

Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport

RESOLUCIÓ de 23 de gener de 2019, del director general de Centres i Personal Docent, per la qual s'ordena la publicació del I Pla d'igualtat de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport. [2019/666]

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes recull, en el desenvolupament del seu articulat, els plans d'igualtat, no solament com una mesura necessària per a garantir la promoció de la igualtat, sinó també com un compromís per a evitar qualsevol classe de discriminació negativa que afecte els drets de les dones, siga quina siga la seua circumstància o condició, en qualssevol dels àmbits de la vida. En aquest sentit, són obligatoris tant per a les empreses com per a les administracions públiques. Així doncs, d'acord amb l'article 46 d'aquesta llei, els plans d'igualtat es defineixen com un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de realitzar un diagnòstic de la situació, tendents a aconseguir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i a eliminar la discriminació per raó de sexe.

Així mateix, estableix criteris d'actuació de les administracions públiques en aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, que obliguen a elaborar plans d'igualtat, els quals seran objecte de negociació amb la representació legal de les empleades i els empleats públics, d'acord amb el que determine la legislació sobre negociació col·lectiva, avaluant periòdicament el seu compliment en els seus diferents àmbits d'actuació.

Aquesta obligació queda igualment recollida en el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, que en la seua disposició addicional setèima determina que les administracions públiques estan obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, hauran d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat a desenvolupar en el conveni col·lectiu o acord de condicions de treball del personal funcionari.

En l'àmbit autonòmic, l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana disposa en l'article 10 que l'actuació de la Generalitat se centrarà primordialment, entre altres, en la igualtat de drets d'homes i dones en tots els àmbits, en particular, en matèria d'ocupació i treball. I en l'article 11 estableix que la Generalitat vetllarà perquè les dones i els homes puguin participar plenament en la vida laboral, social, familiar i política sense discriminacions de cap mena i en igualtat de condicions, garantint la compatibilitat de la vida familiar i laboral. D'acord amb això, la Generalitat va aprovar la Llei 9/2003, de 2 d'abril, per a la igualtat entre dones i homes, a la qual s'ha sumat amb posterioritat el títol II de la Llei 4/2012, de 15 d'octubre, per la qual s'aprova la Carta de Drets Socials de la Comunitat Valenciana.

En aquest context i en desplegament de mandat legal, es fa recomanable l'elaboració d'un pla d'igualtat que s'adapte al personal docent que presta serveis en centres docents públics de la Generalitat Valenciana.

La Mesa Sectorial d'Educació, en la reunió de 10 de gener de 2019, va aprovar per unanimitat el I Pla d'igualtat del personal docent de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport.

Per la seua part, la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, respecte a la publicació dels actes administratius estableix, en l'article 45.1, que «Els actes administratius seran objecte de publicació quan així ho estableixen les normes reguladores de cada procediment o quan ho aconsellen raons d'interés públic apreciades per l'òrgan competent.»

En ús de l'atribució competencial conferida per l'article del 10 del Decret 186/2017, de 24 de novembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, resol:

Publicar com a annex el I Pla d'igualtat de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport.

València, 23 de gener de 2019.— El director general de Centres i Personal Docent: José Joaquín Carrión Candel.

Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte

RESOLUCIÓN de 23 de enero de 2019, del director general de Centros y Personal Docente, por la que se ordena la publicación del I Plan de igualdad de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte. [2019/666]

La Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres recoge, en el desarrollo de su articulado, los planes de igualdad, no solo como una medida necesaria para garantizar la promoción de la igualdad, sino también como un compromiso para evitar cualquier clase de discriminación negativa que afecte a los derechos de las mujeres sea cual fuere su circunstancia o condición, en cualesquiera de los ámbitos de la vida. En este sentido son obligatorios tanto para las empresas como para las administraciones públicas. Así pues, de acuerdo con el artículo 46 de esta ley, los planes de igualdad se definen como un conjunto ordenado de medidas, adoptadas después de realizar un diagnóstico de la situación, tendentes a alcanzar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo.

Asimismo establece criterios de actuación de las administraciones públicas en aplicación del principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, obligando a elaborar planes de igualdad, que serán objeto de negociación con la representación legal de las empleadas y los empleados públicos, en la forma que se determine en la legislación sobre negociación colectiva, evaluando periódicamente su cumplimiento en sus diferentes ámbitos de actuación.

Esta obligación queda igualmente recogida en el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto básico del empleado público, que en su disposición adicional séptima, determina que las administraciones públicas están obligadas a respetar la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral y, con esta finalidad, deberán elaborar y aplicar un plan de igualdad a desarrollar en el convenio colectivo o acuerdo de condiciones de trabajo del personal funcionario.

A nivel autonómico, el Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana dispone en el artículo 10 que la actuación de la Generalitat se centrará primordialmente, entre otros, en la igualdad de derechos de hombres y mujeres en todos los ámbitos, en particular en materia de empleo y trabajo. Y en el artículo 11 establece que la Generalitat velará para que las mujeres y los hombres puedan participar plenamente en la vida laboral, social, familiar y política sin discriminaciones de ningún tipo y en igualdad de condiciones, garantizando la compatibilidad de la vida familiar y laboral. En consonancia con eso, la Generalitat aprobó la Ley 9/2003, de 2 de abril, para la igualdad entre mujeres y hombres, a la que se ha sumado con posterioridad el título II de la Ley 4/2012, de 15 de octubre, por la que se aprueba la Carta de Derechos Sociales de la Comunitat Valenciana.

En este contexto y en despliegue de mandato legal, se hace recomendable la elaboración de un plan de igualdad que se adapte al personal docente que presta servicios en centros docentes públicos de la Generalitat Valenciana.

La Mesa Sectorial de Educación, en su reunión de 10 de enero de 2019, aprobó por unanimidad el I Plan de Igualdad del personal docente de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte.

Por su parte la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, respecto a la publicación de los actos administrativos establece, en su artículo 45.1, que «Los actos administrativos serán objeto de publicación cuando así lo establezcan las normas reguladoras de cada procedimiento o cuando lo aconsejen razones de interés público apreciadas por el órgano competente.»

En uso de la atribución competencial conferida por el artículo del 10 del Decreto 186/2017, de 24 de noviembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, resuelvo:

Publicar como anexo el I Plan de igualdad de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte.

València, 23 de enero de 2019.— El director general de Centros y Personal Docente: José Joaquín Carrión Candel.

I Pla d'igualtat del personal docent

Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport
2018-2022

ÍNDEX

PRESENTACIÓ

1. COMPROMISOS D'ACTUACIÓ

2. MARC NORMATIU

3. LA COMISSIÓ D'IGUALTAT

4. ÀMBIT D'APLICACIÓ I VIGÈNCIA

5. DIAGNÒSTIC

- 5.1. Introducció tècnica de les dades
- 5.2. Anàlisi de les dades de la plantilla
 - 5.2.1. Distribució global, taxa de feminització i mitjana d'edat
 - 5.2.2. Distribució per règim jurídic
 - 5.2.3. Distribució per cossos de funcionariat docent
 - 5.2.4. Distribució per situació administrativa
 - 5.2.5. Anàlisi de la plantilla en els serveis centrals i territorials
 - 5.2.6. Càrrecs directius
- 5.3. Retribucions: distribució de la massa salarial anual
- 5.4. Adjudicacions en comissions de servei
- 5.5. Adjudicacions de permisos i llicències
- 5.6. Reduccions de jornada i flexibilitat horària
- 5.7. Excedències

6. ÀREES D'ACTUACIÓ: OBJECTIUS I MESURES

- Àrea 1: Gestió del personal i promoció del talent
- Àrea 2: Sensibilització, formació i investigació
- Àrea 3: Salut laboral i prevenció de riscos
- Àrea 4: Detecció, prevenció i protecció de les víctimes de violència de gènere en l'entorn laboral docent, i detecció de situacions de discriminació sexual per raó de sexe, d'orientació sexual o d'identitat de gènere
- Àrea 5: Conciliació de la vida personal, familiar i laboral
- Àrea 6: Imatge, comunicació i ús no sexista del llenguatge

7. AVALUACIÓ I INDICADORS

8. ANNEXOS

- Annex I: Distribució per cossos del funcionariat docent
- Annex II: Càrrecs directius
- Annex III: Adjudicacions de permisos i llicències per cossos i per tipologia
- Annex IV: Reduccions de jornada i flexibilitat horària per cossos i per tipologia
- Annex V: Excedències per cossos i per tipologia

PRESENTACIÓ

La igualtat d'oportunitats entre dones i homes és un principi jurídic universal reconegut en diversos textos internacionals sobre drets humans, i és també un principi fonamental de la Unió Europea. En l'Estat espanyol es va aprovar el 2007 la Llei orgànica per a la igualtat efectiva de dones i homes, que té per objecte fer efectiu el dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, en particular mitjançant l'eliminació de la discriminació de la dona, siga quina siga la seua circumstància o condició, en qualsevol àmbit de la vida, i singularment en les esferes política, civil, laboral, econòmica, social i cultural, per tal d'aconseguir una societat més democràtica, més justa i més solidària. A aquests efectes, la llei estableix principis d'actuació dels poders públics; regula drets i deures de les persones físiques i jurídiques, tant públiques com privades, i preveu mesures destinades a eliminar i corregir en el sector públic i privat tota forma de discriminació per raó de sexe. Tot això implica l'obligatorietat, per part de les administracions, d'articular els mecanismes necessaris per a garantir la igualtat efectiva entre dones i homes, i per a aconseguir aquest objectiu, els poders públics s'han dotat de diferents instruments, entre els quals figuren els plans d'igualtat.

Malgrat l'existència d'aquesta igualtat reconeguda en l'àmbit jurídic, coneguda com a igualtat formal o legal, la desigualtat continua existint. La igualtat entre dones i homes encara està lluny de ser una realitat. Diferents situacions habituals de desigualtat i discriminació apareixen com a formes de tracte quotidianes i normalitzades que afecten les dones sols pel fet de ser-ho, i les situen en una posició de discriminació respecte als homes.

Una de les eines utilitzades per a aconseguir la igualtat real entre dones i homes, i que recull la Llei 2/2007 en l'article 46, és el pla d'igualtat, que es defineix com un conjunt ordenat de mesures adoptades després de realitzar un diagnòstic de la situació, tendents a aconseguir, en l'empresa i en les organitzacions, la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i a eliminar la discriminació per raó de sexe. Els plans d'igualtat fixaran els objectius concrets d'igualtat que es pretenen aconseguir i les estratègies i pràctiques que cal adoptar, i establiran sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats, sempre garantint la participació de les organitzacions sindicals amb representació legal de les treballadores i els treballadors.

Els plans d'igualtat poden contemplar, entre d'altres, les matèries d'accés a l'ocupació; classificació professional; promoció i formació; retribucions; ordenació del temps de treball; conciliació personal, familiar i laboral, i prevenció de l'assetjament sexual i de l'assetjament per raó de sexe.

Per tant, un pla d'igualtat de gènere reflecteix un marc interpretatiu de la realitat en el qual es valoren i s'analitzen les desigualtats i es prioritzen i es defineixen quins són els millors mitjans per a aconseguir una igualtat real entre dones i homes.

La Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport (d'ara endavant, CEICE) ha elaborat aquest pla d'igualtat amb l'objectiu d'integrar la igualtat d'oportunitats en la gestió dels recursos humans i promoure un canvi en les actituds, en els comportaments i en els estereotips de gènere, i en les estructures organitzatives, amb la finalitat d'aconseguir una igualtat real i efectiva entre les dones i els homes que conformen la plantilla del personal docent dels centres públics del nostre territori.

1. COMPROMÍS D'ACTUACIÓ

L'elaboració, aprovació i posada en marxa d'aquest pla d'igualtat respon, de manera ineludible, al compliment dels continguts constitucionals i de les lleis, especialment la Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva entre dones i homes; però no és aquesta l'única raó: també respon al compromís de l'actual Govern per a eliminar les desigualtats i les bretxes de gènere existents, amb l'objectiu d'aconseguir les màximes quotes d'eficàcia, qualitat i igualtat real, i d'arribar a una desitjada situació d'igualtat d'oportunitats en què tant les dones com els homes puguen realitzar-se intel·lectualment, físicament i emocionalment desenvolupant plenament les seues capacitats. En resum, fer possible un canvi necessari en el nostre entorn on la igualtat entre dones i homes siga una realitat.

Aquest pla és el resultat d'un procés de reflexió i debat intern sobre la situació actual del personal docent públic valencià, amb l'objectiu d'avançar en la igualtat efectiva entre dones i homes mitjançant l'afavoriment de la conciliació de la vida familiar, personal i laboral; l'augment de la visualització de les docents; la millora de les seues condicions laborals i, en general, de les seues condicions de vida, i el treball amb l'objectiu d'erradicar qualsevol indici de desigualtat o de discriminació degudes al gènere. En definitiva, es tracta d'incorporar la perspectiva transversal de gènere en la gestió dels recursos humans i aconseguir la implicació de totes i tots.

La Comissió d'Igualtat de la CEICE ha elaborat aquest pla a partir de l'anàlisi de la situació laboral actual del professorat dels centres públics valencians, facilitada pel diagnòstic previ; ha establert plans d'actuació, objectius, accions, sistema de seguiment i indicadors d'avaluació, i ha tractat tots aquests aspectes d'una manera realista i pràctica. En definitiva, permetrà una sèrie de mesures adreçades al foment de diverses accions perquè les perspectives d'accés, formació, promoció i realització de les docents siguen les mateixes que les dels seus companys homes, així com la necessària sensibilització de tot el professorat.

2. MARC NORMATIU

Normativa internacional

Nacions Unides

- Carta de les Nacions Unides, del 1945
- Declaració Universal dels Drets Humans, del 1948
- Convenció sobre els drets polítics de la dona, del 1952
- Convenció sobre eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW), del 1979, i Protocol facultatiu, del 1999
- Declaració sobre eliminació de la violència contra la dona, del 1993
- Creació de l'Agència ONU Dones, del 2010

Unió Europea

- Carta de drets fonamentals de la Unió Europea. Des de l'entrada en vigor dels tractats d'Amsterdam, l'1 de maig de 1999, i de Lisboa, l'1 de desembre de 2009, es reconeix el caràcter jurídicament vinculant d'aquesta carta, que converteix la igualtat entre dones i homes i l'eliminació de les desigualtats en objectius de caràcter transversal que han d'integrar-se en totes les polítiques i accions de la Unió Europea.
- Directiva 2006/54/CE, del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre dones i homes en assumptes d'ocupació (text refós).
- Decisió 1554/2005/CE, del Parlament Europeu i del Consell, de 7 de setembre de 2005, que modifica la Decisió 2001/51/CE, del Consell, que estableix un programa d'acció comunitària sobre l'estratègia comunitària en matèria d'igualtat entre dones i homes.
- Decisió 848/2004/CE, que estableix un programa d'acció comunitària per a la promoció de les organitzacions que treballen a escala europea en l'àmbit de la igualtat entre dones i homes.
- Comunicació de la Comissió al Parlament Europeu, al Consell, al Comitè Econòmic i Social Europeu i al Comitè de les Regions: Estratègia per a la igualtat entre dones i homes 2010-2015 i Reglament (CE) núm. 1922/2006, del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de desembre de 2006, que crea un institut europeu de la Igualtat de Gènere.

Normativa estatal

Constitució Espanyola

- Article 1. La igualtat com a valor superior del nostre ordenament jurídic.
- Article 9.2. Correspon als poders públics promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integren siguen reals i efectives; remoure els obstacles que

impedisquen o dificulten la seua plenitud, i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social.

- Article 14. El dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de sexe.
- Article 23. Els ciutadans tenen el dret a participar en els assumptes públics, directament o per mitjà de representants, lliurement elegits en eleccions periòdiques per sufragi universal. Així mateix, tenen dret a accedir en condicions d'igualtat a les funcions i càrrecs públics, amb els requisits que assenyalen les lleis.
- Article 35.1. Tots els espanyols tenen el deure de treballar i el dret al treball, a la lliure elecció de professió o ofici, a la promoció a través del treball i a una remuneració suficient per a satisfer les seues necessitats i les de la seua família, sense que en cap cas pugua haver-hi discriminació per raó de sexe.

Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes

Té per objecte fer efectiu el dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, en particular mitjançant l'eliminació de la discriminació de la dona, siga quina siga la seua circumstància o condició, en qualsevol àmbit de la vida, i singularment en les esferes política, civil, laboral, econòmica, social i cultural, per tal d'aconseguir una societat més democràtica, més justa i més solidària. A aquests efectes, la llei estableix principis d'actuació dels poders públics; regula drets i deures de les persones físiques i jurídiques, tant públiques com privades, i preveu mesures destinades a eliminar i corregir en el sector públic i privat tota forma de discriminació per raó de sexe. En concret, obliga les administracions a elaborar plans d'igualtat, que seran objecte de negociació amb la representació legal de les empleades i els empleats públics de la manera que determine la legislació sobre negociació col·lectiva, i a avaluar-ne periòdicament el compliment en els diferents àmbits d'actuació.

Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic

Disposició addicional setena. Les administracions públiques estan obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral, i amb aquesta finalitat, hauran d'adoptar mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes. Les administracions públiques hauran d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat que es desenvoluparà en el conveni col·lectiu o en l'acord de condicions de treball del personal funcionari en què siga aplicable, en els termes previstos en aquest.

Normativa d'àmbit d'aplicació de la Comunitat Valenciana

Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana

- Article 10.3. Regula els drets i deures de les valencianes i els valencians, en el sentit que l'actuació de la Generalitat se centrarà primordialment, entre d'altres, a promoure i defensar la igualtat de drets de dones i homes en tots els àmbits, en particular en matèria d'ocupació i treball, i protecció social contra la violència, especialment la violència de gènere.
- Article 11. La Generalitat, d'acord amb la Carta de Drets Socials, vetlarà en tots els casos perquè les dones i els homes puguen participar plenament en la vida laboral, social, familiar i política sense discriminacions de cap mena, i garantirà que ho facen en igualtat de condicions. A aquests efectes, es garantirà la compatibilitat de la vida familiar i laboral.

Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes

Té com a objecte regular i fer efectiu el principi d'igualtat entre dones i homes a la Comunitat Valenciana, i establir els principis generals que han d'orientar l'esmentada igualtat per mitjà de la determinació de les accions bàsiques que han de ser implementades i l'establiment de l'organització administrativa que afavorisca la igualtat d'oportunitats entre dones i homes a la Comunitat Valenciana. La norma articula una sèrie de mesures i garanties adreçades a l'eliminació de la discriminació i a la consecució dels drets humans i llibertats fonamentals per a les dones, sobre la base de l'assoliment de la igualtat de dones i homes; a més, estableix una sèrie de compromisos i previsions en relació amb la igualtat en els processos de formació i promoció de llocs de treball i en la promoció interna, així com en relació amb l'assetjament sexual i la

utilització del llenguatge no sexista; i recull també la incentivació per part de l'Administració autonòmica perquè les empreses implementen plans d'igualtat.

3. COMISSIÓ D'IGUALTAT

La CEICE ha constituït la Comissió d'Igualtat com a òrgan encarregat del desenvolupament, seguiment i avaluació de la fase I del Pla d'igualtat de la CEICE.

La Comissió d'Igualtat és un òrgan tècnic consultiu, informatiu i assessor, creat amb la voluntat de contribuir en el seu àmbit d'actuació al compliment de les obligacions legals en matèria d'igualtat efectiva entre dones i homes. El seu objectiu és realitzar el seguiment i l'avaluació de les polítiques d'igualtat que s'adopten en el seu àmbit d'actuació per a fomentar la igualtat efectiva entre dones i homes, i sense que hi haja discriminació per raó de sexe, orientació sexual o identitat de gènere en l'àmbit laboral.

La Comissió d'Igualtat serà paritària i estarà integrada per les següents persones:

- Una persona amb responsabilitats de la direcció general amb competències en matèria de recursos humans.
- Una persona en representació de la Unitat d'Igualtat.
- Tres representants més de l'Administració.
- Dues persones en representació de cadascuna de les organitzacions sindicals amb representació en la Mesa Sectorial d'Educació.

Entre les seues funcions estan les següents:

- Vetlar pel compliment del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral de la CEICE.
- Elaborar i actualitzar el Pla d'igualtat.
- Avaluar el nivell de compliment dels objectius del Pla.
- Prioritzar línies d'actuació en funció de l'anàlisi periòdica de resultats.
- Analitzar l'impacte de les mesures del pla en el conjunt de la plantilla.
- Proposar noves mesures que desenvolupen el Pla a fi d'adaptar-lo a les noves necessitats que sorgisquen.
- Proposar canvis de la normativa en relació amb els objectius del Pla.
- Arreplegar les propostes, els suggeriments, etc., procedents de la plantilla, per a incorporar-los al Pla.
- Col·laborar en la difusió del Pla.
- Resoldre tots els dubtes que puguin derivar-se de la seua interpretació i execució.
- Qualsevol altra funció relacionada amb l'elaboració, el desenvolupament, l'aplicació i el compliment del Pla.

4. ÀMBIT D'APLICACIÓ I VIGÈNCIA

El Pla d'igualtat serà aplicable a tot el personal docent públic gestionat per la CEICE, amb independència de la seua relació jurídica o de la plaça o el lloc que ocupen.

La CEICE presenta un pla viu, dinàmic, obert i en contínua evolució, adreçat al seu personal docent, amb una vigència de quatre anys, que, a proposta de la Comissió d'Igualtat, es podrà actualitzar, modificar, derogar, i fins i tot se'n podrà negociar un de nou. En definitiva, el Pla es conforma com un primer disseny per a començar a treballar, obert a la contínua avaluació de les seues mesures i, si escau, a una possible adaptació dependent dels resultats obtinguts.

La Comissió d'Igualtat elevarà a la Mesa Sectorial d'Educació el Pla d'igualtat entre dones i homes, que entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

5. DIAGNÒSTIC

5.1. Introducció tècnica de les dades

En aquest epígraf es mostra una anàlisi quantitativa de la situació de partida del personal docent.

En les següents taules s'aborda la dimensió de dones i homes en la plantilla de centres educatius que depenen de la CEICE, des de diferents àmbits: intervals d'edat, règim jurídic, categories professionals, nombre de càrrecs directius, retribució econòmica o exercici del dret de llicències, entre d'altres.

És a partir del coneixement de la situació de partida que es poden planificar línies d'actuació, objectius i mesures adequats i proporcionats, encaminats a reduir la desigualtat de gènere que s'evidencia de forma objectiva.

L'anàlisi es va iniciar a la fi de l'any 2016 tenint en compte les dades que estaven disponibles en la base REGPER (Registre i gestió de procediments administratius relacionats amb el personal docent). Quant a les dades salarials, la informació s'ha extret de la nòmina de maig de 2017, que inclou retribucions bàsiques i tots els complements.

S'ha comptat amb el personal funcionari (de carrera i interí) i el contractat laboral. El col·lectiu docent analitzat està format per 56.628 persones, el més nombrós dels que treballen en la Generalitat Valenciana, seguit pel personal del sector sanitari (amb 50.325 persones) i pel que depèn de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques (15.959 persones).

5.2. Anàlisi de les dades de la plantilla

5.2.1. Distribució global, taxa de feminització i mitjana d'edat

La plantilla dels centres educatius de la Generalitat Valenciana presenta una alta taxa de feminització, quasi el 70 % de les persones que hi treballen són dones.

L'índex de presència relativa de dones i homes és un indicador que utilitzen diversos organismes en informes d'avaluació de l'impacte de gènere. Es defineix així:

$$\text{IPRHD} = \frac{D - H}{D + H} + 1, \text{ en què } D \text{ és el nombre de dones i } H \text{ el nombre d'homes}$$

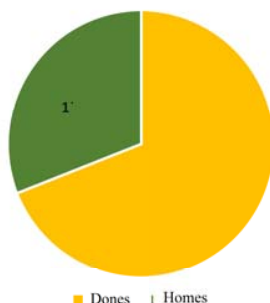
Segons es descriu en la disposició addicional primera de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, es considerarà que la representació és equilibrada quan el valor de l'esmentat índex estiga entre 0,80 i 1,20, o, cosa equivalent, quan el percentatge de dones sobre el total siga un valor compres entre el 40 % i el 60 %.

En el cas dels centres educatius públics no universitaris valencians, l'IPRHD té un valor d'1,38; per tant, no hi ha una representació equilibrada entre dones i homes si ens referim al total de docents.

L'edat mitjana del col·lectiu se situa en 45,7 anys. Ací no hi ha diferència significativa entre l'edat mitjana dels homes (47 anys) i les dones (45 anys).

	TOTAL	%	Mitjana d'edat
Dones	39.086	69,02	45,08
Homes	17.542	30,98	47,07
TOTAL	56.628	100	45,70

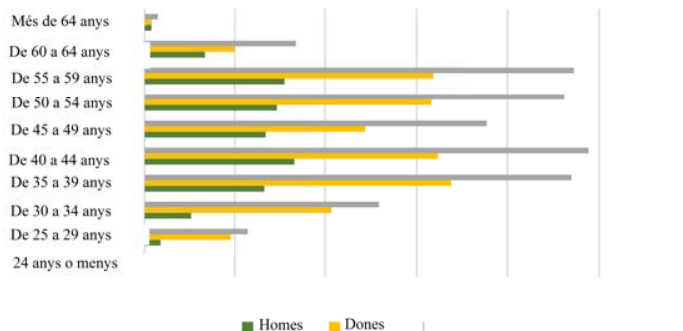
Taxa de feminització



Si s'analitza la distribució per intervals d'edat, s'observa que la major part de la plantilla està distribuïda entre els trenta-cinc i els cinquanta-nou anys, i que no hi ha un tall d'edat que destaque especialment en aquest interval. Per damunt d'aquesta edat, el nombre de personal actiu es redueix dràsticament, la qual cosa evidencia la gran quantitat de docents que s'acull a la jubilació anticipada voluntària a partir dels seixanta anys; i en l'altre extrem, és a dir, fins als trenta-quatre anys, també hi ha un nombre escàs de personal, conseqüència de les polítiques d'austeritat que van afectar l'educació, com per exemple la congelació de l'oferta d'ocupació pública i una taxa de reposició limitada al 10 %. La reversió d'aquesta situació es farà patent en futures revisions del Pla.

	Homes	%	Dones	%	Total	%
24 anys menys	15	0,1	91	0,2	106	0,2
De 25 a 29 anys	369	2,1	1.914	4,9	2.283	4,1
De 30 a 34 anys	1.039	5,9	4.140	10,6	5.179	9,1
De 35 a 39 anys	2.646	15,1	6.754	17,2	9.400	16,6
De 40 a 44 anys	3.303	18,9	6.465	16,5	9.768	17,3
De 45 a 49 anys	2.673	15,2	4.876	12,5	7.549	13,3
De 50 a 54 anys	2.921	16,6	6.321	16,2	9.242	16,3
De 55 a 59 anys	3.089	17,7	6.362	16,3	9.451	16,7
De 60 a 64 anys	1.341	7,6	2.002	5,2	3.343	5,9
Més de 64 anys	146	0,8	161	0,4	307	0,5
TOTAL	17.542		39.086		56.628	100

Mitjana d'edat

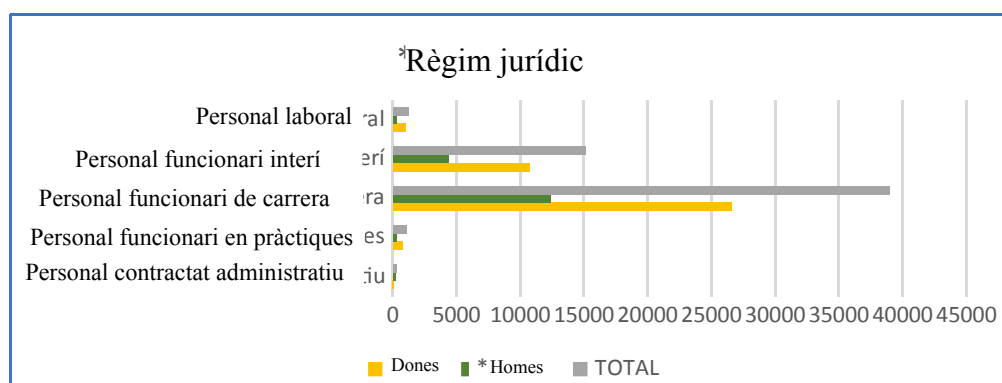


5.2.2. Distribució per règim jurídic

No s'observen diferències notables entre percentatge de dones i homes en els diferents règims jurídics en què es pot classificar el personal docent, excepte en el col·lectiu «Personal amb contracte administratiu»,

que es refereix a la figura de professor o professora especialista per a la Formació Professional i ensenyaments de règim especial, en què les professores suposen el 30,54 % del total, si bé amb impacte inapreciable sobre el conjunt, tenint en compte que només hi ha 298 persones contractades en aquesta modalitat, la qual cosa representa el 0,5 % de la plantilla.

	Dones	%	Homes	%	TOTAL
Personal amb contracte administratiu	91	30,54	207	69,46	298
Personal funcionari en pràctiques	775	73,32	289	26,68	1.057
Personal funcionari de carrera	26.557	68,20	12.382	31,8	38.939
Personal funcionari interí	10.699	70,85	4.402	29,15	15.101
Personal laboral	964	78,18	269	21,82	1.233
TOTAL	39.086		17.542		56.628



5.2.3. Distribució per cossos del funcionariat docent (ampliació en l'annex I)

L'anàlisi dels diferents cossos evidencia disparitats respecte de la taxa de feminitat mitjana (69,02 % de dones sobre el total).

Es troben per damunt de la taxa mitjana de feminitat els cossos següents: catedràtics i catedràtiques d'EOI; professors i professores d'EOI; professors i professores d'Arts Plàstiques i Disseny; mestres i professors i professores de Religió (A2); i per davall: Inspecció educativa; catedràtics i catedràtiques d'Educació Secundària; professors i professores d'Ensenyament Secundari; catedràtics i catedràtiques de Música i Arts Escèniques; professors i professores de Música i Arts Escèniques; catedràtics i catedràtiques d'Arts Plàstiques i Disseny; professors i professores d'Arts Plàstiques i Disseny; professors i professores laborals: prof. Religió; professors i professores tècnics de Formació Professional; mestres de taller d'Arts Plàstiques i Disseny, i professors i professores especialistes.

S'observa també que hi ha cossos en els quals les dones estan infrarepresentades, això és, hi ha un major nombre d'homes que de dones. Concretament, en la Inspecció educativa; els catedràtics i catedràtiques d'Educació Secundària; els catedràtics i catedràtiques de Música i Arts Escèniques; els professors i professores de Música i Arts Escèniques; els catedràtics i catedràtiques d'Arts Plàstiques i Disseny; els professors i professores tècnics de Formació Professional, i els professors i professores especialistes. D'això es pot deduir que hi ha més homes que dones en els llocs de més responsabilitat i retribució, situació que també s'observa en els cossos en què s'han desenvolupat tradicionalment tasques masculinitzades.

En la part oposada, és a dir, on hi ha més presència femenina, està el cos de mestres (80,71 % són dones); professores i catedràtiques de les escoles oficials d'idiomes (75,52 % i 71,43 %, respectivament), i professores de Religió en Primària (85,25 %). Convé destacar, així mateix, els professors i professores d'Ensenyament Secundari, que representen més d'un terç de la plantilla (37,17 % exactament), en què les dones constitueixen el 60,5 % del professorat.

	Dones	%	Homes	%	TOTAL	%
Categoria professional A1						
Inspecció educativa	32	37,21	54	62,79	86	0,15
Catedràtics i catedràtiques d'Educació Secundària	244	36,91	417	63,09	661	1,17
Professors i professores d'Educació Secundària	12.753	60,58	8.298	39,42	21.051	3,17
Catedràtics i catedràtiques d'EOI	10	71,43	4	28,57	14	0,02
Professors i professores d'EOI	549	75,52	178	24,48	727	1,28
Catedràtics i catedràtiques de Música i Arts Escèniques	107	39,34	165	60,66	272	0,48
Professors i professores de Música i Arts Escèniques	395	40,51	580	59,49	975	1,72
Catedràtics i catedràtiques d'Arts Plàstiques i Disseny	1	20	4	80	5	0,01
Professors i professores d'Arts Plàstiques i Disseny	231	59,08	160	40,92	391	0,69
Professors i professores laborals: prof. Religió	201	59,82	135	40,18	336	0,59
Categoria professional A2						
Mestres	22.151	80,72	5.291	19,28	27.442	48,46
Professors i professores tècnics de Formació Professional	1.534	44,75	1894	55,25	3.428	6,05
Mestres de taller d'Arts Plàstiques i Disseny	24	51,06	23	48,94	47	0,08
Professors i professores laborals: prof. Religió	763	85,25	132	14,75	895	1,58
Professors i professores especialistes	91	30,54	207	69,46	298	0,53
TOTAL	39.086	69,02	17.542	30,98	56.628	100

5.2.4. Distribució per situació administrativa

Tenint en compte que les situacions administratives més habituals en servei actiu (en més del 90 % dels centres públics valencians) són la destinació definitiva, la provisional o la comissió de serveis, en la següent taula es mostren altres situacions administratives com ara els serveis especials,¹ els serveis en altres administracions públiques o l'excedència, siga voluntària o forçosa.

Si ens centrem en les situacions administratives minoritàries, veiem que hi ha 3.347 docents en situació d'excedència, dels quals el 51,24 % són dones i el 48,76 % homes, la qual cosa significa que les docents gaudeixen proporcionalment de més excedències que els docents, si ho comparem amb el total de la plantilla. Molt més proporcionat al nombre de dones i homes del sector educatiu públic és el percentatge del professorat que està prestant serveis en altres administracions públiques.

	Dones	%	Homes	%	Total	%
Servei actiu	36.012	70,48	15.085	29,52	51.097	90,23
Serveis especials	65	50,78	63	49,22	128	0,23
Serveis en altres administracions públiques	1.294	63,03	759	36,97	2.053	3,63
Excedència	1.715	51,24	1.632	48,76	3.347	5,91
Suspensió de funcions	0	0	3	100	3	0,01
TOTAL	39.086	69,02	17.542	30,98	56.628	100

5.2.5. Anàlisi de la plantilla en els serveis centrals i territorials

	Dones	%	Homes	%	Total	%
Serveis centrals						
Assessoria tècnica docent	73	49	76	51	149	68,3
Coordinació tècnica docent	3	50	3	50	6	2,8
Caps de servei	5	55,6	4	44,4	9	4,1
Altres	7	77,8	2	22,2	9	4,1
Direcció Territorial de València						
Assessoria tècnica docent	9	50	9	50	18	8,3

¹ Fonamentalment per l'exercici d'un càrrec directiu, els membres del Govern o de missió per un període superior a sis mesos en organismes internacionals, governs o entitats públiques estrangeres.

Direcció Territorial de Castelló						
Assessoria tècnica docent	2	22,2	7	77,8	9	4,1
Direcció Territorial d'Alacant						
Assessoria tècnica docent	13	72,2	5	27,8	18	8,3
TOTAL	112		106		218	

5.2.6. Càrrecs directius (ampliació en l'annex II)

El 56,7 % dels càrrecs directius són dones i el 43,3 % són homes. S'aprecien diferències significatives per tipus d'ensenyament; així, en un extrem trobem que en els centres d'Arts el 70 % dels càrrecs directius són homes, mentre que en els centres d'Infantil i Primària o d'Educació Especial ocorre justament el contrari.

Convé relacionar aquesta taula amb la 5.2.3, «Distribució per cossos», per a analitzar si el nombre de càrrecs directius correspon a la distribució per sexe del personal en aquests tipus d'ensenyament. D'aquesta manera, si ens centrem en els cossos més nombrosos (el cos de mestres i el cos de professors i professores d'Ensenyament Secundari), es pot apreciar respecte al primer col·lectiu que, a pesar que les dones hi representen el 80,72 % del total, només ocupen un càrrec directiu en el 68,89 % dels casos; quant al professorat de Secundària, amb una presència de dones en la plantilla del 60,58 %, els càrrecs directius exercits per les docents són el 53,93 % del total.

	Dones	%	Homes	%
Centres d'Infantil i Primària	2.000	68,89	903	31,11
Centres de Secundària i Batxillerat	4.375	53,93	3.738	46,07
Centres d'FPB i CFF	119	48,18	128	51,82
Centres d'Educació Especial	58	71,6	23	28,4
Centres d'Arts	6	30	14	70
Centres de Formació de Persones Adultes	812	62,9	479	37,1
Conservatoris de Música	279	33,7	549	66,30
Escoles oficials d'idiomes	39	67,24	19	32,76
TOTAL	7.688	56,7	5.853	43,3

5.3. Retribucions: distribució de la massa salarial anual.

La massa salarial és la retribució del personal docent tenint en compte tots els conceptes: salari bàsic, triennis, sexennis, complement de destinació, pagues extres i resta de complements específics. El càlcul s'ha realitzat agregant la retribució de cada docent; per tant, respectant fidelment la situació particular de cadascun en maig de 2017. La dificultat tècnica a l'hora de recollir aquestes dades ha provocat el desfasament de mesos entre les dades de distribució de la plantilla i les que corresponen a aquest epígraf.

En la pràctica totalitat de les categories professionals (només cal exceptuar-ne el professorat de Religió), la massa salarial mitjana de les dones és inferior a la dels homes, la qual cosa pot ser deguda a tres circumstàncies no excloents: major antiguitat en el cos per part dels homes, menys complements específics per càrrec de responsabilitat per part de les dones, o incidència que en la retribució tenen els permisos i llicències per baixes maternals i tasques d'atenció.

Un altre indicador de la desigualtat és la bretxa salarial de gènere, que es defineix com la diferència del salari mitjà entre dones i homes expressada en percentatge. La conclusió extreta d'aquestes dades condueix a afirmar que entre el personal docent que presta serveis en centres públics de la Generalitat Valenciana, hi ha una bretxa salarial del 4,92 %.

	Dones	Massa salarial	Mitjana	Homes	Massa salarial	Mitjana
Categoria professional A1						
Inspecció educativa	32	1.661.909 €	51.953 €	54	2.918.871 €	54.053 €
Catedràtics i catedràtiques d'Educació Secundària	244	11.500.846 €	47.135 €	417	19.761.293 €	47.389 €
Professors i professores	12.753	483.251.574 €	37.893 €	8.298	321.200.337 €	38.708 €

d'Educació Secundària						
Catedràtics i catedràtiques d'EOI	10	499.055 €	49.905 €	4	203.701 €	50.925 €
Professors i professores d'EOI	549	20.014.828 €	36.457 €	178	6.667.380 €	37.457 €
Catedràtics i catedràtiques de Música i Arts Escèniques	107	4.014.774 €	37.521 €	165	6.536.827 €	39.617 €
Professors i professores de Música i Arts Escèniques	395	14.596.491 €	36.953 €	580	22.225.968 €	38.321 €
Catedràtics i catedràtiques d'Arts Plàstiques i Disseny	0			4	196.855 €	49.214 €
Professors i professores d'Arts Plàstiques i Disseny	231	8.089.945 €	35.021 €	160	5.905.032 €	36.906 €
Professors i professores laborals: prof. Religió	201	7.100.109 €	35.324 €	135	4.782.239 €	35.424 €
Categoria professional A2						
Mestres	22.151	754.250.175 €	34.050 €	5291	185.906.244 €	35.136 €
Professors i professores tècnics d'FP	1.534	52.866.257 €	34.463 €	1894	66.162.333 €	34.933 €
Mestres de taller d'Arts Plàstiques i Disseny	24	852.448 €	35.519 €	23	867.980 €	37.738 €
Professors i professores laborals: prof. Religió	763	23.499.785 €	30.799 €	132	4.013.727 €	30.407 €
Professors i professores especialistes	91	2.807.267 €	30.849 €	207	6.419.876 €	31.014 €
TOTAL	39.086	1.385.005.461 €	35.436 €	17.542	653.768.664 €	37.269 €

5.4. Adjudicacions en comissions de serveis

Les comissions de serveis que s'adjudiquen a les dones dupliquen en nombre a les que s'adjudiquen als homes. Especialment significatiu és el cas del cos de mestres, en què les dones representen el 79 % del total de comissions adjudicades en aquesta categoria professional.

	Dones	%	Homes	%	Total
Categoria professional A1					
Inspecció educativa	2	33,33	4	66,67	6
Catedràtics i catedràtiques d'Educació Secundària	15	37,50	25	62,50	40
Professors i professores d'Educació Secundària	1.006	62,99	591	37,01	1.597
Professors i professores tècnics de Formació Professional	-				
Catedràtics i catedràtiques d'EOI	1	100	0	0,00	1
Professors i professores d'EOI	28	73,68	10	26,32	38
Catedràtics i catedràtiques de Música i Arts Escèniques	0	0,00	1	100	1
Professors i professores de Música i Arts Escèniques	37	30,83	83	69,17	120
Professors i professores Catedràtic d'Arts Plàstiques i Disseny	0	0,00	0	0,00	0
Professors i professores d'Arts Plàstiques i Disseny	6	60,00	4	40	10
Categoria professional A2					
Mestres	1.019	79,05	270	20,95	1.289
Professors i professores tècnics de Formació Professional	90	46,15	105	53,85	195
Mestres de taller d'Arts Plàstiques i Disseny	0	0	0	0	0
TOTAL	2.204	66,85	1.093	33,15	3.297

5.5. Adjudicacions de permisos i llicències (ampliació en els annexos III-a i III-b)

El Decret 7/2008, de 25 de gener, del Consell, regula els permisos i llicències i les reduccions de jornada del personal docent no universitari dependent de la Conselleria d'Educació. Inscrits en el concepte *permisos* es troben, en una enumeració no exhaustiva, els següents: permís per matrimoni o unió de fet, per tècniques prenatales, per maternitat biològica, per adopció, per lactància, per assistència mèdica, per assistència a proves selectives o exàmens, etc.

Quant a les llicències, el decret regula les retribuïdes (per assistència a conferències o seminaris i les llicències per estudis) i les no retribuïdes (per interès particular, per beques d'estudi o investigació, per assistència a cursos de perfeccionament professional i per malaltia de familiars).

Els permisos per formació-perfeccionament mantenen la proporcionalitat de la composició de la plantilla entre dones i homes. No obstant això, els permisos corresponents a l'àmbit familiar i d'atencions són majoritàriament sol·licitats per docents femenines (84,39 % enfront del 15,61 %). És significatiu que el 30 % del total de permisos i llicències sol·licitats són per interès particular, dels quals el 80 % són sol·licitats per dones, i el 20 % per homes.

A la vista d'aquestes dades, podem deduir que la conciliació familiar i les tasques d'atencions recauen majoritàriament sobre les docents femenines.

	Dones	%	Homes	%	Total
Inspecció educativa	61	33,52	121	66,48%	182
Personal cat. Educació Secundària	118	40,69	172	59,31	290
Professors i professores Educació Secundària	18.876	69,70	8.204	30,30	27.080
Professors i professores tècnics d'FP	1.661	52,75	1.488	47,25	3.149
Catedràtics i catedràtiques d'EOI	18	94,74	1	5,26	19
Professors i professores EOI	1.044	81,95	230	18,05	1274
Personal cat. Música Arts Escèniques	108	47,58	119	52,42	227
Professors i professores Música Arts Escèniques	721	51,50	679	48,50	1400
Personal cat. Arts Plàstiques i Disseny	1	25	3	75	4
Professors i professores Arts Plàstiques i Disseny	336	70,59	140	29,41	476
Professors i professores Religió sec.	181	61,99	111	38,01	292
Mestres	35.190	86,67	5.410	13,33	40.600
Mestres de taller Arts PiD	18	43,90	23	56,10	41
Professors i professores especialistes	81	55,48	65	44,52	146
Professors i professores Religió Primària	883	87,43	127	12,57	1010
TOTAL	59.297	77,83	16.893	22,17	76.190

5.6. Reduccions de jornada i flexibilitat horària (ampliació en els annexos IV-a i IV-b)

El personal docent no universitari dependent de la Conselleria d'Educació té dret a reduccions d'un terç i la meitat de la jornada de treball en els casos següents: per guarda legal d'un menor de dotze anys o d'un familiar que requereisca especial dedicació, per atenció directa de persona amb una discapacitat igual o superior al 33 %, per malaltia crònica o llarga o per ser víctima de violència sobre la dona.

Les dades permeten apreciar una concentració del 60 % de totes les reduccions de jornada en el col·lectiu de dones mestres.

	Dones	%	Homes	%	Total
Categoria professional A1					
Inspecció educativa	0	0	0	0	0
Catedràtics i catedràtiques d'Educació Secundària	9	64,29	5	33,33	14
Professors i professores d'Educació Secundària	743	81,56	168	18,44	911
Catedràtics i catedràtiques d'EOI	0	0	0	0	0
Professors i professores d'escola oficial d'idiomes	62	96,88	2	3,13	64
Catedràtics i catedràtiques de Música i Arts Escèniques	4	100	0	0	4
Professors i professores de Música i Arts Escèniques	56	73,68	20	26,32	76
Catedràtics i catedràtiques d'Arts Plàstiques i Disseny	0	0	0	0	0
Professors i professores d'Arts Plàstiques i Disseny	18	100	0	0	18
Professors i professores de Religió – Secundària	5	50	5	50	10
Categoria professional A2					
Mestres	1.959	95,28	97	472	2.056
Professors i professores tècnics de Formació Professional	63	79,75	16	20,25	79
Mestres de taller d'Arts Plàstiques i Disseny	1	100	0	0	1
Professors i professores de Religió – Primària	40	95,24	2	4,76	42
TOTAL	2960	90,38	315	9,62	3275

5.7. Excedències (ampliació en els annexos V-a i V-b)

La situació administrativa d'excedència està regulada en el títol IX de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

Les dades es refereixen tant a l'excedència forçosa com a la voluntària en totes les modalitats (per interès particular, per agrupació familiar, per a prestar serveis en el sector públic, per atenció de familiars, per raó de violència de gènere i voluntària incentivada).

El col·lectiu en el qual s'observa un major percentatge de persones en situació d'excedència és el cos de mestres.

	Dones	%	Homes	%	Total
Categoria professional A1					
Inspecció educativa	0	0	1	100	1
Catedràtics i catedràtiques d'Educació Secundària	5	23,81	16	76,19	21
Professors i professores d'Educació Secundària	586	76,70	178	23,30	764
Catedràtics i catedràtiques d'EOI	1	100	0	0	1
Professors i professores d'escola oficial d'idiomes	21	87,50	3	12,50	24
Catedràtics i catedràtiques de Música i Arts Escèniques	3	27,27	8	72,73	11
Professors i professores de Música i Arts Escèniques	8	34,78	15	65,22	23
Catedràtics i catedràtiques d'Arts Plàstiques i Disseny	0	0	1	100	1
Professors i professores d'Arts Plàstiques i Disseny	2	100	0	0	2
Professors i professores de Religió – Secundària	8	44,44	10	55,56	18
Categoria professional A2					
Mestres	1281	88,16	172	11,84	1453
Professors i professores tècnics de Formació	37	62,71	22	37,29	59

Professional					
Mestres de taller d'Arts Plàstiques i Disseny	1	50	1	50	2
Professors i professores de Religió – Primària	39	81,25	9	18,75	48
TOTAL	1992	82,04	436	17,96	2428

6. ÀREES I OBJECTIUS

Àrea 1. Gestió del personal i promoció del talent

Objectiu 1. Fomentar la igualtat de tracte i d'oportunitats en la carrera professional del personal docent

Mesura 1.1: garantir el desenvolupament professional del personal docent en situacions personals de provisió d'atencions

Responsable/s	Direcció General de Centres i Personal Docent
Observacions	Els anys d'excedència no remunerats per atenció de familiar, filla o fill, o agrupació familiar, computaran a efectes de sexennis.
Calendari	A partir de l'any 2018

Mesura 1.2: incorporar el criteri de gènere en els processos d'avaluació de la qualitat de l'educació

Responsable/s	Secretaria Autonòmica d'Educació i Investigació
Observacions	Tractar de forma transversal la perspectiva de gènere com a indicador de qualitat educativa en les mesures que afecten el personal docent.
Calendari	A partir del curs 2019-2020

Objectiu 2. Garantir el principi de presència equilibrada de dones i homes en la composició de tribunals i òrgans de selecció de personal respectant els principis de professionalitat i especialització dels membres sempre que siga possible.

Mesura 2.1: que la composició de tribunals i òrgans de selecció de personal responga al principi de presència ponderada de dones i homes, tant quant a titulars com a suplents.

Responsable/s	Direcció General de Centres i Personal Docent
Observacions	Sempre que això no implique vulnerar els principis de professionalitat i especialització dels seus membres; a més, se sensibilitzarà el personal integrat per evitar desigualtats de gènere.
Calendari	A partir de l'any 2018

Objectiu 3. Promoure la presència equilibrada de dones i homes en els diferents òrgans de participació, representació i decisió, fins a arribar a la igualtat real.

Mesura 3.1: adaptar la normativa de direcció perquè en la composició de la junta directiva dels centres docents es promoga la representació ponderada, o en defecte d'això, equilibrada, de dones i homes.

Responsable/s	Direcció General de Centres i Personal Docent
Observacions	S'ha d'adaptar la normativa vigent.
Calendari	A partir del curs 2019-2020

Mesura 3.2: promoure la participació de les dones com a candidates en tots els òrgans de participació, representació i decisió.

Responsable/s	Direcció General de Centres i Personal Docent i de Política Educativa
Observacions	Elaborar una campanya de sensibilització i un programa formatiu d'apoderament i lideratge per a les dones.
Calendari	A partir del curs 2019-2020

Mesura 3.3: establir pautes comunes d'actuació en les convocatòries de reunions que delimiten el seu desenvolupament.

Responsable/s	Secretaria Autonòmica d'Educació i Investigació
Observacions	Regular usos del temps conciliadors que garantisquen la presència i la veu de les dones en convocatòries de reunions que es produïsquen fora de l'horari lectiu, dins de l'autonomia organitzativa de cada centre.
Calendari	A partir del curs 2019-2020

Objectiu 4. Eliminar les marques de gènere en la descripció i denominació dels llocs de treball en les plantilles orgàniques.

Mesura 4.1: iniciar la revisió de la denominació de llocs de treball.

Responsable/s	Direcció General de Centres i Personal Docent
Observacions	Sempre que no entre en contradicció amb la norma bàsica estatal.
Calendari	A partir del curs 2018-2019

Objectiu 5. Incorporar la variable de gènere de manera progressiva en totes les dades registrades, per a elaborar estadístiques amb l'objectiu d'avaluar la igualtat de gènere en tots els àmbits.

Mesura 5.1: incloure la variable «gènere» en les bases de dades i aplicacions.

Responsable/s	Secretaria Autonòmica d'Educació i Investigació, Sotssecretaria
Observacions	Coordinació amb els serveis informàtics.
Calendari	A partir del curs 2019-2020

Àrea 2. Sensibilització, formació i investigació

Objectiu 1. Promoure i fomentar la sensibilització i la formació en matèria d'igualtat de gènere entre tot el personal adscrit a les institucions educatives que depenen de la Conselleria.

Mesura 1.1: reconèixer pràctiques educatives en coeducació i educació en igualtat.

Responsable/s	Direcció General de Política Educativa
Observacions	En coordinació amb les mesures proposades en el Pla director de coeducació.
Calendari	A partir del curs 2018-2019

Mesura 1.2: incorporar en el pla anual de formació la formació específica sobre la transversalitat de gènere en cadascuna de les matèries i en les famílies professionals.

Responsable/s	Subdirecció General de Formació del Professorat
Observacions	Buscar i enregistrar en una base de dades els professors i professores capacitats en la matèria específica i en igualtat de gènere per a poder sistematitzar l'oferta d'aquesta formació en tot el territori valencià.
Calendari	A partir del curs 2017-2018

Mesura 1.3: consolidar la coordinació d'igualtat i convivència en l'estructura pedagògica dels centres.

Responsable/s	Direcció General de Política Educativa i Subdirecció General de Formació del Professorat
Observacions	Incrementar la formació específica per a aquesta figura i revisar el nombre d'hores de dedicació.
Calendari	A partir del curs 2017-2018

Mesura 1.4: incloure la formació en igualtat de gènere en la convocatòria d'accés a la direcció d'un centre educatiu com a requisit de la persona candidata.

Responsable/s	Direcció General de Política Educativa i Subdirecció General de Formació del Professorat
Observacions	
Calendari	A partir del curs 2018-2019

Objectiu 2. Incrementar la investigació i la formació vinculades a la coeducació i la igualtat de gènere en el pla de formació docent.

Mesura 2.1: promoure estudis d'investigació en l'aplicació de la coeducació i l'educació en igualtat.	
Responsable/s	Direcció General de Política Educativa; Consell Escolar Valencià
Observacions	En coordinació amb les mesures proposades en el pla director de coeducació.
Calendari	A partir del curs 2018-2019

Mesura 2.2: afavorir que el personal que tutoritza les pràctiques del Màster de professors i professores en Educació Secundària dispose de formació en coeducació o educació en igualtat.	
Responsable/s	Subdirecció General de Formació Professional; Direcció General d'Universitats i Investigació
Observacions	Instar les universitats perquè incorporen també el requisit en els professors i professores tutors de pràctiques del màster.
Calendari	A partir del curs 2019-2020

Objectiu 3. Introduir la perspectiva de gènere i les noves masculinitats en les activitats de formació.

Mesura 3.1: promoure els grups de treball que incorporen la perspectiva de gènere i la revisió del concepte de masculinitat en el seu plantejament i fonament.	
Responsable/s	Subdirecció General de Formació del Professorat
Observacions	Col·laboració amb la figura de coordinació de formació en els centres.
Calendari	A partir del curs 2017-2018

Mesura 3.2: incrementar significativament el nombre de dones entre les persones expertes que participen en les activitats de formació i de persones formadores amb formació en igualtat de gènere.	
Responsable/s	Subdirecció General de Formació del Professorat
Observacions	
Calendari	A partir del curs 2018-2019

Àrea 3. Salut laboral i prevenció de riscos laborals

Objectiu 1. Analitzar les condicions laborals del personal docent de manera que vetlen per la seua salut, així com pel compliment de la prevenció de riscos laborals des d'una perspectiva de gènere.

Mesura 1.1: instar l'INVASSAT a incorporar la perspectiva de gènere en els protocols propis de prevenció de riscos i en l'elaboració d'informes.	
Responsable/s	INVASSAT
Observacions	Revisió dels protocols, procediments i redacció d'informes per a incorporar la perspectiva de gènere.
Calendari	A partir del curs 2017-2018

Mesura 1.2: incloure com a motiu de les comissions de servei per raons mèdiques les dones sol·licitants que estiguen duent a terme tractaments de fertilitat.	
Responsable/s	Direcció General de Centres i Personal Docent
Observacions	
Calendari	A partir del curs 2017-2018

Mesura 1.3: Ampliar el permís de gestació de les dones embarassades dues setmanes abans de la data prevista per al part.	
Responsable/s	Direcció General de Centres i Personal Docent
Observacions	
Calendari	A partir del curs 2018-2019

Àrea 4. Detecció, prevenció i protecció de les víctimes de violència de gènere en l'entorn laboral docent, així com detecció de situacions de discriminació sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual o d'identitat de gènere.

Objectiu 1. Garantir la protecció del personal docent víctima de violència de gènere i/o d'assetjament sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual o d'identitat de gènere.

Mesura 1.1: establir mecanismes que permeten la ràpida gestió de permisos, llicències, excedències o trasllats per a les persones que són víctimes de violència de gènere.	
Responsable/s	Direcció General de Centres i Personal Docent
Observacions	- Revisió de la normativa de les comissions de servei: possibilitat d'ampliar el supòsit 1 incorporant-hi també els casos d'assetjament sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual o d'identitat de gènere, vinculats a la incoació d'un expedient del Protocol d'assetjament laboral en centres docents, o externs a l'entorn docent que estiguen pertinentment i suficientment documentats. - Regular la normativa respecte als permisos, llicències i excedències per a incloure-hi aquests supòsits.
Calendari	A partir del curs 2019-2020

Objectiu 2. Establir mesures de detecció i prevenció de les treballadores en el sistema educatiu que siguin víctimes de violència de gènere.

Mesura 2.1: instar l'INVASSAT per a la creació d'un protocol específic d'implementació per al personal docent.	
Responsable/s	INVASSAT
Observacions	Revisió dels protocols i procediments.
Calendari	A partir del curs 2017-2018

Objectiu 3. Realitzar campanyes d'informació i sensibilització contra l'assetjament sexual i per raó de gènere.

Mesura 3.1: difondre el Protocol d'assetjament laboral en centres docents a tota la comunitat educativa.	
Responsable/s	Direcció General de Centres i Personal Docent; Inspecció educativa
Observacions	Elaboració de materials de difusió digital i en paper. Tractament en els claustres.
Calendari	A partir del curs 2017-2018

Àrea 5. Conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

Objectiu 1. Aplicar mesures per a fomentar la conciliació i la coresponsabilitat del personal docent.

Mesura 1.1: revisar l'aplicació de les mesures de flexibilitat relacionades amb la vida personal, familiar i laboral.	
Responsable/s	Direcció General de Centres i Personal Docent
Observacions	Incorporació de regulació en la gestió de l'activitat dels centres educatius.
Calendari	A partir del curs 2019-2020

Mesura 1.2: potenciar entre els homes l'exercici dels drets que tenen reconeguts en matèria de conciliació de la vida personal, familiar i laboral per a fomentar l'exercici de coresponsabilitat.	
Responsable/s	Direcció General de Centres i Personal Docent
Observacions	Campanyes de sensibilització.
Calendari	A partir del curs 2019-2020

Mesura 1.3: establir la preferència perquè participen en activitats de formació, durant un curs escolar, les persones que es reincorporen al servei actiu procedents de permisos de maternitat, paternitat o d'una excedència per raons de guarda i custòdia o atenció a persones dependents.

Responsable/s	Subdirecció General de Formació del Professorat
Observacions	Incorporació en els criteris de baremació en cas d'excés de sol·licituds que puguin recollir aquesta clàusula.
Calendari	A partir del curs 2018-2019

Mesura 1.4: augmentar la quantitat de formació mixta o a distància per a facilitar-hi l'assistència i participació de personal amb càrregues familiars i establir la preferència.

Responsable/s	Subdirecció General de Formació del Professorat
Observacions	Incorporació en els criteris de selecció en cas d'excés de sol·licituds que puguin recollir aquesta clàusula.
Calendari	A partir del curs 2018-2019

Mesura 1.5: ampliar el permís de paternitat.

Responsable/s	Direcció General de Centres i Personal Docent
Observacions	Fins a arribar progressivament a equiparar-lo al permís de maternitat.
Calendari	A partir del curs 2017-2018

Mesura 1.6: regular els permisos i les vacances de les funcionàries interines.

Responsable/s	Direcció General de Centres i Personal Docent
Observacions	
Calendari	A partir del curs 2017-2018

Àrea 6. Imatge, comunicació i ús no sexista del llenguatge

Objectiu 1. Instaurar una comunicació no sexista i inclusiva en la interlocució de l'Administració educativa amb el personal docent i la resta de la comunitat educativa.

Mesura 1.1: revisar els documents adreçats a la comunitat educativa.

Responsable/s	Secretària Autonòmica d'Educació i Investigació
Observacions	Revisió i proposta de documentació en forma de manual o guia que incorpore la perspectiva de gènere.
Calendari	A partir del curs 2017-2018

Objectiu 2. Promoure imatges que eviten estereotips sexistes i de gènere en el material editat.

Mesura 2.1: fomentar l'establiment d'orientacions per al tractament no sexista de la imatge.

Responsable/s	Secretària Autonòmica d'Educació i Investigació
Observacions	Proposar l'actuació a la Direcció General de Relacions Informatives i Promoció Institucional.
Calendari	A partir del curs 2018-2019

7. AVALUACIÓ I INDICADORS

La Comissió d'Igualtat de la CEICE serà l'encarregada de realitzar l'avaluació i el seguiment del Pla d'igualtat.

L'avaluació es durà a terme comprovant el grau de compliment de les mesures aprovades en aquest pla d'igualtat, a partir dels indicadors establits per a cadascun dels objectius.

Aquesta avaluació tindrà caràcter periòdic, almenys semestral, i els resultats obtinguts es comunicaran a tot el personal docent públic adscrit a la Conselleria. Així mateix, se'n donarà publicitat pels mitjans adequats per a una correcta i àmplia difusió.

Una vegada transcorreguts quatre anys des de l'inici d'aplicació d'aquest pla, i fets els corresponents treballs, la Comissió d'Igualtat elaborarà i publicarà un nou pla amb la incorporació de les modificacions que es consideren adequades. En cas de no tindre aprovat un nou pla dins del termini de la vigència d'aquest, es prorrogarà l'últim acordat fins a l'aprovació d'un de nou.

7.1. Indicadors d'avaluació

Àrea 1. Gestió del personal i promoció del talent des d'una perspectiva de gènere

- 1.1. Índex de docents amb anys d'excedència no remunerada per atenció de familiars, fill o filla, o agrupació familiar.
- 2.1. Índex de dones que formen part dels òrgans de selecció de personal docent, disgregat per cossos i especialitats.
- 2.2. Índex de dones que formen part de la Inspecció educativa.
- 3.1. Índex de dones que formen part d'equips directius de centres educatius, desglossats per càrrecs.
- 3.2. Índex de dones nomenades en comissions tècniques, comissions de persones expertes, comitès consultius, etc.
- 3.3. Índex de centres docents on s'han implementat mesures per a regular l'ús dels temps en convocatòries fora de l'horari lectiu.
- 4.1. Quantitat de documentació revisada.
- 5.1. Índex de bases de dades i aplicacions amb dades desglossades per sexe.

Àrea 2. Sensibilització, formació i investigació

- 1.1. Nombre d'accions formatives en matèria d'igualtat i de noves masculinitats realitzades pel Servei de Formació de Professorat.
- 1.2. Nombre de professors que ha participat en accions formatives en matèria d'igualtat de gènere, separades per sexe, cos i especialitat.
- 1.3. Nombre d'iniciatives reconegudes.
- 2.1. Nombre d'investigacions relacionades que tinguen per objecte l'aplicació de la perspectiva de gènere en els processos d'ensenyament-aprenentatge i la coeducació.

Àrea 3. Salut laboral i prevenció de riscos laborals des d'una perspectiva de gènere

- 1.1. Elaboració d'un diagrama de Gantt del procés de revisió de la documentació generada.
- 1.2. Nombre d'avaluacions de riscos realitzades des d'aquest enfocament.
- 1.3. Nombre de comissions de servei sol·licitades per aquest supòsit.
- 1.4. Nombre de permisos de gestació sol·licitats.
- 1.5. Nombre de permisos per llarga malaltia, segregats per gènere.

Àrea 4. Detecció, prevenció i protecció de les víctimes de violència de gènere en l'entorn laboral docent, així com d'assetjament sexual, per raó de sexe, de l'orientació sexual o d'identitat de gènere

- 1.1. Índex de comissions de servei formalitzades segons la clàusula d'atenció a la víctima de violència de gènere, respecte de la totalitat.
- 1.2. Índex de permisos formalitzats segons la clàusula d'atenció a la víctima de violència de gènere, respecte de la totalitat.
- 1.3. Índex de llicències o excedències formalitzades segons la clàusula d'atenció a la víctima de violència de gènere, respecte de la totalitat.
- 2.1. Elaboració d'un diagrama de Gantt que reflectisca la implantació del protocol específic de l'INVASSAT.
- 3.1. Nombre de guies o accions de promoció de la salut que incorporen la perspectiva de gènere.

Àrea 5. Conciliació de la vida personal, familiar i laboral

- 1.1. Nombre de mesures realitzades.
- 1.2. Nombre de permisos de paternitat sol·licitats.
- 1.3. Índex de docents que realitzen formacions mixtes o a distància, desglossades per sexe.
- 1.4. Nombre de formacions mixtes o a distància realitzades.

Àrea 6. Imatge corporativa, comunicació i ús no sexista del llenguatge

- 1.1. Nombre de documents adreçats a la sensibilització i l'ús d'una comunicació no sexista.

8. ANNEXOS

I. Distribució per cossos del funcionariat docent

Cos	Especialitat	Home	%	Dona	%	Total
CATEDRÀTICS I CATEDRÀTIQUES DE MÚSICA I ARTS ESCÈNIQUES						
	ANÀLISI I PRÀCTICA REPERT. DANSA CONTEMPORÀNIA	0	0,00%	1	100,00%	1
	CANT	1	12,50%	7	87,50%	8
	CIÈNCIES DE LA SALUT APLICADES A LA DANSA	0	0,00%	2	100,00%	2
	CLARINET	10	100,00%	0	0,00%	10
	CLAVECÍ	2	100,00%	0	0,00%	2
	COMPOSICIÓ	12	75,00%	4	25,00%	16
	CONTRABAIX	3	100,00%	0	0,00%	3
	CONTRABAIX DE JAZZ	0	0,00%	1	100,00%	1
	DANSA CLÀSSICA	0	0,00%	8	100,00%	8
	DANSA CONTEMPORÀNIA	2	25,00%	6	75,00%	8
	DANSA ESPANYOLA	1	10,00%	9	90,00%	10
	DIRECCIÓ D'ORQUESTRA	5	100,00%	0	0,00%	5
	DIRECCIÓ DE COR	0	0,00%	2	100,00%	2
	DRAMATÚRGIA	1	100,00%	0	0,00%	1
	ESCENIFICACIÓ APLICADA A LA DANSA	1	100,00%	0	0,00%	1
	FAGOT	3	100,00%	0	0,00%	3
	FLAUTA TRAVESSERA	5	62,50%	3	37,50%	8
	GUIARRA	4	80,00%	1	20,00%	5
	HARMONIA I MELODIA ACOMPANYADA	1	100,00%	0	0,00%	1
	HISTÒRIA DE LA DANSA	0	0,00%	1	100,00%	1
	HISTÒRIA DE LA MÚSICA	3	42,86%	4	57,14%	7
	IMPROVISACIÓ I ACOMPANYAMENT	4	57,14%	3	42,86%	7
	INSTRUMENTS HISTÒRICS DE CORDA FREGADA	1	33,33%	2	66,67%	3
	INSTRUMENTS HISTÒRICS DE VENT	1	50,00%	1	50,00%	2
	INTERPRETACIÓ	1	100,00%	0	0,00%	1
	LLENGUA ANGLESA	1	25,00%	3	75,00%	4
	MÚSICA DE CAMBRA	7	53,85%	6	46,15%	13
	MUSICOLOGIA	4	57,14%	3	42,86%	7
	OBOÉ	5	100,00%	0	0,00%	5
	ORGUE	1	100,00%	0	0,00%	1
	PEDAGOGIA	0	0,00%	5	100,00%	5
	PERCUSSIÓ	8	100,00%	0	0,00%	8
	PIANO	16	53,33%	14	46,67%	30
	PRODUCCIÓ I GESTIÓ DE MÚSICA I ARTS ESCÈNIQUES	0	0,00%	3	100,00%	3
	REPERTORI AMB PIANO PER A	6	46,15%	7	53,85%	13

	INSTRUMENTS					
	REPERTORI AMB PIANO PER A VEU	5	71,43%	2	28,57%	7
	SAXÒFON	7	100,00%	0	0,00%	7
	TECLATS/PIANO JAZZ	1	100,00%	0	0,00%	1
	TECNOLOGIA MUSICAL	5	100,00%	0	0,00%	5
	TROMBÓ	7	100,00%	0	0,00%	7
	TROMPA	5	83,33%	1	16,67%	6
	TROMPETA	10	100,00%	0	0,00%	10
	TUBA	4	100,00%	0	0,00%	4
	VIOLA	4	80,00%	1	20,00%	5
	VIOLÍ	5	55,56%	4	44,44%	9
	VIOLONCEL	2	33,33%	4	66,67%	6
INSPECCIÓ EDUCATIVA						
	INSPECCIÓ DE ZONA	50	60,98%	32	39,02%	82
	DIRECCIÓ D'INSPECCIÓ	3	100,00%	0	0,00%	3
	INSPECCIÓ GENERAL	1	100,00%	0	0,00%	1
MESTRES DE TALLER D'ARTS PLÀSTIQUES I DISSENY						
	DECORACIÓ	3	75,00%	1	25,00%	4
	DISSENY GRÀFIC ASSISTIT PER ORDINADOR	1	100,00%	0	0,00%	1
	FOTOGRAFIA I PROCESSOS DE REPRODUCCIÓ	6	100,00%	0	0,00%	6
	MODELISME I MAQUETISME	3	60,00%	2	40,00%	5
	MOTLES I REPRODUCCIONS	3	100,00%	0	0,00%	3
	TALLA EN PEDRA I FUSTA	1	100,00%	0	0,00%	1
	TÈCNiques CERÀMIQUES	3	21,43%	11	78,57%	14
	TÈCNiques DE GRAVACIÓ I ESTAMPACIÓ	1	50,00%	1	50,00%	2
	TÈCNiques DE JOIERIA I BIJUTERIA	1	33,33%	2	66,67%	3
	TÈCNiques DE PATRONATGE I CONFECCIÓ	0	0,00%	4	100,00%	4
	TÈCNiques TÈXTILS	0	0,00%	3	100,00%	3
MESTRES						
	AUDICIÓ I LLENGUATGE	164	10,87%	1345	89,13%	1509
	CIÈNCIES SOCIALS: GEOGRAFIA I HISTÒRIA	1	100,00%	0	0,00%	1
	EDUCACIÓ ESPECIAL: AI L	8	12,31%	57	87,69%	65
	EDUCACIÓ ESPECIAL: PT	117	21,04%	439	78,96%	556
	EDUCACIÓ FÍSICA	1154	63,86%	653	36,14%	1807
	EDUCACIÓ INFANTIL	256	3,78%	6513	96,22%	6769
	EDUCACIÓ PRIMÀRIA	2007	20,16%	7950	79,84%	9957
	FPA CIÈNCIES SOCIALS	12	60,00%	8	40,00%	20
	FPA CIENTIFICOTECNOLÒGIC	18	66,67%	9	33,33%	27
	FPA COMUNICACIÓ (ANGLÉS)	5	23,81%	16	76,19%	21
	FPA COMUNICACIÓ (CASTELLÀ)	3	21,43%	11	78,57%	14
	FPA COMUNICACIÓ (FRANCÉS)	2	100,00%	0	0,00%	2
	FPA COMUNICACIÓ (VALENCIÀ)	19	52,78%	17	47,22%	36
	FPA PRIMÀRIA	77	36,67%	133	63,33%	210
	LLENGUA ESTRANGERA: ANGLÉS	365	16,11%	1902	83,89%	2267
	LLENGUA ESTRANGERA: FRANCÉS	3	23,08%	10	76,92%	13
	MÚSICA	469	38,38%	753	61,62%	1222
	PEDAGOGIA TERAPÈUTICA	244	11,70%	1841	88,30%	2085
PROFESSORS I PROFESSORES TÈCNICS ESPECIALISTA D'ITEM						
	ASSUMIT	1	100,00%	0	0,00%	1
	EDUCACIÓ FÍSICA	2	66,67%	1	33,33%	3
	LLAR	0	0,00%	1	100,00%	1
PROFESSORS I PROFESSORES						

D'ARTS PLÀSTIQUES I DISSENY						
	CERÀMICA	4	44,44%	5	55,56%	9
	DIBUIX ARTÍSTIC I COLOR	18	45,00%	22	55,00%	40
	DIBUIX TÈCNIC	11	68,75%	5	31,25%	16
	DISSENY D'INTERIORS	7	20,00%	28	80,00%	35
	DISSENY DE MODA	2	11,11%	16	88,89%	18
	DISSENY DE PRODUCTE	8	57,14%	6	42,86%	14
	DISSENY GRÀFIC	22	42,31%	30	57,69%	52
	FOTOGRAFIA	10	41,67%	14	58,33%	24
	HISTÒRIA DE L'ART	13	41,94%	18	58,06%	31
	JOIERIA I ORFEBRERIA	2	100,00%	0	0,00%	2
	MATERIALS I TECNOLOGIA: CERÀMICA I VIDRE	7	46,67%	8	53,33%	15
	MATERIALS I TECNOLOGIA: DISSENY	9	34,62%	17	65,38%	26
	MITJANS AUDIOVISUALS	5	23,81%	16	76,19%	21
	MITJANS INFORMÀTICS	21	50,00%	21	50,00%	42
	ORGANITZACIÓ INDUSTRIAL I LEGISLACIÓ	12	41,38%	17	58,62%	29
	VOLUM	8	53,33%	7	46,67%	15
PROFESSORS I PROFESSORES D'EDUCACIÓ SECUNDÀRIA						
	ADMINISTRACIÓ D'EMPRESES	139	42,51%	188	57,49%	327
	ALEMANY	2	13,33%	13	86,67%	15
	ÀMBIT CIENTÍFIC	13	25,49%	38	74,51%	51
	ÀMBIT LINGÜÍSTIC	12	24,49%	37	75,51%	49
	ANÀLISI I QUÍMICA INDUSTRIAL	13	28,89%	32	71,11%	45
	ANGLÉS	339	18,56%	1488	81,44%	1827
	ASSESSORIA I PROCESSOS D'IMATGE PERSONAL	7	10,61%	59	89,39%	66
	BIOLOGIA I GEOLOGIA	383	31,81%	821	68,19%	1204
	CONSTRUCCIONS CIVILS I EDIFICACIONS	32	60,38%	21	39,62%	53
	CULTURA CLÀSSICA	75	34,25%	144	65,75%	219
	DIBUIX	303	36,91%	518	63,09%	821
	ECONOMIA	160	42,78%	214	57,22%	374
	EDUCACIÓ FÍSICA	585	66,78%	291	33,22%	876
	EDUCADORS/ES (CEIS)	5	62,50%	3	37,50%	8
	FILOSOFIA	382	52,40%	347	47,60%	729
	FÍSICA I QUÍMICA	410	41,50%	578	58,50%	988
	FORMACIÓ I ORIENTACIÓ LABORAL	122	25,63%	354	74,37%	476
	FPA CIÈNCIES SOCIALS	51	57,95%	37	42,05%	88
	FPA CIENTÍFIC TECNOLÒGIC	61	56,48%	47	43,52%	108
	FPA COMUNICACIÓ (ANGLÉS)	16	32,65%	33	67,35%	49
	FPA COMUNICACIÓ (CASTELLÀ)	4	50,00%	4	50,00%	8
	FPA COMUNICACIÓ (FRANCÉS)	1	16,67%	5	83,33%	6
	FPA COMUNICACIÓ (VALENCIÀ)	30	43,48%	39	56,52%	69
	FPA COMUNICACIÓ (VALENCIÀ/ANGLÉS)	15	23,81%	48	76,19%	63
	FRANCÉS	77	16,92%	378	83,08%	455
	GEOGRAFIA I HISTÒRIA	768	51,61%	720	48,39%	1488
	GREC	50	45,05%	61	54,95%	111
	HOSTALERIA I TURISME	22	22,00%	78	78,00%	100
	INFORMÀTICA	594	60,61%	386	39,39%	980
	INTERVENCIÓ SOCIOCOMUNITÀRIA	52	22,61%	178	77,39%	230
	ITALIÀ	0	0,00%	1	100,00%	1
	LLATÍ	56	32,37%	117	67,63%	173
	LLENGUA CASTELLANA I LITERATURA	374	23,73%	1202	76,27%	1576
	LLENGUA I LITERATURA VALENCIANA	462	29,06%	1128	70,94%	1590
	MATEMÀTIQUES	813	42,86%	1084	57,14%	1897
	MÚSICA	423	65,58%	222	34,42%	645
	ORGANITZACIÓ I GESTIÓ COMERCIAL	55	41,67%	77	58,33%	132

	ORGANITZACIÓ I PROCESSOS DE MANT. VEHICLES	91	75,21%	30	24,79%	121
	ORGANITZACIÓ I PROJECTES DE FABRICACIÓ MECÀNICA	87	72,50%	33	27,50%	120
	ORGANITZACIÓ I PROJECTES DE SISTEMES ENERGÈTICS	30	63,83%	17	36,17%	47
	ORIENTACIÓ EDUCATIVA	86	15,81%	458	84,19%	544
	ORIENTACIÓ EDUCATIVA (SPES EN IES)	4	25,00%	12	75,00%	16
	ORIENTACIÓ EDUCATIVA (SPES EN CEE)	5	33,33%	10	66,67%	15
	ORIENTACIÓ EDUCATIVA D'SPES EN ZONA	67	15,16%	375	84,84%	442
	PROCESSOS DE PRODUCCIÓ AGRÀRIA	18	33,96%	35	66,04%	53
	PROCESSOS DIAGN. CLÍNIC I PRODUCTE ORTOPROTÈTIC	22	23,40%	72	76,60%	94
	PROCESSOS EN LA INDÚSTRIA ALIMENTÀRIA	4	23,53%	13	76,47%	17
	PROCESSOS I MITJANS DE COMUNICACIÓ	15	48,39%	16	51,61%	31
	PROCESSOS I PRODUCTES DE VIDRE I CERÀMICA	6	35,29%	11	64,71%	17
	PROCESSOS I PRODUCTES EN ARTS GRÀFIQUES	6	46,15%	7	53,85%	13
	PROCESSOS I PRODUCTES EN FUSTA I MOBLE	8	57,14%	6	42,86%	14
	PROCESSOS I PRODUCTES TÈXTILS, CONFECCIÓ	11	73,33%	4	26,67%	15
	PROCESSOS SANITARIS	22	23,91%	70	76,09%	92
	SISTEMES ELECTRÒNICS	89	90,82%	9	9,18%	98
	SISTEMES ELECTRÒNICS I AUTOMÀTICS	114	83,21%	23	16,79%	137
	TECNOLOGIA	691	55,68%	550	44,32%	1241
PROFESSORS I PROFESSORES D'ESCOLA OFICIAL D'IDIOMES						
	ALEMANY	21	24,71%	64	75,29%	85
	ANGLÉS	101	26,65%	278	73,35%	379
	ÀRAB	4	28,57%	10	71,43%	14
	ESPANYOL PER A ESTRANGERS	6	23,08%	20	76,92%	26
	BASC	1	100,00%		0,00%	1
	FRANCÉS	21	18,75%	91	81,25%	112
	GREC	0	0,00%	2	100,00%	2
	ITALIÀ	11	23,91%	35	76,09%	46
	JAPONÉS	0	0,00%	1	100,00%	1
	PORTUGUÉS	2	22,22%	7	77,78%	9
	ROMANÉS	0	0,00%	1	100,00%	1
	RUS	0	0,00%	8	100,00%	8
	VALENCIÀ	10	27,78%	26	72,22%	36
	XINÉS	1	14,29%	6	85,71%	7
PROFESSORS I PROFESSORES DE MÚSICA I ARTS ESCÈNIQUES						
	ARPA	0	0,00%	3	100,00%	3
	CANT	3	21,43%	11	78,57%	14
	CANT APLICAT A L'ART DRAMÀTIC	1	100,00%	0	0,00%	1
	CHARACTERITZACIÓ I INDUMENTÀRIA	0	0,00%	1	100,00%	1
	CLARINET	43	87,76%	6	12,24%	49
	CLAU	0	0,00%	2	100,00%	2
	CONTRABAIX	13	86,67%	2	13,33%	15
	COR	9	47,37%	10	52,63%	19
	DANSA CLÀSSICA	1	3,70%	26	96,30%	27
	DANSA CONTEMPORÀNIA	2	13,33%	13	86,67%	15
	DANSA ESPANYOLA	3	21,43%	11	78,57%	14
	DICCIÓ I EXPRESSIÓ ORAL	1	25,00%	3	75,00%	4

	DOLÇAINA	0	0,00%	1	100,00%	1
	EXPRESSIÓ CORPORAL	2	100,00%	0	0,00%	2
	FAGOT	15	88,24%	2	11,76%	17
	FLAUTA DE BEC	3	75,00%	1	25,00%	4
	FLAUTA TRAVESSERA	20	54,05%	17	45,95%	37
	FONAMENTS DE COMPOSICIÓ	47	92,16%	4	7,84%	51
	GUIARRA	17	62,96%	10	37,04%	27
	GUIARRA FLAMENCA	5	100,00%	0	0,00%	5
	HISTÒRIA DE LA DANSA	0	0,00%	1	100,00%	1
	HISTÒRIA DE LA MÚSICA	7	41,18%	10	58,82%	17
	INSTRUMENTS DE PUJA	0	0,00%	1	100,00%	1
	INTERPRETACIÓ	3	50,00%	3	50,00%	6
	LITERATURA DRAMÀTICA	0	0,00%	1	100,00%	1
	LLENGUATGE MUSICAL	34	46,58%	39	53,42%	73
	OBOÉ	17	73,91%	6	26,09%	23
	ORGUE	2	100,00%	0	0,00%	2
	ORQUESTRA	17	85,00%	3	15,00%	20
	PERCUSSIÓ	26	89,66%	3	10,34%	29
	PIANO	118	44,53%	147	55,47%	265
	SAXÒFON	27	90,00%	3	10,00%	30
	TROMBÓ	19	100,00%	0	0,00%	19
	TROMPA	18	90,00%	2	10,00%	20
	TROMPETA	34	94,44%	2	5,56%	36
	TUBA	17	100,00%	0	0,00%	17
	VIOLA	13	52,00%	12	48,00%	25
	VIOLÍ	28	57,14%	21	42,86%	49
	VIOLONCEL	13	43,33%	17	56,67%	30
PROFESSORS I PROFESSORES DE RELIGIÓ DE PRIMÀRIA						
	MESTRES DE RELIGIÓ	132	14,73%	764	85,27%	896
PROFESSORS I PROFESSORES DE RELIGIÓ DE SECUNDÀRIA						
	PROFESSORS I PROFESSORES DE RELIGIÓ	135	40,18%	201	59,82%	336
PROFESSORS I PROFESSORES ESPECIALISTES						
	ANIMACIÓ VISUAL EN VIU	1	100,00%	0	0,00%	1
	APLICACIÓ TÈCNIQUES INTERPRETATIVES DE LLENGUATGE DE SIGNES (ES)	0	0,00%	1	100,00%	1
	ARPA	1	100,00%	0	0,00%	1
	ARTISTA FALLER/A I CONSTRUCCIÓ D'ESCENOGRAFIES	6	85,71%	1	14,29%	7
	ATENCIÓ AL CLIENT	0	0,00%	2	100,00%	2
	AVALUACIÓ DE RISCOS I MESURES PREVENTIVES	2	100,00%	0	0,00%	2
	CANT VALENCIÀ	1	100,00%	0	0,00%	1
	CANTADOR DE FLAMENC	4	100,00%	0	0,00%	4
	COLOR, IL·LUMINACIÓ I ACABAMENTS 2D I 3D	2	100,00%	0	0,00%	2
	CONDUCCIÓ DE GRUPS A CAVALL I ATENCIONS EQUINES BÀSIQUES	16	57,14%	12	42,86%	28
	CONDUCCIÓ DE GRUPS AMB BICICLETA	14	100,00%	0	0,00%	14
	CONDUCCIÓ INICIAL	1	100,00%	0	0,00%	1
	CONSTITUCIÓ I NAVEGACIÓ DE LES AERONAUS	2	100,00%	0	0,00%	2
	CONT. M. COM. AMB PERSONES SORDCEGUES	1	50,00%	1	50,00%	2
	CUINA I RESTAURACIÓ	6	75,00%	2	25,00%	8

	DANSA SOCIAL	0	0,00%	1	100,00%	1
	DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL	1	100,00%	0	0,00%	1
	DESPLAÇAMENT, ESTADA I DESTRESA EN MEDI TERRESTRE	15	93,75%	1	6,25%	16
	DIRECCIÓ ESCÈNICA	2	100,00%	0	0,00%	2
	DISSENY I FABRICACIÓ DE MUNTURES ÒPTIQUES	0	0,00%	2	100,00%	2
	DISSENY TÈCNIC D'ESCENOGRAFIES I FALLES	1	100,00%	0	0,00%	1
	EDUCACIÓ ESPECIAL MÚSICA	0	0,00%	1	100,00%	1
	ELABORACIÓ DE PRODUCTES ORTOPROTÈTICS A MESURA	2	66,67%	1	33,33%	3
	ELECTROMEDICINA	2	100,00%	0	0,00%	2
	EMERGÈNCIES	2	100,00%	0	0,00%	2
	ENCARREGAT/ADA DE FORMACIÓ	1	100,00%	0	0,00%	1
	ESGRIMA	1	100,00%	0	0,00%	1
	ESTATGE I BUGADERIA	0	0,00%	4	100,00%	4
	ESTÈTICA I TEATRE	1	100,00%	0	0,00%	1
	EXPLORACIÓ BUCODENTAL	1	50,00%	1	50,00%	2
	FABRICACIÓ I MUNTATGE	2	100,00%	0	0,00%	2
	<i>FASHION</i> EDITORIAL	0	0,00%	1	100,00%	1
	FONAMENTS DE MECÀNICA I MANTENIMENT DE CORDA	2	100,00%	0	0,00%	2
	FONAMENTS DE TECNOLOGIA INDUSTRIAL	1	100,00%	0	0,00%	1
	FONAMENTS DE MECÀNICA I MANTENIMENT DE VENT	2	100,00%	0	0,00%	2
	GESTIÓ DE RECURSOS D'EMERGÈNCIES I PROTECCIÓ CIVIL	2	100,00%	0	0,00%	2
	HISTÒRIA DE LA DANSA	0	0,00%	1	100,00%	1
	INSPECCIÓ D'ESTABLIMENTS, ESDEVENIMENTS I INST. PREV. D'INCENDIS	1	100,00%	0	0,00%	1
	INSPECCIÓ ESTABLIMENT ESDEVENIMENTS PREVENCIÓ D'INCENDIS I EMERGÈNCIES	3	100,00%	0	0,00%	3
	INTERVENCIÓ OPERATIVA EN ACTIVITATS DE SALVAMENT I RESCAT	5	100,00%	0	0,00%	5
	INTERVENCIÓ AMB PERSONES AMB DIFICULTADES DE COMUNICACIÓ	0	0,00%	1	100,00%	1
	INTERPRETACIÓ LLENGUATGE DE SIGNES	5	18,52%	22	81,48%	27
	INTERPRETACIÓ PER A LA DANSA	1	100,00%	0	0,00%	1
	INTERVENCIÓ OPERATIVA EN ACTIVITATS DE SALVAMENT I RESCAT	1	100,00%	0	0,00%	1
	INTERV. OPERATIVA EN EXTINCIÓ D'INCENDIS URBANS	1	100,00%	0	0,00%	1
	INTERV. OPERATIVA EN EXTINCIÓ DI INCENDIS URBANS	3	100,00%	0	0,00%	3
	JARDINERIA	1	100,00%	0	0,00%	1
	JAZZ	7	100,00%	0	0,00%	7
	LLENGUATGE DE SIGNES (ES)	0	0,00%	2	100,00%	2
	MANT. I COMP. DEL FUNCIONAMENT DE MITJANS MATERIALS	1	50,00%	1	50,00%	2
	MANT. COMPROV. MIT. MAT. PREV. INCENDIS I EMERGÈNCIES	1	100,00%	0	0,00%	1
	MANTENIMENT	2	100,00%	0	0,00%	2
	MANTENIMENT D'EMBARCACIONS DE RECREACIÓ	4	100,00%	0	0,00%	4
	MÀQUINES SERVEIS I PRODUCCIÓ	1	100,00%	0	0,00%	1
	METODOLOGIES D'ENSENYAMENT I ENTRENAMENT FUTBOL	3	100,00%	0	0,00%	3

METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓ MUSICAL	1	100,00%	0	0,00%	1
NETEJA D'ESPAYS OBERTS	1	50,00%	1	50,00%	2
NATACIÓ COREOGRÀFICA	1	100,00%	0	0,00%	1
NOVES TECNOLOGIES	1	100,00%	0	0,00%	1
OBRA BÀSICA	1	100,00%	0	0,00%	1
OBRES EN FÀBRICA	4	100,00%	0	0,00%	4
OPERACIONS DE LAMPISTERIA I CALEFACCIÓ CLIMAT. DOMÈSTICA	2	100,00%	0	0,00%	2
OPERACIONS BÀSIQUES EN JOIERIA	2	100,00%	0	0,00%	2
ORG. DE LA PRODUC. D'ESTRUCTURES I MAQUINÀRIA ESCÈNICA	1	100,00%	0	0,00%	1
ORGANITZACIÓ DE LA PRODUCCIÓ DE FIGURES CORPÒRIES I NINOTS	0	0,00%	1	100,00%	1
ORGANITZACIÓ DE LA PLANTÀ DE FALLES	1	100,00%	0	0,00%	1
ORTODÒNCIA	1	50,00%	1	50,00%	2
PANELLS PREFABRICATS	1	100,00%	0	0,00%	1
PATRONATGE I CONFECCIÓ	0	0,00%	1	100,00%	1
PAUTES BÀSIQUES I SISTEMES ALTERNATIUS COMUNICACIÓ	0	0,00%	1	100,00%	1
PERCUSSIÓ APLICADA A LA DANSA	1	100,00%	0	0,00%	1
PERRUQUERIA	0	0,00%	3	100,00%	3
PIANISTA REPERTORI	4	57,14%	3	42,86%	7
PRÀCTIQUES DE MANTENIMENT	1	50,00%	1	50,00%	2
PREPARACIÓ FÍSICA	4	100,00%	0	0,00%	4
PROCESSOS DE FABRICACIÓ DE LENTS OFTALMOLÒGIQUES	0	0,00%	1	100,00%	1
PRODUCCIÓ	1	100,00%	0	0,00%	1
PRODUCCIÓ I GESTIÓ TEATRALS	1	100,00%	0	0,00%	1
PROJECTES DE MODA	0	0,00%	1	100,00%	1
PRÒTESI FIXA	1	100,00%	0	0,00%	1
PRÒTESI PARCIAL AMOVIBLE METÀL·LICA	1	50,00%	1	50,00%	2
PRÒTESI AMOVIBLE DE RESINA	0	0,00%	1	100,00%	1
PSICOPEDAGOGIA TEATRE I DANSA	0	0,00%	1	100,00%	1
REGLES DEL JOC	2	100,00%	0	0,00%	2
REPERTORI	3	75,00%	1	25,00%	4
REPERTORI DE CAMBRA PER A INSTRUMENTS DE VENT-FUSTA	1	100,00%	0	0,00%	1
RESPONSABLE D'EXÀMENS	0	0,00%	1	100,00%	1
RESPONSABLE DE QUALITAT	1	100,00%	0	0,00%	1
RESTAUR. I ESTRUCT. METÀL·LIQUES EN PRÒTESIS FIXES	0	0,00%	1	100,00%	1
REVESTIMENTS CONTINUS CONGLOMERATS	2	100,00%	0	0,00%	2
SALVAMENT I SOCORRISME	1	100,00%	0	0,00%	1
SISTEMES D'INSTRUMENTACIÓ, REGISTRE DE DADES DE VEU	1	100,00%	0	0,00%	1
SISTEMES DE COMUNICACIONS I DE NAVEGACIÓ	2	100,00%	0	0,00%	2
SISTEMES DE VEL AUTOMÀTIC	2	100,00%	0	0,00%	2
PAVIMENTACIÓ I ENRAJOLATS	2	100,00%	0	0,00%	2
SUP. ACC. AJUDA A PERSONES AFECTADES PER DESASTRES	2	66,67%	1	33,33%	3
SUP. INT. EN RISCOS PRODUÏTS PER FENÒMENS NATURALS	1	100,00%	0	0,00%	1
SUP. INTERV. EN INCENDIS FORESTALS I CREMES PRESC.	3	100,00%	0	0,00%	3
SUPERV. INTERV. EN RISCOS TÈCN. I ANTRÒPICS	3	75,00%	1	25,00%	4
SUPORT A LA COMUNICACIÓ	0	0,00%	3	100,00%	3

	TÀCTICA I SISTEMES DE JOC	3	100,00%	0	0,00%	3
	TÈCNICA CORPORAL I MOVIMENT	1	25,00%	3	75,00%	4
	TÈCNICA INDIVIDUAL I COL·LECTIVA	6	100,00%	0	0,00%	6
	TÈCNICA DE MUNTATGE	1	100,00%	0	0,00%	1
	TÈCNiques ELECTROMECÀNIQUES	2	100,00%	0	0,00%	2
	TÈCNiques INTERVENCIÓ COMUNICATIVA	0	0,00%	1	100,00%	1
	TECNOLOGIA MUSICAL	1	100,00%	0	0,00%	1
	TEORIA TEATRAL	1	100,00%	0	0,00%	1
	TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	0	0,00%	2	100,00%	2
	TROMPETA NATURAL	0	0,00%	1	100,00%	1
	XINÉS	0	0,00%	1	100,00%	1
PROFESSORS I PROFESSORES TÈCNICS D'FP						
	CUINA I PASTISSERIA	117	69,64%	51	30,36%	168
	EQUIPS ELECTRÒNICS	168	91,80%	15	8,20%	183
	ESTÈTICA	0	0,00%	84	100,00%	84
	FABRICACIÓ I INSTAL·LACIÓ DE FUSTERIA I MOBLE	32	72,73%	12	27,27%	44
	INSTAL·LACIONS ELECTROTÈCNiques	246	88,49%	32	11,51%	278
	INSTAL·LACIONS I MANT. D'EQUIPS TÈRMICS I DE FLUIDS	84	86,60%	13	13,40%	97
	LABORATORI	12	46,15%	14	53,85%	26
	MANTENIMENT DE VEHICLES	300	97,72%	7	2,28%	307
	MECANITZACIÓ I MANTENIMENT DE MÀQUINES	158	90,80%	16	9,20%	174
	OFICINA DE PROJECTES DE CONSTRUCCIÓ	26	63,41%	15	36,59%	41
	OFICINA DE PROJECTES DE FABRICACIÓ MECÀNICA	1	33,33%	2	66,67%	3
	OPER. I EQUIPS D'ELABORACIÓ DE PRODUCTES ALIMENTARIS	5	23,81%	16	76,19%	21
	OPERACIONS I EQUIPS DE PRODUCCIÓ AGRÀRIA	78	44,32%	98	55,68%	176
	PATRONATGE I CONFECCIÓ	9	28,13%	23	71,88%	32
	PERRUQUERIA	13	10,16%	115	89,84%	128
	PROCEDIMENTS DE DIAGNÒSTIC CLINICOORTOPROTÈTIC	30	28,04%	77	71,96%	107
	PROCEDIMENTS SANITARIS I ASSISTENCIALS	55	22,18%	193	77,82%	248
	PROCESSOS COMERCIALS	45	32,37%	94	67,63%	139
	PROCESSOS DE GESTIÓ ADMINISTRATIVA	125	27,00%	338	73,00%	463
	PRODUCCIÓ D'ARTS GRÀFIQUES	13	43,33%	17	56,67%	30
	PRODUCCIÓ TÈXTIL I TRACTAMENTS FISICOQUÍMICS	3	60,00%	2	40,00%	5
	SERVEIS A LA COMUNITAT	27	14,59%	158	85,41%	185
	SERVEIS DE RESTAURACIÓ	40	64,52%	22	35,48%	62
	SISTEMES I APLICACIONS INFORMÀTIQUES	247	75,77%	79	24,23%	326
	SOLDADURA	9	75,00%	3	25,00%	12
	TALLER DE VIDRE I CERÀMICA	2	22,22%	7	77,78%	9
	TÈCNiques I PROCEDIMENTS D'IMATGE I SO	43	61,43%	27	38,57%	70
CATEDRÀTICS I CATEDRÀTIQUES EDUCACIÓ SECUNDÀRIA						
	CATEDRÀTICS I CATEDRÀTIQUES E. SECUNDÀRIA	417	63,09%	244	36,91%	661
CATEDRÀTICS I CATEDRÀTIQUES D'ESCOLA OFICIAL D'IDIOMES						

	CATEDRÀTICS I CATEDRÀTIQUES EOI	4	28,57%	10	71,43%	14
CATEDRÀTICS I CATEDRÀTIQUES ARTS PLÀSTIQUES I DISSENY						
	CATEDRÀTICS I CATEDRÀTIQUES ARTS PLÀSTIQUES I DISSENY	4	80,00%	1	20,00%	5
NO CONSTA		391	47,80%	507	61,98%	818
TOTAL		17.542	30,98%	39.086	69,02%	56.628

II. Càrrecs directius

CÀRRECS EN CENTRES D'INFANTIL – PRIMÀRIA

	DONES	%	HOMES	%
DIRECCIÓ	642	61,38%	404	38,62%
SECRETARIA	668	69,87%	288	30,13%
CAP D'ESTUDIS	690	76,58%	211	23,42%
TOTAL	2.000	68,89%	903	31,11%

CÀRRECS EN CENTRES DE SECUNDÀRIA I BATXILLERAT

	DONES	%	HOMES	%
DIRECCIÓ	135	40,79%	196	59,21%
SECRETARIA	152	45,92%	179	54,08%
CAP D'ESTUDIS	243	44,67%	301	55,33%
CAP DE DEPARTAMENT	3.602	55,63%	2.873	44,37%
VICEDIRECCIÓ	184	56,44%	142	43,56%
VICESECRETARIA	59	55,66%	47	44,34%
TOTAL	4.375	53,93%	3.738	46,07%

CÀRRECS EN CENTRES DE FORMACIÓ PROFESSIONAL BÀSICA - CICLES FORMATIUS

	DONES	%	HOMES	%
DIRECCIÓ	2	15,38%	11	84,62%
SECRETARIA	7	53,85%	6	46,15%
CAP D'ESTUDIS	18	39,13%	28	60,87%
VICEDIRECCIÓ	8	53,33%	7	46,67%
VICESECRETARIA	7	46,67%	8	53,33%
CAP DE DEPARTAMENT	77	53,10%	68	46,90%
TOTAL	119	48,18%	128	51,82%

CÀRRECS EN CENTRES D'EDUCACIÓ ESPECIAL

	DONES	%	HOMES	%
DIRECCIÓ	19	67,86%	9	32,14%
SECRETARIA	21	77,78%	6	22,22%
CAP D'ESTUDIS	18	69,23%	8	30,77%

TOTAL	58	71,60%	23	28,40%

CÀRRECS EN CENTRES D'ARTS

	DONES	%	HOMES	%
DIRECCIÓ	1	14,29%	6	85,71%
SECRETARIA	4	66,67%	2	33,33%
DIRECCIÓ D'ESTUDIS	1	14,29%	6	85,71%
TOTAL	6	30,00%	14	70,00%

CÀRRECS EN CENTRES D'EDUCACIÓ DE PERSONES ADULTES

	DONES	%	HOMES	%
DIRECCIÓ	104	53,89%	89	46,11%
SECRETARIA	92	65,71%	48	34,29%
DIRECCIÓ D'ESTUDIS DIÛRNA	35	55,56%	28	44,44%
DIRECCIÓ D'ESTUDIS NOCTURNA	19	54,29%	16	45,71%
VICEDIRECCIÓ	5	55,56%	4	44,44%
VICESECRETARIA	1	50,00%	1	50,00%
TUTORIES	464	66,96%	229	33,04%
TUTORIES-COORDINACIONS	17	85,00%	3	15,00%
CAP DE DEPARTAMENT	70	55,56%	56	44,44%
COORDINACIONS DE CICLE	5	50,00%	5	50,00%
TOTAL	812	62,90%	479	37,10%

CÀRRECS EN CONSERVATORIS DE MÚSICA

	DONES	%	HOMES	%
DIRECCIÓ	15	30,61%	34	69,39%
SECRETARIA	9	18,75%	39	81,25%
DIRECCIÓ D'ESTUDIS DIÛRNA	12	25,53%	35	74,47%
DIRECCIÓ D'ESTUDIS NOCTURNA	3	33,33%	6	66,67%
VICEDIRECCIÓ	2	16,67%	10	83,33%
VICESECRETARIA	0	0,00%	2	100,00%
TUTORIES	141	33,49%	280	66,51%
TUTORIES-COORDINACIONS	92	39,83%	139	60,17%
CAP DE DEPARTAMENT	5	55,56%	4	44,44%
TOTAL	279	33,70%	549	66,30%

CÀRRECS EN ESCOLES OFICIALES D'IDIOMES

	DONES	%	HOMES	%
DIRECCIÓ	6	60,00%	4	40,00%
SECRETARIA	1	25,00%	3	75,00%
DIRECCIÓ D'ESTUDIS DIÛRNA	5	71,43%	2	28,57%
VICEDIRECCIÓ	3	100,00%	0	0,00%
VICESECRETARIA	1	50,00%	1	50,00%
CAP DE DEPARTAMENT	18	78,26%	5	21,74%
COORDINACIÓ DE CURS	5	55,56%	4	44,44%
TOTAL	39	67,24%	19	32,76%

III-a. Permisos i llicències per cossos

Cos	Motiu	Dones	%	Homes	%	Total
CATEDRÀTICS I CATEDRÀTIQUES D'ARTS PLÀST. I DISSENY						
	CURSETS	1	50%	1	50,00%	2
	INTERÉS PARTICULAR	0	0,00%	2	100,00%	2
		1	25%	3	75%	4
CATEDRÀTICS I CATEDRÀTIQUES EDUCACIÓ SECUNDÀRIA						
	ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA	1	50,00%	1	50,00%	2
	ADOPCIÓ INTERNACIONAL DOS MESOS	1	100,00%	0	0,00%	1
	CONVIVÈNCIA DIVERSITAT FUNCIONAL	1	100,00%	0	0,00%	1
	CURSETS	43	33,86%	84	66,14%	127
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	4	57,14%	3	42,86%	7
	INTERÉS PARTICULAR	32	65,31%	17	34,69%	49
	LLARGA MALALTIA	4	66,67%	2	33,33%	6
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL	1	100,00%	0	0,00%	1
	MALALTIA FAMILIAR SENSE RETRIBUCIÓ	2	100,00%	0	0,00%	2
	ATENCIÓ DE FAMILIAR	1	33,33%	2	66,67%	3
	INTERÉS PARTICULAR	7	46,67%	8	53,33%	15
	SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	1	16,67%	5	83,33%	6
	PRESTAR SERVEIS EN UN ALTRE COS	5	25,00%	15	75,00%	20
	PERMÍS PATERNAI	0	0,00%	4	100,00%	4
	PERMÍS PER COMISSIÓ BAREMADORA	1	10,00%	9	90,00%	10
	PERMÍS PER ELECCIONS SINDICALS	0	0,00%	4	100,00%	4
	PERMÍS PER ELECCIONS	2	20,00%	8	80,00%	10
	PERMÍS PER MATERNITAT O ADOPCIÓ	1	50,00%	1	50,00%	2
	PERMÍS PER MATRIMONI O UNIÓ DE FET.	10	55,56%	8	44,44%	18
	PERMÍS PER OBLIGACIONS PERSONALS	0	0,00%	1	100,00%	1
	VACANCES	1	100,00%	0	0,00%	1
		118	40,69%	172	59,31%	290
CATEDRÀTICS I CATEDRÀTIQUES ESCOLES D'IDIOMES						
	CURSOS	14	93,33%	1	6,67%	15

	INTERÉS PARTICULAR	1	100,00%	0	0,00%	1
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	1	100,00%	0	0,00%	1
	PERMÍS PER COMISSIÓ BAREMADORA	1	100,00%	0	0,00%	1
	PERMÍS PER MATRIMONI O UNIÓ DE FET	1	100,00%	0	0,00%	1
		18	94,74	1	5,26	19
CATEDRÀTICS I CATEDRÀTIQUES DE MÚSICA I ARTS ESCÈNIQUES						
	ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA	6	100,00%	0	0,00%	6
	CURSOS	54	45,38%	65	54,62%	119
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	1	100,00%	0	0,00%	1
	GUARDA MENOR DOTZE ANYS	3	100,00%	0	0,00%	3
	INTERÉS PARTICULAR	1	20,00%	4	80,00%	5
	RISC LABORAL DURANT L'EMBARÀS	1	100,00%	0	0,00%	1
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL	1	33,33%	2	66,67%	3
	CURA DE FAMILIAR	0	0,00%	1	100,00%	1
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	4	23,53%	13	76,47%	17
	PERMÍS PATERNAL	0	0,00%	11	100,00%	11
	PERMÍS PER ELECCIONS SINDICALS	1	50,00%	1	50,00%	2
	PERMÍS PER ELECCIONS	1	100,00%	0	0,00%	1
	PERMÍS PER MATERNITAT O ADOPCIÓ	22	91,67%	2	8,33%	24
	PERMÍS PER MATRIMONI O UNIÓ DE FET	12	37,50%	20	62,50%	32
	PERMÍS PER RISC EN L'EMBARÀS	1	100,00%	0	0,00%	1
		108	47,58%	119	52,42%	227
INSPECCIÓ EDUCATIVA						
	ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA	1	100,00%	0	0,00%	1
	CURSOS	44	34,65%	83	65,35%	127
	INTERÉS PARTICULAR	4	80,00%	1	20,00%	5
	OBLIGACIÓ PERSONAL/SOCIAL/PÚBLICA	0	0,00%	1	100,00%	1
	PRESTAR SERVEIS EN UN ALTRE COS O ESCALA	0	0,00%	2	100,00%	2
	PERMÍS PATERNAL	0	0,00%	2	100,00%	2
	PERMÍS PER COMISSIÓ BAREMADORA	6	17,65%	28	82,35%	34
	PERMÍS PER ELECCIONS	0	0,00%	3	100,00%	3
	PERMÍS PER MATERNITAT O ADOPCIÓ	2	100,00%	0	0,00%	2
	PERMÍS PER MATERNITAT/ADOPCIÓ AMB REDUCCIÓ DE JORNADA	1	100,00%	0	0,00%	1
	PERMÍS PER MATRIMONI O UNIÓ DE FET	3	75,00%	1	25,00%	4
		61	33,52%	121	66'48%	182
M. DE TALLER D'ARTS PLÀSTIQUES I DISSENY						
	CURSOS	8	44,44%	10	55,56%	18
	CURA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	1	100,00%	0	0,00%	1
	INTERÉS PARTICULAR	3	42,86%	4	57,14%	7
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL	0	0,00%	1	100,00%	1
	ATENCIÓ DE FAMILIAR	1	100,00%	0	0,00%	1
	ATENCIÓ DE FILL O FILLA	1	100,00%	0	0,00%	1
	INTERÉS PARTICULAR	1	25,00%	3	75,00%	4
	SERVEIS EN UN ALTRE COS O ESCALA	0	0,00%	2	100,00%	2
	PERMÍS PER MATERNITAT O ADOPCIÓ	2	100,00%	0	0,00%	2
	PERMÍS PER MATRIMONI O UNIÓ DE FET	1	25,00%	3	75,00%	4
		18	43,90%	23	56,10%	41
MESTRES						
	ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA	5428	97,82%	121	2,18%	5549

	ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA AMB REDUCCIÓ DE JORNADA	1	100,00%	0	0,00%	1
	ADOPCIÓ INTERNACIONAL DOS MESOS	23	82,14%	5	17,86%	28
	AMPLIACIÓ LLICÈNCIA MATERNITAT/ADOPCIÓ	375	99,21%	3	0,79%	378
	CONVIVÈNCIA DIVERSITAT FUNCIONAL	43	89,58%	5	10,42%	48
	ATENCIÓ DE FILLS O FILLES AFECTATS PER CÀNCER O MALALTIA GREU	11	100,00%	0	0,00%	11
	CURSOS	3323	77,86%	945	22,14%	4268
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	124	87,94%	17	12,06%	141
	GUARDA MENOR DE DOTZE ANYS	1221	96,52%	44	3,48%	1265
	GUARDA MENOR DE SIS ANYS	482	96,98%	15	3,02%	497
	INTERÉS PARTICULAR	3335	90,72%	341	9,28%	3676
	MALALTIA LLARGA	78	82,98%	16	17,02%	94
	LLICÈNCIA D'ESTUDIS	14	87,50%	2	12,50%	16
	LLICÈNCIA PER RISC DURANT L'EMBARÀS	174	100,00%	0	0,00%	174
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER BECA D'ESTUDIS	49	81,67%	11	18,33%	60
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL	53	75,71%	17	24,29%	70
	MALALTIA FAMILIAR SENSE RETRIBUCIÓ	76	86,36%	12	13,64%	88
	OBLIGACIÓ PERSONAL/SOCIAL/PÚBLICA	8	61,54%	5	38,46%	13
	AGRUPACIÓ FAMILIAR	4	100,00%	0	0,00%	4
	ATENCIÓ DE FAMILIAR	41	78,85%	11	21,15%	52
	ATENCIÓ DE FILL O FILLA	1629	98,19%	30	1,81%	1659
	INTERÉS PARTICULAR	168	72,41%	64	27,59%	232
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	37	66,07%	19	33,93%	56
	PRESTAR SERVEIS EN UN ALTRE COS O ESCALA	241	51,72%	225	48,28%	466
	PERMÍS PATERNAL	19	1,29%	1458	98,71%	1477
	PERMÍS PER COMISSIÓ BAREMADORA	102	60,71%	66	39,29%	168
	PERMÍS PER ELECCIONS SINDICALS	41	56,94%	31	43,06%	72
	PERMÍS PER ELECCIONS	251	51,97%	232	48,03%	483
	PERMÍS PER MATERNITAT O ADOPCIÓ	8532	97,99%	175	2,01%	8707
	PERMÍS PER MATERNITAT/ADOPCIÓ AMB REDUCCIÓ DE JORNADA	2	50,00%	2	50,00%	4
	PERMÍS PER MATRIMONI O UNIÓ DE FET	5496	78,47%	1508	21,53%	7004
	PERMÍS PER OBLIGACIONS PERSONALS	0	0,00%	2	100,00%	2
	PERMÍS PER PROVES SELECTIVES	0	0,00%	1	100,00%	1
	PERMÍS PER RISC DURANT LA LACTÀNCIA	1	100,00%	0	0,00%	1
	PERMÍS PER RISC DURANT L'EMBARÀS	595	99,83%	1	0,17%	596
	VACANCES	3213	99,20%	26	0,80%	3239
		35190	86,67%	5410	13,33%	40600
PROFESSORS I PROFESSORES D'ARTS PLÀSTIQUES I DISSENY						
	ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA	54	90,00%	6	10,00%	60
	AMPLIACIÓ LLICÈNCIA MATERNITAT/ADOPCIÓ	2	100,00%	0	0,00%	2
	CURSOS	92	62,59%	55	37,41%	147
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	2	100,00%	0	0,00%	2
	GUARDA DE MENOR DE DOTZE ANYS	11	100,00%	0	0,00%	11
	GUARDA DE MENOR DE SIS ANYS	4	100,00%	0	0,00%	4
	INTERÉS PARTICULAR	17	73,91%	6	26,09%	23
	MALALTIA LLARGA	1	100,00%	0	0,00%	1

	LLICÈNCIA PER RISC DURANT L'EMBARÀS	1	100,00%	0	0,00%	1
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER A BECA D'ESTUDIS	1	100,00%	0	0,00%	1
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER A PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL	2	100,00%	0	0,00%	2
	ATENCIÓ DE FILL O FILLA	3	100,00%	0	0,00%	3
	INTERÉS PARTICULAR	1	50,00%	1	50,00%	2
	PRESTAR SERVEIS EN UN ALTRE COS O ESCALA	2	40,00%	3	60,00%	5
	PERMÍS PATERNAL	0	0,00%	32	100,00%	32
	PERMÍS PER COMISSIÓ BAREMADORA	2	50,00%	2	50,00%	4
	PERMÍS PER ELECCIONS	1	25,00%	3	75,00%	4
	PERMÍS PER MATERNITAT O ADOPCIÓ	86	94,51%	5	5,49%	91
	PERMÍS PER MATRIMONI O UNIÓ DE FET	37	57,81%	27	42,19%	64
	VACANCES	17	100,00%	0	0,00%	17
		336	70,59%	140	29,41%	476
PROFESSORS I PROFESSORES D'EDUCACIÓ SECUNDÀRIA						
	ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA	2767	94,37%	165	5,63%	2932
	ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA AMB REDUCCIÓ DE JORNADA	1	100,00%	0	0,00%	1
	ADOPCIÓ INTERNACIONAL DOS MESOS	32	61,54%	20	38,46%	52
	AMPLIACIÓ LLICÈNCIA MATERNITAT/ADOPCIÓ	164	98,20%	3	1,80%	167
	CONVIVÈNCIA DIVERSITAT FUNCIONAL	13	65,00%	7	35,00%	20
	ATENCIÓ DE FILLS O FILLES AFECTATS PER CÀNCER O MALALTIA GREU	12	92,31%	1	7,69%	13
	CURSOS	2925	59,49%	1992	40,51%	4917
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	65	67,01%	32	32,99%	97
	GUARDA MENOR DE DOTZE ANYS	419	86,39%	66	13,61%	485
	GUARDA MENOR DE SIS ANYS	150	83,80%	29	16,20%	179
	INTERÉS PARTICULAR	1997	72,43%	760	27,57%	2757
	MALALTIA LLARGA	84	71,79%	33	28,21%	117
	LLICÈNCIA D'ESTUDIS	13	56,52%	10	43,48%	23
	LLICÈNCIA PER ASSIST. A CONFER. SEMIN. CONGRE. I JORNADES	2	50,00%	2	50,00%	4
	LLICÈNCIA PER RISC DURANT L'EMBARÀS	25	100,00%	0	0,00%	25
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER BECA D'ESTUDIS	14	56,00%	11	44,00%	25
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL	61	55,96%	48	44,04%	109
	MALALTIA FAMILIAR SENSE RETRIBUCIÓ	59	77,63%	17	22,37%	76
	OBLIGACIÓ PERSONAL/SOCIAL/PÚBLICA	8	36,36%	14	63,64%	22
	AGRUPACIÓ FAMILIAR	4	44,44%	5	55,56%	9
	ATENCIÓ DE FAMILIAR	29	64,91%	16	35,09%	45
	ATENCIÓ DE FILL O FILLA	790	92,07%	68	7,93%	858
	INTERÉS PARTICULAR	110	47,21%	123	52,79%	233
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	25	51,02%	24	48,98%	49
	PRESTAR SERVEIS EN UN ALTRE COS O ESCALA	112	32,75%	230	67,25%	342
	PERMÍS PATERNAL	14	0,73%	1892	99,27%	1906
	PERMÍS PER COMISSIÓ BAREMADORA	75	45,73%	89	54,27%	164
	PERMÍS PER ELECCIONS SINDICALS	20	38,46%	32	61,54%	52
	PERMÍS PER ELECCIONS	176	33,27%	353	66,73%	529
	PERMÍS PER MATERNITAT O ADOPCIÓ	4833	93,83%	318	6,17%	5151

	PERMÍS PER MATERNITAT/ADOPCIÓ AMB REDUCCIÓ DE JORNADA	2	66,67%	1	33,33%	3
	PERMÍS PER MATRIMONI O UNIÓ DE FET	2248	55,52%	1801	44,48%	4049
	PERMÍS PER OBLIGACIONS PERSONALS, SOCIALS, ADMINISTRATIVES	1	33,33%	2	66,67%	3
	PERMÍS PER REALITZACIÓ DE PROVES SELECTIVES	3	42,86%	4	57,14%	7
	PERMÍS PER RISC EN L'EMBARÀS	26	96,30%	1	3,70%	27
	VACANCES	1597	97,86%	35	2,14%	1632
TOTAL		18876	69,70%	8204	30,30%	27080
PROFESSORS I PROFESSORES D'ESCOLA OFICIAL D'IDIOMES						
	ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA	92	95,83%	4	4,17%	96
	ADOPCIÓ INTERNACIONAL DOS MESOS	1	33,33%	2	66,67%	3
	AMPLIACIÓ LLICÈNCIA MATERNITAT/ADOPCIÓ	9	100,00%	0	0,00%	9
	CURSOS	416	77,32%	122	22,68%	538
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	7	100,00%	0	0,00%	7
	GUARDA MENOR DE DOTZE ANYS	38	100,00%	0	0,00%	38
	GUARDA MENOR DE SIS ANYS	12	92,31%	1	7,69%	13
	INTERÉS PARTICULAR	80	82,47%	17	17,53%	97
	MALALTIA LLARGA	5	83,33%	1	16,67%	6
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER BECA D'ESTUDIS	4	100,00%	0	0,00%	4
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL	6	85,71%	1	14,29%	7
	MALALTIA FAMILIAR SENSE RETRIBUCIÓ	1	50,00%	1	50,00%	2
	OBLIGACIÓ PERSONAL/SOCIAL/PÚBLICA	0	0,00%	1	100,00%	1
	ATENCIÓ DE FAMILIAR	1	100,00%	0	0,00%	1
	ATENCIÓ DE FILL O FILLA	15	88,24%	2	11,76%	17
	INTERÉS PARTICULAR	7	77,78%	2	22,22%	9
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	0	0,00%	1	100,00%	1
	PRESTAR SERVEIS EN UN ALTRE COS O ESCALA	9	81,82%	2	18,18%	11
	PERMÍS PATERNAL	0	0,00%	24	100,00%	24
	PERMÍS PER COMISSIÓ BAREMADORA	16	80,00%	4	20,00%	20
	PERMÍS PER ELECCIONS SINDICALS	0	0,00%	1	100,00%	1
	PERMÍS PER ELECCIONS	1	16,67%	5	83,33%	6
	PERMÍS PER MATERNITAT O ADOPCIÓ	193	96,98%	6	3,02%	199
	PERMÍS PER MATERNITAT/ADOPCIÓ AMB REDUCCIÓ DE JORNADA	1	100,00%	0	0,00%	1
	PERMÍS PER MATRIMONI O UNIÓ DE FET	82	71,93%	32	28,07%	114
	VACANCES	48	97,96%	1	2,04%	49
		1044	81,95%	230	18,05%	1274
PROFESSORS I PROFESSORES DE MÚSICA I ARTS ESCÈNIQUES						
	ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA	111	92,50%	9	7,50%	120
	ADOPCIÓ INTERNACIONAL DOS MESOS	0	0,00%	1	100,00%	1
	AMPLIACIÓ LLICÈNCIA MATERNITAT/ADOPCIÓ	6	100,00%	0	0,00%	6
	CONVIVÈNCIA DIVERSITAT FUNCIONAL	1	50,00%	1	50,00%	2
	CURSOS	131	39,82%	198	60,18%	329
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	4	66,67%	2	33,33%	6
	GUARDA MENOR DE DOTZE ANYS	35	68,63%	16	31,37%	51
	GUARDA MENOR DE SIS ANYS	13	100,00%		0,00%	13
	INTERÉS PARTICULAR	27	46,55%	31	53,45%	58

	MALALTIA LLARGA	3	75,00%	1	25,00%	4
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL	6	37,50%	10	62,50%	16
	MALALTIA FAMILIAR SENSE RETRIBUCIÓ	0	0,00%	1	100,00%	1
	AGRUPACIÓ FAMILIAR	1	100,00%	0	0,00%	1
	ATENCIÓ DE FAMILIAR	0	0,00%	1	100,00%	1
	ATENCIÓ DE FILL O FILLA	4	50,00%	4	50,00%	8
	INTERÉS PARTICULAR	3	25,00%	9	75,00%	12
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	21	32,31%	44	67,69%	65
	PRESTAR SERVEIS EN UN ALTRE COS O ESCALA	2	25,00%	6	75,00%	8
	PERMÍS PATERNAL	1	0,64%	155	99,36%	156
	PERMÍS PER COMISSIÓ BAREMADORA	2	50,00%	2	50,00%	4
	PERMÍS PER ELECCIONS	2	22,22%	7	77,78%	9
	PERMÍS PER MATERNITAT O ADOPCIÓ	191	87,21%	28	12,79%	219
	PERMÍS PER MATRIMONI O UNIÓ DE FET	97	39,27%	150	60,73%	247
	VACANCES	60	95,24%	3	4,76%	63
		721	51,50%	679	48,50%	1400
PROFESSORS I PROFESSORES DE RELIGIÓ DE PRIMÀRIA						
	ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA	174	100,00%	0	0,00%	174
	ADOPCIÓ INTERNACIONAL DOS MESOS	4	80,00%	1	20,00%	5
	AMPLIACIÓ LLICÈNCIA MATERNITAT/ADOPCIÓ	10	100,00%	0	0,00%	10
	CONVIVÈNCIA DIVERSITAT FUNCIONAL	2	100,00%	0	0,00%	2
	ATENCIÓ DE FILLS O FILLES AFECTATS PER CÀNCER O MALALTIA GREU	1	100,00%	0	0,00%	1
	CURSOS	66	70,21%	28	29,79%	94
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	9	81,82%	2	18,18%	11
	GUARDA MENOR DE DOTZE ANYS	22	100,00%	0	0,00%	22
	GUARDA MENOR DE SIS ANYS	4	100,00%	0	0,00%	4
	INTERÉS PARTICULAR	63	90,00%	7	10,00%	70
	MALALTIA LLARGA	2	100,00%	0	0,00%	2
	LLICÈNCIA PER RISC DURANT L'EMBARÀS	5	100,00%	0	0,00%	5
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER BECA D'ESTUDIS	0	0,00%	1	100,00%	1
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL	0	0,00%	1	100,00%	1
	MALALTIA FAMILIAR SENSE RETRIBUCIÓ	4	100,00%	0	0,00%	4
	ATENCIÓ DE FAMILIAR	1	100,00%	0	0,00%	1
	ATENCIÓ DE FILL O FILLA	39	97,50%	1	2,50%	40
	INTERÉS PARTICULAR	6	50,00%	6	50,00%	12
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	0	0,00%	1	100,00%	1
	PRESTAR SERVEIS EN UN ALTRE COS O ESCALA	1	100,00%	0	0,00%	1
	PERMÍS PATERNAL	1	2,38%	41	97,62%	42
	PERMÍS PER ELECCIONS SINDICALS	1	100,00%	0	0,00%	1
	PERMÍS PER ELECCIONS	7	70,00%	3	30,00%	10
	PERMÍS PER MATERNITAT O ADOPCIÓ	221	99,10%	2	0,90%	223
	PERMÍS PER MATRIMONI O UNIÓ DE FET	136	80,95%	32	19,05%	168
	PERMÍS PER OBLIGACIONS PERSONALS, SOCIALS, ADMINISTRATIVES	0	0,00%	1	100,00%	1
	PERMÍS RISC EN L'EMBARÀS	11	100,00%	0	0,00%	11
	VACANCES	93	100,00%	0	0,00%	93
		883	87,43%	127	12,57%	1010
PROFESSORS I PROFESSORES DE RELIGIÓ DE SECUNDÀRIA						

	ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA	42	97,67%	1	2,33%	43
	ADOPCIÓ INTERNACIONAL DOS MESOS	1	50,00%	1	50,00%	2
	AMPLIACIÓ LLICÈNCIA MATERNITAT/ADOPCIÓ	2	100,00%	0	0,00%	2
	CURSOS	29	50,88%	28	49,12%	57
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	0	0,00%	3	100,00%	3
	GUARDA MENOR DE DOTZE ANYS	4	80,00%	1	20,00%	5
	INTERÉS PARTICULAR	14	56,00%	11	44,00%	25
	MALALTIA LLARGA	1	50,00%	1	50,00%	2
	LLICÈNCIA D'ESTUDIS	0	0,00%	1	100,00%	1
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL	0	0,00%	2	100,00%	2
	ATENCIÓ DE FAMILIAR	1	50,00%	1	50,00%	2
	ATENCIÓ DE FILL O FILLA	6	100,00%	0	0,00%	6
	INTERÉS PARTICULAR	5	35,71%	9	64,29%	14
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	0	0,00%	1	100,00%	1
	PERMÍS PATERNAL	1	3,03%	32	96,97%	33
	PERMÍS PER ELECCIONS	0	0,00%	1	100,00%	1
	PERMÍS PER MATERNITAT O ADOPCIÓ	48	97,96%	1	2,04%	49
	PERMÍS PER MATRIMONI O UNIÓ DE FET	12	41,38%	17	58,62%	29
	VACANCES	15	100,00%	0	0,00%	15
		181	61,99	111	38,01%	292
PROFESSORS I PROFESSORES ESPECIALISTES						
	ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA	9	100,00%	0	0,00%	9
	ADOPCIÓ INTERNACIONAL DOS MESOS	1	100,00%	0	0,00%	1
	AMPLIACIÓ LLICÈNCIA MATERNITAT/ADOPCIÓ	1	100,00%	0	0,00%	1
	CURSOS	19	39,58%	29	60,42%	48
	INTERÉS PARTICULAR	2	100,00%	0	0,00%	2
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL	0	0,00%	2	100,00%	2
	PERMÍS PATERNAL	0	0,00%	24	100,00%	24
	PERMÍS PER MATERNITAT O ADOPCIÓ	33	94,29%	2	5,71%	35
	PERMÍS PER MATRIMONI O UNIÓ DE FET	14	63,64%	8	36,36%	22
	VACANCES	2	100,00%	0	0,00%	2
		81	55,48%	65	44,52%	146
PROFESSORS I PROFESSORES TÈCNICS DE FORMACIÓ PROFESSIONAL						
	ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA	230	89,49%	27	10,51%	257
	ADOPCIÓ INTERNACIONAL DOS MESOS	0	0,00%	3	100,00%	3
	AMPLIACIÓ LLICÈNCIA MATERNITAT/ADOPCIÓ	13	100,00%	0	0,00%	13
	CURSOS	394	45,03%	481	54,97%	875
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	1	50,00%	1	50,00%	2
	GUARDA MENOR DE DOTZE ANYS	45	81,82%	10	18,18%	55
	GUARDA MENOR DE SIS ANYS	14	87,50%	2	12,50%	16
	INTERÉS PARTICULAR	116	63,74%	66	36,26%	182
	MALALTIA GREU	3	50,00%	3	50,00%	6
	LLICÈNCIA D'ESTUDIS	4	50,00%	4	50,00%	8
	LLICÈNCIA PER RISCOS DURANT L'EMBARÀS	11	100,00%	0	0,00%	11
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER BECA D'ESTUDIS	1	100,00%	0	0,00%	1
	LLICÈNCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL	4	80,00%	1	20,00%	5

	MALALTIA FAMILIAR SENSE RETRIBUCIÓ	2	22,22%	7	77,78%	9
	OBLIGACIÓ PERSONAL/SOCIAL/PÚBLICA	1	33,33%	2	66,67%	3
	ATENCIÓ DE FAMILIAR	1	50,00%	1	50,00%	2
	ATENCIÓ DE FILL O FILLA	44	84,62%	8	15,38%	52
	INTERÉS PARTICULAR	8	44,44%	10	55,56%	18
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	1	16,67%	5	83,33%	6
	PRESTAR SERVEIS EN UN ALTRE COS O ESCALA	22	26,83%	60	73,17%	82
	PERMÍS PATERNAL	0	0,00%	422	100,00%	422
	PERMÍS PER COMISSIÓ BAREMADORA	14	38,89%	22	61,11%	36
	PERMÍS PER ELECCIONS SINDICALS	4	40,00%	6	60,00%	10
	PERMÍS PER ELECCIONS	17	26,98%	46	73,02%	63
	PERMÍS PER MATERNITAT O ADOPCIÓ	421	91,32%	40	8,68%	461
	PERMÍS PER MATRIMONI O VA UNIR DE FET	154	37,84%	253	62,16%	407
	PERMÍS PER OBLIGACIONS PERSONALS, SOCIALS, ADMINISTRATIVES	1	100,00%	0	0,00%	1
	PERMÍS PER REALITZACIÓ DE PROVES SELECTIVES	0	0,00%	1	100,00%	1
	PERMÍS PER RISC DURANT L'EMBARÀS	13	100,00%	0	0,00%	13
	VACANCES	122	94,57%	7	5,43%	129
		1661	52,75%	1488	47,25%	3149
TOTAL		59.297	77,83%	16.893	22,17%	76.190

III-b. Permisos i llicències per tipologia

	Dones	%	Homes	%	Total	%
PERMÍS PER FORMACIÓ - PERFECCIONAMENT						
CURSOS	7559	64,7	4122	35,3	11681	96,91
LLICENCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL	134	61,2	85	38,8	219	1,82
LLICÈNCIA D'ESTUDIS.	31	64,6	17	35,4	48	0,40
LLICENCIA SENSE RETRIBUCIÓ PER BECA D'ESTUDIS	69	75,0	23	25,0	92	0,61
LLICENCIA PER ASSISTÈNCIA A CONFERÈNCIES, SEMINARIS, CONGRESSOS I JORNADES	2	50,0	2	50,0	4	0,03
PERMÍS PER REALITZACIÓ DE PROVES SELECTIVES	3	33,3	6	66,7	9	0,07
TOTAL	7798	64,70	4255	35,30	12053	100
PERMISOS FAMILIARS						
PERMÍS PER MATERNITAT O ADOPCIÓ	14585	96,2	580	3,8	15165	43,05
PERMÍS PER MATERNITAT / ADOPCIÓ AMB REDUCCIÓ DE JORNADA	6	66,7	3	33,3	9	0,03
AMPLIACIÓ LLICENCIA PER MATERNITAT /ADOPCIÓ	582	99,0	6	1,0	588	1,67
PERMÍS PATERNAL	36	0,9	4097	99,1	4133	11,73
ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA	8915	96,4	334	3,6	9249	26,25
ACUMULACIÓ HORES DE LACTÀNCIA AMB REDUCCIÓ DE JORNADA	2	100,0	0	0,0	2	0,01
ADOPCIÓ INTERNACIONAL DOS MESOS	63	65,6	33	34,4	96	0,27
CONVIVÈNCIA DIVERSITAT FUNCIONAL	60	82,2	13	17,8	73	0,21
ATENCIÓ FAMILIAR	76	69,7	33	30,3	109	0,31
MALALTIA FAMILIAR SENSE RETRIBUCIÓ	144	79,1	38	20,9	182	0,52
ATENCIÓ DE FILL O FILLA	2531	95,7	113	4,3	2644	7,51
ATENCIÓ DE FILLS O FILLES AFECTATS PER CÀNCER O MALALTIA GREU	24	96,0	1	4,0	25	0,07
GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	218	78,4	60	21,6	278	0,79
GUARDA MENOR DE DOTZE ANYS	1798	92,9	137	7,1	1935	5,49
GUARDA MENOR DE SIS ANYS	679	93,5	47	6,5	726	2,06

AGRUPACIÓ FAMILIAR	9	64,3	5	35,7	14	0,04
TOTAL	29728	84,39	5500	15,61	35228	100
PERMÍS PER SALUT						
MALALTIA LLARGA	181	76,1	57	23,95	238	21,56
PERMÍS PER RISC LABORAL DURANT L'EMBARÀS	647	99,7	2	0,31	649	58,79
LLICENCIA PER RISC LABORAL DURANT L'EMBARÀS	216	100,0	0	0,00	216	19,57
PERMÍS PER RISC DURANT LA LACTÀNCIA	1	100,0	0	0,00	1	0,09
TOTAL	1045	94,66	59	5,34	1104	100
PERMÍS PER QÜESTIONES LABORALS						
PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	90	44,3	113	55,7	203	7,14
PRESTAR SERVEIS EN UN ALTRE COS O ESCALA	394	42,0	545	58,1	938	32,98
PERMÍS PER COMISSIÓ BAREMADORA	219	49,7	222	50,3	441	15,51
PERMÍS PER ELECCIONS SINDICALS	67	47,2	75	52,8	142	4,99
PERMÍS PER ELECCIONS	458	40,9	661	59,1	1119	39,35
TOTAL	1228	43,18	1616	56,82	2844	100
ALTRES						
INTERÉS PARTICULAR	6008	80,0	1502	20,0	7510	30,09
PERMÍS PER MATRIMONI O UNIÓ DE FET	8303	68,3	3860	31,7	12163	48,73
PERMÍS PER OBLIGACIONS PERSONALS	0	0,0	3	100,0	3	0,01
OBLIGACIÓ PERSONAL/SOCIAL/PÚBLICA	17	42,5	23	57,5	40	0,16
PERMÍS PER OBLIGACIONS PERSONALS, SOCIALS, ADMINISTRATIVES	2	40,0	3	60,0	5	0,02
VACANCES	5168	98,6	72	1,4	5240	20,99
TOTAL	19498	78,11	5463	21,89	24961	100

IV -a. Reduccions de jornada i flexibilitat horària per cossos

Cos	Motiu	Dones	%	Homes	%	Total
CATEDRÀTICS I CATEDRÀTIQUES D'EDUCACIÓ SECUNDÀRIA						
	CONVIVÈNCIA DIVERSITAT FUNCIONAL	1	100,00%	0	0,00%	1
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	4	57,14%	3	42,86%	7
	MALALTIA LLARGA	4	66,67%	2	33,33%	6
		9	64,29%	5	35,71	14
CATEDRÀTICS I CATEDRÀTIQUES DE MÚSICA I ARTS ESCÈNIQUES						
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	1	100,00%	0	0,00%	1
	GUARDA MENOR DE DOTZE ANYS	3	100,00%	0	0,00%	3
		4	100,00%	0	0,00%	4
MESTRES DE TALLER ARTS PLÀSTIQUES I DISSENY						
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	1	100,00%	0	0,00%	1
		1	100,00%	0	0,00%	1
MESTRES						
	CONVIVÈNCIA DIVERSITAT FUNCIONAL	43	89,58%	5	10,42%	48

	ATENCIÓ DE FILLS O FILLES AFECTATS PER CÀNCER O UNA ALTRA MALALTIA GREU	11	100,00%	0	0,00%	11
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	124	87,94%	17	12,06%	141
	GUARDA MENOR DE DOTZE ANYS	1221	96,52%	44	3,48%	1265
	GUARDA MENOR DE SIS ANYS	482	96,98%	15	3,02%	497
	MALALTIA LLARGA	78	82,98%	16	17,02%	94
		1959	95,28%	97	4,72%	2056
PROFESSORS I PROFESSORES D'ARTS PLÀSTIQUES I DISSENY						
	GUARDA LEGAL FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	2	100,00%	0	0,00%	2
	GUARDA LEGAL MENOR DE DOTZE ANYS	11	100,00%	0	0,00%	11
	GUARDA LEGAL MENOR DE SIS ANYS	4	100,00%	0	0,00%	4
	MALALTIA LLARGA	1	100,00%	0	0,00%	1
		18	100%	0	0,00%	18
PROFESSORS I PROFESSORES EDUCACIÓ SECUNDÀRIA						
	CONVIVÈNCIA DIVERSITAT FUNCIONAL	13	65,00%	7	35,00%	20
	ATENCIÓ DE FILLS O FILLES AFECTATS PER CÀNCER O UNA ALTRA MALALTIA GREU	12	92,31%	1	7,69%	13
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	65	67,01%	32	32,99%	97
	GUARDA MENOR DE DOTZE ANYS	419	86,39%	66	13,61%	485
	GUARDA MENOR DE SIS ANYS	150	83,80%	29	16,20%	179
	MALALTIA LLARGA	84	71,79%	33	28,21%	117
		743	81,56%	168	18,44%	911
PROFESSORS I PROFESSORES ESCOLA OFICIAL D'IDIOMES						
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	7	100,00%	0	0,00%	7
	GUARDA MENOR DE DOTZE ANYS	38	100,00%	0	0,00%	38
	GUARDA MENOR DE SIS ANYS	12	92,31%	1	7,69%	13
	MALALTIA LLARGA	5	83,33%	1	16,67%	6
		62	96,88%	2	3,13%	64
PROFESSORS I PROFESSORES DE MÚSICA I ARTS ESCÈNIQUES						
	CONVIVÈNCIA DIVERSITAT FUNCIONAL	1	50,00%	1	50,00%	2
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	4	66,67%	2	33,33%	6
	GUARDA MENOR DE DOTZE ANYS	35	68,63%	16	31,37%	51
	GUARDA MENOR DE SIS ANYS	13	100,00%	0	0,00%	13
	MALALTIA LLARGA	3	75,00%	1	25,00%	4

		56	73,68%	20	26,32	76
PROFESSORS I PROFESSORES DE RELIGIÓ DE PRIMÀRIA						
	CONVIVÈNCIA DIVERSITAT FUNCIONAL	2	100,00%	0	0,00%	2
	ATENCIÓ DE FILLS O FILLES AFECTATS PER CÀNCER O UNA ALTRA MALALTIA GREU	1	100,00%	0	0,00%	1
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	9	81,82%	2	18,18%	11
	GUARDA MENOR DE DOTZE ANYS	22	100,00%	0	0,00%	22
	GUARDA MENOR DE SIS ANYS	4	100,00%	0	0,00%	4
	MALALTIA LLARGA	2	100,00%	0	0,00%	2
		40	95,24%	2	4,76%	42
PROFESSORS I PROFESSORES DE RELIGIÓ DE SECUNDÀRIA						
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	0	0,00%	3	100,00%	3
	GUARDA LEGAL MENOR DE DOTZE ANYS	4	80,00%	1	20,00%	5
	MALALTIA LLARGA	1	50,00%	1	50,00%	2
		5	50,00%	5	50,00%	10
PROFESSORS I PROFESSORES TÈCNICS D'FP						
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	1	50,00%	1	50,00%	2
	GUARDA MENOR DE DOTZE ANYS	45	81,82%	10	18,18%	55
	GUARDA MENOR DE SIS ANYS	14	87,50%	2	12,50%	16
	MALALTIA LLARGA	3	50,00%	3	50,00%	6
		63	79,75%	16	20,25%	79
TOTAL		2960	90,38%	315	9,62%	3275

IV-a. Reduccions de jornada i flexibilitat horària per tipologia

	Dones	%	Homes	%	Total	%
CONVIVÈNCIA DIVERSITAT FUNCIONAL	60	82,2	13	17,8	73	2,23
GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓ	218	78,4	60	21,6	278	8,49
GUARDA MENOR DE DOTZE ANYS	1798	92,9	137	7,1	1935	59,08
GUARDA MENOR DE SIS ANYS	679	93,5	47	6,5	726	22,17
MALALTIA LLARGA	181	76,1	57	23,9	238	7,27
ATENCIÓ DE FILLS O FILLES AFECTATS PER CÀNCER O MALALTIA GREU	24	96,0	1	4,0	25	0,76
TOTAL	2960	90,4	315	9,6	3275	100

V-a. Excedències per cossos

Cossos	Tipus d'excedència	Dones	%	Homes	%	Total
CATEDRÀTICS I CATEDRÀTIQUES ARTS PLÀSTIQUES I DISSENY						
	INTERÉS PARTICULAR	0	0,00%	1	100,00%	1
		0	0,00%	1	100,00%	1
CATEDRÀTICS I CATEDRÀTIQUES EDUCACIÓ SECUNDÀRIA						
	ATENCIÓ DE FAMILIAR	0	0,00%	2	100,00%	2
	INTERÉS PARTICULAR	1	33,33%	2	66,67%	3
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	1	20,00%	4	80,00%	5
	PRESTAR SERVEIS EN UN ALTRE COS O ESCALA	3	27,27%	8	72,73%	11
		5	23,81%	16	76,19%	21
CATEDRÀTICS I CATEDRÀTIQUES EOI						
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	1	100,00%	0	0,00%	1
		1	100,00%	0	0,00%	1
CATEDRÀTICS I CATEDRÀTIQUES DE MÚSICA I ARTS ESCÈNIQUES						
	CURA DE FAMILIAR	0	0,00%	1	100,00%	1
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	3	30,00%	7	70,00%	10
		3	27,27%	8	72,73%	11
INSPECCIÓ EDUCATIVA						
	PRESTAR SERVEIS EN UN ALTRE COS O ESCALA	0	0,00%	1	100,00%	1
		0	0,00%	1	100,00%	1
MESTRES DE TALLER ARTS PLÀSTIQUES I DISSENY						
	ATENCIÓ DE FAMILIAR	1	100,00%	0	0,00%	1
	PRESTAR SERVEIS EN UN ALTRE COS O ESCALA	0	0,00%	1	100,00%	1
		1	50,00%	1	50,00%	2
MESTRES						
	AGRUPACIÓ FAMILIAR	2	100,00%	0	0,00%	2
	ATENCIÓ DE FAMILIAR	27	79,41%	7	20,59%	34

	ATENCIÓ DE FILL O FILLA	1043	98,30%	18	1,70%	1061
	INTERÉS PARTICULAR	71	67,62%	34	32,38%	105
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	25	62,50%	15	37,50%	40
	PRESTAR SERVEIS EN UN ALTRE COS O ESCALA	113	53,55%	98	46,45%	211
		1281	88,16%	172	11,84%	1453
PROFESSORS I PROFESSORES D'ARTS PLÀSTIQUES I DISSENY						
	ATENCIÓ DE FILL O FILLA	2	100,00%	0	0,00%	2
		2	100,00%	0	0,00%	2
PROFESSORS I PROFESSORES D'EDUCACIÓ SECUNDÀRIA						
	AGRUPACIÓ FAMILIAR	3	50,00%	3	50,00%	6
	ATENCIÓ DE FAMILIAR	17	69,83%	8	30,17%	25
	CURA DE FILL O FILLA	460	91,82%	41	8,18%	501
	INTERÉS PARTICULAR	50	47,17%	56	52,83%	106
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	18	50,00%	18	50,00%	36
	PRESTAR SERVEIS EN UN ALTRE COS O ESCALA	38	42,22%	52	57,78%	90
		586	76,70%	178	23,30%	764
PROFESSORS I PROFESSORES D'ESCOLA OFICIAL D'IDIOMES						
	ATENCIÓ DE FAMILIAR	1	100,00%	0	0,00%	1
	ATENCIÓ DE FILL O FILLA	11	91,67%	1	8,33%	12
	INTERÉS PARTICULAR	5	71,43%	2	28,57%	7
	PRESTAR SERVEIS EN UN ALTRE COS O ESCALA	4	100,00%	0	0,00%	4
		21	87,50%	3	12,50%	24
PROFESSORS I PROFESSORES DE MÚSICA I ARTS ESCÈNIQUES						
	AGRUPACIÓ FAMILIAR	1	100,00%	0	0,00%	1
	ATENCIÓ DE FAMILIAR	0	0,00%	1	100,00%	1
	ATENCIÓ DE FILL O FILLA	2	33,33%	4	66,67%	6
	INTERÉS PARTICULAR	3	37,50%	5	62,50%	8
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	1	33,33%	2	66,67%	3
	PRESTAR SERVEIS EN UN ALTRE COS O ESCALA	1	25,00%	3	75,00%	4
		8	34,78%	15	65,22%	23

PROFESSORS I PROFESSORES DE RELIGIÓ DE PRIMÀRIA						
	FORÇOSA LABORAL	0	0,00%	1	100,00%	1
	ATENCIÓ DE FAMILIAR	1	100,00%	0	0,00%	1
	ATENCIÓ DE FILL O FILLA	33	97,06%	1	2,94%	34
	INTERÉS PARTICULAR	5	45,45%	6	54,55%	11
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	0	0,00%	1	100,00%	1
		39	81,25%	9	18,75%	48
PROFESSORS I PROFESSORES DE RELIGIÓ DE SECUNDÀRIA						
	ATENCIÓ DE FAMILIAR	0	0,00%	1	100,00%	1
	ATENCIÓ DE FILL O FILLA	6	100,00%	0	0,00%	6
	INTERÉS PARTICULAR	2	20,00%	8	80,00%	10
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	0	0,00%	1	100,00%	1
		8	44,44%	10	55,56%	18
PROFESSORS I PROFESSORES TÈCNICS D'FP						
	ATENCIÓ DE FAMILIAR	1	100,00%	0	0,00%	1
	ATENCIÓ DE FILL O FILLA	28	84,85%	5	15,15%	33
	INTERÉS PARTICULAR	4	44,44%	5	55,56%	9
	PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	1	20,00%	4	80,00%	5
	PRESTAR SERVEIS EN UN ALTRE COS O ESCALA	3	27,27%	8	72,73%	11
		37	62,71%	22	37,29%	59
TOTAL		1992	82,04%	436	17,96%	2428

V-b. Excedències per tipologia

	Dones	%	Homes	%	Total	%
INTERÉS PARTICULAR	141	54,2	119	45,8	260	10,71
ATENCIÓ DE FAMILIAR	48	70,6	20	29,4	68	2,80
ATENCIÓ DE FILL O FILLA	1585	95,8	70	4,2	1655	68,16
PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC	50	49,0	52	51,0	102	4,20
PRESTAR SERVEIS EN UN ALTRE COS O ESCALA	162	48,5	172	51,5	334	13,76
AGRUPACIÓ FAMILIAR	6	66,7	3	33,3	9	0,37
TOTAL	1992	82,0	436	18,0	2428	100

1r Plan de Igualdad del personal docente

Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport

2018-2022

Índice

PRESENTACIÓN

1.- COMPROMISOS DE ACTUACIÓN

2.- MARCO NORMATIVO

3.- LA COMISIÓN DE IGUALDAD

4.- ÁMBITO DE APLICACIÓN Y VIGENCIA

5.- DIAGNÓSTICO

- 5.1. Introducción técnica de los datos
- 5.2. Análisis de los datos de la plantilla
 - 5.2.1. Distribución global, tasa de feminización y media de edad
 - 5.2.2. Distribución por régimen jurídico
 - 5.2.3. Distribución por cuerpos de funcionariado docente
 - 5.2.4. Distribución por situación administrativa
 - 5.2.5. Análisis de la plantilla en los servicios centrales y territoriales
 - 5.2.6. Cargos directivos
- 5.3. Retribuciones: distribución de la masa salarial anual
- 5.4. Adjudicaciones en comisiones de servicio
- 5.5. Adjudicaciones de permisos y licencias
- 5.6. Reducciones de jornada y flexibilidad horaria
- 5.7. Excedencias

6.- ÁREAS DE ACTUACIÓN: OBJETIVOS Y MEDIDAS

- Área 1: Gestión del personal y promoción del talento
- Área 2: Sensibilización, formación e investigación
- Área 3: Salud laboral y prevención de riesgos
- Área 4: Detección, prevención y protección de las víctimas de violencia de género en el entorno laboral docente, así como detección de situaciones de discriminación sexual, por razón de sexo, de orientación sexual o de identidad de género.
- Área 5: Conciliación de la vida personal, familiar y laboral
- Área 6: Imagen, comunicación y uso no sexista del lenguaje

7.- EVALUACIÓN E INDICADORES

8.- ANEXOS

- Anexo I: Distribución por cuerpos del funcionariado docente
- Anexo II: Cargos directivos
- Anexo III: Adjudicaciones de permisos y licencias por cuerpos y por tipología
- Anexo IV: Reducciones de jornada y flexibilidad horaria por cuerpos y por tipología
- Anexo V: Excedencias por cuerpos y por tipología

PRESENTACIÓN

La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres es un principio jurídico universal reconocido en varios textos internacionales sobre derechos humanos, y es también un principio fundamental de la Unión Europea. En el Estado español se aprobó en 2007 la Ley Orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, que tiene por objeto hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en particular mediante la eliminación de la discriminación de la mujer, sea cual sea su circunstancia o condición, en cualquier ámbito de la vida y, singularmente, en la esfera política, civil, laboral, económica, social y cultural para conseguir una sociedad más democrática, más justa y más solidaria. A estos efectos, la ley establece principios de actuación de los poderes públicos, regula derechos y deberes de las personas físicas y jurídicas, tanto públicas como privadas, y prevé medidas destinadas a eliminar y corregir en el sector público y privado toda forma de discriminación por razón de sexo. Todo esto implica la obligatoriedad por parte de las Administraciones Públicas de articular los mecanismos necesarios para garantizar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, para conseguir este objetivo los poderes públicos se han dotado de diferentes instrumentos, entre los que figuran los Planes de Igualdad.

A pesar de la existencia de esta igualdad reconocida a nivel jurídico, conocida como igualdad formal o legal, la desigualdad continúa existiendo. La igualdad entre mujeres y hombres todavía está lejos de ser una realidad. Diferentes situaciones habituales de desigualdad y discriminación aparecen como formas de trato cotidianas y normalizadas que afectan a las mujeres solo por el hecho de serlo, situándolas en una posición de discriminación respecto a los hombres.

Una de las herramientas utilizadas para conseguir la igualdad real entre mujeres y hombres y que recoge la Ley 2/2007, en su artículo 46, es el Plan de Igualdad, que se define como un conjunto ordenado de medidas adoptadas después de realizar un diagnóstico de la situación, tendentes a conseguir, en la empresa y en las organizaciones, la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo. Los planes de igualdad fijarán los objetivos concretos de igualdad a conseguir, las estrategias y prácticas a adoptar para su consecución, así como el establecimiento de sistemas eficaces de seguimiento y evaluación de los objetivos fijados. Garantizando la participación de las organizaciones sindicales con representación legal de las trabajadoras y los trabajadores.

Los planes de igualdad pueden contemplar, entre otras, las materias de acceso a la ocupación, clasificación profesional, promoción y formación, retribuciones, ordenación del tiempo de trabajo, la conciliación personal, familiar y laboral la prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo.

Por lo tanto, un Plan de Igualdad de género refleja un marco interpretativo de la realidad, donde se valora y analiza las desigualdades y donde se priorizan y definen cuales son los mejores medios para conseguir una igualdad real entre mujeres y hombres.

La Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport (de ahora en adelante CEICE) ha elaborado el presente Plan de igualdad con el objetivo de integrar la igualdad de oportunidades en la gestión de los recursos humanos promoviendo un cambio en las actitudes, en los comportamientos y en los estereotipos de género y en las estructuras organizativas con el fin de conseguir una igualdad real y efectiva entre las mujeres y los hombres que conforman la plantilla del personal docente de los centros públicos de nuestro territorio.

1. COMPROMISO DE ACTUACIÓN

La elaboración, aprobación y puesta en marcha del presente Plan de Igualdad responde, de manera ineludible, al cumplimiento de los contenidos constitucionales y de las leyes, en especial, la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, pero no es esta la única razón; también responde al compromiso del actual gobierno para eliminar las desigualdades y brechas de género existentes, con el objetivo de conseguir las máximas cuotas de eficacia, calidad y de igualdad real y llegar a una deseada situación de igualdad de oportunidades donde tanto las mujeres como los hombres pueden realizarse intelectualmente, físicamente y emocionalmente desarrollando plenamente sus capacidades. En resumen, hacer posible un cambio necesario en nuestro entorno donde la igualdad entre mujeres y hombres sea una realidad.

Este Plan es el resultado de un proceso de reflexión y debate interno acerca de la situación actual del personal docente público valenciano con el objetivo de avanzar en la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, favoreciendo la conciliación de la vida familiar, personal y laboral, aumentando la visualización de las docentes, mejorando sus condiciones laborales y, en general, sus condiciones de vida trabajando con el objetivo de erradicar cualquier resquicio de desigualdad o discriminación debida al género. En definitiva, incorporar la perspectiva transversal de género en la gestión de los recursos humanos y conseguir la implicación de todas y todos.

La Comisión de Igualdad de la CEICE ha elaborado este Plan a partir del análisis de la situación laboral actual del profesorado de los centros públicos valencianos, facilitada por el diagnóstico previo, estableciendo planes de actuación, objetivos, acciones, sistema de seguimiento e indicadores de evaluación, tratando todos estos aspectos de una manera realista y práctica. En definitiva, permitirá una serie de medidas dirigidas al fomento de diferentes acciones para que las perspectivas de acceso, formación, promoción y realización de las docentes sea las mismas que las de sus compañeros hombres, así como la necesaria sensibilización de la totalidad del profesorado.

2. MARCO NORMATIVO

Normativa internacional

Naciones Unidas:

- Carta de las Naciones Unidas de 1945.
- Declaración Universal de los Derechos Humanos de 1948.
- Convención sobre los derechos políticos de la mujer de 1952 .
- Convención sobre eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (C.E.D.A.W.) de 1979 y Protocolo facultativo de 1999 .
- Declaración sobre eliminación de la violencia contra la mujer de 1993 .
- Creación de la Agencia ONU Mujeres de 2010.

Unión Europea:

- Carta de Derechos Fundamentales de la Unión Europea: Desde la entrada en vigor de los Tratados de Ámsterdam, el 1 de mayo de 1999, y de Lisboa, el 1 de diciembre de 2009, se reconoce el carácter jurídicamente vinculante de esta, convirtiéndose la igualdad entre mujeres y hombres y la eliminación de las desigualdades en un objetivo de carácter transversal que tiene que integrarse en todas las políticas y acciones de la Unión Europea .
- Directiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 5 de julio de 2006, relativa a la aplicación del principio de igualdad de oportunidades e igualdad de trato entre mujeres y hombres en asuntos de ocupación (refundición) .
- Decisión 1554/2005/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 7 de septiembre de 2005, que modifica la Decisión 2001/51/CE del Consejo, que establece un programa de acción comunitaria sobre la estrategia comunitaria en materia de igualdad entre mujeres y hombres .
- Decisión 848/2004/CE, que establece un programa de acción comunitaria para la promoción de las organizaciones que trabajan a escala europea en el ámbito de la igualdad entre mujeres y hombres.
- Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones: Estrategia para la igualdad entre mujeres y hombres 2010-2015 y Reglamento (CE) nº1922/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de diciembre de 2006, que crea un Instituto Europeo de la Igualdad de Género.

Normativa estatal

Constitución Española

- Artículo 1: La igualdad como valor superior de nuestro ordenamiento jurídico.
- Artículo 9.2: Corresponde a los poderes públicos promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integran sean reales y efectivas; remover los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud y facilitar la participación de todos los ciudadanos en la vida política, económica, cultural y social.

- Artículo 14: El derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo.
- Artículo 23: Los ciudadanos tienen el derecho a participar en los asuntos públicos, directamente o por medio de representantes, libremente elegidos en elecciones periódicas por sufragio universal. Asimismo, tienen derecho a acceder en condiciones de igualdad a las funciones y cargos públicos, con los requisitos que señalan las leyes.
- Artículo 35.1: Todos los españoles tienen el deber de trabajar y el derecho al trabajo, a la libre elección de profesión u oficio, a la promoción a través del trabajo y a una remuneración suficiente para satisfacer sus necesidades y las de su familia, sin que en ningún caso pueda hacerse discriminación por razón de sexo.

Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres tiene por objeto hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en particular mediante la eliminación de la discriminación de la mujer, sea cual fuera su circunstancia o condición, en cualquier ámbito de la vida y, singularmente, en la esfera política, civil, laboral, económica, social y cultural para conseguir una sociedad más democrática, más justa y más solidaria. A estos efectos, la ley establece principios de actuación de los poderes públicos, regula derechos y deberes de las personas físicas y jurídicas, tanto públicas como privadas, y prevé medidas destinadas a eliminar y corregir en el sector público y privado toda forma de discriminación por razón de sexo. En concreto, obliga las Administraciones públicas a elaborar planes de igualdad, que serán objeto de negociación con la representación legal de las empleadas y los empleados públicos de la manera que determine la legislación sobre negociación colectiva, evaluando periódicamente su cumplimiento en los diferentes ámbitos de actuación.

Real Decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

- Disposición adicional séptima: Las Administraciones públicas están obligadas a respetar la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral y, con esta finalidad, deberán adoptar medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres. Las Administraciones públicas deberán elaborar y aplicar un plan de igualdad a desarrollar en el convenio colectivo o acuerdo de condiciones de trabajo del personal funcionario que sea aplicable, en los términos previstos en el mismo.

Normativa de ámbito de aplicación de la Comunidad Valenciana

Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana,

- Artículo 10.3: Regula los derechos y deberes de las valencianas y los valencianos, en el sentido que la actuación de la Generalitat se centrará primordialmente, entre otras, en promover y defender la igualdad de derechos de mujeres y hombres en todos los ámbitos, en particular en materia de empleo y trabajo, protección social contra la violencia, especialmente de la violencia de género.
- Artículo 11: La Generalitat, de acuerdo con la Carta de Derechos Sociales, velará en todos los casos porque las mujeres y los hombres puedan participar plenamente en la vida laboral, social, familiar y política sin discriminaciones de ningún tipo y garantizará que lo hagan en igualdad de condiciones. A estos efectos se garantizará la compatibilidad de la vida familiar y laboral.

Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la igualdad entre mujeres y hombres, cuyo objeto es regular y hacer efectivo el principio de igualdad entre mujeres y hombres en la Comunidad Valenciana, establece los principios generales que tienen que orientar la mencionada igualdad, determinando las acciones básicas que tienen que ser implementadas, así como estableciendo la organización administrativa que favorezca la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la Comunidad Valenciana. La norma articula una serie de medidas y garantías dirigidas a la eliminación de la discriminación y a la consecución de los derechos humanos y libertades fundamentales para las mujeres, con base en el logro de la igualdad de mujeres y hombres. Establece una serie de compromisos y previsiones en relación con la igualdad en los procesos de formación y promoción de puestos de trabajo, en la promoción interna, así como en relación con el acoso sexual y la utilización del lenguaje no sexista; y recoge también la incentivación por parte de la administración autonómica para que las empresas implementen planes de igualdad.

3. COMISIÓN DE IGUALDAD

La CEICE ha constituido la Comisión de Igualdad como órgano encargado del desarrollo, seguimiento y evaluación de la Fase I del Plan de Igualdad de la CEICE

La Comisión de Igualdad es un órgano técnico consultivo, informativo y asesor, creado con la voluntad de contribuir en su ámbito de actuación al cumplimiento de las obligaciones legales en materia de igualdad efectiva entre mujeres y hombres. Su objetivo es llevar a cabo la realización del seguimiento y evaluación de las políticas de igualdad que se adoptan en su ámbito de actuación para fomentar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres y sin que haya discriminación alguna por razón de sexo, orientación sexual e identidad de género en el ámbito laboral.

La Comisión de Igualdad será paritaria y estará integrada por:

- Una persona responsable de la Dirección general con competencias en materia de recursos humanos.
- Una persona representante de la Unidad de Igualdad.
- Tres representantes más de la Administración.
- Dos representantes por cada una de las organizaciones sindicales con representación en la Mesa Sectorial de Educación.

Entre sus funciones, se encuentran las siguientes:

- Velar por el cumplimiento del principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la CEICE.
- Elaborar y actualizar el Plan de Igualdad.
- Evaluar el nivel de cumplimiento de los objetivos del Plan de Igualdad.
- Priorizar líneas de actuación en función del análisis periódico de resultados.
- Analizar el impacto de las medidas del plan en el conjunto de la plantilla.
- Proponer nuevas medidas que desarrollen el plan, con objeto de adaptarlo a las nuevas necesidades que vayan surgiendo.
- Proponer cambios de la normativa en relación con los objetivos del Plan de Igualdad.
- Recoger las propuestas, sugerencias, etc., procedentes de la plantilla, para incorporarlas.
- Colaborar en la difusión del Plan de Igualdad.
- Resolver todas las dudas que puedan derivarse de su interpretación y ejecución.
- Cualquier otra función relacionada con la elaboración, despliegue, aplicación y cumplimiento del Plan de Igualdad.

4. ÁMBITO DE APLICACIÓN Y VIGENCIA

Este I Pla de Igualdad será de aplicación general a todo el personal docente público gestionado por la CEICE con independencia de su relación jurídica o la plaza o el lugar que ocupe.

La CEICE presenta un Plan vivo, dinámico, abierto y en continua evolución, dirigido a su personal docente, con una vigencia de 4 años, que a propuesta de la Comisión de Igualdad se podrá actualizar, modificar, derogar o incluso negociar un nuevo Plan. En definitiva, el Plan se conforma como un primer diseño para empezar a trabajar, abierto a la continua evaluación de sus medidas y si procediera abierto a su posible adaptación según los resultados obtenidos.

La Comisión de Igualdad elevará el Plan de Igualdad entre mujeres y hombres a la Mesa Sectorial de Educación y entrará en vigor el día siguiente de su publicación en el DOGV.

5. DIAGNÓSTICO

5.1. Introducción técnica de los datos

En este epígrafe se muestra un análisis cuantitativo de la situación de partida del personal docente.

En las siguientes tablas se aborda la dimensión de mujeres y hombres en la plantilla de centros educativos que dependen de la CEICE desde distintos ámbitos: intervalos de edad, régimen jurídico, categorías profesionales, número de cargos directivos, retribución económica o ejercicio del derecho de licencias, entre otros.

Es a partir del conocimiento de la situación de partida como se pueden planificar líneas de actuación, objetivos y medidas adecuadas y proporcionadas encaminadas a reducir la desigualdad de género que se evidencia de forma objetiva.

El análisis se inició a finales del 2016 teniendo en cuenta los datos que estaban disponibles en la base REGPER (Registro y Gestión de Procedimientos Administrativos Relacionados con el Personal Docente). En cuanto a los datos salariales la información se ha extraído de la nómina, que incluye retribuciones básicas y todos los complementos, a fecha mayo de 2017.

Se ha contado con el personal funcionario (de carrera e interino) y el contratado laboral. El colectivo docente analizado consta de 56.628 personas, el más numeroso de las personas que trabajan en la Generalitat Valenciana, seguido por el personal del sector sanitario (con 50.325 personas empleadas) y por el que depende de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques (15.959 personas).

5.2. Análisis de los datos de la plantilla

5.2.1. Distribución global, tasa de feminización y media de edad

La plantilla de los centros educativos de la Generalitat Valenciana presenta una alta tasa de feminización, casi el 70% de las personas que trabajan son mujeres.

El Índice de Presencia Relativa de mujeres y hombres es un indicador que utilizan varios organismos en informes de evaluación del impacto de género. Se define como:

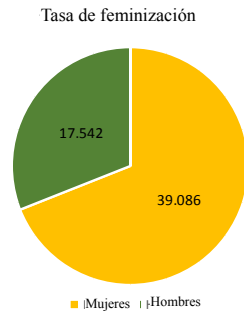
$$\text{IPRHD} = \frac{D - H}{D + H} + 1, \text{ donde la D es el número de mujeres y H el número de hombres}$$

Según se describe en la disposición adicional primera de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, se considerará que la representación es equilibrada cuando el valor del mencionado índice se encuentre entre 0,80 y 1,20 o, lo que es el mismo, cuando el porcentaje de mujeres sobre el total sea un valor comprendido entre el 40% y el 60%.

En el caso de los centros educativos públicos no universitarios valencianos el IPRHD tiene un valor de 1,38, por tanto, no hay una representación equilibrada entre mujeres y hombres si nos referimos al total de docentes.

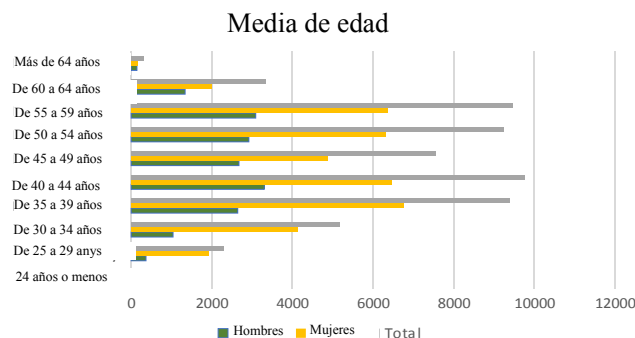
La edad media del colectivo se sitúa en 45,7 años. Aquí no hay diferencia significativa entre la edad media de los hombres (47 años) y las mujeres (45 años).

	TOTAL	%	Media de edad
Mujeres	39.086	69,02	45,08
Hombres	17.542	30,98	47,07
TOTAL	56.628	100	45,70



Si se analiza la distribución por intervalos de edad se aprecia que el grueso de la plantilla se encuentra distribuida entre los 35 y los 59 años, sin que haya un corte de edad que destaque especialmente en este intervalo. Por encima de esta edad el número de personal activo se reduce drásticamente, evidenciando el gran número de docentes que se acoge a la jubilación anticipada voluntaria a partir de los 60 años. Y en el otro extremo, es decir, hasta los 34 años, también se encuentra un número escaso de personal, consecuencia de las políticas de austeridad que afectaron la educación: como por ejemplo la congelación de la oferta de ocupación pública y una tasa de reposición limitada al 10%. La reversión de esta situación se hará patente en futuras revisiones del Plan .

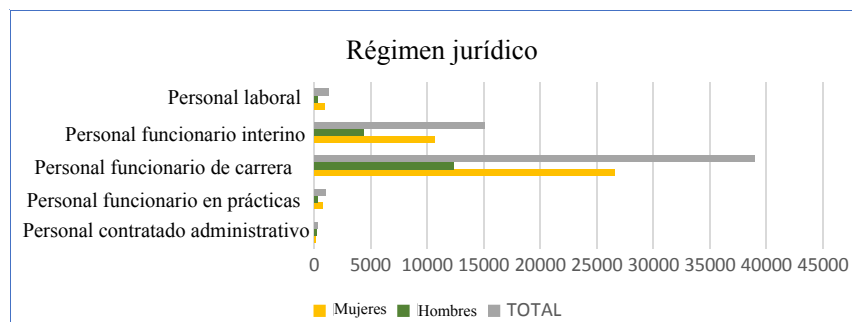
	Hombres	%	Mujeres	%	Total	%
24 años menos	15	0,1	91	0,2	106	0,2
De 25 a 29 años	369	2,1	1.914	4,9	2.283	4,1
De 30 a 34 años	1.039	5,9	4.140	10,6	5.179	9,1
De 35 a 39 años	2.646	15,1	6.754	17,2	9.400	16,6
De 40 a 44 años	3.303	18,9	6.465	16,5	9.768	17,3
De 45 a 49 años	2.673	15,2	4.876	12,5	7.549	13,3
De 50 a 54 años	2.921	16,6	6.321	16,2	9.242	16,3
De 55 a 59 años	3.089	17,7	6.362	16,3	9.451	16,7
De 60 a 64 años	1.341	7,6	2.002	5,2	3.343	5,9
Más de 64 años	146	0,8	161	0,4	307	0,5
TOTAL	17.542		39.086		56.628	100



5.2.2. Distribución por régimen jurídico

No se aprecian diferencias notables entre porcentaje de mujeres y hombres en los distintos regímenes jurídicos en que se puede clasificar el personal docente, excepto en el colectivo de «Personal con contrato administrativo», que se refiere a la figura de «profesor o profesora especialista» para la Formación Profesional y Enseñanzas de Régimen Especial donde las profesoras suponen el 30,54% del total, si bien con impacto inapreciable sobre el conjunto, teniendo en cuenta que sólo hay 298 personas contratadas bajo esta modalidad, lo que representa el 0,5% de la plantilla.

	Mujeres	%	Hombres	%	TOTAL
Personal con contrato administrativo	91	30,54	207	69,46	298
Personal funcionario en prácticas	775	73,32	289	26,68	1.057
Personal funcionario de carrera	26.557	68,20	12.382	31,8	38.939
Personal funcionario interino	10.699	70,85	4.402	29,15	15.101
Personal laboral	964	78,18	269	21,82	1.233
TOTAL	39.086		17.542		56.628



5.2.3. Distribución por cuerpos del funcionariado docente (ampliación en el anexo I)

El análisis de los diferentes cuerpos evidencian disparidades respecto de la tasa de feminidad media (69,02% de mujeres sobre el total).

Se encuentran por encima de la tasa media de feminidad los cuerpos siguientes: personal catedrático de EOI; profesorado de EOI; profesorado de Artes Plásticas y Diseño; maestros y profesorado de Religión (A2); y por debajo: Inspección Educativa; personal catedrático de Educación Secundaria; profesorado de Enseñanza Secundaria; personal catedrático de Música y Artes Escénicas; profesorado de Música y Artes Escénicas; profesorado catedrático de Artes Plásticas y Diseño; profesorado de Artes Plásticas y Diseño; profesorado laboral: prof. Religión; profesorado técnico de Formación Profesional; maestros de taller de Artes Plásticas y Diseño; y profesorado especialista.

Se observa también que hay cuerpos en los que las mujeres están infrarepresentadas, esto es, hay un mayor número de hombres que de mujeres. Concretamente en la Inspección Educativa; el personal catedrático de Educación Secundaria; el personal catedrático de Música y Artes Escénicas; el profesorado de Música y Artes Escénicas; el profesorado catedrático de Artes Plásticas y Diseño; el profesorado técnico de Formación Profesional y el profesorado especialista. De ello se puede deducir que hay más hombres que mujeres en los lugares de más responsabilidad y retribución, situación que también se observa en los cuerpos en que se han desarrollado tradicionalmente tareas masculinizadas.

En el lado contrario, es decir, donde hay más presencia femenina, está el cuerpo de maestros (80,71% son mujeres); profesoras y catedráticas de las Escuelas Oficiales de Idiomas (75,52% y 71,43%, respectivamente) y profesoras de Religión en primaria (85,25%). Conviene destacar, así mismo, el profesorado de Enseñanza Secundaria, que representa por sí solo más de un tercio de la plantilla (37,17% exactamente) donde las mujeres constituyen el 60,5% del profesorado.

	Mujeres	%	Hombres	%	TOTAL	%
Categoría profesional A1						
Inspección Educativa	32	37,21	54	62,79	86	0,15
Personal Catedrático de Educación Secundaria	244	36,91	417	63,09	661	1,17
Profesorado de Educación Secundaria	12.753	60,58	8.298	39,42	21.051	3,17
Personal catedrático de EOI	10	71,43	4	28,57	14	0,02
Profesorado de EOI	549	75,52	178	24,48	727	1,28
Personal Catedrático de Música y Artes Escénicas	107	39,34	165	60,66	272	0,48
Profesorado de Música y Artes Escénicas	395	40,51	580	59,49	975	1,72

Profesorado Catedrático de Artes Plásticas y Diseño	1	20	4	80	5	0,01
Profesorado de Artes Plásticas y Diseño	231	59,08	160	40,92	391	0,69
Profesorado laboral: prof. Religión	201	59,82	135	40,18	336	0,59
Categoría profesional A2						
Maestros	22.151	80,72	5.291	19,28	27.442	48,46
Profesorado Técnico de Formación Profesional	1.534	44,75	1894	55,25	3.428	6,05
Maestros de taller de Artes Plásticas y Diseño	24	51,06	23	48,94	47	0,08
Profesorado laboral: prof. Religión	763	85,25	132	14,75	895	1,58
Profesorado Especialista	91	30,54	207	69,46	298	0,53
TOTAL	39.086	69,02	17.542	30,98	56.628	100

5.2.4. Distribución por situación administrativa

Siendo la situación administrativa más habitual en servicio activo (en más del 90% de los centros públicos valencianos) el destino definitivo, provisional o la comisión de servicios, en la siguiente tabla se muestran otras situaciones administrativas como son los servicios especiales¹, los servicios en otras administraciones públicas o la excedencia, ya sea voluntaria o forzosa.

Si nos centramos en las situaciones administrativas minoritarias, vemos que hay 3.347 docentes en situación de excedencia de los cuales el 51,24 % son mujeres y el 48,76% hombres, lo que significa que las docentes disfrutan proporcionalmente de más excedencias que los docentes, si lo comparamos con el total de la plantilla. Mucho más proporcionado al número de mujeres y hombres del sector educativo público es el porcentaje del profesorado que está prestando servicios en otras administraciones públicas.

	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Servicio activo	36.012	70,48	15.085	29,52	51.097	90,23
Servicios especiales	65	50,78	63	49,22	128	0,23
Servicios en otras administraciones públicas	1.294	63,03	759	36,97	2.053	3,63
Excedencia	1.715	51,24	1.632	48,76	3.347	5,91
Suspensión de funciones	0	0	3	100	3	0,01
TOTAL	39.086	69,02	17.542	30,98	56.628	100

5.2.5. Análisis de la plantilla en los servicios centrales y territoriales

	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Servicios centrales						
Asesores Técnicos Docentes	73	49	76	51	149	68,3
Coordinadores Técnicos Docentes	3	50	3	50	6	2,8
Jefes de Servicios	5	55,6	4	44,4	9	4,1
Otros	7	77,8	2	22,2	9	4,1
Dirección Territorial de Valencia						
Asesores Técnicos Docentes	9	50	9	50	18	8,3
Dirección Territorial de Castellón						
Asesores Técnicos Docentes	2	22,2	7	77,8	9	4,1
Dirección Territorial de Alicante						
Asesores Técnicos Docentes	13	72,2	5	27,8	18	8,3
TOTAL	112		106		218	

5.2.6. Cargos directivos (ampliación en el anexo II)

El 56,7% de los cargos directivos son mujeres y el 43,3% son hombres. Se aprecian diferencias significativas por tipos de enseñanza, así en un extremo encontramos que en los Centros de Arte el 70% de los cargos directivos son hombres, mientras que en los Centros de Infantil y Primaria o de Educación Especial ocurre justamente lo contrario.

¹ Fundamentalmente por ejercicio de cargo directivo, miembros del gobierno o de misión por un periodo superior a seis meses en Organismos internacionales, Gobiernos o entidades Públicas extranjeras.

Conviene relacionar esta tabla con la 5.2.3: Distribución por cuerpos, para analizar si el número de cargos directivos corresponden a la distribución por sexo del personal en esos tipos de enseñanza. De esta forma si nos centramos en los cuerpos más numerosos, el cuerpo de maestros y el cuerpo de profesores de enseñanza secundaria, se puede apreciar respecto al primer colectivo que, a pesar de que las mujeres representan el 80,72% del total, sólo ocupan un cargo directivo en el 68,89% de los casos; en cuanto al profesorado de secundaria, con una presencia de mujeres en la plantilla del 60,58%, los cargos directivos ejercidos por las docentes son el 53,93% del total.

	Mujeres	%	Hombres	%
Centros de Infantil y Primaria	2.000	68,89	903	31,11
Centros de Secundaria y Bachillerato	4.375	53,93	3.738	46,07
Centros de FPB y CCFF	119	48,18	128	51,82
Centros de Educación Especial	58	71,6	23	28,4
Centros de Artes	6	30	14	70
Centros de Formación de Personas Adultas	812	62,9	479	37,1
Conservatorios de Música	279	33,7	549	66,30
Escuelas Oficiales de Idiomas	39	67,24	19	32,76
TOTAL	7.688	56,7	5.853	43,3

5.3. Retribuciones: distribución de la masa salarial anual.

La masa salarial es la retribución del personal docente teniendo en cuenta todos los conceptos: sueldo base, trienios, sexenios, complemento de destino, pagas extras y resto de complementos específicos. El cálculo se ha realizado agregando la retribución de cada docente, por tanto respetando fielmente la situación particular de cada uno a mayo de 2017. La dificultad técnica a la hora de recoger estos datos, ha provocado el desfase de meses entre los datos de distribución de la plantilla y las que corresponden a este epígrafe.

En la práctica totalidad de las categorías profesionales (solo hay que exceptuar el profesorado de religión) la masa salarial media de las mujeres es inferior a la de los hombres, lo que puede ser debido a tres circunstancias no excluyentes: o mayor antigüedad en el cuerpo por parte de los hombres, o menos complementos específicos por cargo de responsabilidad por parte de las mujeres, o a la incidencia que en la retribución tienen los permisos y licencias por bajas maternales y tareas de cuidados.

Otro indicador de la desigualdad es la brecha salarial de género que se define como la diferencia del salario medio entre mujeres y hombres expresadas en porcentaje. La conclusión extraída de estos datos conduce a afirmar que entre el personal docente que presta servicios en centros públicos de la Generalitat Valenciana, hay una brecha salarial del 4,92%.

	Mujeres	Masa Salarial	Media	Hombres	Masa Salarial	Media
Categoría Profesional A1						
Inspección Educativa	32	1.661.909 €	51.953 €	54	2.918.871 €	54.053 €
Personal catedrático de Educación Secundaria	244	11.500.846 €	47.135 €	417	19.761.293 €	47.389 €
Profesorado de Educación Secundaria	12.753	483.251.574 €	37.893 €	8.298	321.200.337 €	38.708 €
Personal catedrático EOI	10	499.055 €	49.905 €	4	203.701 €	50.925 €
Profesorado EOI	549	20.014.828 €	36.457 €	178	6.667.380 €	37.457 €
Personal Catedrático de Música y Artes Escénicas	107	4.014.774 €	37.521 €	165	6.536.827 €	39.617 €
Profesorado de Música y Artes Escénicas	395	14.596.491 €	36.953 €	580	22.225.968 €	38.321 €
Profesorado Catedrático de Artes Plásticas y Diseño	0			4	196.855€	49.214 €
Profesorado de Artes Plásticas y Diseño	231	8.089.945 €	35.021 €	160	5.905.032€	36.906 €
Profesorado laboral: prof. Religión	201	7.100.109 €	35.324 €	135	4.782.239 €	35.424 €

Categoría Profesional A2						
Maestros	22.151	754.250.175 €	34.050 €	5291	185.906.244 €	35.136 €
Profesorado Técnico de FP	1.534	52.866.257 €	34.463 €	1894	66.162.333 €	34.933 €
Maestros taller de Artes Plásticas y Diseño	24	852.448 €	35.519 €	23	867.980 €	37.738 €
Profesorado laboral: prof. Religión	763	23.499.785 €	30.799 €	132	4.013.727 €	30.407 €
Profesorado Especialista	91	2.807.267 €	30.849 €	207	6.419.876 €	31.014 €
TOTAL	39.086	1.385.005.461 €	35.436 €	17.542	653.768.664 €	37.269 €

5.4. Adjudicaciones en comisiones de servicios

Las comisiones de servicios que se adjudican a las mujeres duplican en número a las que se adjudican a los hombres. Especialmente significativo es el caso del cuerpo de maestros, donde las mujeres representan el 79% del total de comisiones adjudicadas en esta categoría profesional.

	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Categoría profesional A1					
Inspección Educativa	2	33,33	4	66,67	6
Personal Catedrático de Educación Secundaria	15	37,50	25	62,50	40
Profesorado de Enseñanza Secundaria	1.006	62,99	591	37,01	1.597
Profesorado Técnico de Formación Profesional	-				
Personal Catedrático de EOI	1	100	0	0,00	1
Profesorado de EOI	28	73,68	10	26,32	38
Personal Catedrático de Música y Artes Escénicas	0	0,00	1	100	1
Profesorado de Música y Artes Escénicas	37	30,83	83	69,17	120
Profesorado Catedrático de Artes Plásticas y Diseño	0	0,00	0	0,00	0
Profesorado de Artes Plásticas y Diseño	6	60,00	4	40	10
Categoría profesional A2					
Maestros	1.019	79,05	270	20,95	1.289
Profesorado Técnico de Formación Profesional	90	46,15	105	53,85	195
Maestros de taller de Artes Plásticas y Diseño	0	0	0	0	0
TOTAL	2.204	66,85	1.093	33,15	3.297

5.5. Adjudicaciones de permisos y licencias (ampliación en los anexos III-a i III-b)

El Decreto 7/2008 de 25 de Enero, del Consell, regula los permisos y licencias y las reducciones de jornada del personal docente no universitario dependiente de la Conselleria d'Educació. Inserto en el concepto «permisos» se encuentran, en una enumeración no exhaustiva, los siguientes: permiso por matrimonio o unión de hecho, por técnicas prenatales, por maternidad biológica, por adopción, por lactancia, asistencia médica, por asistencia a pruebas selectivas o exámenes, etc.

En cuanto a las licencias el Decreto regula las retribuidas (por asistencia a conferencias o seminarios y las licencias por estudios); y las no retribuidas (por interés particular, por becas de estudio o investigación, por asistencia a cursos de perfeccionamiento profesional y por enfermedad de familiares).

Los permisos por formación-perfeccionamiento guardan la proporcionalidad de la composición de la plantilla entre mujeres y hombres. Sin embargo, los permisos correspondientes al ámbito familiar y de cuidados son mayoritariamente solicitados por personal docente femenino (84,39% frente al 15,61%). Es significativo que el 30% del total de permisos y licencias solicitados son por interés particular, de los cuales el 80% son solicitados por mujeres y el 20% por hombres.

A la vista de estos datos podemos deducir que la conciliación familiar y las tareas de cuidados recaen mayoritariamente sobre el personal docente femenino.

	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Inspección Educativa	61	33,52	121	66,48%	182
Personal Cat. Edu. Secundaria	118	40,69	172	59,31	290
Profesorado Edu. Secundaria	18.876	69,70	8.204	30,30	27.080
Profesorado Técnico de FP	1.661	52,75	1.488	47,25	3.149
Personal Catedrático EOI	18	94,74	1	5,26	19
Profesorado EOI	1.044	81,95	230	18,05	1274
Personal Cat. Música Artes Esc.	108	47,58	119	52,42	227
Profesorado Música Artes Esc.	721	51,50	679	48,50	1400
Personal Cat. Artes Plást.y Dis.	1	25	3	75	4
Profesorado Artes Plást. Dis.	336	70,59	140	29,41	476
Profesorado Religión Sec.	181	61,99	111	38,01	292
Maestros	35.190	86,67	5.410	13,33	40.600
Maestros de taller Artes PyD	18	43,90	23	56,10	41
Profesorado especialista	81	55,48	65	44,52	146
Profesorado Religión Primaria	883	87,43	127	12,57	1010
TOTAL	59.297	77,83	16.893	22,17	76.190

5.6. Reducciones de jornada y flexibilidad horaria (ampliación en los anexos IV-a y IV-b)

El personal docente no universitario dependiente de la Conselleria d'Educació tiene derecho a reducciones de entre un tercio y la mitad de la jornada de trabajo en los casos siguientes: por guarda legal de un menor de 12 años o familiar que requiera especial dedicación, por atención directa de persona con minusvalía igual o superior al 33%, por enfermedad crónica o larga o por ser víctima de violencia sobre la mujer.

Los datos permiten apreciar una concentración del 60% de todas las reducciones de jornada en el colectivo de mujeres maestras.

	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Categoría profesional A1					
Inspección Educativa	0	0	0	0	0
Personal Catedrático de Educación Secundaria	9	64,29	5	33,33	14
Profesorado de Educación Secundaria	743	81,56	168	18,44	911
Personal Catedrático de EOI	0	0	0	0	0
Profesorado de Escuela Oficial de Idiomas	62	96,88	2	3,13	64
Personal Catedrático de Música y Artes Escénicas	4	100	0	0	4
Profesorado de Música y Artes Escénicas	56	73,68	20	26,32	76
Personal Catedrático de Artes Plásticas y Diseño	0	0	0	0	0
Profesorado de Artes Plásticas y Diseño	18	100	0	0	18
Profesorado de Religión – Secundaria	5	50	5	50	10
Categoría profesional A2					
Maestros	1.959	95,28	97	4,72	2.056
Profesorado Técnico de Formación Profesional	63	79,75	16	20,25	79
Maestros de taller de Artes Plásticas y Diseño	1	100	0	0	1
Profesorado de Religión – Primaria	40	95,24	2	4,76	42
TOTAL	2960	90,38	315	9,62	3275

5.7. Excedencias (ampliación en los anexos V-a y V-b)

La situación administrativa de excedencia está regulada en el título IX de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana.

Los datos se refieren tanto a la excedencia forzosa como a la voluntaria en todas sus modalidades (por interés particular, por agrupación familiar, para prestar servicios en el sector público, por atención de familiares, por razón de violencia de género y voluntaria incentivada).

El colectivo en el que se aprecia un mayor porcentaje de personas en situación de excedencia es el cuerpo de maestros.

	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Categoría profesional A1					
Inspección Educativa	0	0	1	100	1
Personal Catedrático de Educación Secundaria	5	23,81	16	76,19	21
Profesorado de Educación Secundaria	586	76,70	178	23,30	764
Personal Catedrático de EOI	1	100	0	0	1
Profesorado de Escuela Oficial de Idiomas	21	87,50	3	12,50	24
Personal Catedrático de Música y Artes Escénicas	3	27,27	8	72,73	11
Profesorado de Música y Artes Escénicas	8	34,78	15	65,22	23
Personal Catedrático de Artes Plásticas y Diseño	0	0	1	100	1
Profesorado de Artes Plásticas y Diseño	2	100	0	0	2
Profesorado de Religión – Secundaria	8	44,44	10	55,56	18
Categoría profesional A2					
Maestros	1281	88,16	172	11,84	1453
Profesorado Técnico de Formación Profesional	37	62,71	22	37,29	59
Maestros de taller de Artes Plásticas y Diseño	1	50	1	50	2
Profesorado de Religión – Primaria	39	81,25	9	18,75	48
TOTAL	1992	82,04	436	17,96	2428

6. ÁREAS Y OBJETIVOS

Área 1. Gestión del personal y promoción del talento.

Objetivo 1. Fomentar la igualdad de trato y de oportunidades en la carrera profesional del personal docente.

Medida 1.1: Garantizar el desarrollo profesional del personal docente en situaciones personales de provisión de cuidados.

Responsable/s	Dirección General de Centros y Personal Docente.
Observaciones	Los años de excedencia no remunerados por cuidado de familiar, hija o hijo o agrupación familiar computarán a efectos de sexenios.
Calendario	A partir del año 2018

Medida 1.2: Incorporar el criterio de género en los procesos de evaluación de la calidad de la educación.

Responsable/s	Secretaría Autonómica de Educación e Investigación.
Observaciones	Tratar de forma transversal la perspectiva de género como indicador de calidad educativa en las medidas que afectan al personal docente.
Calendario	A partir del curso 2019-2020

Objetivo 2. Garantizar el principio de presencia equilibrada de mujeres y hombres en la composición de tribunales y órganos de selección de personal respetando los principios de profesionalidad y especialización de los miembros siempre que sea posible.

Medida 2.1: Que la composición de tribunales y órganos de selección de personal responda al principio de presencia ponderada de mujeres y hombres. Tanto en cuanto a personas titulares como suplentes.

Responsable/s	Dirección General de Centros y Personal Docente.
Observaciones	Siempre que esto no implique vulnerar los principios de profesionalidad y especialización de sus miembros. Además, se sensibilizará al personal integrado para evitar desigualdades de género.
Calendario	A partir del año 2018

Objetivo 3. Promover la presencia equilibrada de mujeres y hombres en los diferentes órganos de participación, representación y decisión hasta llegar a la igualdad real.

Medida 3.1: Adaptar la normativa de dirección para que en la composición de la junta directiva de los centros docentes se promueva la representación ponderada o, en su defecto, equilibrada, de mujeres y hombres.

Responsable/s	Dirección General de Centros y Personal Docente.
Observaciones	Se ha de adaptar la normativa vigente.
Calendario	A partir del curso 2019-2020

Medida 3.2: Promover la participación de las mujeres como candidatas en todos los órganos de participación, representación y decisión.

Responsable/s	Dirección General de Centros y Personal Docente y de Política Educativa.
Observaciones	Elaborar una campaña de sensibilización y un programa formativo de empoderamiento y liderazgo para las mujeres.
Calendario	A partir del curso 2019-2020

Medida 3.3: Establecer pautas comunes de actuación en las convocatorias de reuniones que delimiten su desarrollo.

Responsable/s	Secretaría Autonómica de Educación e Investigación.
Observaciones	Regular usos de los tiempos conciliadores que garanticen la presencia y la voz de las mujeres en convocatorias de reuniones que se produzcan fuera del horario lectivo, dentro de la autonomía organizativa de cada centro.
Calendario	A partir del curso 2019-2020

Objetivo 4. Eliminar las marcas de género en la descripción y denominación de los puestos de trabajo en las plantillas orgánicas.

Medida 4.1: Iniciar la revisión de la denominación de puestos de trabajo.

Responsable/s	Dirección General de Centros y Personal Docente.
Observaciones	Siempre que no entre en contradicción con la norma básica estatal.
Calendario	A partir del curso 2018-2019

Objetivo 5: Incorporar la variable de género de manera progresiva en todos los datos registrados, para elaborar estadísticas con el objetivo de evaluar la igualdad de género en todos los ámbitos.

Medida 5.1: Incluir la variable «género» en las bases de datos y aplicaciones.

Responsable/s	Secretaría Autonómica de Educación e Investigación, Subsecretaría.
Observaciones	Coordinación con los Servicios Informáticos.
Calendario	A partir del curso 2019-2020

Área 2. Sensibilización, formación e investigación

Objetivo 1. Promover y fomentar la sensibilización y formación en materia de igualdad de género a todo el personal adscrito a las instituciones educativas que dependen de la Conselleria.

Medida 1.1: Reconocer prácticas educativas en coeducación y educación en igualdad.

Responsable/s	Dirección General de Política Educativa.
Observaciones	En coordinación con las medidas propuestas en el Plan Director de Coeducación.
Calendario	A partir del curso 2018-2019

Medida 1.2: Incorporar en el Plan Anual de Formación la formación específica sobre la transversalidad de género en cada una de las materias y en las familias profesionales.

Responsable/s	Subdirección General de Formación del Profesorado.
Observaciones	Buscar y grabar en una base de datos el profesorado capacitado en la materia específica y en Igualdad de Género para poder sistematizar la oferta de esta formación en todo el territorio valenciano.
Calendario	A partir del curso 2017-2018

Medida 1.3: Consolidar la Coordinación de Igualdad y Convivencia en la estructura pedagógica de los centros.

Responsable/s	Dirección General de Política Educativa y Subdirección General de Formación del Profesorado.
Observaciones	Incrementar la formación específica para esta figura y revisar el número de horas de dedicación.
Calendario	A partir del curso 2017-2018

Medida 1.4: Incluir la formación en igualdad de género en la convocatoria de acceso a la dirección de un centro educativo como requisito de la persona candidata.

Responsable/s	Dirección General de Política Educativa y Subdirección General de Formación del Profesorado.
Observaciones	
Calendario	A partir del curso 2018-2019

Objetivo 2. Incrementar la investigación y la formación vinculada a la coeducación y la igualdad de género en el Plan de Formación Docente.

Medida 2.1: Promover estudios de investigación en la aplicación de la coeducación y la educación en igualdad.

Responsable/s	Dirección General de Política Educativa; Consell Escolar Valencià.
Observaciones	En coordinación con las medidas propuestas en el Plan Director de Coeducación.
Calendario	A partir del curso 2018-2019

Medida 2.2: Favorecer que el personal que tutoriza las prácticas del «Máster de Profesorado en Educación Secundaria» cuente con formación en coeducación o educación en igualdad.

Responsable/s	Subdirección General de Formación Profesional; Dirección General de Universidades e Investigación.
Observaciones	Instar a las Universidades que incorporen también el requisito en el profesorado tutor de prácticas del Máster.
Calendario	A partir del curso 2019-2020

Objetivo 3. Introducir la perspectiva de género y las nuevas masculinidades en las actividades de formación.

Medida 3.1: Promover los grupos de trabajo que incorporan la perspectiva de género y la revisión del concepto de masculinidad en su planteamiento y fundamento.

Responsable/s	Subdirección General de Formación del Profesorado.
Observaciones	Colaboración con la figura de coordinación de formación en los centros.
Calendario	A partir del curso 2017-2018

Medida 3.2: Incrementar significativamente el número de mujeres entre las personas expertas que participan en las actividades de formación y de personas formadoras con formación en igualdad de género.

Responsable/s	Subdirección General de Formación del Profesorado.
Observaciones	
Calendario	A partir del curso 2018-2019

Área 3. Salud laboral y prevención de riesgos laborales.

Objetivo 1. Analizar las condiciones laborales del personal docente de forma que velen por su salud, así como por el cumplimiento de la prevención de riesgos laborales desde una perspectiva de género.

Medida 1.1: Instar al INVASSAT a incorporar la perspectiva de género en los protocolos propios de prevención de riesgos y en la elaboración de informes.

Responsable/s	INVASSAT.
Observaciones	Revisión de los protocolos, procedimientos y redacción de informes para incorporar la perspectiva de género.
Calendario	A partir del curso 2017-2018

Medida 1.2: Incluir como motivo de las comisiones de servicio por razones médicas a las mujeres solicitantes que estén llevando a cabo tratamientos de fertilidad.

Responsable/s	Dirección General de Centros y Personal Docente.
Observaciones	
Calendario	A partir del curso 2017-2018

Medida 1.3: Ampliar el permiso de gestación de las mujeres embarazadas en dos semanas antes de la fecha prevista para el parto.

Responsable/s	Dirección General de Centros y Personal Docente.
Observaciones	
Calendario	A partir del curso 2018-2019

Área 4. Detección, prevención y protección de las víctimas de violencia de género en el entorno laboral docente, así como detección de situaciones de discriminación sexual, por razón de sexo, de orientación sexual o de identidad de género.

Objetivo 1. Garantizar la protección del personal docente víctima de violencia de género y/o de acoso sexual, por razón de sexo, de la orientación sexual o identidad de género.

Medida 1.1: Establecer mecanismos que permitan la rápida gestión de permisos, licencias, excedencias o traslados para el personal víctima de violencia de género.

Responsable/s	Dirección General de Centros y Personal Docente.
Observaciones	- Revisión de la normativa de las comisiones de servicio: posibilidad de ampliar el supuesto 1 incorporando también los casos de acoso sexual, por razón de sexo, de orientación sexual o identidad de género vinculados a la incoación de un expediente del «protocolo de acoso laboral en centros docentes» o externos al entorno docente que estén pertinentemente y suficientemente documentados. - Regular la normativa respecto a los permisos, licencias y excedencias para incluir estos supuestos.
Calendario	A partir del curso 2019-2020

Objetivo 2. Establecer medidas de detección y prevención de las mujeres trabajadoras en el sistema educativo que sean víctimas de violencia de género.

Medida 2.1: Instar al INVASSAT a la creación de un protocolo específico de implementación para el personal docente.

Responsable/s	INVASSAT.
Observaciones	Revisión de los protocolos y procedimientos.
Calendario	A partir del curso 2017-2018

Objetivo 3. Realizar campañas de información y sensibilización frente el acoso sexual y por razón de género.

Medida 3.1: Difundir del «Protocolo de acoso laboral en centros docentes» a toda la comunidad educativa.	
Responsable/s	Dirección General de Centros y Personal Docente; Inspección Educativa.
Observaciones	Elaboración de materiales de difusión digital y en papel. Tratamiento en los claustros.
Calendario	A partir del curso 2017-2018

Área 5. Conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

Objetivo 1. Aplicar medidas para fomentar la conciliación y la corresponsabilidad del personal docente.

Medida 1.1: Revisar la aplicación de las medidas de flexibilidad relacionadas con la vida personal, familiar y laboral.	
Responsable/s	Dirección General de Centros y Personal Docente.
Observaciones	Incorporación de regulación en la gestión de la actividad de los centros educativos.
Calendario	A partir del curso 2019-2020

Medida 1.2: Potenciar entre los hombres el ejercicio de los derechos que tienen reconocidos en materia de conciliación de la vida personal, familiar y laboral para fomentar el ejercicio de corresponsabilidad.	
Responsable/s	Dirección General de Centros y Personal Docente.
Observaciones	Campañas de sensibilización.
Calendario	A partir del curso 2019-2020

Medida 1.3: Establecer preferencia para que participen en actividades de formación, durante un curso escolar, las personas que se reincorporan al servicio activo procedentes de permisos de maternidad, paternidad o de una excedencia por razones de guarda y custodia o atención a personas dependientes.	
Responsable/s	Subdirección General de Formación del Profesorado.
Observaciones	Incorporación en los criterios de baremación en caso de exceso de solicitudes que puedan recoger esta cláusula.
Calendario	A partir del curso 2018-2019

Medida 1.4: Aumentar el número de formación mixta o a distancia para facilitar la asistencia y participación de personal con cargas familiares y establecer la preferencia.	
Responsable/s	Subdirección General de Formación del Profesorado.
Observaciones	Incorporación en los criterios de selección en caso de exceso de solicitudes que puedan recoger esta cláusula .
Calendario	A partir del curs 2018-2019

Medida 1.5: Ampliar el permiso de paternidad.	
Responsable/s	Dirección General de Centros y Personal Docente.
Observaciones	Hasta llegar progresivamente a equiparlo al permiso de maternidad.
Calendario	A partir del curso 2017-2018

Medida 1.6: Regular los permisos y vacaciones de las funcionarias interinas.	
Responsable/s	Dirección General de Centros y Personal Docente.
Observaciones	
Calendario	A partir del curso 2017-2018

Área 6. Imagen, comunicación y uso no sexista del lenguaje.

Objetivo 1. Instaurar una comunicación no sexista e inclusiva en la interlocución de la administración educativa con el personal docente y el resto de la comunidad educativa.

Medida 1.1: Revisar los documentos dirigidos a la comunidad educativa.	
Responsable/s	Secretaría Autonómica de Educación e Investigación.
Observaciones	Revisión y propuesta de documentación en forma de manual o guía que incorpore la perspectiva de género.
Calendario	A partir del curso 2017-2018

Objetivo 2. Promover imágenes que eviten estereotipos sexistas y de género en el material editado.

Medida 2.1: Fomentar el establecimiento de orientaciones para el tratamiento no sexista de la imagen.	
Responsable/s	Secretaría Autonómica de Educación e Investigación.
Observaciones	Proponer la actuación a la Dirección General de Relaciones Informativas y Promoción Institucional.
Calendario	A partir del curso 2018-2019

7. EVALUACIÓN E INDICADORES

La Comisión de Igualdad de la CEICE será la encargada de realizar la evaluación y el seguimiento del Plan de Igualdad.

La evaluación se llevará a cabo comprobando el grado de cumplimiento de las medidas aprobadas en el presente Plan de Igualdad, a partir de los indicadores establecidos para cada uno de los objetivos.

Esta evaluación tendrá carácter periódico, al menos semestral, y los resultados obtenidos se comunicarán a todo el personal docente público adscrito a la Conselleria. Asimismo se le dará publicidad por los medios adecuados para una correcta y amplia difusión.

Una vez transcurridos 4 años desde el inicio de aplicación del presente Plan, y realizados los correspondientes trabajos, la Comisión de Igualdad elaborará y publicará un nuevo Plan con la incorporación de aquellas modificaciones que se consideren adecuadas. En caso de no tener aprobado un nuevo Plan dentro del plazo de la vigencia de este, se prorrogará el último acordado hasta la aprobación de uno nuevo.

7.1. Indicadores de evaluación

Área 1. Gestión del personal y promoción del talento desde una perspectiva de género.

- 1.1. Índice de docentes con años de excedencia no remunerada por cuidado de familiares, hijo o hija o agrupación familiar.
- 2.1. Índice de mujeres que forman parte de los órganos de selección de personal docente desglosado por cuerpos y especialidades.
- 2.2. Índice de mujeres que forman parte de la inspección educativa.
- 3.1. Índice de mujeres que forman parte de equipos directivos de centros educativos desglosados por cargos.
- 3.2. Índice de mujeres nombradas en comisiones técnicas, comisiones de personas expertas, comités consultivos, etc.
- 3.3. Índice de centros docentes donde se han implementado medidas para regular el uso de los tiempos en convocatorias fuera del horario lectivo.
- 4.1. Número de documentación revisada.
- 5.1. Índice de bases de datos y aplicaciones con datos desglosados por sexo.

Área 2. Sensibilización, formación e investigación.

- 1.1. Número de acciones formativas en materia de igualdad de y nuevas masculinidades realizadas por el Servicio de Formación de Profesorado.
- 1.2. Número de profesores que ha participado en acciones formativas en materia de igualdad de género separadas por sexo, cuerpo y especialidad.
- 1.3. Número de iniciativas reconocidas.
- 2.1. Número de investigaciones relacionadas que tengan por objeto la aplicación de la perspectiva de género en los procesos de enseñanza-aprendizaje y la coeducación.

Área 3. Salud laboral y prevención de riesgos laborales desde una perspectiva de género.

- 1.1. Elaboración de un diagrama de Gantt del proceso de revisión de la documentación generada.
- 1.2. Número de evaluaciones de riesgos realizadas bajo este enfoque.
- 1.3. Número de comisiones de servicio solicitadas por este supuesto.
- 1.4. Número de permisos de gestación solicitados.
- 1.5. Número de permisos por larga enfermedad segregados por género .

Área 4. Detección, prevención y protección de las víctimas de violencia de género en el entorno laboral docente, así como de acoso sexual, por razón de sexo, de la orientación sexual o identidad de género .

- 1.1. Índice de comisiones de servicio formalizadas según cláusula de atención a la víctima de violencia de género respecto de la totalidad.
- 1.2. Índice de permisos formalizados según cláusula de atención a la víctima de violencia de género respecto de la totalidad.
- 1.3. Índice de licencias o excedencias formalizadas según cláusula de atención a la víctima de violencia de género respecto de la totalidad.
- 2.1. Elaboración de un diagrama de Gantt que refleje la implantación del protocolo específico del INVASSAT.
- 3.1. Número de guías o acciones de promoción de la salud que incorporan la perspectiva de género.

Área 5. Conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

- 1.1. Número de medidas realizadas.
- 1.2. Número de permisos de paternidad solicitados.
- 1.3. Índice de docentes que realizan formaciones mixtas o a distancia desglosadas por sexo.
- 1.4. Número de formaciones mixtas o a distancia realizadas.

Área 6. Imagen corporativa, comunicación y uso no sexista del lenguaje

- 1.1. Número de documentos dirigidos a la sensibilización y el uso de una comunicación no sexista.

8. ANEXOS

I. Distribución por cuerpos del funcionariado docente

Cuerpo	Especialidad	Hombre	%	Mujer	%	Total
PERSONAL CATEDRÁTICO DE MÚSICA Y ARTES ESCÉNICAS						
	ANÁLISIS Y PRÁCTICA REPERT. DANZA CONTEMPORÁNEA	0	0,00%	1	100,00%	1
	CANTO	1	12,50%	7	87,50%	8
	CIENCIAS DE LA SALUD APLICADAS A LA DANZA	0	0,00%	2	100,00%	2
	CLARINETE	10	100,00%	0	0,00%	10
	CLAVE	2	100,00%	0	0,00%	2
	COMPOSICIÓN	12	75,00%	4	25,00%	16
	CONTRABAJO	3	100,00%	0	0,00%	3
	CONTRABAJO DE JAZZ	0	0,00%	1	100,00%	1

	DANZA CLÁSICA	0	0,00%	8	100,00%	8
	DANZA CONTEMPORÁNEA	2	25,00%	6	75,00%	8
	DANZA ESPAÑOLA	1	10,00%	9	90,00%	10
	DIRECCIÓN DE ORQUESTA	5	100,00%	0	0,00%	5
	DIRECCIÓN DE CORO	0	0,00%	2	100,00%	2
	DRAMATURGIA	1	100,00%	0	0,00%	1
	ESCENIFICACIÓN APLICADA A LA DANZA	1	100,00%	0	0,00%	1
	FAGOT	3	100,00%	0	0,00%	3
	FLAUTA TRAVESERA	5	62,50%	3	37,50%	8
	GUIARRA	4	80,00%	1	20,00%	5
	ARMONÍA Y MELODÍA ACOMPAÑADA	1	100,00%	0	0,00%	1
	HISTORIA DE LA DANZA	0	0,00%	1	100,00%	1
	HISTORIA DE LA MÚSICA	3	42,86%	4	57,14%	7
	IMPROVISACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO	4	57,14%	3	42,86%	7
	INSTRUMENTOS HISTÓRICOS DE CUERDA FROTADA	1	33,33%	2	66,67%	3
	INSTRUMENTOS HISTÓRICOS DE VIENTO	1	50,00%	1	50,00%	2
	INTERPRETACIÓN	1	100,00%	0	0,00%	1
	LENGUA INGLESA	1	25,00%	3	75,00%	4
	MÚSICA DE CÁMARA	7	53,85%	6	46,15%	13
	MUSICOLOGÍA	4	57,14%	3	42,86%	7
	OBOE	5	100,00%	0	0,00%	5
	ÓRGANO	1	100,00%	0	0,00%	1
	PEDAGOGÍA	0	0,00%	5	100,00%	5
	PERCUSIÓN	8	100,00%	0	0,00%	8
	PIANO	16	53,33%	14	46,67%	30
	PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DE MÚSICA Y ARTES ESCÉNICAS	0	0,00%	3	100,00%	3
	REPERTORIO CON PIANO PARA INSTRUMENTOS	6	46,15%	7	53,85%	13
	REPERTORIO CON PIANO PARA VOZ	5	71,43%	2	28,57%	7
	SAXOFÓN	7	100,00%	0	0,00%	7
	TECLADOS/PIANO JAZZ	1	100,00%	0	0,00%	1
	TECNOLOGÍA MUSICAL	5	100,00%	0	0,00%	5
	TROMBÓN	7	100,00%	0	0,00%	7
	TROMPA	5	83,33%	1	16,67%	6
	TROMPETA	10	100,00%	0	0,00%	10
	TUBA	4	100,00%	0	0,00%	4
	VIOLA	4	80,00%	1	20,00%	5
	VIOLÍN	5	55,56%	4	44,44%	9
	VIOLONCELO	2	33,33%	4	66,67%	6
INSPECCIÓN EDUCATIVA						
	INSPECCIÓN DE ZONA	50	60,98%	32	39,02%	82
	JEFATURA DE INSPECCIÓN	3	100,00%	0	0,00%	3
	INSPECCIÓN GENERAL	1	100,00%	0	0,00%	1
MAESTROS DE TALLER DE ARTES PLÁSTICAS Y DISEÑO						
	DECORACIÓN	3	75,00%	1	25,00%	4
	DISEÑO GRÁFICO ASISTIDO POR ORDENADOR	1	100,00%	0	0,00%	1
	FOTOGRAFÍA Y PROCESOS DE REPRODUCCIÓN	6	100,00%	0	0,00%	6
	MODELISMO Y MAQUETISMO	3	60,00%	2	40,00%	5
	MOLDES Y REPRODUCCIONES	3	100,00%	0	0,00%	3
	TALLA EN PIEDRA Y MADERA	1	100,00%	0	0,00%	1
	TÉCNICAS CERÁMICAS	3	21,43%	11	78,57%	14
	TÉCNICAS DE GRABADO Y ESTAMPACIÓN	1	50,00%	1	50,00%	2
	TÉCNICAS DE JOYERÍA Y BISUTERÍA	1	33,33%	2	66,67%	3
	TÉCNICAS DE PATRONAJE Y CONFECCIÓN	0	0,00%	4	100,00%	4
	TÉCNICAS TEXTILES	0	0,00%	3	100,00%	3

MAESTROS						
	AUDICIÓN Y LENGUAJE	164	10,87%	1345	89,13%	1509
	CIENCIAS SOCIALES: GEOGRAFÍA E HISTORIA	1	100,00%	0	0,00%	1
	EDUCACIÓN ESPECIAL: AYL	8	12,31%	57	87,69%	65
	EDUCACIÓN ESPECIAL: PT	117	21,04%	439	78,96%	556
	EDUCACIÓN FÍSICA	1154	63,86%	653	36,14%	1807
	EDUCACIÓN INFANTIL	256	3,78%	6513	96,22%	6769
	EDUCACIÓN PRIMARIA	2007	20,16%	7950	79,84%	9957
	FPA CIENCIAS SOCIALES	12	60,00%	8	40,00%	20
	FPA CIENTÍFICOTECNOLÓGICO	18	66,67%	9	33,33%	27
	FPA COMUNICACIÓN (INGLÉS)	5	23,81%	16	76,19%	21
	FPA COMUNICACIÓN (CASTELLANO)	3	21,43%	11	78,57%	14
	FPA COMUNICACIÓN (FRANCÉS)	2	100,00%	0	0,00%	2
	FPA COMUNICACIÓN (VALENCIÀ)	19	52,78%	17	47,22%	36
	FPA PRIMARIA	77	36,67%	133	63,33%	210
	LENGUA EXTRANJERA: INGLÉS	365	16,11%	1902	83,89%	2267
	LENGUA EXTRANJERA: FRANCÉS	3	23,08%	10	76,92%	13
	MÚSICA	469	38,38%	753	61,62%	1222
	PEDAGOGÍA TERAPÉUTICA	244	11,70%	1841	88,30%	2085
PROFESORADO TÉCNICO ESPECIALISTA DE ITEM						
	ASUMIDO	1	100,00%	0	0,00%	1
	EDUCACIÓN FÍSICA	2	66,67%	1	33,33%	3
	HOGAR	0	0,00%	1	100,00%	1
PROFESORADO DE ARTES PLÁSTICAS Y DISEÑO						
	CERÁMICA	4	44,44%	5	55,56%	9
	DIBUJO ARTÍSTICO Y COLOR	18	45,00%	22	55,00%	40
	DIBUJO TÉCNICO	11	68,75%	5	31,25%	16
	DISEÑO DE INTERIORES	7	20,00%	28	80,00%	35
	DISEÑO DE MODA	2	11,11%	16	88,89%	18
	DISEÑO DE PRODUCTO	8	57,14%	6	42,86%	14
	DISEÑO GRÁFICO	22	42,31%	30	57,69%	52
	FOTOGRAFÍA	10	41,67%	14	58,33%	24
	HISTORIA DEL ARTE	13	41,94%	18	58,06%	31
	JOYERÍA Y ORFEBRERÍA	2	100,00%	0	0,00%	2
	MATERIALES Y TECNOLOGÍA: CERÁMICA Y VIDRIO	7	46,67%	8	53,33%	15
	MATERIALES Y TECNOLOGÍA: DISEÑO	9	34,62%	17	65,38%	26
	MEDIOS AUDIOVISUALES	5	23,81%	16	76,19%	21
	MEDIOS INFORMÁTICOS	21	50,00%	21	50,00%	42
	ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL Y LEGISLACIÓN	12	41,38%	17	58,62%	29
	VOLUMEN	8	53,33%	7	46,67%	15
PROFESORADO DE EDUCACIÓN SECUNDARIA						
	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	139	42,51%	188	57,49%	327
	ALEMÁN	2	13,33%	13	86,67%	15
	ÁMBITO CIENTÍFICO	13	25,49%	38	74,51%	51
	ÁMBITO LINGÜÍSTICO	12	24,49%	37	75,51%	49
	ANÁLISIS Y QUÍMICA INDUSTRIAL	13	28,89%	32	71,11%	45
	INGLÉS	339	18,56%	1488	81,44%	1827
	ASESORÍA Y PROCESOS DE IMAGEN PERSONAL	7	10,61%	59	89,39%	66
	BIOLOGÍA Y GEOLOGÍA	383	31,81%	821	68,19%	1204
	CONSTRUCCIONES CIVILES Y EDIFICACIONES	32	60,38%	21	39,62%	53
	CULTURA CLÁSICA	75	34,25%	144	65,75%	219
	DIBUJO	303	36,91%	518	63,09%	821

	ECONOMÍA	160	42,78%	214	57,22%	374
	EDUCACIÓN FÍSICA	585	66,78%	291	33,22%	876
	EDUCADORES/AS (CEIS)	5	62,50%	3	37,50%	8
	FILOSOFÍA	382	52,40%	347	47,60%	729
	FÍSICA Y QUÍMICA	410	41,50%	578	58,50%	988
	FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL	122	25,63%	354	74,37%	476
	FPA CIENCIAS SOCIALES	51	57,95%	37	42,05%	88
	FPA CIENTÍFICO TECNOLÓGICO	61	56,48%	47	43,52%	108
	FPA COMUNICACIÓN (INGLÉS)	16	32,65%	33	67,35%	49
	FPA COMUNICACIÓN (CASTELLANO)	4	50,00%	4	50,00%	8
	FPA COMUNICACIÓN (FRANCÉS)	1	16,67%	5	83,33%	6
	FPA COMUNICACIÓN (VALENCIÀ)	30	43,48%	39	56,52%	69
	FPA COMUNICACIÓN (VALENCIÀ/INGLÉS)	15	23,81%	48	76,19%	63
	FRANCÉS	77	16,92%	378	83,08%	455
	GEOGRAFÍA E HISTORIA	768	51,61%	720	48,39%	1488
	GRIEGO	50	45,05%	61	54,95%	111
	HOSTELERÍA Y TURISMO	22	22,00%	78	78,00%	100
	INFORMÁTICA	594	60,61%	386	39,39%	980
	INTERVENCIÓN SOCIOCOMUNITARIA	52	22,61%	178	77,39%	230
	ITALIANO	0	0,00%	1	100,00%	1
	LATÍN	56	32,37%	117	67,63%	173
	LENGUA CASTELLANA Y LITERATURA	374	23,73%	1202	76,27%	1576
	LENGUA Y LITERATURA VALENCIANA	462	29,06%	1128	70,94%	1590
	MATEMÁTICAS	813	42,86%	1084	57,14%	1897
	MÚSICA	423	65,58%	222	34,42%	645
	ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN COMERCIAL	55	41,67%	77	58,33%	132
	ORGANIZACIÓN Y PROCESOS DE MANT. VEHÍCULOS	91	75,21%	30	24,79%	121
	ORGANIZACIÓN Y PROYECTOS DE FABRICACIÓN MECÁNICA	87	72,50%	33	27,50%	120
	ORGANIZACIÓN Y PROYECTOS DE SISTEMAS ENERGÉTICOS	30	63,83%	17	36,17%	47
	ORIENTACIÓN EDUCATIVA	86	15,81%	458	84,19%	544
	ORIENTACIÓN EDUCATIVA (SPES EN IES)	4	25,00%	12	75,00%	16
	ORIENTACIÓN EDUCATIVA DE SPES EN CEE	5	33,33%	10	66,67%	15
	ORIENTACIÓN EDUCATIVA DE SPES EN ZONA	67	15,16%	375	84,84%	442
	PROCESOS DE PRODUCCIÓN AGRARIA	18	33,96%	35	66,04%	53
	PROCESOS DIAGN. CLÍNICO Y PRODUCTO ORTOPROTÉTICO	22	23,40%	72	76,60%	94
	PROCESOS EN LA INDUSTRIA ALIMENTARIA	4	23,53%	13	76,47%	17
	PROCESOS Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN	15	48,39%	16	51,61%	31
	PROCESOS Y PRODUCTOS DE VIDRIO Y CERÁMICA	6	35,29%	11	64,71%	17
	PROCESOS Y PRODUCTOS EN ARTES GRÁFICAS	6	46,15%	7	53,85%	13
	PROCESOS Y PRODUCTOS EN MADERA Y MUEBLE	8	57,14%	6	42,86%	14
	PROCESOS Y PRODUCTOS TEXTILES, CONFECCIÓN	11	73,33%	4	26,67%	15
	PROCESOS SANITARIOS	22	23,91%	70	76,09%	92
	SISTEMAS ELECTRÓNICOS	89	90,82%	9	9,18%	98
	SISTEMAS ELECTRÓNICOS Y AUTOMÁTICOS	114	83,21%	23	16,79%	137
	TECNOLOGÍA	691	55,68%	550	44,32%	1241
PROFESORADO DE ESCUELA OFICIAL DE IDIOMAS						
	ALEMÁN	21	24,71%	64	75,29%	85
	INGLÉS	101	26,65%	278	73,35%	379

	ÁRABE	4	28,57%	10	71,43%	14
	ESPAÑOL PARA EXTRANJEROS	6	23,08%	20	76,92%	26
	VASCO	1	100,00%		0,00%	1
	FRANCÉS	21	18,75%	91	81,25%	112
	GRIEGO	0	0,00%	2	100,00%	2
	ITALIANO	11	23,91%	35	76,09%	46
	JAPONÉS	0	0,00%	1	100,00%	1
	PORTUGUÉS	2	22,22%	7	77,78%	9
	RUMANO	0	0,00%	1	100,00%	1
	RUSO	0	0,00%	8	100,00%	8
	VALENCIÀ	10	27,78%	26	72,22%	36
	CHINO	1	14,29%	6	85,71%	7
PROFESORADO DE MÚSICA Y ARTES ESCÉNICAS						
	ARPA	0	0,00%	3	100,00%	3
	CANTO	3	21,43%	11	78,57%	14
	CANTO APLICADO A EL ARTE DRAMÁTICO	1	100,00%	0	0,00%	1
	CARACTERIZACIÓN E INDUMENTARIA	0	0,00%	1	100,00%	1
	CLARINETE	43	87,76%	6	12,24%	49
	CLAVE	0	0,00%	2	100,00%	2
	CONTRABAJO	13	86,67%	2	13,33%	15
	CORO	9	47,37%	10	52,63%	19
	DANZA CLÁSICA	1	3,70%	26	96,30%	27
	DANZA CONTEMPORÁNEA	2	13,33%	13	86,67%	15
	DANZA ESPAÑOLA	3	21,43%	11	78,57%	14
	DICCION Y EXPRESIÓN ORAL	1	25,00%	3	75,00%	4
	DULZAINA	0	0,00%	1	100,00%	1
	EXPRESIÓN CORPORAL	2	100,00%	0	0,00%	2
	FAGOT	15	88,24%	2	11,76%	17
	FLAUTA DE PICO	3	75,00%	1	25,00%	4
	FLAUTA TRAVESERA	20	54,05%	17	45,95%	37
	FUNDAMENTOS DE COMPOSICIÓN	47	92,16%	4	7,84%	51
	GUIARRA	17	62,96%	10	37,04%	27
	GUIARRA FLAMENCA	5	100,00%	0	0,00%	5
	HISTORIA DE LA DANZA	0	0,00%	1	100,00%	1
	HISTORIA DE LA MÚSICA	7	41,18%	10	58,82%	17
	INSTRUMENTOS DE PÚA	0	0,00%	1	100,00%	1
	INTERPRETACIÓN	3	50,00%	3	50,00%	6
	LITERATURA DRAMÁTICA	0	0,00%	1	100,00%	1
	LENGUAJE MUSICAL	34	46,58%	39	53,42%	73
	OBOE	17	73,91%	6	26,09%	23
	ÓRGANO	2	100,00%	0	0,00%	2
	ORQUESTA	17	85,00%	3	15,00%	20
	PERCUSIÓN	26	89,66%	3	10,34%	29
	PIANO	118	44,53%	147	55,47%	265
	SAXOFÓN	27	90,00%	3	10,00%	30
	TROMBÓN	19	100,00%	0	0,00%	19
	TROMPA	18	90,00%	2	10,00%	20
	TROMPETA	34	94,44%	2	5,56%	36
	TUBA	17	100,00%	0	0,00%	17
	VIOLA	13	52,00%	12	48,00%	25
	VIOLÍN	28	57,14%	21	42,86%	49
	VIOLONCELO	13	43,33%	17	56,67%	30
PROFESORADO DE RELIGIÓN DE PRIMARIA						
	MAESTROS DE RELIGIÓN	132	14,73%	764	85,27%	896
PROFESORADO DE RELIGIÓN DE SECUNDARIA						
	PROFESORADO DE RELIGIÓN	135	40,18%	201	59,82%	336

PROFESORADO ESPECIALISTA						
	ANIMACIÓN VISUAL EN VIVO	1	100,00%	0	0,00%	1
	APLICACIÓN TÉCNICAS INTERPRETATIVAS DE LENGUAJE DE SIGNOS (ES)	0	0,00%	1	100,00%	1
	ARPA	1	100,00%	0	0,00%	1
	ARTISTA FALLERO/A Y CONSTRUCCIÓN DE ESCENOGRAFÍAS	6	85,71%	1	14,29%	7
	ATENCIÓN AL CLIENTE	0	0,00%	2	100,00%	2
	EVALUACIÓN DE RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS	2	100,00%	0	0,00%	2
	CANTO VALENCIANO	1	100,00%	0	0,00%	1
	CANTADOR DE FLAMENCO	4	100,00%	0	0,00%	4
	COLOR, ILUMINACIÓN Y ACABADOS 2D Y 3D	2	100,00%	0	0,00%	2
	CONDUCCIÓN DE GRUPOS A CABALLO Y CUIDADO EQUINO BÁSICO	16	57,14%	12	42,86%	28
	CONDUCCIÓN DE GRUPOS EN BICICLETA	14	100,00%	0	0,00%	14
	CONDUCCIÓN INICIAL	1	100,00%	0	0,00%	1
	CONSTITUCIÓN Y NAVEGACIÓN DE LAS AERONAVES	2	100,00%	0	0,00%	2
	CONT. MED.COM.CON PERSONAS SORDOCIEGAS	1	50,00%	1	50,00%	2
	COCINA Y RESTAURACIÓN	6	75,00%	2	25,00%	8
	DANZA SOCIAL	0	0,00%	1	100,00%	1
	DESARROLLO PROFESIONAL	1	100,00%	0	0,00%	1
	DESPLAZAMIENTO, ESTANCIA Y SEGURIDAD EN MEDIO TERRESTRE	15	93,75%	1	6,25%	16
	DIRECCIÓN ESCÉNICA	2	100,00%	0	0,00%	2
	DISEÑO Y FABRICACIÓN DE MONTURAS ÓPTICAS	0	0,00%	2	100,00%	2
	DISEÑO TÉCNICO DE ESCENOGRAFÍAS Y FALLAS	1	100,00%	0	0,00%	1
	EDUCACIÓN ESPECIAL MÚSICA	0	0,00%	1	100,00%	1
	ELABORACIÓN DE PRODUCTOS ORTOPROTESICOS A MEDIDA	2	66,67%	1	33,33%	3
	ELECTRO MEDICINA	2	100,00%	0	0,00%	2
	EMERGENCIAS	2	100,00%	0	0,00%	2
	ENCARGADO DE FORMACIÓN	1	100,00%	0	0,00%	1
	ESGRIMA	1	100,00%	0	0,00%	1
	ESTAGE Y LAVANDERÍA	0	0,00%	4	100,00%	4
	ESTÉTICA Y TEATRO	1	100,00%	0	0,00%	1
	EXPLORACIÓN BUCO DENTAL	1	50,00%	1	50,00%	2
	FABRICACIÓN Y MONTAJE	2	100,00%	0	0,00%	2
	FASHION EDITORIAL	0	0,00%	1	100,00%	1
	FUNDAMENTOS DE MECÁNICA Y MANTENIMIENTO DE CUERDA	2	100,00%	0	0,00%	2
	FUNDAMENTOS DE TECNOLOGÍA INDUSTRIAL	1	100,00%	0	0,00%	1
	FUNDAMENTOS DE MECÁNICA Y MANTENIMIENTO DE VIENTO	2	100,00%	0	0,00%	2
	GESTIÓN DE RECURSOS DE EMERGENCIAS Y PROTECCIÓN CIVIL	2	100,00%	0	0,00%	2
	HISTORIA DE LA DANZA	0	0,00%	1	100,00%	1
	INSPECCIÓN DE ESTABLECIMIENTOS, EVENTOS Y INST. PREV. DE INCENDIOS	1	100,00%	0	0,00%	1
	INSPECCIÓN ESTABLECIMIENTO EVENTOS PREVENCIÓN DE INCENDIOS Y EMERGENCIAS	3	100,00%	0	0,00%	3
	INTERVENCIÓN OPERATIVA EN ACTIVIDADES DE SALVAMENTO Y RESCATE	5	100,00%	0	0,00%	5
	INTERVENCIÓN CON PERSONAS CON DIFICULTADES DE COMUNICACIÓN	0	0,00%	1	100,00%	1

	INTERPRETACIÓN LENGUAJE DE SIGNOS	5	18,52%	22	81,48%	27
	INTERPRETACIÓN PARA LA DANZA	1	100,00%	0	0,00%	1
	INTERVENCIÓN OPERATIVA EN ACTIVIDADES DE SALVAMIENTO Y RESCATE	1	100,00%	0	0,00%	1
	INTERV. OPERATIVA EN EXTINCIÓN DE INCENDIOS URBANOS	1	100,00%	0	0,00%	1
	INTERV. OPERATIVA EN EXTINCIÓN DE INCENDIOS URBANOS	3	100,00%	0	0,00%	3
	JARDINERÍA	1	100,00%	0	0,00%	1
	JAZZ	7	100,00%	0	0,00%	7
	LENGUAJE DE SIGNOS (ES)	0	0,00%	2	100,00%	2
	MANT. Y COMP. DEL FUNCIONAMIENTO DE MEDIOS MATERIALES	1	50,00%	1	50,00%	2
	MANT. COMPROV. MIT. MAT. PREV. INCENDIOS Y EMERGENCIAS	1	100,00%	0	0,00%	1
	MANTENIMIENTO	2	100,00%	0	0,00%	2
	MANTENIMIENTO DE EMBARCACIONES DE RECREACIÓN	4	100,00%	0	0,00%	4
	MÁQUINAS SERVICIOS Y PRODUCCIÓN	1	100,00%	0	0,00%	1
	METODOLOGÍAS DE ENSEÑANZA Y ENTRENAMIENTO FÚTBOL	3	100,00%	0	0,00%	3
	METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN MUSICAL	1	100,00%	0	0,00%	1
	LIMPIEZA DE ESPACIOS ABIERTOS	1	50,00%	1	50,00%	2
	NATACIÓN COREOGRÁFICA	1	100,00%	0	0,00%	1
	NUEVAS TECNOLOGÍAS	1	100,00%	0	0,00%	1
	OBRA BÁSICA	1	100,00%	0	0,00%	1
	OBRAS EN FÁBRICA	4	100,00%	0	0,00%	4
	OPERACIONES DE FONTANERÍA Y CALEFACCIÓN CLIMAT. DOMÉSTICA	2	100,00%	0	0,00%	2
	OPERACIONES BÁSICAS EN JOYERÍA	2	100,00%	0	0,00%	2
	ORG. DE LA PRODUC. DE ESTRUCTURAS Y MAQUINARIA ESCÉNICA	1	100,00%	0	0,00%	1
	ORGANIZACIÓN DE LA PRODUCCIÓN DE FIGURAS CORPÓREAS Y MUÑECOS	0	0,00%	1	100,00%	1
	ORGANIZACIÓN DE LA "PLANTÀ DE FALLES"	1	100,00%	0	0,00%	1
	ORTODONCIA	1	50,00%	1	50,00%	2
	PANELES PREFABRICADOS	1	100,00%	0	0,00%	1
	PATRONAJE Y CONFECCIÓN	0	0,00%	1	100,00%	1
	PAUTAS BÁSICAS Y SISTEMAS ALTERNATIVOS COMUNICACIÓN	0	0,00%	1	100,00%	1
	PERCUSIÓN APLICADA A LA DANZA	1	100,00%	0	0,00%	1
	PELUQUERÍA	0	0,00%	3	100,00%	3
	PIANISTA REPERTORIO	4	57,14%	3	42,86%	7
	PRÁCTICAS DE MANTENIMIENTO	1	50,00%	1	50,00%	2
	PREPARACIÓN FÍSICA	4	100,00%	0	0,00%	4
	PROCESOS DE FABRICACIÓN DE LENTES OFTALMOLÓGICAS	0	0,00%	1	100,00%	1
	PRODUCCIÓN	1	100,00%	0	0,00%	1
	PRODUCCIÓN Y GESTIÓN TEATRAL	1	100,00%	0	0,00%	1
	PROYECTOS DE MODA	0	0,00%	1	100,00%	1
	PRÓTESIS FIJA	1	100,00%	0	0,00%	1
	PRÓTESIS PARCIAL REMOVIBLE METÁLICA	1	50,00%	1	50,00%	2
	PRÓTESIS REMOVIBLE DE RESINA	0	0,00%	1	100,00%	1
	PSICOPEDAGOGÍA TEATRO Y DANZA	0	0,00%	1	100,00%	1
	REGLAS DEL JUEGO	2	100,00%	0	0,00%	2
	REPERTORIO	3	75,00%	1	25,00%	4
	REPERTORIO CAMARÍSTICO PARA INSTRUMENTOS DE VIENTO-MADERA	1	100,00%	0	0,00%	1

	RESPONSABLE DE EXÁMENES	0	0,00%	1	100,00%	1
	RESPONSABLE DE CALIDAD	1	100,00%	0	0,00%	1
	RESTAUR. Y ESTRUCT. METÁLICAS EN PRÓTESIS FIJA	0	0,00%	1	100,00%	1
	REVESTIMIENTOS CONTINUOS CONGLOMERADOS	2	100,00%	0	0,00%	2
	SALVAMIENTO Y SOCORRISMO	1	100,00%	0	0,00%	1
	SISTEMAS DE INSTRUMENTACIÓN, REGISTRO DE DATOS DE VO	1	100,00%	0	0,00%	1
	SISTEMAS DE COMUNICACIONES Y DE NAVEGACIÓN	2	100,00%	0	0,00%	2
	SISTEMAS DE VELO AUTOMÁTICO	2	100,00%	0	0,00%	2
	SOLADOS Y ALICATADOS	2	100,00%	0	0,00%	2
	SUP. ACC.AYUDA A PERSONAS AFECTADAS POR DESASTRES	2	66,67%	1	33,33%	3
	SUP. INT.EN RIESGOS PRODUCIDOS POR FENÓMENOS NATURALES	1	100,00%	0	0,00%	1
	SUP. INTERV. EN INCENDIOS FORESTALES Y CREMAS PRESC.	3	100,00%	0	0,00%	3
	SUPERV. INTERV. EN RIESGOS TECN. Y ANTRÓPICOS	3	75,00%	1	25,00%	4
	SOPORTE A LA COMUNICACIÓN	0	0,00%	3	100,00%	3
	TÁCTICA Y SISTEMAS DE JUEGO	3	100,00%	0	0,00%	3
	TÉCNICA CORPORAL Y MOVIMIENTO	1	25,00%	3	75,00%	4
	TÉCNICA INDIVIDUAL Y COLECTIVA	6	100,00%	0	0,00%	6
	TÉCNICA DE MONTAJE	1	100,00%	0	0,00%	1
	TÉCNICAS ELECTROMECAÓNICAS	2	100,00%	0	0,00%	2
	TÉCNICAS INTERVENCIÓN COMUNICATIVA	0	0,00%	1	100,00%	1
	TECNOLOGÍA MUSICAL	1	100,00%	0	0,00%	1
	TEORÍA TEATRAL	1	100,00%	0	0,00%	1
	TEXTIL, CONFECCIÓN Y PIEL	0	0,00%	2	100,00%	2
	TROMPETA NATURAL	0	0,00%	1	100,00%	1
	CHINO	0	0,00%	1	100,00%	1
PROFESORADO TÉCNICO DE FP						
	COCINA Y PASTELERÍA	117	69,64%	51	30,36%	168
	EQUIPOS ELECTRÓNICOS	168	91,80%	15	8,20%	183
	ESTÉTICA	0	0,00%	84	100,00%	84
	FABRICACIÓN E INSTALACIÓN DE CARPINTERÍA Y MUEBLE	32	72,73%	12	27,27%	44
	INSTALACIONES ELECTROTÉCNICAS	246	88,49%	32	11,51%	278
	INSTALACIONES Y MANT. DE EQUIPOS TÉRMICOS Y DE FLUIDOS	84	86,60%	13	13,40%	97
	LABORATORIO	12	46,15%	14	53,85%	26
	MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS	300	97,72%	7	2,28%	307
	MECANIZADO Y MANTENIMIENTO DE MÁQUINAS	158	90,80%	16	9,20%	174
	OFICINA DE PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN	26	63,41%	15	36,59%	41
	OFICINA DE PROYECTOS DE FABRICACIÓN MECÁNICA	1	33,33%	2	66,67%	3
	OPER. Y EQUIPOS DE ELABORACIÓN DE PRODUCTOS ALIMENTARIOS	5	23,81%	16	76,19%	21
	OPERACIONES Y EQUIPOS DE PRODUCCIÓN AGRARIA	78	44,32%	98	55,68%	176
	PATRONAJE Y CONFECCIÓN	9	28,13%	23	71,88%	32
	PELUQUERÍA	13	10,16%	115	89,84%	128
	PROCEDIMIENTOS DE DIAGNÓSTICO CLÍNICO ORTO-PROTÉTICO	30	28,04%	77	71,96%	107
	PROCEDIMIENTOS SANITARIOS Y ASISTENCIALES	55	22,18%	193	77,82%	248
	PROCESOS COMERCIALES	45	32,37%	94	67,63%	139

	PROCESOS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	125	27,00%	338	73,00%	463
	PRODUCCIÓN DE ARTES GRÁFICAS	13	43,33%	17	56,67%	30
	PRODUCCIÓN TEXTIL Y TRATAMIENTOS FÍSICOQUÍMICOS	3	60,00%	2	40,00%	5
	SERVICIOS A LA COMUNIDAD	27	14,59%	158	85,41%	185
	SERVICIOS DE RESTAURACIÓN	40	64,52%	22	35,48%	62
	SISTEMAS Y APLICACIONES INFORMÁTICAS	247	75,77%	79	24,23%	326
	SOLDADURA	9	75,00%	3	25,00%	12
	TALLER DE VIDRIO Y CERÁMICA	2	22,22%	7	77,78%	9
	TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS DE IMAGEN Y SONIDO	43	61,43%	27	38,57%	70
PERSONAL CATEDRÁTICO EDUCACIÓN SECUNDARIA						
	PERSONAL CATEDRÁTICO E. SECUNDARIA	417	63,09%	244	36,91%	661
PERSONAL CATEDRÁTICO DE ESCUELA OFICIAL DE IDIOMAS						
	PERSONAL CATEDRÁTICO EOI	4	28,57%	10	71,43%	14
PERSONAL CATEDRÁTICO ARTES PLÁSTICAS Y DISEÑO						
	PERSONAL CATEDRÁTICO ARTES PLÁSTICAS Y DISEÑO	4	80,00%	1	20,00%	5
NO CONSTA		391	47,80%	507	61,98%	818
TOTAL		17.542	30,98%	39.086	69,02%	56.628

II. Cargos directivos

CARGOS EN CENTROS DE INFANTIL – PRIMARIA

	MUJERES	%	HOMBRES	%
DIRECCIÓN	642	61,38%	404	38,62%
SECRETARIA	668	69,87%	288	30,13%
JEFE DE ESTUDIOS	690	76,58%	211	23,42%
TOTAL	2.000	68,89%	903	31,11%

CARGOS EN CENTROS DE SECUNDARIA Y BACHILLERATO

	MUJERES	%	HOMBRES	%
DIRECCIÓN	135	40,79%	196	59,21%
SECRETARIA	152	45,92%	179	54,08%
JEFE DE ESTUDIOS	243	44,67%	301	55,33%
JEFE DE DEPARTAMENTO	3.602	55,63%	2.873	44,37%
VICEDIRECCIÓN	184	56,44%	142	43,56%
VICESECRETARIA	59	55,66%	47	44,34%
TOTAL	4.375	53,93%	3.738	46,07%

CARGOS EN CENTROS DE FORMACIÓN PROFESIONAL BÁSICA - CICLOS FORMATIVOS

	MUJERES	%	HOMBRES	%
DIRECCIÓN	2	15,38%	11	84,62%
SECRETARIA	7	53,85%	6	46,15%
JEFE DE ESTUDIOS	18	39,13%	28	60,87%
VICEDIRECCIÓN	8	53,33%	7	46,67%
VICESECRETARIA	7	46,67%	8	53,33%
JEFE DE DEPARTAMENTO	77	53,10%	68	46,90%
TOTAL	119	48,18%	128	51,82%

CARGOS EN CENTROS DE EDUCACIÓN ESPECIAL

	MUJERES	%	HOMBRES	%
DIRECCIÓN	19	67,86%	9	32,14%
SECRETARIA	21	77,78%	6	22,22%
JEFE DE ESTUDIOS	18	69,23%	8	30,77%
TOTAL	58	71,60%	23	28,40%

CARGOS EN CENTROS DE ARTES

	MUJERES	%	HOMBRES	%
DIRECCIÓN	1	14,29%	6	85,71%
SECRETARIA	4	66,67%	2	33,33%
JEFATURA DE ESTUDIOS	1	14,29%	6	85,71%
TOTAL	6	30,00%	14	70,00%

CARGOS EN CENTROS DE EDUCACIÓN DE PERSONAS ADULTAS

	MUJERES	%	HOMBRES	%
DIRECCIÓN	104	53,89%	89	46,11%
SECRETARIA	92	65,71%	48	34,29%
JEFATURA DE ESTUDIOS DIURNA	35	55,56%	28	44,44%
JEFATURA DE ESTUDIOS NOCTURNA	19	54,29%	16	45,71%
VICEDIRECCIÓN	5	55,56%	4	44,44%
VICESECRETARIA	1	50,00%	1	50,00%
TUTORÍAS	464	66,96%	229	33,04%
TUTORÍAS-COORDINACIONES	17	85,00%	3	15,00%
JEFE DE DEPARTAMENTO	70	55,56%	56	44,44%
COORDINACIONES DE CICLO	5	50,00%	5	50,00%
TOTAL	812	62,90%	479	37,10%

CARGOS EN CONSERVATORIOS DE MÚSICA

	MUJERES	%	HOMBRES	%
DIRECCIÓN	15	30,61%	34	69,39%
SECRETARIA	9	18,75%	39	81,25%
JEFATURA DE ESTUDIOS DIURNA	12	25,53%	35	74,47%
JEFATURA DE ESTUDIOS NOCTURNA	3	33,33%	6	66,67%
VICEDIRECCIÓN	2	16,67%	10	83,33%
VICESECRETARÍA	0	0,00%	2	100,00%
TUTORÍAS	141	33,49%	280	66,51%
TUTORÍAS-COORDINACIONES	92	39,83%	139	60,17%
JEFE DE DEPARTAMENTO	5	55,56%	4	44,44%
TOTAL	279	33,70%	549	66,30%

CARGOS EN ESCUELAS OFICIALES DE IDIOMAS

	MUJERES	%	HOMBRES	%
DIRECCIÓN	6	60,00%	4	40,00%
SECRETARIA	1	25,00%	3	75,00%
JEFATURA DE ESTUDIOS DIURNA	5	71,43%	2	28,57%
VICEDIRECCIÓN	3	100,00%	0	0,00%
VICESECRETARIA	1	50,00%	1	50,00%
JEFE DE DEPARTAMENTO	18	78,26%	5	21,74%
COORDINACIÓN DE CURSO	5	55,56%	4	44,44%
TOTAL	39	67,24%	19	32,76%

III-a. Permisos y licencias por cuerpos

Cuerpo	Motivo	Mujeres	%	Hombres	%	Total
PERSONAL CATEDRÁTICO DE ARTES PLÁST. Y DISEÑO						
	CURSILLOS	1	50%	1	50,00%	2
	INTERÉS PARTICULAR	0	0,00%	2	100,00%	2
		1	25%	3	75%	4
PERSONAL CATEDRÁTICO EDUCACIÓN SECUNDARIA						
	ACUMULACIÓN HORAS DE LACTANCIA	1	50,00%	1	50,00%	2
	ADOPCIÓN INTERNACIONAL 2 MESES	1	100,00%	0	0,00%	1
	CONVIVENCIA DIVERSIDAD FUNCIONAL	1	100,00%	0	0,00%	1

	CURSILLOS	43	33,86%	84	66,14%	127
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓN	4	57,14%	3	42,86%	7
	INTERÉS PARTICULAR	32	65,31%	17	34,69%	49
	LARGA ENFERMEDAD	4	66,67%	2	33,33%	6
	LICENCIA SIN RETRIBUCIÓN POR PERFECCIONAMIENTO PROFESIONAL	1	100,00%	0	0,00%	1
	ENFERMEDAD FAMILIAR SIN RETRIBUCIÓN	2	100,00%	0	0,00%	2
	CUIDADO DE FAMILIAR	1	33,33%	2	66,67%	3
	INTERÉS PARTICULAR	7	46,67%	8	53,33%	15
	SERVICIOS EN EL SECTOR PÚBLICO	1	16,67%	5	83,33%	6
	PRESTAR SERVICIOS EN OTRO CUERPO	5	25,00%	15	75,00%	20
	PERMISO PATERNAL	0	0,00%	4	100,00%	4
	PERMISO POR COMISIÓN BAREMADORA	1	10,00%	9	90,00%	10
	PERMISO POR ELECCIONES SINDICALES	0	0,00%	4	100,00%	4
	PERMISO POR ELECCIONES	2	20,00%	8	80,00%	10
	PERMISO POR MATERNIDAD O ADOPCIÓN	1	50,00%	1	50,00%	2
	PERMISO POR MATRIMONIO O UNIÓN DE HECHO	10	55,56%	8	44,44%	18
	PERMISO POR OBLIGACIONES PERSONALES	0	0,00%	1	100,00%	1
	VACACIONES	1	100,00%	0	0,00%	1
		118	40,69%	172	59,31%	290
PERSONAL CATEDRÁTICO ESCUELAS DE IDIOMAS						
	CURSOS	14	93,33%	1	6,67%	15
	INTERÉS PARTICULAR	1	100,00%	0	0,00%	1
	PRESTAR SERVICIOS EN EL SECTOR PÚBLICO	1	100,00%	0	0,00%	1
	PERMISO POR COMISIÓN BAREMADORA	1	100,00%	0	0,00%	1
	PERMISO POR MATRIMONIO O UNIÓN DE HECHO	1	100,00%	0	0,00%	1
		18	94,74	1	5,26	19
PERSONAL CATEDRÁTICO DE MÚSICA Y ARTES ESCÉNICAS						
	ACUMULACIÓN HORAS DE LACTANCIA	6	100,00%	0	0,00%	6
	CURSOS	54	45,38%	65	54,62%	119
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓN	1	100,00%	0	0,00%	1
	GUARDA MENOR 12 AÑOS	3	100,00%	0	0,00%	3
	INTERÉS PARTICULAR	1	20,00%	4	80,00%	5
	RIESGO LABORAL DURANTE EL EMBARAZO	1	100,00%	0	0,00%	1
	LICENCIA SIN RETRIBUCIÓN POR PERFECCIONAMIENTO PROFESIONAL	1	33,33%	2	66,67%	3
	CUIDADO DE FAMILIAR	0	0,00%	1	100,00%	1
	PRESTAR SERVICIOS EN EL SECTOR PÚBLICO	4	23,53%	13	76,47%	17
	PERMISO PATERNAL	0	0,00%	11	100,00%	11

	PERMISO POR ELECCIONES SINDICALES	1	50,00%	1	50,00%	2
	PERMISO POR ELECCIONES	1	100,00%	0	0,00%	1
	PERMISO POR MATERNIDAD O ADOPCIÓN	22	91,67%	2	8,33%	24
	PERMISO POR MATRIMONIO O UNIÓN DE HECHO	12	37,50%	20	62,50%	32
	PERMISO POR RIESGO EN EL EMBARAZO	1	100,00%	0	0,00%	1
		108	47,58%	119	52,42%	227
INSPECCIÓN EDUCATIVA						
	ACUMULACIÓN HORAS DE LACTANCIA	1	100,00%	0	0,00%	1
	CURSOS	44	34,65%	83	65,35%	127
	INTERÉS PARTICULAR	4	80,00%	1	20,00%	5
	OBLIGACIÓN PERSONAL/SOCIAL/PÚBLICA	0	0,00%	1	100,00%	1
	PRESTAR SERVICIOS EN OTRO CUERPO O ESCALA	0	0,00%	2	100,00%	2
	PERMISO PATERNAL	0	0,00%	2	100,00%	2
	PERMISO POR COMISIÓN BAREMADORA	6	17,65%	28	82,35%	34
	PERMISO POR ELECCIONES	0	0,00%	3	100,00%	3
	PERMISO POR MATERNIDAD O ADOPCIÓN	2	100,00%	0	0,00%	2
	PERMISO POR MATERNIDAD/ADOPCIÓN CON REDUCCIÓN DE JORNADA	1	100,00%	0	0,00%	1
	PERMISO POR MATRIMONIO O UNIÓN DE HECHO	3	75,00%	1	25,00%	4
		61	33,52%	121	66'48%	182
M. DE TALLER DE ARTES PLÁSTICAS Y DISEÑO						
	CURSOS	8	44,44%	10	55,56%	18
	CUIDADO FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓN	1	100,00%	0	0,00%	1
	INTERÉS PARTICULAR	3	42,86%	4	57,14%	7
	LICENCIA SIN RETRIBUCIÓN POR PERFECCIONAMIENTO PROFESIONAL	0	0,00%	1	100,00%	1
	CUIDADO DE FAMILIAR	1	100,00%	0	0,00%	1
	CUIDADO DE HIJO O HIJA	1	100,00%	0	0,00%	1
	INTERÉS PARTICULAR	1	25,00%	3	75,00%	4
	SERVICIOS EN OTRO CUERPO O ESCALA	0	0,00%	2	100,00%	2
	PERMISO POR MATERNIDAD O ADOPCIÓN	2	100,00%	0	0,00%	2
	PERMISO POR MATRIMONIO O UNIÓN DE HECHO	1	25,00%	3	75,00%	4
		18	43,90%	23	56,10%	41
MAESTROS						
	ACUMULACIÓN HORAS DE LACTANCIA	5428	97,82%	121	2,18%	5549
	ACUMULACIÓN HORAS DE LACTANCIA CON REDUCCIÓN DE JORNADA	1	100,00%	0	0,00%	1
	ADOPCIÓN INTERNACIONAL 2 MESES	23	82,14%	5	17,86%	28
	AMPLIACIÓN LICENCIA	375	99,21%	3	0,79%	378

	MATERNIDAD/ADOPCIÓN					
	CONVIVENCIA DIVERSIDAD FUNCIONAL	43	89,58%	5	10,42%	48
	CUIDADO DE HIJOS O HIJAS AFECTADOS POR CÁNCER O ENFERMEDAD GRAVE	11	100,00%	0	0,00%	11
	CURSOS	3323	77,86%	945	22,14%	4268
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓN	124	87,94%	17	12,06%	141
	GUARDA MENOR DE 12 AÑOS	1221	96,52%	44	3,48%	1265
	GUARDA MENOR DE 6 AÑOS	482	96,98%	15	3,02%	497
	INTERÉS PARTICULAR	3335	90,72%	341	9,28%	3676
	ENFERMEDAD LARGA	78	82,98%	16	17,02%	94
	LICENCIA DE ESTUDIOS	14	87,50%	2	12,50%	16
	LICENCIA POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO	174	100,00%	0	0,00%	174
	LICENCIA SIN RETRIBUCIÓN POR BECA DE ESTUDIOS	49	81,67%	11	18,33%	60
	LICENCIA SIN RETRIBUCIÓN POR PERFECCIONAMIENTO PROFESIONAL	53	75,71%	17	24,29%	70
	ENFERMEDAD FAMILIAR SIN RETRIBUCIÓN	76	86,36%	12	13,64%	88
	OBLIGACIÓN PERSONAL/SOCIAL/PÚBLICA	8	61,54%	5	38,46%	13
	AGRUPACIÓN FAMILIAR	4	100,00%	0	0,00%	4
	CUIDADO DE FAMILIAR	41	78,85%	11	21,15%	52
	CUIDADO DE HIJO O HIJA	1629	98,19%	30	1,81%	1659
	INTERÉS PARTICULAR	168	72,41%	64	27,59%	232
	PRESTAR SERVICIOS EN EL SECTOR PÚBLICO	37	66,07%	19	33,93%	56
	PRESTAR SERVICIOS EN OTRO CUERPO O ESCALA	241	51,72%	225	48,28%	466
	PERMISO PATERNAL	19	1,29%	1458	98,71%	1477
	PERMISO POR COMISIÓN BAREMADORA	102	60,71%	66	39,29%	168
	PERMISO POR ELECCIONES SINDICALES	41	56,94%	31	43,06%	72
	PERMISO POR ELECCIONES	251	51,97%	232	48,03%	483
	PERMISO POR MATERNIDAD O ADOPCIÓN	8532	97,99%	175	2,01%	8707
	PERMISO POR MATERNIDAD/ADOPCIÓN CON REDUCCIÓN DE JORNADA	2	50,00%	2	50,00%	4
	PERMISO POR MATRIMONIO O UNIÓN DE HECHO	5496	78,47%	1508	21,53%	7004
	PERMISO POR OBLIGACIONES PERSONALES	0	0,00%	2	100,00%	2
	PERMISO POR PRUEBAS SELECTIVAS	0	0,00%	1	100,00%	1
	PERMISO POR RIESGO DURANTE LA LACTANCIA	1	100,00%	0	0,00%	1
	PERMISO POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO	595	99,83%	1	0,17%	596
	VACACIONES	3213	99,20%	26	0,80%	3239
		35190	86,67%	5410	13,33%	40600

PROFESORADO DE ARTES PLÁSTICAS Y DISEÑO						
	ACUMULACIÓN HORAS DE LACTANCIA	54	90,00%	6	10,00%	60
	AMPLIACIÓN LICENCIA MATERNIDAD/ADOPCIÓN	2	100,00%	0	0,00%	2
	CURSOS	92	62,59%	55	37,41%	147
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓN	2	100,00%	0	0,00%	2
	GUARDA DE MENOR DE 12 AÑOS	11	100,00%	0	0,00%	11
	GUARDA DE MENOR DE 6 AÑOS	4	100,00%	0	0,00%	4
	INTERÉS PARTICULAR	17	73,91%	6	26,09%	23
	ENFERMEDAD LARGA	1	100,00%	0	0,00%	1
	LICENCIA POR RIESGO DURANTE EL EMBRAZO	1	100,00%	0	0,00%	1
	LICENCIA SIN RETRIBUCIÓN PARA BECA DE ESTUDIOS	1	100,00%	0	0,00%	1
	LICENCIA SIN RETRIBUCIÓN PARA PERFECCIONAMIENTO PROFESIONAL	2	100,00%	0	0,00%	2
	CUIDADO DE HIJO O HIJA	3	100,00%	0	0,00%	3
	INTERÉS PARTICULAR	1	50,00%	1	50,00%	2
	PRESTAR SERVICIOS EN OTRO CUERPO O ESCALA	2	40,00%	3	60,00%	5
	PERMISO PATERNAL	0	0,00%	32	100,00%	32
	PERMISO POR COMISIÓN BAREMADORA	2	50,00%	2	50,00%	4
	PERMISO POR ELECCIONES	1	25,00%	3	75,00%	4
	PERMISO POR MATERNIDAD O ADOPCIÓN	86	94,51%	5	5,49%	91
	PERMISO POR MATRIMONIO O UNIÓN DE HECHO	37	57,81%	27	42,19%	64
	VACACIONES	17	100,00%	0	0,00%	17
		336	70,59%	140	29,41%	476
PROFESORADO DE EDUCACIÓN SECUNDARIA						
	ACUMULACIÓN HORAS DE LACTANCIA	2767	94,37%	165	5,63%	2932
	ACUMULACIÓN HORAS DE LACTANCIA CON REDUCCIÓN DE JORNADA	1	100,00%	0	0,00%	1
	ADOPCIÓN INTERNACIONAL 2 MESES	32	61,54%	20	38,46%	52
	AMPLIACIÓN LICENCIA MATERNIDAD/ADOPCIÓN	164	98,20%	3	1,80%	167
	CONVIVENCIA DIVERSIDAD FUNCIONAL	13	65,00%	7	35,00%	20
	CUIDADO DE HIJOS O HIJAS AFECTADOS POR CÁNCER O ENFERMEDAD GRAVE	12	92,31%	1	7,69%	13
	CURSOS	2925	59,49%	1992	40,51%	4917
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓN	65	67,01%	32	32,99%	97
	GUARDA MENOR DE 12 AÑOS	419	86,39%	66	13,61%	485
	GUARDA MENOR DE 6 AÑOS	150	83,80%	29	16,20%	179
	INTERÉS PARTICULAR	1997	72,43%	760	27,57%	2757
	ENFERMEDAD LARGA	84	71,79%	33	28,21%	117
	LICENCIA DE ESTUDIOS	13	56,52%	10	43,48%	23

	LICENCIA POR ASIST. A CONFER. SEMIN. CONGRESO Y JORNADAS	2	50,00%	2	50,00%	4
	LICENCIA POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO	25	100,00%	0	0,00%	25
	LICENCIA SIN RETRIBUCIÓN POR BECA DE ESTUDIOS	14	56,00%	11	44,00%	25
	LICENCIA SIN RETRIBUCIÓN POR PERFECCIONAMIENTO PROFESIONAL	61	55,96%	48	44,04%	109
	ENFERMEDAD FAMILIAR SIN RETRIBUCIÓN	59	77,63%	17	22,37%	76
	OBLIGACIÓN PERSONAL/SOCIAL/PÚBLICA	8	36,36%	14	63,64%	22
	AGRUPACIÓN FAMILIAR	4	44,44%	5	55,56%	9
	CUIDADO DE FAMILIAR	29	64,91%	16	35,09%	45
	CUIDADO DE HIJO O HIJA	790	92,07%	68	7,93%	858
	INTERÉS PARTICULAR	110	47,21%	123	52,79%	233
	PRESTAR SERVICIOS EN EL SECTOR PÚBLICO	25	51,02%	24	48,98%	49
	PRESTAR SERVICIOS EN OTRO CUERPO O ESCALA	112	32,75%	230	67,25%	342
	PERMISO PATERNAL	14	0,73%	1892	99,27%	1906
	PERMISO POR COMISIÓN BAREMADORA	75	45,73%	89	54,27%	164
	PERMISO POR ELECCIONES SINDICALES	20	38,46%	32	61,54%	52
	PERMISO POR ELECCIONES	176	33,27%	353	66,73%	529
	PERMISO POR MATERNIDAD O ADOPCIÓN	4833	93,83%	318	6,17%	5151
	PERMISO POR MATERNIDAD/ADOPCIÓN CON REDUCCIÓN DE JORNADA	2	66,67%	1	33,33%	3
	PERMISO POR MATRIMONIO O UNIÓN DE HECHO	2248	55,52%	1801	44,48%	4049
	PERMISO POR OBLIGACIONES PERSONALES, SOCIALES, ADMINISTRATIVAS.	1	33,33%	2	66,67%	3
	PERMISO POR REALIZACIÓN DE PRUEBAS SELECTIVAS	3	42,86%	4	57,14%	7
	PERMISO POR RIESGO EN EL EMBARAZO	26	96,30%	1	3,70%	27
	VACACIONES	1597	97,86%	35	2,14%	1632
TOTAL		18876	69,70%	8204	30,30%	27080
PROFESORADO DE ESCUELA OFICIAL DE IDIOMAS						
	ACUMULACIÓN HORAS DE LACTANCIA	92	95,83%	4	4,17%	96
	ADOPCIÓN INTERNACIONAL 2 MESES	1	33,33%	2	66,67%	3
	AMPLIACIÓN LICENCIA MATERNIDAD/ADOPCIÓN	9	100,00%	0	0,00%	9
	CURSOS	416	77,32%	122	22,68%	538
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓN	7	100,00%	0	0,00%	7
	GUARDA MENOR DE 12 AÑOS	38	100,00%	0	0,00%	38
	GUARDA MENOR DE 6 AÑOS	12	92,31%	1	7,69%	13

	INTERÉS PARTICULAR	80	82,47%	17	17,53%	97
	ENFERMEDAD LARGA	5	83,33%	1	16,67%	6
	LICENCIA SIN RETRIBUCIÓN POR BECA DE ESTUDIOS	4	100,00%	0	0,00%	4
	LICENCIA SIN RETRIBUCIÓN POR PERFECCIONAMIENTO PROFESIONAL	6	85,71%	1	14,29%	7
	ENFERMEDAD FAMILIAR SIN RETRIBUCIÓN	1	50,00%	1	50,00%	2
	OBLIGACIÓN PERSONAL/SOCIAL/PÚBLICA	0	0,00%	1	100,00%	1
	CUIDADO DE FAMILIAR	1	100,00%	0	0,00%	1
	CUIDADO DE HIJO O HIJA	15	88,24%	2	11,76%	17
	INTERÉS PARTICULAR	7	77,78%	2	22,22%	9
	PRESTAR SERVICIOS EN EL SECTOR PÚBLICO	0	0,00%	1	100,00%	1
	PRESTAR SERVICIOS EN OTRO CUERPO O ESCALA	9	81,82%	2	18,18%	11
	PERMISO PATERNAL	0	0,00%	24	100,00%	24
	PERMISO POR COMISIÓN BAREMADORA	16	80,00%	4	20,00%	20
	PERMISO POR ELECCIONES SINDICALES	0	0,00%	1	100,00%	1
	PERMISO POR ELECCIONES	1	16,67%	5	83,33%	6
	PERMISO POR MATERNIDAD O ADOPCIÓN	193	96,98%	6	3,02%	199
	PERMISO POR MATERNIDAD/ADOPCIÓN CON REDUCCIÓN DE JORNADA	1	100,00%	0	0,00%	1
	PERMISO POR MATRIMONIO O UNIÓN DE HECHO	82	71,93%	32	28,07%	114
	VACACIONES	48	97,96%	1	2,04%	49
		1044	81,95%	230	18,05%	1274
PROFESORADO DE MÚSICA Y ARTES ESCÉNICAS						
	ACUMULACIÓN HORAS DE LACTANCIA	111	92,50%	9	7,50%	120
	ADOPCIÓN INTERNACIONAL 2 MESES	0	0,00%	1	100,00%	1
	AMPLIACIÓN LICENCIA MATERNIDAD/ADOPCIÓN	6	100,00%	0	0,00%	6
	CONVIVENCIA DIVERSIDAD FUNCIONAL	1	50,00%	1	50,00%	2
	CURSOS	131	39,82%	198	60,18%	329
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓN	4	66,67%	2	33,33%	6
	GUARDA MENOR DE 12 AÑOS	35	68,63%	16	31,37%	51
	GUARDA MENOR DE 6 AÑOS	13	100,00%		0,00%	13
	INTERÉS PARTICULAR	27	46,55%	31	53,45%	58
	ENFERMEDAD LARGA	3	75,00%	1	25,00%	4
	LICENCIA SIN RETRIBUCIÓN POR PERFECCIONAMIENTO PROFESIONAL	6	37,50%	10	62,50%	16
	ENFERMEDAD FAMILIAR SIN RETRIBUCIÓN	0	0,00%	1	100,00%	1
	AGRUPACIÓN FAMILIAR	1	100,00%	0	0,00%	1
	CUIDADO DE FAMILIAR	0	0,00%	1	100,00%	1
	CUIDADO DE HIJO O HIJA	4	50,00%	4	50,00%	8

	INTERÉS PARTICULAR	3	25,00%	9	75,00%	12
	PRESTAR SERVICIOS EN EL SECTOR PÚBLICO	21	32,31%	44	67,69%	65
	PRESTAR SERVICIOS EN OTRO CUERPO O ESCALA	2	25,00%	6	75,00%	8
	PERMISO PATERNAL	1	0,64%	155	99,36%	156
	PERMISO POR COMISIÓN BAREMADORA	2	50,00%	2	50,00%	4
	PERMISO POR ELECCIONES	2	22,22%	7	77,78%	9
	PERMISO POR MATERNIDAD O ADOPCIÓN	191	87,21%	28	12,79%	219
	PERMISO POR MATRIMONIO O UNIÓN DE HECHO	97	39,27%	150	60,73%	247
	VACACIONES	60	95,24%	3	4,76%	63
		721	51,50%	679	48,50%	1400
PROFESORADO DE RELIGIÓN DE PRIMARIA						
	ACUMULACIÓN HORAS DE LACTANCIA	174	100,00%	0	0,00%	174
	ADOPCIÓN INTERNACIONAL 2 MESES	4	80,00%	1	20,00%	5
	AMPLIACIÓN LICENCIA MATERNIDAD/ADOPCIÓN	10	100,00%	0	0,00%	10
	CONVIVENCIA DIVERSIDAD FUNCIONAL	2	100,00%	0	0,00%	2
	CUIDADO DE HIJOS O HIJAS AFECTADOS POR CÁNCER O ENFERMEDAD GRAVE	1	100,00%	0	0,00%	1
	CURSOS	66	70,21%	28	29,79%	94
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓN	9	81,82%	2	18,18%	11
	GUARDA MENOR DE 12 AÑOS	22	100,00%	0	0,00%	22
	GUARDA MENOR DE 6 AÑOS	4	100,00%	0	0,00%	4
	INTERÉS PARTICULAR	63	90,00%	7	10,00%	70
	ENFERMEDAD LARGA	2	100,00%	0	0,00%	2
	LICENCIA POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO	5	100,00%	0	0,00%	5
	LICENCIA SIN RETRIBUCIÓN POR BECA DE ESTUDIOS	0	0,00%	1	100,00%	1
	LICENCIA SIN RETRIBUCIÓN POR PERFECCIONAMIENTO PROFESIONAL	0	0,00%	1	100,00%	1
	ENFERMEDAD FAMILIAR SIN RETRIBUCIÓN	4	100,00%	0	0,00%	4
	CUIDADO DE FAMILIAR	1	100,00%	0	0,00%	1
	CUIDADO DE HIJO O HIJA	39	97,50%	1	2,50%	40
	INTERÉS PARTICULAR	6	50,00%	6	50,00%	12
	PRESTAR SERVICIOS EN EL SECTOR PÚBLICO	0	0,00%	1	100,00%	1
	PRESTAR SERVICIOS EN OTRO CUERPO O ESCALA	1	100,00%	0	0,00%	1
	PERMISO PATERNAL	1	2,38%	41	97,62%	42
	PERMISO POR ELECCIONES SINDICALES	1	100,00%	0	0,00%	1
	PERMISO POR ELECCIONES	7	70,00%	3	30,00%	10
	PERMISO POR MATERNIDAD O ADOPCIÓN	221	99,10%	2	0,90%	223

	PERMISO POR MATRIMONIO O UNIÓN DE HECHO	136	80,95%	32	19,05%	168
	PERMISO POR OBLIGACIONES PERSONALES, SOCIALES, ADMINISTRATIVAS.	0	0,00%	1	100,00%	1
	PERMISO RIESGO EN EL EMBARAZO	11	100,00%	0	0,00%	11
	VACACIONES	93	100,00%	0	0,00%	93
		883	87,43%	127	12,57%	1010
PROFESORADO DE RELIGIÓN DE SECUNDARIA						
	ACUMULACIÓN HORAS DE LACTANCIA	42	97,67%	1	2,33%	43
	ADOPCIÓN INTERNACIONAL 2 MESES	1	50,00%	1	50,00%	2
	AMPLIACIÓN LICENCIA MATERNIDAD/ADOPCIÓN	2	100,00%	0	0,00%	2
	CURSOS	29	50,88%	28	49,12%	57
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓN	0	0,00%	3	100,00%	3
	GUARDA MENOR DE 12 AÑOS	4	80,00%	1	20,00%	5
	INTERÉS PARTICULAR	14	56,00%	11	44,00%	25
	ENFERMEDAD LARGA	1	50,00%	1	50,00%	2
	LICENCIA DE ESTUDIOS	0	0,00%	1	100,00%	1
	LICENCIA SIN RETRIBUCIÓN POR PERFECCIONAMIENTO PROFESIONAL	0	0,00%	2	100,00%	2
	CUIDADO DE FAMILIAR	1	50,00%	1	50,00%	2
	CUIDADO DE HIJO O HIJA	6	100,00%	0	0,00%	6
	INTERÉS PARTICULAR	5	35,71%	9	64,29%	14
	PRESTAR SERVICIOS EN EL SECTOR PÚBLICO	0	0,00%	1	100,00%	1
	PERMISO PATERNAL	1	3,03%	32	96,97%	33
	PERMISO POR ELECCIONES	0	0,00%	1	100,00%	1
	PERMISO POR MATERNIDAD O ADOPCIÓN	48	97,96%	1	2,04%	49
	PERMISO POR MATRIMONIO O UNIÓN DE HECHO	12	41,38%	17	58,62%	29
	VACACIONES	15	100,00%	0	0,00%	15
		181	61,99	111	38,01%	292
PROFESORADO ESPECIALISTA						
	ACUMULACIÓN HORAS DE LACTANCIA	9	100,00%	0	0,00%	9
	ADOPCIÓN INTERNACIONAL 2 MESES	1	100,00%	0	0,00%	1
	AMPLIACIÓN LICENCIA MATERNIDAD/ADOPCIÓN	1	100,00%	0	0,00%	1
	CURSOS	19	39,58%	29	60,42%	48
	INTERÉS PARTICULAR	2	100,00%	0	0,00%	2
	LICENCIA SIN RETRIBUCIÓN POR PERFECCIONAMIENTO PROFESIONAL	0	0,00%	2	100,00%	2
	PERMISO PATERNAL	0	0,00%	24	100,00%	24
	PERMISO POR MATERNIDAD O ADOPCIÓN	33	94,29%	2	5,71%	35
	PERMISO POR MATRIMONIO O UNIÓN DE HECHO	14	63,64%	8	36,36%	22
	VACACIONES	2	100,00%	0	0,00%	2
		81	55,48%	65	44,52%	146
PROFESORADO TÉCNICO DE FORMACIÓN PROFESIONAL						

	ACUMULACIÓN HORAS DE LACTANCIA	230	89,49%	27	10,51%	257
	ADOPCIÓN INTERNACIONAL 2 MESES	0	0,00%	3	100,00%	3
	AMPLIACIÓN LICENCIA MATERNIDAD/ADOPCIÓN	13	100,00%	0	0,00%	13
	CURSOS	394	45,03%	481	54,97%	875
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓN	1	50,00%	1	50,00%	2
	GUARDA MENOR DE 12 AÑOS	45	81,82%	10	18,18%	55
	GUARDA MENOR DE 6 AÑOS	14	87,50%	2	12,50%	16
	INTERÉS PARTICULAR	116	63,74%	66	36,26%	182
	ENFERMEDAD GRAVE	3	50,00%	3	50,00%	6
	LICENCIA DE ESTUDIOS	4	50,00%	4	50,00%	8
	LICENCIA POR RIESGOS DURANTE EL EMBARAZO	11	100,00%	0	0,00%	11
	LICENCIA SIN RETRIBUCIÓN POR BECA DE ESTUDIOS	1	100,00%	0	0,00%	1
	LICENCIA SIN RETRIBUCIÓN POR PERFECCIONAMIENTO PROFESIONAL	4	80,00%	1	20,00%	5
	ENFERMEDAD FAMILIAR SIN RETRIBUCIÓN	2	22,22%	7	77,78%	9
	OBLIGACIÓN PERSONAL/SOCIAL/PÚBLICA	1	33,33%	2	66,67%	3
	CUIDADO DE FAMILIAR	1	50,00%	1	50,00%	2
	CUIDADO DE HIJO O HIJA	44	84,62%	8	15,38%	52
	INTERÉS PARTICULAR	8	44,44%	10	55,56%	18
	PRESTAR SERVICIOS EN EL SECTOR PÚBLICO	1	16,67%	5	83,33%	6
	PRESTAR SERVICIOS EN OTRO CUERPO O ESCALA	22	26,83%	60	73,17%	82
	PERMISO PATERNAL	0	0,00%	422	100,00%	422
	PERMISO POR COMISIÓN BAREMADORA	14	38,89%	22	61,11%	36
	PERMISO POR ELECCIONES SINDICALES	4	40,00%	6	60,00%	10
	PERMISO POR ELECCIONES	17	26,98%	46	73,02%	63
	PERMISO POR MATERNIDAD O ADOPCIÓN	421	91,32%	40	8,68%	461
	PERMISO POR MATRIMONIO O UNIÓN DE HECHO	154	37,84%	253	62,16%	407
	PERMISO POR OBLIGACIONES PERSONALES, SOCIALES, ADMINISTRATIVAS	1	100,00%	0	0,00%	1
	PERMISO POR REALIZACIÓN DE PRUEBAS SELECTIVAS	0	0,00%	1	100,00%	1
	PERMISO POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO	13	100,00%	0	0,00%	13
	VACACIONES	122	94,57%	7	5,43%	129
		1661	52,75%	1488	47,25%	3149
TOTAL		59.297	77,83%	16.893	22,17%	76.190

III-b. Permisos y licencias por tipología

	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
PERMISO POR FORMACIÓN - PERFECCIONAMIENTO						
CURSOS	7559	64,7	4122	35,3	11681	96,91
LICENCIA SIN RETRIBUCIÓN POR PERFECCIONAMIENTO PROFESIONAL	134	61,2	85	38,8	219	1,82
LICENCIA DE ESTUDIOS	31	64,6	17	35,4	48	0,40
LICENCIA SIN RETRIBUCIÓN POR BECA DE ESTUDIOS	69	75,0	23	25,0	92	0,61
LICENCIA POR ASISTENCIA A CONFERENCIAS, SEMINARIOS, CONGRESOS Y JORNADAS	2	50,0	2	50,0	4	0,03
PERMISO POR REALIZACIÓN DE PRUEBAS SELECTIVAS	3	33,3	6	66,7	9	0,07
TOTAL	7798	64,70	4255	35,30	12053	100
PERMISOS FAMILIARES						
PERMISO POR MATERNIDAD O ADOPCIÓN	14585	96,2	580	3,8	15165	43,05
PERMISO POR MATERNIDAD / ADOPCIÓN CON REDUCCIÓN DE JORNADA	6	66,7	3	33,3	9	0,03
AMPLIACIÓN LICENCIA POR MATERNIDAD /ADOPCIÓN	582	99,0	6	1,0	588	1,67
PERMISO PATERNAL	36	0,9	4097	99,1	4133	11,73
ACUMULACIÓN HORAS DE LACTANCIA	8915	96,4	334	3,6	9249	26,25
ACUMULACIÓN HORAS DE LACTANCIA CON REDUCCIÓN DE JORNADA	2	100,0	0	0,0	2	0,01
ADOPCIÓN INTERNACIONAL 2 MESES	63	65,6	33	34,4	96	0,27
CONVIVENCIA DIVERSIDAD FUNCIONAL	60	82,2	13	17,8	73	0,21
CUIDADO FAMILIAR	76	69,7	33	30,3	109	0,31
ENFERMEDAD FAMILIAR SIN RETRIBUCIÓN	144	79,1	38	20,9	182	0,52
CUIDADO DE HIJO O HIJA	2531	95,7	113	4,3	2644	7,51
CUIDADO DE HIJOS O HIJAS AFECTADOS POR CÁNCER O ENFERMEDAD GRAVE	24	96,0	1	4,0	25	0,07
GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓN	218	78,4	60	21,6	278	0,79
GUARDA MENOR DE 12 AÑOS	1798	92,9	137	7,1	1935	5,49
GUARDA MENOR DE 6 AÑOS	679	93,5	47	6,5	726	2,06
AGRUPACIÓN FAMILIAR	9	64,3	5	35,7	14	0,04
TOTAL	29728	84,39	5500	15,61	35228	100
PERMISO POR SALUD						
ENFERMEDAD LARGA	181	76,1	57	23,95	238	21,56
PERMISO POR RIESGO LABORAL DURANTE EL EMBARAZO	647	99,7	2	0,31	649	58,79
LICENCIA POR RIESGO LABORAL DURANTE EL EMBARAZO	216	100,0	0	0,00	216	19,57
PERMISO POR RIESGO DURANTE LA LACTANCIA	1	100,0	0	0,00	1	0,09
TOTAL	1045	94,66	59	5,34	1104	100
PERMISO POR CUESTIONES LABORALES						
PRESTAR SERVICIOS EN EL SECTOR PÚBLICO	90	44,3	113	55,7	203	7,14
PRESTAR SERVICIOS EN OTRO CUERPO O ESCALA	394	42,0	545	58,1	938	32,98
PERMISO POR COMISIÓN BAREMADORA	219	49,7	222	50,3	441	15,51
PERMISO POR ELECCIONES SINDICALES	67	47,2	75	52,8	142	4,99
PERMISO POR ELECCIONES	458	40,9	661	59,1	1119	39,35
TOTAL	1228	43,18	1616	56,82	2844	100
OTROS						
INTERÉS PARTICULAR	6008	80,0	1502	20,0	7510	30,09
PERMISO POR MATRIMONIO O UNIÓN DE HECHO	8303	68,3	3860	31,7	12163	48,73
PERMISO POR OBLIGACIONES PERSONALES	0	0,0	3	100,0	3	0,01
OBLIGACIÓN PERSONAL/SOCIAL/PÚBLICA	17	42,5	23	57,5	40	0,16
PERMISO POR OBLIGACIONES PERSONALES, SOCIALES,	2	40,0	3	60,0	5	0,02

ADMINISTRATIVAS						
VACACIONES	5168	98,6	72	1,4	5240	20,99
TOTAL	19498	78,11	5463	21,89	24961	100

IV-a. Reducciones de jornada y flexibilidad horaria por cuerpos .

Cuerpo	Motivo	Mujeres	%	Hombres	%	Total
PERSONAL CATEDRÁTICO DE EDUCACIÓN SECUNDARIA						
	CONVIVENCIA DIVERSIDAD FUNCIONAL	1	100,00%	0	0,00%	1
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓN	4	57,14%	3	42,86%	7
	ENFERMEDAD LARGA	4	66,67%	2	33,33%	6
		9	64,29%	5	35,71	14
PERSONAL CATEDRÁTICO DE MÚSICA Y ARTES ESCÉNICAS						
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓN	1	100,00%	0	0,00%	1
	GUARDA MENOR DE 12 AÑOS	3	100,00%	0	0,00%	3
		4	100,00%	0	0,00%	4
MAESTROS DE TALLER ARTES PLÁSTICAS Y DISEÑO						
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓN	1	100,00%	0	0,00%	1
		1	100,00%	0	0,00%	1
MAESTROS						
	CONVIVENCIA DIVERSIDAD FUNCIONAL	43	89,58%	5	10,42%	48
	CUIDADO DE HIJOS O HIJAS AFECTADOS POR CÁNCER O OTRA ENFERMEDAD GRAVE	11	100,00%	0	0,00%	11
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓN	124	87,94%	17	12,06%	141
	GUARDA MENOR DE 12 AÑOS	1221	96,52%	44	3,48%	1265
	GUARDA MENOR DE 6 AÑOS	482	96,98%	15	3,02%	497
	ENFERMEDAD LARGA	78	82,98%	16	17,02%	94
		1959	95,28%	97	4,72%	2056
PROFESORADO DE ARTES PLÁSTICAS Y DISEÑO						
	GUARDA LEGAL FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓN.	2	100,00%	0	0,00%	2
	GUARDA LEGAL MENOR DE 12 AÑOS	11	100,00%	0	0,00%	11

	GUARDA LEGAL MENOR DE 6 AÑOS	4	100,00%	0	0,00%	4
	ENFERMEDAD LARGA	1	100,00%	0	0,00%	1
		18	100%	0	0,00%	18
PROFESORADO EDUCACIÓN SECUNDARIA						
	CONVIVENCIA DIVERSIDAD FUNCIONAL	13	65,00%	7	35,00%	20
	CUIDADO DE HIJOS O HIJAS AFECTADOS POR CÁNCER O OTRA ENFERMEDAD GRAVE	12	92,31%	1	7,69%	13
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓN	65	67,01%	32	32,99%	97
	GUARDA MENOR DE 12 AÑOS	419	86,39%	66	13,61%	485
	GUARDA MENOR DE 6 AÑOS	150	83,80%	29	16,20%	179
	ENFERMEDAD LARGA	84	71,79%	33	28,21%	117
		743	81,56%	168	18,44%	911
PROFESORADO ESCUELA OFICIAL DE IDIOMAS						
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓN	7	100,00%	0	0,00%	7
	GUARDA MENOR DE 12 AÑOS	38	100,00%	0	0,00%	38
	GUARDA MENOR DE 6 AÑOS	12	92,31%	1	7,69%	13
	ENFERMEDAD LARGA	5	83,33%	1	16,67%	6
		62	96,88%	2	3,13%	64
PROFESORADO DE MÚSICA Y ARTES ESCÉNICAS						
	CONVIVENCIA DIVERSIDAD FUNCIONAL	1	50,00%	1	50,00%	2
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓN	4	66,67%	2	33,33%	6
	GUARDA MENOR DE 12 AÑOS	35	68,63%	16	31,37%	51
	GUARDA MENOR DE 6 AÑOS	13	100,00%	0	0,00%	13
	ENFERMEDAD LARGA	3	75,00%	1	25,00%	4
		56	73,68%	20	26,32	76
PROFESORADO DE RELIGIÓN DE PRIMARIA						
	CONVIVENCIA DIVERSIDAD FUNCIONAL	2	100,00%	0	0,00%	2
	CUIDADO DE HIJOS O HIJAS AFECTADOS POR CÁNCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE	1	100,00%	0	0,00%	1
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓN	9	81,82%	2	18,18%	11

	GUARDA MENOR DE 12 AÑOS	22	100,00%	0	0,00%	22
	GUARDA MENOR DE 6 AÑOS	4	100,00%	0	0,00%	4
	ENFERMEDAD LARGA	2	100,00%	0	0,00%	2
		40	95,24%	2	4,76%	42
PROFESORADO DE RELIGIÓN DE SECUNDARIA						
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓN	0	0,00%	3	100,00%	3
	GUARDA LEGAL MENOR DE 12 AÑOS	4	80,00%	1	20,00%	5
	ENFERMEDAD LARGA	1	50,00%	1	50,00%	2
		5	50,00%	5	50,00%	10
PROFESORADO TÉCNICO DE FP						
	GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓN	1	50,00%	1	50,00%	2
	GUARDA MENOR DE 12 AÑOS	45	81,82%	10	18,18%	55
	GUARDA MENOR DE 6 AÑOS	14	87,50%	2	12,50%	16
	ENFERMEDAD LARGA	3	50,00%	3	50,00%	6
		63	79,75%	16	20,25%	79
TOTAL		2960	90,38%	315	9,62%	3275

IV-a. Reducciones de jornada y flexibilidad horaria por tipología

	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
CONVIVENCIA DIVERSIDAD FUNCIONAL	60	82,2	13	17,8	73	2,23
GUARDA FAMILIAR ESPECIAL DEDICACIÓN	218	78,4	60	21,6	278	8,49
GUARDA MENOR DE 12 AÑOS	1798	92,9	137	7,1	1935	59,08
GUARDA MENOR DE 6 AÑOS	679	93,5	47	6,5	726	22,17
ENFERMEDAD LARGA	181	76,1	57	23,9	238	7,27
CUIDADO DE HIJOS O HIJAS AFECTADOS POR CÁNCER O ENFERMEDAD GRAVE	24	96,0	1	4,0	25	0,76
TOTAL	2960	90,4	315	9,6	3275	100

V-a. Excedencias por cuerpos

Cuerpos	Tipos de excedencia	Mujeres	%	Hombres	%	Total
PERSONAL CATEDRÁTICO ARTES PLÁSTICAS Y DISEÑO						
	INTERÉS PARTICULAR	0	0,00%	1	100,00%	1
		0	0,00%	1	100,00%	1
PERSONAL CATEDRÁTICO EDUCACIÓN SECUNDARIA						

	CUIDADO DE FAMILIAR	0	0,00%	2	100,00%	2
	INTERÉS PARTICULAR	1	33,33%	2	66,67%	3
	PRESTAR SERVICIOS EN EL SECTOR PÚBLICO	1	20,00%	4	80,00%	5
	PRESTAR SERVICIOS EN OTRO CUERPO O ESCALA	3	27,27%	8	72,73%	11
		5	23,81%	16	76,19%	21
PERSONAL CATEDRÁTICO EOI						
	PRESTAR SERVICIOS EN EL SECTOR PÚBLICO	1	100,00%	0	0,00%	1
		1	100,00%	0	0,00%	1
PERSONAL CATEDRÁTICO DE MÚSICA Y ARTES ESCÉNICAS						
	CURA DE FAMILIAR	0	0,00%	1	100,00%	1
	PRESTAR SERVICIOS EN EL SECTOR PÚBLICO	3	30,00%	7	70,00%	10
		3	27,27%	8	72,73%	11
INSPECCIÓN EDUCATIVA						
	PRESTAR SERVICIOS EN OTRO CUERPO O ESCALA	0	0,00%	1	100,00%	1
		0	0,00%	1	100,00%	1
MAESTROS DE TALLER ARTES PLÁSTICAS Y DISEÑO						
	CUIDADO DE FAMILIAR	1	100,00%	0	0,00%	1
	PRESTAR SERVICIOS EN OTRO CUERPO O ESCALA	0	0,00%	1	100,00%	1
		1	50,00%	1	50,00%	2
MAESTROS						
	AGRUPACIÓN FAMILIAR	2	100,00%	0	0,00%	2
	CUIDADO DE FAMILIAR	27	79,41%	7	20,59%	34
	CUIDADO DE HIJO O HIJA	1043	98,30%	18	1,70%	1061
	INTERÉS PARTICULAR	71	67,62%	34	32,38%	105
	PRESTAR SERVICIOS EN EL SECTOR PÚBLICO	25	62,50%	15	37,50%	40
	PRESTAR SERVICIOS EN OTRO CUERPO O ESCALA	113	53,55%	98	46,45%	211
		1281	88,16%	172	11,84%	1453
PROFESORADO DE ARTES PLÁSTICAS Y DISEÑO						

	CUIDADO DE HIJO O HIJA	2	100,00%	0	0,00%	2
		2	100,00%	0	0,00%	2
PROFESORADO DE EDUCACIÓN SECUNDARIA						
	AGRUPACIÓN FAMILIAR	3	50,00%	3	50,00%	6
	CUIDADO DE FAMILIAR	17	69,83%	8	30,17%	25
	CUIDADO DE HIJO O HIJA	460	91,82%	41	8,18%	501
	INTERÉS PARTICULAR	50	47,17%	56	52,83%	106
	PRESTAR SERVICIOS EN EL SECTOR PÚBLICO	18	50,00%	18	50,00%	36
	PRESTAR SERVICIOS EN OTRO CUERPO O ESCALA	38	42,22%	52	57,78%	90
		586	76,70%	178	23,30%	764
PROFESORADO DE ESCUELA OFICIAL DE IDIOMAS						
	CUIDADO DE FAMILIAR	1	100,00%	0	0,00%	1
	CUIDADO DE HIJO	11	91,67%	1	8,33%	12
	INTERÉS PARTICULAR	5	71,43%	2	28,57%	7
	PRESTAR SERVICIOS EN OTRO CUERPO O ESCALA	4	100,00%	0	0,00%	4
		21	87,50%	3	12,50%	24
PROFESORADO DE MÚSICA Y ARTES ESCÉNICAS						
	AGRUPACIÓN FAMILIAR	1	100,00%	0	0,00%	1
	CUIDADO DE FAMILIAR	0	0,00%	1	100,00%	1
	CUIDADO DE HIJO O HIJA	2	33,33%	4	66,67%	6
	INTERÉS PARTICULAR	3	37,50%	5	62,50%	8
	PRESTAR SERVICIOS EN EL SECTOR PÚBLICO	1	33,33%	2	66,67%	3
	PRESTAR SERVICIOS EN OTRO CUERPO O ESCALA	1	25,00%	3	75,00%	4
		8	34,78%	15	65,22%	23
PROFESORADO DE RELIGIÓN DE PRIMARIA						
	FORZOSA LABORAL	0	0,00%	1	100,00%	1
	CUIDADO DE FAMILIAR	1	100,00%	0	0,00%	1
	CUIDADO DE HIJO O HIJA	33	97,06%	1	2,94%	34
	INTERÉS PARTICULAR	5	45,45%	6	54,55%	11
	PRESTAR SERVICIOS EN EL SECTOR	0	0,00%	1	100,00%	1

	PÚBLICO					
		39	81,25%	9	18,75%	48
PROFESORADO DE RELIGIÓN DE SECUNDARIA						
	CUIDADO DE FAMILIAR	0	0,00%	1	100,00%	1
	CUIDADO DE HIJO O HIJA	6	100,00%	0	0,00%	6
	INTERÉS PARTICULAR	2	20,00%	8	80,00%	10
	PRESTAR SERVICIOS EN EL SECTOR PÚBLICO	0	0,00%	1	100,00%	1
		8	44,44%	10	55,56%	18
PROFESORADO TÉCNICO DE FP						
	CUIDADO DE FAMILIAR	1	100,00%	0	0,00%	1
	CUIDADO DE HIJO O HIJA	28	84,85%	5	15,15%	33
	INTERÉS PARTICULAR	4	44,44%	5	55,56%	9
	PRESTAR SERVICIOS EN EL SECTOR PÚBLICO	1	20,00%	4	80,00%	5
	PRESTAR SERVICIOS EN OTRO CUERPO O ESCALA	3	27,27%	8	72,73%	11
		37	62,71%	22	37,29%	59
TOTAL		1992	82,04%	436	17,96%	2428

V-b. Excedencias por tipología

	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
INTERÉS PARTICULAR	141	54,2	119	45,8	260	10,71
CUIDADO DE FAMILIAR	48	70,6	20	29,4	68	2,80
CUIDADO DE HIJO O HIJA	1585	95,8	70	4,2	1655	68,16
PRESTAR SERVICIOS EN EL SECTOR PÚBLICO	50	49,0	52	51,0	102	4,20
PRESTAR SERVICIOS EN OTRO CUERPO O ESCALA	162	48,5	172	51,5	334	13,76
AGRUPACIÓN FAMILIAR	6	66,7	3	33,3	9	0,37
TOTAL	1992	82,0	436	18,0	2428	100