

# PROPOSTES DE CCOO EDUCACIÓ

18 de Maig de 2026

## RECUPERACIÓ DEL PODER ADQUISITIU

La Conselleria ha de donar una xifra econòmica destinada a gastar en aquest bloc.

Els càlculs de CCOO inclouen la pèrdua del poder adquisitiu i l'adaptació al cost de vida del nostre territori.

Aquesta pujada ha d'estar vinculada a l'IPC.

<b>Grup A1</b>	0 sexennis	1 sexenni	2 sexennis	3 sexennis	4 sexennis	5 sexennis
Pujada	420€	440€	462€	486€	513€	528€

<b>Grup A2</b>	0 sexennis	1 sexenni	2 sexennis	3 sexennis	4 sexennis	5 sexennis
Pujada	398€	419€	440€	464€	491€	506€

A més demanem:

- Recuperació de les pagues extres retallades. (Part Autonòmica)
- Cobrament de l'estiu de tots els interins que facen més de 5 mesos i mig de feina.
- Creació del sisè sexenni mentre l'edat de jubilació no torne a baixar.
- S'ha d'afegir la part proporcional d'aquesta pujada a tots el complements unipersonals.

## RÀTIOS

La Conselleria ha de donar una xifra econòmica destinada a gastar en aquest bloc.

El govern central a proposta de CCOO ha plantejat 22 (Primària) i 25 (ESO), amb còmput doble de l'alumnat amb necessitats específiques.

Proposta de ràtios màximes de CCOO per al País Valencià son:

Infantil 0-1	4 (+ ALUMNAT NEAE compta doble)
Infantil 1-2	6 (+ ALUMNAT NEAE compta doble)
Infantil 2-3	8 (+ ALUMNAT NEAE compta doble)
Infantil segon cicle	18 (+ ALUMNAT NEAE compta doble)
Primària	20 (+ ALUMNAT NEAE compta doble)
Secundària	23 (+ ALUMNAT NEAE compta doble)
Batxillerat. Batxillerat en règim nocturn, semipresencial o a distància, Formació Professional de Grau Mitjà i Formació Professional de Grau Superior en règim semipresencial o a distància.	24 (+ ALUMNAT NEAE compta doble)
EOI	20
EOI a distància	30
Aules UECO	màxim 7 alumnes
Centres de Caràcter Singular	10 (+ ALUMNAT NEAE compta doble)
Formació Professional Bàsica	14 (+ ALUMNAT NEAE compta doble)

A més, eliminar la possibilitat d'augmentar el 10% d'increment de ràtios màximes.

## PLANTILLES DOCENTS I INCLUSIÓ EDUCATIVA

La Conselleria ha de donar una xifra econòmica destinada a gastar en aquest bloc.

- Reclamem la derogació immediata de l'Ordre de Plantilles de 2025. Nou acord de plantilles basat en l'acord de 2023 i en l'actualització de les noves necessitats, alumnat al nostre territori i ràtios.
- Recuperació del personal retallat en FP, FPA, Experts i Especialistes, EOI i Conservatoris.
- Catalogar totes les places estructurals reals (places de més de 3 anys al centre).
- Substitucions immediates.
- Codocència com a base de l'educació.
- Augment de PT, AL i educadores.
- Falten aproximadament uns 8.000 docents (5.000 acord de plantilles + 3.000 reforços) per implantar les ràtios proposades.
- Increment de PT, AL, orientadors/es, PAE i PAS amb dotació segons necessitats reals de cada centre (no només per números globals de matrícula).
- Establiment dels criteris per a la dotació del professorat necessari per a la inclusió educativa en els centres educatius i incorporació a aquestos també al règim especial.

## REDUCCIÓ DE LA SOBRECÀRREGA LABORAL I BUROCRÀCIA

La Conselleria ha de donar una xifra econòmica destinada a gastar en aquest bloc per bàsicament millorar els sistemes informàtics.

- Actualitzar els sistemes informàtics per simplificar la burocràcia.
- Unificar tots el procediments, informes, etc. duplicats o similars en un únic tràmit.
- Realització dels informes únicament en valencià.
- Reducció de les hores lectives estudiant les diferents necessitats.
- Augmentar el personal administratiu a tots els centres educatius.
- Eines per a millorar les gestions de la formació en empreses.
- Reducció d'hores a la Comissió de Convivència per a realitzar la seua tasca de manera més adequada.
- Reducció d'hores per a la gestió de la integració de l'alumnat nouvingut en qualsevol moment del curs.
- **Reducció de la jornada laboral a 35 hores setmanals (ara 37,5h)** (amb un horitzó de 32 hores) sense reducció de salari ni disminució de les hores de lliure disposició per dedicar a la tasca burocràtica.

## **INFRASTRUCTURES**

La Conselleria ha de donar una xifra econòmica destinada a gastar en aquest bloc i tota la informació relativa a les actuacions i necessitats dels centres.

- Més rapidesa en les reparacions i reconstrucció immediata dels centres afectats per la DANA.
- Pla de climatització per amortiguar les temperatures extremes (fred i calor).
- Millor coordinació amb els ajuntaments.
- Continuar amb el Pla Edificant amb la seua partida pressupostària.
- Establir un pla de triatge de centres que ordene les actuacions a realitzar en funció de la seua urgència

## **SÍ AL VALENCIÀ: RECUPERACIÓ DEL MODEL LINGÜÍSTIC**

Recuperació d'un model lingüístic que garantisca la competència plurilingüe i cohesió social, amb el valencià com a llengua de cohesió i de qualitat educativa.

Retirada immediata de la censura als autors catalans i balears del currículum de batxillerat.

## **ALTRES DEMANDES QUE MILLOREN LES CONDICIONS LABORALS**

- Reducció efectiva de la temporalitat.
- Renegociació de l'Acord d'Interins, que no siga substituït unilateralment per una Ordre.
- Remuneració immediata de la participació en tribunals d'oposicions: la participació en tribunals d'oposicions ha de ser remunerada en temps i forma perquè així ho estableix el marc jurídic estatal que regula els drets del personal empleat públic. En concret, l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) —Llei 7/2007. A més, totes les comunitats autònomes de l'Estat remuneren els tribunals d'oposicions.
- Reducció de la càrrega lectiva per a majors de 55 anys: sol·licitem l'aplicació efectiva de la reducció de l'horari lectiu per als i les docents majors de 55 anys, sense que això comporte cap disminució de les retribucions íntegres.
- Regulació i aplicació de la jubilació parcial al professorat valencià, així com recuperar les fórmules de jubilació voluntària i anticipades a partir dels 60 anys per a tot el col·lectiu docent, sense reduccions en les retribucions de la pensió de jubilació.

- Aplicació dels complements retributius autonòmics per garantir durant les situacions de baixa laboral, tant en els règims de Seguretat Social com de Muface, el cobrament íntegre de les retribucions que es tenien abans de la situació d'incapacitat temporal. És especialment sagnant el cas del professorat de Muface que a partir del dia 91 de baixa laboral veu reduïdes en un 20% les seues retribucions. Aquests complements autonòmics que tenen altres Comunitats Autònomes estan autoritzats per la Llei de Pressupostos Generals.
- Garantir el dret a la desconnexió digital i regular el teletreball.
- Increment de la remuneració per les funcions directives.
- Pagament i regulació del temps de treball i retribucions extraordinàries per la realització de les activitats extraescolars i de les nocturnitats en eixides escolars, igual que estableix el conveni de les escoles concertades.
- Garantir el dret al descans de 12 hores entre jornades laborals.
- Concessió de dies de lliure disposició ("moscosos"): exigim el reconeixement immediat del dret a gaudir de dies d'assumptes propis, equiparant el professorat valencià amb la resta de funcionaris de l'Administració de la Generalitat i d'altres comunitats autònomes. Es tracta d'una mesura de conciliació urgent per a posar fi al greuge comparatiu que pateix el col·lectiu docent, l'únic que actualment no disposa d'aquest dret de gestió del temps personal. Aquesta mancança evidencia, a més, les limitacions de l'actual circular de permisos i llicències de la GVA, que no incorpora suficients mesures de flexibilitat ni reconeix adequadament les necessitats de conciliació del professorat.
- Protecció jurídica efectiva i protocols de seguretat: davant l'augment sostingut de situacions de violència, coaccions o agressions cap al professorat, instem a la Conselleria a implementar mesures de protecció jurídica integral.
- Recuperació dels cicles formatius retallats recentment amb una negociació de l'oferta real i immediata.
- Eliminació del mínim de 10 alumnes per a autoritzar batxillerat artístic, general o nocturn.
- Nou acord del professorat interí per garantir estabilitat.