

GUIA DE JUBILACIONS 2025

**Defensa les pensions
d'avui i de demà**

**Cal garantir pensions
públiques dignes**



Una de les grans conquestes dels treballadors/es al llarg dels últims segles fou la seguretat social. La seguretat social no va ser un regal, va ser el fruit de moltes i dures lluites del moviment obrer de molts països i durant molts anys. Un dels seus elements fonamentals són les pensions de jubilació.

Des de CCOO defensem que el sistema de pensions ha de garantir a tots els treballadors jubilats i a totes les treballadores jubilades una pensió substitutiva del salari, que mantinga el poder de compra al llarg del període en què s'és pensionista.

Pertany a classes passives el funcionariat de carrera anterior a 2011.

En aquest règim hi ha dues modalitats de jubilació: forçosa o voluntària anticipada.

La **jubilació forçosa** és als 65 anys i l'òrgan competent (direcció territorial) comunica les dues opcions entre les quals ha de triar la persona que es jubila: jubilació en complir els 65 anys o jubilació en acabar el curs escolar (31 d'agost) en el qual es compleixen els 65 anys. En cas de jubilació forçosa es pot demanar una pròrroga del servei actiu per un any i es pot repetir la petició fins a complir 70 anys.

La **jubilació voluntària anticipada** es pot sol·licitar en qualsevol moment si, com a norma general, es tenen 60 anys d'edat i s'acrediten 30 anys de serveis efectius a l'Estat, en els termes que es defineixen en l'article 32 del RDL 670/1987.

Els 30 anys de serveis efectius a l'Estat s'entenen com a 30 anys de cotització en qualsevol dels règims (classes passives, règim general de la Seguretat Social o qualsevol altre). No es considera

temps efectiu a l'efecte d'aquesta jubilació el temps passat en excedència sempre que la causa de l'excedència no siga la cura de fills/filles o familiars dependents.

Per poder optar a la jubilació voluntària anticipada els 5 últims anys cotitzats han de ser en el règim de classes passives (com a funcionariat de carrera).

El procediment s'inicia a petició de la persona interessada mitjançant sol·licitud en direcció territorial, acompanyada de partida de naixement literal (que s'ha de sol·licitar en el jutjat on conste el registre del seu naixement).

La persona sol·licitant tria la data de jubilació, que pot ser qualsevol a partir del dia en què es compleixen 60 anys.

El mes en què una persona es jubila es perceben les retribucions completes corresponents al servei actiu (independentment del dia del mes en què es jubila), més la part proporcional de les vacances no gaudides, més la part proporcional de la paga extra generada fins a aqueix moment. El mes següent es percep la primera pensió.

JUBILACIONS EN CLASSES PASSIVES

En aquest règim la pensió es calcula com un percentatge de l'haver regulador que depén del nombre d'anys treballats en els diferents subgrups de classificació dels diferents cossos, amb un màxim de còmput de 35 anys.

El RDL 1/2025, de 28 de gener, per a aquest any 2025, d'acord amb la llei 21/2021, sobre actualització de les pensions, estableix que aquestes experimentaran una pujada d'un **2,915%**.

Grup/Subgrup	Haver regulador (€/any)	Haver regulador (€/mes)
A1	51.311,65	3.665,12
A2	40.383,55	2.884,54
B	35.362,35	2.525,88
C1	31.015,26	2.215,38
C2	24.538,21	1.752,73
E i Agrupacions professionals	20.929,76	1.494,34

Només es computen anys complets. Els cossos de mestres i PTFP (fins que siguin assimilats al subgrup 1) pertanyen al subgrup A2; secundària i la resta de cossos, a l'A1.

Per als cossos d'ensenyament públic tenim les pensions mensuals següents, a partir de 15 anys cotitzats:

		A1	A2			A1	A2
ANYS	% de l'haver regulador	Pensió bruta mensual	Pensió bruta mensual	ANYS	% de l'haver regulador	Pensió bruta mensual	Pensió bruta mensual
15	26,92	987,75	777,38	26	67,11	2.462,41	1.937,98
16	30,57	1.121,68	882,79	27	70,77	2.596,70	2.043,67
17	34,23	1.255,97	988,48	28	74,42	2.730,63	2.149,07
18	37,88	1.389,90	1.093,89	29	78,08	2.864,92	2.254,77
19	41,54	1.524,19	1.199,58	30	81,73	2.998,85	2.360,17
20	45,19	1.658,12	1.304,99	31	85,38	3.132,78	2.465,57
21	48,84	1.792,05	1.410,38	32	89,04	3.267,08	2.571,26
22	52,52	1.927,08	1.516,65	33	92,69	3.267,60	2.676,66
23	56,15	2.060,26	1.621,48	34	96,35	3.267,60	2.782,36
24	59,81	2.194,55	1.727,17	35 o més	100	3.267,60	2.887,76
25	63,46	2.328,48	1.832,58				

En cas d'haver treballat en dos o més cossos amb diferent haver regulador, es fa el càlcul considerant tot el servei actiu, començant pel primer cos en el qual es va cotitzar i aplicant la fórmula següent:

$$P = R1 \times C1 + (R2 - R1) \times C2 + (R3 - R2) \times C3 + \dots$$

I és:

1 Pensió màxima de l'estat

P la quantia bruta anual de la pensió de jubilació.

R1, R2, R3... els havers reguladors corresponents al primer i als successius cossos en què haguera prestat serveis.

C1, C2, C3... els percentatges de càlcul corresponents als anys complets de servei efectiu transcorregut des de l'accés al primer i als successius cossos fins al moment de la jubilació, d'acord amb la taula de percentatges. (Per determinar el percentatge aplicable, les fraccions de temps superiors a l'any es computen com a temps corresponent als serveis prestats a continuació).

■ CÒMPUT RECÍPROC

Si una persona té temps cotitzat en altres règims de Seguretat Social, pot demanar acreditar-los i es consideren serveis prestats en els diferents subgrups segons la taula d'equivalències següent:

Seguretat Social	Classes Passives
1 (grup 1 + autònoms llicenciats i enginyers)	A1
2 (grup 2 + autònoms enginyers tècnics i pèrits)	A2
3 (grups 3, 4, 5, 8 i autònoms en general)	C1
4 (grups 7 i 9)	C2
5 (grups 6, 10, 11, 12 i empleades de la llar)	E / Agrupacions professionals

■ PENSIÓ MÀXIMA

La pensió pública màxima és de **3.267,60€/mes** o **45.746,40€/any** (2025). L'haver regulador màxim en el subgrup A1 arribarà a 3.662,12 euros/mes en cas d'haver cotitzat 35 anys o més. En canvi, com que aquest haver regulador als 35 anys superarà el màxim, no s'arriba a cobrar. Per tant, amb 32 anys treballats en l'A1 ja es pot considerar que s'ha aconseguit la pensió màxima, amb una diferència de 0,42 euros/mes.

■ PENSIÓ EN CAS DE PROLONGACIÓ DEL SERVEI ACTIU

La jubilació forçosa en classes passives és als 65 anys. Es pot demanar una pròrroga del servei actiu per un any (en direcció territorial) i es pot repetir la petició fins a complir 70 anys.

La prolongació del servei actiu té efectes en la pensió. S'hi aplica un percentatge addicional per cada any complet de serveis efectius, entre la data en què va complir 65 anys i la de la jubilació. La quantia depèn dels anys de serveis acreditats en complir 65 anys, segons l'escala següent:

- Fins a 25 anys de serveis efectius en complir 65, el 2 %.
- Entre 25 i 37 anys de serveis efectius, el 2,75 %.
- A partir de 37 anys de serveis efectius en complir 65, el 4 %.

En aquests casos sí que es podria superar la pensió màxima, però no podria superar-se el 100% de l'haver regulador del subgrup A1 (3.565,29 euros/mes).

■ PENSIÓ PER INCAPACITAT

La pensió per incapacitat permanent es calcula igual que l'ordinària però es consideren com a serveis efectius els anys complets que falten fins a complir l'edat de jubilació. Aqueixos anys que s'afigen es consideren prestats en el cos en el qual estiga adscrita la persona en el moment de jubilació.

Si s'acrediten menys de 20 anys de servei en el moment de la jubilació per incapacitat i aquesta no és absoluta (inhabilita per a tota professió o ofici) la quantia de la pensió es redueix en un 5 % per cada any que falte fins a complir-ne els 20, amb un màxim d'un 25 % per als qui tinguen 15 o menys anys de servei.

■ COMPLEMENT PER A LA REDUCCIÓ DE LA BRETXA DE GÈNERE

Les dones que hagen tingut un o més fills o filles, i que siguin beneficiàries d'una pensió de jubilació forçosa, o per incapacitat permanent en el règim de Classes Passives tindran dret a un complement econòmic per cada fill o filla sempre que no hi haja sol·licitud i reconeixement en favor de l'altre progenitor.

- Per a que els homes tinguin dret s'ha de veure afectada la seva carrera professional pel naixement o adopció segons una sèrie de requisits.

- L'import del complement per a l'any 2025 serà de 35,90 euros mensuals per cada fill o filla fins un màxim de quatre.

■ SERVEI MILITAR OBLIGATORI

En cas que s'haguera realitzat el servei militar obligatori abans d'adquirir la condició de funcionari, només es computa a l'efecte de pensió el temps que excedisca del servei militar obligatori en el moment d'haver-se realitzat. Es consideren serveis prestats en el subgrup E.

RESUM PENSIONS **JUBILACIÓ VOLUNTÀRIA** (CLASSES PASIVES)

TIPUS	REQUISITS	CÀLCUL PENSÍO	ALTRES CONSIDERACIONS	NORMATIVA
Ordinària	60 anys d'edat i 30 anys de serveis efectius a l'Estat. Si per a completar els 30 anys de serveis necessitara períodes de cotització en altres règims públics de Seguretat Social, els últims 5 anys computables han d'estar coberts en el Règim de Classes Passives.	Aplicació d'un percentatge, que està en funció del número d'anys de servei, a l'haver regulador del cos. No s'apliquen coeficients reductors. No es té dret al complement per a la reducció de la bretxa de gènere.	Ha de sol·licitar-se amb almenys tres mesos d'antelació. No hi ha dret al complement per a la reducció de bretxa de gènere.	* Arts. 28 2b, 30, 31 i 32 del RDL 670/87. * Punt 6e de la Resol. 29/12/85 de la Secretaria d'Estat per a l'Administració Pública. * DA 16a Text Refós Llei de Classes Passives segons DF 1a PGE 2014.



RESUM PENSIONS **JUBILACIÓ FORÇOSA** (CLASSES PASIVES)

TIPUS	REQUISITS	CÀLCUL PENSIÓ	ALTRES CONSIDERACIONS	NORMATIVA
En complir 65 o 70 anys d'edat.	* Es declara d'ofici en complir 65 anys (professorat no universitari) o 70 anys (professorat universitari). * Tindre acreditats un mínim de 15 anys de serveis.	* Aplicació d'un percentatge, que està en funció del nombre d'anys de servei, a l'haver regulador del cos. * Hi ha un complement de 35,90€ bruts mensuals per cada fill/a que s'haja tingut, fins a un màxim de 4, anomenat de reducció de bretxa de gènere. * Al professorat universitari se li aplica el percentatge addicional de l'haver regulador per any complet treballat a partir dels 65 anys.	* L'Administració la gestiona i resol d'ofici si no s'ha sol·licitat la pròrroga. * El professorat d'universitat podrà acabar el curs escolar en el què complisca els 70 anys.	* Arts. 28a, 30, 31 i 32 del RDL 670/87. * DA 18a Text Refós Llei Classes Passives segons art. 2.1 RDL 3/2021.
Pròrroga fins als 70 anys (professorat no universitari)	La pròrroga és voluntària i ha de sol·licitar-se amb una antelació d'almenys, dos mesos abans de complir 65 anys.	Quan concloga el període de pròrroga, igual que en el cas anterior, però a més es reconeixerà un percentatge addicional del 4% per cada any complet de serveis prestats després dels 65 anys, no pot superar l'haver regulador de l'A1.	El final de la pròrroga ha de comunicar-se amb almenys tres mesos abans de la data triada per a la jubilació definitiva, que no podrà ser més enllà dels 70 anys.	* Art. 67 del RDL 5/2015 del TREBEP. * Resolució 21/12/96 de la Secretaria d'Estat per a l'Administració Pública. * DA 17a RDL 670/87 segons l'apartat 2 Llei 21/21. * Arts. 30, 31 i 32 RDL 670/87.
Incapacitat Permanent per al Servei (IPS)	Per a l'exercici de les funcions fonamentals del seu cos (total). Per a l'exercici de tota professió o ofici (absoluta).	Igual que en els casos anteriors, però es considera com a servei prestat el temps que manca fins a complir l'edat de jubilació forçosa. En els casos d'IPS total per malaltia comuna o accident no laboral amb menys de 20 anys de servei, es redueix un 5% per cada any que li manque fins als 20, amb un màxim de reducció del 25%. Si amb posterioritat a la jubilació i abans dels 65 anys (docents no universitaris) o 70 anys (docents universitaris) es produïra un agreujament, passant la persona a estar inhabilitada per a tota professió o ofici, cobraria el 100% del que li hagués pogut correspondre. No es requereix període de carència. Hi ha dret al complement per a la reducció de la bretxa de gènere.	Pot iniciar-se el procés d'ofici o a petició de la persona interessada. La pensió per una IPS total tributa en quasi tots els territoris i, per tant, en cadascun d'ells se li aplicaran retencions a compte. La pensió d'una IPS absoluta no tributa i, per tant, no té retencions. La IPS total és compatible amb treballar en un lloc de treball distint, però la pensió es redueix un 25% si es tenen més de 20 anys de serveis i un 45% si se'n tenen menys.	* Instruccions del Ministeri d'Hisenda de 22/10/96. * Ordre del Ministeri de Presidència de 22/11/96. * Arts. 28c, 30, 31 i 32 del RDL 670/87. * Arts. 23, 24, 25 i 26 del RDL 4/2000. * Disposició addicional 13a de la Llei 2/2008 Classes Passives segons art. 2.1 RDL 3/2021.
	Necessita l'assistència d'una persona per a les activitats més essencials de la vida (gran invalidesa).	Igual que en el cas de la IPS absoluta, incrementada en un 50% que abona MUFACE per a la contractació d'una persona que l'atenga.	A l'igual que la pensió per IPS absoluta, no tributa, pel què no té retencions.	No es requereix període de carència.

JUBILACIONS EN EL RÈGIM GENERAL

(FUNCIONARIAT INTERÍ I FUNCIONARIAT DE CARRERA. **POSTERIOR A 31 DE DESEMBRE DE 2010**)

REQUISITS

■ EDAT - regla general

L'edat d'accés a la pensió de jubilació depèn de l'edat de l'interessat i de les cotitzacions acumulades al llarg de la seua vida laboral en els termes que resulten de la taula següent:

ANY		
2025	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 8 mesos
2026	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 10 mesos
A partir de 2027	38 anys i 6 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 6 mesos	67 anys

■ DETERMINACIÓ DEL PERÍODE COTITZAT

- El còmput dels mesos cotitzats es farà de data a data a partir de la corresponent al naixement. Quan en el mes del venciment no hi haja dia equivalent a l'inicial del còmput, es considerarà que el compliment de l'edat té lloc l'últim dia del mes.
- Els períodes de cotització acreditats pels sol·licitants de la pensió de jubilació, a l'efecte de poder accedir a la pensió de jubilació en complir l'edat que, en cada cas, siga aplicable, es reflectiran en dies i, una vegada acumulats tots els dies computables, seran objecte de transformació a anys i mesos, amb les regles d'equivalència següents:
- L'any adquireix el valor fix de 365 dies i el mes adquireix el valor fix de 30,41666 dies.
- Per al còmput dels anys i mesos de cotització es prendran anys i mesos complets, sense que s'equiparen a un any o a un mes les fraccions.
- Per a determinar els períodes de cotització computables per a fixar l'edat d'accés a la pensió de jubilació, a més dels dies efectivament cotitzats per l'interessat, es tindran en compte:
 - Els dies que es consideren efectivament cotitzats, de conformitat amb el que estableix l'art.237 de la LGSS, com a conseqüència dels períodes d'excedència de què gaudisquen les persones treballadores, d'acord amb l'article 46.3 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
 - Els dies que es computen com a període cotitzat en concepte de beneficis per cura de fills o menors acollits, segons el que estableixen la disposició transitòria catorzena de la LGSS i l'article 6 del R.D. 1716/2012, de 28 de desembre.
 - Els períodes de cotització assimilats per part que es computen a favor de la treballadora o treballador sol·licitant de la pensió, d'acord amb el que estableix l'art. 235 de la LGSS.

■ PERÍODE MÍNIM DE COTITZACIÓ

TREBALLADORS I TREBALLADORES EN SITUACIÓ D'ALTA O ASSIMILADA:

- *Període de cotització genèric*: 15 anys (5.475 dies), a partir del 25-05-2010.
- *Període de cotització específic*: 2 anys hauran d'estar compresos dins dels 15 anys immediatament anteriors al moment de tindre el dret o a la data en què va cessar l'obligació de cotitzar, si s'accedeix a la pensió de jubilació des d'una situació d'alta o assimilada, sense l'obligació de cotitzar.

A L'EFFECTE D'ACREDITAR EL PERÍODE MÍNIM DE COTITZACIÓ:

- Només es computen les cotitzacions efectivament fetes o les assimilades legalment o reglamentària.
- No es tindrà en compte la part proporcional corresponent per pagues extraordinàries.

■ FET CAUSANT

Segons la situació administrativa des que s'accedisca a la pensió, es considera produït el fet causant

- El dia de la cessació a l'activitat laboral, quan el treballador està donat d'alta a la Seguretat Social.
- El dia de presentació de la sol·licitud, en les situacions assimilades a la de l'alta, amb les excepcions següents:
 - En cas d'excedència forçosa, el dia de la cessació al càrrec que va donar origen a l'assimilació.
 - En cas de trasllat fora del territori nacional, el dia de la cessació a la faena per compte d'altre.

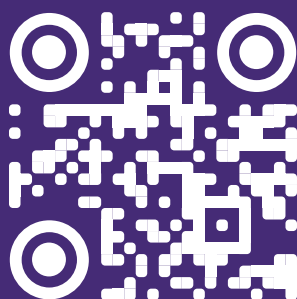
■ LES PENSIONS PUJARAN UN **2,915%** EN 2025

La Llei 21/2021 de 28 de desembre, garantia del poder adquisitiu de les pensions, d'acord amb el Reial Decret 1/2025, de 28 de gener, sobre actualització de les pensions, estableix que aquestes experimentaran una pujada d'un 2,915%.

■ SIMULACIÓ DE LA PENSIÓ

El Ministeri d'Hisenda habilita un simulador de pensions en l'enllaç següent: <https://www.igae.pap.hacienda.gob.es/simula/inicio>





SEGUÏX-NOS!



t.me/FECCOOPV



[FECCOOPVComunica](https://www.youtube.com/FECCOOPVComunica)



[@educacio_ccoopv](https://twitter.com/educacio_ccoopv)



facebook.com/FECCOOPV



[@feccoopv](https://www.instagram.com/feccoopv)



Recuperem el futur
(Ivoox i Spotify)



Federació d'Educació CCOO País Valencià
Plaça Nàpols i Sicília, 5. 46003 València. 963 882 106
educacio@pv.ccoo.es - fe.pv.ccoo.es