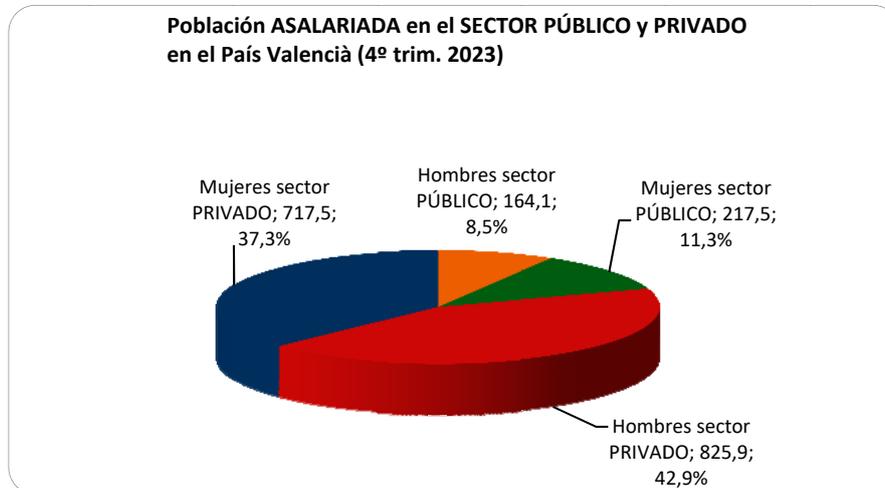


Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA (INE)

<sup>10</sup> La **tasa de salarización** es el cociente entre la población asalariada y la población ocupada.



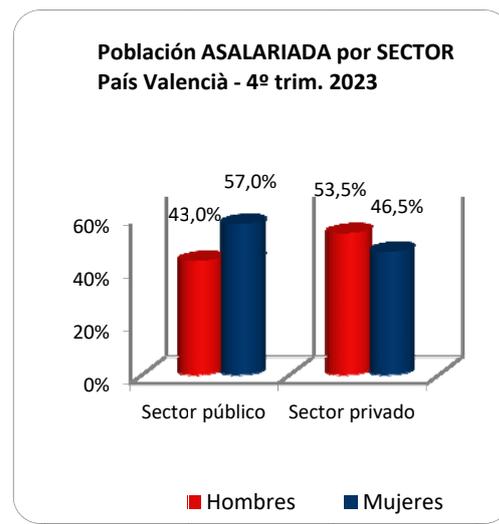
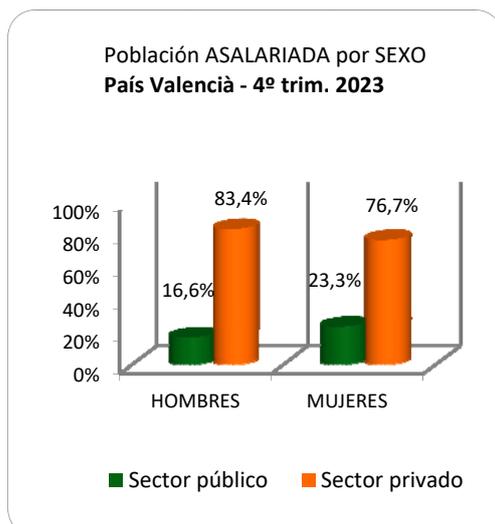
En el País Valencià trabajan 1.925.000 personas asalariadas; el 19,8% en el **sector público** (8,5% hombres y 11,3% mujeres) y el 80,2% en el **sector privado** (42,9% hombres y 37,3% mujeres).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

Entre las **mujeres asalariadas** (935.000), el 76,7% trabajan en sector privado (715.500) y el 23,3% en el sector público (217.500). Mientras que entre los **hombres asalariados** (990.000) se emplean en el privado el 83,4% (825.900) y en lo público el 16,6% (164.100).

En la **Administración Pública** las mujeres tienen mayor peso que los hombres; el 57% de los puestos de trabajo están ocupados por ellas. Sin embargo, en el **sector privado** es predominante el sexo masculino (53,5%), mientras que las mujeres ocupan el 46,5% de los puestos.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

El **empleo público supone el 19,8% del trabajo asalariado** en el País Valencià. Este tiene un mayor peso en el sexo femenino, el 57% del empleo público está ocupado por mujeres (43% por hombres). Por provincias, en València el 23,8% de las mujeres (121.200) trabajan en la función pública frente al 16,8% de los hombres (86.300). Hay que tener en cuenta que es el territorio que



aglutina la mayor parte de la administración de la Generalitat Valenciana. En Castelló el 23,7% de las mujeres trabajan en el área pública frente al 18% de los hombres. Y en Alacant el 22,3% de mujeres frente al 15,9% de los hombres.

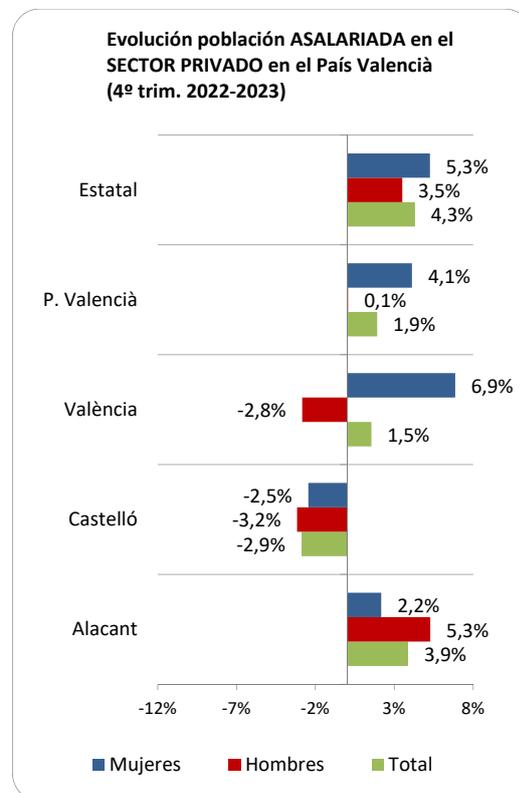
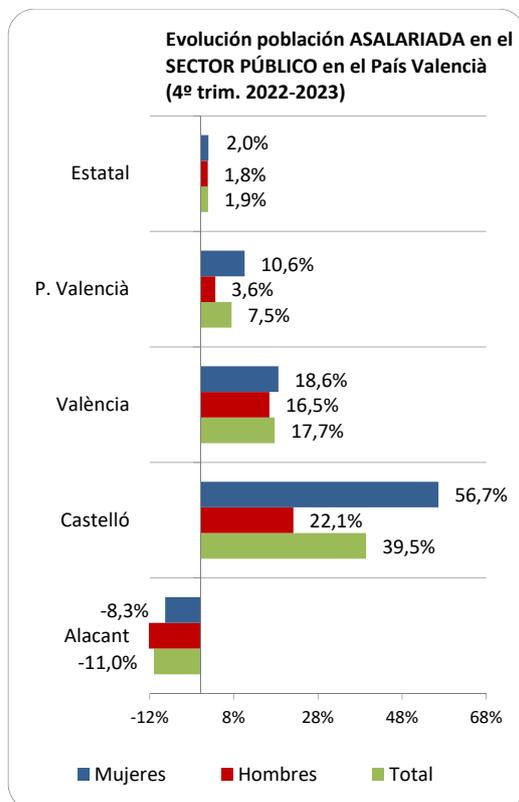
**POBLACIÓN ASALARIADA POR SECTOR, SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2023)**

Unidades: miles de personas

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	Total	Público	Privado	Total	Público	Privado	Total	Público	Privado
<b>Alacant</b>	701,1	132,5	568,6	374,4	59,6	314,8	326,7	72,9	253,8
<b>Castelló</b>	200,0	41,7	158,3	100,9	18,2	82,7	99,1	23,5	75,6
<b>València</b>	1.023,8	207,4	816,4	514,7	86,3	428,4	509,2	121,2	388,0
<b>P. Valencià</b>	1.925,0	381,6	1.543,4	990,0	164,1	825,9	935,0	217,5	717,5
<b>Estatl</b>	18.035,5	3.593,3	14.442,2	9.274,0	1.523,1	7.750,9	8.761,5	2.070,2	6.691,3

En el último año el **empleo público ha aumentado** en 26.600 puestos de trabajo en el País Valencià, 5.700 hombres y 20.800 mujeres, es decir, prácticamente todo el aumento se ha dado en las mujeres. Por provincias observamos que principalmente se ha creado empleo público femenino en València que cuenta con 19.000 empleadas más que el año anterior, el incremento en Castellón ha sido mucho más moderado (+8.500) y en Alicante se han destruido 6.600 puestos de empleo públicos femeninos.

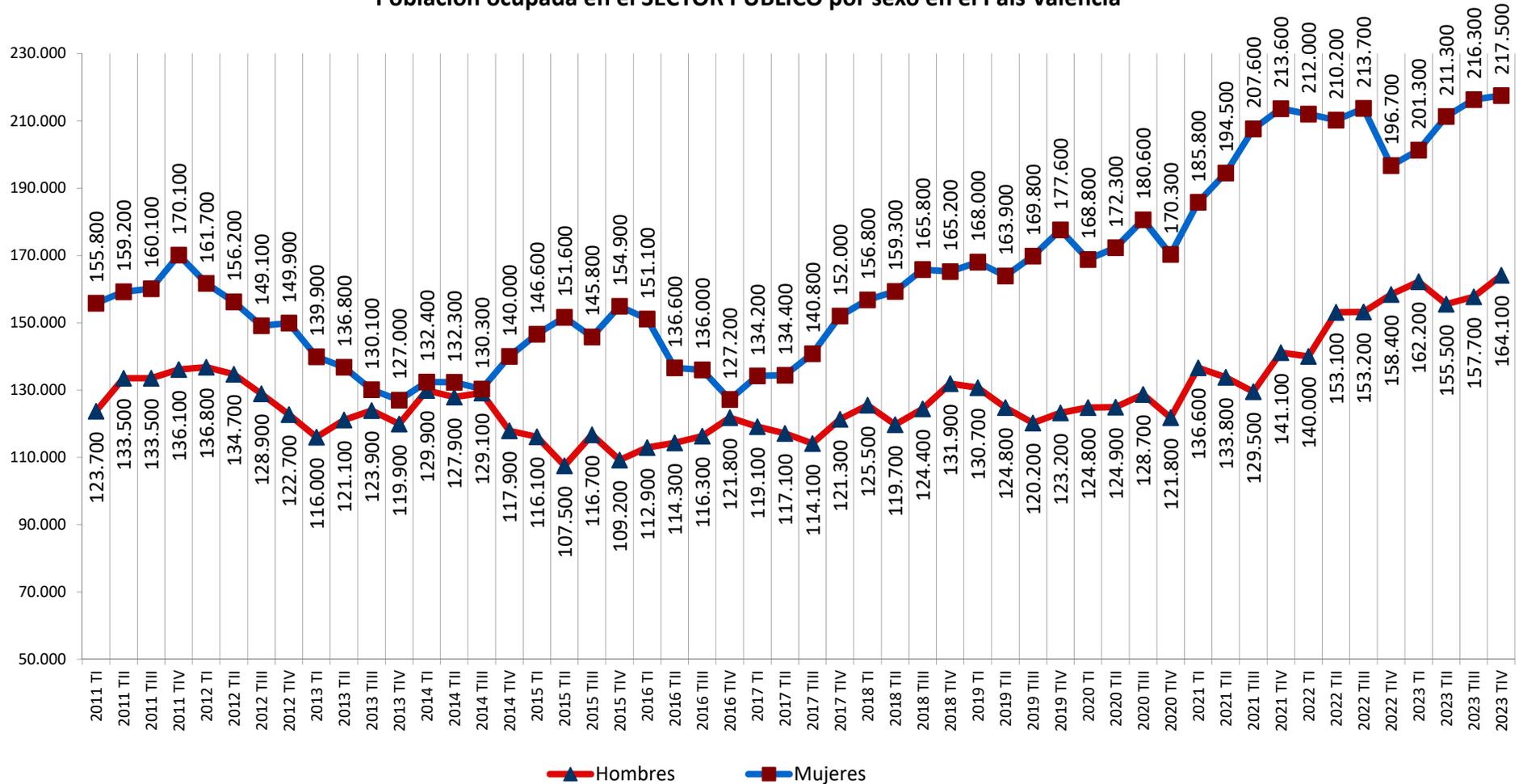
En el **sector privado** se han creado 29.000 nuevos puestos de trabajo que han sido ocupados en un 97,9% por mujeres (28.400 mujeres más con trabajos en el sector privado) y un 2,1% por hombres (600 más que el año anterior). El incremento de las mujeres se ha producido sobre todo en Valencia con 24.900 mujeres incorporadas al sector privado en el último año y de manera más moderada en Alicante que cuenta con 5.400 mujeres más asalariadas en este sector. En Castellón se ha producido una disminución del 2,5% y cuenta con 1.900 mujeres menos asalariadas en el sector privado.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



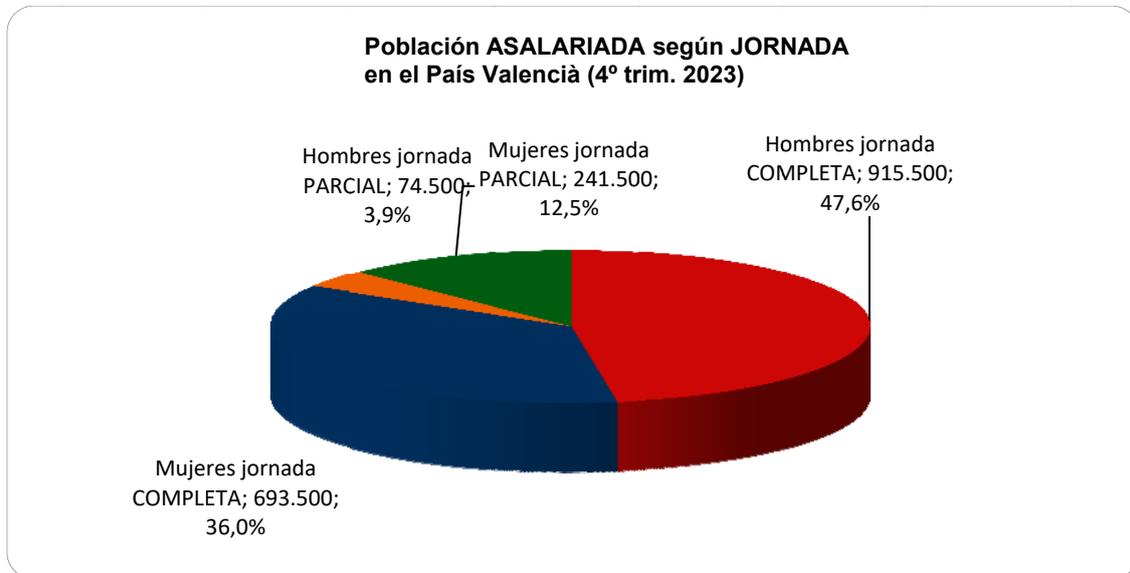
### Población ocupada en el SECTOR PÚBLICO por sexo en el País Valencià



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



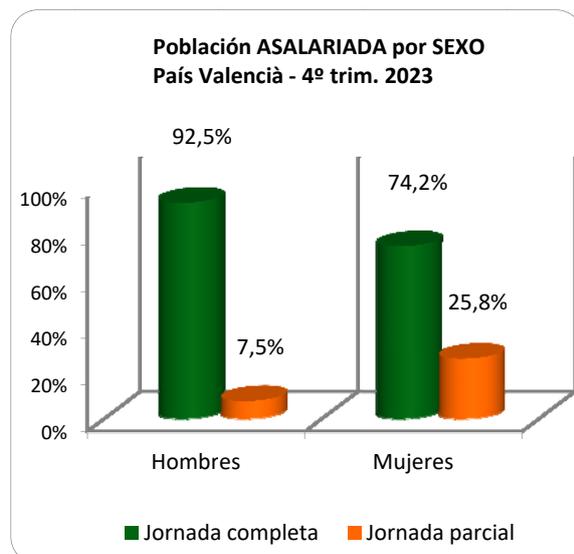
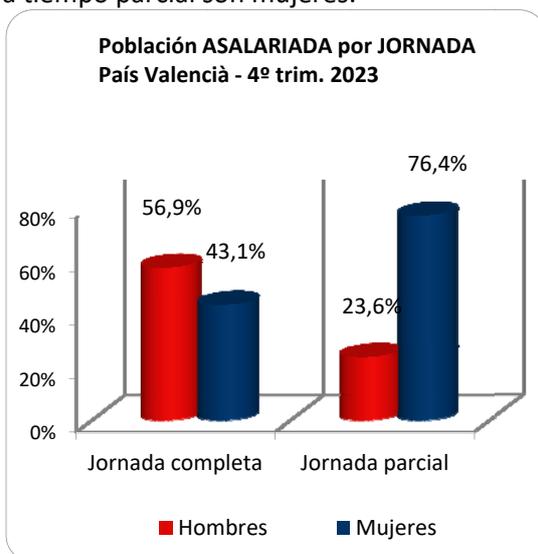
La modalidad de **jornada** es otra variable importante en el análisis de los desequilibrios de sexo, y que tiene una incidencia negativa en las retribuciones y posteriores derechos de protección social de las mujeres. Del 1.925.000 personas que trabajan por cuenta ajena en el País Valencià, el 83,6% desempeña su trabajo a **tiempo completo** (47,6% hombres y 36% mujeres) y el 16,4% a **tiempo parcial** (3,9% hombres y 12,5% mujeres).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La **jornada a tiempo parcial** es claramente femenina, ya sea por opción voluntaria o por imposición. De las **935.000 mujeres asalariadas del País Valencià**, el **25,8%** trabajan a **jornada parcial** con la merma de ingresos que ello supone en el presente y en el futuro. Entre los hombres tan sólo el 7,5% lo hacen en esta modalidad.

Por otra parte, **de las 315.900 personas que trabajan a tiempo parcial, el 76,4% son mujeres** (241.500) y el 23,6% hombres (74.500). Es decir, casi ocho de cada diez personas que trabajan a tiempo parcial son mujeres.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



La **tasa de parcialidad femenina del País Valencià ha disminuido ligeramente en el último año**, situándose en el 25,8 % (en 2022 era del 26,1%). En el 2023 Alicante es la provincia que recoge mayores valores, el 29,5% de las mujeres trabajan a tiempo parcial. En Castellón el 24,4% y en València el 23,8%. En la provincia de Alicante se ha producido un gran incremento, en 2022 era del 25,8% en esta provincia.

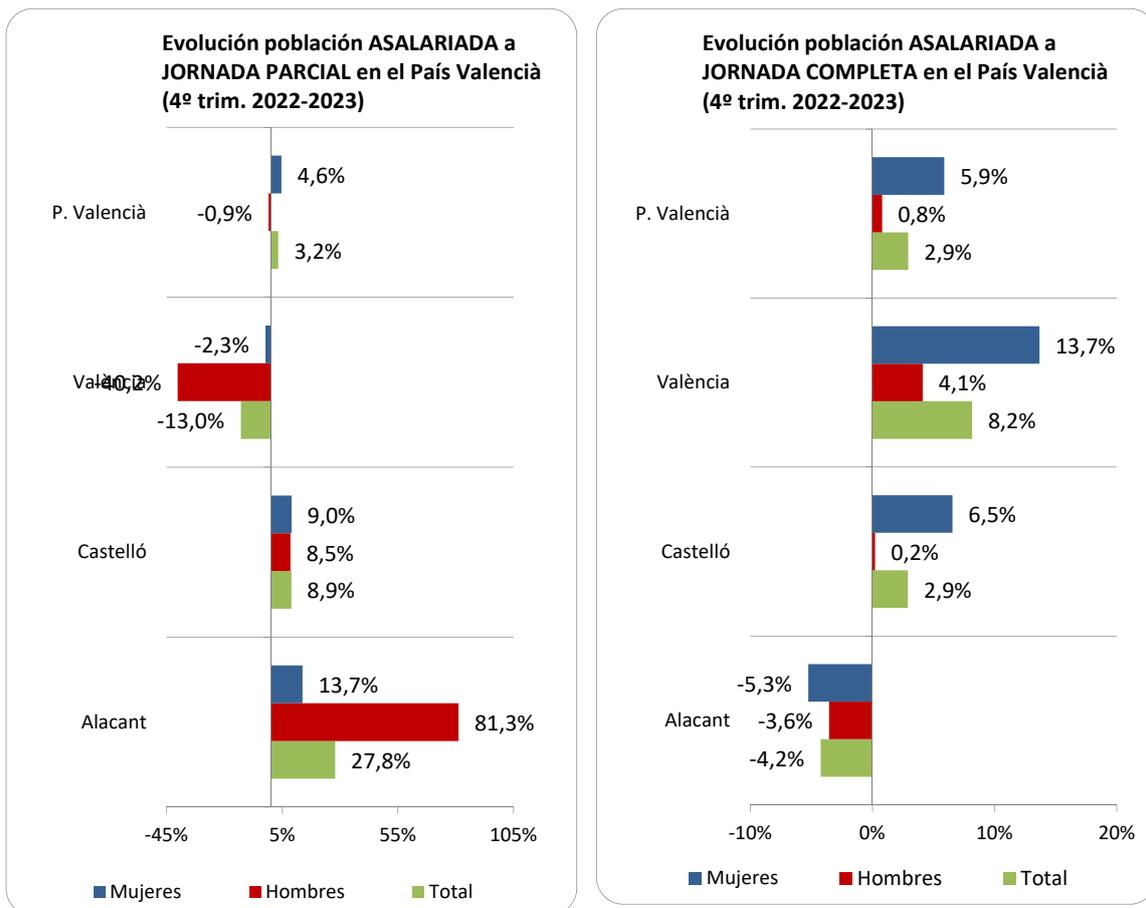
**TASA DE PARCIALIDAD POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)**

Unidades: miles de personas

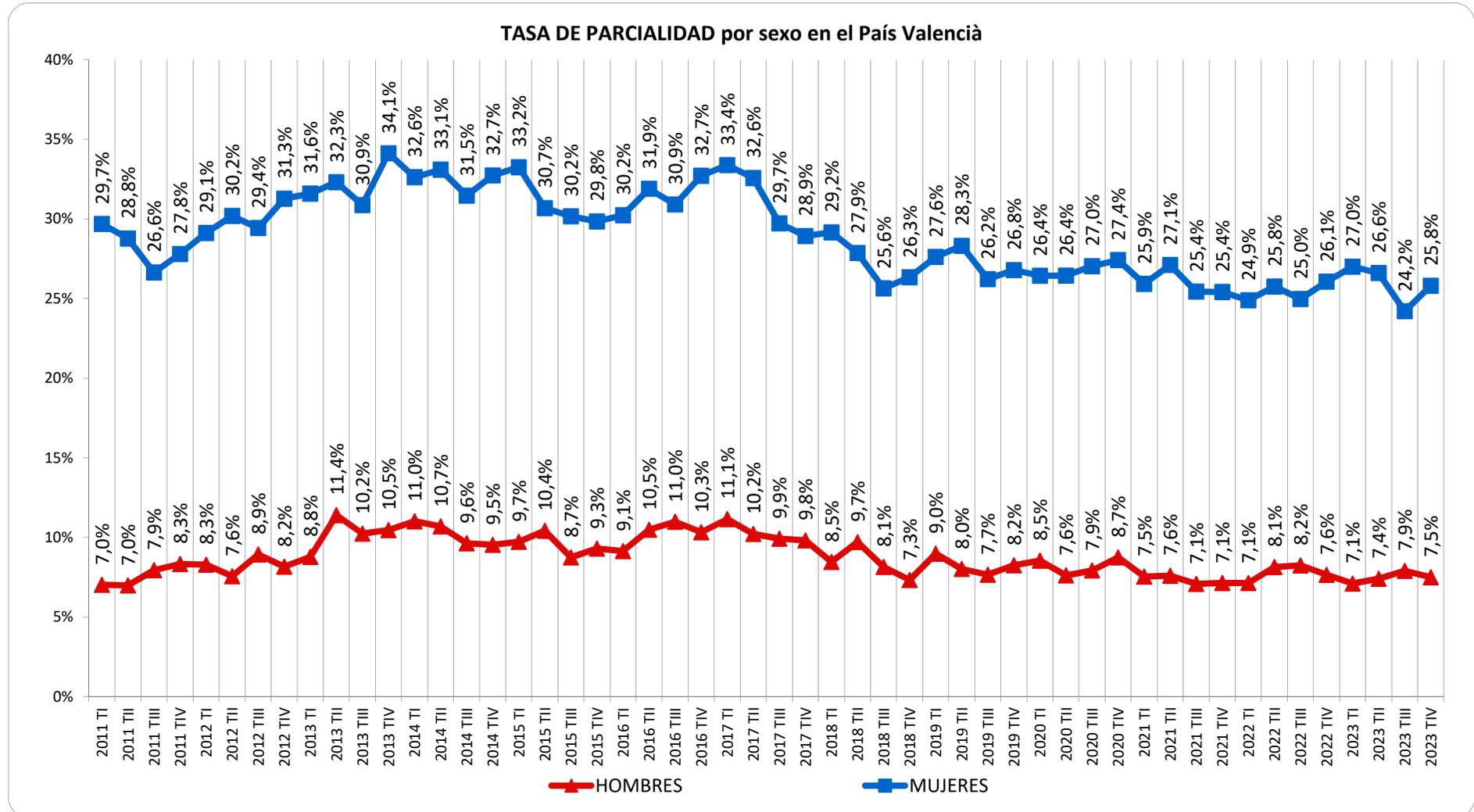
	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Alacant</b>	17,3%	19,1%	19,3%	19,5%	6,9%	8,3%	10,1%	10,8%	28,5%	30,5%	29,3%	29,5%
<b>Castelló</b>	14,8%	14,1%	15,3%	14,7%	5,9%	7,8%	7,6%	5,1%	25,5%	21,2%	24,1%	24,4%
<b>València</b>	16,5%	15,4%	13,2%	14,6%	7,6%	6,7%	6,5%	5,6%	26,3%	25,0%	20,5%	23,8%
<b>P. Valencià</b>	16,6%	16,6%	15,7%	16,4%	7,1%	7,4%	7,9%	7,5%	27,0%	26,6%	24,2%	25,8%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En el último año en el País Valencià se ha producido un **incremento de la contratación a tiempo parcial del 3,2%** y mientras que hay un **4,6% más de mujeres** contratadas a tiempo parcial, hay un **0,9% menos de hombres**.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



De 1.925.000 personas asalariadas del País Valencià, el 82,5% tienen **contrato indefinido** y el 17,5% son **temporales**. Aunque en el caso de las mujeres la temporalidad es mayor, de las 935.000 asalariadas el 78,7% son indefinidas y el 21,3% temporales.

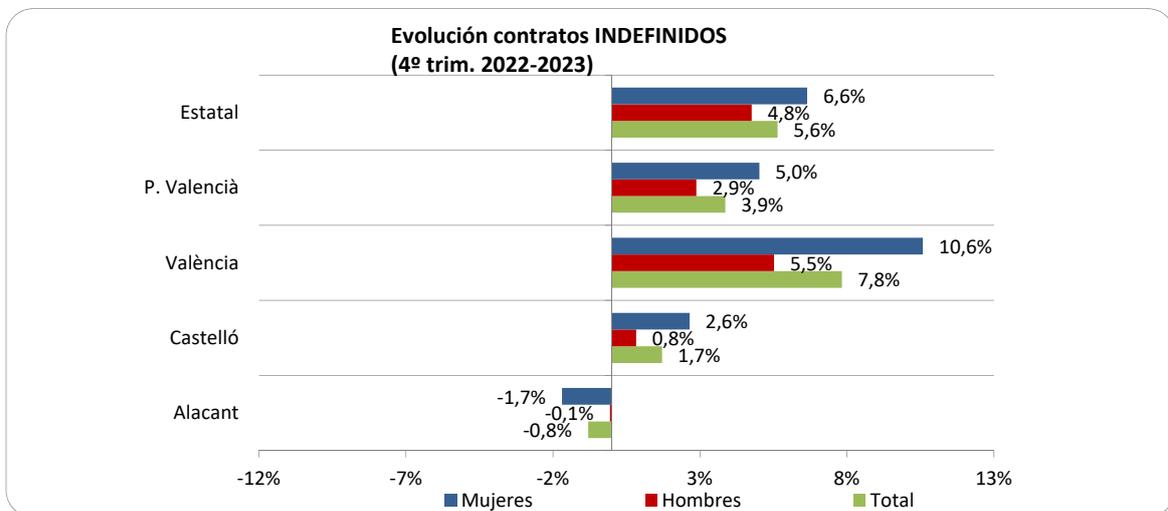
En el último año en el conjunto del País Valencià aumentó claramente el número de personas asalariadas con contrato indefinido (59.000 más que en 2022) mientras que el número de personas asalariadas con contratos temporales disminuyó (3.500 menos). Aparte del incremento del número de personas que trabajan, es evidente el efecto que la reforma laboral de marzo de 2022 ha tenido al reducir la rotación de los contratos y favorecer la estabilidad laboral. El incremento de las asalariadas con contrato indefinido es del 5% mientras que en los hombres es del 2,9%. Lo que es llamativo es la evolución de la contratación temporal, mientras que hay 17.400 hombres menos con contratos temporales (-11,1%), hay 14.000 mujeres más con contrato temporal, esto es un incremento del 7,6% respecto al año anterior.

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y TIPO DE CONTRATO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2022 y 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
<b>Alacant</b>	701,1	4,8	0,7%	374,4	6,0	1,6%	326,7	-1,2	-0,4%
Contrato indefinido	580,8	-4,7	-0,8%	319,1	-0,2	-0,1%	261,7	-4,5	-1,7%
Contrato temporal	120,3	9,4	8,5%	55,3	6,2	12,6%	65,0	3,3	5,3%
<b>Castelló</b>	200,0	7,1	3,7%	100,9	0,6	0,6%	99,1	6,5	7,0%
Contrato indefinido	166,4	2,8	1,7%	84,9	0,7	0,8%	81,5	2,1	2,6%
Contrato temporal	33,7	4,4	15,0%	16,0	-0,1	-0,6%	17,6	4,4	33,3%
<b>València</b>	1.023,9	43,7	4,5%	514,7	-0,2	0,0%	509,2	43,9	9,4%
Contrato indefinido	840,1	61,0	7,8%	447,2	23,4	5,5%	392,9	37,6	10,6%
Contrato temporal	183,8	-17,3	-8,6%	67,5	-23,6	-25,9%	116,2	6,2	5,6%
<b>P. Valencià</b>	1.925,0	55,6	3,0%	990,0	6,3	0,6%	935,0	49,2	5,6%
Contrato indefinido	1.587,2	59,0	3,9%	851,1	23,8	2,9%	736,1	35,2	5,0%
Contrato temporal	337,7	-3,5	-1,0%	138,9	-17,4	-11,1%	198,9	14,0	7,6%
<b>Estatal</b>	18.035,5	664,0	3,8%	9.274,0	289,3	3,2%	8.761,5	374,6	4,5%
Contrato indefinido	15.061,1	804,3	5,6%	7.955,5	361,3	4,8%	7.105,6	443,0	6,6%
Contrato temporal	2.974,4	-140,3	-4,5%	1.318,5	-71,9	-5,2%	1.655,9	-68,4	-4,0%

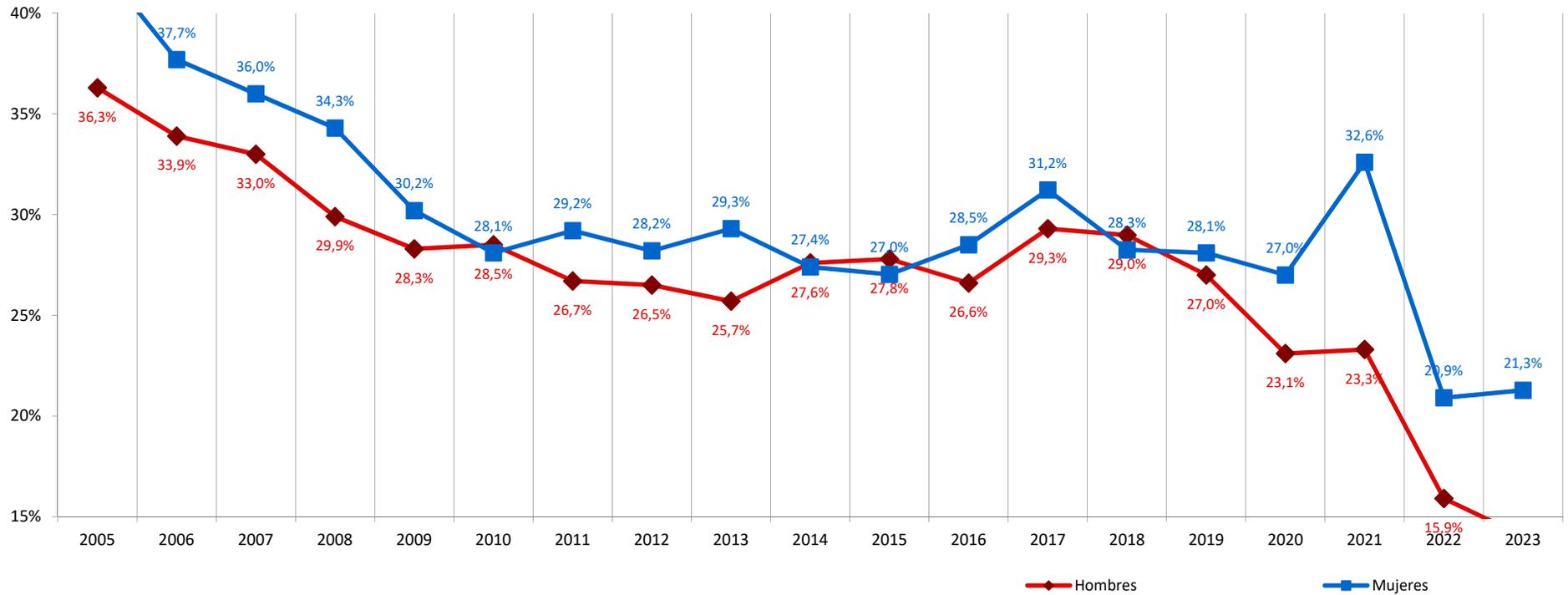
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Tasa de temporalidad País Valencià (4º trimestre)





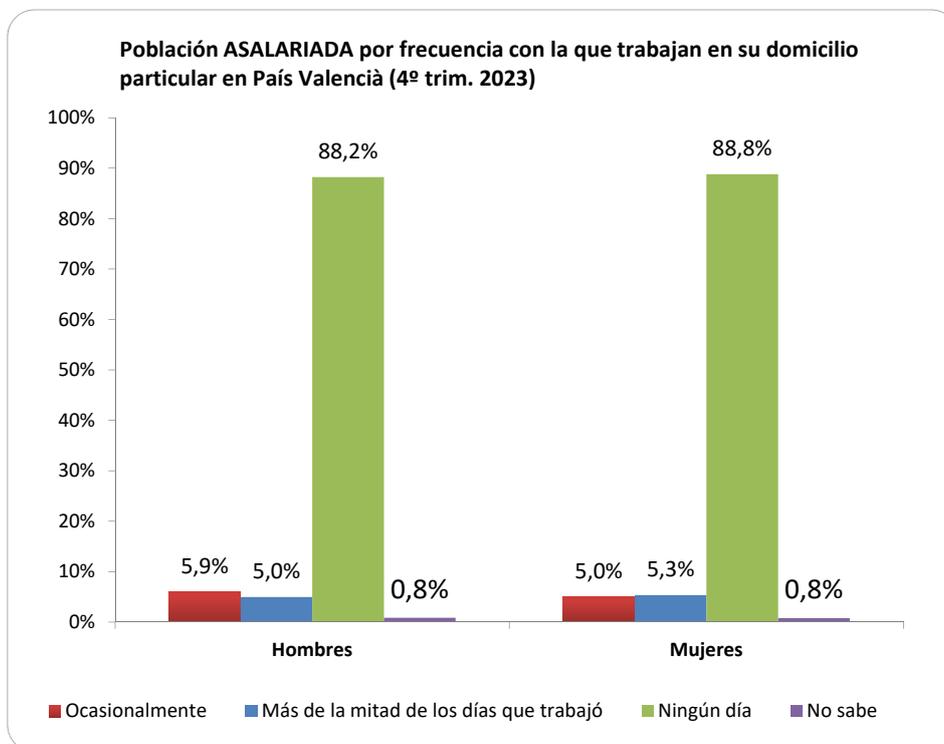
1.925.000 personas asalariadas del País Valencià en el 4º trimestre de 2023, tan sólo el 4,4% **trabajan más de la mitad de los días en su domicilio particular**, concretamente 99.300 de los que 49.200 eran hombres (49,5%) y 50.000 eran mujeres (50,4%). La mayoría de los asalariados (1.704.000) no trabajaron en el domicilio particular ningún día, el 51,3% eran hombres y el 48,7% eran mujeres.

**POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y FRECUENCIA CON LA QUE TRABAJAN EN SU DOMICILIO PARTICULAR EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2023)**

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL	HOMBRES		MUJERES	
<b>ESTATAL</b>	18.035,5	9.274,0	51,4%	8.761,5	48,6%
Ocasionalmente	1.020,2	489,5	48,0%	530,6	52,0%
Más de la mitad de los días que trabajó	1.074,0	531,9	49,5%	542,1	50,5%
Ningún día	15.749,6	8.157,6	51,8%	7.592,0	48,2%
No sabe	191,7	94,9	49,5%	96,8	50,5%
<b>PAÍS VALENCIÀ</b>	1.925,0	990,0	51,4%	935,0	48,6%
Ocasionalmente	106,0	58,9	55,6%	47,1	44,4%
Más de la mitad de los días que trabajó	99,3	49,2	49,5%	50,0	50,4%
Ningún día	1.704,0	873,5	51,3%	830,5	48,7%
No sabe	15,7	8,4	53,5%	7,4	47,1%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



El 23% de la població asalariada en el País Valencià **trabaja a turnos** (442.500 personas). Hay más mujeres que hombres trabajando a turnos, el 51,9% del total de personas que trabajan a turnos son mujeres.

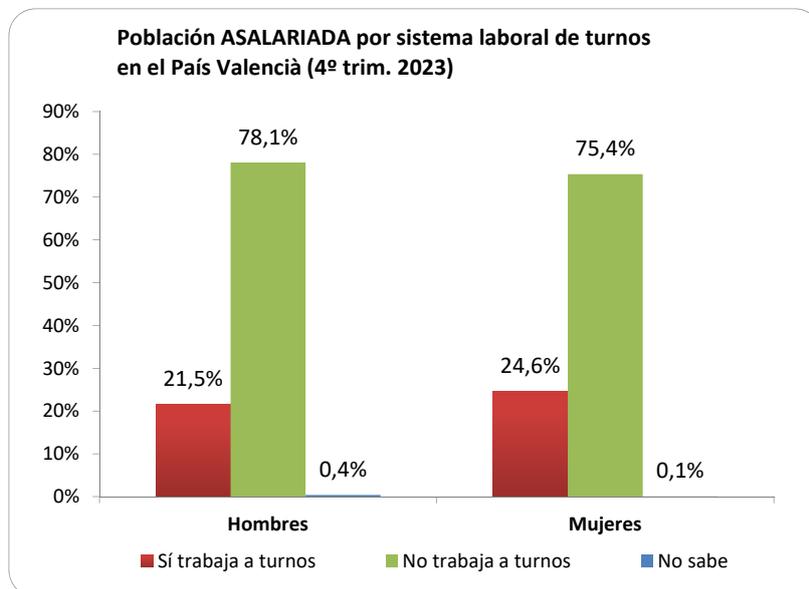
Entre las mujeres lo hacen el 24,6% (229.800 de 935.000 mujeres) y entre los hombres el 21,5% (212.700 de 990.000 hombres). Porcentajes superiores a los valores del conjunto del Estado donde la turnicidad afecta un 20,9% de los efectivos asalariados, entre las mujeres al 20,6% y entre los hombres al 20,9%.

#### POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y SISTEMA LABORAL DE TURNOS EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL	HOMBRES		MUJERES	
<b>ESTATAL</b>	18.035,5	9.274,0	51,4%	8.761,5	48,6%
Sí	3.741,6	1.936,9	51,8%	1.804,7	48,2%
No	14.252,2	7.305,9	51,3%	6.946,3	48,7%
No sabe	41,7	31,2	74,8%	10,5	25,2%
<b>PAÍS VALENCIÀ</b>	1.925,0	990,0	51,4%	935,0	48,6%
Sí	442,5	212,7	48,1%	229,8	51,9%
No	1.478,1	773,4	52,3%	704,7	47,7%
No sabe	4,4	3,9	88,6%	0,5	11,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

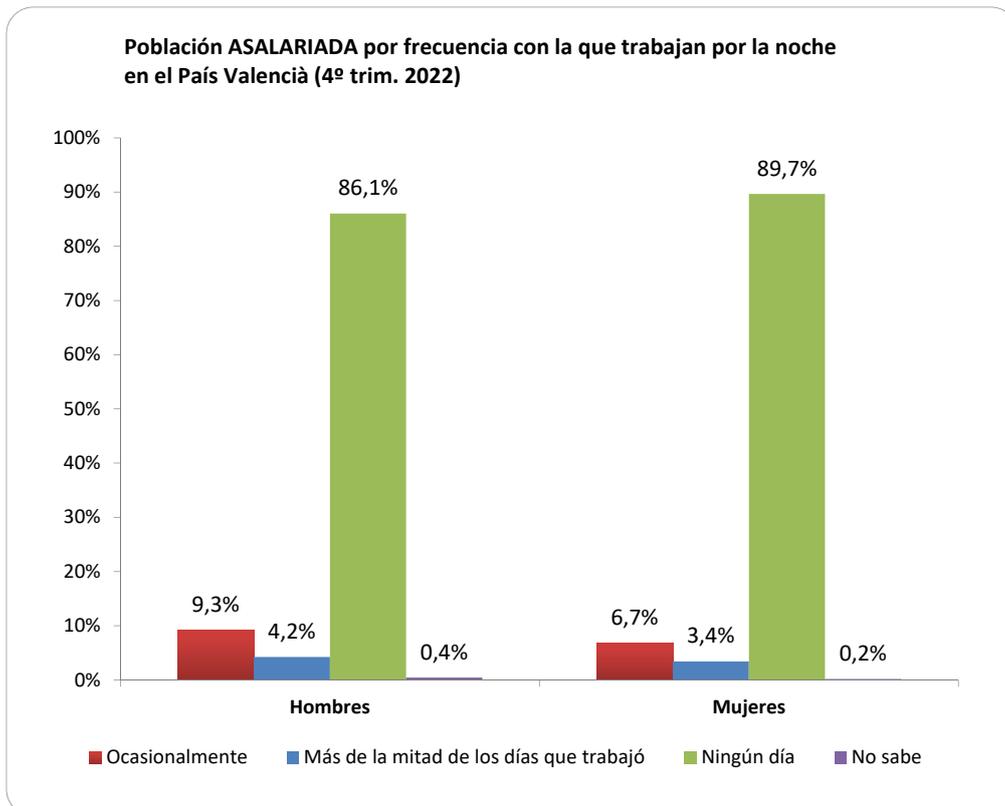
En cuanto al **trabajo nocturno**, el 3,8% de la población asalariada en el País Valencià trabajan de forma regular por la noche, es decir, más de la mitad de los días (73.900 personas) y un 8% lo hace ocasionalmente. Entre las mujeres un 3,4% trabajan por la noche y el 6,7% lo hace ocasionalmente, mientras que entre los hombres lo hacen un 4,2% y un 9,3% en ocasiones. De las 73.900 personas asalariadas que realizan trabajo nocturno en el País Valencià, el 49,6% son mujeres (31.900) y el 56,8% hombres (42.000).



**POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y FRECUENCIA CON LA QUE TRABAJAN POR LA NOCHE EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2023)**

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL	HOMBRES		MUJERES	
<b>ESTATAL</b>	18.035,5	9.274,0	51,4%	8.761,5	48,6%
Ocasionalmente	1.190,1	744,4	62,5%	445,7	37,5%
Más de la mitad de los días que trabajó	882,9	566,9	64,2%	316,1	35,8%
Ningún día	15.908,8	7.929,4	49,8%	7.979,4	50,2%
No sabe	53,7	33,3	62,0%	20,3	37,8%
<b>PAÍS VALENCIÀ</b>	1.925,0	990,0	51,4%	935,0	48,6%
Ocasionalmente	154,8	91,7	59,2%	63,1	40,8%
Más de la mitad de los días que trabajó	73,9	42,0	56,8%	31,9	43,2%
Ningún día	1.690,3	851,9	50,4%	838,4	49,6%
No sabe	6,0	4,4	73,3%	1,6	26,7%



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA (INE)

El 16,3% de la población asalariada **trabajan algún domingo al mes** en el País Valencià (un 11,5% lo hace dos veces al mes o más). Entre las mujeres el 17,1% trabajan algún domingo al



mes (un 12,4% dos o más), mientras que entre los hombres lo hacen el 15,6% (un 10,7% dos o más).

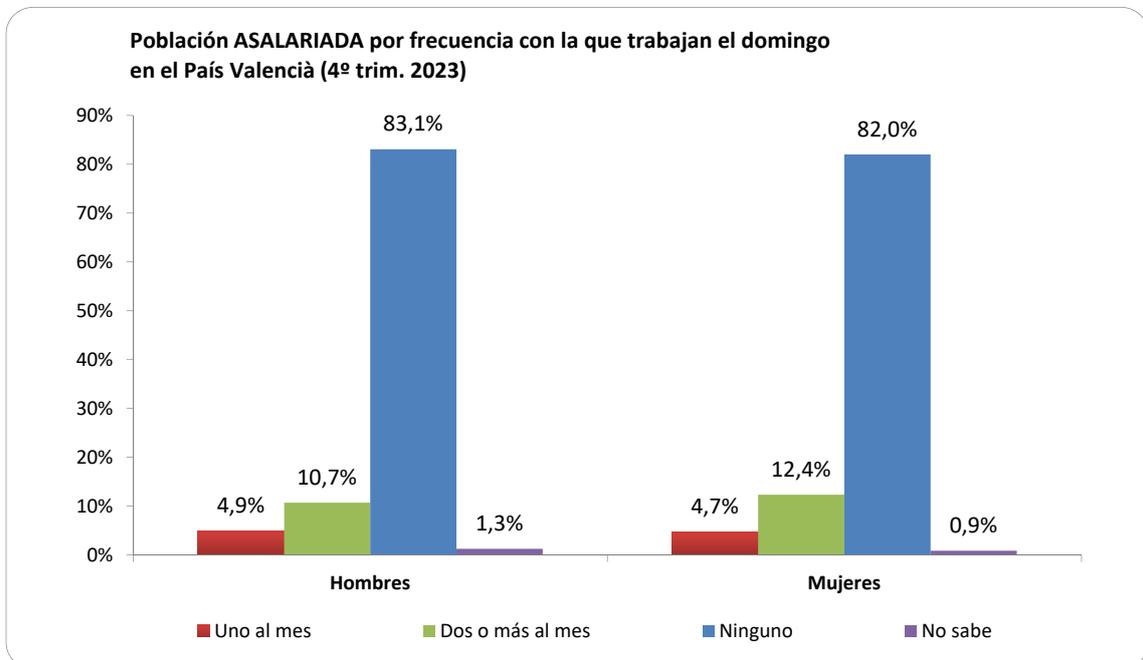
Así pues, de las 314.100 personas asalariadas que trabajan algún domingo en el País Valencia, el 50,8% son mujeres (159.500) y el 49,3% son hombres (154.700).

**POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y FRECUENCIA CON LA QUE TRABAJAN EL DOMINGO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2023)**

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL	HOMBRES		MUJERES	
<b>ESTATAL</b>	18.035,5	9.274,0	51,4%	8.761,5	48,6%
Uno al mes	819,3	452,7	55,3%	366,6	44,7%
Dos o más al mes	2.694,8	1.385,4	51,4%	1.309,4	48,6%
Ninguno	14.320,2	7.322,0	51,1%	6.998,3	48,9%
No sabe	201,1	113,9	56,6%	87,2	43,4%
<b>PAÍS VALENCIÀ</b>	1.925,0	990,0	51,4%	935,0	48,6%
Uno al mes	92,2	48,4	52,5%	43,8	47,5%
Dos o más al mes	221,9	106,3	47,9%	115,7	52,1%
Ninguno	1.589,4	822,5	51,7%	767,0	48,3%
No sabe	21,4	12,9	60,3%	8,5	39,7%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



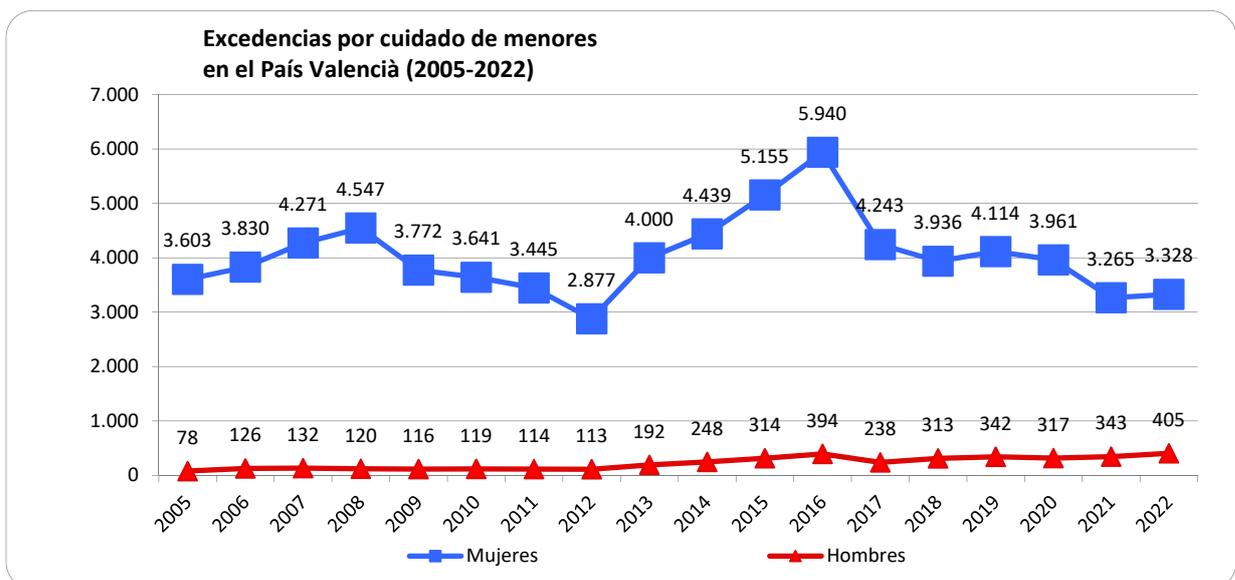
### 2.3.3. Conciliación y corresponsabilidad

En la siguiente tabla se observa la evolución de las solicitudes de **excedencias por cuidado de menores** en el País Valencià. El último dato disponible es el de 2022, en este año se solicitaron un total de 3.733 excedencias por cuidado de menores, de las que el 89,2% fueron instadas por mujeres (3.328) y el 10,8% por hombres (405). Los cuidados continúan estando de forma mayoritaria en el ámbito de las mujeres, sin embargo cada vez va aumentando el número de hombres que solicitan excedencias de este tipo tal y como podemos observar en la siguiente tabla en la que se muestra la evolución desde el año 2005.

**EXCEDENCIA POR CUIDADO DE HIJOS/AS EN EL PAÍS VALENCIÀ (2005-2022)**

	TOTAL	Mujeres	%	Hombres	%
2005	3.681	3.603	97,9%	78	2,1%
2006	3.956	3.830	96,8%	126	3,2%
2007	4.403	4.271	97,0%	132	3,0%
2008	4.667	4.547	97,4%	120	2,6%
2009	3.888	3.772	97,0%	116	3,0%
2010	3.760	3.641	96,8%	119	3,2%
2011	3.559	3.445	96,8%	114	3,2%
2012	2.990	2.877	96,2%	113	3,8%
2013	4.192	4.000	95,4%	192	4,6%
2014	4.687	4.439	94,7%	248	5,3%
2015	5.469	5.155	94,3%	314	5,7%
2016	6.334	5.940	93,8%	394	6,2%
2017	4.481	4.243	94,7%	238	5,3%
2018	4.249	3.936	92,6%	313	7,4%
2019	4.456	4.114	92,3%	342	7,7%
2020	4.278	3.961	92,6%	317	7,4%
2021	3.608	3.265	90,5%	343	9,5%
2022	3.733	3.328	89,2%	405	10,8%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CC00 PV a partir de datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CC00 PV a partir de datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

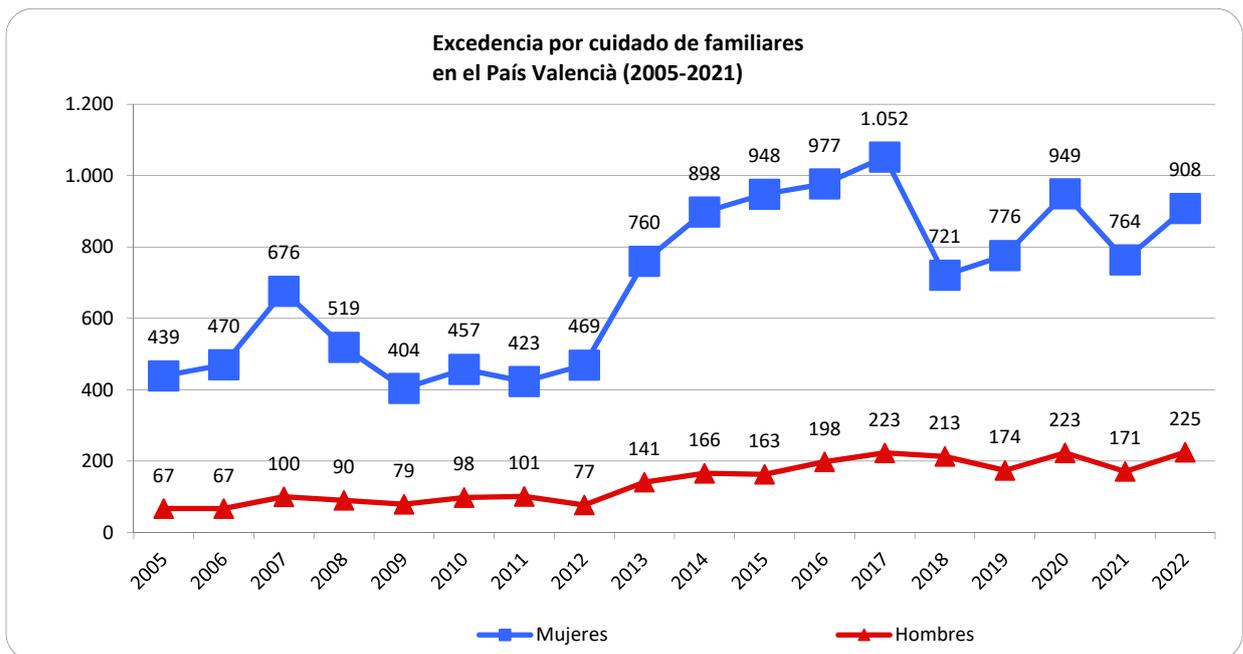


En relación a las solicitudes de **excedencias por cuidado de familiares** en el País Valencià en el 2022 se solicitaron un total de 1.133 excedencias, el 80,1% fueron registradas por mujeres (908) y el 19,9% por hombres (225). El año 2022 es el que más solicitudes se han realizado por parte de los hombres pero sigue habiendo una gran distancia entre los hombres y las mujeres. Es una demostración más del lento incremento de la implicación de los hombres en las tareas de cuidado, que requieren de constantes campañas de sensibilización sobre la corresponsabilidad familiar.

#### EXCEDENCIA POR CUIDADO DE FAMILIARES EN EL PAÍS VALENCIÀ (2005-2022)

	TOTAL	Mujeres	%	Hombres	%
2005	506	439	86,8%	67	13,2%
2006	537	470	87,5%	67	12,5%
2007	776	676	87,1%	100	12,9%
2008	609	519	85,2%	90	14,8%
2009	483	404	83,6%	79	16,4%
2010	555	457	82,3%	98	17,7%
2011	524	423	80,7%	101	19,3%
2012	546	469	85,9%	77	14,1%
2013	901	760	84,4%	141	15,6%
2014	1.064	898	84,4%	166	15,6%
2015	1.111	948	85,3%	163	14,7%
2016	1.175	977	83,1%	198	16,9%
2017	1.275	1.052	82,5%	223	17,5%
2018	934	721	77,2%	213	22,8%
2019	950	776	81,7%	174	18,3%
2020	1.172	949	81,0%	223	19,0%
2021	935	764	81,7%	171	18,3%
2022	1.133	908	80,1%	225	19,9%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social



En relación al tipo de jornada, como se ha indicado anteriormente, en el País Valencià el 76,4% de la **población asalariada que trabaja con jornada a tiempo parcial** son mujeres (241.500) y el 23,6% hombres (74.500).

Si se analizan los **motivos por los que se trabaja a jornada a tiempo parcial** la Encuesta de Población Activa (EPA) ofrece datos, aunque estos sólo se presentan a nivel estatal. En el último trimestre de 2023, de los 20,4 millones de personas ocupadas en nuestro país el 14% trabajan a tiempo parcial (2,8 millones). De entre las que trabajaban con jornada reducida el 73,9% están registrados por mujeres (2.121.000) y el 26,1% por hombres (748.300).

Si se profundiza en los motivos de este tipo de jornada, se descubre que el 47,4% de las mujeres y el 46,9% de los hombres **trabajan a tiempo parcial por no haber encontrado trabajo a tiempo completo**. Esto demuestra la involuntariedad de este tipo de trabajo.

La mayor parte del trabajo a tiempo parcial lo desarrollan las mujeres (el 73,9%, con 2.121.000). La creencia social es que se trata de una opción personal para atender las tareas de cuidado de menores y personas dependientes. Pero las estadísticas demuestran que tal voluntariedad no es cierta, pues 1.005.000 de las mujeres están empleadas en esta modalidad de jornada sin desearlo. A ellas en realidad les gustaría tener un trabajo a tiempo completo, pero es en los sectores de actividad feminizados en los se ofrecen mayoritariamente el trabajo a tiempo parcial. Así pues, tan sólo el 16,6% (352.400) de las mujeres alegan como motivo la **atención al cuidado de niños o adultos dependientes**, a lo que habría que sumar el 7,3% (154.800) que lo hace por otras **obligaciones familiares o personales**. En definitiva, el 24% de las mujeres relacionan la parcialidad con la atención a cuidado de otras personas (en el caso de los hombres este hecho representa el 9,2%), por la falta de políticas públicas y empresariales que puedan solventar esta necesidad. Pero es un porcentaje que debe de leerse teniendo en cuenta el deseo expreso de más de la mitad de ellas de cotizar al 100%. Lamentablemente no disponemos de esta información a nivel autonómico pero probablemente en el País Valencià la dinámica es similar.

#### **POBLACIÓN OCUPADA A TIEMPO PARCIAL POR MOTIVO DE LA JORNADA PARCIAL Y SEXO EN ESPAÑA (4º trim. 2023)**

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL		HOMBRES		MUJERES	
	Total	%	Total	%	Total	%
<b>Total</b>	2.869,30	100%	748,3	100%	2.121,00	100%
Seguir cursos de enseñanza o formación	357,3	12,5%	157,5	21,0%	199,8	9,4%
Enfermedad o incapacidad propia	54	1,9%	17,4	2,3%	36,6	1,7%
Cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacitados o mayores	380,6	13,3%	28,3	3,8%	352,4	16,6%
Otras obligaciones familiares o personales	195,4	6,8%	40,6	5,4%	154,8	7,3%
No haber podido encontrar trabajo de jornada completa	1.356,20	47,3%	351,3	46,9%	1.005,00	47,4%
No querer trabajo de jornada completa	234,1	8,2%	45,9	6,1%	188,2	8,9%
Otros motivos de tener jornada parcial	282,9	9,9%	104,2	13,9%	178,7	8,4%
No sabe el motivo	8,8	0,3%	3,2	0,4%	5,5	0,3%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



## 2.4. El paro femenino

El número de personas paradas al finalizar el año 2023 en el País Valencià fue de 333.100 (347.200 el año anterior), esta cifra supone el 11,8% del paro estimado a nivel estatal (2.830.600 desempleados/as). El **45,5% de las personas paradas son hombres (151.500) y el 54,5% son mujeres (181.600)**. Por provincias, en Alicante las mujeres representan el 60,3% del total del desempleo de su provincia (en 2022 era el 53,9), en Castellón el 50% (en 2022 era el 49,6%) y en València el 51% (en 2022 era el 56,5%).

En el último año **el paro ha disminuido en 14.100 personas en el País Valencià (un 4,1% de personas desempleadas menos)**. De las 14.100 personas paradas menos, 5.900 son hombres (-3,7%) y 8.200 son mujeres (-4,3%).

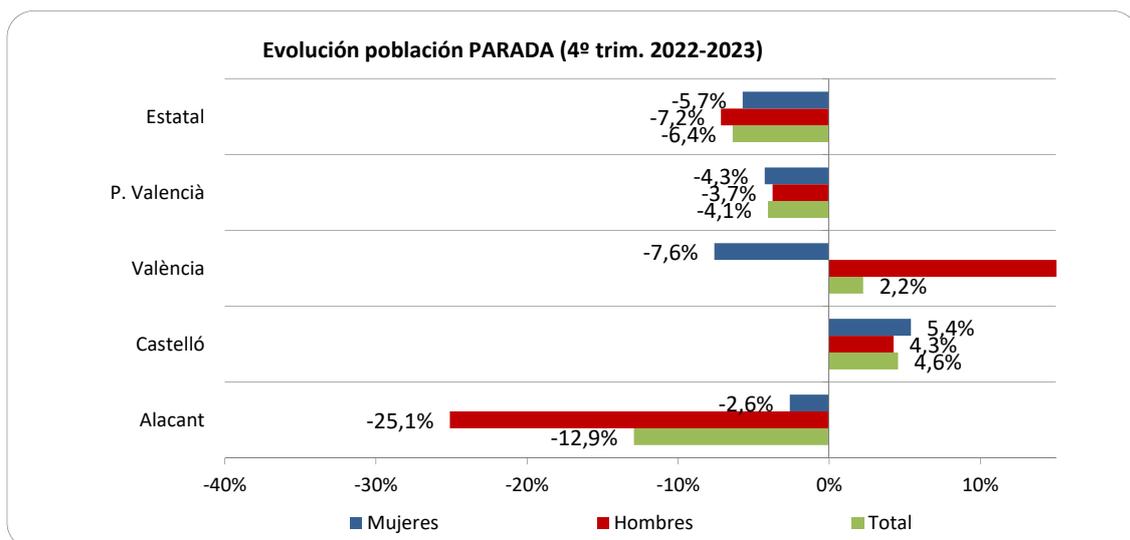
La evolución del desempleo femenino tiene un comportamiento diferente en función de las provincias, mientras que en Valencia y en Alicante disminuye, en Castellón aumenta. Hay 2.100 alicantinas menos en paro (-2,6%), 6.900 valencianas menos (-7,6%) y 1.000 castellonencas más paradas (+5,4%).

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2022 y 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
<b>Alacant</b>	130,0	-19,3	-12,9%	51,6	-17,3	-25,1%	78,4	-2,1	-2,6%
<b>Castelló</b>	39,0	1,7	4,6%	19,6	0,8	4,3%	19,5	1,0	5,4%
<b>València</b>	164,1	3,6	2,2%	80,3	10,5	15,0%	83,8	-6,9	-7,6%
<b>P. Valencià</b>	333,1	-14,1	-4,1%	151,5	-5,9	-3,7%	181,6	-8,1	-4,3%
<b>Estatal</b>	2.830,6	-193,4	-6,4%	1.300,6	-100,4	-7,2%	1.530,0	-93,0	-5,7%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA (INE)



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA (INE)

En los últimos años hay una recuperación del empleo, en el 2021 la población parada del País Valencià disminuyó un 10,6%, en el 2022 lo hizo un 2,4% y en 2023 un 4,1%. La mayor cifra de



paro registrado en nuestro territorio fue en 2012 con 700.200 personas en desempleo. Aunque en el caso de las mujeres el mayor valor se presentó en 2013 con 317.600 desempleadas.

Tras la crisis económica y laboral provocada por la COVID-19, observamos que la recuperación del empleo se está produciendo en ambos sexos aunque de manera muy distinta. Aunque en este último año el paro ha disminuido más en las mujeres que en los hombres, si observamos qué ha ocurrido en los dos últimos años (2021-2023) los datos muestran una disminución del 9,2% en los hombres frente al 4,8% de las mujeres; del 4º trimestre del 2021 al 4º trimestre del 2023 hay 14.000 hombres menos en paro y 8.700 mujeres menos en paro.

#### EVOLUCIÓN POBLACIÓN PARADA POR SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trim. 1997-2023)

Unidades: miles de personas y en porcentaje

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	Total	Dif. año anterior	% Dif año anterior	Total	Dif. año anterior	% Dif año anterior	Total	Dif. año anterior	% Dif año anterior
1997	311,5			139,8			171,7		
1998	266,5	-45	-14,4%	114	-25,8	-18,5%	152,5	-19,2	-11,2%
1999	238,2	-28,3	-10,6%	93,6	-20,4	-17,9%	144,6	-7,9	-5,2%
2000	215,6	-22,6	-9,5%	89,6	-4	-4,3%	126	-18,6	-12,9%
2001	180,8	-34,8	-16,1%	77	-12,6	-14,1%	103,8	-22,2	-17,6%
2002	219	38,2	21,1%	105	28	36,4%	114	10,2	9,8%
2003	227,6	8,6	3,9%	104,2	-0,8	-0,8%	123,4	9,4	8,2%
2004	225,1	-2,5	-1,1%	97,9	-6,3	-6,0%	127,2	3,8	3,1%
2005	183,3	-41,8	-18,6%	85,3	-12,6	-12,9%	98	-29,2	-23,0%
2006	203,2	19,9	10,9%	86,1	0,8	0,9%	117,1	19,1	19,5%
2007	223,2	20	9,8%	113	26,9	31,2%	110,2	-6,9	-5,9%
2008	381,7	158,5	71,0%	202,7	89,7	79,4%	179	68,8	62,4%
2009	576	194,3	50,9%	333,4	130,7	64,5%	242,6	63,6	35,5%
2010	575,9	-0,1	0,0%	315,7	-17,7	-5,3%	260,2	17,6	7,3%
2011	641,3	65,4	11,4%	358,1	42,4	13,4%	283,2	23	8,8%
2012	700,2	58,9	9,2%	382,7	24,6	6,9%	317,5	34,3	12,1%
2013	668,3	-31,9	-4,6%	350,7	-32	-8,4%	317,6	0,1	0,0%
2014	569,4	-98,9	-14,8%	299,7	-51	-14,5%	269,7	-47,9	-15,1%
2015	520,4	-49	-8,6%	265,4	-34,3	-11,4%	254,9	-14,8	-5,5%
2016	467,4	-53	-10,2%	226,8	-38,6	-14,5%	240,6	-14,3	-5,6%
2017	410,0	-57,4	-12,3%	193,9	-32,9	-14,5%	216,1	-24,5	-10,2%
2018	344,1	-65,9	-16,1%	163,8	-30,1	-15,5%	180,2	-35,9	-16,6%
2019	346,7	-63,3	-18,4%	157,2	-6,6	-4,0%	189,5	9,3	5,2%
2020	398,0	51,3	14,8%	189,8	32,6	20,7%	208,2	18,7	9,9%
2021	355,8	-42,2	-12,2%	165,5	-24,3	-15,5%	190,3	-17,9	-9,4%
2022	347,2	-8,6	-2,5%	157,4	-8,1	-5,2%	189,7	-0,6	-0,3%
2023	333,1	-14,1	-3,5%	151,5	-5,9	-3,1%	181,6	-8,1	-3,9%

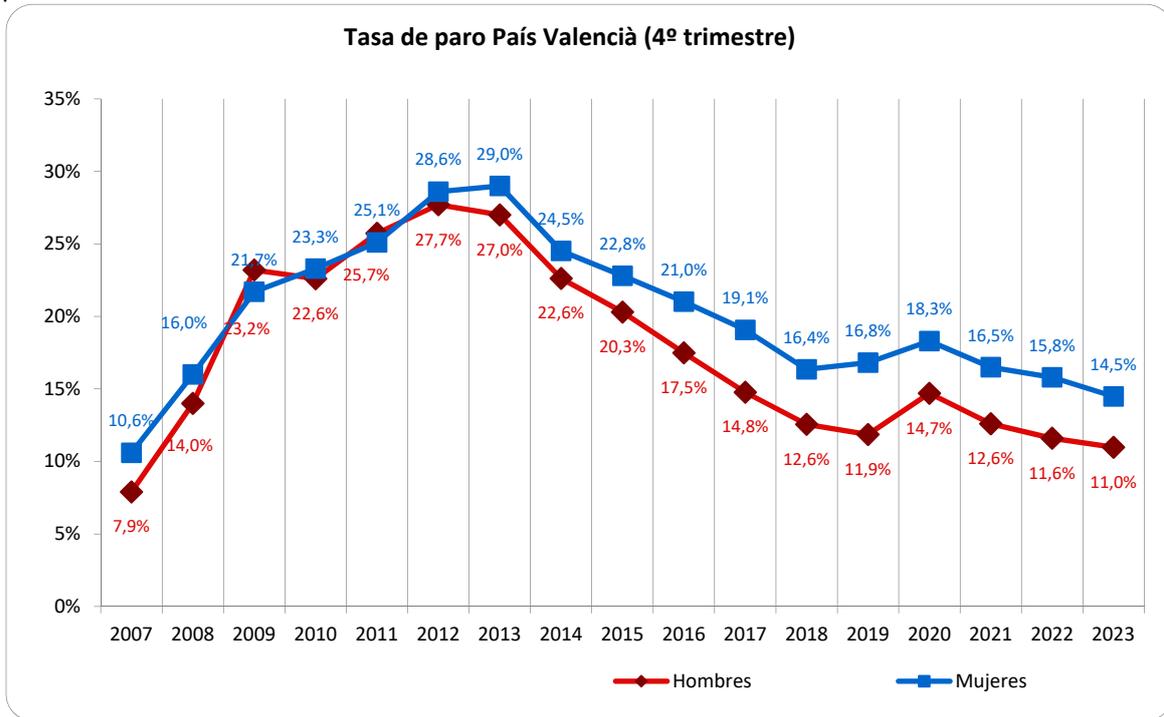
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA (INE)

La evolución de desempleo se observa con mayor claridad en la trayectoria de la **tasa de paro**<sup>11</sup>. El gráfico muestra que la **tasa de paro femenina es del 14,5%, ha disminuido situándose en la menor tasa de paro femenina desde 2007**. La distancia entre ambos sexos ha disminuido respecto al año anterior, en 2022 la distancia era de 4,2 puntos y en 2023 es de 3,5

<sup>11</sup> La **tasa de paro** es el cociente entre la población parada y la población activa.

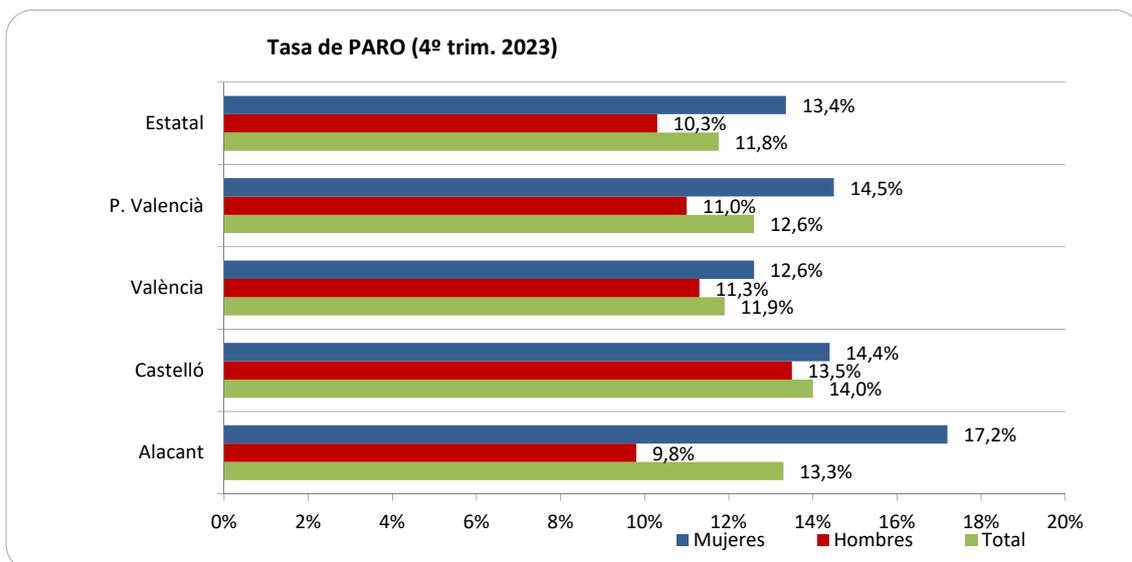


puntos.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA (INE)

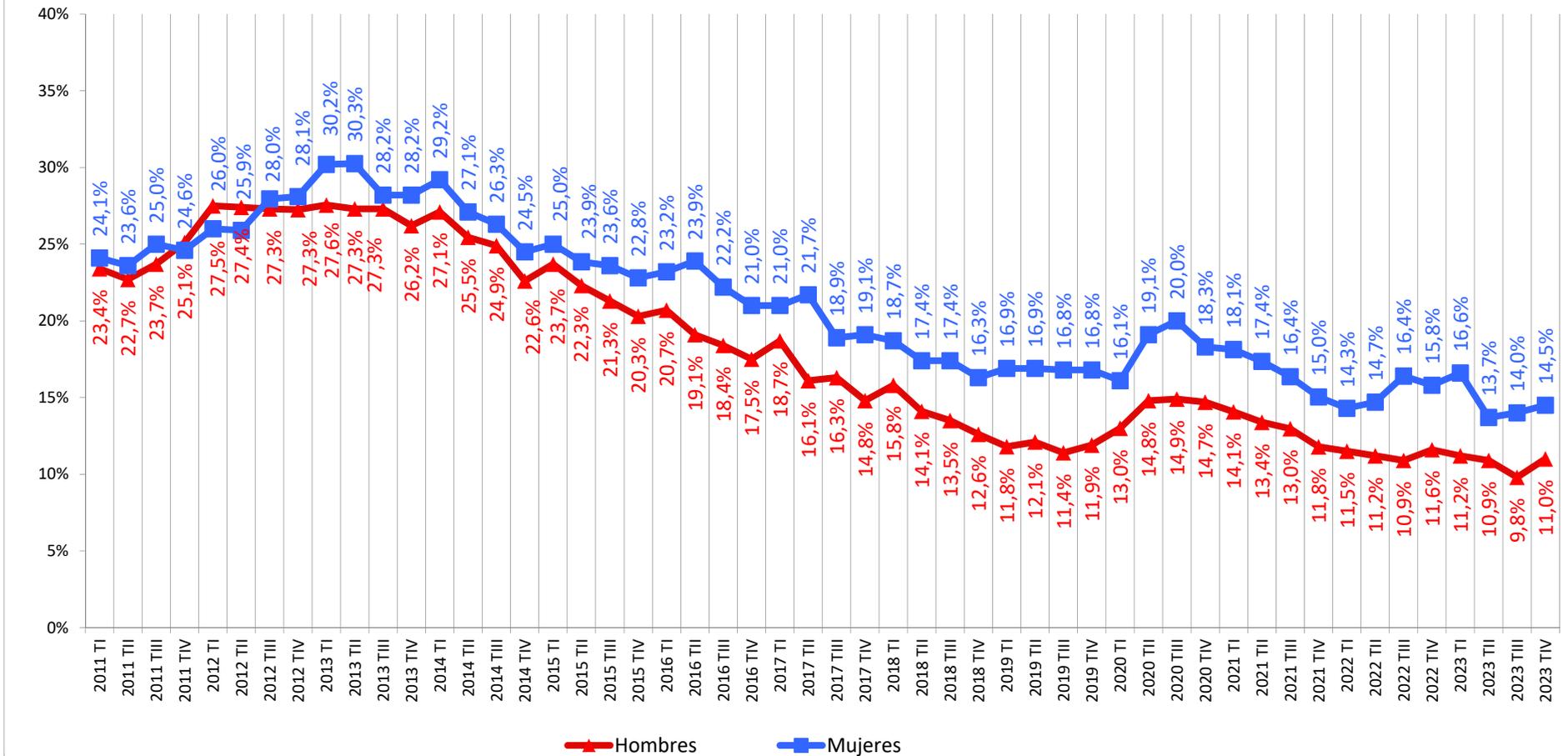
La **tasa de paro femenina** del País Valencià (14,5%) presenta unos valores superiores a la estatal (13,4%). Por provincias sigue destacando Alicante por su alta tasa de paro femenina (17,2%), sigue estando muy por encima del resto de provincias y de la estatal. Castellón presenta una tasa de paro femenina superior a la del año anterior, un 14,4% (14,1% en 2022) y en València ha pasado del 14,8% en 2022 al 14,5% en 2023.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA (INE)



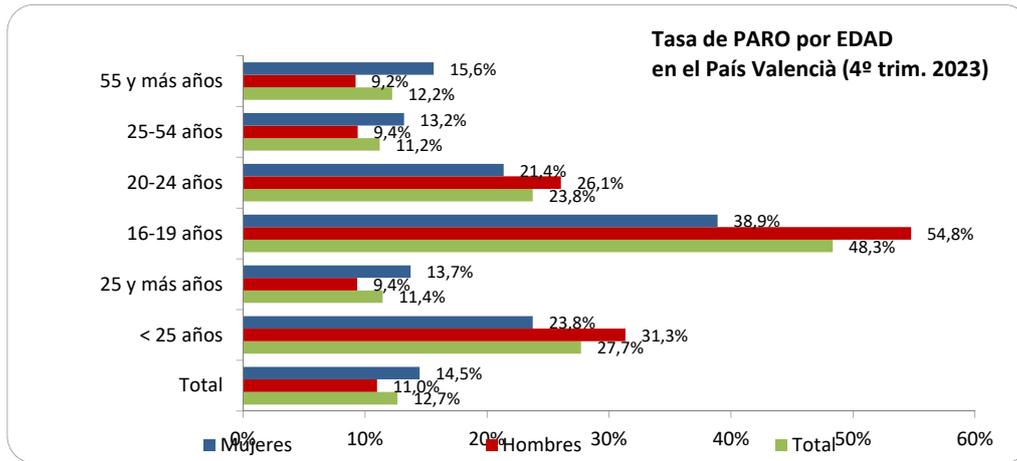
Tasa de PARO por sexo en el País Valencià (2011-2023)



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

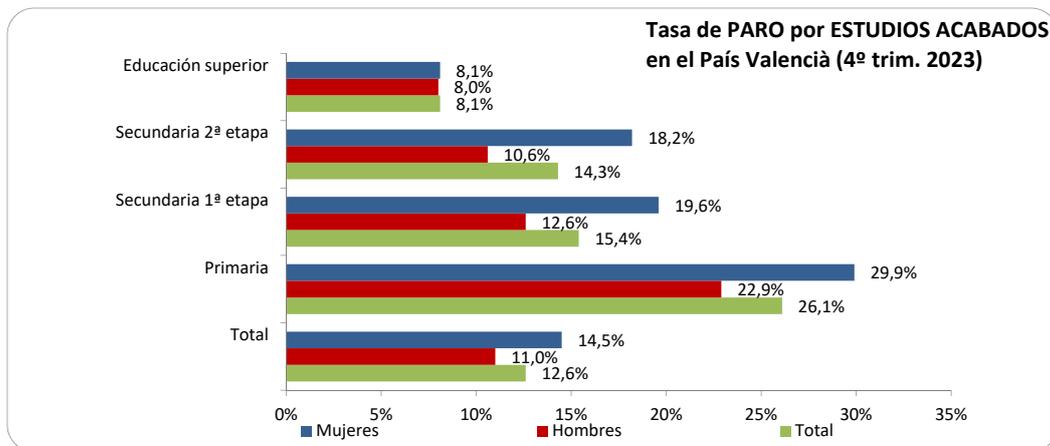
La **edad** es un factor clave para determinar el perfil de las personas desempleadas. En el siguiente gráfico se observa que **las jóvenes entre 16 y 19 años** son las que presentan la tasa de paro más elevada (39,8%), aunque si observamos ambos sexos, los hombres de ese rango son los que mayor tasa tienen (54,8%).

Si comparamos las tasas de las mujeres por rango de edad, las de entre **25-54 años** son las que menor tasa presentan (13,2%) y las del rango de entre **16 y 19 años** las que mayor tasa de paro tienen (38,9%). Aunque la tasa de paro de las mujeres de **20 a 24 años** es elevada (21,4%), ha disminuido respecto al año anterior cuya tasa era del 36,6%, lo contrario ocurre con las mujeres de **55 y más años** cuya tasa ha pasado del 13,3% en 2022 al 15,6% en 2023.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

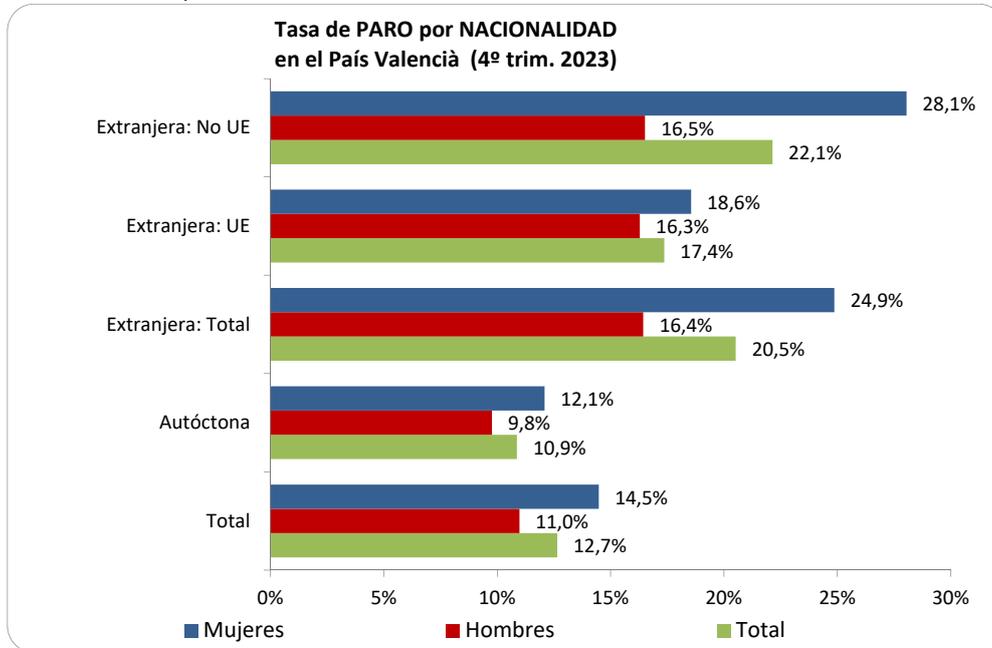
Existe una estrecha relación entre el **nivel de estudios** de la persona y la tasa de paro, en la medida en que disponer de cierto nivel de formación favorece que se tenga más posibilidades de incorporación al mercado de trabajo<sup>12</sup>, conforme aumenta el nivel de estudios disminuye la tasa de paro. En todos los niveles formativos las mujeres presentan una mayor tasa de desempleo que los hombres, en 2023 la brecha más grande se observa en Secundaria 2ª etapa con una diferencia de 7,6 puntos (18,2% la tasa de las mujeres y 10,6% la de los hombres). En educación primaria y secundaria 1ª etapa la diferencia es también elevada, hay 7 puntos de distancias entre los hombres y las mujeres. En 2023 la tasa de paro de los hombres y mujeres con educación superior es similar, un 8,1% para las mujeres y un 8% para los hombres.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

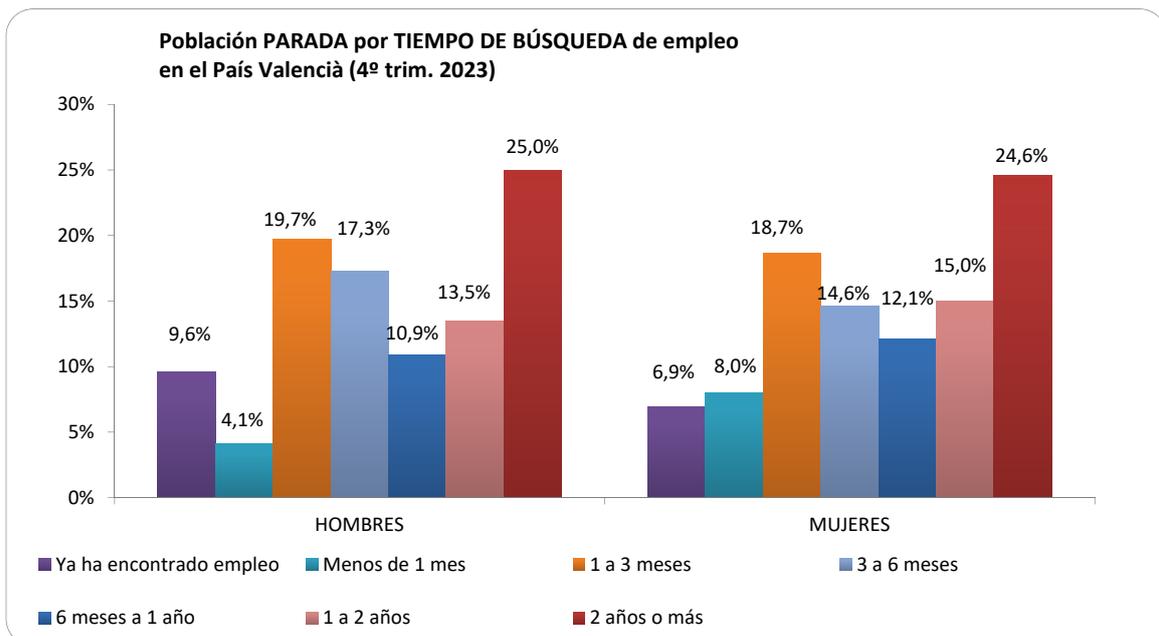
<sup>12</sup> Los datos referentes a las personas analfabetas hay que analizarlos con sumo cuidado, ya que una mínima variación en términos absolutos supone grandes cambios en la tasa de desempleo.

La **nacionalidad** es otra de las variables que condiciona la tasa de desempleo. Entre la población autóctona, las mujeres presentan una tasa de desempleo 2,3 puntos por encima a la de los hombres (12,1% frente al 9,8%). Esta brecha se amplía en el caso de las población extranjera de fuera de la UE; la de las mujeres es del 28,1% y la de los hombres del 16,5% (11,6 puntos de diferencia).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

El 39,6% de las mujeres desempleadas son paradas de larga duración, es decir 12 o más meses en situación de desempleo, mientras que los hombres en esa categoría son el 38,5%. El 24,6% de las mujeres paradas lleva más de dos años en esa situación, esto supone la carencia de derecho a una prestación contributiva.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

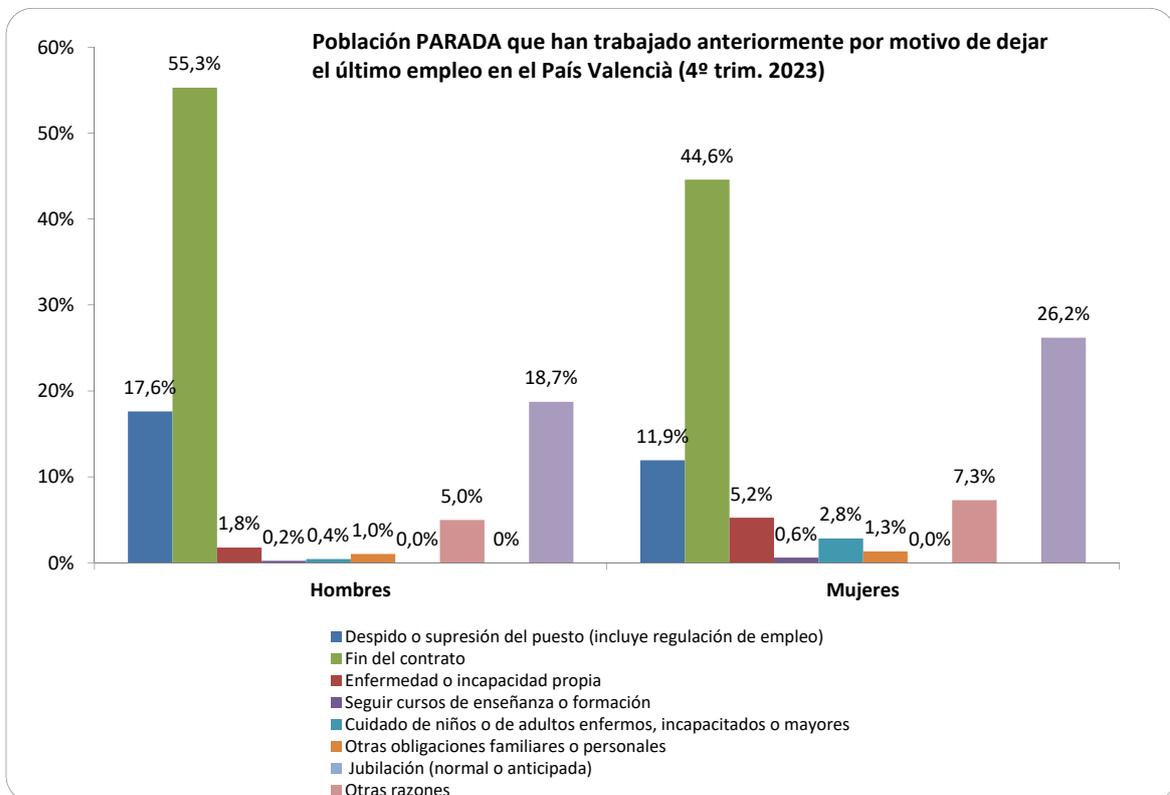


En ambos sexos el principal motivo de desempleo es la finalización del contrato. Alegan este hecho el 55,3% de los hombres parados (75.300) y el 44,6% de las mujeres paradas (74.000). Cuando la causa es el cuidado de menores o personas dependientes, de 5.200 personas paradas, 4.700 son mujeres y tan solo hay 600 hombres, es decir, el 90,4% son mujeres.

**POBLACIÓN PARADA QUE HAN TRABAJADO ANTERIORMENTE POR CAUSA DE DEJAR EL ÚLTIMO EMPLEO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2023)**

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL		HOMBRES		MUJERES	
	Miles	%	Miles	%	Miles	%
<b>PAÍS VALENCIÀ</b>	302,2		136,2	45,1%	166,0	54,9%
Despido o supresión del puesto (incluye regulación de empleo)	43,8		24,0	54,8%	19,8	45,2%
Fin del contrato	149,3		75,3	50,4%	74,0	49,6%
Enfermedad o incapacidad propia	11,1		2,4	21,6%	8,7	78,4%
Seguir cursos de enseñanza o formación	1,3		0,3	23,1%	1,0	76,9%
Cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacitados o mayores	5,2		0,6	11,5%	4,7	90,4%
Otras obligaciones familiares o personales	3,7		1,4	37,8%	2,2	59,5%
Jubilación (normal o anticipada)	0,0		0,0	0,0%	0,0	0,0%
Otras razones	18,9		6,8	36,0%	12,1	64,0%
No sabe el motivo	0,0		0,0	0,0%	0,0	0,0%
Han dejado su último empleo hace 3 años o más	68,9		25,5	37,0%	43,5	63,1%



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



## 3. LA BRECHA DE INGRESOS (SALARIO Y PENSIONES)

### 3.1. Brecha salarial

Desde CCOO PV con motivo del **Día de la Igualdad Salarial** (22 de febrero) la Secretaría de Dones i Igualtat y el Gabinet Tècnic, elaboramos el **INFORME BRECHA DE GÉNERO EN EL SALARIO Y EN LAS PENSIONES EN EL PAÍS VALECIÀ** que puedes consultar en nuestra web <https://www.pv.ccoo.es/ab1ba08203373128d7e4d998154e401c000053.pdf>

La discriminación salarial es el resultado de la desigualdad laboral que sufren las mujeres en su inserción y trayectoria en el mercado de trabajo, que a su vez tiene su origen en la discriminación social y cultural y en la perpetuación de los roles y estereotipos de género que soportan las mujeres.

Para CCOO existen múltiples factores que explican la brecha salarial que podemos agrupar en tres grandes bloques y explican en gran parte la desigualdad entre lo que perciben los hombres y las mujeres.

❶ **La desigualdad “ex ante” o a priori que soportan las mujeres en las sociedades capitalistas patriarcales** se plasma en roles de género diferentes en la socialización y en la educación y se traduce en una peor situación a la hora de afrontar su vida laboral. El mercado laboral español se caracteriza por existir, aún, una fuerte división sexual del trabajo, lo que condiciona el acceso de las mujeres a determinados empleos. Además del peso que tienen los roles y estereotipos de género en el empleo.

❷ **La desigualdad “durante” que soportan las mujeres durante su trayectoria laboral y profesional**, con una desigual inserción laboral (ocupación, sector), con peores condiciones laborales (jornada, contrato) y con mayores interrupciones en su vida laboral vinculadas a un desigual reparto social de las tareas de cuidado y domésticas que penalizan su trayectoria laboral (complementos, promoción, formación).

❸ **La discriminación salarial “a posteriori” por razón de género:** Los factores señalados en la desigualdad “ex ante” y “durante” suponen que las mujeres tengan menor y peor acceso y permanencia en el mercado laboral y eso se traslada en grandes brechas en las pensiones y en los sistemas de protección social.

Aunque pueda parecer un concepto reciente, la OIT reconoce desde 1919 el derecho a la igualdad de remuneración para hombres y mujeres por un trabajo de igual valor. Este mismo organismo internacional en 2013 elaboró una *Guía Introductoria a la igualdad salarial* en el que define la **brecha salarial** como el indicador que evalúa las desigualdades entre hombres y mujeres en los ingresos como el salario. Es decir, **la diferencia entre los ingresos medios de mujeres y hombres** como porcentaje de los ingresos de los hombres. Este es el parámetro oficial que se siguió en la realización del informe de brecha salarial de CCOO PV.

El principal objetivo del informe es conocer los múltiples factores estructurales del patriarcado y del capitalismo que influyen y determinan la persistencia de las desigualdades en los ingresos que perciben las mujeres. Así como analizar cómo se materializan en los centros de trabajo a través de la brecha salarial, que tiene continuidad en brechas futuras en pensiones y sistemas de protección social. Para ello se han utilizado datos que provienen de la **Encuesta de**

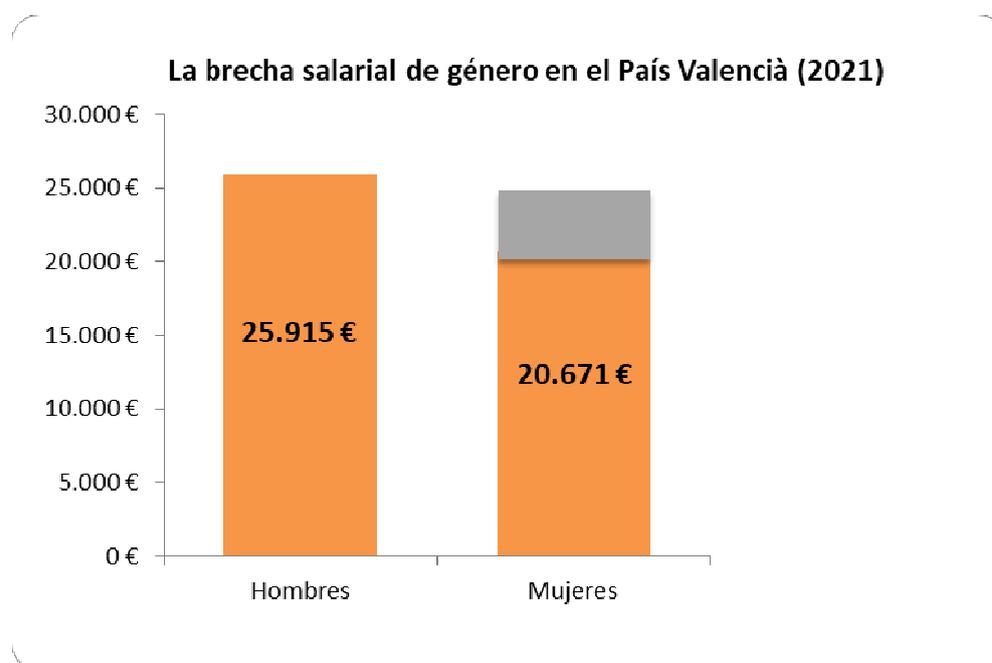


**Estructura Salarial (EES)** que publicó el Instituto Nacional de Estadística (INE) en junio de 2023 pero con **datos que hacen referencia al año 2021**.

Lamentablemente no disponemos de datos estadísticos más actualizados a nivel autonómico con los que analizar los salarios por sexos.

Los últimos datos disponibles de la Encuesta Anual de Estructura Salarial (ESS) publicada[1] por el Instituto Nacional de Estadística (INE), señalan que en **2021 la brecha salarial de género en el País Valencià fue del 20,2% (20,1% en 2020)**.

[1] Los resultados de la última Encuesta Anual de Estructura Salarial fueron publicados el 20 de junio de 2023.



En 2021 el **salario medio anual bruto de las mujeres valencianas** alcanzaba los **20.671 euros**, frente a los **25.915 euros de los hombres**, lo que supone una **diferencia de ganancia salarial de 5.244 euros** más al año a favor del sexo masculino (esta diferencia era de 5.073 euros en 2020). Es decir, **la retribución media bruta anual de las mujeres** en el País Valencià **fue un 20,2% inferior a la de los hombres**, un punto y medio por encima de la brecha salarial del conjunto del Estado (**18,4%**), donde las trabajadoras perciben un salario medio de 23.176 euros al año con una diferencia de unos 5.213 euros anuales menos que los hombres (28.389 euros/año).



## 3.2. Brecha en las pensiones

Las brechas salariales de género no se producen sólo durante la vida activa de las mujeres, sino que se cronifican y se hace extensiva en su trayectoria vital. Por eso la disparidad de ingresos no se trata de una cuestión momentánea o coyuntural, sino que se define por su carácter estructural, a lo largo de toda la vida. El problema es que la igualdad de partida no es real, pues el perfil de inserción y de trayectoria laboral de mujeres y hombres es muy diferente, y determina sus ganancias medias durante su vida laboral pero también cuando salen de ella. Los sueldos de las mujeres son de media más bajos, sus empleos más precarios y sus carreras de cotización más cortas, entre otras cuestiones porque asumen las tareas de cuidado de menores y también de personas dependientes, y eso da como resultado unas prestaciones tras el retiro más inferiores que las de los hombres.

En nuestra sociedad el sistema de pensiones está fundamentalmente ligado a las condiciones de empleo y las características del trabajo remunerado (pensión de jubilación y de incapacidad permanente). Por lo tanto, si existen discriminaciones salariales durante la trayectoria laboral, estas se trasladarán a desigualdades en la percepción de las pensiones. Esto explica que la brecha de las pensiones sea más elevada que la brecha salarial, perjudicando gravemente al sexo femenino.

Para analizar esta cuestión se utiliza como fuente la estadística los datos que proporciona la Seguridad Social a través de su portal “estadiss”. En el País Valencià en 2022 hay 1.030.056 personas perceptoras de una pensión de la Seguridad Social; 486.018 hombres (47,2%) y 544.033 mujeres (52,8%). La pensión media es de 1.102 euros al mes, siendo la de ellos de 1.331 euros mientras que la de las mujeres es de 897 euros. Es decir, las mujeres perciben actualmente un **32,6%** menos de pensión media mensual que los hombres, lo que supone **434 euros menos al mes**. Se trata de una disparidad considerable, porque sitúa la pensión media mensual de las mujeres valencianas por debajo del Salario Mínimo Interprofesional de 2022 (1.080 euros al mes).

A nivel estatal la diferencia en las pensiones por sexo es superior a la del País Valencià, concretamente es de 472 euros, con un 32,7% de brecha.

El tipo de pensión también determina el porcentaje de brecha. La pensión por jubilación es la más elevada y la que presenta los mayores índices de brecha, con una diferencia del 32,4% (470 euros al mes) en la pensión media mensual; los hombres perciben 1.452 euros de media y las mujeres 982 euros.

En el caso de las pensiones de viudedad y de favor familiar, mayoritariamente percibidas por mujeres, la pensión media mensual que perciben ellas es superior a la de los hombres, aunque la diferencia absoluta es mínima (255 euros en la pensión de viudedad y 18,62 euros en la pensión de favor familiar).

**Si se quiere profundizar véase el Informe de Brecha Salarial**

<https://www.pv.ccoo.es/ab1ba08203373128d7e4d998154e401c000053.pdf>



## 4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y PLANES DE IGUALDAD

El Real Decreto-ley 6/2019 de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, estableció que antes del 7 de marzo de 2022 las empresas de más de 50 trabajadores y trabajadoras debían de negociar un **plan de igualdad** con la representación legal de los trabajadores, creando la obligación de inscribirlos en el Registro de Planes de Igualdad. Esta normativa se ha desarrollado reglamentariamente por el Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 20 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y por el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.

El instrumento para conocer la implementación de los planes de igualdad es el REGCON. Se trata de un Registro de convenios y acuerdos colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social donde se inscriben los expedientes laborales (convenios colectivos, acuerdos de mediación, laudos arbitrales, acuerdos de fin de huelga, inaplicaciones de convenio, etc.).

Según datos extraídos del REGCON, durante el año 2023 se han registrado 754 planes de igualdad acordados y 42 no acordados. La distribución por provincias respecto a los planes de igualdad acordados ha sido la siguiente; en Alacant han sido 224 planes de igualdad, en Castelló 100, en València 387 y de ámbito autonómico han sido inscritos 43. La distribución de los planes de igualdad no acordados ha sido la siguiente; en Alacant ha sido inscritos 24, en Castelló 1 y en València 17. En el año 2022 se han registrado 685 planes de igualdad acordados y 34 no acordados.

## 5. CONCLUSIONES Y PROPUESTAS

Los datos analizados y recogidos en el presente informe constatan que persisten las brechas de género en el ámbito laboral entre mujeres y hombres. La situación de las mujeres en el mercado de trabajo valenciano sigue mostrando una enorme desigualdad tanto en la entrada, en la permanencia como en la salida del mismo. Con todo ello, vemos signos de recuperación del empleo, así como una evolución en la reducción de algunas brechas de género, demasiado tímidas y lentas, pero observamos que se avanza hacia el objetivo de la igualdad laboral.

A continuación vamos a exponer las principales conclusiones en las diferentes brechas;

1. **BRECHA DE EMPLEO:** En el País Valencià hay más mujeres (51,4%) en edad de trabajar (16 y más años) que hombres (48,6%). Sin embargo, la presencia de ellas en el mercado de trabajo es menor, pues sólo ocupan el 46,6% % de los puestos de trabajo (1.072.100 ocupadas de los 2.300.700 de empleos). Por ello, su tasa de empleo es menor (47,1% frente a la del 57% de los hombres).

Ahora bien, también es relevante señalar que en la última década se ha incrementado la tasa de empleo femenina en más de 9 puntos, pasando del 37,8% en 2012 al 47,1% en 2023. En el último año la creación de empleo (82.100 nuevos puestos de trabajo) ha repercutido en ambos sexos, aunque en mucha mayor medida entre las mujeres. El 71,1%



% de los nuevos empleos han sido ocupados por las mujeres (58.400 empleos más), mientras que los hombres han logrado aumentar su presencia con 23.700 trabajadores más.

El incremento del empleo se ha producido en ambos sexos tanto en el trabajo por cuenta ajena (55.600 nuevos puestos de trabajo) como en el empleo autónomo (26.500 nuevos puestos de trabajo por cuenta propia). Ahora bien, existen diferencias en el comportamiento en función del sexo. Así, los hombres han ganado 17.300 empleos autónomos (con un incremento del 7,8% con respecto al año 2022) mientras que en el trabajo por cuenta ajena solo han ganado 6.400 puestos de trabajo (con un incremento del 0,7%). Sin embargo, el mayor incremento del trabajo femenino se ha producido en el trabajo por cuenta ajena (49.200 empleadas más, con un incremento del 5,6% con respecto al año anterior) siendo menor el incremento del trabajo autónomo (se han creado 9.200 puestos de autónomas, un 7,2% más que en 2022).

Por otra parte, el aumento en 49.200 nuevos puestos de trabajo asalariado femenino se han producido tanto en el sector privado (28.400 puestos más con un incremento del 4,1% con respecto a 2022) como en el sector público (20.800 empleadas públicas más, con un aumento del 10,6% con respecto al año anterior). Entre los hombres, el aumento del trabajo por cuenta ajena (6.300 nuevos puestos) se ha concentrado en el sector público (5.700 empleados públicos más), aunque también hay un incremento en 600 puestos de trabajo en el sector privado.

Por provincias, destaca el incremento del empleo femenino en València, que absorbe la mayor parte de la nueva ocupación (57.600 empleos más). Castelló también crece, con 2.300 trabajadoras más. Mientras que en Alacant se observa un retroceso con la pérdida de 1.500 empleos femeninos.

## 2. BRECHA DE DESEMPLEO: mayor nivel de desempleo en las mujeres que en los hombres.

El año 2023 finalizó con 333.100 personas desempleadas, el 54,5% eran mujeres (181.600). La tasa de paro femenina ha disminuido respecto al año anterior (14,5% frente al 15,8% del año 2022), y, además, la distancia entre ambos sexos ha disminuido a 3,5 puntos de diferencia entre la tasa de paro masculina (11%) y la femenina (14,5%). València es la provincia donde más ha disminuido la tasa de paro femenina (12,6% en 2023 respecto al año anterior que era del 14,8%). En Alacant también ha disminuido la tasa de paro femenino pero en mucha menor medida (17,2% en 2023 frente al 17,6% de 2022). Castelló es la única provincia donde ha aumentado la tasa de paro femenina, situándose en el 14,4% (el 14,1% en el año anterior).

La edad es un factor clave para determinar el perfil de las personas desempleadas. Las jóvenes entre 16 y 19 años son las que presentan la tasa de paro más elevada (39,8%), aunque si observamos ambos sexos, los hombres de ese rango son los que mayor tasa tienen (54,8%). Si comparamos las tasas de las mujeres por rango de edad, las de entre **25-54 años** son las que menor tasa de desempleo presentan (13,2%).

Además, las mujeres se mantienen en el desempleo por más tiempo. El 39,6% de las desempleadas son paradas de larga duración, mientras que los hombres en esa categoría son el 38,5%. La nacionalidad también es determinante ya que la mayor tasa de desempleo es la de las mujeres extranjeras que no pertenecen a la UE que es el del 28,1%, mientras



que las mujeres autóctonas presentan una tasa de desempleo del 12,1%, 16 puntos de diferencia.

En el último año el paro ha disminuido en 14.100 personas desempleadas menos. Esta disminución ha repercutido en ambos sexos, aunque en mayor medida entre las mujeres (8.200 paradas menos) que entre los hombres (5.900 hombres desempleados menos). Aunque el comportamiento es diferente según la provincia: En València y Alacant el número de mujeres desempleadas ha disminuido en 6.900 y 2.100 respectivamente, mientras que en Castelló ha aumentado un 5,4% (1.000 paradas más).

3. **BRECHA DE CALIDAD EN EL EMPLEO: mayor tasa de temporalidad y parcialidad.** Hay que señalar que durante el año 2023 la **tasa de temporalidad** de las mujeres ha aumentado en 0,4 puntos mientras que la masculina ha disminuido en 1,9 puntos en el País Valencià. A nivel estatal se reduce tanto la tasa de temporalidad femenina como la masculina. En cualquier caso, en el País Valencià se sigue recogiendo una elevada tasa temporalidad para ambos sexos, pero esta es mayor entre las mujeres (21,3%) que entre los hombres (14%).

La **jornada a tiempo parcial** es claramente femenina, de las 935.000 mujeres asalariadas, el 25,8% trabajan a tiempo parcial, con la merma de ingresos que ello supone en el presente y en el futuro. Mientras que entre los hombres tan sólo el 7,5 % lo hacen en esta modalidad. Por otra parte, de las 315.900 personas que trabajan a tiempo parcial, **el 76,4% son mujeres** (241.500) y el 23,6% hombres (74.500). Es decir, casi ocho de cada diez personas que trabajan a tiempo parcial son mujeres. En la mayoría de los casos es de manera involuntaria (subempleo), lo que determina cobrar un salario más bajo (o se coge o se deja, dado el elevado desempleo). Es preciso empezar a desmontar el mito del carácter voluntario de la jornada parcial. Casi la mitad (46,9%) de las mujeres lo hacen porque no han encontrado un trabajo a tiempo completo. Sólo el 23,9% alegan como motivo el cuidado de niños y niñas o personas adultas dependientes y otras obligaciones familiares. Lo que demuestra la falta de políticas públicas y empresariales que puedan solventar esta necesidad, que ha hecho que sean ellas las que han optado por reducciones de jornada o tener que dejar el trabajo por la incapacidad de compatibilizarlo. La parcialidad de la jornada es una demostración más de las pesadas cargas no remuneradas que soportan las mujeres y refleja claramente la histórica discriminación laboral.

4. **BRECHA OCUPACIONAL; segregación ocupacional.** Un claro rasgo de la **segregación ocupacional** es la mayor presencia de las mujeres en los trabajos administrativos (68,2%), así como en los trabajos no cualificados (62,9%), mientras que los trabajos cualificados son ocupados mayoritariamente por hombres (63,5%). Hay que destacar que si bien los cargos de dirección y gerencia son ocupados en mayor medida por los hombres (56,4% frente al 43,6% en el caso de las mujeres), la presencia femenina en estos cargos ha aumentado en 14,9 puntos porcentuales con respecto al año 2021(28,7% de directivas). El único nivel profesional en que se aprecia una cierta equiparación entre ambos sexos es el del personal técnico (51,7% son hombres y un 48,3% mujeres)

La otra evidencia de la segregación ocupacional es la ocupación por sectores de actividad, en los que las mujeres están fundamentalmente en sectores de actividad peor valorados. Así pues, el 87,8% de las mujeres trabajan en el sector servicios, tan sólo el 9,7% en la industria, el 1,3% en la agricultura y el 1,2% en la construcción. Lo que demuestra la persistente hiperconcentración de las mujeres en el sector terciario. Los hombres muestran una mayor diversificación sectorial, siendo preponderante también el sector



servicios (63,3%), seguido de la industria (21%), la construcción (13,1%) y agricultura (2,6%).

## 5. BRECHA SALARIAL Y DE LAS PENSIONES

**Todas estas brechas confluyen en una reducción en los ingresos de las mujeres** que las castiga tanto en el presente con salarios más bajos como en el futuro con menores prestaciones y pensiones. Los últimos datos disponibles de la Encuesta Anual de Estructura Salarial (EES) señalan que **en 2021 la brecha salarial de género en el País Valencià fue del 20,2%**, es decir, los hombres ganan 5.244 euros más al año, siendo su salario medio anual de 25.915 euros mientras que el de las mujeres valencianas se queda en 20.671 euros.

En cualquier caso, hay que señalar que el año 2021 fue un año excepcional por los efectos de la pandemia de la COVID-19 en las variables laborales, ya que ese año todavía estaban en vigor diversas restricciones a la movilidad (toque de queda, confinamiento nocturno, etc.) así como la existencia de múltiples contagios, que podían suponer el confinamiento en el domicilio de una o varias personas integrantes de la familia.

Estas desigualdades originan al mismo tiempo grandes brechas futuras en pensiones y en los sistemas de protección social. Según datos de la Seguridad Social, en 2022 **las mujeres del País Valencià han percibido un 36.2% menos de pensión media mensual que los hombres**; con 1.331 euros al mes para los hombres y 897 euros para las mujeres, lo que supone una diferencia de 434 euros al mes.

En los últimos años se había producido un descenso gradual y muy paulatino en la brecha salarial en el País Valencià, pasando de un 26,4% en 2012, hasta alcanzar el 20'1% en 2020. Sin embargo, en 2021 se ha frenado esta evolución, aumentando una décima (20,2%) con respecto a 2020. Véase el Informe de Brecha Salarial.

## MEDIDAS Y PROPUESTAS PARA HACER FRENTE A LAS BRECHAS DE GÉNERO EN EL MERCADO DE TRABAJO

**En CCOO somos un sindicato feminista** y defendemos la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres en todos y cada uno de los días del año y en todas y cada una de las empresas y centros de trabajo. Nuestra acción sindical está siendo fundamental para erradicar discriminaciones, romper las brechas de género o implementar la conciliación corresponsable. Y nuestra capacidad de influencia en el marco legislativo a través del diálogo social está promoviendo normas más igualitarias y, por tanto, más democráticas y más justas.

### La subida del SMI #EsFeminismo

Las subidas del salario mínimo interprofesional nos benefician especialmente a las mujeres, porque somos nosotras quienes estamos en los sectores y ocupaciones con los salarios más bajos.

La última subida del SMI del 5% hasta los 1.134 euros brutos en 14 pagas afecta directamente a más de un millón de mujeres. Se trata de una proporción enorme: el 17,4% de las mujeres trabajadoras y el 10,6% de los hombres. La apuesta por las subidas salariales, especialmente de los salarios más bajos (donde las mujeres son mayoría), ha sido uno de los ejes clave en las políticas promovidas por CCOO en los últimos años. El SMI pasó de los 736 euros al mes en



2018 a los 1.134 euros en 2024; un incremento de más del 46%. A esto hay que sumar el efecto del último Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), que marcaba subidas salariales en los convenios de hasta un 13,5% acumulado en 2023, 2024 y 2025.

### **La reforma laboral #EsFeminismo**

Los efectos positivos para las mujeres de la reforma laboral pactada en el diálogo social están siendo evidentes. Hoy hay más mujeres trabajando que nunca.

CCOO seguiremos trabajando en otros aspectos del marco laboral que tienen especial importancia para las mujeres trabajadoras, como la parcialidad: el 75% de los contratos a tiempo parcial son femeninos. CCOO apostamos por reducir la parcialidad y mejorar las condiciones laborales de la misma.

### **Reducir la brecha salarial #EsFeminismo**

El objetivo de CCOO es seguir reduciendo la brecha salarial, una importante medida feminista en pro de la igualdad y autonomía de las mujeres. Para ello, además de en el SMI, hay que incidir en la negociación colectiva (mediante la correcta valoración de los puestos de trabajo, la revisión de los complementos salariales para evitar sesgos de género, políticas de corresponsabilidad...), y profundizar en el diálogo social en la construcción de un Pacto Estatal por los Cuidados que posibilite aliviar la carga que estos suponen para las mujeres y que inciden de forma importante en la brecha salarial, al impedir a muchas mujeres el acceso al empleo o empujarlas a las jornadas parciales.

### **Garantizar y mejorar las pensiones #EsFeminismo**

Desde CCOO no solo trabajamos para garantizar y mejorar las pensiones, sino que lo hacemos con perspectiva de género: se han negociado mejores condiciones para integrar las lagunas de cotización. Se consideran como cotizados al 100% hasta 3 años los casos de reducción de jornada o excedencia por cuidado de familiares y/o menores. Ha aumentado el complemento para la reducción de la brecha de género.

### **Implantar medidas de conciliación corresponsable #EsFeminismo**

Para ello, trabajamos en la negociación colectiva de los convenios y planes de igualdad en medidas que complementan y mejoran la legislación, los permisos y licencias; medidas para la organización y los tiempos de trabajo, como los horarios flexibles o las adaptaciones de jornada; medidas para fomentar la corresponsabilidad de los hombres o medidas sociales y económicas, como los cheques guarderías y/o ayudas a la escolaridad.

### **Luchar contra la violencia de género en las empresas #EsFeminismo**

CCOO incorporamos en la negociación colectiva medidas para apoyar en el ámbito laboral a las víctimas de violencia de género y hemos hecho de la lucha contra el acoso sexual en el trabajo una de las claves de nuestra acción sindical. Sabemos, y es preciso denunciarlo, que pese a que es obligatorio por ley muchas empresas carecen de protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo. Para orientar tanto a profesionales como a sindicalistas y a las víctimas contamos y seguiremos trabajando en nuestro **Observatorio de Acoso sexual y por razón de sexo** ([observatorioacoso.ccoo.es](http://observatorioacoso.ccoo.es)).



Estas **medidas** junto con las siguientes que **proponemos** deberían actuar sobre las causas que provocan estas desigualdades y contribuir a su erradicación.

- **Intervención en los centros de trabajo a través de la Negociación Colectiva, tanto de Convenios Colectivos como de Planes de Igualdad.**
  - En el ámbito laboral es necesario **incluir cláusulas de acción positiva a favor de las mujeres** en lo que afecta a entre otras materias a la contratación, promoción, formación, corresponsabilidad.
  - Fórmulas de **flexibilidad interna en las empresas y centros de trabajo**, elementos vitales para activar el empleo femenino y evitar que las mujeres, debido a la ausencia de corresponsabilidad en el cuidado, vuelvan al ámbito doméstico. En este sentido habrá que estar muy atentas a la evolución del trabajo a distancia y reiterar que el trabajo a distancia no es una medida de conciliación aunque la pueda facilitar.
  - Medidas específicas para reducir la **parcialidad femenina involuntaria**.
  - Potenciar la elaboración, negociación y adopción de planes de igualdad en las empresas, con especial atención a los **registros retributivos**, que dan información fidedigna de las retribuciones que perciben mujeres y hombres en las empresas. Las auditorías retributivas nos permitirán detectar trabajos de igual valor así como aquellas asignaciones de complementos salariales que no respondan a criterios transparentes, objetivos y no discriminatorios.
  - Revisar los **criterios de asignación de valor al trabajo** que se traducen en puestos de trabajo y complementos mayoritariamente masculinizados.
- Reforzar las **labores de vigilancia y sanción de la Inspección de Trabajo** con el objetivo de que los planes de igualdad no se conviertan en un mero trámite y más burocracia para las empresas. Ampliación del personal de la Inspección de Trabajo y formación especializada en igualdad.
- **Mejorar las fuentes estadísticas para la obtención de datos fidedignos y reales**, especialmente en el ámbito laboral como, por ejemplo, el número de mujeres y hombres a nivel estatal y autonómico que se acogen a reducciones de jornada por motivos de cuidado, factor que contribuye a la brecha salarial entre mujeres y hombres.
- **La valoración del trabajo de cuidados.**

Aprobación de la Propuesta de CCOO de un **Pacto estatal e integral de cuidados** sobre las base del Diálogo Social y la negociación colectiva, que acuerde y asegure inversión, redistribución, corresponsabilidad, políticas eficaces de cuidados sostenidas desde el empleo digno y un Sistema Estatal Público de Cuidados, así como el abordaje del concepto jurídico de “persona cuidadora profesional”.

<https://www.ccoo.es/8788f3fd0193b984c5ab0ca9773d5930000001.pdf>
- Avanzar en el desarrollo del **Plan Corresponsables**, específicamente en los ejes de competencia autonómica, como son la creación de bolsas de cuidado profesional que faciliten la conciliación de familias con hijas e hijos menores de 16 años, el fomento del empleo y la certificación de la experiencia profesional de cuidado no formal.



- Implementar y desarrollar en su totalidad el Convenio **189 de la OIT sobre trabajo digno de las trabajadoras del hogar** y el **Convenio 190 sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo**.
- Un **sistema educativo que promueva principios de igualdad de género** en las aulas, en la elección de las carreras académicas y en las salidas profesionales. Contenidos inclusivos en los libros de textos y campañas en centros escolares dirigidas a erradicar estereotipos de género para romper la segregación ocupacional del mercado laboral. Hay que acabar con el androcentrismo en la ciencia.
- Aprobar una **ley de usos del tiempo que aborde cuestiones como la conciliación, la corresponsabilidad y la racionalización de horarios**, desde una perspectiva de género. Establecer políticas públicas para impulsar una nueva cultura del tiempo, que facilite la conciliación y la corresponsabilidad.

Para acabar con la desigualdad y discriminación laboral que soportamos las mujeres debemos actuar sobre las causas de esta desigualdad, ante causas estructurales necesitamos medidas estructurales y estas han de desarrollarse en el marco de una sociedad y una economía más justas.



**confederació sindical de  
comissions obreres del país valencià**  
secretaria dones i igualtat  
gabinet tècnic

# ANEXO



## LAS MUJERES EN EL MERCADO DE TRABAJO VALENCIANO

### POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN EL PAÍS VALENCIA

(4º trimestre 2022 y 2023) Unidades: miles de personas

	Total		Hombres		Mujeres	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Pobl. 16 y más años	4.320,8	4.433,4	2.106,2	2.155,0	2.214,6	2.278,4
Pobl. activa	2.565,8	2.633,8	1.362,3	1.380,1	1.203,5	1.253,7
Pobl. ocupada	2.218,6	2.300,7	1.204,9	1.228,6	1.013,7	1.072,1
Autónomos/as	349,2	375,7	221,3	238,6	127,9	137,1
Pobl. asalariada	1.869,4	1.925,0	983,6	990,0	885,8	935,0
Pobl. parada	347,2	333,1	157,4	151,5	189,8	181,6
Pobl. parada que buscan primer empleo	25,8	30,9	13,6	15,3	12,2	15,6
Pobl. inactiva	1.755,1	1.799,6	743,9	774,9	1.011,2	1.024,7

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN ESPAÑA

(4º trimestre 2022 y 2023) Unidades: miles de personas

	Total		Hombres		Mujeres	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Pobl. 16 y más años	40.136,5	40.818,9	19.483,8	19.822,1	20.652,7	20.996,8
Pobl. activa	23.487,8	24.077,4	12.378,7	12.624,1	11.109,1	11.453,4
Pobl. ocupada	20.463,9	21.246,9	10.977,7	11.323,5	9.486,2	9.923,4
Autónomos/as	3.092,4	3.211,4	1.993,0	2.049,5	1.099,4	1.161,9
Pobl. asalariada	17.371,5	18.035,5	8.984,7	9.274,0	8.386,8	8.761,5
Pobl. parada	3.024,0	2.830,6	1.401,0	1.300,6	1.623,0	1.530,0
Pobl. parada que buscan primer empleo	322,9	303,9	152,0	145,1	170,9	158,8
Pobl. inactiva	16.648,6	16.741,5	7.105,1	7.198,1	9.543,5	9.543,4

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



## POBLACIÓN ACTIVA

### POBLACIÓN ACTIVA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Alacant</b>	955,6	953,4	982,9	978,8	506,7	508,9	525,9	524,4	448,9	444,6	457,0	454,4
<b>Castelló</b>	277,5	282,8	283,6	279,5	147,2	149,4	150,2	144,5	130,2	133,4	133,4	135,0
<b>València</b>	1.325,7	1.315,7	1.364,9	1.375,5	698,6	699,2	715,2	711,1	627,2	616,5	649,7	664,4
<b>P. Valencià</b>	2.558,8	2.551,9	2.631,4	2.633,8	1.352,5	1.357,5	1.391,3	1.380,1	1.206,3	1.194,4	1.240,1	1.253,7
<b>Estatal</b>	23.580,5	23.819,2	24.121,0	24.077,4	12.354,3	12.534,5	12.689,4	12.624,1	11.226,2	11.284,6	11.431,6	11.453,4

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN ACTIVA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2022 y 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
<b>Alacant</b>	978,8	-2,9	-0,3%	524,4	0,7	0,1%	454,4	-3,6	-0,8%
<b>Castelló</b>	279,5	4,6	1,7%	144,5	1,3	0,9%	135,0	3,3	2,5%
<b>València</b>	1.375,5	66,3	5,1%	711,1	15,6	2,2%	664,4	50,7	8,3%
<b>P. Valencià</b>	2.633,8	68,1	2,7%	1.380,1	17,8	1,3%	1.253,7	50,3	4,2%
<b>Estatal</b>	24.077,4	589,6	2,5%	12.624,1	245,4	2,0%	11.453,4	344,2	3,1%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### TASA DE ACTIVIDAD POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Alacant</b>	58,2%	57,7%	59,3%	58,5%	63,0%	62,7%	64,9%	64,2%	53,6%	52,8%	53,9%	53,1%
<b>Castelló</b>	55,9%	56,8%	56,7%	55,7%	60,4%	61,0%	61,2%	58,6%	51,5%	52,7%	52,4%	52,8%
<b>València</b>	60,1%	59,4%	61,0%	60,9%	65,6%	65,4%	66,3%	65,2%	55,0%	53,8%	56,0%	56,9%
<b>P. Valencià</b>	58,9%	58,4%	59,8%	59,4%	64,0%	63,9%	65,2%	64,0%	54,1%	53,3%	54,8%	55,0%
<b>Estatal</b>	58,6%	59,0%	59,4%	59,0%	63,2%	63,9%	64,4%	63,7%	54,2%	54,3%	54,7%	54,6%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



## POBLACIÓN INACTIVA

### POBLACIÓN INACTIVA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Alacant</b>	685,5	700,0	675,6	694,0	297,6	302,5	285,0	293,0	387,9	397,5	390,6	401,0
<b>Castelló</b>	219,0	215,1	216,2	222,5	96,5	95,4	95,1	102,0	122,5	119,7	121,1	120,5
<b>València</b>	879,9	899,1	874,4	883,1	366,5	369,2	363,1	379,9	513,4	530,0	511,3	503,2
<b>P. Valencià</b>	1.784,4	1.814,3	1.766,2	1.799,6	760,7	767,1	743,2	774,9	1.023,8	1.047,2	1.023,0	1.024,7
<b>Estatat</b>	16.693,5	16.573,5	16.479,5	16.741,5	7.200,8	7.072,2	7.012,7	7.198,1	9.492,7	9.501,3	9.466,8	9.543,4

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN INACTIVA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2022-2023)

Unidades: miles de personas

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
<b>Alacant</b>	694,0	45,3	7,0%	293,0	15,6	5,6%	401,0	29,7	8,0%
<b>Castelló</b>	222,5	4,6	2,1%	102,0	3,0	3,0%	120,5	1,7	1,4%
<b>València</b>	883,1	-5,5	-0,6%	379,9	12,4	3,4%	503,2	-17,9	-3,4%
<b>P. Valencià</b>	1.799,6	44,5	2,5%	774,9	31,0	4,2%	1.024,7	13,5	1,3%
<b>Estatat</b>	16.741,5	92,9	0,6%	7.198,1	93,0	1,3%	9.543,4	-0,1	0,0%

### TASA DE INACTIVIDAD POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Alacant</b>	41,8%	42,3%	40,7%	41,5%	37,0%	37,3%	35,1%	35,8%	46,4%	47,2%	46,1%	46,9%
<b>Castelló</b>	44,1%	43,2%	43,3%	44,3%	39,6%	39,0%	38,8%	41,4%	48,5%	47,3%	47,6%	47,2%
<b>València</b>	39,9%	40,6%	39,0%	39,1%	34,4%	34,6%	33,7%	34,8%	45,0%	46,2%	44,0%	43,1%
<b>P. Valencià</b>	41,1%	41,6%	40,2%	40,6%	36,0%	36,1%	34,8%	36,0%	45,9%	46,7%	45,2%	45,0%
<b>Estatat</b>	41,4%	41,0%	40,6%	41,0%	36,8%	36,1%	35,6%	36,3%	45,8%	45,7%	45,3%	45,5%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



### POBLACIÓ INACTIVA POR MOTIVO PRINCIPAL DE INACTIVIDAD Y SEXO EN EL P.V (2023)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Total</b>	1.784,4	1.814,3	1.766,2	1.799,6	760,7	767,1	743,2	774,9	1.023,8	1.047,2	1.023,0	1.024,7
<b>Estudiante</b>	374,1	369,4	325,7	364,9	171,5	164,1	135,4	167,9	202,6	205,3	190,4	197,0
<b>Jubilado</b>	753,8	775,7	757,9	782,4	434,1	447,4	435,0	443,4	319,7	328,3	322,9	339,0
<b>Trabajos del hogar</b>	326,5	341,3	353,9	335,1	48,8	51,8	50,4	56,3	277,7	289,5	303,4	278,8
<b>Incapacidad permanente</b>	102,7	112,1	97,2	111,8	57,7	58,8	48,6	55,7	44,9	53,2	48,6	56,1
<b>Pensión distinta a jubilación</b>	174,7	170,2	168,6	151,5	24,4	24,0	31,8	20,7	150,3	146,2	136,8	130,8
<b>Otra situación</b>	52,7	45,6	62,9	53,9	24,1	20,9	42,1	31,0	28,6	24,7	20,8	23,0

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN MOTIVOS DE INACTIVIDAD POR SEXO EN EL P.V (4º trimestre 2022 y 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
<b>Total</b>	1.799,6	44,5	2,5%	774,9	31,0	4,2%	1.024,7	13,5	1,3%
<b>Estudiante</b>	364,9	25,9	7,6%	167,9	8,2	5,1%	197,0	17,7	9,9%
<b>Jubilado</b>	782,4	14,0	1,8%	443,4	-3,3	-0,7%	339,0	17,3	5,4%
<b>Trabajos del hogar</b>	335,1	9,5	2,9%	56,3	19,0	50,9%	278,8	-9,5	-3,3%
<b>Incapacidad permanente</b>	111,8	21,1	23,3%	55,7	2,3	4,3%	56,1	18,8	50,4%
<b>Pensión distinta a jubilación</b>	151,5	-25,4	-14,4%	20,7	2,6	14,4%	130,8	-28,0	-17,6%
<b>Otra situación</b>	53,9	-0,6	-1,1%	31,0	2,3	8,0%	23,0	-2,9	-11,2%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



## POBLACIÓN OCUPADA POR PROVINCIAS

### POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	807,7	832,6	870,3	848,8	437,2	450,8	473,6	472,8	370,5	381,8	396,7	376,0
Castelló	239,1	242,2	243,7	240,5	131,7	128,3	133,3	125,0	107,4	113,9	110,4	115,5
València	1.159,6	1.165,8	1.207,3	1.211,4	631,5	630,9	648,1	630,8	528,1	535,0	559,2	580,6
P. Valencià	2.206,3	2.240,6	2.321,3	2.300,7	1.200,4	1.210,0	1.255,0	1.228,6	1.005,9	1.030,6	1.066,3	1.072,1
Estatl	20.452,8	21.056,7	21.265,9	21.246,9	10.924,9	11.257,1	11.387,7	11.323,5	9.527,8	9.799,6	9.878,2	9.923,4

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2022-2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
Alacant	848,8	16,5	2,0%	472,8	18,0	4,0%	376,0	-1,5	-0,4%
Castelló	240,5	2,9	1,2%	125,0	0,6	0,5%	115,5	2,3	2,0%
València	1.211,4	62,7	5,5%	630,8	5,1	0,8%	580,6	57,6	11,0%
P. Valencià	2.300,7	82,1	3,7%	1.228,6	23,7	2,0%	1.072,1	58,4	5,8%
Estatl	21.246,9	783,0	3,8%	11.323,5	345,8	3,2%	9.923,4	437,2	4,6%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### TASA DE EMPLEO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	49,2%	50,4%	52,5%	50,7%	54,4%	55,6%	58,4%	57,8%	44,3%	45,3%	46,8%	44,0%
Castelló	48,1%	48,6%	48,8%	47,9%	54,0%	52,4%	54,3%	50,7%	42,5%	45,0%	43,4%	45,2%
València	52,6%	52,6%	53,9%	53,6%	59,3%	59,0%	60,1%	57,8%	46,3%	46,7%	48,2%	49,7%
P. Valencià	50,8%	51,3%	52,8%	51,9%	56,8%	57,0%	58,8%	57,0%	45,1%	46,0%	47,1%	47,1%
Estatl	50,8%	52,1%	52,4%	52,1%	55,9%	57,4%	57,8%	57,1%	46,0%	47,2%	47,3%	47,3%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y PROVINCIAS EN EL P.V (4º trimestre 2022 y 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
Alacant	848,8	16,5	2,0%	472,8	18,0	4,0%	376,0	-1,5	-0,4%
Castelló	240,5	2,9	1,2%	125,0	0,6	0,5%	115,5	2,3	2,0%
València	1.211,4	62,7	5,5%	630,8	5,1	0,8%	580,6	57,6	11,0%
P. Valencià	2.300,7	82,1	3,7%	1.228,6	23,7	2,0%	1.072,1	58,4	5,8%
Estatl	21.246,9	783,0	3,8%	11.323,5	345,8	3,2%	9.923,4	437,2	4,6%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



## POBLACIÓN OCUPADA POR SITUACIÓN PROFESIONAL

### POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SITUACIÓN PROFESIONAL EN EL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>TOTAL</b>	2.206,3	2.240,6	2.321,3	2.300,7	1.200,4	1.210,0	1.255,0	1.228,6	1.005,9	1.030,6	1.066,3	1.072,1
Trabajador/a por cuenta propia	340,5	360,0	383,8	372,4	222,5	227,6	241,0	236,3	118,0	132,4	142,8	136,2
Empleador/a	122,6	128,0	137,5	133,1	89,7	88,5	91,3	90,0	32,8	39,4	46,2	43,1
Empresario/a sin asalariados/as	207,1	218,8	234,1	231,2	127,2	132,0	143,4	140,6	80,0	86,8	90,6	90,5
Miembro de cooperativa	2,6	1,5	0,9	0,0	1,5	0,4	0,4	0,0	1,2	1,1	0,5	0,0
Ayuda familiar	8,2	11,7	11,3	8,2	4,1	6,6	5,8	5,7	4,1	5,1	5,5	2,5
Asalariados/as	1.863,5	1.876,9	1.933,4	1.925,0	976,9	979,7	1.011,0	990,0	886,7	897,2	922,4	935,0
Sector público	363,5	366,8	374,0	381,6	162,2	155,5	157,7	164,1	201,3	211,3	216,3	217,5
Sector privado	1.500,0	1.510,1	1.559,4	1.543,4	814,7	824,2	853,3	825,9	685,4	685,9	706,1	717,5
Otra situación profesional	2,3	3,7	4,1	3,3	1,1	2,6	3,0	2,3	1,2	1,1	1,1	1,0

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SITUACIÓN PROFESIONAL EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2022 y 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
<b>TOTAL</b>	2.300,7	82,1	3,7%	1.228,6	23,7	2,0%	1.072,1	58,4	5,8%
Trabajador/a por cuenta propia	372,4	26,3	7,6%	236,3	16,8	7,7%	136,2	9,6	7,6%
Empleador/a	133,1	12,9	10,7%	90,0	5,8	6,9%	43,1	7,1	19,7%
Empresario/a sin asalariados/as	231,2	21,5	10,3%	140,6	12,3	9,6%	90,5	9,1	11,2%
Miembro de cooperativa	0,0	-0,7	-100,0%	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,7	-100,0%
Ayuda familiar	8,2	-7,3	-47,1%	5,7	-1,3	-18,6%	2,5	-6,0	-70,6%
Asalariados/as	1.925,0	55,6	3,0%	990,0	6,3	0,6%	935,0	49,2	5,6%
Sector público	381,6	26,6	7,5%	164,1	5,7	3,6%	217,5	20,8	10,6%
Sector privado	1.543,4	29,0	1,9%	825,9	0,6	0,1%	717,5	28,4	4,1%
Otra situación profesional	3,3	0,3	10,0%	2,3	0,5	27,8%	1,0	-0,3	-23,1%



## POBLACIÓN OCUPADA POR TIPO DE OCUPACIÓN

### POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y TIPO DE OCUPACIÓN EN EL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>TOTAL</b>	2.206,3	2.240,6	2.321,3	2.300,7	1.200,4	1.210,0	1.255,0	1.228,6	1.005,9	1.030,6	1.066,3	1.072,1
1 Directores y gerentes	92,2	103,0	112,0	98,1	59,1	63,0	63,7	55,3	33,1	40,0	48,3	42,8
2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	393,9	423,8	430,1	450,1	168,1	184,0	186,2	197,4	225,8	239,9	243,9	252,7
3 Técnicos; profesionales de apoyo	254,5	252,4	257,2	252,5	166,5	160,3	174,1	165,9	88,0	92,1	83,0	86,6
4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	213,2	197,8	199,7	206,8	62,5	61,9	63,6	65,7	150,8	136,0	136,1	141,1
5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	447,0	484,1	510,1	491,8	161,9	185,1	200,2	180,8	285,1	299,0	309,9	311,0
6 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	32,5	26,8	34,0	26,2	26,2	21,0	28,4	22,6	6,3	5,8	5,6	3,5
7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	240,6	244,0	248,2	254,8	221,9	226,9	233,7	242,1	18,6	17,1	14,5	12,7
8 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	242,1	232,7	229,0	223,3	205,5	193,2	188,3	187,4	36,7	39,5	40,6	35,9
9 Ocupaciones elementales	278,3	266,3	294,8	294,0	119,1	107,9	111,1	109,2	159,2	158,5	183,8	184,8
0 Ocupaciones militares	12,0	9,5	6,2	3,1	9,8	6,7	5,5	2,2	2,2	2,8	0,7	0,9

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y TIPO DE OCUPACIÓN EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2022 y 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
<b>TOTAL</b>	2.300,7	82,1	3,7%	1.228,6	23,7	2,0%	1.072,1	58,4	5,8%
1 Directores y gerentes	98,1	7,6	8,4%	55,3	-2,8	-4,8%	42,8	10,3	31,7%
2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	450,1	89,5	24,8%	197,4	45,1	29,6%	252,7	44,5	21,4%
3 Técnicos; profesionales de apoyo	252,5	-3,3	-1,3%	165,9	2,1	1,3%	86,6	-5,4	-5,9%
4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	206,8	0,1	0,0%	65,7	5,3	8,8%	141,1	-5,2	-3,6%
5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	491,8	21,1	4,5%	180,8	-1,6	-0,9%	311,0	22,7	7,9%
6 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	26,2	-6,2	19,1%	22,6	-3,7	14,1%	3,5	-2,6	42,6%
7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	254,8	13,4	5,6%	242,1	21,8	9,9%	12,7	-8,4	39,8%
8 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	223,3	28,7	11,4%	187,4	24,3	11,5%	35,9	-4,4	10,9%
9 Ocupaciones elementales	294,0	-1,1	-0,4%	109,2	-8,6	-7,3%	184,8	7,5	4,2%
0 Ocupaciones militares	3,1	10,3	76,9%	2,2	-9,6	81,4%	0,9	-0,7	43,8%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



## POBLACIÓN OCUPADA POR SECTOR DE ACTIVIDAD

### POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SECTOR ECONÓMICO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>TOTAL</b>	2.206,3	2.240,6	2.321,3	2.300,7	1.200,4	1.210,0	1.255,0	1.228,6	1.005,9	1.030,6	1.066,3	1.072,1
Agricultura	45,3	50,4	52,4	46,3	34,7	37,3	34,9	32,5	10,6	13,1	17,5	13,9
Industria	360,4	344,0	367,3	362,1	256,3	246,7	262,2	257,9	104,1	97,3	105,0	104,2
Construcción	165,0	164,4	176,0	173,7	149,5	150,5	159,9	160,6	15,5	13,9	16,2	13,1
Servicios	1.635,7	1.681,8	1.725,5	1.718,6	759,9	775,4	798,0	777,6	875,8	906,4	927,5	941,0

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SECTOR ECONÓMICO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 202 y 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
<b>TOTAL</b>	2.300,7	82,1	3,7%	1.228,6	23,7	2,0%	1072,1	58,4	5,8%
Agricultura	46,3	-3,6	-7,2%	32,5	-6,4	-16,5%	13,9	2,9	26,4%
Industria	362,1	-12,6	-3,4%	257,9	-2,7	-1,0%	104,2	-9,9	-8,7%
Construcción	173,7	20,1	13,1%	160,6	20,9	15,0%	13,1	-0,8	-5,8%
Servicios	1.718,6	78,2	4,8%	777,6	11,9	1,6%	941	66,3	7,6%

## POBLACIÓN OCUPADA POR NIVEL DE FORMACIÓN

### POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y NIVEL DE FORMACIÓN ALCANZADO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	2.206,3	2.240,6	2.321,3	2.300,7	1.200,4	1.210,0	1.255,0	1.228,6	1.005,9	1.030,6	1.066,3	1.072,1
Analfabetos	2,1	1,6	0,0	0,0	1,2	0,8	0,0	0,0	0,9	0,8	0,0	0,0
Primaria incompleta	23,7	26,2	26,8	15,8	12,2	15,8	16,3	9,4	11,5	10,4	10,5	6,4
Primaria	59,0	49,7	52,4	56,1	37,2	28,9	26,5	31,9	21,8	20,7	26,0	24,1
Secundaria 1ª etapa	672,1	658,5	693,5	706,3	423,1	413,7	427,0	439,0	249,0	244,8	266,5	267,3
Secundaria 2ª etapa	237,1	252,8	275,2	245,7	133,0	140,0	157,1	125,2	104,1	112,7	118,0	120,6
Secundaria 2ª etapa con orientación profesional (incluye educación postsecundaria no superior)	247,0	245,0	258,3	281,3	138,4	135,7	140,6	155,5	108,6	109,4	117,7	125,8
Educación superior	965,3	1.006,9	1.015,0	995,6	455,4	475,0	487,5	467,6	509,8	531,9	527,5	528,0

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



## POBLACIÓN ASALARIADA AUTÓNOMA

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SITUACIÓN PROFESIONAL EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>TOTAL</b>	1.228,6	1.072,1	2.300,7
Trabajador/a por cuenta propia	236,3	136,2	372,4
Empleador/a	90,0	43,1	133,1
Empresario/a sin asalariados/as o trabajador/a independiente	140,6	90,5	231,2
Miembro de cooperativa	0,0	0,0	0,0
Ayuda familiar	5,7	2,5	8,2
Asalariados/as	990,0	935,0	1.925,0
Sector público	164,1	217,5	381,6
Sector privado	825,9	717,5	1.543,4
Otra situación profesional	2,3	1,0	3,3

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Alacant</b>	676,2	686,3	722	701,1	351,4	353,3	376,7	374,4	324,8	333,0	345,3	326,7
<b>Castelló</b>	193,7	196,2	198,5	200,0	105,2	103,7	106,5	100,9	88,5	92,5	92	99,1
<b>València</b>	993,6	994,4	1012,9	1.023,9	520,2	522,7	527,9	514,7	473,4	471,7	485	509,2
<b>P.</b>												
<b>Valencià</b>	1.863,5	1.876,9	1.933,4	1.925,0	976,9	979,7	1.011,0	990,0	886,7	897,2	922,4	935,0
<b>Estatl</b>	17.348,3	17.853,7	18.119,7	18.035,5	8.925,3	9.192,7	9.365,1	9.274,0	8.423,0	8.661,1	8.754,6	8.761,5

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2022 y 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
<b>Alacant</b>	701,1	4,8	0,7%	374,4	6,0	1,6%	326,7	-1,2	-0,4%
<b>Castelló</b>	200,0	7,1	3,7%	100,9	0,6	0,6%	99,1	6,5	7,0%
<b>València</b>	1.023,9	43,7	4,5%	514,7	-0,2	0,0%	509,2	43,9	9,4%
<b>P. Valencià</b>	1.925,0	55,6	3,0%	990,0	6,3	0,6%	935,0	49,2	5,6%
<b>Estatl</b>	18.035,5	664,0	3,8%	9.274,0	289,3	3,2%	8.761,5	374,6	4,5%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



### TASA DE SALARIZACIÓN POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	83,7%	82,4%	83,0%	82,6%	80,4%	78,4%	79,5%	79,2%	87,7%	87,2%	87,0%	86,9%
Castelló	81,0%	81,0%	81,5%	83,2%	79,9%	80,8%	79,9%	80,7%	82,4%	81,2%	83,3%	85,8%
València	85,7%	85,3%	83,9%	84,5%	82,4%	82,8%	81,5%	81,6%	89,6%	88,2%	86,7%	87,7%
P. Valencià	84,5%	83,8%	83,3%	83,7%	81,4%	81,0%	80,6%	80,6%	88,1%	87,1%	86,5%	87,2%
Estatl	84,8%	84,8%	85,2%	84,9%	81,7%	81,7%	82,2%	81,9%	88,4%	88,4%	88,6%	88,3%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### AUTONOMOS/AS POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	131,5	146,3	148,3	147,7	85,8	97,5	96,9	98,4	45,7	48,8	51,4	49,3
Castelló	45,4	46,0	45,2	40,5	26,5	24,6	26,8	24,1	18,9	21,4	18,4	16,4
València	166,0	171,4	194,4	187,5	111,3	108,2	120,2	116,1	54,7	63,3	74,2	71,4
P. Valencià	342,8	363,7	387,9	375,7	223,5	230,3	244,0	238,6	119,2	133,4	143,9	137,1
Estatl	3.104,5	3.203,0	3.146,2	3.211,4	1.999,6	2.064,4	2.022,6	2.049,5	1.104,8	1.138,5	1.123,6	1.161,9

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN AUTONOMOS/AS POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2022 y 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
Alacant	147,7	11,7	8,6%	98,4	12,0	13,9%	49,3	-0,3	-0,6%
Castelló	40,5	-4,2	-9,4%	24,1	0,0	0,0%	16,4	-4,2	-20,4%
València	187,5	19,0	11,3%	116,1	5,3	4,8%	71,4	13,7	23,7%
P. Valencià	375,7	26,5	7,6%	238,6	17,4	7,9%	137,1	9,2	7,2%
Estatl	3.211,4	119,0	3,8%	2.049,5	56,5	2,8%	1.161,9	62,6	5,7%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



## POBLACIÓN ASALARIADA POR SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO

### POBLACIÓN ASALARIADA POR SECTOR, SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2023)

Unidades: miles de personas

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	Total	Público	Privado	Total	Público	Privado	Total	Público	Privado
Alacant	701,1	132,5	568,6	374,4	59,6	314,8	326,7	72,9	253,8
Castelló	200,0	41,7	158,3	100,9	18,2	82,7	99,1	23,5	75,6
València	1.023,8	207,4	816,4	514,7	86,3	428,4	509,2	121,2	388,0
P. Valencià	1.925,0	381,6	1.543,4	990,0	164,1	825,9	935,0	217,5	717,5
Estatat	18.035,5	3.593,3	14.442,2	9.274,0	1.523,1	7.750,9	8.761,5	2.070,2	6.691,3

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### POBLACIÓN ASALARIADA EN EL SECTOR PÚBLICO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de personas

SECTOR PÚBLICO	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	137,4	127,8	133,1	132,5	66,3	53,9	56,8	59,6	71,2	73,8	76,3	72,9
Castelló	35,3	38,6	37,9	41,7	17	17,4	16,6	18,2	18,3	21,2	21,3	23,5
València	190,8	200,5	203	207,4	78,9	84,2	84,3	86,3	111,9	116,3	118,7	121,2
P. Valencià	363,5	366,8	374,0	381,6	162,2	155,5	157,7	164,1	201,3	211,3	216,3	217,5
Estatat	3.523,9	3.517,7	3.534,7	3.593,3	1.487,1	1.494,2	1.495,9	1.523,1	2.036,8	2.023,5	2.038,8	2.070,2

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### POBLACIÓN ASALARIADA EN EL SECTOR PRIVADO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de personas

SECTOR PRIVADO	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	538,8	558,5	588,8	568,6	285,2	299,4	319,9	314,8	253,6	259,1	269	253,8
Castelló	158,4	157,7	160,6	158,3	88,2	86,3	89,8	82,7	70,2	71,4	70,7	75,6
València	802,8	793,9	810	816,4	441,3	438,5	443,6	428,4	361,5	355,4	366,4	388,0
P. Valencià	1.500,0	1.510,1	1.559,4	1.543,4	814,7	824,2	853,3	825,9	685,4	685,9	706,1	717,5
Estatat	13.824,4	14.336,0	14.585,0	14.442,2	7.438,2	7.698,5	7.869,2	7.750,9	6.386,2	6.637,5	6.715,7	6.691,3

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



## POBLACIÓN ASALARIADA POR TIPO DE JORNADA

### POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO, TIPO DE JORNADA Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2023)

Unidades: miles de personas

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	Total	Compl	Parcial	Total	Compl	Parcial	Total	Compl	Parcial
<b>Alacant</b>	701,1	564,2	136,9	374,4	333,8	40,6	326,7	230,4	96,3
<b>Castelló</b>	200,0	170,7	29,3	100,9	95,8	5,1	99,1	74,9	24,2
<b>València</b>	1.023,8	874,1	149,7	514,7	485,9	28,8	509,2	388,2	121,0
<b>P. Valencià</b>	1.924,9	1.609,0	315,9	990,0	915,5	74,5	935,0	693,5	241,5

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### POBLACIÓN ASALARIADA A JORNADA COMPLETA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de personas

JORNADA COMPLETA	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Alacant</b>	559,5	555,3	582,7	564,2	327,3	323,9	338,6	333,8	232,2	231,5	244,1	230,4
<b>Castelló</b>	165	168,5	168,2	170,7	99	95,6	98,4	95,8	65,9	72,9	69,8	74,9
<b>València</b>	829,7	841,6	879,2	874,1	480,9	487,6	493,7	485,9	348,8	354	385,5	388,2

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA A JORNADA COMPLETA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2022 y 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

JORNADA COMPLETA	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
<b>Alacant</b>	564,2	-25,0	-4,2%	333,8	-12,3	-3,6%	230,4	-12,8	-5,3%
<b>Castelló</b>	170,7	4,8	2,9%	95,8	0,2	0,2%	74,9	4,6	6,5%
<b>València</b>	874,1	65,9	8,2%	485,9	19,2	4,1%	388,2	46,7	13,7%
<b>P. Valencià</b>	1.609,0	45,6	2,9%	915,5	7,1	0,8%	693,5	38,5	5,9%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



### POBLACIÓN ASALARIADA A JORNADA PARCIAL POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de personas

JORNADA PARCIAL	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	116,7	131	139,2	136,9	24,1	29,5	38	40,6	92,6	101,5	101,2	96,3
Castelló	28,7	27,7	30,3	29,3	6,2	8,1	8,1	5,1	22,6	19,6	22,2	24,2
València	163,9	152,8	133,7	149,7	39,3	35,1	34,1	28,8	124,6	117,7	99,6	121,0
P. Valencià	309,4	311,5	303,3	315,9	69,6	72,7	80,3	74,5	239,7	238,8	223,0	241,5

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA A JORNADA PARCIAL POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2022 y 2023) Unidades: miles de personas y porcentajes

JORNADA PARCIAL	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
Alacant	136,9	29,8	27,8%	40,6	18,2	81,3%	96,3	11,6	13,7%
Castelló	29,3	2,4	8,9%	5,1	0,4	8,5%	24,2	2,0	9,0%
València	149,7	-22,3	-13,0%	28,8	-19,4	-40,2%	121,0	-2,8	-2,3%
P. Valencià	315,9	9,9	3,2%	74,5	-0,7	-0,9%	241,5	10,7	4,6%



## POBLACIÓN ASALARIADA POR TIPO DE CONTRATO

### POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y TIPO DE CONTRATO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Alacant</b>	676,2	686,3	722,0	701,1	351,4	353,3	376,7	374,4	324,8	333,0	345,3	326,7
Contrato indefinido	578,7	553,3	590,0	580,8	307,8	296,2	320,9	319,1	270,8	257,1	269,1	261,7
Contrato temporal	97,6	133,0	132,0	120,3	43,6	57,1	55,8	55,3	54,0	75,9	76,2	65,0
<b>Castelló</b>	193,7	196,2	198,5	200,0	105,2	103,7	106,5	100,9	88,5	92,5	92,0	99,1
Contrato indefinido	163,9	162,1	157,9	166,4	90,0	89,0	84,8	84,9	73,9	73,2	73,2	81,5
Contrato temporal	29,8	34,1	40,6	33,7	15,2	14,7	21,7	16,0	14,6	19,4	18,9	17,6
<b>València</b>	993,6	994,4	1.012,9	1.023,9	520,2	522,7	527,9	514,7	473,4	471,7	485,0	509,2
Contrato indefinido	812,2	819,1	817,5	840,1	437,3	436,9	442,0	447,2	374,8	382,2	375,5	392,9
Contrato temporal	181,4	175,3	195,4	183,8	82,9	85,8	85,9	67,5	98,5	89,4	109,6	116,2
<b>P. Valencià</b>	1.863,5	1.876,9	1.933,4	1.925,0	976,9	979,7	1.011,0	990,0	886,7	897,2	922,4	935,0
Contrato indefinido	1.554,7	1.534,5	1.565,4	1.587,2	835,2	822,1	847,7	851,1	719,6	712,5	717,7	736,1
Contrato temporal	308,8	342,3	368,0	337,7	141,7	157,7	163,4	138,9	167,1	184,7	204,7	198,9
<b>Estatal</b>	17.348,3	17.853,7	18.119,7	18.035,5	8.925,3	9.192,7	9.365,1	9.274,0	8.423,0	8.661,1	8.754,6	8.761,5
Contrato indefinido	14.350,6	14.760,7	14.992,8	15.061,1	7.600,2	7.778,8	7.949,6	7.955,5	6.750,4	6.981,9	7.043,2	7.105,6
Contrato temporal	2.997,7	3.093,0	3.126,9	2.974,4	1.325,1	1.413,9	1.415,5	1.318,5	1.672,6	1.679,2	1.711,4	1.655,9

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y TIPO DE CONTRATO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2022 y 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
<b>Alacant</b>	701,1	4,8	0,7%	374,4	6,0	1,6%	326,7	-1,2	-0,4%
Contrato indefinido	580,8	-4,7	-0,8%	319,1	-0,2	-0,1%	261,7	-4,5	-1,7%
Contrato temporal	120,3	9,4	8,5%	55,3	6,2	12,6%	65,0	3,3	5,3%
<b>Castelló</b>	200,0	7,1	3,7%	100,9	0,6	0,6%	99,1	6,5	7,0%
Contrato indefinido	166,4	2,8	1,7%	84,9	0,7	0,8%	81,5	2,1	2,6%
Contrato temporal	33,7	4,4	15,0%	16,0	-0,1	-0,6%	17,6	4,4	33,3%
<b>València</b>	1.023,9	43,7	4,5%	514,7	-0,2	0,0%	509,2	43,9	9,4%
Contrato indefinido	840,1	61,0	7,8%	447,2	23,4	5,5%	392,9	37,6	10,6%
Contrato temporal	183,8	-17,3	-8,6%	67,5	-23,6	-25,9%	116,2	6,2	5,6%
<b>P. Valencià</b>	1.925,0	55,6	3,0%	990,0	6,3	0,6%	935,0	49,2	5,6%
Contrato indefinido	1.587,2	59,0	3,9%	851,1	23,8	2,9%	736,1	35,2	5,0%
Contrato temporal	337,7	-3,5	-1,0%	138,9	-17,4	-11,1%	198,9	14,0	7,6%
<b>Estatal</b>	18.035,5	664,0	3,8%	9.274,0	289,3	3,2%	8.761,5	374,6	4,5%
Contrato indefinido	15.061,1	804,3	5,6%	7.955,5	361,3	4,8%	7.105,6	443,0	6,6%
Contrato temporal	2.974,4	-140,3	-4,5%	1.318,5	-71,9	-5,2%	1.655,9	-68,4	-4,0%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



## EL PARO FEMENINO

### POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Alacant</b>	147,9	120,8	112,6	130,0	69,5	58,1	52,3	51,6	78,4	62,7	60,3	78,4
<b>Castelló</b>	38,4	40,6	39,9	39,0	15,6	21,1	16,9	19,6	22,9	19,5	22,9	19,5
<b>València</b>	166,1	149,9	157,7	164,1	67,1	68,3	67,1	80,3	99,1	81,5	90,6	83,8
<b>P. Valencià</b>	352,5	311,3	310,2	333,1	152,1	147,6	136,4	151,5	200,4	163,8	173,8	181,6
<b>Estatl</b>	3.127,8	2.762,5	2.855,2	2.830,6	1.429,4	1.277,4	1.301,8	1.300,6	1.698,4	1.485,0	1.553,4	1.530,0

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2022 y 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
<b>Alacant</b>	130,0	-19,3	-12,9%	51,6	-17,3	-25,1%	78,4	-2,1	-2,6%
<b>Castelló</b>	39,0	1,7	4,6%	19,6	0,8	4,3%	19,5	1,0	5,4%
<b>València</b>	164,1	3,6	2,2%	80,3	10,5	15,0%	83,8	-6,9	-7,6%
<b>P. Valencià</b>	333,1	-14,1	-4,1%	151,5	-5,9	-3,7%	181,6	-8,1	-4,3%
<b>Estatl</b>	2.830,6	-193,4	-6,4%	1.300,6	-100,4	-7,2%	1.530,0	-93,0	-5,7%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### TASA DE PARO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Alacant</b>	15,5%	12,7%	11,5%	13,3%	13,7%	11,4%	9,9%	9,8%	17,5%	14,1%	13,2%	17,2%
<b>Castelló</b>	13,8%	14,4%	14,1%	14,0%	10,6%	14,1%	11,3%	13,5%	17,5%	14,6%	17,2%	14,4%
<b>València</b>	12,5%	11,4%	11,6%	11,9%	9,6%	9,8%	9,4%	11,3%	15,8%	13,2%	13,9%	12,6%
<b>P. Valencià</b>	13,8%	12,2%	11,8%	12,6%	11,2%	10,9%	9,8%	11,0%	16,6%	13,7%	14,0%	14,5%
<b>Estatl</b>	13,3%	11,6%	11,8%	11,8%	11,6%	10,2%	10,3%	10,3%	15,1%	13,2%	13,6%	13,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



## POBLACIÓN PARADA POR EDAD

### POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y EDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Total</b>	317,8	318,6	341,9	347,2	151,6	148,1	147,6	157,4	166,2	170,5	194,3	189,7
<b>&lt; 25 años</b>	43,4	50,7	50,9	61,4	23,4	26,4	24,2	29,6	19,9	24,3	26,7	31,8
<b>25 y más años</b>	274,4	267,8	291,1	285,8	128,2	121,7	123,4	127,8	146,3	146,2	167,6	158,1
<b>16-19 años</b>	9,7	15,7	15,1	12,6	4,6	10,7	8,5	8,5	5,0	5,0	6,6	4,1
<b>20-24 años</b>	33,7	35,0	35,8	48,8	18,8	15,7	15,7	21,1	14,9	19,3	20,1	27,7
<b>25-34 años</b>	76,8	60,1	79,0	72,3	43,6	29,7	36,2	37,9	33,3	30,4	42,8	34,4
<b>35-44 años</b>	62,6	55,7	66,2	67,2	23,0	21,2	24,3	26,4	39,6	34,5	41,8	40,8
<b>45-54 años</b>	71,6	78,3	82,7	87,9	30,7	34,4	31,4	37,7	40,9	44,0	51,3	50,2
<b>55 y más años</b>	63,4	73,7	63,2	58,4	30,9	36,4	31,5	25,8	32,5	37,3	31,7	32,7

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y EDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2022 y 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
<b>Total</b>	333,1	-14,1	-4,1%	151,5	-5,9	-3,7%	181,6	-8,1	-4,3%
<b>&lt; 25 años</b>	54,1	-7,3	-11,9%	31,9	2,3	7,8%	22,1	-9,7	-30,5%
<b>25 y más años</b>	279,1	-6,7	-2,3%	119,6	-8,2	-6,4%	159,5	1,4	0,9%
<b>16-19 años</b>	15,2	2,6	20,6%	10,2	1,7	20,0%	4,9	0,8	19,5%
<b>20-24 años</b>	38,9	-9,9	-20,3%	21,7	0,6	2,8%	17,2	-10,5	-37,9%
<b>25-34 años</b>	73,6	1,3	1,8%	32,2	-5,7	-15,0%	41,4	7,0	20,3%
<b>35-44 años</b>	67,6	0,4	0,6%	31,6	5,2	19,7%	36,0	-4,8	-11,8%
<b>45-54 años</b>	69,8	-18,1	-20,6%	28,6	-9,1	-24,1%	41,2	-9,0	-17,9%
<b>55 y más años</b>	68,1	9,7	16,6%	27,2	1,4	5,4%	40,9	8,2	25,1%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### TASA DE PARO POR SEXO Y EDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Total</b>	13,8%	12,2%	11,8%	12,7%	11,3%	10,9%	9,8%	11,0%	16,6%	13,7%	14,0%	14,5%
<b>&lt; 25 años</b>	30,2%	31,7%	23,1%	27,7%	27,1%	30,0%	25,8%	31,3%	34,3%	34,1%	19,7%	23,8%
<b>25 y más años</b>	12,6%	10,7%	10,8%	11,4%	10,0%	9,2%	8,3%	9,4%	15,4%	12,3%	13,5%	13,7%
<b>16-19 años</b>	51,0%	55,1%	45,5%	48,3%	45,6%	59,5%	51,0%	54,8%	60,3%	45,5%	38,1%	38,9%
<b>20-24 años</b>	26,4%	26,6%	17,8%	23,8%	23,1%	22,3%	19,6%	26,1%	30,4%	32,3%	15,5%	21,4%
<b>25-54 años</b>	12,6%	10,6%	10,6%	11,2%	9,8%	9,2%	8,5%	9,4%	15,6%	12,2%	12,8%	13,2%
<b>55 y más años</b>	12,6%	10,9%	11,4%	12,2%	10,7%	9,1%	7,6%	9,2%	14,8%	12,9%	16,1%	15,6%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



## POBLACIÓN PARADA POR ESTUDIOS ACABADOS

### POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y ESTUDIOS ACABADOS EN EL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Total</b>	352,5	311,3	310,2	333,1	152,1	147,6	136,4	151,5	200,4	163,8	173,8	181,6
<b>Analfabetos</b>	5,6	3,2	1,8	3,4	4,5	1,7	1,4	1,7	1,1	1,5	0,4	1,7
<b>Primaria</b>	27,8	26,2	27,8	25,3	17,6	17,5	13,9	12,3	10,2	8,8	14,0	13,0
<b>Secundaria 1ª etapa</b>	151,9	138,7	118,8	128,5	69,6	67,0	53,5	63,4	82,3	71,7	65,3	65,2
<b>Secundaria 2ª etapa</b>	87,3	79,9	81,6	88,2	32,4	33,3	37,8	33,3	54,9	46,7	43,8	55,0
<b>Educación superior</b>	79,8	63,3	80,1	87,7	28,0	28,1	29,7	40,9	51,8	35,2	50,4	46,8

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### TASA DE PARO POR SEXO Y ESTUDIOS ACABADOS EN EL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Total</b>	13,8%	12,2%	11,8%	12,6%	11,2%	10,9%	9,8%	11,0%	16,6%	13,7%	14,0%	14,5%
<b>Analfabetos</b>	72,7%	67,1%	100,0%	100,0%	79,1%	68,1%	100,0%	100,0%	54,8%	66,0%	100,0%	100,0%
<b>Primaria</b>	25,2%	25,7%	26,0%	26,1%	26,3%	28,0%	24,6%	22,9%	23,4%	21,9%	27,6%	29,9%
<b>Secundaria 1ª etapa</b>	18,4%	17,4%	14,6%	15,4%	14,1%	13,9%	11,1%	12,6%	24,8%	22,7%	19,7%	19,6%
<b>Secundaria 2ª etapa</b>	15,3%	13,8%	13,3%	14,3%	10,7%	10,8%	11,3%	10,6%	20,5%	17,3%	15,7%	18,2%
<b>Educación superior</b>	7,6%	5,9%	7,3%	8,1%	5,8%	5,6%	5,7%	8,0%	9,2%	6,2%	8,7%	8,1%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

## POBLACIÓN PARADA POR NACIONALIDAD

### TASA DE PARO POR SEXO Y NACIONALIDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Total</b>	13,78%	12,20%	11,79%	12,65%	11,25%	10,87%	9,80%	10,98%	16,61%	13,71%	14,02%	14,48%
<b>Autóctona</b>	11,82%	10,31%	10,51%	10,87%	9,66%	8,86%	8,48%	9,77%	14,30%	11,98%	12,83%	12,09%
<b>Extranjera: Total</b>	22,83%	21,45%	17,63%	20,52%	19,08%	20,96%	16,11%	16,44%	26,62%	21,98%	19,22%	24,87%
<b>Extranjera: UE</b>	22,05%	19,53%	15,81%	17,37%	17,41%	19,75%	17,24%	16,29%	26,35%	19,29%	14,28%	18,55%
<b>Extranjera: No UE</b>	23,24%	22,43%	18,51%	22,14%	19,89%	21,57%	15,56%	16,52%	26,77%	23,37%	21,56%	28,05%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



## POBLACIÓN PARADA POR TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

### POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO EN EL PAÍS VALENCIÀ ( 2023)

Unidades: porcentaje

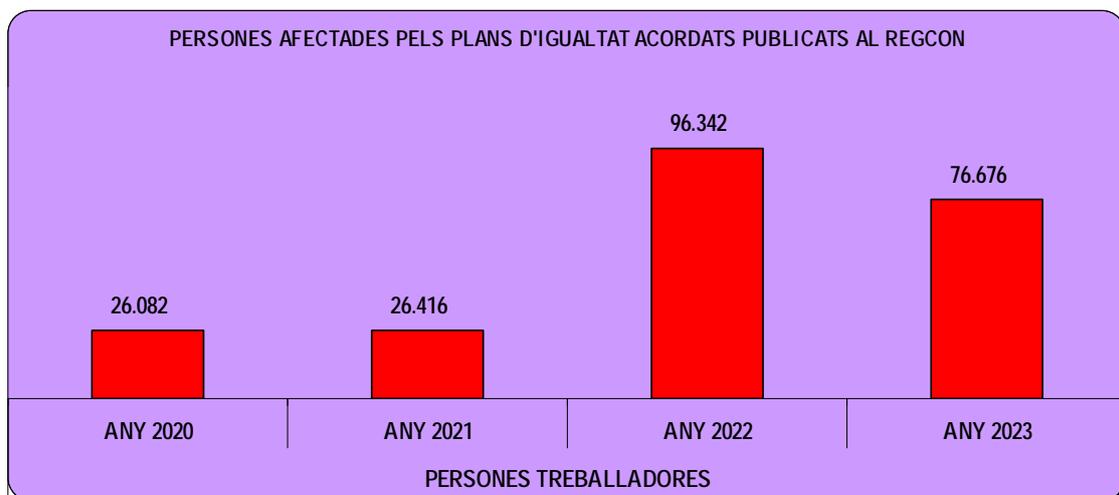
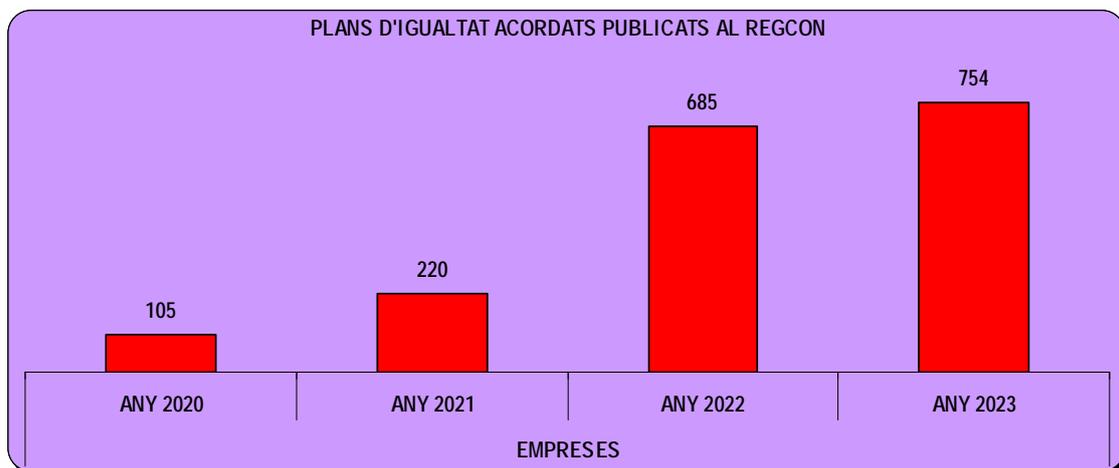
	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Total</b>	352,5	311,3	310,2	333,1	152,1	147,6	136,4	151,5	200,4	163,8	173,8	181,6
<b>Ya ha encontrado empleo</b>	23,1	21,9	42,1	27,2	6,6	10,4	15,6	14,6	16,5	11,5	26,6	12,6
<b>Menos de 1 mes</b>	27,7	23,8	37,9	20,7	12,4	13,1	21,4	6,2	15,4	10,7	16,4	14,5
<b>1 a 3 meses</b>	60,3	49,7	41,1	63,7	26,1	30,2	19,3	29,9	34,2	19,5	21,8	33,9
<b>3 a 6 meses</b>	48,7	47,8	33,8	52,8	23,2	26,5	15,0	26,2	25,6	21,3	18,8	26,6
<b>6 meses a 1 año</b>	41,6	52,5	49,0	38,5	19,1	19,7	20,5	16,5	22,5	32,7	28,5	22,0
<b>1 a 2 años</b>	59,7	32,2	37,7	47,7	31,1	14,9	16,4	20,4	28,6	17,3	21,3	27,3
<b>2 años o más</b>	91,4	83,5	68,5	82,4	33,7	32,7	28,1	37,8	57,7	50,8	40,3	44,6

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

## PLANS D'IGUALTAT ACORDATS AMB LES PERSONES TREBALLADORES ANYS 2020-2021-2022-2023

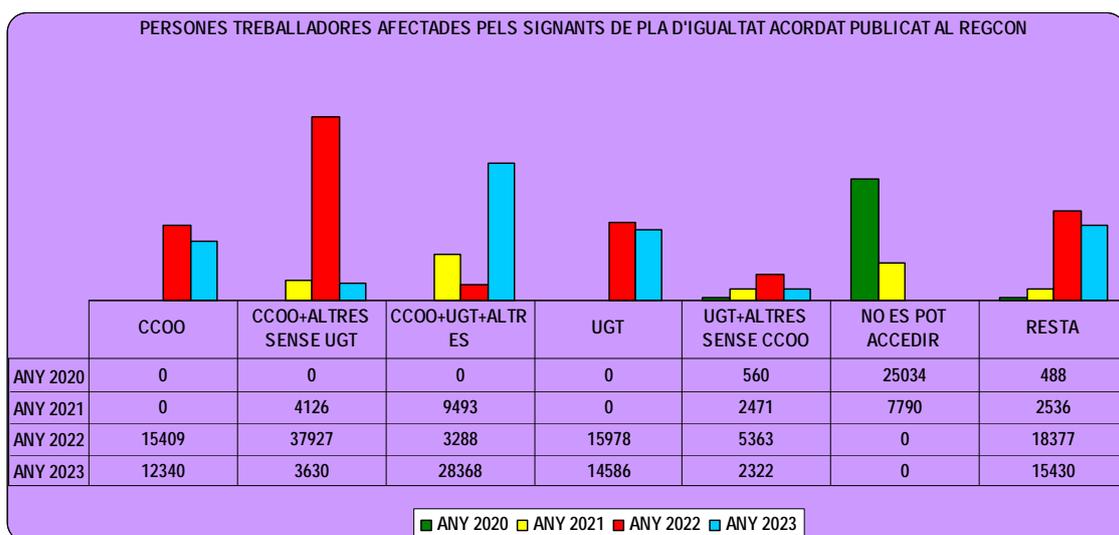
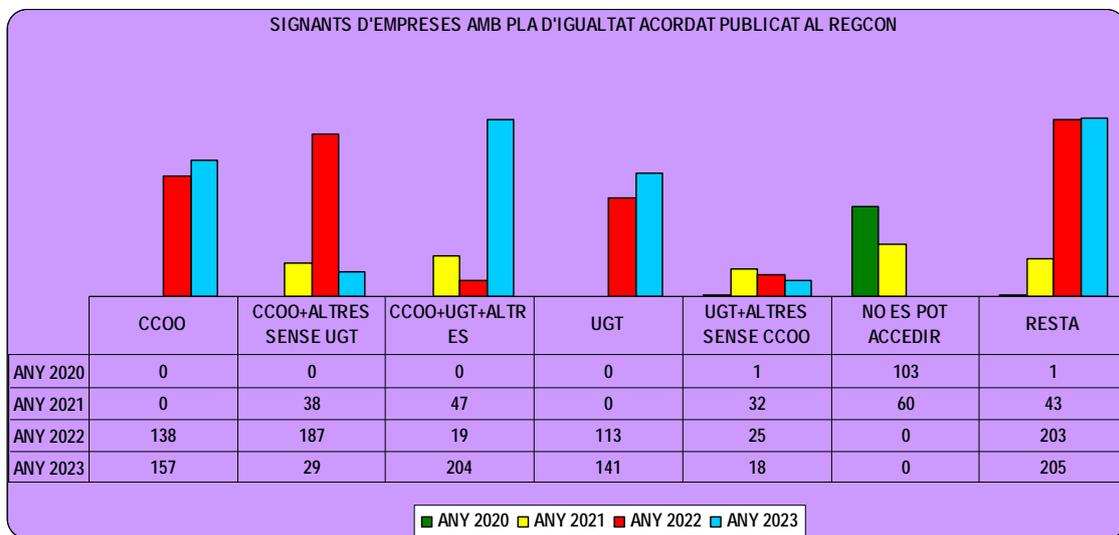
PLANS D'IGUALTAT ACORDATS								
TERRITORI	EMPRESSES				PERSONES TREBALLADORES			
	2020	2021	ANY 2022	ANY 2023	2020	2021	ANY 2022	ANY 2023
ALACANT	11	22	177	224	3248	2373	22513	20971
CASTELLÓ	35	61	126	100	9912	8910	19781	13857
VALÈNCIA	50	137	336	387	11796	15133	43908	33409
PAÍS VALÈNCIA	9	0	46	43	1126	0	10140	8439
TOTAL	105	220	685	754	26082	26416	96342	76676

PLANS D'IGUALTAT ACORDATS								
FEDERACIONS	EMPRESSES				PERSONES TREBALLADORES			
	2020	2021	ANY 2022	ANY 2023	2020	2021	ANY 2022	ANY 2023
EDUCACIÓ	7	36	182	170	1062	1880	15184	9817
FSC	16	36	69	81	4209	4696	8986	10415
HÀBITAT	32	28	71	104	9926	4053	10118	11614
INDÚSTRIA	33	88	235	233	6947	12969	40690	27339
SANITAT	2	7	38	36	760	369	9512	4164
SERVEIS	15	25	90	130	3178	2449	11852	13327
TOTAL	105	220	685	754	26082	26416	96342	76676



## SIGNANTS DELS PLANS D'IGUALTAT ACORDATS AMB LES PERSONES TREBALLADORES ANYS 2020-2021-2022-2023

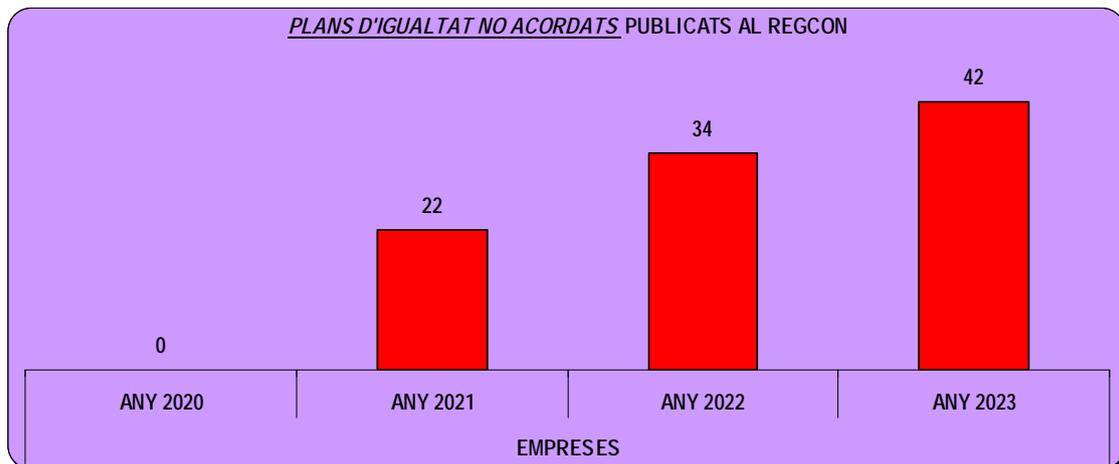
PLANS D'IGUALTAT ACORDATS								
SIGNANTS	EMPRESSES				PERSONES TREBALLADORES			
	ANY 2020	ANY 2021	ANY 2022	ANY 2023	ANY 2020	ANY 2021	ANY 2022	ANY 2023
CCOO	0	0	138	157	0	0	15409	12340
CCOO+ALTRES SENSE UGT	0	38	187	29	0	4126	37927	3630
CCOO+UGT+ALTRES	0	47	19	204	0	9493	3288	28368
UGT	0	0	113	141	0	0	15978	14586
UGT+ALTRES SENSE CCOO	1	32	25	18	560	2471	5363	2322
NO ES POT ACCEDIR	103	60	0	0	25034	7790	0	0
RESTA	1	43	203	205	488	2536	18377	15430
<b>TOTAL</b>	<b>105</b>	<b>220</b>	<b>685</b>	<b>754</b>	<b>26082</b>	<b>26416</b>	<b>96342</b>	<b>76676</b>



## PLANS D'IGUALTAT NO ACORDATS AMB LES PERSONES TREBALLADORES ANYS 2020-2021-2022-2023

PLANS D'IGUALTAT NO ACORDATS								
TERRITORI	EMPRESES				PERSONES TREBALLADORES			
	ANY 2020	ANY 2021	ANY 2022	ANY 2023	ANY 2020	ANY 2021	ANY 2022	ANY 2023
ALACANT	0	1	8	24	0	10	728	570
CASTELLÓ	0	1	4	1	0	15	40	432
VALÈNCIA	0	20	22	17	0	483	1067	834
TOTAL	0	22	34	42	0	508	1835	1836

PLANS D'IGUALTAT NO ACORDATS								
FEDERACIONS	EMPRESES				PERSONES TREBALLADORES			
	ANY 2020	ANY 2021	ANY 2022	ANY 2023	ANY 2020	ANY 2021	ANY 2022	ANY 2023
EDUCACIÓ	0	11	10	21	0	126	238	390
FSC	0	1	1	1	0	5	74	2
HÀBITAT	0	1	3	3	0	15	123	268
INDÚSTRIA	0	6	10	8	0	318	1152	773
SANITAT	0	0	1	1	0	0	67	65
SERVEIS	0	3	9	8	0	44	181	338
TOTAL	0	22	34	42	0	508	1835	1836



## SIGNANTS DELS PLANS D'IGUALTAT NO ACORDATS AMB LES PERSONES TREBALLADORES ANYS 2020-2021-2022-2023

SIGNANTS	PLANS D'IGUALTAT NO ACORDATS							
	EMPRESSES				PERSONES TREBALLADORES			
	ANY 2020	ANY 2021	ANY 2022	ANY 2023	ANY 2020	ANY 2021	ANY 2022	ANY 2023
CCOO	0	0	3	1	0	0	487	26
CCOO+ALTRES SENSE UGT	0	1	0	0	0	14	0	0
CCOO+UGT+ALTRES	0	7	2	4	0	134	137	398
UGT	0	0	1	2	0	0	145	70
UGT+ALTRES SENSE CCOO	0	0	0	1	0	0	0	70
RESTA	0	14	28	34	0	360	1066	1272
TOTAL	0	22	34	42	0	508	1835	1836

