



editorial "Mantenim el nostre compromís"

dossier El necessari sindicalisme de classe

entrevista "Cal fer una política d'igualtat d'oportunitats"



## Sindicalisme de classe:

✓ transparent

✓ participatiu

✓ necessari





federació d'ensenyament

## PAÍS VALENCIÀ

La Revista T.E. del País Valencia se edita también en castellano. Esta edición la podéis consultar en nuestra página web: [www.pv.ccoo.es/ensenyament](http://www.pv.ccoo.es/ensenyament). La encontraréis en el apartado: Publicacions / Federació d'Ensenyament CCOO-PV / TE, disponible desde el número 258, correspondiente al mes de diciembre de 2004.

### COORDINA LA REDACCIÓ:

Pau Díaz

### COORDINA LA PUBLICACIÓ:

Roberto Romero

### CONSELL DE REDACCIÓ:

Miguel Ángel Vera, Xelo Valls, Ramón Martínez, Pepa Ramis, Ferran García, Mada Macià, Pau Díaz, Lourdes Peñalver, Alejandro Lorente, Maribel Belda, Neus Carrasco, Roberto Romero, Mila García, Pura Díaz

### COL·LABORA:

Dolors Monferrer

### COL·LABORACIÓ GRÀFICA:

Ximo Antón

Oficina de Promoció i d'Ús del Valencià de CCOO PV:

Purín Morant - Lluïsi Armero

### EDITA:

Federació d'Ensenyament  
de CCOO PV

[www.pv.ccoo.es/ensenyament](http://www.pv.ccoo.es/ensenyament)



Imprès en paper reciclat

DIPÒSIT LEGAL: M. 4406-1992

ISSN: 1131-9615

El Consell de Redacció de la T.E. del País Valencià, juntament amb l'Oficina de Promoció i d'Ús del Valencià de CCOO-PV, són responsables de les traduccions dels articles.

La Federació d'Ensenyament de CCOO del País Valencià no s'identifica neccessàriament amb les opinions exposades en els articles signats.



### editorial

"Mantenim el nostre compromís"

*Miguel Ángel Vera*

3

### dossier > El necessari sindicalisme de classe

El necessari sindicalisme de classe

*Xelo Valls*

4

Valoració eleccions sindicals a les universitats valencianes

*Lourdes Peñalver*

6

### dossier > El necessari sindicalisme de classe

La força dels acords

*Rafa Martínez*

8

### actualitat educativa

L'ajust escolar del curs 2015-2016

continua l'espoli educatiu a la classe treballadora

*Ferran García*

9

### entrevista

"Perquè l'escola pública guanye espai cal fer una política d'igualtat d'oportunitats"

*Pau Díaz*

10

### dossier > El necessari sindicalisme de classe

El sindicalisme de classe en l'ensenyament concertat

*Pepa Ramis*

13

Professorat de l'ensenyament privat-concertat en els intersticis de la comunitat educativa

*Nieves Botella*

14

### pràctica educativa

Camacuc: "Llegim, parlem i vivim en la nostra llengua"

*Edicions Camacuc*

15



**Miguel Ángel  
Vera**

Secretari General  
FE CCOO PV

# “Mantenim el nostre compromís: defensar les nostres condicions laborals i el nostre model d'escola i de societat”

El passat 4 de desembre es van realitzar les eleccions sindicals en els col·legis, els IES públics i les universitats públiques valencianes. 5600 vots i 109 delegats vam obtenir, d'ells 4100 foren en col·legis i IES (26 delegats) i la resta en les universitats públiques (83 delegats). Una sensació agredolça ens va quedar analitzant els resultats de les eleccions, d'una banda continuem sent la primera força en la universitat i d'una altra continuem sent la segona força en col·legis i instituts públics, però...

**En la universitat, som la primera força,** tenim representació en totes les universitats públiques valencianes (només amb CESIF i UGT), i traïem 13 delegats a la segona força que és FETE-UGT PV. És el reconeixement del treball realitzat dia a dia, treball gens senzill, **en una situació de greu crisi pressupostària i d'atacs constants a les universitats públiques.** Però nosaltres hem estat aquí, en la mobilització, en els acords.

Desitge assenyalar que destaca l'augment dràstic de l'abstenció i la necessitat, per tant, del nostre treball futur per a augmentar la implicació i la participació. En les eleccions en la universitat, no és notícia que la participació ha sigut baixa, no ha variat gens. Però en els col·legis i instituts, **el primer sindicat per resultats és el de l'abstenció**, per primera vegada més del 50% de companys i companyes s'han abstingut. Pensem que excuses poden haver-hi moltes, no hi ha hagut

acord de meses electorals, els companys i les companyes han hagut de desplaçar-se, no hi ha hagut permís de dues hores per votar... no hi ha hagut cap campanya institucional de l'Administració educativa per a promoure la participació, no s'ha tingut informació —sempre— d'on estaven localitzades les meses, no s'ha permés, en els centres organitzar torns per anar a votar, pluvia a Alacant... el cas és que el 54% de les companyes i dels companys de l'ensenyament públic han donat l'esquena a les eleccions i per tant als sindicats docents.

En l'ensenyament públic, els sindicats que hem sigut conseqüents i responsables al llarg d'aquests quatre anys no hem sigut protegits pels resultats electorals. L'acció dels quatre sindicats, la majoria plural, que hem dut el pes de les negociacions i dels acords, no ha sigut suficient per a moure a l'electorat a donar el seu suport en les urnes. Recuperem el futur ha sigut i és el nostre lema en aquest any electoral, però hem patit una retrocés en vots, encara que només represente un 3% de representació, però sobretot una pèrdua de 7 delegats dels 33 que en teníem.

Mai he sigut partidari de pal·liatius, al pa i vi al vi, l'abstenció ens indica que el fet no ha sigut suficient i, el que és més preocupant, que és poc important per al professorat. La campanya dels de sempre utilitzant la terra cremada com a argument, ha tingut un efecte boomerang. **El seu argument que els acords han vingut del cel, i que les millores ens les regalarien sembla que ha transcendit.** L'acord del personal interí (el cobrament de l'estiu i la salvaguarda al personal amb més anys de serveis); l'acord de recuperació dels sexennis (pagament d'ofici, re-

cuperar els dos anys perduts, compte de formació); l'acord de cobrament dels 44 dies, etc. Des de la responsabilitat sindical la FE de CCOO PV ha actuat, sempre, en defensa dels interessos i del bé del professorat.

**La FE CCOO PV ha estat en totes les mobilitzacions** en defensa de l'educació pública, en la LOMCE i en contra de tots les retallades en inversió pública i en drets laborals, **hem participat en totes les vagues convocades, com ningú.** Hem sigut agents actius del consens en plataformes i mobilitzacions, però ens fa l'efecte que la campanya de descrèdit sindical contra els sindicats sociopolítics i de classe com el nostre, també ha sigut molt efectiva. **Assumim amb humilitat els resultats**, hem de treballar millor, i sobretot hem d'explicar permanentment les accions que desenvolupem. El dia a dia per a nosaltres, sempre ho ha sigut, però a partir d'avui més.

Gràcies de nou, als companys i a les companyes que ens van votar el 4 de desembre, els representarem amb dignitat i farem el que millor sabem fer que és **defensar amb ungles i dents les nostres condicions laborals, els nostres centres de treball, el nostre model d'escola i de societat.** Però sobretot aprendre dels errors i convèncer, juntament amb ells, als treballadors de l'ensenyament que ens han donat l'esquena perquè comptem amb nosaltres.

Ara hi ha un sol sindicat que ostenta la majoria sindical. Nosaltres farem la nostra política sindical, moltes vegades coincidirem... però **l'STEPV ja no podrà assenyalar que uns altres són els responsables; ells han d'assumir la responsabilitat en la negociació col·lectiva.** 

 Miguel A. Vera Mora

 @mavera1956

 mavera@pv.ccoo.es





# El necessari sindicalisme de classe



**Xelo Valls**

Secretària  
d'Acció Sindical  
d'Ensenyament  
Públic no  
Universitari  
FE CCOO PV

El 4 de desembre varen tindre lloc les eleccions sindicals en l'ensenyament públic valencià.

En aquests comicis s'elegien els representants sindicals a les tres **junts de personal: Alacant, Castelló i València**. A més, el còmput total dels vots configura la representativitat en la **Mesa Sectorial d'Educació, fòrum on es negocia amb la Conselleria d'Educació**.

El resultat no ha sigut satisfactori per a nosaltres. Hem passat de tindre el 19,46% dels vots a 16,86%, és a dir, hem perdut el 2,6% de vots. Si parlem de representativitat, és a dir, en quants delegats i quantes delegades s'han traduït aqueixos vots? hem perdut 7 delegats/ades. Hem passat de tindre el 19,30% al 15,95%, la qual cosa significa una pèrdua de representativitat en la Mesa Sectorial de 3,35%.

| PAÍS<br>VALENCIÀ |              |           |              |           |
|------------------|--------------|-----------|--------------|-----------|
|                  | 2010         |           | 2014         |           |
|                  | Nre.<br>VOTS | %<br>VOTS | Nre.<br>VOTS | %<br>VOTS |
| STEPV            | 14619        | 42,22     | 13921        | 57,28     |
| CCOO             | 6737         | 19,46     | 4077         | 16,78     |
| CSIF             | 4787         | 13,83     | 1850         | 7,61      |
| ANPE             | 4108         | 11,86     | 2448         | 10,07     |
| UGT              | 3533         | 10,20     | 1582         | 6,51      |
| USO              | 840          | 2,43      | 424          | 1,74      |
| TOTAL            | 34624        | 100       | 24302        | 100       |



Ccoo PV  
Xelo Valls



@XeloValls



xelo.valls@  
pv.ccoo.es





|               | 2010       |                | 2014       |                |
|---------------|------------|----------------|------------|----------------|
| DELEGATS/ADES | NOMBRE     | %              | NOMBRE     | %              |
| STEPV         | 73         | 42,69%         | 94         | 57,67%         |
| CCOO          | 33         | 19,30%         | 26         | 15,95%         |
| CSIF          | 23         | 13,45%         | 13         | 7,98%          |
| ANPE          | 22         | 12,87%         | 16         | 9,82%          |
| UGT           | 18         | 10,53%         | 12         | 7,36%          |
| USO           | 2          | 1,17%          | 2          | 1,23%          |
| <b>TOTAL</b>  | <b>171</b> | <b>100,00%</b> | <b>163</b> | <b>100,00%</b> |

La nova configuració en la Mesa Sectorial es dona pel resultat obtingut per les forces sindicals que tenen més d'un 10% de representativitat.

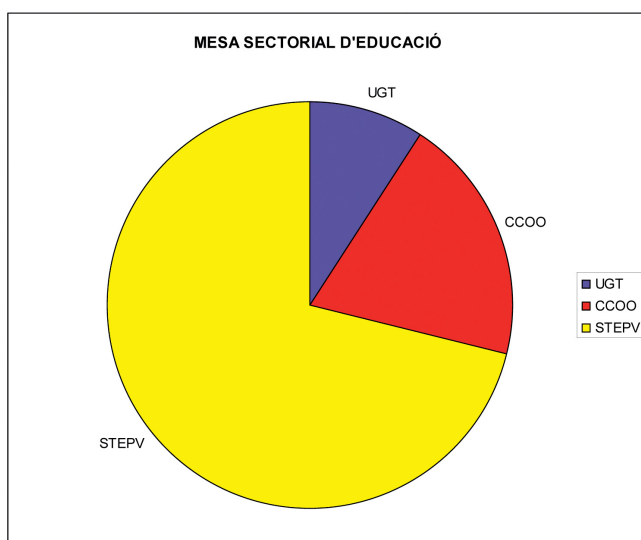
L'STEPV ha guanyat representació, un 14,98% i ha obtingut la majoria absoluta al si de la Mesa. La resta de sindicats en perden: 3,05% ANPE, 3,16% UGT i 5,47% CSIF. CSIF i ANPE no estaran en la Mesa per no obtindre el 10%. UGT sí que hi estarà tot i no obtindre el 10% perquè la normativa electoral estableix que per ser organització sindical majoritària hi tenen dret.

Així doncs, el nou escenari en la Mesa Sectorial, tenint en compte els que hi estarem presents:

- STEPV com a sindicat amb majoria absoluta.
- FE CCOO PV tot i perdre un 3,35% s'hi manté en la pràctica com l'única força d'oposició possible.
- FETE UGT PV està present en la Mesa per ser organització sindical majoritària.

En resum:

- **Ens quedem com a únic sindicat amb força per a plantejar un model alternatiu al corporativisme**, un model compromés amb els valors i la lluita de la classe treballadora.



— Aquesta nova configuració atorga al sindicat que té **majoria absoluta**, l'STEPV, **tota la responsabilitat en els processos de negociació** i d'acord.

Altra situació que s'ha donat a diferència d'altres eleccions ha sigut l'abstenció elevada, que ha superat el 50%. Des de 1994, independentment del nombre de meses per a votar, la participació havia sigut entre el 62% i el 67%. A excepció de 2010, on hi van haver meses en quasi tots els centres, en la resta de comicis el nombre de meses havia sigut semblant i amb criteris semblants. Totes les organitzacions sindicals hem perdut vots, fins i tot la majoritària, encara que no totes en el mateix pes. Per tant, aquesta davallada en la participació es pot deure a altres causes.

Entre altres causes hem valorat que el **descredít del model sindical tradicional**, la crispació i els atacs entre els sindicats del sector, la **desmobilització per a donar suport als avanços en la negociació col·lectiva** han influït en el vot del professorat valencià.

D'altra banda, la **desafecció política**, en aquest cas, sindical, **és una mostra del neoconservadorisme** arrelat en part important del professorat, i que constitueix allò que els conservadors, des dels anys cinquanta fins ara, denominen "**majoria silenciosa**", i que s'alimenta de la sensació d'impotència davant la situació politicoeconòmica que ens presenten com a realitat objectiva, i que té com a resultat la popularització del discurs que diu: "l'acció social no val per a res", menyspreant el valor de la reflexió col·lectiva i de les lluites socials, a més de reduint el seu valor a l'utilitarisme.

Enfront de aquesta situació el **sindicat de classe es presenta com una institució oberta i necessària**.



# Valoració eleccions sindicals a les universitats valencianes



**Lourdes Peñalver  
Herrero**

Secretaria  
Universitats  
FE CCOO PV

Lourdes  
Peñalver

@loulou002

lpenalver  
@pv.ccoo.es

El passat 4 de desembre es van celebrar les eleccions sindicals d'ensenyament al País Valencià, amb el resultat que es mostra en la taula següent. Com es pot comprovar **CCOO**, columna de totals —dividida al seu torn per sindicats, s'han marcat els guanyadors—, **ha guanyat en les universitats d'Alacant, Universitat de València, i Universitat Jaume I**, aquestes dues últimes empatant amb UGT. En la taula s'ha intentat resumir tota la informació. En les files, tenim els resultats de cada universitat per juntes i comitè d'empresa (es recorda que en les universitats hi ha una gran quantitat de personal laboral). Les juntes es dife-

rencien entre JPDI (Junta de Personal Docent i Investigador) i JPAS (Junta de Personal d'Administració i Serveis). En la JPDI, CCOO ha eixit vencedora en tres universitats també però no coincideixen exactament amb les anteriors: UA, UV i UPV. La JPDI com ja hem dit, representa al personal docent i investigador, i és tradicionalment el personal menys sindicalitzat. En la JPAS el resultat ha sigut un poc pitjor, la nostra representació està entre els 4 i els 6 representats per universitat. I en el comitè d'empresa els resultats són un poc millors que en la JPAS, en aquest cas, tenim més representants en dues universitats: UMH i UJI.

|             | JPDI             |             |                  |                       |                            |                       | JPAS             |             |                  |                       |                            |                       | Comitè d'Empresa |             |                  |                       |                            |                       | Total %          |               |                  |                       |                            |                      |
|-------------|------------------|-------------|------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------|------------------|-------------|------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------|------------------|-------------|------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------|------------------|---------------|------------------|-----------------------|----------------------------|----------------------|
|             | C<br>C<br>O<br>O | U<br>G<br>T | C<br>S<br>I<br>F | S<br>T<br>E<br>P<br>V | A<br>L<br>T<br>R<br>E<br>S | T<br>O<br>T<br>A<br>L | C<br>C<br>O<br>O | U<br>G<br>T | C<br>S<br>I<br>F | S<br>T<br>E<br>P<br>V | A<br>L<br>T<br>R<br>E<br>S | T<br>O<br>T<br>A<br>L | C<br>C<br>O<br>O | U<br>G<br>T | C<br>S<br>I<br>F | S<br>T<br>E<br>P<br>V | A<br>L<br>T<br>R<br>E<br>S | T<br>O<br>T<br>A<br>L | C<br>C<br>O<br>O | U<br>G<br>T   | C<br>S<br>I<br>F | S<br>T<br>E<br>P<br>V | A<br>L<br>T<br>R<br>E<br>S |                      |
| U<br>A      | 7                | 7           | 2                | 3                     | 2                          | 21                    | 6                | 5           | 2                | 1                     | 9                          | 23                    | 6                | 6           | 2                | 1                     | 9                          | 23                    | 28,36<br>(19)    | 26,87<br>(18) | 8,96<br>(6)      | 8,96<br>(6)           | 26,87<br>(18)              | SEP                  |
| U<br>M<br>H | 3                | 2           | 2                | 0                     | 6                          | 13                    | 4                | 1           | 8                |                       |                            | 13                    | 4                | 3           | 4                | 0                     | 1<br>0                     | 21                    | 23,40<br>(11)    | 12,77<br>(6)  | 29,79<br>(14)    | 0<br>0                | 34,04<br>(16)              | SEP                  |
| U<br>V      | 8                | 4           | 4                | 5                     | 2                          | 23                    | 5                | 8           | 1                | 5                     | 4                          | 23                    | 6                | 7           | 2                | 6                     | 4                          | 25                    | 26,76<br>(19)    | 26,76<br>(19) | 9,86<br>(7)      | 22,54<br>(16)         | 14,08<br>(10)              | CGT                  |
| U<br>P<br>V | 7                | 3           | 2                | 6                     | 5                          | 23                    | 6                | 5           | 1                | 9                     | 2                          | 23                    | 8                | 6           | 3                | 1<br>2                | 3                          | 32                    | 26,92<br>(21)    | 17,95<br>(14) | 7,69<br>(6)      | 34,62<br>(27)         | 12,82<br>(10)              | UPV-<br>sindic<br>al |
| U<br>J<br>I | 4                | 3           | 5                | 1                     | 0                          | 13                    | 3                | 5           | 2                | 3                     | 4                          | 17                    | 6                | 5           | 5                | 3                     | 4                          | 23                    | 24,53<br>(13)    | 24,53<br>(13) | 22,64<br>(13)    | 13,21<br>(7)          | 15,09<br>(8)               | CM                   |



## Taula de resultats de les eleccions sindicals d'universitat

El comitè d'empresa aquests anys ha tingut una gran variació en la seua representació, fa uns 10 anys o un poc més, la majoria representava al personal d'administració i serveis que no s'havia funcionaritzat, i que a poc a poc va anar reduint el seu nombre en les universitats, sent pràcticament testimonial en la majoria d'aquestes si no fóra perquè dins d'aquest personal de serveis la majoria d'universitats han inclòs el seu personal d'investigació, alguns d'ells tècnics d'alt nivell i altres d'ells investigadors encoberts sota aquestes figures. Encara que cada dia més les universitats aposten per figures purament investigadores, en algunes d'aquestes hi ha certa resistència a incloure'ls amb el PDI (personal docent i investigador) que és l'altra part important del comitè d'empresa.

La captació de personal per al comitè d'empresa és complicat, perquè la majoria del personal d'investigació té contractes temporals associats a la durada d'un projecte d'investigació, per la qual cosa en general a més de ser un personal poc sindicat, molts d'ells confien més en els seus propis recursos que en els d'una organització. I quan hi entren tenen moltes exigències per a després desaparèixer en el dia a dia del treball del comitè d'empresa. I després està el PDI laboral, que en tenir contractes de figures indefinides (llevat de professors ajudants i associats) tenen una major presència sindical

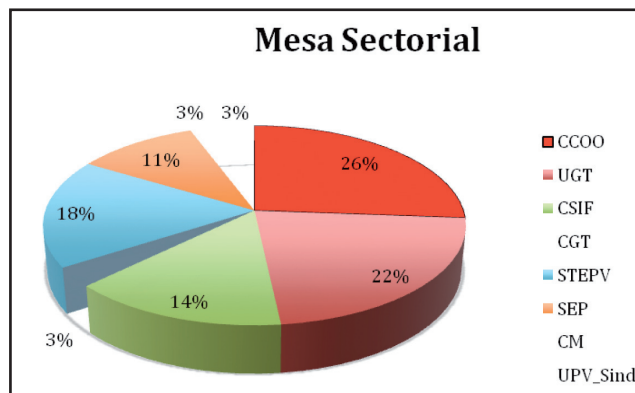
i per tant és sobre aquests sobre els que cau el gruix de faena i això que la majoria d'ells considera la seua situació temporal, fins que tinga la possibilitat de funcionaritzar-se. Malgrat estar acreditats molts d'ells no ha sigut possible per la quasi nul·la taxa de reposició.

D'altra banda, si analitzem les dades en global, veiem que CCOO no ha quedat tan malparada, ja que el nostre nombre de delegats ha sigut el major, amb un percentatge total del 35,47%, com es mostra en la taula següent, encara que hem disminuït el nombre de delegats pel que fa a les eleccions anteriors. Així mateix si traslladem els resultats a la mesa sectorial, veiem que també som els que més proporció tenim com es mostra en el pastís de la figura: un 26%. Els buits representen als sindicats que tenen menys d'un 5% i per tant no hi són representats.

Comparativa amb l'any anterior:

## Total delegats/ades País Valencià

| 2010 |        | 2014 |        |          |
|------|--------|------|--------|----------|
| 91   | 40,81% | 83   | 35,47% | CCOO     |
| 72   | 32,29% | 70   | 29,91% | UGT      |
| 53   | 23,77% | 46   | 19,66% | CSIF     |
| 17   | 7,62%  | 10   | 4,27%  | CGT      |
| 51   | 22,87% | 56   | 23,93% | STEPV    |
| 30   | 13,45% | 34   | 14,53% | SEP      |
|      |        | 8    | 3,42%  | CM       |
| 0    |        | 10   | 4,27%  | UPV_Sind |
| 223  |        | 234  |        |          |



## Algunes consideracions a manera de resum:

Encara que la participació ha sigut similar i el nombre de delegats a repartir era major han aparegut i/o han crescut altres sindicats, la presència dels quals en general es redueix a una sola universitat a tot estirar dues. Atés que aquests sindicats estan circumscrits a una sola universitat, la composició de la mesa sectorial pràcticament manté les seues proporcions. En general s'observa que encara que FECCOOPV haja perdut nombre de delegats, i per tant percentatge, açò afecta poc a la representació en meses de negociació i sectorial en l'àmbit de País, però sí afecta dins de cada universitat. Posteriorment es presentarà l'anàlisi detallada de cada universitat.

L'efecte del sorgiment d'altres sindicats com en el cas de la UPV i el creixement o sorgiment ho podem atribuir al descrèdit que estan tenint els sindicats tradicionals principalment per tots els casos de corrupció associats a les macroestructures que conformen els sindicats com CCOO. I encara que s'ha intentat reaccionar a temps i lloc, no és tanta notícia que un membre d'un sindicat siga un corrupte com que se li haja apartat del seu càrrec.

Crec que en un futur caldrà treballar més en la línia que tot treballador, està millor representat per una organització sindical tinga el nivell que tinga i treballar sobretot amb els treballadors dels centres d'investigació, en aquests moments el sector més feble.





Rafa Martínez

Permanent sindical  
Ensenyament públic  
FE CCOO PV

# La força dels acords

Les polítiques educatives dels que ens governen ens han portat a una situació molt dura per a l'ensenyament públic. Les retallades que acompanyen una llei educativa injusta i imposada són patits per tota la comunitat educativa. Lamentablement, aquestes formes de fer política augmenten constantment la injustícia social. Quan des del nostre sindicat cridem a la mobilització, ens dirigim a tota la societat en el seu conjunt, perquè **atacar l'ensenyament públic té unes conseqüències nefastes i globals.**

En aquest dur context, les millores salarials per als docents tenen una importància relativa, però que no hem de deixar de banda, màximament quan el professorat porta anys veient com amb retallades en el seu salari es tapen forats que en cap cas han provocat i sí la mala gestió dels que retallen. D'altra banda, **el salari del docent és part fonamental del reconeixement que s'ha de fer a la seua important tasca** i en aquest sentit la FE CCOO PV manté una lluita constant en la

seua defensa, a través de la seua força mobilitzadora i la seua demostrada capacitat negociadora.

En una situació econòmica adversa, el nostre sindicat va fer tot el que estava al seu abast per a aconseguir revertir bona part de les retallades salarials dels últims dos anys. Fruit d'aqueixa lluita es van aconseguir diversos acords de millora salarial, entre els quals l'Acord de sexennis i l'Acord de paga extra (44 dies meritats), que encara que no van tindre el suport del sindicat majoritari, sí de la majoria sindical que conformava la Mesa Negociadora.

**Gràcies a l'Acord de sexennis**, en l'any 2014 vam poder veure com es reconeixien nous sexennis al professorat funcionari de carrera, com recuperem els dos anys i quatre mesos de carrera professional que el Decret Vela ens havia furtat, o com durant 2014 recuperem un 25% del cobrament dels sexennis i en l'any 2015 l'altre 25% restant per a cobrar-los novament al 100%. A més, per primera vegada s'arregla en el nou Decret una reivindicació històrica: el reconeixement d'ofici dels sexennis (ja no deixarem de cobrar els sexennis perquè se'ns oblidava demanar-los i ja no perdrem hores de treball per haver d'anar a demanar-los a Direcció Territorial).

Després d'una forta ofensiva judicial, vam aconseguir que en la Mesa de Negociació del 9 de juny de 2014, s'arribara a un acord amb el Consell **per a tornar-nos els 44 dies meritats de la paga extra que injustament ens van llevar pel desembre de 2012.** Recordem que al seu moment ja guanyàrem sentència per a recuperar allò que ens

haviem retingut d'una paga que mai cobràrem. No era una gran quantitat, però aconseguírem que se'ns pagara. També cal recordar que vam perdre la sentència quan vam reclamar la paga al complet i que davant d'aquesta presentàrem recurs al TC (per tant no hi hem renunciat i estem a l'espera que ens done o no la raó). A més, **sobre l'acord dels 44 dies hi ha algunes consideracions:**

- La FE CCOO PV hem pressionat fins a aconseguir que el pagament es realitze d'ofici.
- Cal recordar que en l'any 2014 no podia carregar-se al pressupost el pagament dels 44 dies meritats ja que la nostra autonomia estava intervinguda. D'ací que hàgem hagut d'esperar a 2015 per a poder cobrar-los.
- Gràcies a l'Acord aconseguit en l'àmbit del País Valencià, tot docent rebrà la seua part meritada sense haver de presentar reclamació, a diferència de la resta d'autonomies en què no es va arribar a un acord i es regeixen per allò que s'ha publicat en el BOE el passat 2 de gener de 2015.
- L'ingrés es realitzarà aquest gener de 2015 al personal funcionari de carrera. El personal interí ja va cobrar els dies meritats en la liquidació de contracte de juny de 2012.

Així doncs, comencem l'any 2015 amb millores salarials respecte als anys anteriors, guanyades a pols, però també amb un dur panorama educatiu que ens obliga a continuar sent combatius i exigents, amb els nostres governants i amb nosaltres mateix.

Rafa Martínez  
 @Rafalavall  
 rafael.martinez@pv.ccoo.es



# L'ajust escolar del curs 2015-2016 continua l'espoli educatiu a la classe treballadora



**Ferran Garcia**

Secretari de Política  
Educativa i Política  
Lingüística de la  
FE CCOO PV



**Els criteris  
economicistes i  
el districte únic  
afavoreixen la  
segregació de  
l'alumnat**



 Ccoopv Ferran  
Garcia

 @Ferranpi100

 ferran.garcia@  
pv.ccoo.es

 someducacio  
somciutadania.  
blogspot.com

Les polítiques austericides neoliberals de reducció de la inversió pública i de retallades en els serveis públics s'apliquen any rere any a l'educació valenciana amb les propostes d'arranjament escolar que l'Administració educativa imposa.

**Els criteris amb els quals es fa l'arranjament escolar són l'augment del nombre d'alumnes per aula** a totes les etapes educatives i l'establiment d'un districte únic per a la matriculació de l'alumnat nou.

L'augment d'alumnes per aula prové d'una interpretació interessadament economicista del RDL 14/2012 que establia que si no s'incorporava més professorat nou, es podria augmentar el nombre d'alumnes per aula màxim en un 20%. La Conselleria d'Educació no l'ha aplicat mai en aquest sentit i, des de bon començament ha aprofitat la mesura excepcional per manca de professorat com una manera d'eliminar aules públiques, fins i tot allí on no mancava professorat sinó que aquest s'havia de desplaçar.

Però l'aplicació dràstica d'aquesta retallada entropessava amb la dificultat de redistribuir l'alumnat per sobre del seu dret a l'escolarització dins de la seua zona escolar. **Per tindre les mans lliures a l'hora de desplaçar l'alumnat, el Govern valencià ha seguit la política de districte únic** que significa eliminar l'obligació de l'Administració d'oferir una plaça educativa dins de la zona escolar on viu l'alumnat.

Amb l'eliminació de l'obligació legal per a l'Administració les famílies perden un dret, com sol passar amb l'aplicació de les doctrines neoliberals imposades per la classe econòmicament dominant; el dret a l'educació dels seus fills independentment dels recursos de mobilitat dels quals disposen. Ara, so-

lament qui tinga possibilitat de pagar desplaçaments i menjadors, cada colp amb menys beques i ajudes, podrà escollir escola.

**L'ajust escolar per al curs vinent manté nivells de retallades que vénen des de 2012** quan començaren les retallades. Pel que fa a les dades concretes, hi ha 65 unitats tancades, mentre que se n'habiliten 258. Val a dir que una unitat habilitada és una resposta merament provisional, no se consolida en el sistema i per tant amb la supressió d'unitats es perden línies i en alguns casos col·legis, que no es recuperen de manera estructural sinó provisional i només per al curs vinent.

**La resposta a aquestes retallades solament pot ser forta si parteix de la unitat d'acció de la comunitat educativa.** Les conseqüències d'aquestes pràctiques del Partit Popular s'agregen perquè els seus governs municipals aprofiten també per adscriure les escoles a determinats instituts sense respectar la proximitat al col·legi d'eixida ni criteris de sostenibilitat de la xarxa pública; sinó al contrari, com també busca la LOMCE, potenciar la selecció social de l'alumnat i separar els centres i la ciutadania d'acord amb els seus resultats acadèmics.

Contra aquestes imposicions solament són efectives les **respostes de consens de tota la comunitat educativa** en defensa del dret a l'educació. Per això, la FE CCOO PV continuarem la lluita units amb la comunitat educativa i instarem al proper govern que nasca de les eleccions de maig, a realitzar un nou arranjament escolar extraordinari en el mes de juliol per a revertir les retallades del curs que ve. Si va ser possible un ajust per a retallar en juliol de 2012, ha de ser possible un en juliol de 2015 per a revertir-lo.  ----> 9

# “Perquè l’escola pública guanye espai **cal fer una política d’igualtat d’oportunitats**”



**Pau Diaz**  
Secretari de  
Comunicació  
FE CCOO PV

*El CEIP Ramiro Jover està en el barri obrer de Sant Marcel·lí, un barri molt combatiu al qual va venir a viure gent de l'emigració tant de pobles valencianoparlants com d'altres llocs de la península. El Claustre ha sigut bastant estable al llarg del temps, i amb una alta afiliació sindical (prop del 70%).*

*El centre té més de 400 alumnes i dues línies, les dues en valencià. La primera línia es va aconseguir al principi del col·legi per la mateixa demanda i pressió de l'Associació de Veïns, i la segona va ser també una demanda de la matrícula. Ara estem apostant pel trilingüisme.*

(PAU) —**Hola Eva, hola Tania. Podeu presentar-vos per favor?**

(EVA) —Sóc Eva Tarín, sóc mestra de primària i d'infantil. Porte 9 anys en l'equip directiu en aquest col·legi. Estic fent classe en el primer cicle de primària. Estic afiliada a CCOO des del primer any de treball. He passat alts i baixos amb el sindicat, i ara continue amb Comissions Obreres. Sóc castellanoparlant, però sóc una persona que pensa que el valencià és cultura i entre tots i totes l'hem de defensar.

(TANIA) —Sóc Tania Navarro, sóc mare d'un alumne d'infantil del Ramiro Jover.

Sóc castellanoparlant però estic en la defensa de l'escola en valencià cent per cent, i volia que el meu fill anara a una escola en valencià. Treballe en una empresa de material esportiu on, també des del sindicat, he hagut de defensar els meus drets. Tinc reducció horària en el meu treball i açò em permet atendre millor la meua família i estar implicada en l'AMPA.

—**Com coneixeu que el vostre col·legi pot patir la retallada d'una unitat?**

(EVA) —La primera que ens informà va ser la inspectora. Cap al mes de novembre, en una reunió que tinguérem ens va dir érem







candidates a supressió quatre escoles de la zona. La primera cosa que fèrem van ser les al·legacions al Consell Escolar Municipal, organitzar-nos en el Consell Escolar del centre i fent una assemblea de delegats i delegades de mares i pares. El 14 de febrer es publica l'arranjament escolar on apareix que a la nostra escola li suprimeixen una línia, i a partir d'ací la cosa ja es posa més activa.

Vàrem veure que la cosa que ens podria salvar era la matrícula. Però clar, quan està la informació que et poden suprimir, la gent es desanima i li entra la por. Era lluitar contracorrent. La nostra escola sempre ha tingut molt bona matrícula, en canvi aqueix

any, entre la baixada de la natalitat i la política de districte únic, tinguérem problemes.

(TANIA) —Gràcies a una assemblea de delegats i delegades de mares i pares que va convocar l'equip directiu, ens informem del problema de la supressió i ens vam posar les piles. Implicant-nos en el moviment reivindicatiu, tenint entrevistes en Conselleria, i fent campanyes en el barri per la nostra escola.

**—Davant la política neoliberal de districte únic i les retallades, supposeu que heu fet un treball important per a recuperar l'educació, per a recuperar la línia al vostre centre...**

(TANIA) —Comencem una campanya de prematrícules i una jornada de portes obertes perquè el barri coneguera el nostre col·legi a la qual va vindre moltíssima gent, amb tallers i concert, i en la qual es van implicar tant mares com mestres.

Malgrat la por d'alguns pares i mares enfront de la supressió hem resistit. Se'ns ha unit un grup de gent que es quedaven fora, que els seus fills es quedaven sense col·legi i que han lluitat fins a l'últim moment posant com a primera, i en algun cas única opció, el nostre col·legi. Per tant la victòria a la supressió ha sigut també gràcies als pares i mares que han superat aqueixa por i que han optat pel que volien sense fer-se arrere.

La Conselleria, tant que parla de llibertat de centre, ací han vist que els pares i mares valentes són els qui s'han plantat i els qui, arriscant-se, van mantenir la matrícula al centre. Açò ha sigut el definitiu.

(EVA) —A més cal tenir en compte que si ens llevaven una unitat, hi havia dues mestres que se suprimien. Aqueixes dues mestres s'han implicat molt.

**—Entenc que és imprescindible un procés de mobilització sense**

-  Pau Diaz
-  @paudiazboils
-  pau.diaz@pv.ccoo.es
-  treballaralescolapublica.blogspot.com



**el qual no és possible obrir escletxes. La lluita és necessària per a prendre consciència dels problemes i per plantar cara a les retallades.**

(TANIA) —Des de l'AMPA s'ha vist que feia falta fer les coses amb iniciativa. I el problema de la supressió ens va unir molt a les famílies del col·legi i a la comunitat escolar en conjunt. Pensem que calia fer un col·legi més fort i més preparat per a lluitar, perquè açò no seria ni la primera ni l'última vegada que tindríem problemes: fixat que la nostra línia segueix suprimida, però habilitada. Però ara ja sabem com lluitar.

Jo sempre vaig voler que el meu fill vinguera a aquest col·legi: pel nivell que té l'escola, per les instal·lacions... pel sistema educatiu.

(EVA) —En l'àmbit de mobilització hem fet dos tancaments pedagògics amb xarrades i debats, amb sopar i convivència de 17h a 24h. El carnestoltes d'enguany ha sigut reivindicatiu juntament amb altres col·legis del barri. Hem fet cassolades en la porta del col·legi, hem fet les concentracions dels divendres negres i hem participat en totes les manifestacions que han anat convocant els sindicats i la Plataforma

del País Valencià. I sempre amb les nostres pancartes.

**—Però perquè la mobilització no siga estèril, cal conquistar i concreta els avanços, no?**

(TANIA) —Respecte de les negociacions amb Conselleria, vam tenir tres reunions. Ells insistien que si no teníem matrícula no hi hauria res a fer. I la directora i jo els convidàrem al fet que conegueren el nostre col·legi i el nostre projecte educatiu de centre. Per açò ens vam tornar a reunir i presentàrem la llista de prematrícules i dades més concretes.

Però àdhuc al·legant tot, igualment ens van dir que “no”. Així que vam anar directament i ens plantàrem en Conselleria a demanar una reunió urgent per tractar de resoldre el tema. Ens van atendre i plantejàrem de nou les nostres demandes.

Als dos dies van cridar per a informar-nos que habilitaven la línia. Aqueix moment va ser molt intens, va ser una alegria molt gran després de tot el que havíem lluitat.

(EVA) —Durant aquest temps hem tingut el suport de l'Associació de Veïns, d'organitzacions polítiques

com Compromís i Esquerra Unida, i de diverses organitzacions sindicals. I en algun moment determinat CCOO ens va ajudar molt en la lluita per recuperar la línia.

(TANIA) —Hi ha molta gent que no s'implica, gent que no té aqueix esperit de lluita ni de defensar els drets. Però hi ha hagut molta unió del centre: AMPA, direcció del centre, conserges... El que s'ha tractat és de fer un col·legi molt democràtic i que estiguérem tots molt units enfront de totes aquestes agressions.

**—En quina situació es troba ara l'escola?**

(EVA) —En aquests moments la unitat de 3 anys està habilitada per al curs 14/15, les dues professores estan provisionals. L'any vinent hem de tindre matrícula perquè ens tornen la unitat. L'escola apostarem per les llengües, pel valencià i per l'anglès. Hem avançat però es manté.

(TANIA) —Hem guanyat una batalla, però la guerra està ací. Volem que ens retornen la línia.

**—Com veieu el futur?**

(TANIA) —Perquè l'escola pública guanye espai cal fer una política d'igualtat d'oportunitats sense privilegis per a l'escola privada. Que ens posen en igualtat de condicions i podrem parlar d'educació.

Respecte de la nostra lluita, jo en tot moment pensava que ho podíem aconseguir. Hem tingut molts suports. I hem estat coordinats.

**—Enhorabona per la vostra lluita que és un exemple i que s'està reproduint en molts altres llocs del País Valencià. Cal que continuem units i unides defensant l'escola pública, la de totes i tots.**





# El sindicalisme de classe en l'ensenyament concertat



**Pepa Ramis**

Secretària  
Ensenyament Privat  
FE CCOO PV

En ensenyament privat continuem immersos en el procés d'eleccions sindicals. Durant el curs 2014/2015 estem renovant la representativitat sindical en els centres concertats bàsicament (en altres sectors també, però les eleccions en concertat es concentren quasi en la seua totalitat en aquest període). **I el tret més destacable és les dificultats que trobem uns sindicats per a accedir als treballadors i a les treballadores del sector, i com de fàcil ho tenen altres.** Les patronals del sector són qualsevol cosa menys neutrals en aquestes eleccions.

Hi ha sindicats que no permeten que se'ns lliuren els censos electorals a la resta, però el dia de constitució de les meses electorals ells ja els tenen. Hi ha sindicats que quan arriben a un centre ja es troben preparada la seua candidatura, anant la mateixa direcció classe per classe a demanar al professorat que es presente per tal o tal sindicat, mentre uns altres hem de bregar amb

la por a ser assenyalats com un sindicat "que vol que es lleven els concerts" o fins i tot que "pretén acabar amb tots els centres privats", que volem acabar amb el pagament delegat i barbaritats semblants. En massa ocasions hem vist que alguns treballadors, després de signar la candidatura de CCOO, són cridats al despatx i quan ixen d'allí ens diuen que no poden suportar tanta pressió i que retiren la signatura de la candidatura...

**L'objectiu comú de les patronals i d'algun sindicat és que els sindicats de classe no puguem presentar-hi candidatura.** I atés el format de les eleccions sindicals, si en un col·legi no hi ha candidatura d'un sindicat, òbviament ningú pot votar per aquest. El problema que ens trobem no és que la gent no puga votar CCOO, és que en molts centres no aconseguim completar la candidatura mínima exigida perquè els treballadors i les treballadores tenen por a les represàlies que els pot portar presentar-se per CCOO o fins i tot que se sàpiga que hi estan afiliats. I, a propòsit, **tenim afiliats que han triat estar en CCOO perquè tenen molt clar que és el seu sindicat, però es mantenen en la clandestinitat, com fa dècades.**

Afortunadament, en alguns col·legis tenim representants que al seu dia van decidir donar la cara, i la seua tasca és àmpliament reconeguda pels seus companys. I el resultat en aquests centres ha sigut beneficiós per a tots, fins i tot per als mateixos centres.

Perquè **CCOO no vol que es tanquen els centres privats**, ni que es lleven els concerts, ni que desaparega el pagament delegat, diguen el que diguen les patronals i alguns sindicats. De fet, sempre ho hem defensat, i duem ja molt temps reivindicant que s'hi incloga el personal complementari dels col·legis, el personal d'administració i serveis i

fins i tot que s'estenga aquest model de concert a sectors com ara atenció a la discapacitat i a menors, dependents d'altres conselleries. I quan hem tingut la possibilitat hem analitzat la reducció d'unitats concertades perquè es mantingueren, flexibilitzant les ràtios, i cercant solucions per al personal afectat. El problema de triar a sindicats afins a les patronals és que després, en cas que hi haja cap problema, no serveixen per a res. Ens hem trobat moltes vegades amb persones que han vingut a CCOO dient que eren afiliats de tal o tal sindicat i que tot anava molt bé fins que va sorgir un problema, i llavors van veure que no podien fiar-se d'aqueix sindicat precisament per la seua relació amb els titulars del col·legi. I llavors acudeixen a CCOO cercant ajuda.

La representativitat que ix de les eleccions sindicals és molt important perquè **quan tenen la majoria organitzacions sindicals afins a les empreses poden signar convenis que perjudiquen als treballadors i a les treballadores.** En el nostre entorn tenim casos molt propers si comparem, per exemple, el Conveni de concertat (que CCOO no va signar per tenir aspectes regressius) i el Conveni autonòmic de centres d'atenció a persones amb discapacitat, on CCOO té majoria absoluta.

Sempre ha sigut molt important triar bé, en el sentit de triar a aquelles persones que ens informaran, ens ajudaran a resoldre els problemes, ens donaran suport i defensaran els interessos col·lectius de tots i totes, però **les darreres reformes laborals han produït canvis molt importants** i han deixat a mans dels representants legals dels treballadors decisions que poden perjudicar-los molt. Si els treballadors i les treballadores trien uns representants afins a l'empresa els estan donant la legitimació perquè negocien condicions regressives.  → 13



Pepa Ramis



@RamisPepa



pramis  
@pv.ccoo.es



# Professorat de l'ensenyament privat-concertat en els intersticis de la comunitat educativa



**Nieves Botella**

Permanent sindical  
ensenyament privat  
FE CCOO PV

El sistema de concerts nascut en els anys vuitanta és una manera de gestió indirecta mitjançant la qual l'Administració signa un contracte amb una empresa educativa privada pactant el contingut del contracte. Aquest sistema de concerts, ha perdurat fins als nostres dies i a més s'ha fet forta. Durant les èpoques de major o menor bonança econòmica que hem viscut a Espanya (des de la instauració de la democràcia fins a 2007 aproximadament) les postures crítiques a l'existència de l'ensenyament privat concertat han tingut un ressò relatiu. La situació en la qual ens trobem avui és totalment diferent. La tisorada generalitzada en el sistema educatiu en nom de la crisi econòmica, ha dut a: retallades en els programes, augment de ràtios i horaris, desaparició de professors i professores de suport i, especialment, **retallades en les plantilles amb greu incidència per als treballadors i treballadores de l'ensenyament públic però també de la privada**, ja que no hem d'oblidar que totes les retallades

afecten el professorat de l'ensenyament concertat de la mateixa manera que al del públic: ens van rebaixar el salari el 2010, ens van descomptar quasi tota la nòmina de desembre de 2012, han reduït desdoblegaments...

És cert que alguns treballadors i treballadores dels centres de titularitat pública mai han vist els professors i professores dels centres concertats com a integrants d'una mateixa xarxa educativa que presta un servei públic, sinó al contrari, identifiquen "la privada" com si fóra tota igual, sense tenir en compte la seua heterogeneïtat, sense distingir entre centres privats pròpiament dits dels privats-concertats, ni tampoc entre centres de diferent marca ideològica siguin religiosos o no, ni entre centres que integren de centres que discriminen per raons econòmiques, socials o de gènere, ni a centres que tenen vocació de públics com les cooperatives... Realment estem en un terreny ambigu: **d'una banda tenim pagament delegat** (la qual cosa considerem un èxit, perquè significa el reconeixement per part de l'Administració que estem realitzant un servei públic), **però d'una altra ens contracta i ens acomiaden els titulars de les empreses**. Tot aquest context ha col·locat els treballadors i les treballadores de l'ensenyament concertat enfront d'una certa perplexitat perquè en ocasions no ens reconeixem en aquesta imatge, quan som les primeres víctimes d'un sistema de selecció basat més en l'ideari que en els principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat. Des de CCOO sempre hem defensat un major control i transparència sobre els acomiadaments improcedents en els centres concertats i sobre els criteris i procediments de selecció del professorat.

Quin és aqueix lloc on ens col·loquen aquests discursos en el sistema educatiu i l'opinió pública en general? Pensem que en els intersticis de la comu-

nitat educativa. En aquell lloc on patim les conseqüències de les retallades i els impagaments constants els quals sotmet la Conselleria als centres concertats des que va començar aquesta crisi. En aquell lloc on els empresaris, protegits per l'última reforma laboral del Govern del PP, ens ha imposat un conveni que deroga un nombre important de drets aconseguits pels sindicats en els darrers 40 anys i que afecta més de 130.000 professionals de l'educació entre professorat, personal complementari i d'administració i serveis de tot el País. En aquell lloc on hem de batallar enfront d'un sindicat majoritari que se suposa ha de protegir els treballadors i que, no obstant això, és còmplice de la patronal a la qual li deu la seua raó de ser i existir. En aquell lloc on el discurs de certs sectors de l'opinió pública no distingeix (com hem comentat anteriorment) entre centres privats concertats i no concertats, centres laics i religiosos, fins i tot entre diversos centres religiosos. I per últim i no menys important, en aquell lloc on la patronal, per interessos econòmics i ideològics, i l'Administració, per manca de control sobre aquests centres, actuen de manera que, en ocasions, es guanyen merescudament les crítiques a les quals està sotmés l'ensenyament concertat.

Per tots aquests motius **ens veiem en la necessitat de reivindicar el nostre lloc en la comunitat educativa** i en la societat en general com a servei públic, confeccionant un discurs i un projecte d'acció-participació amb el qual compensar els greuges als quals ens veiem sotmesos en el nostre treball diari i amb el qual aconseguir que tots els agents que hi intervenen, d'una o altra manera, en el projecte educatiu estatal, reconeguen els treballadors de l'ensenyament concertat com a elements imprescindibles d'aquest projecte.



@NievesBotella1



nbotella@pv.ccoo.es



# Camacuc: “Llegim, parlem i vivim en la nostra llengua”

Edicions Camacuc nasqué l'any 1984 amb una clara vocació de contribuir a la normalització lingüística del País Valencià. Les persones fundadores (19), totes elles dedicades al món de l'ensenyament i la cultura, pensàrem que una bona eina motivadora, engrescadora i inductora de la lectura era EL CÒMIC. Així donàrem eixida a la revista Camacuc (que encara **avui és L'ÚNICA revista al País Valencià per a xiquets i xiquetes escrita íntegrament en la nostra llengua**) i a la col·lecció d'àlbums dels personatges més emblemàtics dels Països Catalans així com a la literatura més significativa. Des de 1992, ací al País Valencià la promoció de la llengua s'ha vist minvada a nivells increïbles i això es reflecteix en una anormalització escriptora, lectora i parlada.

**Normalitzar la llengua per a nosaltres comença pels xiquets i les xiquetes.** Pensem que hem de fer-ho de la manera més lúdica possible per tal d'induir a la lectura en un temps en què la TV i altres mitjans manen. Res més lúdic que una revista com Camacuc per aconseguir-ho, perquè a través de les seues historietes il·lustrades a tot color, contes, participacions, passatemps, etc. segur que facilitem l'accés a la lectura. A més a més, la revista està impregnada dels valors més fonamentals com el respecte a les persones i el medi ambient, la solidaritat, la pau, la pluralitat, la tolerància, les bones maneres, l'humor, etc. tots aquests ben necessaris en qualsevol moment però ara més que mai.

Actualment al nostre País tots els mitjans de comunicació periòdics, exceptuant algun setmanari, estan escrits solament en castellà. Molts dels responsables polítics, com consellers, diputats, etc. mai s'expressen en valencià pel fet que no el saben. **Als col·legis en línia que s'hauria de parlar, pensar i viure en valencià**, exceptuant pobles de certes comarques, l'expressió més habitual és el castellà.

Quant a la revista treballem les seccions següents:

- **La barraqueta de la ciència:** en la qual es fan experiències en materials casolans. Aquestes experiències no signifiquen cap preparació especial ni laboratori i estan adaptades a primària i secundària.
- **Això era i no era:** és una secció dedicada a treballar la lectura, la comprensió i l'escriptura a través d'un conte.
- **De tot arreu:** té dues seccions fonamentalment mediambientals, l'editorial, una recomanació de llibres a llegir i les notícies.
- **Passatemps:** són pàgines d'entreteniment i ingeni pensades per a aqueixes edats.

- **Els còmics:** predominen en la revista. Totes les historietes duen una bona càrrega d'inducció ecològica, mediambiental i fomenta a més d'aqueixos valors, els tan necessaris de la solidaritat i la pau.

Pel que fa als àlbums començarem amb el còmic TIRANT LO BLANC i ara mateix tenim també JAUME EL CONQUERIDOR i PUMBI.

**Atesa la situació d'abandonament en què es troba la nostra llengua i la poca voluntat política per solucionar-ho, volem tornar a ser motor d'inducció a la lectura i la parla**, perquè som els únics que editem íntegrament en la nostra llengua per a xiquets i xiquetes, joves i adults (el còmic va bé a tothom).

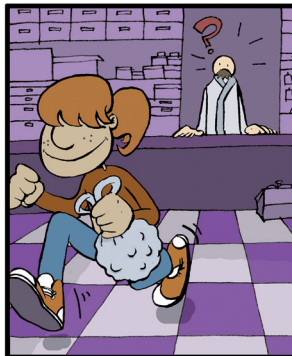
Si us interessa, la subscripció anual és de 20€ i podeu fer-la a través del telèfon 615349404. També per correu electrònic a [edcamacuc@hotmail.com](mailto:edcamacuc@hotmail.com)

Ànim! Entre tots i totes podem!

Salut. 

**Edicions Camacuc**

**MÒNICA SERRELL**



**VULL AIRE PUR**



A QUÈ DESTINEM LA TEUA

# QUOTA

NEGOCIAR CONVENIS  
SERVEIS JURÍDICS

SOLIDARITAT

REPRESENTACIÓ

LOCALS D'ATENCIÓ

ASSESSORAMENT

ORIENTACIÓ A  
COL·LECTIUS VULNERABLES

DEFENSA DRETS  
LABORALS I SOCIALS

INFORMACIÓ  
FORMACIÓ

## AFILIA'T



EN LA TEUA LLUITA DIÀRIA

**QUOTA GENERAL:** 11,20 euros/mes, per a persones amb ingressos o prestacions superiors al SMI. **ESPECIAL:** 6,75 euros/mes, amb ingressos o prestacions iguals o inferiors al SMI. **MILITANT:** 15 euros/mes, de caràcter voluntari. **SÚPER REDUÏDA:** 2 euros/mes, en un sol pagament anual, per a persones sense cap tipus de remuneració o prestació. **SIMPATITZANT:** menors de 30 anys no inserits en el mercat laboral, no paguen quota durant 12 mesos.

[Pots deduir-la en la declaració de la renda]



#EXIGEIXCCOO

@ccoopv

CCOOPV

www.pv.ccoo.es