

HISTÒRIA I SITUACIÓ ACTUAL DE LA **JUBILACIÓ PARCIAL** DEL **PROFESSORAT** DE L'ENSENYAMENT **CONCERTAT**



SET/2025

1.- CONDICIONS DE JUBILACIÓ PARCIAL FINS ABRIL DE 2025

La possibilitat de jubilació parcial del professorat en pagament delegat, es fonamenta en els acords autonòmics entre sindicats i patronals amb la Conselleria d'Educació. En particular,

- Una addenda al Document de la implantació de la reforma educativa als centres concertats, signada en l'any 2017, de Borsa de recol·locació.
- Un acord de l'any 2019 en el qual la Conselleria es compromet a finançar la jubilació parcial, renovat anualment i inclòs en els pressupostos.

En aquell moment, la jubilació parcial tenia, simplificant, dues modalitats. Una possibilitat era la jubilació al 50% si se celebrava simultàniament un contracte de relleu amb l'altre 50% de la jornada i de duració determinada (fins el moment de la jubilació). L'altra possibilitat, jubilació fins al 75% si el contracte de relleu era a jornada completa i indefinit.

Amb bon criteri, des del nostre punt de vista, es va acordar que si un centre contractava a persones de la borsa de recol·locació, a jornada completa i indefinit, aleshores la jubilació parcial podria ser al 75%,. D'aquesta forma, la persona que es jubilava obtenia l'avantatge de treballar menys jornada i el centre gaudia d'un extra del 25% de jornada durant el temps de

jubilació parcial. Aquest tipus d'avantatges i millores són els que fan que la borsa de recol·locació funcione i subsane d'alguna manera el fet de que companys i companyes hagen perdut el seu lloc de treball.

Evidentment, aquest acord suposava un SOBRECOST per a la Generalitat, una despesa extra i poc previsible. En les dues modalitats: si es realitzava als 50%-50%, les cotitzacions a la seguretat social eren del 100% per a la persona jubilada parcial i del 65% de la persona rellevista. I si era al 25%-100%, a més de les cotitzacions, es tractava d'abonar un 125% de salari en compte d'un 100%.

En el cas d'una jubilació parcial en la modalitat 50%-50%, el sobrecost s'imputava al mòdul de "despeses variables" dels pressupostos. En el cas de contracte indefinit d'una persona de borsa, la Conselleria tenia (encara té) una borsa d'hores de la que podia disposar per dotar de 6'25 h lectives més (25% de jornada) durant el temps de jubilació parcial.

En ambdós casos, es podia accedir a la jubilació parcial als 62 anys i 8 mesos durant l'any 2025.

100%
75%
50%
25%

2.- MODIFICACIONS EN LA NORMATIVA LABORAL I DE SEGURETAT SOCIAL

En desembre de l'any passat es publica al BOE el Reial Decret 11/2024 de 23 de desembre, que modifica les condicions en les quals es podrà accedir a la jubilació parcial a partir d'abril de 2025. Cal indicar que el R.Decret fou rebut amb entusiasme en el Congrés dels Diputats, ja que va ser convalidat en el Congrés per tots els grups polítics (excepte el grup ultradretà o neofeixiste de VOX). Això vol dir que el partit polític dels actuals “gestors” de l'Administració autonòmica (Partit Popular) també va recolzar aquest RD.

De forma resumida, pel que afecta a la jubilació parcial, les modificacions són:

- Els contractes de relleu seran sempre indefinits i a jornada completa
- La jubilació parcial pot començar 3 anys abans de l'edat de jubilació ordinària, amb una reducció de fins el 33%. Si comença 2 anys abans de l'edat de jubilació parcial, la reducció pot ser de fins el 75%
- I per tant, desapareix la possibilitat de jubilar-se al 50% amb un contracte de relleu eventual al 50%.

3.- INCIDÈNCIA EN EL VIGENT ACORD DE JUBILACIÓ PARCIAL

Amb aquests noves condicions, l'actual acord de jubilació (i de borsa de recol·locació) només permet que la jubilació parcial es faça contractant a una persona de borsa, ja que és la modalitat que compleix les condicions establertes en la nova normativa.

Ara bé, i açò és l'aspecte que des de CCOO PV Educació hem recalcat una i altra volta a l'Administració i a la resta d'organitzacions de la mesa de concertada, el propi acord preveu com s'ha d'actuar en el cas que es modificara la normativa laboral o de Seguretat Social. Literalment:

“Així mateix, en cas que durant la vigència d'aquest acord es modifique la normativa laboral o de Seguretat Social que incidisca en el que es preveu en aquest, les parts es comprometen a revisar-lo”



4.- ACCIONS SINDICALS I RESPOSTA DE LA CONSELLERIA D'EDUCACIÓ

En el moment que es va publicar el RD 11/2024, des de CCOO Educació vam comunicar a la Conselleria la necessitat de revisar l'acord abans de l'entrada en vigor de les noves condicions de la jubilació parcial, en abril de 2025. Aquesta acció també va ser realitzada per la resta d'organitzacions, a les quals vam traslladar que la demanda no hauria de ser, com algunes pretenien, “la negociació d'un nou acord”, sinó la revisió de l'actual, tal com aquest indica, ja que era el camí més ràpid si la Conselleria tinguera la voluntat política necessària. Fins i tot, es va demanar de forma conjunta per sindicats i patronals de la mesa de concertada.

Fins al mes de febrer la Conselleria no va convocar cap mesa de concertada. En concret el dia 27 de febrer, el Director General de Centres va convocar una mesa que en l'ordre del dia presentava els punts:

“2. Borsa de recol·locació de professorat de centres en crisi.

3. Jubilació parcial.”

Cal destacar que la borsa de centres en crisi no existeix des de fa molts anys, es diu “de recol·locació”.

L'ordre del dia va ser premonitori, i ja s'intuïa el desconeixement o el desinterès que des de la Dir. General de Centres ens trobaríem a la mesa. I efectivament.

- Respecte de la borsa de recol·locació vam rebre un llistat incomplet i amb errades greus del professorat que se suposa que està en borsa, amb la negativa de considerar cap altra acció o informació al respecte, demostrant que no hi havia cap interès en tractar els problemes de la borsa, que en són molts i diversos, entre els quals destaca l'opacitat i la falta de reunions per tal d'incloure casos especials de pèrdua d'hores (PAM, o altres programes anuals o extraordinaris).
- I respecte a la jubilació parcial, vam descobrir que les persones responsables de la Conselleria no coneixien, ni de forma aproximada, la normativa laboral, ni la de seguretat social ni l'acord de jubilació parcial. Una volta més, una situació lamentable.

Davant aquest panorama, i mentre demanàvem al Secretari Autonòmic que tornara a convocar una mesa i enviàvem estudis i propostes de solució al problema, vam realitzar dues concentracions a la porta de Conselleria. La primera, amb tots els sindicats de la mesa. La segona, després d'haver rebut una convocatòria per a una nova reunió de la mesa, va ser mantinguda per CCOO PV i el sindicat STEPV, ja que la resta (FSIE, USO, UGT) van argumentar que amb la convocatòria de la mesa era suficient per retirar la concentració. La nostra postura va ser la de mantenir allò que havíem acordat els cinc sindicats: que mantindríem les concentracions fins que la Conselleria

ens remetira UNA PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE L'ACORD.

En data 5 de juny de 2025 es va tornar a reunir la mesa de concertada per tractar el tema de la jubilació parcial. Sense cap proposta. La reunió, presidida pel Secretari Autonòmic, va consistir en una reprimenda molt sentida per part del Dir. General de Centres, pel fet de no reconèixer tots els avanços i millores que la Conselleria havia assolit fins eixe moment i per haver abandonat la mesa anterior que tractava sobre el calendari escolar com a protesta per no estar solucionant el tema de la jubilació parcial. En definitiva, se'ns informà de problemes econòmics i de finançament de la Conselleria, i de que el Servei de Finançament de Centres concertats estava estudiant que allò que s'acordara no discriminara uns centres davant altres i deixant constància de que el govern de l'Estat no financia bé a la Comunitat Valenciana.

És a dir, la primera resposta directa al problema per part de la Conselleria ens la donen en juny, sense cap estudi fet, sense cap proposta i, damunt, presentant problemes i entrebancs, en compte de possibilitats i solucions.

En aquella reunió el Secretari Autonòmic es va comprometre a convocar-nos durant la segona quinzena de juliol a una mesa amb una proposta damunt de la taula.

5.- ÚLTIMA REUNIÓ DE LA MESA DE CONCERTADA. EXCUSES I FALSEDATS



5.1.- Les millores necessàries per al sector de l'ensenyament concertat

Abans d'explicar el que va ocórrer en la mesa de concertada del 29 de juliol, cal fer un incís per tal d'indicar que aquest problema de la jubilació parcial és el més urgent (pensem en les persones que podrien estar ja amb jubilació parcial) i el que pot tindre una solució més ràpida, però els problemes estructurals de l'ensenyament concertat han sigut ignorats per l'actual Conselleria del Govern PP-VOX des de la seua entrada.

Amb l'anterior Govern del Botànic vam aconseguir avançar prou en aquests aspectes però van perdre les eleccions i van haver d'abandonar el govern sense haver renovat cap normativa ni signar acords al respecte, tot i que vam estar huit anys demanant-ho. Hem de dir també que si s'haguera signat algun acord, aquest govern PP-VOX no l'hauria respectat: ho sabem per l'incompliment dels acords de serveis socials per part de la Conselleria de Susana Camarero i per l'incom-

pliment de l'acord de plantilles de pública, per part de la Conselleria de Jose A. Rovira (aquesta última desobeint la sentència del TSJCV). No obstant, hem de dir que la crítica va per als dos governs.

Els problemes més greus i estructurals del sector, en opinió manifestada per totes les organitzacions de la mesa de concertada, sindicals i patronals, són:

- La necessitat de millorar les plantilles. En particular Ed. Especial i també FP. Però, en general, amb una diferència molt notable de dotació respecte als centres públics
- La necessitat de modificar l'ordre de pagament delegat. Recordem que en alguns aspectes és contrari a l'Estatut dels treballadors, en altres és contrari al conveni, i també provoca problemes en les substitucions, etc.
- La revisió i actualització de la borsa de recol·locació.

Durant dos anys hem demanat per activa i per passiva que es tracten aquests temes, alguns molt avançats ja en la negociació amb l'anterior Administració. La resposta de la Conselleria, expresada en la mesa de concertada en diverses ocasions, és que les seues prioritats eren unes altres que per "mandat popular" havien de posar en marxa de forma urgent: El districte únic i la llibertat educativa. O el que és el mateix, agreujar la segregació escolar i els problemes de sostenibilitat en nom de la "llibertat" a l'estil Ayuso i atacar la nostra llengua, identitat i cultura amb el mateix argument, provocant l'enfrontament entre famílies i el desconcert en els centres educatius.

5.2. La mesa de concertada del 29 de juliol

El dia 28 de juliol, vespres de la reunió, la Conselleria ens va enviar el document per a tractar el tema de la jubilació parcial. Qui encara confiara en que la Conselleria tinguera intenció i voluntat de solucionar el problema es va trobar amb una decepció important. En compte de enviar un estudi econòmic que justificara les modificacions necessàries per a revisar l'acord de jubilació parcial, el que ens trobem és:



D'entrada, una condició prèvia a la negociació: el reconeixement per part de totes les parts dels “logros” assolits per aquesta Administració.

- Una explicació de que la borsa de recol·locació està infrautilitzada, ja que només s'han contractat 38 persones rellevistes de la borsa, mentre que hi ha hagut un total de 477 jubilacions. Només consideren la possibilitat de jubilació parcial si es contracta rellevista de la borsa, i proposen reformar o “desfer” la borsa de recol·locació.
- Un estudi econòmic ple d'errades i càlculs mal fets, sense la informació necessària per poder valorar la incidència del canvi de condicions de la jubilació ni la previsió de despesa o l'estalvi que hi ha hagut des d'abril.
- Per últim, condicionen la negociació de la jubilació parcial a que siga tractada globalment amb tots els

problemes estructurals del sector (plantilles, ordre de pagament de delegat...)

Per completar la informació i fer-nos una idea de les postures de l'actual Conselleria, manifesten que els temes estan relacionats per diversos motius, per exemple:

- Si un centre té un jubilat parcial i l'altre no, La Conselleria considera que això és una discriminació. Sembla absurde o una broma, però així ho van manifestar en diverses ocasions.
- També, que no saben a què es dedicaran eixes 6'25 hores més que tindrà el centre i que per dotar de més hores s'ha de saber a què es van a dedicar. Potser la Conselleria pense que el professorat en un centre es dedica a llegir el diari o jugar al Candi crash a l'estil Celia Villalobos?
- I, fins i tot, qüestionen la manera en la que el professorat utilitza les altes i baixes dels permisos, perquè es fan de manera que el professorat obté el màxim benefici laboral, però ells han de mirar de primer per l'atenció que rep l'alumnat. Estem segurs de que en la mesa sectorial de funció pública no s'hauran atrevit ni a pensar en dir aquesta barbaritat.

No cal entrar en molts més detalls. Direm que vam intentar centrar la negociació en les modificacions pressupostàries necessàries (mòdul de despeses variables i excedent d'hores de la borsa de recol·locació). Vam proposar la creació d'una mesa tècnica, donada la falta de resposta i concreció del Servei de Finançament de Centres , del Director General

de Centres i del Secretari Autonòmic. Vam insistir en que un tema és el funcionament de la borsa de recol·locació i un altres, la modificació de l'acord per tal que el professorat pugui accedir a la jubilació parcial... Nosaltres fem tot allò que està a la nostra mà, però davant aquestes actituds de desinterés, negociació i desconeixement no és possible negociar res.

5.3- Excuses i Falsedats



A la fi de la reunió, l'únic compromís de la Conselleria ha estat tornar a reunir-nos en setembre. En dues vessants: una mesa per tal de tractar el funcionament de la borsa de recol·locació i una comissió tècnica, proposada per CCOO Educació, per tal de realitzar l'estudi econòmic. La previsió de l'activació de la jubilació parcial (no sabem com) serà com a prompte durant l'any 2026, en paraules del Secretari Autonòmic.

Excuses: Les expectatives de solucionar el problema són molt baixes. Quasi nul·les.

- Per quin motiu volen englobar tots els problemes del sector en una única negociació quan fins ara no eren prioritaris?
- Per què volen limitar l'accés a la jubilació parcial a la contractació de personal de borsa recol·locació quan saben que no hi ha prou persones en eixa situació? Tot i que s'incorporen els afectats de pèrdua d'hores PAM, PDC etc., les persones de borsa són insuficients per cobrir la demanda de jubilacions parcials

- Per què no han fet encara un estudi econòmic en condicions mínimes?

Pensem que són tot excuses per tal de no facilitar la jubilació parcial.

Falsedats: La nota de premsa del servei de comunicació de la Generalitat és el que faltava per adonar-se de la forma de procedir d'aquesta Conselleria. La informació d'eixa comunicació és un conjunt de falsedats que res té a veure amb el que es va parlar i acordar a la mesa:

- No s'ha acordat negociar juntament amb la jubilació parcial les altres millores necessàries de l'ensenyament concertat.
- No s'han reconegut en la mesa els "èxits" de l'actual Conselleria. Ni ho farem, perquè de totes les medalles que s'atribueixen, cap soluciona els problemes estructurals, ni els urgents actualment.
- No ha estat la Conselleria la que ha proposat constituir una mesa tècnica. Vam ser nosaltres, CCOO PV en aquesta reunió, a la vista del deficient estudi econòmic aportat i de la falta de resposta a les nostres propostes de finançament sense esperar a uns pressupostos nous.

6.- MOBILITZACIONS A L'INICI DEL CURS 2025-26



Hem intentat avançar en la negociació per millorar les condicions de les persones treballadores, com és obligació de CCOO PV, i en particular, per a aconseguir que el professorat puga accedir a la jubilació parcial, però hem comprovat que aquest camí de diàleg no està reportant cap fruit, ja que la Conselleria ha demostrat que no té, fins ara, voluntat de solucionar el problema.

Hem treballat i hem lluitat per a que totes les accions i reivindicacions foren realitzades de forma conjunta i consensuada amb la resta de sindicats i fins i tot les patronals. La unitat sindical és molt difícil d'aconseguir quan el sindicat majoritari es conforma amb una convocatòria de reunió per desmobilitzar i no compleix amb allò al que s'ha compromés.

Com a conclusió de tot el que hem comentat anteriorment, hem de dir que la previsió que fem des del sindicat és la de **continuar amb les mobilitzacions i altres accions necessàries per a que la Conselleria siga coneixedora de la indignació que recorre els centres.**

CCOO 
educació